



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Επιστημόνων
Φαρμακοποιών με σχέση
ιδιωτικού δικαίου
σε όλη τη χώρα**

O45R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ
ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΧΩΡΑ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 44/1975 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η από 31.5.1976 ΣΣΕ
3. Η 75/1977 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η από 10.5.1978 ΣΣΕ
5. Η από 18.4.1979 ΣΣΕ
6. Η 79/1980 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η από 1.7.1980 ΣΣΕ
8. Η 34/1981 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
9. Η 47/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
10. Η από 19.7.1982 ΣΣΕ
11. Η 22/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
12. Η από 7.10.1983 ΣΣΕ
13. Η 57/1983 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
14. Η 115/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
15. Η 88/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
16. Η 6/1988 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
17. Η από 5.5.1988 ΣΣΕ
18. Η 13/1988 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
19. Η από 24.2.1989 ΣΣΕ
20. Η από 23.7.1990 ΣΣΕ
21. Η από 12.6.1991 ΣΣΕ
22. Η από 26.5.1992 ΣΣΕ
23. Η από 29.6.1993 ΣΣΕ
24. Η από 10.5.1994 ΣΣΕ
25. Η από 3.7.1995 ΣΣΕ
26. Η από 12.11.1996 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 1997
27. Η από 24.7.1998 ΣΣΕ
28. Η από 16.7.1999 ΣΣΕ
29. Η από 10.7.2000 ΣΣΕ
30. Η από 24.7.2001 ΣΣΕ
31. Η από 24.7.2002 ΣΣΕ
32. Η από 25.7.2003 ΣΣΕ

33. Η από 16.7.2004 ΣΣΕ
34. Η από 20.7.2005 ΣΣΕ
35. Η από 22.9.2006 ΣΣΕ, η οποία ισχύει και για το 2007
36. Η από 16.9.2008 ΣΣΕ, η οποία ισχύει και για το 2009
37. Η από 14.3.2011 ΣΣΕ, η οποία ισχύει και για τα έτη 2010, 2011 και 2012

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Σ.Φ.Ε.Ε.)
2. Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων (ΣΑΦΕΕ)
3. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών (ΠΣΒΑΚ)
4. Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ)

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται άπαντες οι επιστήμονες φαρμακοποιοί, οι υπηρετούντες καθ' άπασαν την χώρα ως υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, σε οποιοδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών επιχειρήσεων δηλαδή : στα εργοστάσια και εργαστήρια φαρμάκων, καλλυντικών και υγειονομικών προ όντων, πρατήρια φαρμάκων, φαρμακεία, ιδιωτικές κλινικές και θεραπευτήρια, στην προώθηση πωλήσεων και την επιστημονική ενημέρωση, στη σύνταξη Ιατρο-φαρμακευτικών εκδόσεων και στατιστικών μελετών, σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα και γενικά σε κάθε άλλη συναφή εργασία και εν πάσει περιπτώσει άπαντες οι υπάλληλοι φαρμακοποιοί για τους οποίους ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή υπέρ του Τ.Σ.Α.Υ. (άρθρο 26, ΝΔ 3348/55) (ΣΣΕ 14.3.2011).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων αποδοχών των Επιστημόνων Φαρμακοποιών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε ολόκληρη τη χώρα καθορίζονται για τα έτη 2010-2011 και 2012 ως εξής:

Κατά τη διάρκεια	Από 31.12.2009
του 1ου έτους	1.324 ευρώ
του 2-3 έτους	1.386 ευρώ
4-5	1.438 ευρώ
6-7	1.491 ευρώ
8-9	1.525 ευρώ
10-11	1.556 ευρώ
12-13	1.603 ευρώ
14-15	1.635 ευρώ

Κατά τη διάρκεια	Από 31.12.2009
16-17	1.671 ευρώ
18-19	1.709 ευρώ
20-21	1.745 ευρώ
22-23	1.779 ευρώ
24-25	1.818 ευρώ
26-27	1.852 ευρώ
28-29	1.890 ευρώ
30-31	1.926 ευρώ
32-33	1.961 ευρώ
34-35	1.991 ευρώ
35 και άνω	2.025 ευρώ

Τα κατώτατα όρια μισθών των εργαζομένων της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009, με βάση την ενιαία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Επιστημόνων Φαρμακοποιών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των ετών 2008-2009 αυξάνονται από 1ης Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Τα κατώτατα όρια των μισθών των εργαζομένων της χώρας, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1η Ιουλίου 2011 με βάση την παράγραφο Α του παρόντος άρθρου αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area), όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat.

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου, των επιδομάτων τριετιών, γάμου και εμπορικού επιδόματος γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο δεκαδικό εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΣΣΕ 14.3.2011).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ*

1. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους διαζευγμένους - νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες που έχουν την επιμέλεια ή την γονική μέριμνα των παιδιών (ΣΣΕ 24.2.1989, ΣΣΕ 14.3.2011).

* Σημειώνεται ότι στην προηγούμενη ΣΣΕ (16.9.2008) προβλεπόταν χορήγηση επιδόματος γάμου και στους χήρους-ες, που προφανώς εκ παραδρομής δεν αναφέρεται στη ΣΣΕ της από 14.3.2011

2. Χορηγείται **επίδομα τέκνων** σε ποσοστό 5% δι' έκαστο τέκνο και μέχρι τριών, εφόσον τα εκ τούτων άρρενα είναι ηλικίας κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται, τα δε θήλεα κάτω των 20 ετών, άγαμα και δεν εργάζονται. Το επίδομα τέκνων συνεχίζεται παρεχόμενο και για τα δύο φύλα μέχρι ηλικίας 26 ετών συμπληρωμένων, εφόσον σπουδάζουν και δεν εργάζονται (ΣΣΕ 25.7.2003, ΣΣΕ 14.3.2011).
3. Στους φαρμακοποιούς υπευθύνους ιδιωτικών φαρμακείων, φαρμακαποθηκών, υπευθύνους Διευθυντές ή προ σταμένους Φαρμακείων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων και Κλινικών, στους υπευθύνους Κληρονομικών Φαρμακείων, αλλά και σε φαρμακοποιούς στους οποίους δεσμεύεται η άδεια ασκήσεως επαγγέλματος των, χορηγείται **επίδομα υπευθυνότητας 20%** (ΣΣΕ 10.5.1994, ΣΣΕ 14.3.2011).
4. Στους φαρμακοποιούς, που έχουν ορισθεί υπεύθυνοι επιχειρήσεων ή εργοστασίων ή εργαστηρίων παρασκευής ή εμπορίας φαρμάκων ή καλλυντικών ή υγειονομικών προϊόντων χορηγείται **επίδομα υπευθυνότητας 20%** (ΣΣΕ 10.5.1994, ΣΣΕ 14.3.2011).
5. Στους φαρμακοποιούς, που είναι προϊστάμενοι τμημάτων επιχειρήσεων ή εργοστασίων ή εργαστηρίων παρασκευής ή εμπορίας φαρμάκων ή καλλυντικών ή υγειονομικών προϊόντων, χορηγείται **επίδομα υπευθυνότητας 18%**. Το επίδομα αυτό λαμβάνουν επίσης και οι φαρμακοποιοί που προϊστανται αντιπροσωπειών φαρμάκων, εργαστηρίων φαρμάκων, πρατηρίων φαρμάκων, τμημάτων προμηθειών Νοσοκομείων, τμημάτων πωλήσεως, εκπαίδευσης προσωπικού και Ιατρικής Ενημέρωσης. Επίσης, το επίδομα αυτό 18% χορηγείται και στους φαρμακοποιούς (εξαιρουμένων των φαρμακοποιών υπαλλήλων ιδιωτικών φαρμακείων) που κατ' αποκλειστικότητα ασχολούνται με τον έλεγχο ή κοστολόγηση ιατρικών συνταγών (ΣΣΕ 10.5.1994, ΣΣΕ 14.3.2011).
6. Στους φαρμακοποιούς, που εργάζονται σε εργοδότες και σε Ν.Π.Ι.Δ. στο προσωπικό των οποίων εν όλω ή εν μέρει χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας ή ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας**, χορηγείται το επίδομα τούτο σε ποσοστό που λαμβάνει το μεγαλύτερο μέρος του προσωπικού και όχι λιγότερο του 15% (ΣΣΕ 19.7.1982, ΣΣΕ 14.3.2011).
7. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς, που διαχειρίζονται φάρμακα, χορηγείται προσαύξηση 30% ως **διαχειριστικό επίδομα** (ΣΣΕ 24.2.1989, ΣΣΕ 14.3.2011).
8. Στους κατόχους **διδακτορικού διπλώματος** χορηγείται επίδομα 15% (ΣΣΕ 24.2.1989, ΣΣΕ 14.3.2011).
9. Στους κατόχους διπλώματος **Master** χορηγείται επίδομα 5% (ΣΣΕ 10.7.2000, ΣΣΕ 14.3.2011).
10. Χορηγείται επίδομα **ξένης γλώσσας** σε ποσοστό 10% συνολικά, στους φαρμακοποιούς που κατέχουν ξένη γλώσσα σε επίπεδο αντίστοιχο του Lower, με την προϋπόθεση ότι είναι απαραίτητη και την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους (ΣΣΕ 26.5.1992, ΣΣΕ 14.3.2011).
11. Ο εκάστοτε οριζόμενος φαρμακοποιός από την επιχείρηση υπεύθυνος βάρδιας ή φύλαξης απογευματινής ή νυκτερινής εργασίας δικαιούται το **επίδομα υπευθυνότητας** σε ποσοστό 15% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς (ΣΣΕ 25.7.2003, ΣΣΕ 14.3.2011).

12. Στους φαρμακοποιούς που απασχολούνται σε φαρμακεία όλης της χώρας παρέχεται προσαύξηση εκ 1.000 δραχμών μηνιαίως για υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη και για τα πρώτα εννέα (9) χρόνια της υπηρεσίας των, ανεξαρτήτως των προβλεπόμενων υπό της παρούσης άλλων αμοιβών (ΣΣΕ 3.7.1995).
13. Με την παρούσα καταργούνται τα επιδόματα ασυμβιάστου και τριετιών (ΣΣΕ 12.11.1996).*
14. Στους φαρμακοποιούς που καλύπτονται από την παρούσα ρύθμιση, χορηγείται **επίδομα παιδικού σταθμού** 342 ευρώ μικτά ετησίως για το 2010, 2011 και για το 2012 για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι μέχρι 2 παιδιά έως 4 ετών, με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε παιδικό σταθμό (ΣΣΕ 22.9.2006, ΣΣΕ 14.3.2011).
- Όλα τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί των εκάστοτε βασικών μηνιαίων μισθών (ΣΣΕ 14.3.2011).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Καθιερώνεται για τους επιστήμονες φαρμακοποιούς (σύμφωνα με την υπ' αριθμόν 25/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών) η εβδομάδα των πέντε (5) ημερών, 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας. Κάθε απασχόληση πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως θα αμείβεται σύμφωνα με ότι προβλέπουν οι σχετικοί νόμοι και διατάξεις (ΣΣΕ 14.3.2011).
- Ετήσια κανονική άδεια**
Μετά την παρέλευση 10 μηνών εργασίας από την πρόσληψη οι φαρμακοποιοί δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες, κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές η οποία αυξάνεται κατά μια εργάσιμη ημέρα κατ' έτος ως τις 22 ημέρες.
Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρητημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών (ΣΣΕ 14.3.2011).
- Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς χορηγείται σε περίπτωση **γάμου, άδεια** πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Επίσης προβλέπεται άδεια τριών (3) ημερών σε περίπτωση **θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών**, καθώς και για Α' βαθμού συγγένειας των συζύγων αντίστοιχα και μία (1) ημέρα για συγγενείς Β' βαθμού. Το δικαίωμα αδειάς λόγω θανάτου συγγενούς που θέσπισε το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται όχι μόνο στους εξ αίματος αλλά και στους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό. Οι άδειες αυτές είναι άσχετες και δε συμψηφίζονται με την προβλεπόμενη άδεια από την παράγραφο 5 αυτής της ρύθμισης (ΣΣΕ 14.3.2011).

* Το επίδομα ασυμβιάστου χορηγείτο στους φαρμακοποιούς, στους οποίους δεν επιτρίπετο η άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος και καθορίζεται σε ποσοστό 20% (ΣΣΕ 3.7.1995).

Το επίδομα τριετιών καθορίζετο σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία που πραγματοποιείτο σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι συμπληρώσεως 8 τριετιών (ΣΣΕ 10.5.1994).

4. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 14.3.2011).

5. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας εννέα (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό, μειωμένο ωράριο, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα κατά μία ώρα την ημέρα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δε λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές. Την άδεια φροντίδας του παιδιού, δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 14.3.2011).

6. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 14.3.2011).

7. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 14.3.2011).

8. Άδεια μεταγγίσεως αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Εργαζόμενοι με εξηρητημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι

τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές (ΣΣΕ 14.3.2011).

9. Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τριήμισυ (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση την σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του ν.1483/1984 (ΣΣΕ 14.3.2011).

10. Άδεια για γονείς που έχουν ανάπηρα παιδιά

Οι γονείς που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω, δικαιούνται μία (1) ώρα την ημέρα μειωμένο ωράριο (ΣΣΕ 14.3.2011).

11. Οι γυναίκες φαρμακοποιοί δεν απολύονται κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για ένα χρόνο μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 24.2.1989, ΣΣΕ 14.3.2011).

12. Οι φαρμακοποιοί που καλύπτονται από την παρούσα και έχουν παιδιά έως 18 ετών δικαιούνται 7 ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους (ΣΣΕ 14.3.2011).

13. Γενικά, **στο θέμα των αδειών** ισχύουν τα ίδια με την πρόσφατα υπογραφείσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΣΣΕ 14.3.2011).

14. Οι μισθωτοί φαρμακοποιοί, όταν ταξιδεύουν **εκτός έδρας** για υπηρεσία, δικαιούνται ημερησίως πλην οδοιπορικών και λοιπών εξόδων διαμονής, αποζημίωση ίση προς το **ένα εικοστό (1/20)** των μηνιαίων νομίμων αποδοχών τους (βασικών μισθών και προσαυξήσεων λόγω επιδομάτων που προβλέπει η ΣΣΕ) (ΣΣΕ 24.2.1989, ΣΣΕ 14.3.2011).

15. Οι μισθωτοί φαρμακοποιοί που εργάζονται πέραν του νομίμου ωραρίου λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή, σύμφωνα με το Νόμο (Ν.Δ. 4020/59, άρθρο 8) και την εξ 75% προσαύξηση για εργασία κατά τις Κυριακές εορτές κ.λπ. εκ του νόμου καθιερωμένες αργίες (ΣΣΕ 24.2.1989, ΣΣΕ 14.3.2011).

16. Στους μισθωτούς φαρμακοποιούς χορηγείται κατ' έτος επίδομα Χριστουγέννων ίσο προς ένα μηνιαίο μισθό μετά των νομίμων προσαυξήσεων και επιδομάτων και επίδομα Πάσχα ίσον προς το ήμισυ του μηνιαίου μισθού μετά των νομίμων προσαυξήσεων και επιδομάτων (ΣΣΕ 24.2.1989, ΣΣΕ 14.3.2011).

17. Στους φαρμακοποιούς, οι οποίοι εργάζονται στην Ιατρική Ενημέρωση χορηγείται το ποσόν των 380 ευρώ κάθε μήνα για **έξοδα κίνησης** επί 11 μήνες, για το 2010, 2011 και 2012, όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου της εταιρείας (ΣΣΕ 23.7.1990, ΣΣΕ 14.3.2011).

18. Οι φαρμακοποιοί της Ιατρικής Ενημέρωσης ασφαρίζονται με ομαδική ασφάλεια ύψους 80.000 ευρώ για το 2010, 2011 και 2012 για τις περιπτώσεις: α) θανάτου και β) ολικής ανικανότητας εξ ατυχήματος (ΣΣΕ 23.7.1990, ΣΣΕ 14.3.2011).
19. Οι φαρμακοποιοί της Ιατρικής Ενημέρωσης θα έχουν μία ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο 8 ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται έως δυο φορές το χρόνο από κάθε εταιρεία, ανάλογα με τις ανάγκες της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την εταιρεία μεταξύ 8-9 π.μ. (ΣΣΕ 10.7.2000, ΣΣΕ 14.3.2011).
20. α) Για την απρόσκοπτη επικοινωνία των φαρμακοποιών της Ιατρικής Ενημέρωσης με τους υγειονομικούς λειτουργούς και τις υγειονομικές υπηρεσίες της χώρας συμφωνείται όπως εφοδιασθούν με κατάλληλα πιστοποιητικά εκδιδόμενα από τους εργοδότες τους και από τις αρμόδιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.
- β) Για την επίτευξη του ανωτέρω σκοπού οι Φαρμακοποιοί της Ιατρικής Ενημέρωσης, εκτός της ταυτότητας του Φαρμακοποιού που εκδίδει η συνδικαλιστική τους οργάνωση (Π.Ε.Φ) θα εφοδιάζονται κάθε χρόνο από τους εργοδότες τους και με βεβαίωση ότι ασκούν τα καθήκοντα του Ιατρικού Επισκέπτη.
- γ) Σε περίπτωση που ένας Φαρμακοποιός Ιατρικός Επισκέπτης αποχωρήσει από την εταιρεία που εργάζεται υποχρεούται να παραδώσει τα ανωτέρω πιστοποιητικά στους φορείς που τα εξέδωσαν (ΣΣΕ 10.5.1994, ΣΣΕ 14.3.2011).
21. Ως **προϋπηρεσία** των μισθωτών φαρμακοποιών υπολογίζεται αυτή που πραγματοποιήθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) καθώς επίσης και ο χρόνος άσκησης του επαγγέλματος σε ατομικό φαρμακείο. Η προϋπηρεσία βεβαιούται από τον αρμόδιο Φαρμακευτικό Σύλλογο ή την Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών. Επίσης αναγνωρίζεται ως χρόνος υπηρεσίας φαρμακοποιού και ο χρόνος διάρκειας της στρατιωτικής θητείας, εφ' όσον αποδεδειγμένα διανύθηκε σε καθήκοντα σχετικά με το επάγγελμα του φαρμακοποιού.
- Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται από υπεύθυνη δήλωσή τους, που κατατίθεται κατά την πρόσληψη στον εργοδότη ή το αργότερο εντός τριών μηνών και συνοδεύεται από τα απαραίτητα δικαιολογητικά
 - Η προϋπηρεσία των ήδη εργαζομένων οι οποίοι δεν υπέβαλαν μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως με δήλωση και προσκόμιση εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσης των απαραίτητων βεβαιώσεων
 - Για τους φαρμακοποιούς που προσελήφθησαν ως υπάλληλοι μετά την 1η Ιανουαρίου 1989 υπολογίζεται σαν προϋπηρεσία και ο χρόνος που εργάσθηκαν σαν ελεύθεροι επαγγελματίες που αποδεικνύεται με βεβαίωση της Πανελληνίας Ένωσης Φαρμακοποιών (ΣΣΕ 23.7.1990, ΣΣΕ 14.3.2011).
 - Οι βεβαιώσεις προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό σε κάθε περίπτωση λύσεως της εργασιακής σχέσης (ΣΣΕ 14.3.2011).

22. Η ετήσια συνδρομή των Φαρμακοποιών μελών της Π.Ε.Φ., θα καταβληθεί προ-σπάθεια να παρακρατείται από την εργοδοτική πλευρά σε μηνιαία βάση για λογαριασμό της Π.Ε.Φ., υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι φαρμακοποιοί θα συμφωνήσουν (ΣΣΕ 14.3.2011).
23. Αναγνωρίζεται η χρησιμότητα της επιμόρφωσης των φαρμακοποιών και θα τους παρέχεται κάθε διευκόλυνση για παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας του, υπό την προϋπόθεση να μην παρεμποδίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία των επιχειρήσεων (ΣΣΕ 5.5.1988, ΣΣΕ 14.3.2011).
24. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 16.7.2004, ΣΣΕ 14.3.2011).
25. Στους φαρμακοποιούς νοσηλευτικών ιδρυμάτων και Κλινικών χορηγείται **τροφή**, υπό την προϋπόθεση ότι αυτή χορηγείται και στο λοιπό προσωπικό (ΣΣΕ 3.7.1995).
26. Παράβασις ή μη συμμόρφωσις του εργοδότη προς τις διατάξεις της παρούσης θεωρείται αδικαιολόγητος καταγγελία της συμβάσεως εργασίας (εργασιακής σχέσης) συνεπαγόμενη καταβολή διπλάσιας αποζημιώσεως της υπό του ν.2112/20, ως ετροποποιήθη μεταγενεστέρως, προβλεπομένης (44/75 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών).
27. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων των προηγούμενων ετών εκτός εκείνων που αντίκειται στις διατάξεις της παρούσης (ΣΣΕ 14.3.2011).
28. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σ' αυτή τη ρύθμιση δεν μειώνονται απ' αυτήν (ΣΣΕ 14.3.2011).