



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**Φυλάκων - Νυκτοφυλάκων
& Θυρωρών
βιομηχανικών επιχειρήσεων
όλης της χώρας**

O47R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΦΥΛΑΚΩΝ - ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΩΝ & ΘΥΡΩΡΩΝ
ΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 22.8.1972 ΣΣΕ
2. Η υπ' αριθ. 24/1974 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η υπ' αριθ. 13/1975 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιά
4. Η από 8.7.1976 ΣΣΕ
5. Η από 28.3.1977 ΣΣΕ
6. Η από 11.5.1978 ΣΣΕ
7. Η από 28.5.1979 ΣΣΕ
8. Η υπ' αριθ. 61/1979 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
9. Η υπ' αριθ. 76/1980 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
10. Η υπ' αριθ. 101/1981 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
11. Η από 12.4.1982 ΣΣΕ
12. Η από 173/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
13. Η υπ' αριθ. 135/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
14. Η υπ' αριθ. 123/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
15. Η από 14.8.1986 ΣΣΕ
16. Η υπ' αριθ. 20/1987 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιά
17. Η από 4.7.1988 ΣΣΕ
18. Η από 1.8.1989 ΣΣΕ
19. Η από 28.8.1990 ΣΣΕ
20. Η από 24.10.1991 ΣΣΕ
21. Η Δ.Α. 17/1992
22. Η από 23.11.1993 ΣΣΕ
23. Η από 2.6.1994 ΣΣΕ
24. Η από 14.2.1995 ΣΣΕ
25. Η από 15.7.1996 ΣΣΕ, (ισχύει και για το 1997)
26. Η από 12.6.1998 ΣΣΕ
27. Η από 26.5.1999 ΣΣΕ
28. Η από 14.7.2000 ΣΣΕ, (ισχύει και για το 2001)
29. Η από 4.9.2002 ΣΣΕ, (ισχύει και για το 2003)
30. Η από 28.7.2004 ΣΣΕ, (ισχύει και για το 2005)
31. Η από 23.6.2006 ΣΣΕ, (ισχύει και για το 2007)
32. Η από 7.10.2008 ΣΣΕ, (ισχύει και για το 2009)

33. Η από 6.12.2010 ΣΣΕ, (ισχύει και για το 2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών & Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ)

Από την εργατική πλευρά:

1. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι φύλακες, νυκτοφύλακες και θυρωροί που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΣΣΕ 6.12.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2007, αυξάνονται ως εξής :

- α. Την 1.1.2008 αυξάνονται κατά ποσοστό 3,5% και από 1.9.2008 αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 3,5%.
- β. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2008, με βάση τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 2% και από 1.9.2009 αυξάνονται περαιτέρω κατά 4,1% (ΣΣΕ 7.10.2008).
- γ. Έτη 2010-2011

Τα κατώτατα όρια των μισθών των υπαγομένων στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 αυξάνονται από 1ης Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat.

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου και των επιδομάτων γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΣΣΕ 6.12.2010).

Χορήγηση πρόσθετου μισθολογικού κλιμακίου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 21 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας χορηγείται από 1.1.2008, ένα πρόσθετο μισθολογικό κλιμάκιο που ορίζεται ίσο με το μισθολογικό κλιμάκιο που ισχύει σήμερα για τα έτη 18-35 προσαυξημένο κατά 5% (ΣΣΕ 7.10.2008).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου **επίδομα γάμου** 10%. Επίσης, το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους και τις χήρες, διαζευγμένους, διαζευγμένες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. (ΣΣΕ 1.8.1989)
2. Χορηγείται **επίδομα τέκνων** σε ποσοστό 5% επί των βασικών αποδοχών της παρ.1Δ της ΣΣΕ 12/4/1982, συμπεριλαμβανομένων των τριετιών, για κάθε παιδί και μέχρι τριών (3) παιδιών, ηλικίας των μεν αρρένων μέχρι 18 ετών, των δε θηλέων ανεξάρτητα από την ηλικία, εφ' όσον είναι άγαμα και στις δύο περιπτώσεις με την προϋπόθεση ότι δεν εργάζονται. Η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές της χώρας ή του εξωτερικού για τόσα χρόνια σπουδών, όσα προβλέπονται από τον οργανισμό κάθε σχολής. Η επιδότηση παρατείνεται ανεξάρτητα από την ηλικία των τέκνων εφόσον αυτά είναι σωματικά ή πνευματικά ανάκανα, η δε ανικανότητά τους βεβαιώνεται με επίσημη γνωμοδότηση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής. (ΣΣΕ 12.4.1982)
3. **Επίδομα αρχιφύλακα ή επόπτη**
Το επίδομα που χορηγήθηκε με την από 12.4.1982 ΣΣΕ σε όσους χαρακτηρίζονται από τις επιχειρήσεις **σαν αρχιφύλακες ή επόπτες** ορίζεται σε 11% επί των βασικών μηνιαίων μισθών τους (ΣΣΕ 12.4.1982, ΣΣΕ 7.10.2008).
4. **Ειδικό επίδομα/Ειδικών συνθηκών**
Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που οπλοφορούν νομίμως, (κατόπιν αδείας του Υπουργείου Δημοσίας Τάξεως) και κατόπιν εργοδοτικής εντολής χορηγείται από 1.1.1998 επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 10%. (ΣΣΕ 12.6.1998)
5. **Επίδομα πολυετίας**
 - α) Χορηγείται επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία υπηρεσίας κ μέχρι πέντε (5) τριετιών συνολικά (ΣΣΕ 12.4.1982).
 - β) Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 18 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας χορηγείται από 1.1.1998 μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 5%. (ΣΣΕ 12.6.1998)
 - γ) Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 18 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας χορηγείται από **1.1.2001** αύξηση του ποσοστού της τριετίας τους, το οποίο και ορίζεται σε 10% επί του προηγούμενου μισθολογικού κλιμακίου, αντί για 5% που θα ισχύει μέχρι 31.12.2000 (ΣΣΕ 14.7.2000).

δ) Προσαύξηση τριετίας εργαζομένων που έχουν συμπληρώσει 18 έτη προϋπηρεσίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 18 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας εξακολουθεί να ισχύει η 6η τριετία που χορηγήθηκε από 1.1.2001 σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 28.7.2004).

6. Για τον προσδιορισμό των αποδοχών αυτών προσμετράται εκτός από το χρόνο υπηρεσίας των παραπάνω μισθωτών και κάθε προϋπηρεσία τους σε οποιοδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αυτή θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικό προηγούμενων εργοδοτών ή σε περίπτωση που δεν υπάρχουν τέτοια πιστοποιητικά από το ασφαλιστικό βιβλιário ΙΚΑ, μαζί με έντυπη υπεύθυνη δήλωση του Ν.Δ. 105/69 των ιδίων των μισθωτών. Δεν υπολογίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που προσμετρήθηκε για την απονομή σύνταξης από οποιοδήποτε ταμείο (ΣΣΕ 12.4.1982).
7. Μετά τη συμπλήρωση 35 ετών υπηρεσίας χορηγείται δραχμικό επίδομα 2.200 δραχμών από 1.1.1998 και 2.250 δραχ. από 1.7.1998 για κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας επιπλέον των 35 ετών και μέχρι τη συμπλήρωση 40 ετών. (ΣΣΕ 12.6.1998)

8. Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση την παρούσα και τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, υπολογίζονται επί των βασικών τους μισθών όπως διαμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 28.7.2004).*

9. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραio εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους

* Στην από 12.4.1982 ΣΣΕ ορίζεται ότι ειδικά το επίδομα γάμου και το επίδομα τέκνων έχει ως βάση υπολογισμού το βασικό μισθό προσηυξημένο με το επίδομα πολυετίας

τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 6.12.2010).

10.Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό κα 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΣΣΕ 6.12.2010).

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΕΙΔΙΚΟΙ ΌΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκησε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της

παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα αδείας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1955 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΣΣΕ 6.12.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση χορηγούνται κάθε χρόνο δύο σπολές, μία χειμερινή και μία θερινή, επιλογής του εργοδότη, αντί των προβλεπόμενων φορμών από τη ΔΑ 123/85. (ΣΣΕ 4.7.1988)

Χορηγείται ένα ζευγάρι υποδήματα και ένα αδιάβροχο κάθε χρόνο, που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη. (παράγρ. 7 της ΣΣΕ 12.4.1982 και ΔΑ 123/85).

2. **Ετήσια άδεια με αποδοχές**

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και που συμπληρώνουν υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΣΣΕ 14.7.2000, ΣΣΕ 7.10.2008).

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 7.10.2008).

3. **Άδεια γάμου και γέννησης τέκνων**

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) ημέρες για όσους εργάζονται Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές. (ΣΣΕ 14.7.2002)

Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την του ΑΝ 539/45 ή μεταγενέστερου νόμου που προβλέπει τέτοια άδεια. (ΣΣΕ 12.4.1982)

4. **Άδεια μητρότητας**

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας αναπροσαρμόζεται

κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993. (ΣΣΕ 14.7.2002)

“ Άδεια μητρότητας. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.»

5. Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς των παιδιών ηλικίας έως έξι ετών. (ΣΣΕ 14.7.2002)

6. Άδεια εξαρτώμενων παιδιών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 14.7.2002).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία (3) παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.10.2008).

7. Οι διατάξεις των άρθρων 5,6,7,8,9,10,11, και 14 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) ετών 2002 - 2003 που υπογράφηκε την 15η Απριλίου 2002, ισχύουν ως έχουν και στην παρούσα συλλογική ρύθιση, για τις ανάλογες περιπτώσεις (ΣΣΕ 4.9.2002).

8. Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4), του 2004-2005 (άρθρο 4) και του 2006-2007 (άρθρο 3) αυξάνονται κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν οι εργατοτεχνίτες έχουν συμπληρωμένα είκοσι πέντε (25) έως τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας και κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν έχουν συμπληρωμένα τριάντα (30) έτη και άνω

Μετά τις ανωτέρω βελτιώσεις, οι αποζημιώσεις καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

Προϋπηρεσία

Από 2 μήνες έως 1 έτος

Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη

Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη

Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη

Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη

Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη

Αποζημίωση

5 ημερομίσθια

7 ημερομίσθια

15 ημερομίσθια

30 ημερομίσθια

60 ημερομίσθια

100 ημερομίσθια

Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 23.6.2006)

9. α. Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 28.7.2004).

β. Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούνται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 28.7.2004).

γ. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 28.7.2004).

δ. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 28.7.2004).

ε. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής-τρια, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.10.2008).

στ. Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό

πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 28.7.2004).

ζ. Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν :

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.
2. Να εξειδικεύσουν το όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (ΣΣΕ 28.7.2004).

10. Συμφωνία για τηλεργασία

Τα μέρη αποφασίζουν την άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας - πλαισίου για την τηλεργασία, που συνήφθη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (C.E.S.), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP) (ΣΣΕ 23.6.2006).

11. Λογαριασμός για την απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ)

Τα μέρη εμμένουν στην ανάγκη άμεσης θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, με την μετατροπή του σε ΝΠΙΔ σύμφωνα με το σχέδιο νόμου που είχε προσαρτηθεί στην ΕΓΣΣΕ 2002-2003.

Η νομική μορφή του ΛΑΕΚ παράλληλα με τη βελτίωση της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του θα εξασφαλίσει την εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους συνεστήθη από τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη.

Επαναλαμβάνεται το άρθρο 12 παρ. 4&5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 που ορίζει ότι:

Α) Το ποσοστό επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της ΓΣΕΕ ανέρχεται σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%. Β) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησής τους να ανέρχεται σε 20% (ΣΣΕ 23.6.2006).

12. Φορολογία Αποζημίωσης Καταγγελίας

Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού στις απαραίτητες ενέργειες για την απαλλαγή από κάθε φόρο της αποζημίωσης που καταβάλλεται λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας (ΣΣΕ 23.6.2006).

13. Στήριξη Οικογένειας και Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν :

- A. στην προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την καταβολή από το ΔΛΟΕΜ του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη στις εργαζόμενες και στους εργαζόμενους που λαμβάνουν τη γονική άδεια ανατροφής του άρθρου 5 Ν. 1483/1984, όπως εκάστοτε ισχύει, και των ασφαλιστικών εισφορών στους οικείους οργανισμούς κοινωνικών ασφαλίσεων.
- B. για την προώθηση μέσω του ΛΑΕΚ δράσεων για τη διευκόλυνση της αναπλήρωσης, με ανέργους, εργαζομένων γυναικών κατά το χρόνο απουσίας από την εργασία τους με άδεια κύησης και λοχείας.
- Γ. σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 23.6.2006).

14.Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση

Τα μέρη δεσμεύονται να σχεδιάσουν και υποστηρίξουν κοινές δράσεις για την αναβάθμιση της δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΣΣΕ 23.6.2006).

15.Εκπαιδευτική Άδεια για φοίτηση στο Κ.Α.Ν.Ε.Π. Γ.Σ.Ε.Ε.

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.Α.Ν.Ε.Π.- Γ.Σ.Ε.Ε.).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής.

Οι αποδοχές και ο ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 23.6.2006).

16.Ασφαλιστικό

Τα συμβαλλομενα μέρη υποστηρίζουν την εξασφάλιση της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του ασφαλιστικού συστήματος.

Εκτιμούν ότι η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος καθώς και η ισορροπημένη οικονομικά και κοινωνικά προοπτική του ΙΚΑ, προϋποθέτουν την προώθηση κάθε ενδεδειγμένου μέτρου όπως έγκαιρη είσπραξη των νομοθετημένων πόρων, την απόδοση από το Κράτος των οφειλομένων καθώς και την ουσιαστική και αποτελεσματική καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας (ΣΣΕ 23.6.2006).

17. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των ανάδοχων γονέων

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 7.10.2008).

18. Προσπελασιμότητα των εργαζομένων ΑμΕΑ στη χρήση Η/Υ

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα μέρη στο πλαίσιο των επιβεβλημένων παρεμβάσεων τους για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω αναπηρίας στον τομέα της απασχόλησης, συστήνουν στις επιχειρήσεις να αξιοποιήσουν τις πολλαπλές δυνατότητες τις οποίες προσφέρει η σύγχρονη τεχνολογία για τη δημιουργική και παραγωγική αξιοποίηση των ικανοτήτων των εργαζομένων με αναπηρίες τους οποίους απασχολούν. Ειδικότερα σ' ότι αφορά στη χρήση Η/Υ, να προβαίνουν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια για τη διευκόλυνση της προσπελασιμότητάς τους (π.χ. ασύρματη δικτύωση, φορητοί υπολογιστές, προσπελάσιμο πληκρολόγιο, ιχνόσφαιρες διακόπτες χεριών, διακόπτες ποδιών, σύστημα ελέγχου Η/Υ με το κεφάλι, εικονικό πληκτρολόγιο, πνευματικός διακόπτης, οθόνη και μεταφραστής Braille, αναγνώστης και μεγεθυντής οθόνης Η/Υ, αναγνώριση ομιλίας τραπέζι στήριξης μεταβλητού ύψους κ.α.), ούτως ώστε ο (η) χειριστής (-τρια) ΑμΕΑ να διευκολύνεται στη χρήση του Η/Υ (ΣΣΕ 7.10.2008).

19. Εξοικείωση των εργαζομένων με τις νέες τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνιών

Τα συμβαλλόμενα, στην παρούσα, μέρη αναγνωρίζουν την αξία της επένδυσης στην ανάπτυξη των ανθρώπινων δεξιοτήτων μέσω της γνώσης και την ανάγκη συνεχούς εξοικείωσης των εργαζομένων, νέων ή μεγαλύτερων σε ηλικία, στα νέα δεδομένα από τη διάδοση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνιών (ΤΠΕ).

Στο πλαίσιο αυτή συστήνεται:

- Η διευκόλυνση των εργαζομένων προκειμένου να καταρτίζονται και επιμορφώνονται στις νέες τεχνολογίες, ώστε να αξιολογούν και να επεξεργάζονται αποτελεσματικά πληροφορίες, που σχετίζονται με το περιεχόμενο και τις προοπτικές της εργασίας τους.
- Η διασφάλιση ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζόμενους, όσον αφορά στην πρόσβαση στις νέες τεχνολογίες.
- Η υποστήριξη των εργαζομένων για την ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων τους, όπως δεξιότητες επικοινωνίας (προφορική, γραπτή ή μέσω δικτύων), δεξιότητες χρήσης Η/Υ, τεχνικές και επαγγελματικές δεξιότητες, νοητικές δεξιότητες, ειδικές δεξιότητες που συνδέονται με κάποιο προσόν ή ταλέντο (ΣΣΕ 7.10.2008).

20. Διατηρούμενες διατάξεις

- α. Διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 6.12.2010).
- β. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας

ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική, ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε τίγονται από τις ρυθμίσεις αυτής (ΣΣΕ 6.12.2010).

.....
ΦΥΛΑΚΩΝ - ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

