



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**Φυλάκων - Νυκτοφυλάκων
& Θυρωρών Δημοσίου,
ΝΠΔΔ & ΟΤΑ
όλης της χώρας**

O48R10

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΦΥΛΑΚΩΝ-ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΩΝ ΚΑΙ ΘΥΡΩΡΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ-ΝΠΔΔ ΚΑΙ ΟΤΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΔΑ 19/1973 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 11 τΒ 1974
2. Η ΔΑ 18/1975 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 1275 τΒ 1975
3. Η ΔΑ 33/1976 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 94 τΒ 1976
4. Η Από 19.10.1977 ΣΣΕ που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 112 τΒ 1977
5. Η από 1.6.1978 ΣΣΕ που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 540 τΒ 1979
6. Η ΔΑ 53/1979 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 1072 τΒ 1979
7. Η ΔΑ 21/1980 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 93 τΒ 1980
8. Η ΔΑ 49/1980 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 691 τΒ 1980
9. Η από 11.2.1981 ΣΣΕ που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 131 τΒ 1981
10. Η ΔΑ 104/1981 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 669 ΤΒ1981 (ερμηνευτική της από 11.2.81 ΣΣΕ)
11. Η από 13.4.1982 ΣΣΕ που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 220 τΒ 1982
12. Η από 24.10.1984 ΣΣΕ που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 807 τΒ 1982
13. Η ΔΑ 125/1985 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 25 τΒ 1986
14. Η ΔΑ 6/1989 που κατατέθηκε στο Ειρηνοδικείο Αθηνών με αρ. Πράξεως 37/15.3.1989
15. Η ΔΑ 3/1990 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 107 τΒ 1990
16. Η ΔΑ 4/1991 που κατατέθηκε στο Υπ.Εργασίας με αρ. Πράξεως 24/31.1.1991
17. Το άρθρο 7 του Ν.2019/1992
18. Η από 3.5.1993 ΣΣΕ που κατατέθηκε στο Υπουργείο Εργασίας με αρ. Πράξεως καταθέσεως 20/4.5.1993
19. Η ΔΑ 4/1994 που κατατέθηκε στο Υπουργείο Εργασίας με αριθμό Πράξεως 1/16.1.1995
20. Η από 8.12.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. 110/10.12.1997)
21. Η από 24.11.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 132/24.11.1998)
22. Η ΔΑ 43/1999 (Π.Κ. 29/20.7.1999)
23. Η από 7.4.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 17/11.4.2000)
24. Η από 14.6.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 59/21.6.2001)
25. Η από 25.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 85/25.7.2002)
26. Η από 15.10.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 66/15.10.2003)
27. Η ΔΑ 56/2004 (Π.Κ. 41/26.11.2004)
28. Η από 17.8.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 91/23.8.2005)
29. Η από 18.10.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 132/24.10.2006)
30. Η από 12.9.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 83/14.9.2007)

31. Η από 17.9.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 117/23.9.2008)

32. Η ΔΑ 11/2010 (Π.Κ. 8/25.5.2010)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Ελληνικό Δημόσιο

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνιος Σύνδεσμος Φυλάκων - Νυκτοφυλάκων και Θυρωρών "Η ΕΝΩΣΙΣ"

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι Αρχιφύλακες, Φύλακες, Νυκτοφύλακες και Θυρωροί που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε υπηρεσίες του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ όλης της χώρας και είναι μέλη του παραπάνω Συνδέσμου (ΔΑ 11/2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Α) Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα οι οποίοι είναι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όπως αυτό ορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 25 του Π.Δ. 50/2001 καθορίζονται από 1.1.2008 ως εξής (ΣΣΕ 17.9.2008):

| Έτη υπηρεσίας | Βασικός μισθός σε ευρώ |
|---------------|---------------------------|
| 0 έως 5 | 517 |
| 6 έως 10 | 529 |
| 11 έως 16 | 534 |
| 17 έως 21 | 539 |
| 22 έως 26 | 557 |
| 27 έως 30 | 619 |
| 30 και άνω | 630 |

Β) Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα οι οποίοι είναι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, όπως αυτό ορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 17 του Π.Δ. 50/2001 και έχει αποτελέσει προσόν διορισμού, καθορίζονται ως εξής :

| Έτη υπηρεσίας | Βασικός μισθός σε ευρώ |
|---------------|---------------------------|
| 0 έως 5 | 556 |
| 6 έως 10 | 567 |
| 11 έως 16 | 572 |
| 17 έως 21 | 577 |
| 22 έως 26 | 594 |
| 27 έως 30 | 654 |
| 30 και άνω | 715 |

Οι ρυθμίσεις της από 12.9.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 83/14.9.2007), οι οποίες δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα παραμένουν σε ισχύ (ΣΣΕ 17.9.2008).

Γ) Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς εφαρμόζονται για το έτος 2009 οι διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 3758/2009 (ΦΕΚ 68/Α/5.5.2009).

Για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου χορηγείται, εκ του ως άνω ποσού, η αναλογία που αντιστοιχεί στο χρόνο απασχόλησής τους εντός του έτους 2009.

Ποσά που τυχόν έχουν καταβληθεί με βάση τα ανωτέρω, συμψηφίζονται με τα ποσά που χορηγούνται με την παρούσα ρύθμιση (ΔΑ 11/2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Πέραν του ανωτέρω μηνιαίου βασικού μισθού, χορηγούνται και τα εξής τακτικά επιδόματα κατά μήνα (ΣΣΕ 12.9.2007):

1. Επίδομα τριετιών

Σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία υπηρεσίας και μέχρι συνολικού ποσοστού 60%, υπολογιζομένου επί του βασικού μισθού της παρούσας (ΣΣΕ 12.9.2007).

Για τον προσδιορισμό του ανωτέρω επιδόματος, καθώς και του βασικού μισθού προσμετράται πλην του χρόνου υπηρεσίας των ως άνω μισθωτών και κάθε προϋπηρεσία αυτών, σε οποιονδήποτε εργοδότη, αποδεικνυόμενη με πιστοποιητικά προηγούμενων εργοδοτών ή σε περίπτωση έλλειψης αυτών, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του ΙΚΑ, συνοδευόμενα με έντυπη υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86. Δεν υπολογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας, ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί για την απονομή σύνταξης από οποιοδήποτε ασφαλιστικό ταμείο (ΣΣΕ 12.9.2007).

2. Επίδομα συζύγου

Ορίζεται σε 35,22 ευρώ μηνιαίως που χορηγείται ανεξαρτήτως εάν ο ή η σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται (ΣΣΕ 12.9.2007).

3. Επίδομα τέκνων

Ορίζεται σε 17,61 ευρώ για κάθε τέκνο και μέχρι τριών (3) τέκνων, εφόσον δεν εργάζονται, ηλικίας των αρρένων μέχρι 18 ετών και των θηλέων ανεξαρτήτως

ηλικίας εφόσον τυγχάνουν άγαμα.

Η επιδότηση των τέκνων παρατείνεται εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες και Ανώτατες Σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής για τόσα έτη σπουδών όσα προβλέπονται από τον Οργανισμό κάθε Σχολής, ανεξαρτήτως δε ηλικίας εφόσον αυτά είναι σωματικά ή πνευματικά ανάκανα, βεβαιούμενης της ανικανότητας με επίσημη γνωμοδότηση της οικείας υγειονομικής επιτροπής (ΣΣΕ 12.9.2007).

Σε περίπτωση θανάτου του ενός εκ των συζύγων, ο επιζών σύζυγος, εφ' όσον είναι υπάλληλος και έχει τέκνα για τα οποία δικαιολογείται η καταβολή της προσαύξησης της οικογενειακής παροχής, εξακολουθεί να λαμβάνει στο ακέραιο την παροχή της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού, μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για τη διακοπή της προσαύξησης λόγω τέκνων. Το ίδιο ισχύει και προκειμένου περί συζύγων που τελούν σε, διαζευξη ή διάσταση, καθώς και για άγαμους γονείς (ΣΣΕ 12.9.2007).

4. Επίδομα εξομάλυνσης

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται επίδομα εξομάλυνσης που ορίζεται στα 118 ευρώ μηνιαίως, και για όσους έχουν πέραν των 18 ετών υπηρεσία σε 127 ευρώ μηνιαίως (ΣΣΕ 12.9.2007).

5. Ειδικό επίδομα

Σε όσους έχουν χαρακτηριστεί από την υπηρεσία τους ως αρχιφύλακες ή επόπτες μέχρι 31.12.1997 και ελάμβαναν προσαύξηση 10% επί των προϊσχυόντων βασικών τους μισθών, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 της από 11.2.1981 ΣΣΕ, η οποία έχει καταργηθεί με την 17/11.4.2000 ΣΣΕ από 1.1.1998, χορηγείται ειδικό επίδομα 40 ευρώ κατά μήνα

Το επίδομα αυτό χορηγείται και σε όσους χαρακτηρίζονται από την Υπηρεσία τους, με βάση τις οικείες οργανικές τους διατάξεις, ως Αρχιφύλακες ή Επόπτες (ΣΣΕ 12.9.2007).

6. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας

Στους υπαγομένους στην παρούσα χορηγείται μηνιαίο επίδομα **επικινδύνου εργασίας** 56 ευρώ (ΣΣΕ 12.9.2007).

7. Πριμ παραγωγικότητας

Ορίζεται, για τους υπαγόμενους στην παρ. Α' του άρθρου 2 της παρούσας στο ύψος των 102,71 ευρώ μηνιαίως και για τους υπαγόμενους στην παρ. Β' του άρθρου 2 της παρούσας στο ύψος των 129,00 ευρώ.

Κριτήρια για τη χορήγηση του ανωτέρω πριμ παραγωγικότητας είναι η ποιοτική και η ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολόγησή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντός του, για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι τεθείσες προϋποθέσεις, γίνεται καταρχήν περιορισμός του πριμ στο ήμισυ επί δίμηνο και, εφόσον οι λόγοι περικοπής του εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την παρέλευση διμήνου, διακόπτεται η καταβολή του επί ένα ακόμη δίμηνο. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις, αποφαινεται το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, με αιτιολογημένη απόφαση.

Το πριμ παραγωγικότητας περικόπτεται σε κάθε περίπτωση αποχής του

υπαλλήλου από τα καθήκοντά του, καθώς και σε περίπτωση θέσης του υπαλλήλου σε αργία ή διαθεσιμότητα για οποιονδήποτε λόγο. Το πριμ παραγωγικότητας εξακολουθεί να χορηγείται και κατά το διάστημα που οι υπάλληλοι τελούν στις ακόλουθες άδειες: κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές των άρθρων 58,59 και 60 του Ν. 2683/1999, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού, σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας του Δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του ΙΚΑ και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εξαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.).

Στους εργαζόμενους της παρούσας που τυχόν δικαιούνται πριμ παραγωγικότητας και από άλλες διατάξεις, πλην της ανωτέρω ρύθμισης, καταβάλλεται το ένα εκ των δύο, μετά από επιλογή του εργαζομένου με υπεύθυνη δήλωση προς την υπηρεσία του, η οποία θα υποβληθεί εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας. Διευκρινίζεται ότι, σε περίπτωση μη υποβολής της κατά τα ανωτέρω προβλεπόμενης δήλωσης θα καταβάλλεται το πριμ παραγωγικότητας που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο του παρόντος άρθρου (ΣΣΕ 12.9.2007).

Ποσά που καταβάλλοντα μέχρι 31.12.2005 με τη μορφή πριμ παραγωγικότητας ή επιδόματος ευθύνης ή με οποιαδήποτε άλλη συναφή μορφή στους εργαζόμενους της παρούσας, από 1.1.2006 αντικαθίστανται με τα ανωτέρω και δεν καταβάλλονται (ΣΣΕ 18.10.2006).

8. Προσωπική διαφορά

Η προσωπική διαφορά του άρθρου 3 της από 17.8.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 91/23.8.2005), από 1.1.2006 καταβάλλεται μόνο στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπάγονται στην παρούσα. Στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται κατά την ημερομηνία υπογραφής της, η ανωτέρω προσωπική διαφορά δύναται να καταβάλλεται μόνο μέχρι την ημερομηνία λήξης της ατομικής σύμβασης εργασίας τους. Σε περίπτωση ανανέωσής της, η εν λόγω παροχή περικλύπεται (ΣΣΕ 18.10.2006).

Η ειδική παροχή των 176 ευρώ, η οποία χορηγήθηκε με το άρθρο 4 της από 25.7.2002 ΣΣΕ (αρ. ΠΚ 85/25.7.2002) και η οποία μετατράπηκε σε προσωπική διαφορά με το άρθρο 3 της από 17.8.2005 ΣΣΕ (αρ. ΠΚ 91/23.8.2005), συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, οι οποίες, προς αποφυγή περερμηνειών αναφέρονται παρακάτω:

Η ανωτέρω προσωπική διαφορά συμψηφίζεται με τα ποσά του άρθρου 3 παρ. 6 της παρούσας, ή άλλες οποιασδήποτε παροχές ή αποζημιώσεις που αθροιστικά υπερβαίνουν τα 129 ευρώ.

Η κατά τα ως άνω χορηγούμενη προσωπική διαφορά, δεν καταβάλλεται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε άδεια άνευ αποδοχών και σε κάθε άλλη ειδική άδεια, πλην των θεσμοθετημένων αδειών (κανονικές, εκπαιδευτικές, κύησης και

λοχείας κ.λπ.), σε διαθεσιμότητα ή αργία και σε αναρρωτική άδεια, πλην αυτής που χορηγείται από τα Δημόσια Νοσοκομεία, τα Κέντρα Υγείας του Δημοσίου, τις Πανεπιστημιακές Κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, που αποδεικνύεται από σχετικά παραστατικά (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.)

Η προσωπική διαφορά δεν περικόπτεται για όσο χρονικό διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν λόγω συνδικαλιστικών υποχρεώσεων ή λόγω άσκησης καθηκόντων Προέδρων, Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων ή Προέδρων Επιτροπών Νομαρχιακών Συμβουλίων.

Η κατά τα ως άνω χορηγούμενη προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική χορήγηση νέου επιδόματος, παροχής ή αποζημίωσης ή από αύξηση των πριμ παραγωγικότητας του άρθρου 3 της παρούσας.

Μετά την 1.1.2005 δεν καταβάλλεται σωρευτικά η ως άνω προσωπική διαφορά μαζί με οποιαδήποτε πρόσθετη μισθολογική παροχή που συμψηφίζονταν με αυτή.

Η ανωτέρω προσωπική διαφορά από 1.1.2005 καταβάλλεται και στους υπαγομένους στο άρθρο 1 της παρούσας, οι οποίοι διορίστηκαν ή μετατάχθηκαν μετά την 1.1.2005 σε υπηρεσίες του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ όλης της χώρας και είναι μέλη του παραπάνω Συνδέσμου.

Τέλος, η ανωτέρω προσωπική διαφορά η οποία από 1.1.2006 περικόπηκε στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με το άρθρο 4 της από 18.10.2006 ΣΣΕ (αρ. ΠΚ 132/24.10.2006), από 1.1.2007 επαναχορηγείται σε αυτούς με τους ανωτέρω όρους και προϋποθέσεις (ΣΣΕ 12.9.2007).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς:

Παροχές σε είδος

- α) Χορηγείται ένα ζεύγος υποδημάτων ανά έτος και ένα αδιάβροχο ανά τριετία που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη.
- β) Χορηγείται σε περίπτωση γάμου, άδεια μετ' αποδοχών τριών (3) εργασίμων ημερών, πέραν της κανονικής τους ετήσιας αδειάς.
- γ) Η καταβολή των αποδοχών τους γίνεται δεδουλευμένα την 1η και 16η κάθε μήνα και εφ' όσον οι ημερομηνίες αυτές συμπίπτουν με αργίες, η καταβολή των αποδοχών στους δικαιούχους γίνεται την προηγούμενη εργάσιμη ημέρα.
- δ) Στις περιπτώσεις που παρέχεται στέγαση σε οικήματα, φωτισμός κ.λπ., αυτά δεν περικόπτονται ούτε συμψηφίζονται με τις αποδοχές (ΣΣΕ 12.9.2007).

2. Κατάργηση όρων (ΣΣΕ 12.9.2007)

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργούνται κάθε προηγούμενη ΣΣΕ ή ΔΑ, καθώς επίσης και η παρ. 3 του άρθρου 4 της αρ. 4/1999 Διαιτητικής Απόφασης (ΣΣΕ 12.9.2007).

3. Διατήρηση συλλογικών ρυθμίσεων και όρων εργασίας

α. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της από 17.9.2008 ΣΣΕ

και των προηγούμενων ομοίων αυτής συλλογικών ρυθμίσεων.

- β. Ευνοϊότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, από αυτούς που καθορίζει η παρούσα ή από αυτούς που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς Εργασίας, Επιχειρησιακή Συνήθεια ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας κ.λπ., δε τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.
- γ. Τυχόν καταβαλλόμενες κατά την 31.12.2008 ανώτερες αποδοχές σε σύγκριση με τις αποδοχές της παρούσας ρύθμισης εξακολουθούν να διατηρούνται, για τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, ως προσωπική διαφορά η οποία μειώνεται από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών με εξαίρεση την παροχή, που χορηγείται με την παρούσα (ΔΑ 11/2010).

