



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ
Οδοντοτεχνιτών
Αθηνών - Πειραιώς
& Περιχώρων**

Ot06R11

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΟΔΟΝΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΘΗΝΩΝ - ΠΕΙΡΑΙΩΣ & ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΔΑ 54/1978
2. Η ΔΑ 133/1982
3. Η από 28.3.1984 ΣΣΕ
4. Η ΔΑ 26/1987
5. Η ΔΑ 47/1988
6. Η ΔΑ 35/1989
7. Η ΔΑ 6/1991
8. Η ΔΑ 22/1991
9. Η ΔΑ 26/1992
10. Η από 10.5.1993 ΣΣΕ
11. Η από 14.7.1994 ΣΣΕ
12. Η από 2.2.1995 ΣΣΕ
13. Η από 23.5.1996 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 1997
14. Η από 29.7.1998 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 1999
15. Η από 18.7.2000 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 2001
16. Η από 14.6.2002 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 2003
17. Η από 22.7.2004 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 2005
18. Η από 15.10.2004 ΣΣΕ (διορθωτική της από 22.7.2004 ΣΣΕ)
19. Η από 6.6.2006 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 2007
20. Η από 21.6.2008 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 2009
21. Η από 6.7.2011 ΣΣΕ.

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύλλογος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών - Περιχώρων
2. Σύλλογος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Πειραιώς

Από την εργατική πλευρά:

Σωματείο Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών - Πειραιώς & Περιχώρων

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσης υπάγονται, οι υπάλληλοι οδοντοτεχνίτες που έχουν τα προσόντα που ορίζονται στο Ν.1666/86 για την άσκηση του επαγγέλματος του οδοντοτεχνίτη κατόπιν αδείας του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας καθώς και οι βοη-

θοί οδοντοτεχνίτες που απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια περιοχής Αθηνών-Πειραιώς και Περιχώρων (ΣΣΕ 6.7.2011).

Έννοια

Οδοντοτεχνίτες είναι οι κάτοχοι αδείας ασκήσεως του επαγγέλματος του οδοντοτεχνίτου και **βοηθοί** οδοντοτεχνίτες είναι όσοι απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια μέχρι να συγκεντρώσουν τις προϋποθέσεις για τη λήψη αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

Σύμφωνα με την τροποποίηση του άρθρου 1 του Ν. 1666/1986 από το Ν. 3868/2010 βοηθοί οδοντοτεχνίτες είναι, επίσης, όσοι: “είναι πτυχιούχοι των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑ.Σ) ή ισοτίμου πτυχίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ειδικότητας βοηθού οδοντοτεχνίτη, που αποφοίτησαν κατά το ακαδημαϊκό έτος 2008-2009 και εφεξής” (ΣΣΕ 6.7.2011).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Καθορισμός βασικών μισθών

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στη ρύθμιση αυτή μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση την από 21.6.2008 ΣΣΕ, παραμένουν χωρίς καμία μεταβολή για όλο το έτος 2010 και μέχρι την 31.5.2011. Από δε της 1ης Ιουνίου 2011 αυξάνονται κατά ποσοστό 1,8% και διαμορφώνονται όπως ο συνημμένος στην παρούσα πίνακας βασικών μισθών που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ρύθμισης.

Κατά τα λοιπά παραμένουν σε ισχύ όλοι οι λοιποί όροι της από 21.6.2008 ΣΣΕ, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009, που έχουν ως εξής:

Ύστερα από τα παραπάνω οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην ρύθμιση αυτή αγάμων και εγγάμων μισθωτών διαμορφώνονται όπως οι συνημμένοι στην παρούσα πίνακες αποδοχών που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ρύθμισης αυτής (ΣΣΕ 6.7.2011).

Εξασφάλιση κατωτάτων ορίων αποδοχών

Στους υπαγομένους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς πρέπει να εξασφαλίζονται σε κάθε περίπτωση τα κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

Μετάταξη βοηθών

Όσοι από τους βοηθούς αποκτήσουν κατά το χρόνο εργασίας τους ως βοηθών άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη, μετατάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο των οδοντοτεχνιτών (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

Εάν δεν λάβουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη, μετά την εξάντληση του σχετικού πίνακα των τριών μισθολογικών κλιμακίων, δηλαδή από τη συμπλήρωση του του έτους εργασίας, λαμβάνουν τους βασικούς μισθούς του συνημμένου στην παρούσα πίνακα βασικών μισθών των βοηθών οδοντοτεχνιτών (ΣΣΕ 6.7.2011).

Χρόνος προϋπηρεσίας

Ως χρόνος προϋπηρεσίας για την ένταξη των μισθωτών που υπάγονται στην

παρούσα στα μισθολογικά κλιμάκια, λογίζεται υπόψη ο χρόνος απασχόλησης τους ως οδοντοτεχνιτών με τα προσόντα του Ν.1666/86 ή βοηθών οδοντοτεχνιτών σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου καθώς και ο χρόνος άσκησης δικού τους επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

Η προϋπηρεσία αυτή αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένες από τις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας και επικουρικά από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια τους, εφόσον απ' αυτά αποδεικνύεται τόσο το είδος της επιχείρησης στην οποία προσέφεραν τις υπηρεσίες τους, όσο και ο χρόνος εργασίας τους σ' αυτές. Προκειμένου για προϋπηρεσία που αποκτήθηκε από άσκηση ιδίου επαγγέλματος, η προϋπηρεσία αποδεικνύεται διά βεβαιώσεως της αρμόδιας ΔΟΥ (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των τεχνιτών και των βοηθών, προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα:

- 1. Γάμου** σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους-ρες, διαζευγμένες-ες, και τις άγαμες μητέρες, με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89 (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).
- 2. Πτυχίου**, σε ποσοστό 10%. Του επιδόματος αυτού δικαιούχοι είναι οι τεχνίτες κάτοχοι πτυχίου ανωτέρας σχολής τριετούς τουλάχιστον φοιτήσεως της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, μετά την αναγνώρισή του από τις αρμόδιες Ελληνικές Αρχές ως ισοτίμου και αντιστοίχου (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).*
- 3. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα** καθώς και το επίδομα αδειας, χορηγούνται στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς με βάση τους αντίστοιχους όρους και προϋποθέσεις της ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 6.7.2011).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Χρόνος εργασίας

Ο χρόνος της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσας ορίζεται σε 40 ώρες, σε 5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή (ΣΣΕ 28.3.1994, ΣΣΕ 6.7.2011).

2. Άδεια γάμου

Σε περίπτωση γάμου των μισθωτών της παρούσας χορηγείται άδεια γάμου 10 εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την άδεια του ΑΝ 539/45, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά (ΔΑ 35/89, ΣΣΕ 6.7.2011).

3. Άδεια γεννήσεως παιδιών

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με

* Το επίδομα πτυχίου καθιερώθηκε με τη ΔΑ 35/89 σε ποσοστό 5% και αυξήθηκε σε ποσοστό 7% με τη ΔΑ 26/92

αποδοχές για κάθε τέκνο που γεννιέται (ΣΣΕ 6.7.2011).

4. Άδεια γονική

Ο γονέας που έχει τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 1483/1984 και έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της άδειας μητρότητας έως ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών και μισό (3 1/2) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει στους τρεις και μισό (3 1/2) μήνες για κάθε γονέα και χορηγείται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος (ΣΣΕ 6.7.2011).

5. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια μητρότητας αναπροσαρμόζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες, εκ των οποίων οι οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που έχει αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται συνολικός χρόνος άδειας δεκάξι (16) ή δεκαεπτά (17) εβδομάδων (ΣΣΕ 6.7.2011).

6. Απαγόρευση απολύσεων γυναικών

Οι γυναίκες μισθωτοί που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή δεν απολύονται από τον εργοδότη του εκτός για σπουδαίο λόγο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και ένα χρόνο μετά από τον τοκετό (ΣΣΕ 22.7.2004).

7. Άδεια φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, ήτοι εννέα (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα την ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιού του άρθρου 9 της από 9.6.1993 ΕΓΣΣΕ όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας των παιδιών, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

8. Άδεια σε μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

Το δικαίωμα αυτό ασκείται από μεν την άγαμη μητέρα άμεσα δηλαδή χωρίς κάποιο περιορισμό, αρκεί να πληρεί τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος, ενώ για τον άγαμο πατέρα, εφόσον έχει αναγνωρίσει νόμιμα το τέκνο (ΣΣΕ 6.7.2011).

9. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 22.7.2004).

10. Άδεια γονέα με παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δεκαέξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

11. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών και των εξ αγχιστείας αντίστοιχων συγγενών τους (ΣΣΕ 6.7.2011).

12. Άδεια εξαρτημένων παιδιών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται από 1.7.2000 σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 6.6.2006).

13.Κανονική άδεια αναπαύσεως

- α. Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί δικαιούνται μετά τη συμπλήρωση 10 μηνών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, κανονική άδεια αναπαύσεως σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 539/45 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.1346/83 (ΣΣΕ 6.6.2006).
- β. Όσοι από τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς έχουν συμπληρώσει δέκα (10) χρόνια υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή προυπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, δικαιούνται άδεια εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών (ΣΣΕ 6.6.2006).

14.Προστασία απασχόλησης των εξηρημένων ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξηρημένου” ατόμου εξ’ αιτίας της εξάρτησης, εφ’ όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

15.Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών

Οι εργαζόμενοι εφόσον έχουν πλήρη απασχόληση, δικαιούνται, ανεξάρτητα από δικαιώματα που παρέχονται από άλλες διατάξεις, να λαμβάνουν, με αίτησή τους άδεια χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη τους, που δεν είναι μεγαλύτερη από έξι (6) εργάσιμες ημέρες, κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας.

Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες, εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες εάν προστατεύει περισσότερα από δύο. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 14 ημέρες εφ’ όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 6.7.2011).

16.Χορήξη στολών εργασίας

Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται κάθε έτος δύο λευκές στολές εργασίας (μία χειμερινή και μία θερινή), τις οποίες υποχρεούνται να φορούν οι μισθωτοί καθόλη τη διάρκεια της εργασίας τους. Επιπλέον σ’ όσους απασχολούνται στο τρόχισμα ακρυλικών ρυτινών, μετάλλων, πορσελάνης ή άλλου είδους υλικά, που χρησιμοποιούνται στην οδοντοτεχνική, χορηγούνται μάσκες καθώς και κατάλληλα προστατευτικά γυαλιά. Τα είδη αυτά ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη με έξοδα του οποίου συντηρούνται και αντικαθίστανται όταν η χρήση τους καταστεί αναποτελεσματική (ΔΑ 26/92, ΣΣΕ 6.7.2011).

17.Απαγορεύσεις και περιορισμός

Απαγορεύεται και είναι άκυρη η παροχή εργασίας σε θέσεις οδοντοτεχνιτών και βοηθών που έχουν μεν τα προσόντα οδοντοτεχνιτή, πλην όμως απασχολούνται κατά κύριο επάγγελμα σε άλλο εργοδότη του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα. Παράβαση του όρου αυτού επιφέρει τις συνέπειες του άρθρου 21 του Ν. 1876/90 (ΔΑ 26/92, ΣΣΕ 6.7.2011).

18. Συνδικαλιστικές άδειες

Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Σωματείου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών-Πειραιώς και Περιχώρων δικαιούνται κάθε μήνα 5 εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους υποχρεώσεων. Η ενασχόλησή τους με τα ανωτέρω συνδικαλιστικά καθήκοντα πρέπει να αποδεικνύεται δεόντως (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

19. Άδεια εξετάσεων μαθητών-σπουδαστών-φοιτητών

Οι εργαζόμενοι που είναι μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του δημοσίου ή μονάδων που εποπτεύονται με οποιοδήποτε τρόπο από το δημόσιο, συμπεριλαμβανομένων και των σχολων ΟΑΕΔ, εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται πρόσθετη άδεια άνευ αποδοχών 30 ημερών, για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις, ανεξάρτητα του χρόνου προηγούμενης απασχόλησής τους.

Η άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις κατά την παρ.1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12/4/96 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και η ιδιότητα του σπουδαστή και η συμμετοχή του αποδεικνύεται από βεβαίωση της οικείας σχολής (ΣΣΕ 6.7.2011).

20. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 6.7.2011).

21. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 22.7.2004, ΣΣΕ 6.7.2011).

22. Αλλοδοποί εργαζόμενοι

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επί πλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε νομοθεσία περί αλλοδαπών προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 6.7.2011).

23. Προσαύξηση της κανονικής άδειας μετά 25ετή εργασία

Μισθωτοί που συμπληρώνουν υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας. Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 6.7.2011).

24. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 6.7.2011).

25. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων γονέων

Όλες οι διατάξεις των ΕΓΣΣΕ και ΔΑ που είναι σε ισχύ και αφορούν την προστασία της οικογένειας και τη διευκόλυνση των εργαζομένων που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, ισχύουν και για τους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση και εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 6.7.2011).

26. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στη ρύθμιση αυτή όροι της από 21.6.2008 ΣΣΕ (ΣΣΕ 6.7.2011).**27. Τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ή καταβαλλόμενοι μισθοί ανώτεροι από αυτούς που ορίζονται στη ρύθμιση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται (ΣΣΕ 6.7.2011).****28. Θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ**

Όλοι οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά έχουν άμεση και πλήρη εφαρμογή και επί των υπαγομένων στη ρύθμιση αυτή μισθωτών (ΣΣΕ 21.6.2008).