



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των πτυχιούχων Πρακτικών  
Μηχανικών, Θερμαστών κ.λπ.  
Ξενοδοχείων  
Αν. Κρήτης**

Ot19R10

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΤΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ  
Κ.ΛΠ. ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΑΝ. ΚΡΗΤΗΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η ΣΣΕ 9.9.1994 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 7/11.10.1994)
2. Η ΣΣΕ 21.10.1995 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 9/12.12.1995)
3. Η ΣΣΕ 28.2.1997 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 1/24.3.1997)
4. Η ΣΣΕ 16.4.1997 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 3/18.4.1997)
5. Η ΣΣΕ 23.1.1998 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 1/23.1.1998)
6. Η ΣΣΕ 13.10.1999 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 8/17.11.1999)
7. Η ΣΣΕ 24.10.2000 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 9/30.10.2000)
8. Η ΣΣΕ 5.2.2002 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 2/15.2.2002)
9. Η ΣΣΕ 23.10.2002 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 10/18.12.2002)  
Ισχύει και για το έτος 2003
10. Η ΣΣΕ 5.4.2004 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 6/25.5.2004)
11. Η ΣΣΕ 25.4.2005 (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 6/6.6.2005)
12. Η ΣΣΕ 13.6.2006 (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 5/14.6.2006)
13. Η ΣΣΕ 29.6.2007 (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 9/27.8.2007)
14. Η ΔΑ 26/2008 (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 3/22.7.2008)
15. Η ΔΑ 19/2009 (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 3/24.7.2009)
16. Η ΔΑ 46/2010 (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 5/15.10.2010)

**Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Από την εργοδοτική πλευρά:**

Ένωση Ξενοδόχων Ηρακλείου  
Σύνδεσμος Ξενοδόχων Νομού Λασιθίου<sup>1</sup>

**Από την εργατική πλευρά:**

Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Αδειούχων Συντηρητών  
Καυστήρων, Εργατών Μετάλλου Ηλεκτροσυγκολλητών και Συναφών  
Ειδικοτήτων Ανατολικής Κρήτης (ΔΑ 46/2010).

**Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Με την παρούσα ορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που είναι μέλη του Σωματείου με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ

---

1. Συμμετέχει για πρώτη φορά στη συλλογική διαφορά του έτους 2008

ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ, ΑΔ. ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΚΑΥΣΤΗΡΩΝ, ΕΡΓΑΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ, ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ” και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως Πτυχιούχοι Πρακτικοί μηχανικοί, Εργοδηγοί Μηχανολόγοι, Συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων και Θερμαστές στις Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις των Νομών Ηρακλείου και Λασιθίου.

Η παρούσα ρύθμιση εφαρμόζεται στα μέλη του σωματείου των εργαζομένων. Η ιδιότητα του μέλους του σωματείου αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΑ 46/2010).

#### Ειδικότητες

Οι ειδικότητες που υπάγονται σ’ αυτή τη ρύθμιση έχουν ως εξής:

- α. Αδειούχοι Εργοδηγοί Μηχανολόγοι
- β. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α’
- γ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Β’
- δ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ’
- ε. Αρχιθερμαστές
- στ. Θερμαστές
- ζ. Ψυκτικοί τεχνίτες κατωτέρων τεχνικών σχολών
- η. Αδειούχοι συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων (ΔΑ 46/2010).

#### Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

##### Έτος 2008

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα διαμορφώνονται από 1.1.2008 ανα ειδικότητα ως εξής:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΥΡΩ
α. Αδειούχοι Εργοδηγοί Μηχανολόγοι	770,71
β. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α’	751,42
γ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Β’	716,27
δ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ’	676,69
ε. Αρχιθερμαστές	716,27
στ. Θερμαστές	660,33
ζ. Ψυκτικοί τεχνίτες κατωτέρων τεχνικών σχολών	652,55
η. Αδειούχοι συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων	676,69

Περαιτέρω, οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων όπως θα έχουν διαμορφωθεί ανά ειδικότητα την 30.6.2008 αυξάνονται από 1.7.2008 κατά ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται ανά ειδικότητα ως εξής:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΥΡΩ
α. Αδειούχοι Εργοδηγοί Μηχανολόγοι	797,68
β. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α'	777,72
γ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Β'	741,34
δ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ'	700,37
ε. Αρχιθερμαστές	741,34
στ. Θερμαστές	683,44
ζ. Ψυκτικοί τεχνίτες κατωτέρων τεχνικών σχολών	675,39
η. Αδειούχοι συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων	700,37

(ΔΑ 26/2008)

#### Έτος 2009

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί ανά ειδικότητα την 31.12.2008 με τη ΔΑ 26/2008 αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2009 αυξάνονται από 1.9.2009 κατά ποσοστό 4% (ΔΑ 19/2009).

#### Έτος 2010

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί ανά ειδικότητα την 31.12.2009 σύμφωνα με τη ΔΑ 19/2009 (Π.Κ. 3/24.7.2009), παραμένουν στα ίδια ποσά (ΔΑ 46/2010).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα επιδόματα που ορίζονται στην Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Πρακτικών Μηχανικών, Μηχανοδηγών, Θερμαστών και Ψυκτικών Κατωτέρων Σχολών όλης της χώρας καταβάλλονται και σε όσους υπάγονται στη ρύθμιση αυτή:

Ο υπολογισμός των κάθε είδους επιδομάτων εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση θα γίνεται με βάση τους ισχύοντες βασικούς μισθούς, όπως αναφέρονται στο παραπάνω κεφάλαιο Δ, εκτός από το επίδομα των οικογενειακών βαρών (συζύγου-τέκνων) το οποίο υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το τυχόν δικαιούμενο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας (τριετιών).

Επίσης το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας και το επίδομα οικογενειακών βαρών. Η υπ' αριθμ. 57620/51 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας περί χορηγήσεως επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας στους θερμαστές και αρχιθερμαστές, πρακτικούς μηχανικούς κ.λπ. εξακολουθεί να ισχύει (ΣΣΕ 13.6.2006).

### 1. Πολυετούς υπηρεσίας

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο ή διάφορους εργοδότες και ο χρόνος υπολογίζεται από τότε που

άσκησαν πρώτη φορά ομότιμα ή συναφή καθήκοντα και όχι από τη λήψη του σχετικού πτυχίου.

Το επίδομα υπηρεσιακής ωρίμανσης (πολυετούς υπηρεσίας) καθορίζεται από 1.1.2006 ανά τριετία ως εξής:

- α. Για την πρώτη (1) τριετία 15% στον ισχύοντα βασικό μισθό.
- β. Για τη δεύτερη (2) τριετία 13% στον ισχύοντα βασικό μισθό.
- γ. Για τις πέντε (5) επόμενες τριετίες 10% στον ισχύοντα βασικό μισθό, για κάθε τριετία.
- δ. Για τις τρεις (3) επόμενες τριετίες 5% στον ισχύοντα βασικό μισθό, για κάθε τριετία.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών, οι οποίοι υποχρεούνται στη χορήγηση τούτων εντός τριμήνου από της υποβολής της σχετικής αιτήσεως. Σε περίπτωση μη υποβολής των πιστοποιητικών αυτών εντός της άνω προθεσμίας από της προσλήψεως στο νέο εργοδότη η αναπροσαρμογή των μισθών θα γίνεται μόνο από την ημέρα που αυτά τα πιστοποιητικά θα προσκομισθούν (ΣΣΕ 13.6.2006).

Από 1.1.2009 το επίδομα υπηρεσιακής ωρίμανσης (πολυετούς υπηρεσίας), το οποίο είχε καθορισθεί με τη ΣΣΕ 2006 (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου 5/14.6.2006) για τη δεύτερη τριετία σε ποσοστό 13%, προσαυξάνεται, για την τριετία αυτή και μόνο, σε 14% επί του ισχύοντος βασικού μισθού (ΔΑ 19/2009).

## **2. Επίδομα υπευθυνότητας**

Σε κάθε βάρδια ορίζεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη υπεύθυνος αδειούχος εργοδηγός μηχανολόγος ή πρακτικός μηχανικός στον οποίο καταβάλλεται επίδομα υπευθυνότητας εκ ποσοστού 12%.

Το ίδιο επίδομα καταβάλλεται και στους αρχιθερμαστές ή θερμαστές, που ορίζονται ως υπεύθυνοι βάρδιας, όπου τούτο απαιτείται σύμφωνα με το σχετικό διάταγμα της 17.12.1953 (άρθρο 17 παρ. 13) (ΣΣΕ 13.6.2006).

## **3. Επίδομα ύπνου**

Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα ρύθμιση, απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων και κωμοπόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο και το ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών (ΣΣΕ 9.9.1994).

## **4. Επίδομα ειδικών συνθηκών**

Στους εργαζόμενους υπό την επιφάνεια της γης (υπόγεια) χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών εκ ποσοστού 10% (ΣΣΕ 13.6.2006).

## **5. Επίδομα επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**

Στις ειδικότητες της παρούσας ρύθμισης χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 20% (ΣΣΕ 13.6.2006).

## **6. Τεχνικό επίδομα**

Σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης χορηγείται τεχνικό

επίδομα εκ ποσοστού 16% (ΣΣΕ 13.6.2006).

#### **7. Επίδομα Γάμου-Τέκνων**

Στις ειδικότητες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% για την ή τον σύζυγο και 5% για κάθε ανήλικο παιδί. Το επίδομα οικογενειακών βαρών (συζύγου-τέκνων) υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το τυχόν δικαιούμενο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας (τριετιών).

Ειδικότερα επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια παιδιών.

Το επίδομα παιδιών χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας για τα άρρενα παιδιά και για τα θήλεα ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Στην περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του Εσωτερικού ή του Εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται για τόσα έτη όσα τα απαιτούμενα έτη σπουδών για την απόκτηση του πτυχίου. Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά η επιδότηση ισχύει για αόριστο χρόνο ανεξάρτητα από παροδική ή μόνιμη απασχόλησή τους σε θέσεις εργασίας (ΣΣΕ 13.6.2006).

#### **8. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης**

Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα, που δε συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα (ΣΣΕ 13.6.2006).

#### **9. Επίδομα τροφής**

Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις μέσα στις οποίες λειτουργεί και εστιατόριο, υποχρεούνται εφόσον τούτο ζητηθεί εγγράφως από τους εργαζόμενους (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα ρύθμιση επιθυμούν), να παρέχουν τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 4% από το βασικό μισθό (ΣΣΕ 13.6.2006).

#### **10. Επίδομα μεταφοράς**

Οι εργοδότες που οι επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 10 χιλιομέτρων από το Ηράκλειο, υποχρεούνται να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που απασχολούν με δικά τους μεταφορικά μέσα ή να καταβάλλουν το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ(ΣΣΕ 13.6.2006).

#### **11. Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα**

Τα επίδομα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με

ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΔΑ 46/2010).

## 12. Επίδομα αδειάς

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΔΑ 46/2010).

## 13. Ειδικό όρο καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματα καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΔΑ 46/2010).

## ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 1. Παροχές σε είδος

Οι κάθε είδους παροχές σε είδος, όπως τροφή (γάλα) ενδύματα (υποδήματα, φόρμες, μπουφάν, δερμάτινα, λοιπά είδη προστασίας σώματος κατά το χρόνο εργασίας), που προβλέπονται από το νόμο (τυπικό ή ουσιαστικό) ή συλλογική σύμβαση και αφορούν συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας θα εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη ρύθμιση αυτή.

Διευκρινίζεται ότι στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη ρύθμιση αυτή θα χορηγούνται δύο ενδυμασίες εργασίας (φόρμες) και δύο ζεύγη υποδημάτων (ένα χειμερινό και ένα θερινό). Επίσης θα χορηγείται και ένα δερμάτινος επενδύτης (σακκάκι ή μπουφάν) κάθε δύο έτη (ΣΣΕ 13.6.2006).

### 2. Άδεια γάμου

Σε όλους τους εργαζόμενους θα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών επιπλέον από εκείνες που προβλέπει ο Α.Ν. 539/45, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά (ΣΣΕ 13.6.2006).

#### Αργίες

Ως ημέρες αργίας για κάθε ημερολογιακό έτος ορίζονται οι 1η Ιανουαρίου, 25η Μαρτίου, 2η ημέρα του Πάσχα, 1η Μαΐου, 15η Αυγούστου, 25η Δεκεμβρίου και η ημέρα εορτής του πολυούχου της πόλης, όπου ο εργαζόμενος παρέχει τις υπηρεσίες του (ΣΣΕ 13.6.2006).

### 3. Καθήκοντα εργαζομένων

Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, παρέχουν τις υπηρεσίες



τους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τα εργασιακά τους καθήκοντα ανά ειδικότητα.

Διευκρινίζεται ως προς το περιεχόμενο των καθηκόντων ότι:

- α. Πρακτικοί Μηχανικοί Α' Β' και Γ' τάξης έχουν ως κύριο καθήκον την επίβλεψη της λειτουργίας των μηχανολογικών εγκαταστάσεων και όχι την εκτέλεση εργασιών συντήρησης εκτός εάν επιβάλλεται από την καλή πίστη.
- β. Οι Αρχιθερμαστές έχουν καθήκον να ασχολούνται αποκλειστικά με την επίβλεψη και τη λειτουργία των ατμολεβητών και να συντηρούν τα εξαρτήματα της εγκατάστασης.
- γ. Οι Θερμαστές έχουν καθήκον να παρίστανται και να επιμελούνται αυτοπροσώπως τη λειτουργία των εγκαταστάσεων.
- δ. Οι Αδειούχοι εργοδηγοί μηχανολόγοι συντονίζουν την εργασία όλων των συναφών ειδικοτήτων που αναφέρονται στη ρύθμιση αυτή στην επιχείρηση, επιβλέπουν τη λειτουργία των μηχανολογικών εγκαταστάσεων και προβαίνουν σε μελέτες εφαρμογής, σχέδια, τροποποιήσεις κ.λπ.

Με ειδική συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου μπορεί να καθορίζεται η αμοιβή για τυχόν πρόσθετη εργασία, η οποία με βάση την επικρατούσα συνήθεια δεν υπάγεται στα συνήθη συμβατικά καθήκοντα του εργαζομένου (ΣΣΕ 13.6.2006).

#### **4. Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων**

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο. Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζομένου αποτελεί η έγγραφος ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Σωματίου των εργαζομένων με την επωνυμία "Ένωση Πτυχιούχων Πρακτικών Μηχανικών, θερμαστών και αδειούχων συντηρητών καυστήρων υγρών καυσίμων Ανατολικής Κρήτης" και σε έντυπη δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτό.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από 15η Μαΐου.

Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δε λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα (ΣΣΕ 13.6.2006).

#### **5. Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολουμένων**

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρά

περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης. Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότη (ΣΣΕ 13.6.2006).

#### **6. Συγκρότηση Επιτροπής Εργασίας**

Συγκροτείται Επιτροπή Εργασίας για τη μελέτη και εξέταση όλων των θεμάτων που άπτονται της παρούσας.

Τα πορίσματα της επιτροπής θα τεθούν και θα ληφθούν υπόψη στη διαδικασία διαπραγμάτευσης, μεσολάβησης ή διαιτησίας στο πλαίσιο του Ν. 1876/90 για την επόμενη συλλογική σύμβαση εργασίας.

Η Επιτροπή θα αποδέχεται προς εξέταση οικονομικά και τεχνικά στοιχεία για τον κλάδο και τις επικρατούσες οικονομικές συνθήκες σε πανελλαδικό και νομαρχιακό επίπεδο.

Η σύνθεση της Επιτροπής θα είναι 5μελής αποτελούμενη από δύο μέλη εργοδοτικής πλευράς, δύο μέλη της εργατικής πλευράς και ένα τρίτο πρόσωπο κοινής αποδοχής με αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Οι συνεδριάσεις της επιτροπής ορίζονται κάθε τρίμηνο (ΣΣΕ 13.6.2006).

#### **7. Διατήρηση συλλογικών ρυθμίσεων**

α. Οι όροι των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών Αποφάσεων, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν και να καταλαμβάνουν όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους (ΔΑ 46/2010).

#### **8. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

α. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι για τους μισθωτούς εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 46/2010).

β. Το σύνολο των αποδοχών που προκύπτει από την παρούσα συλλογική ρύθμιση σε καμία περίπτωση δε θα υπολείπεται του συνόλου των αποδοχών που θεσπίζονται με την αντίστοιχη ισχύουσα Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας “για τους όρους αμοιβής και εργασίας πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμαστών και ψυκτικών μέσων και κατωτέρων σχολών όλης της χώρας (ΔΑ 19/2009).