



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**Πρακτικών
μηχανικών
Δημοσίου,
ΝΠΔΔ & ΟΤΑ**

O36R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ, Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ Ο.Τ.Α.****Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η 15/1981 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 293/Β/1981)
2. Η 16/1981 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 293/Β/1981)
3. Η 52/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 387/Β/1982)
4. Η 67/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 453/Β/1982)
5. Η 7/1984 ΔΔΔΔ Πειραιά (ΦΕΚ 162/Β/1984)
6. Η 8/1984 ΔΔΔΔ Πειραιά (ΦΕΚ 156/Β/1984)
7. Η 64/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (Ειρ. Αθηνών 50/1984)
8. Η 77/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (Ειρ. Αθηνών 66/1984)
9. Η 79/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 620/Β/1985)
10. Η 81/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 620/Β/1985)
11. Η 11/1986 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 859/Β/1986)
12. Η 8/1987 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 220/Β/1987)
13. Η 31/1987 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 568/Β/1987)
14. Η 53/1987 ΠΔΔΔ Αθηνών (Ειρηνοδ. Αθηνών 20/1987)
15. Η 39/1988 ΔΔΔΔ Αθηνών (Ειρηνοδ. Αθηνών 178/1988)
16. Η 40/1988 ΔΔΔΔ Αθηνών (Ειρηνοδ. Αθηνών 182/1988)
17. Η 28/1989 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 586/Β/1989)
18. Η 33/1990 ΔΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. 29/1990)
19. Η 20/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. 61/22.7.1991)
20. Η 29/1993 ΔΑ (Π.Κ. 24/23.11.1993)
21. Η 23/1994 Δ.Α. (Π.Κ. 13/1.8.1994)
22. Η 31/1995 Δ.Α. (Π.Κ. 22/5.7.1995)
23. Η 15/1996 ΔΑ (Π.Κ. 8/31.5.1996)
24. Η 48/1997 ΔΑ (Π.Κ. 37/2.10.1997)
25. Η από 28.8.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 105/28.8.1998)
26. Η 13/1999 ΔΑ (Π.Κ. 9/4.5.1999)
27. Η από 19.4.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 22/21.4.2000)
28. Η 21/2001 ΔΑ (Π.Κ. 17/3.7.2001)
29. Η 56/2002 ΔΑ (Π.Κ. 37/27.11.2002)
30. Η 45/2003 ΔΑ (Π.Κ. 36/5.8.2003)
31. Η 38/2004 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 33/22.10.2004)
32. Η 19/2005 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 10/21.5.2005)

33. Η από 31.5.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 37/2.6.2006)
34. Η από 26.4.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 32/8.5.2007)
35. Η από 29.9.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 128/6.10.2008)
36. Η ΔΑ 15/2009 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 9/29.6.2009)
37. Η από 28.6.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 11/1.7.2010)
38. Η από 30.3.2011 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 20/1.4.2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Το Ελληνικό Δημόσιο όπως εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών

Από την εργατική πλευρά

Η Ομοσπονδία Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα υπάγονται οι αδειούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί, μηχανοδηγοί εσωτερικής-εξωτερικής καύσης και Συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, Θερμαστές, Αρχιθερμαστές που κατέχουν πτυχία ή άδειες που προβλέπονται από το Ν.6422/34 και το ΒΔ της 16.3.50, καθώς και οι εργοδηγοί ψυκτικοί, οι τεχνίτες ψυκτικοί και οι εργοδηγοί μηχανολόγοι πτυχιούχοι μέσω των και κατωτέρων σχολών, που εργάζονται στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ όλης της χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ΣΣΕ 30.3.2011).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,15,16,17,18,20,23,24,25,26,27 παράγρ. 2 και 28 του **Ν. 3205/2003** (ΦΕΚ 297/Α'/23.12.2003), όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 2 του **Ν. 3336/2005** (ΦΕΚ 96/Α'/2005), με το άρθρο 1 του Ν. 3554/07 (ΦΕΚ 80/Α/2007) και με τα άρθρα 6 και 8 του Ν. 3670/2008 (ΦΕΚ 117/Α/2008), του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α/2010), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 90 του Ν. 3842/2010 και του άρθρου τρίτου του Ν. 3845/2010, καθώς και των διατάξεων του άρθρου 3 παρ. 1 του Ν. 3899/2010 με το οποίο προστέθηκε παρ. 6 στο άρθρο 3 του Ν. 3833/2010 "Εισοδηματική πολιτική έτους 2011 και ρυθμίσεις για τον περιορισμό των προσλήψεων στους κρατικούς φορείς" (ΣΣΕ 30.3.2011).

Το καταβαλλόμενο δυνάμει του άρθρου 14 του **Ν. 3016/2002** ειδικό επίδομα καταργείται και διαμορφώνεται το σχετικό ποσό ως προσωπική διαφορά σύμφωνα με το άρθρο 24 παράγρ. 2 **Ν. 3205/2003** (ΔΑ 38/2004).

2. Έκτακτη οικονομική παροχή έτους 2009

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 3758/2009 (ΦΕΚ 68/Α/5.5.2009). Ειδικότερα, χορηγείται σε αυτούς, για το έτος 2009, εφάπαξ ποσό έκτακτης οικονομικής παροχής με βάση το ύψος των συνολικών μηνιαίων αποδοχών τους, συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσεως επιδομάτων, πλην οικογενειακής παροχής, που καταβάλλονταν την 31.12.2008, ως κάτωθι :

- α. Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών μέχρι χίλια πεντακόσια (1.500) ευρώ, ποσό πεντακοσίων (500) ευρώ.
 - β. Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών από χίλια πεντακόσια ένα (1.501) ευρώ μέχρι χίλια επτακόσια (1.700), ποσό τριακοσίων (300) ευρώ.
3. Τα ανωτέρω ποσά δεν υπόκεινται σε καμμία κράτηση, τέλος και φόρο εισοδήματος.
 4. Το εφάπαξ ποσό της έκτακτης οικονομικής παροχής των περιπτώσεων α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 17 του Ν. 3758/2009 θα χορηγηθεί στους δικαιούχους με μισθοδοτική κατάσταση, ταυτόχρονα με την καταβολή του μισθού του α' δεκαπενθήμερου μηνός Ιουλίου. Ποσά που τυχόν έχουν ήδη καταβληθεί με βάση τον πιο πάνω νόμο συμψηφίζονται με τα ποσά που χορηγούνται με την παρούσα ρύθμιση (ΔΑ 15/2009).

Ε. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται οι ακόλουθες παροχές σε είδος:

1. Δύο (2) φόρμες εργασίας και δύο (2) ζευγάρια παπούτσια κάθε χρόνο, που ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη.
2. 0,5 λίτρου γάλακτος για κάθε ημέρα εργασίας (ΔΑ 15/2009).
3. **Η ετήδια άδεια με αποδοχές καταβάλλεται σύμφωνα με τον ισχύοντα δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα ως εξής :**
 - α) Εργαζόμενοι που συμπληρώνουν δημόσια πραγματική υπηρεσία ενός (1) έτους, δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα πέντε (5) εργάσιμων ημερών και είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα έξι (6) εργάσιμων ημερών.
 - β) Ο χρόνος της κανονικής αδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των είκοσι πέντε (25) ή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών προκειμένου για πενθήμερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αντίστοιχα.
 - γ) Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφ' όσον το ζητήσει ο εργαζόμενος, από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει σε Υπηρεσίες οι οποίες έχουν καθορισθεί με απόφαση του οικείου υπουργού και κατά την περίοδο αυτή βρίσκονται στην αιχμή της λειτουργίας τους ή λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση. Όταν με αίτηση του εργαζόμενου ολοκληρη η άδεια χορηγείται εκτός από την περίοδο

αυτή, προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δε χορηγείται όταν ο εργαζόμενος κάνει χρήση της κανονικής του άδειας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και Πάσχα (ΔΑ 38/2004).

4. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σε περίπτωση γάμου χορηγείται **άδεια γάμου** πέντε (5) εργάσιμων ημερών και άδεια θανάτου συγγενούς προσώπου Α' και Β' βαθμού συγγενείας, δύο (2) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Αυτές οι ημέρες αδειάς δε συμψηφίζονται με τις ημέρες κανονικής αδειάς των εργαζομένων όπως αυτή καθορίζεται στην προηγούμενη παράγραφο (ΔΑ 38/2004).
5. Η διάταξη του άρθρου 16 παρ. 8 του Ν. 345/2005 (ΦΕΚ Α-138) η οποία ορίζει ότι "οι μόνιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου των ΝΠΔΔ και ΟΤΑ πρώτου και δευτέρου βαθμού, οι οποίοι υπηρετούν σε τεχνικούς κλάδους της κατηγορίας ΔΕ Τεχνικών- Εργοδηγών χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ και εξομοιώνονται με τους υπαλλήλους της κατηγορίας αυτής. Η ανωτέρω ένταξη και εξομοίωση πραγματοποιείται, εφόσον είναι κάτοχοι απολυτηρίου εξατάξιου γυμνασίου ή λυκείου και πτυχιούχοι μέσω των τεχνικών σχολών Εργοδηγών τουλάχιστον διετούς φοίτησης, δημόσιων ή αναγνωρισμένων ως ισότιμων με αυτές ιδιωτικών, αντίστοιχων ειδικοτήτων, που καταργήθηκαν με τον Ν. 576/1977 (ΦΕΚ 102 Α') και έχουν ήδη ενταχθεί μισθολογικά με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α'). Οι περιπτώσεις β',γ' και δ' της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/1997 εφαρμόζονται και για την παραπάνω κατηγορία υπαλλήλων", εφαρμόζεται και στους υπαγόμενους στην παρούσα (ΣΣΕ 26.4.2007).
6. **Διατήρηση διατάξεων**
Υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του Ν. 3833/2010 όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 90 του Ν. 3842/2010 και του άρθρου τρίτου του Ν. 3845/2010, καθώς και των διατάξεων του άρθρου 3 παρ. 1 του Ν. 3899/2010 "Εισοδηματική πολιτική έτους 2011 και ρυθμίσεις για τον περιορισμό των προσλήψεων στους κρατικούς φορείς" με το οποίο προστέθηκε παρ. 6 στο άρθρο 3 του Ν. 3833/2010, ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις) ή από προγενέστερες συλλογικές ρυθμίσεις (ΣΣΕ ή ΔΑ) που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς με τους όρους της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 30.3.2011).