



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των πρακτικών μηχανικών,
μηχανοδηγών, θερμαστών και ψυκτικών
ξενοδοχειακών επιχειρήσεων
όλης της χώρας**

O62R12

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ, ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ ΚΑΙ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 27/1989 ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η 34/1990 ΔΔΔΔ Αθηνών¹
3. Η 39/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. Υπ. Εργ 81/10.12.1991)
4. Η ΣΣΕ 18.11.1993 (Π.Κ. Υπ. Εργ 138/30.11.1993)
5. Η ΣΣΕ 21.7.1994 (Π.Κ. Υπ. Εργ 120/1.8.1994)
6. Το Πρακτικό Συμφωνίας 23.3.1995 (Π.Κ. Υπ. Εργ 35/3.4.1995)
7. Η Δ.Α. 43/1996 (Π.Κ. Υπ. Εργ 30/3.10.1996)²
8. Η ΣΣΕ 2.11.2000 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 141/7.11.2000). Ισχύει και για το 2001
9. Η ΣΣΕ 19.6.2002 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 45/28.6.2002). Ισχύει και για το 2003
10. Η ΣΣΕ 27.7.2004 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 93/30.7.2004)
11. Η ΣΣΕ 19.5.2005 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 52/24.5.2005)
12. Η ΣΣΕ 30.5.2006 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 36/2.6.2006). Ισχύει και για το 2007
13. Η ΣΣΕ 6.6.2008 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 42/24.6.2008). Ισχύει και για το 2009
14. Η ΣΣΕ 24.9.2010 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 31/13.10.2010). Ισχύει και για τα 2011 & 2012

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων

Από την εργατική πλευρά:

1. Ομοσπονδία Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος
2. Ομοσπονδία Μηχανικών Συντηρητών Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων Βιομηχανιών και Βιοτεχνιών Ελλάδος³

-
1. Πριν αυτονομηθεί με την 39/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών η συλλογική ρύθμιση των ειδικοτήτων αυτών ειδικά για το χώρο της Ξενοδοχίας, η Π.Ο.Ξ. συμπεριλαμβανόταν μαζί με άλλες επτά εργοδοτικές οργανώσεις μεταξύ των μερών της συλλογικής διαφοράς που κατέληγε στη γενική συλλογική ρύθμιση για τις εν λόγω ειδικότητες όλης της χώρας, όπως είναι οι ΔΔΔΔ Αθηνών 27/1989 και ΔΔΔΔ Αθηνών 34/1990.
 2. Μετά την ΔΑ 43/1996 που είναι διετούς ισχύος, δεν εκδόθηκε μέχρι τη στιγμή επεξεργασίας της παρούσας κωδικοποίησης άλλη συλλογική ρύθμιση που να αφορά τους πρακτικούς μηχανικούς κ.λπ. των Ξενοδοχείων. Πρέπει να σημειώσουμε, αντίθετα, ότι για το έτος 1998 συνομολογήθηκε η διετούς ισχύος ΣΣΕ 29.7.1998 για τους πρακτικούς μηχανικούς κ.λπ. όλης της χώρας στην οποία συμβάλλεται ο ΣΕΒ με την ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ και η οποία κηρύχθηκε γενικώς υποχρεωτική από 3.8.1998 με την Υ.Α. 12383/2.10.1998.
 3. Η οργάνωση αυτή συμμετείχε εκ μέρους της εργατικής πλευράς στις συλλογικές διαφορές που κατέληξαν στις ΣΣΕ 21.7.1994, ΣΣΕ 18.11.1993 και ΠΔΔΔ Αθηνών 39/1991.

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί, μηχανοδηγοί εσωτερικής - εξωτερικής καύσεως και οι συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, θερμοστές, αρχιθερμαστές που κατέχουν τα υπό του Ν. 6422/1934 και του Β.Δ. της 16.3.1950, όπως ισχύουν σήμερα, διπλώματα ή άδειες, καθώς και οι ψυκτικοί πτυχιούχοι μέσω των τεχνικών σχολών όλων των ειδικοτήτων του Π.Δ. 87/1996 που απαχολούνται στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας. Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται επίσης και οι εργοδηγοί μηχανολόγοι κάτοχοι πτυχίου μέσω των τεχνικών σχολών ή τεχνικών λυκείων Ν. 576/77, όπως ισχύει σήμερα, ειδικότητας μηχανολόγου και είναι κάτοχοι αδείας άσκησης επαγγέλματος εργοδηγού - μηχανολόγου σύμφωνα με τις διατάξεις του Β.Δ. 12/9.6.1964 (ΦΕΚ 8/Α/ 18.1.1964).

Οι τεχνίτες ψυκτικοί που στερούνται άδεια άσκησης επαγγέλματος ψυκτικού δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 6.6.2008, ΣΣΕ 24.9.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 87/1996 αναδιατυπώνεται η κατηγοριοποίηση των ειδικοτήτων των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση, ευθυγραμμιζόμενη με τη σ.σ.ε. των πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμοστών κ.λπ. καθώς και των ψυκτικών μέσω των και κατώτερων σχολών όλης της χώρας που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις. Με βάση την αναδιατύπωση αυτή υπολογίζεται ως κάτωθι ο βασικός μισθός της 31.12.2007 των επί μέρους ειδικοτήτων, λαμβάνοντας ως βάση τις αποδοχές που ορίστηκαν με την από 2.11.2000 σ.σ.ε. πρακτικών μηχανικών κ.λπ. ξενοδοχειακών επιχειρήσεων όλης της χώρας (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 141/7.11.2000) επί των οποίων υπολογίστηκαν όλες οι ποσοστιαίες αυξήσεις που προβλέφθηκαν με τις μεταγενέστερες σχετικές συλλογικές ρυθμίσεις (από 19.6.2002 σ.σ.ε., από 27.7.2004 σ.σ.ε., από 19.5.2005 σ.σ.ε. και από 30.5.2006 σ.σ.ε.) : (ΣΣΕ 6.6.2008)

Βασικοί μισθοί ετών 2010-2012

1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως ίσχυαν την 31.12.2009 βάσει της από 6.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 42/24.6.2008) εξακολουθούν να ισχύουν έως την 31.12.2010, σύμφωνα με την στήλη (α) του πίνακα που ακολουθεί.
2. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2010, αυξάνονται από 1.1.2011 κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνονται σύμφωνα με τη στήλη (β) του πίνακα που ακολουθεί.
3. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2011, αυξάνονται από 1.1.2012 κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνονται σύμφωνα με τη στήλη (γ) του πίνακα που ακολουθεί.

Ειδικότητες	Βασικός μισθός (ευρώ)		
	α) από 1.1.2010 έως 31.12.2010	β) από 1.1.2011 έως 31.12.2011	γ) από 1.1.2012 έως 31.12.2012
Αδειούχοι Πρακτικοί μηχανικοί Α' τάξεως, Αδειούχοι τεχνικοί Ψυκτικών εγκαταστάσεων γενικών εφαρμογών του ΠΔ 87/96, εργοδηγοί Ψυκτικοί Γ' και Θ' ειδικότητας, Μηχανολόγοι με άδεια εργοδηγού Α' βαθμίδας	798,04	806,02	814,08
Αδειούχοι Πρακτικοί μηχανικοί Β' τάξεως, και ψυκτικοί με άδεια τεχνικού ψυκτικών εγκαταστάσεων 2ας Ειδικότητας του ΠΔ 87/96	760,94	768,55	776,24
Αδειούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ' τάξεως, Αρχιθερμαστές και ψυκτικοί με άδεια τεχνίτη ψυκτικών εγκαταστάσεων ή τεχνικού ψυκτικών εγκαταστάσεως 1ης Ειδικότητας του ΠΔ 87/96	720,04	727,24	734,51
Μηχανοδηγοί	713,28	720,41	727,61
Θερμαστές	687,77	694,65	701,60

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα και προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις προηγούμενες ρυθμίσεις του επαγγέλματος κατά κατηγορία υπολογιζόμενα επί των κάθε φορά ισχυόντων βασικών μισθών της κατηγορίας τους, πλην των επιδομάτων γάμου και τέκνων που υπολογίζονται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το δικαιούμενο τυχόν επίδομα τριετιών και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας το οποίο εξακολουθεί να υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως ισχύουν κάθε φορά, προσαυξημένων με τα επιδόματα γάμου και τέκνων και πολυετούς υπηρεσίας (ΣΣΕ 24.9.2010).

- 1. Πολυετούς υπηρεσίας** σε ποσοστό 10% για την πρώτη, δεύτερη και τρίτη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες 7 τριετίες του χρόνου υπολογιζόμενου από της το πρώτο ασκήσεως επαγγέλματος ομοτίμων ή συναφών καθηκόντων. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών οι οποίοι υποχρεούνται στη χορήγηση τούτων εντός 3 μηνών από της υποβολής της σχετικής αιτήσεως. Στην περίπτωση μη υποβολής των πιστοποιητικών εντός της άνω τασσομένης τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως των

ενδιαφερομένων η αναπροσαρμογή των μισθών θα γίνεται μόνο από την ημέρα υποβολής αυτών στον εργοδότη (ΣΣΕ 24.9.2010).

2. Επίδομα υπευθυνότητας

Σε κάθε ομάδα εργασίας (βάρδια) ορίζεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη υπεύθυνος πρακτικός μηχανικός στον οποίο καταβάλλεται επίδομα υπευθυνότητας κατά ποσοστό 10% επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους θερμαστές που ορίζονται υπεύθυνοι βάρδιας, όπου τούτο απαιτείται σύμφωνα με το Ν. 6422/1934 και του σχετικού διατάγματος της από 17.12.1953 (αριθ. 17 παράγρ. 13) (ΔΑ 39/1991, ΣΣΕ 24.9.2010).

3. Επίδομα ειδικών συνθηκών

Στους εργαζόμενους σε υπόγειους χώρους που στερούνται φυσικού φωτισμού, χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 27.7.2004, ΣΣΕ 24.9.2010).

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση, εξακολουθεί να χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 20% και εξακολουθεί να υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως ισχύουν κάθε φορά, προσαυξημένων με τα επιδόματα οικογενειακών βαρών (γάμου και τέκνων) και πολυετούς υπηρεσίας. Το παραπάνω επίδομα συμψηφίζεται με τις τυχόν ανώτερες της παρούσας καταβαλλόμενες αποδοχές (ΣΣΕ 24.9.2010).

5. Τεχνικό επίδομα

Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση, χορηγείται **τεχνικό επίδομα** 15% και υπολογίζεται στους νέους βασικούς μισθούς, όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά (ΔΑ 43/1996, ΣΣΕ 24.9.2010).

6. Επίδομα γάμου-τέκνων

Χορηγείται επίδομα γάμου, εκ ποσοστού 10% για την ή το σύζυγο. Ειδικότερα το επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο και ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως υπό των μεν αρρένων του 18ου έτους της ηλικίας τους των δε θηλέων ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον όμως αμφότερα είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Στην περίπτωση που τα τέκνα σπουδάζουν σε ανώτατες ή ανώτερες σχολές του εσωτερικού και εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα έτη όσα τα απαιτούμενα κατά σχολή για την απόκτηση πτυχίου. Για τα ανάπηρα, σωματικά ή πνευματικά, τέκνα η επιδότηση παρατείνεται επ' αόριστον.

Τα επιδόματα γάμου και τέκνων υπολογίζονται επί των βασικών μηνιαίων μισθών προσαυξημένων με το επίδομα πολυετίας (ΔΑ 39/1991, ΣΣΕ 2.11.2000, ΣΣΕ 24.9.2010).

6. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 24.9.2010).

7. Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΣΣΕ 24.9.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Εγκατάσταση σήματος κινδύνου

Στις επιχειρήσεις που εργάζονται σε τρεις (3) εναλλασσόμενες ομάδες εργασίας (βάρδιες), εφόσον δεν υφίσταται κατά την νυκτερινή ομάδα εργασίας βοηθός του απασχολούμενου πρακτικού μηχανικού ή ψυκτικού, θερμοαστού, η επιχείρηση υποχρεούται στην εγκατάσταση **εύχρηστου σήματος κινδύνου** που να ειδοποιεί είτε άλλους εργαζόμενους σ' άλλους χώρους της επιχείρησης, είτε τον φύλακα ή θυρωρό ή άλλο οποιοδήποτε πρόσωπο ευρισκόμενο εντός του χώρου εργασίας, για την πρόληψη του κινδύνου αιφνίδιας ασθένειας ή ατυχήματος του πρακτικού μηχανικού ή ψυκτικού (ΔΑ 39/1991, ΣΣΕ 24.9.2010).

2. Ετήσια άδεια

- Από 1.1.2002 η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους. (ΣΣΕ 19.7.2002)
- Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΕΓΣΣΕ 23.5.2000). Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει προϋπηρεσία 25 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 31 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 26 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΕΓΣΣΕ 2.4.2008, ΣΣΕ 24.9.2010).

3. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΔΑ 43/1996, ΣΣΕ 24.9.2010).

4. Άδεια γάμου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές εάν εργάζονται πενθήμερο και έξι (6) εργασίμων ημερών εάν εργάζονται εξαήμερο, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/1945. (ΕΓΣΣΕ 23.5.2000, ΣΣΕ 24.9.2010).

5. Άδεια λόγω γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 23.5.2000, ΣΣΕ 24.9.2010).

6. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΕΓΣΣΕ 9.6.1993 και ΣΣΕ 23.5.2000) (ΣΣΕ 24.9.2010).

7. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΕΓΣΣΕ 23.5.2000, ΣΣΕ 24.9.2010).

8. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΕΓΣΣΕ 23.5.2000) (ΣΣΕ 24.9.2010).

9. Άδεια φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΕΓΣΣΕ 2002-2003) (ΣΣΕ 24.9.2010).

10. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6)

εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΕΓΣΣΕ 2002-2003) (ΣΣΕ 24.9.2010).

11. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2002-2003) (ΣΣΕ 24.9.2010).

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (άρθρο 12 ΕΓΣΣΕ 2004-2005) (ΣΣΕ 24.9.2010).

12. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΕΓΣΣΕ 2002-2003) (ΣΣΕ 24.9.2010).

13. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (ΕΓΣΣΕ 2002-2003) (ΣΣΕ 24.9.2010).

14. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (άρθρο 11 ΕΓΣΣΕ 2004-2005) (ΣΣΕ 24.9.2010).

15. Ένδυση

Όσοι ψυκτικοί για την άσκηση των καθηκόντων τους εισέρχονται σε ψυγεία, χορηγείται επιπρόσθετα κάθε τρία χρόνια ένα ειδικό ημίπαλτο ή

μπουφάν κατάλληλο για την προστασία τους από ψύξη και υγρασία (ΣΣΕ 24.9.2010).

16.Γάλα

Χορηγείται στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή μία φιάλη γάλακτος 640 γραμμ. για κάθε ημέρα εργασίας (ΔΑ 28/1988, ΣΣΕ 24.9.2010).

17.Πρόσθετη αργία

Καθιερώνεται η δεκάτη τετάρτη (14) Σεπτεμβρίου εορτή Ύψωσης του Τιμίου Σταυρού ως ημέρα προαιρετικής αργίας για τους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα, δηλαδή σε περίπτωση που ο εργοδότης αποφασίσει να απασχολήσει τον εργαζόμενο υποχρεούται να τον πληρώσει την ημέρα αυτή με προσαύξηση 75% (ΔΑ 12/1989, ΣΣΕ 24.9.2010).

18.Συνδικαλιστική συνδρομή

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές. Για να γίνει παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά το ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ των δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (ΠΔΔΔ Αθηνών 39/1991). Αναστέλλεται η ρύθμιση της παραγρ. 8 της Διαιτητικής Απόφασης 39/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς από τον εργοδότη και την απόδοση στη δικαιούχο οργάνωση, προκειμένου να συζητηθεί στις επόμενες συλλογικές διαπραγματεύσεις (ΣΣΕ 21.7.1994).

19. Για την προαγωγή του καλόπιστου κοινωνικού διαλόγου των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και την ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ των μερών, τρεις μήνες πριν απ' τη λήξη ή την καταγγελία όρων της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ισχύει κάθε φορά, τα μέρη που δεσμεύονται απ' τη σύμβαση θα διεξάγουν απ' ευθείας διαπραγματεύσεις για την αναπροσαρμογή των αμοιβών εργασίας και την βελτίωση άλλων συλλογικών ρυθμίσεων.

20.Επιμόρφωση

Τα μέρη συμφωνούν για τη λειτουργία σεμιναρίων επιμορφώσεως κάνοντας χρήση των παρεχομένων από την ΕΟΚ ή τον ΟΑΕΔ ή άλλον οιονδήποτε σχετικό φορέα του Δημοσίου χρηματοδοτήσεων σε τρόπο που κάθε χρόνο να μετεκπαιδεύεται το 5% των εργαζομένων στον κλάδο κάθε επιχειρήσεως, εφόσον εγκριθούν τα σχετικά προγράμματα από τους αρμόδιους φορείς (ΠΔΔΔ Αθηνών 39/1991, ΣΣΕ 24.9.2010).

21. Στην παρούσα ρύθμιση έχουν περιληφθεί και κωδικοποιηθεί διατάξεις

προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ καθώς και διατάξεις των ΕΓΣΣΕ. Διατάξεις που τυχόν έχουν εκ παραδρομής παραλειφθεί και δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 2.11.2000, ΣΣΕ 24.9.2010).

22. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι για τους μισθωτούς εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 24.9.2010).

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ (2010-2011-2012)

ΕΙΔΙΚΟΙ ΌΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.