



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**Οδηγών
αυτοκινήτων
Δημοσίου, ΝΠΔΔ & ΟΤΑ**

O29R10

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ, Ν.Π.Δ.Δ. & Ο.Τ.Α.

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 52/1981 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 472/Β/1981) - 755/1981
2. Η 109/1982 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 501/Β/1982) - 758/1982
3. Η 13/1984 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 182/Β/1984) - 333/1984
4. Η 100/1984 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (Ειρην.Αθ. 63/1984) - 34/1984
5. Η 39/1985 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (Ειρην.Αθ. 83/1985) -787/1985
6. Η 34/1986 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 724/Β/1986) - 1166/1986
7. Η 49/1987 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 68/Β/1988) - 190/1988
8. Η 39/1988 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (Ειρην.Αν.178/1988) -92/1989
9. Η 25/1989 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 523/Β/1989) - 877/1989
10. Η 23/1990 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. 14/1990) - 1206/1990
11. Η 16/1991 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. 49/1991) - 961/1991
12. Η από 28.5.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 29/1993)
13. Η από 7.10.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 120/7.10.1993)
14. Η από 20.5.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 55/20.5.1994)
15. Η από 30.3.1995 ΣΣΕ (ΠΚ Υπ. Εργασίας 34/31.3.1995)
16. Η από 22.4.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 16/23.4.1996)
17. Η 14/1997 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 6/22.4.1997)
18. Η 41/1998 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 27/5.7.1998)
19. Η από 11.3.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 9/16.3.1999)
- Με την από 24.5.2000 ΣΣΕ επεκτάθηκαν διατάξεις του μισθολογίου των υπαλλήλων του Δημοσίου και τους υπαγόμενους στη παρούσα**
20. Η από 24.5.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 34/25.5.2000)
21. Η 36/2001 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 28/9.8.2001)
22. Η 38/2002 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 22/1.8.2002)
23. Η 49/2003 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 37/5.8.2003)
24. Η 10/2004 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 4/3.6.2004)
25. Η 25/2005 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 15/16.6.2005)
26. Η από 24.5.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 28/25.5.2006)
27. Η από 25.4.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 28/30.4.2007)
28. Η 37/2008 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 20/2.9.2008)

29. Η 23/2009 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 17/27.7.2009)

30. Η 28.6.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 10/30.6.2010)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Το Ελληνικό Δημόσιο

Από την εργατική πλευρά:

1. Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδος (ΟΣΜΕ)
2. **ΠΟΥΠΑ** (η οποία άσκησε παρέμβαση υπέρ της ΟΣΜΕ) (ΔΑ 37/2008, ΣΣΕ 28.6.2010)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι οδηγοί των πάσης φύσεως αυτοκινήτων, που απασχολούνται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. που είναι μέλη των Σωματείων της δυνάμεως της ΟΣΜΕ και της παρεμβαίνουσας ΠΟΥΠΑ (ΣΣΕ 28.6.2010).

Δ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25, 26, 27 παράγρ. 2 και 28 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/Α' /23.12.2003), όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του Ν. 3336/2005 (ΦΕΚ 96/20.4.2005), του Ν. 3453/2006 (ΦΕΚ 74/Α'/7.4.2006), του Ν. 3554/2007 (ΦΕΚ 80/Α'/16.4.2007) του Ν. 3670/2008 (ΦΕΚ 117/Α/20.6.2008) του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α/15.3.2010, όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 90 του Ν. 3842/2010 και συμπληρώθηκε με το άρθρο τρίτο του Ν. 3845/2010 (ΣΣΕ 28.6.2010).

Οι υπαγόμενοι στο κεφάλαιο Γ' της παρούσας θα καταταγούν στα μισθολογικά κλιμάκια της ΔΕ κατηγορίας (17-1), όπως ισχύουν σήμερα.

Το καταβαλλόμενο δυνάμει του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 ειδικό επίδομα καταργείται και διαμορφώνεται το σχετικό ποσό ως προσωπική διαφορά σύμφωνα με το άρθρο 24 παράγρ. 2 Ν. 3205/2003, όπως ισχύει (ΣΣΕ 28.6.2010).

2. **Έκτακτη οικονομική παροχή έτους 2009**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 3758/2009 (ΦΕΚ 68/Α/5.5.2009). Ειδικότερα χορηγείται σε αυτούς, για το έτος 2009, εφάπαξ ποσό έκτακτης οικονομικής παροχής βάση το ύψος των συνολικών μηνιαίων αποδοχών τους, συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσεως επιδομάτων, πλην οικογενειακής παροχής, που καταβάλλονταν την 31.12.2008, ως κάτωθι:

- α) Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών μέχρι χίλια πεντακόσια (1500) ευρώ, ποσό

πεντακοσίων (500) ευρώ.

- β) Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών από χίλια πεντακόσια ένα (1501) ευρώ μέχρι χίλια επτακόσια (1700) ευρώ, ποσό τριακοσίων (300) ευρώ.

Τα ανωτέρω ποσά δεν υπόκεινται σε καμμία κράτηση, τέλος και φόρο εισοδήματος.

Το εφάπαξ ποσό της έκτακτης οικονομικής παροχής των περιπτώσεων α' και β' της παρ.1 του άρθρου 17 του Ν. 3758/2009 θα χορηγηθεί στους δικαιούχους με μισθοδοτική κατάσταση, ταυτόχρονα με την καταβολή του μισθού του α' δεκαπενθημέρου μηνός Αυγούστου του τρέχοντος έτους. Ποσά που τυχόν έχουν καταβληθεί με βάση τον πιο πάνω νόμο συμψηφίζονται με τα ποσά που χορηγούνται με την παρούσα ρύθμιση (ΔΑ 23/2009).

3. Τα επιδόματα εορτών, Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδειάς, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 2470/97 και το άρθρο 15 του ν. 2592/98 αντίστοιχα και την υπ' αρ. 2026169/2605/0022/22-4-98 εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. (ΣΣΕ 24.5.2000).
4. Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για τη μισθολογική εξέλιξη (Μ.Κ. και χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων (ΣΣΕ 24.5.2000).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους υπαγόμενους στη παρούσα ρύθμιση χορηγούνται τα εξής επιδόματα:

1. **Χρόνου υπηρεσίας** που ορίζεται σύμφωνα με την παράγρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97. Για τον υπολογισμό του επιδόματος αυτού λαμβάνεται υπ' όψη ο χρόνος υπηρεσίας ως οδηγών αυτοκινήτων σε οποιαδήποτε Υπηρεσία του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των ΝΠΔΔ και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου (ΔΑ 49/2003).
2. **Επίδομα συζύγου** οριζόμενο σε 35,22 ευρώ που χορηγείται με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 12 του Ν. 2470/97, όπως ισχύει σήμερα (ΔΑ 49/2003).
3. **Επίδομα τέκνων** που χορηγείται σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 12 του Ν. 2470/97 και με τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος αυτός, όπως ισχύει σήμερα (ΔΑ 49/2003).
4. **Επίδομα βαρέων αυτοκινήτων - ρυμουλκών**
Από 6.1.2009 αυξάνεται το χορηγούμενο επίδομα βαρέων αυτοκινήτων - ρυμουλκών κατά 5 ευρώ και διαμορφώνεται από τα 85 ευρώ στα 90 (ενενήντα) για τους οδηγούς που απασχολούνται :
 1. Σε βαρέα αυτοκίνητα ωφελίμου φορτίου άνω των 6 τόννων.
 2. Σε βυτιοφόρα αυτοκίνητα εκκενώσεως βόθρων και αποκομιδής απορριμάτων ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου και του χρόνου ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας σ' αυτά και

3. Σε βαρέα αυτοκίνητα ρυμουλκά μετά ρυμουλκουμένων, που (οι οδηγοί) είναι όμως κάτοχοι αντιστοίχων πτυχίων ή αδειών (ΔΑ 23/2009).

ΣΤ. ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Εφαρμογή θεσμικών διατάξεων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Στους υπαγόμενους στην παρούσα οδηγούς εφαρμόζονται οι θεσμικές διατάξεις των ΕΓΣΣΕ σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1876/90 επιφυλασσόμενων των διατάξεων για την ετήσια άδεια και την άδεια γάμου (ΔΑ 25/2005).

2. Άδεια γάμου

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή σε περίπτωση γάμου, χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών και άδεια λόγω **θανάτου** συγγενούς προσώπου Α' και Β' βαθμού συγγένειας δύο (2) εργασίμων ημέρων με πλήρεις αποδοχές. Οι ημέρες αδείας αυτές δε συμψηφίζονται με τις ημέρες κανονικής αδείας των εργαζομένων όπως αυτή καθορίζεται (ΔΑ 25/2005).

3. Ετήσια άδεια

Όσον αφορά στη χορήγηση **κανονικής αδείας και ειδικών αδειών**, εκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στους υπαγομένους στο άρθρο 1 της παρούσας μισθτούς οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 4 του Ν. 2839/2000 και των παρ. 6 και 7 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004 (ΔΑ 37/2008).

Η ετήσια άδεια με αποδοχές καταβάλλεται σύμφωνα με τον ισχύοντα δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα.

- α) Εργαζόμενοι που συμπληρώνουν δημόσια πραγματική υπηρεσία ενός (1) έτους, δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα πέντε (5) εργασίμων ημερών και είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα έξι (6) εργασίμων ημερών.
- β) Ο χρόνος της κανονικής αδείας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των είκοσι πέντε (25) ή τριάντα (30) εργασίμων ημερών προκειμένου για πενθήμερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αντίστοιχα.
- γ) Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφ' όσον το ζητήσει ο εργαζόμενος, από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει σε Υπηρεσίες οι οποίες έχουν καθοριστεί με απόφαση του οικείου υπουργού και κατά την περίοδο αυτή βρίσκονται στην αιχμή της λειτουργίας τους ή λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση. Όταν με αίτηση του εργαζομένου ολόκληρη η άδεια χορηγείται εκτός από την περίοδο αυτή, προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δε χορηγείται όταν ο εργαζόμενος κάνει χρήση της κανονικής του αδείας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα (ΔΑ 25/2005).

4. Παροχές σε είδος

Στους οδηγούς που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγούνται κάθε χρόνο δύο **φόρμες** εργασίας (ΔΑ 37/2008).

Διαφορές αποδοχών

Τα ποσά της προσωπικής διαφοράς αποδοχών που τυχόν προέκυψαν από την εφαρμογή της ΔΑ 36/2001, δε συμψηφίζονται με τις κάθε είδους αυξήσεις που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης αλλά διατηρούνται στο ίδιο ύψος και για το έτος 2002 (ΔΑ 38/2002).

Οι προκύπτουσες από τη ρύθμιση αυτή αμοιβές θα χορηγούνται από 1.1.2002 σε ευρώ σύμφωνα με τα παραπάνω, μετατρεπόμενες με την ισοτιμία 1 ευρώ προς 340,75 δρχ. με στρογγυλοποίηση στο δεύτερο δεκαδικό ψηφίο (ΔΑ 38/2002).

Στους υπαγόμενους στην ρύθμιση αυτή μισθωτούς θα χορηγηθούν και οι λοιπές μισθολογικές παροχές που προβλέπονται στον Ν. 2873/2000 και αφορούν το έτος 2002 (ΔΑ 38/2002).

5. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν καταβαλλόμενες στο σύνολό τους κατά την 31.12.2008 αποδοχές ανώτερες σε σύγκριση με τις αποδοχές της ρύθμισης αυτής διατηρούνται ως προσωπική διαφορά. Στην παραπάνω σύγκριση δε συμπεριλαμβάνεται το ποσό του κινήτρου αποδόσεως (πριμ παραγωγικότητας) που τυχόν καταβάλλεται στους μισθωτούς της παρούσας (ΔΑ 23/2009).

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της 37/2008 ΔΑ καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα (ΔΑ 23/2009).

6. Υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του ν. 3833/2010 όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 90 του Ν. 3842/2010 και συμπληρώθηκε με το άρθρο τρίτο του Ν. 3845/2010, ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που ορίζονται με ατομική σύμβαση εργασίας και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις) προγενέστερες συλλογικές ρυθμίσεις (σσε ή δα), που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς με τους όρους της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 28.6.2010).

7. Κατά τα λοιπά υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του ν. 3833/2010 όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 90 του Ν. 3842/2010 και συμπληρώθηκε με το άρθρο τρίτο του Ν. 3845/2010 εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της ΔΑ 23/2009, καθώς και όλων των προηγούμενων ομοίων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 28.6.2010).