



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ
Περιοδευόντων
Πωλητών Πλασιέ
όλης της χώρας**

O33R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΕΥΟΝΤΩΝ ΠΩΛΗΤΩΝ-ΠΛΑΣΙΕ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΔΑ 117/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 1295/Β/22.12.1980
2. Η ΔΑ 3/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 182/Β/22.4.1982
3. Η ΔΑ 176/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 1057/Β/23.12.1982
4. Η ΔΑ 47/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 548/Β/9.8.1984
5. Η ΔΑ 125/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 905/Β/28.12.1984
6. Η ΔΑ 4/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 105/Β/28.2.1985
7. Η ΔΑ 142/1985 ΠΔΔΔ Αθηνών ΦΕΚ 694/Β/19.11.1985
8. Η 16.9.1988 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθ. 153/24.10.1988)
9. Η 21.11.1989 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθ. 10/1.2.1990)
10. Η 14.9.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. 82/31.10.1990)
11. Η 27.11.1991 ΣΣΕ (Π.Κ.121/2.12.1991)
12. Η 30.9.1992 ΣΣΕ (Π.Κ. 87/3.11.1992)
13. Η 12.7.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 69/26.7.1993)
14. Η 9.9.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. 140/25.11.1994)
15. Η 21.7.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. 91/7.9.1995)
16. Η 24.7.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 110/2.10.1996). Ισχύει και για το 1997
17. Η 28.9.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 129/10.11.1998). Ισχύει και για το 1999
18. Η 5.12.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 9/23.1.2001). Ισχύει και για το 2001
19. Η 27.9.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 121/9.10.2002). Ισχύει και για το 2003
20. Η 27.7.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 121/9.10.2002). Ισχύει και για το 2004 και το 2005
21. Η ΔΑ 1/2007 (Π.Κ. 2/19.1.2007). Ισχύει για το 2006
22. Η 14.1.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 8/26.2.2008). Ισχύει για το 2007
23. Η 17.11.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 1/12.1.2009). Ισχύει για το 2009
24. Η 29.11.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 53/9.12.2010). Ισχύει για το 2011

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Απο την εργοδοτική πλευρα:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
2. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου
3. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Απο την εργατική πλευρά*:

Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΣΣΕ 29.11.2010).

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι περιοδεύοντες πωλητές όλης της χώρας που απασχολούνται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας σε οποιαδήποτε επιχείρηση εισαγωγής, παραγωγής και εμπορίας οποιουδήποτε προϊόντος (ΣΣΕ 29.11.2010).

Επίσης στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται :

1. Οι μισθωτοί που αμείβονται μόνο με μισθό στους οποίους οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν κάθε μήνα τους πιο κάτω βασικούς μισθούς.
2. Οι μισθωτοί που αμείβονται με μικτό σύστημα (μισθός και ποσοστά) ή με ποσοστά μόνον, των οποίων το προϊόν της αμοιβής, από την εφαρμογή των πιο πάνω συστημάτων, δε δύναται να είναι για κάθε μήνα, κατώτερο από τις αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα (βασικός μισθός και επιδόματα) (47/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση διαμορφώνονται:

- α) από την 1.1.2006 έως και 31.8.2006 ως εξής:

* Η από 17.11.2008 ΣΣΕ από εργατικής πλευράς είχε υπογραφεί από τις : α) Πανελλήνια Ένωση Περιοδεύοντων πωλητών "Ο Ερμής" και β) Ένωση Περιοδεύοντων Πωλητών Β. Ελλάδος

ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΒΜ 1/1/2006
0-2	660,25
2-4	673,63
4-6	692,91
6-8	729,94
8-10	787,03
10-12	795,28
12-14	800,39
14-16	803,96
16-18	807,49
18-20	814,18
20-21	832,68
21-22	857,89
22-23	883,09
23-24	906,71
24-25	917,36
25-26	938,99
26-27	960,25
27-28	984,65
28-29	1.000,01
29-30	1.008,66
30-31	1.024,04
31-32	1.044,51
32-33	1.062,62
33-34	1.079,55
34-35	1.089,00

β) από την 1.9.2006 ως εξής:

ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΒΜ 1/9/2006
0-2	683,36
2-4	697,21
4-6	717,16
6-8	755,49
8-10	814,58
10-12	823,11
12-14	828,40
14-16	832,10
16-18	835,75
18-20	842,68
20-21	861,82
21-22	887,92
22-23	914,00
23-24	938,44
24-25	949,47
25-26	971,85
26-27	993,86
27-28	1.019,11
28-29	1.035,01
29-30	1.043,96
30-31	1.059,88
31-32	1.081,07
32-33	1.099,81
33-34	1.117,33
34-35	1.127,12

γ) από 1.1.2007:

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2006, αυξάνονται από 1.1.2007 κατά ποσοστό 3,1% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2007 αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2007 κατά ποσοστό 3,3% (ΣΣΕ 14.1.2008)

δ) από 1.1.2008 και 1.1.2009:

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007, αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5% και από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,5%. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2008, αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 2% και από 1.9.2009 αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 4,1% (ΣΣΕ 17.11.2008).

ε) από 1.1.2010:

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση την από 17.11.2008 ΣΣΕ των ετών 2008-2009, αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 29.11.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**1. Διευθυντικό επίδομα**

Στους χαρακτηριζόμενους από τον εργοδότη, ως **προισταμένους πωλήσεων** χορηγείται προσαύξηση στους πιο πάνω βασικούς μισθούς σε ποσοστό 10% (4/85 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 21.7.1995).

Το **διευθυντικό επίδομα** όπως χορηγήθηκε με την υπ’ αριθμ. 4/85 (ΔΕΝ 1985 σελ. 243) απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, στους χαρακτηριζόμενους από τον εργοδότη, ως προϊστάμενους πωλήσεων, εξακολουθεί να χορηγείται σε ποσοστό 10% και υπολογίζεται για ολόκληρο το έτος 1995 και για όλα τα κλιμάκια επί του ποσού 130.000 δρχ. (ΔΑ 1/2007).

2. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Το επίδομα διαχειριστικών λαθών, καταβάλλεται σε ποσό 40 ευρώ το μήνα σε όσους διαχειρίζονται χρήματα και εφόσον κάνουν εισπράξεις - πληρωμές (ΣΣΕ 14.1.2008). Το επίδομα αυτό αυξάνεται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5% και από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,5%. Όπως θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.2008 αυξάνεται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 2% και από 1.9.2009 αυξάνεται περαιτέρω κατά ποσοστό 4,1% (ΣΣΕ 17.11.2008).

3. Χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς, επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους και στις χήρες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφ’ όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια τέκνου (ΣΣΕ 4.9.1990, ΣΣΕ 14.1.2008).

4. Τα επιδόματα, που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή ομοίας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών όπως διαμορφώνονται με τις αυξήσεις της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ 14.1.2008).

5. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδείας

Τα επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (ΣΣΕ 29.11.2010).

Αναγνώριση προϋπηρεσίας

Το ΔΔΔΔ Αθηνών έχει αποφανθεί ότι η αληθής έννοια της φράσεως "για κάθε

διανυόμενο έτος υπηρεσίας" της παρ. 2 της Δ.Α αρ. 47/84 του ΔΔΔΔ Αθηνών, η οποία λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των αποδοχών των εργαζομένων, που αναφέρονται στην απόφαση αυτή, είναι ότι ως υπηρεσία λαμβάνεται υπόψη και η προϋπηρεσία αυτών, που διανύθηκε στην ίδια ειδικότητα σ' οποιοδήποτε εργοδότη, καθώς και η υπηρεσία που διανύθηκε στον αυτόν εργοδότη, με οποιαδήποτε υπαλληλική ιδιότητα. (125/84 ΔΔΔΔ Αθηνών)

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, εάν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών εάν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημης εβδομαδιαίας εργασίας (ΣΣΕ 17.11.2008).

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 17.11.2008).

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45) ισχύει όπως ειδικός Νόμος ορίζει (ΣΣΕ 14.1.2008).

2. Γονική άδεια

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει την ηλικία των τριών ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως και τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/84 (ΣΣΕ 14.1.2008).

3. Άδεια φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα,

προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 14.1.2008).

4. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στη άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 14.1.2008).

5. Άδεια μητρότητας

Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειας δεκά επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 14.1.2008).

6. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δυο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 17.11.2008).

7. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 17.11.2008).

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 14.1.2008).

9. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 14.1.2008).

10. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά. (ΣΣΕ 14.1.2008).

11. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ για τις ημέρες άδειας για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 και με το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ της 18.5.1998, στο ύψος των καταβαλλομένων αποδοχών του εργαζόμενου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων (ΣΣΕ 5.12.2000).

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους*. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 14.1.2008).

Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 14.1.2008).

* Με το άρθρο 6 της από 18.5.98 ΕΓΣΣΕ έχει ορισθεί ότι η άδεια των 30 ημερών “χορηγείται και στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που έχουν υπερβή το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνον για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα”.

12. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές εάν εργάζονται πενήνήμερο και έξι (6) εργάσιμων ημερών εάν εργάζονται εξαήμερο, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 14.1.2008).

13. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξηρητημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 14.1.2008).

14. Χρόνος εργασίας

Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η ρύθμιση αυτή ορίζεται σε 40 ώρες. Για τους εργαζόμενους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του ΣΕΒ ισχύει η με αριθμ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών σε ότι αφορά την εβδομάδα των πέντε ημερών και τη ρύθμιση των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ΣΣΕ 14.1.2008)

15. Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών, για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 14.1.2008).

16. Συγκρότηση επιτροπής

Συγκροτείται διμερής Επιτροπή, αποτελούμενη από εκπροσώπους της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς, η οποία, εντός τριών μηνών από τη συγκρότησή της, θα εξετάσει τα προβλήματα στη διάρθρωση του μισθολογίου (βασικοί μισθοί, επιδόματα) των περιοδευόντων πωλητών, λαμβάνοντας μεταξύ άλλων υπ' όψιν τα ισχύοντα για συναφείς ειδικότητες εργαζομένων (ΔΑ 1/2007).

17. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι συμβαλλόμενοι θεωρούν υποχρέωσή τους να επαναλάβουν το άρθρο 5 της ΕΓΣΣΕ του 1991-1992 που έχει ως εξής:

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνω-

στοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (ΣΣΕ 14.1.2008).

18.Εφαρμογή όρων της ΕΓΣΣΕ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, εφαρμόζονται όλες οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που ρυθμίζουν **θεμικά θέματα** (ΔΑ 1/2007).

19.Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων γονέων

Όλες οι διατάξεις των Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 17.11.2008).

20. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 17.11.2008 ΣΣΕ των ετών 2008-2009, καθώς και των προηγούμενων αυτής συλλογικών ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 29.11.2010).

21. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 29.11.2010).