



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

ΤΩΝ
Τεχνικών υπαλλήλων
(πραγματογνώμων-
εμπέρ)καπνού

O74R07

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΡΑΓΜΑΤΟΓΝΩΜΩΝ) ΚΑΠΝΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 1/78 απόφαση του ΔΔΔΔ Θεσ/νίκης (Π.Κ. Ειρην. Θεσ/νίκης 2/29.3.1978)
2. Η από 5.7.1979 ΣΣΕ (ΦΕΚ 626/Β/19.7.79)
3. Η από 31.3.1980 ΣΣΕ (ΦΕΚ 419/Β/28.4.80)
4. Η από 30.3.1981 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Αθηνών 44/7.5.81)
5. Η από 7.4.1982 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Αθηνών 30/6.5.82)
6. Η από 17.4.1984 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Αθηνών 16/14.5.1984)
7. Η 25/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 171/Β/1.4.1985)
8. Η από 9.4.1985 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Αθηνών 52/13.5.85)
9. Η από 19.5.1986 ΣΣΕ (ΦΕΚ 376/Β/10.6.1986)
10. Η από 10.6.1988 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 99/16.6.1988)
11. Η από 14.4.1989 ΣΣΕ (Απόφ. Υπ. Εργασίας 14339/89, ΦΕΚ 357, τ.Β/15.5.89)
12. Η από 8.5.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 16/28.5.1990)
13. Η από 25.6.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 45/1.7.1991)
14. Η από 8.10.1992 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 86/29.10.1992)
15. Η από 13.9.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 116/4.10.1993)
16. Η από 7.10.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 136/18.10.1994)
17. Η από 23.8.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 90/31.8.1995)
18. Η από 10.9.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 109/16.9.1996)
19. Η από 14.7.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 80/6.7.1997)
20. Η από 30.9.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 125/22.10.1998)
21. Η από 1.9.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 84/24.9.1999)
22. Η από 25.9.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 133/18.10.2000)
23. Η από 31.7.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 81/7.8.2001)
24. Η από 25.9.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 126/24.10.2002)
25. Η από 25.9.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 64/14.10.2003)
26. Η από 5.10.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 123/29.10.2004)
27. Η από 15.7.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 98/8.9.2005)
28. Η από 11.8.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 124/5.10.2006)
29. Η από 3.9.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 85/26.9.2007)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχανιών Μεταποίησης Καπνού

Από την εργατική πλευρά:

Σύνδεσμος Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος (ΣΣΕ 3.9.2007)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Στην παρούσα υπάγονται οι τεχνικοί υπάλληλοι καπνού Ελλάδος (πραγματογνώμονες και οι βοηθοί αυτών)

Ι. Γενικοί όροι

Οι Τεχνικοί υπάλληλοι Καπνού (πραγματογνώμονες-εξπέρ) των Καπνεμπορικών και Καπνοβιομηχανικών επιχειρήσεων κατατάσσονται:

- α. εις τεχνικούς υπαλλήλους καπνού (πραγματογνώμονες-εξπέρ), και
- β. εις βοηθούς υπαλλήλους καπνού των ανωτέρω (ΣΣΕ 5.7.1979, ΣΣΕ 3.9.2007).

Τεχνικός υπάλληλος καπνού (πραγματογνώμονας-εξπέρ) Καπνεμπορικής ή Καπνοβιομηχανικής επιχειρήσεως είναι αυτός που γνωρίζει και κάνει υπεύθυνα, σύμφωνα με τις εντολές της επιχειρήσεως, όλες τις διαδοχικές φάσεις του ετήσιου κύκλου εργασιών του καπνού, οι οποίες υπάγονται στο τεχνικό τμήμα αυτού.

Ο ετήσιος κύκλος του τεχνικού σκέλους των εργασιών του καπνού περιλαμβάνει τη βαθμολογία των χωρικών καπνών, την αγορά του, την οικονομική διαχείριση της αγοράς, τη διεκπεραίωση των διοικητικών διατυπώσεων αυτού, την ποιοτική και ποσοτική παραλαβή, τις εργασίες που γίνονται στα ΑΚΑ (ζύγισμα καπνών κ.λπ.), καθώς και την υπεύθυνη επίβλεψη όλων των εργασιών μεταποίησης του καπνού, συμπεριλαμβανομένης και της επεξεργασίας σε μερίδες και χαρμάνια, σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες του εργοδότη (ΣΣΕ 5.7.1979, ΣΣΕ 3.9.2007).

Βοηθός πραγματογνώμονα-εξπέρ είναι αυτός που κάνει όλες τις παραπάνω εργασίες με την καθοδήγηση και επίβλεψη του πραγματογνώμονα-εξπέρ (ΣΣΕ 5.7.1979).

Ο προσληφθείς ως βοηθός πραγματογνώμονα γίνεται πραγματογνώμονας-εξπέρ μετά από έξι (6) χρόνια από την πρόσληψή του (ΣΣΕ 3.9.2007).

Ένα χρόνο προτού λήξει η εξαετία, η επιχείρηση πρέπει να κρίνει εάν ο βοηθός πραγματογνώμονα είναι σε θέση ή όχι να γίνει πραγματογνώμονας-εξπέρ, και να κοινοποιήσει εγγράφως τη σχετική κρίση στον ενδιαφερόμενο. Σε περίπτωση δε αρνητικής κρίσης, τότε είτε αυτός παραμένει ως βοηθός πραγματογνώμονα με προσωπική του ευθύνη, είτε η επιχείρηση τον απολύει δίδοντας σ' αυτόν όλες τις νόμιμες αποζημιώσεις. Κάθε βοηθός υπάλληλος που διενεργεί εργασίες καπνού χωρίς την καθοδήγηση πραγματογνώμονα-εξπέρ δικαιούται να προκαλέσει έγγραφα την παραπάνω κρίση και πριν την πάροδο της πενταετίας, υποχρεωμένης της επιχείρησης να απαντήσει σε αποκλειστική προθεσμία 30 ημερών από τη λήψη της αίτησης (ΣΣΕ 3.9.2007).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Βασικοί μισθοί

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών των απασχολουμένων στις καπνεμπορικές και καπνοβιομηχανικές επιχειρήσεις βοηθών τεχνικών υπαλλήλων και τεχνικών πραγματογνωμόνων - εξπέρ ορίζονται από 1.1.2007 έως 31.12.2007 ως κάτωθι:

Α) Βοηθοί Τεχνικοί Υπάλληλοι Καπνού	
Έτη υπηρεσίας	Βασικοί Μισθοί από 1.1.2007
1-3	703,94
4-6	754,53
7-9	842,86
10-12	994,14
13-15	1.036,27
16-18	1.109,04

Μετά τη συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών υπηρεσίας προστίθενται δώδεκα ευρώ και εξήντα λεπτά (12,60), για κάθε έτος υπηρεσίας και μέχρι τα τριάντα πέντε (35) χρόνια.

Β) Τεχνικοί Υπάλληλοι Καπνού	
Έτη υπηρεσίας	Βασικοί Μισθοί από 1.1.2007
4-6	884,16
7-9	969,42
10-12	1.046,25
13-15	1.134,21
16-18	1.248,06

Μετά τη συμπλήρωση δέκα οκτώ (18) ετών υπηρεσίας προστίθενται δέκα οκτώ ευρώ και οκτώ λεπτά (18,08), για κάθε έτος υπηρεσίας και μέχρι τα τριάντα πέντε (35) χρόνια (ΣΣΕ 3.9.2007).

Επίσης, στα έτη υπηρεσίας του τεχνικού υπαλλήλου (πραγματογνώμονα-εξπέρ) προστίθενται τα έτη υπηρεσίας του ως βοηθού πραγματογνώμονα.

2. Οι παραπάνω καθοριζόμενοι μισθοί συμφωνείται ότι δε θα μεταβληθούν καθ' όλη τη διάρκεια αυτής της ρύθμισης (ΣΣΕ 3.9.2007).

Επίσης, δεν έχουν εφαρμογή οι διορθωτικές ρυθμίσεις, που προβλέπονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή άλλες τυχόν παροχές, που ενδεχομένως να δοθούν κατ' άλλο νόμιμο τρόπο (ΣΣΕ 3.9.2007).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, που υπολογίζονται το καθένα χωριστά στους βασικούς μισθούς :
 - α) **Επίδομα γάμου** 10%, ανεξάρτητα εάν η/ο σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή όχι (ΣΣΕ 9.4.1985, ΣΣΕ 3.9.2007).
 - β) **Επίδομα παιδιών** 5%, για κάθε παιδί, ανεξαρτήτως αριθμού. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι το 21ο έτος της ηλικίας τους. Για παιδιά που σπουδάζουν, το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το 24ο έτος (ΣΣΕ 3.9.2007).
 - γ) **Επίδομα ειδικών συνθηκών** 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται λόγω του είδους της εργασίας των τεχνικών καπνού και των βοηθών τους, που είναι υποχρεωμένοι να περιέρχονται στην ύπαιθρο χωρίς να παρακολουθούν ωράριο εργασίας, πολλές φορές μάλιστα με δυσμενείς καιρικές συνθήκες (ΣΣΕ 8.5.1990).¹
 Το επίδομα αυτό καμμία σχέση δεν έχει με τα τροφεία, έξοδα μετάβασης και διαμονής, καθώς και την εκτός έδρας οφειλομένη κατά νόμο αποζημίωση. Ως **εκτός έδρας** υπηρεσία θεωρείται αυτή που παρέχεται σε νομό διάφορο της έδρας της επιχείρησης, ακόμη και όμορο (ΣΣΕ 3.9.2007).
 - δ) **Επίδομα διαχειριστικό** 5%. Για τους τεχνικούς καπνού που ασκούν οικονομική διαχείριση στις αγοραπωλησίες καπνών κατά τη χρονική περίοδο από 1/12 έως 31/5 κάθε χρόνο (ΣΣΕ 9.4.1985, ΣΣΕ 3.9.2007).
 - ε) **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** 9%.² (ΣΣΕ 3.9.2007).
 - στ) **Επιστημονικό επίδομα** 17% χορηγείται στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών και 10% στους αποφοίτους των ΤΕΙ υπό την προϋπόθεση ότι το πτυχίο των αποφοίτων ΤΕΙ θα έχει σχέση με το αντικείμενο εργασίας τους (ΣΣΕ 3.9.2007).³

ΣΤ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Ως **προϋπηρεσία λαμβάνεται** υπ' όψιν μόνον αυτή, που πραγματοποιήθηκε στην ειδικότητα του τεχνικού και του βοηθού αντίστοιχα, σε οποιαδήποτε καπνεμπορική και καπνοβιομηχανική επιχείρηση.
 Η προϋπηρεσία των νεοπροσληφθέντων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση αυτών, η οποία κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή τους, συνοδεύεται δε μέσα σε ένα τρίμηνο από την πρόσληψη, από τα απαραίτητα πιστοποιητικά των εργοδοτών που εργάστηκαν, με ποινή απαραδέκτου, εκτός της περιπτώσεως που επιδιώκεται η λήψις των πιστοποιητικών τούτων δικαστικώς, οπότε η προθεσμία καταθέσεως αυτών θα παρατείνεται μέχρι τη τελεσίδικη απόφαση.

1. Το επίδομα ειδικών συνθηκών οριζόταν σε ποσοστό 18% στην από 14.4.1989 ΣΣΕ και χορηγείτο με κάποιες διαφορετικές προϋποθέσεις.
2. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας έγινε 9% από 8% με την από 14.7.1997 ΣΣΕ.
3. Το επιστημονικό επίδομα εκ ποσοστού 10% χορηγήθηκε στους αποφοίτους ΤΕΙ για πρώτη φορά με την από 25.9.2000 ΣΣΕ.

Σε περίπτωση που τελικώς δεν προσκομισθούν τα πιστοποιητικά, η δηλωθείσα προϋπηρεσία δε λαμβάνεται υπ' όψιν. Η βεβαίωση προϋπηρεσίας μπορεί να χορηγηθεί και από το Σύνδεσμο Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού, βάσει μαρτυρίας δύο (2) συναδέλφων και υπέχει θέση βεβαίωσης εργοδότη, συνοδευόμενη από σχετική βεβαίωση του ΠΑΣΥΒΙΜΕΚ, που βεβαιώνει την προϋπηρεσία ως τεχνικού και βοηθού αντίστοιχα οποιουδήποτε που στο παρελθόν έχει εργαστεί σε καπνεμπορική ή καπνοβιομηχανική επιχείρηση η οποία έχει σταματήσει τη δραστηριότητά της.

Αν από τα πιστοποιητικά που θα προσκομισθούν αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερα από αυτήν που αναφέρεται στη δήλωση, τότε ισχύει η προϋπηρεσία της δηλώσεως αν δεν αποδεικνύεται μικρότερη της δηλώσεως τότε ισχύει η αναφερόμενη στα πιστοποιητικά, οπότε σε κάθε περίπτωση το δικαίωμα για απόληψη μισθού βάσει της προϋπηρεσίας αρχίζει από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων, με επιφύλαξη της ως άνω τρίμηνης προθεσμίας.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, όταν λυθεί η εργασιακή σχέση, επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό (ΣΣΕ 3.9.2007).

2. Άδεια γάμου

Εις τους ως άνω μισθωτούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου εξαήμερος άδεια μετά πλήρων αποδοχών. Η άδεια αυτή είναι ιδιαίτερη και δε συμψηφίζεται στην κατ' έτος χορηγούμενη άδεια σύμφωνα με το Ν. 539/45 (ΣΣΕ 3.9.2007).

3. Πρόσθετη ασφάλιση

Οι καπνεμπορικές και καπνοβιομηχανικές επιχειρήσεις υποχρεούνται να ασφαλίζουν για προσωπικά ατυχήματα τους τεχνικούς και βοηθούς αυτών που κινούνται με αυτοκίνητα των επιχειρήσεων ή δικά τους, με ποσό 36.969,61 ευρώ, καταθέτοντας αντίγραφα των ασφαλιστηρίων στο Σύνδεσμο Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος (ΣΣΕ 3.9.2007).

Το ως άνω ασφαλιζόμενο ποσό θα αυξάνει κάθε έτος κατά το αντίστοιχο ποσοστό αύξησης των μισθών (ΣΣΕ 3.9.2007).

4. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν από την μισθοδοσία των ως άνω μισθωτών τρία (3) ευρώ μηνιαίως, τα οποία θα καταθέτουν στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (κατάστημα 214 και στον υπ' αριθμ. 480109-14 λογαριασμό) υπέρ του Συνδέσμου Τεχνικών Υπαλλήλων Καπνού Ελλάδος (ΣΤΥΚΕ).

Επίσης αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συντάσσουν κατάσταση με τα ονόματα των υπαλλήλων και τα παρακρατηθέντα ποσά, την οποία ανά εξάμηνο θα στέλνουν στον ΣΤΥΚΕ με FAX στο 2310704979 (ΣΣΕ 3.9.2007).

5. Χορήγηση γάλακτος

Στους πραγματογνώμονες-εξπέρ Καπνού και βοηθούς αυτών κατά τη διάρκεια της επεξεργασίας του καπνού χορηγείται μία φιάλη γάλακτος

ημερησίως (ΣΣΕ 10.9.1996, ΣΣΕ 1.9.1999).

Η παρούσα, από την οποία εξαιρούνται οι σιγαρεττοβιομηχανίες και λοιπές βιομηχανίες παραγωγής ετοιμών καπνιστικών προϊόντων, συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα από τα οποία ανά ένα έλαβον τα συμβαλλόμενα μέρη, τα υπόλοιπα δε δύο κατατέθηκαν στην αρμοδία υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 2 του Ν. 3239/55 (ΣΣΕ 9.4.85).

6. Τυχόν καταβαλλόμενοι μισθοί ανώτεροι απ' αυτούς που ορίζει η παρούσα ρύθμιση δεν μπορούν να μειωθούν, ούτε και μπορούν να μεταβληθούν ήδη ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας (ΣΣΕ 3.9.2007).

Η παρούσα ισχύει για όλη την επικράτεια (ΣΣΕ 3.9.2007).

