



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Κοινωνικών Λειτουργιών
που απασχολούνται στους
ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς
όλης της χώρας**

O21R09

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η υπ' αριθμ. 12550/1981 κοινή Απόφαση Υπουργών Συντονισμού και Εργασίας
2. Η υπ' αριθμ. 86/1982 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
3. Η υπ' αριθμ. 45/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η υπ' αριθμ. 12/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η υπ' αριθμ. 20/1986 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
6. Η υπ' αριθμ. 24/1989 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
7. Η υπ' αριθμ. 87/1989 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
8. Η υπ' αριθμ. 3/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
9. Η υπ' αριθμ. 24/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
10. Η από 14.4.1993 ΣΣΕ
11. Η από 30.5.1994 ΣΣΕ
12. Η από 30.5.1995 ΣΣΕ
13. Η από 20.8.1996 ΣΣΕ
14. Η από 29.4.1997 ΣΣΕ
15. Η από 30.9.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 121/19.10.1998)
16. Η από 5.7.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. 61/7.7.1999)
17. Η από 25.9.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 140/1.11.2000)
18. Η από 28.2.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 24/6.3.2001)
19. Η από 18.6.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 62/5.7.2002)
20. Η από 27.5.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 48/9.7.2003)
21. Η από 19.10.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 125/3.11.2004)
22. Η από 19.10.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 103/21.10.2005)
23. Η από 13.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 115/8.9.2006)
24. Η από 25.9.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 88/2.11.2007)
25. Η από 18.9.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 129/8.10.2008)
26. Η από 8.10.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. 55/22.10.2009)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Πανελλήνιος¹ Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών

1. Στις συλλογικές ρυθμίσεις πριν το 1996 αναφέρεται ως "Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών".

Από την εργατική πλευρά:

Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Στους όρους της παρούσας υπάγονται οι Κοινωνικοί Λειτουργοί που απασχολούνται στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς όλης της χώρας και είναι αποδεδειγμένα μέλη του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος, καθώς κατέχουν βεβαίωση του Συνδέσμου ή είναι σε ισχύ η κάρτα μέλους.
2. Οι κοινωνικοί λειτουργοί που αφορά η παρούσα είναι πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, τουλάχιστον τριετούς διάρκειας, κάτοχοι άδειας άσκησης επαγγέλματος, σύμφωνα με τις αρχές της κοινωνικής εργασίας, τον κώδικα δεοντολογίας και τα επαγγελματικά δικαιώματα, όπως αυτά περιγράφονται στις ισχύουσες διατάξεις (ΣΣΕ 8.10.2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ
Αυξήσεις έτους 2009 (ΣΣΕ 8.10.2009)

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των κοινωνικών λειτουργών που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται από 1.1.2009 έως 1.9.2009 και από 1.9.2009 έως 31.12.2009 ως εξής:

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός σε ευρώ από 1.1.2009	Βασικός μισθός σε ευρώ από 1.9.2009
0-1	973	1.017
1-3	1.002	1.047
3-5	1.078	1.127
6-9	1.119	1.169
9-12	1.156	1.209
12-15	1.193	1.247
15-18	1.233	1.289
18-21	1.263	1.319
21-24	1.294	1.352
24-27	1.319	1.378
27-30	1.360	1.422
30-35	1.393	1.455

Έννοια προϋπηρεσίας

Για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια που ορίζονται με την παρούσα προσμετράται πλην του χρόνου υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και κάθε προϋπηρεσία στην ειδικότητα του κοινωνικού λειτουργού σε οποιοδήποτε εργοδότη από το χρόνο απόκτησης του βασικού τίτλου σπουδών.

Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας κοινωνικού λειτουργού λαμβάνεται υπόψη με την προσκόμιση από τον εργαζόμενο βεβαιώσεων από οποιοδήποτε προηγούμενο εργοδότη, μέσα σε δύο μήνες από την πρόσληψή του.

Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά την πάροδο διμήνου από την πρόσληψη, τα επιδόματα χορηγούνται από την ημέρα κατάθεσης των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.

Ο εργαζόμενος μπορεί επίσης να αποδείξει την προϋπηρεσία του σε άλλους εργοδότες, προσκομίζοντας τα αντίστοιχα βιβλιάρια ενσήμων του, συνοδευόμενα από σχετική βεβαίωση του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος. Για την κατάθεση των πιστοποιητικών οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν σχετική βεβαίωση και φωτοτυπίες των προσκομισθέντων πιστοποιητικών (ΣΣΕ 30.5.1994, ΣΣΕ 8.10.2009).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα σπουδών

α) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και είναι απόφοιτοι **ΤΕΙ** ή ισότιμων με αυτά σχολών, καθώς και στους κοινωνικούς λειτουργούς που κατέχουν πτυχίο **Πανεπιστημιακής Σχολής Κοινωνικής εργασίας** της ημεδαπής ή νομίμως αναγνωρισμένο πτυχίο Πανεπιστημιακής Σχολής του εξωτερικού, επιπέδου Bachelor of Science ή ισότιμου, στην Κοινωνική Εργασία ή σε Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες χορηγείται **επίδομα σπουδών σε ποσοστό 17%**.

β) Χορηγείται **επίδομα σπουδών** στους κοινωνικούς λειτουργούς που κατέχουν αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο πτυχίο **Master** ή ισότιμο στην Κοινωνική Εργασία ή σε Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες, σε ποσοστό 20%.

γ) Χορηγείται **επίδομα σπουδών** στους κοινωνικούς λειτουργούς που κατέχουν αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο **διδακτορικού διπλώματος** στην Κοινωνική Εργασία ή σε Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές επιστήμες, σε ποσοστό 25%.

Τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς. Η χορήγηση επιδόματος σπουδών οποιουδήποτε πτυχίου ή διδακτορικού τίτλου αποκλείει τη χορήγηση επιδόματος σπουδών για κατοχή κατώτερων πτυχίων (ΣΣΕ 13.7.2006, ΣΣΕ 8.10.2009).

2. Επίδομα Ξένης Γλώσσας

Χορηγείται επίδομα επαρκούς γνώσης ξένης γλώσσας, χώρας της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε ποσοστό **7%** επί του βασικού μηνιαίου μισθού.

Η επάρκεια της γνώσης της γλώσσας αποδεικνύεται με το πτυχίο σπουδών επιπέδου Proficiency ή αντίστοιχου πτυχίου σε ίδρυμα ξένων γλωσσών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Η επάρκεια θεωρείται ότι υπάρχει εάν πρόκειται για κοινωνικό λειτουργό πτυχιούχο σχολής χώρας της αλλοδαπής ή εάν έχει λάβει διδακτορικό τίτλο σε χώρα της αλλοδαπής που χρησιμοποιεί γλώσσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το επίδομα αυτό χορηγείται μόνο για μία ξένη γλώσσα και καταβάλλεται ανεξαρτήτως της καταβολής επιδομάτων σπουδών (ΣΣΕ 30.5.1994, ΣΣΕ 8.10.2009).

3. Επίδομα τριετίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται προσαύξηση σε

ποσοστό 5% επί του βασικού μηνιαίου μισθού της παρ. 2.1., εφ' όσον έχουν συμπληρώσει μία τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στην ίδια ειδικότητα (ΣΣΕ 25.9.2000).

4. Επίδομα ευδοκίμου υπηρεσίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται προσαύξηση σε ποσοστό 5% επί του κλιμακίου (6-9) στον πίνακα των βασικών μισθών της παρούσας, εφόσον έχουν συμπληρώσει μία τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη (ΣΣΕ 28.2.2001, ΣΣΕ 8.10.2009).

5. Επίδομα γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ανεξαρτήτως φύλου σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών. Ειδικότερα το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στον άγαμο γονέα εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους (ΣΣΕ 30.5.1994, ΣΣΕ 8.10.2009).

6. Επίδομα παιδιών

Χορηγείται επίδομα παιδιών που ανέρχεται σε 5% για κάθε παιδί επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο γονέα μέχρι την ενηλικίωση του τέκνου ή μέχρι τη συμπλήρωση των 24 ετών εφόσον σπουδάζει αποδεδειγμένα και δεν έχει ίδιους πόρους. Προς τούτο ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει στον εργοδότη κάθε συναφές αποδεικτικό έγγραφο και να υποβάλλει σχετική υπεύθυνη δήλωση. Το επίδομα αυτό χορηγείται στον υπαγόμενο στην παρούσα γονέα εάν αποδεδειγμένα δεν λαμβάνει όμοιο επίδομα ο άλλος γονέας του τέκνου (π.χ. με προσκόμιση βεβαίωσης του εργοδότη του άλλου συζύγου ότι δεν λαμβάνει αυτός το επίδομα). Σε περίπτωση χηρείας, διάστασης ή αγαμίας καταβάλλεται το επίδομα στο γονέα μισθωτό όταν αποδεδειγμένα βαρύνεται αυτός με τη συντήρηση του τέκνου. (ΣΣΕ 30.5.1994, ΣΣΕ 8.10.2009).

ΣΤ. ΑΔΕΙΕΣ

1. Άδεια μητρότητας

Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.² (ΣΣΕ 30.5.1994).

2. Βλέπε όμως και την αντίστοιχη διάταξη της ΕΓΣΣΕ στην οποία ορίζεται ότι η άδεια μητρότητας ανέρχεται σε 17 εβδομάδες

2. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία (1) ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές ο άνδρας θα πρέπει να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΣΣΕ 2.8.1996).

3. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται άδειας πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμφηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον α.ν. 539/1945.

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 30.5.1994).

4. Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρεις (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του ν. 1483/1984 (ΣΣΕ 30.5.1994).

Z. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Ωράριο

Η εβδομαδιαία απασχόληση των κοινωνικών λειτουργών ορίζεται σε 40 ώρες σύμφωνα και με τις παραγράφους 15 έως 18 της απόφασης 45/1983 του ΔΔΔΔ

Αθηνών που επικύρωσε την απόφαση 48/1983 του ΠΔΔΔ Αθηνών (ΣΣΕ 30.5.1994, ΣΣΕ 8.10.2009).

2. Εκπαιδευτικές άδειες

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των κοινωνικών λειτουργών, οι οποίοι απασχολούνται στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς. Για το λόγο αυτό, ο Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη του στην παροχή διευκολύνσεων, που θα επιτρέπουν στους επιστήμονες κοινωνικούς λειτουργούς της παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων, που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών προτρέπει επίσης τα μέλη του να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των κοινωνικών λειτουργών σ' αυτές τις εκδηλώσεις (σεμινάρια, συνέδρια, ημερίδες, κ.λπ.) (ΣΣΕ 30.5.1994, ΣΣΕ 8.10.2009).

3. Αργίες

- α. Υπολογίζονται ως αργίες οι παρακάτω ημερομηνίες χωρίς να υπολογίζονται στην κανονική άδεια, ούτε στα επιδόματα αδείας και αποζημίωση αδείας: Οι ημερομηνίες 24,25,26 και 31 Δεκεμβρίου, 1,2 Ιανουαρίου, όπως και Μεγ.Παρασκευή, Μεγ. Σάββατο, Κυριακή του Πάσχα, Δευτέρα του Πάσχα και Τρίτη του Πάσχα (ΣΣΕ 28.2.2001, ΣΣΕ 8.10.2009).
 - β. Το διάστημα από 27 μέχρι και 30 του μηνός Δεκεμβρίου, αν και εφόσον ο Παιδικός Σταθμός παραμείνει κλειστός, οι ημέρες αυτές υπολογίζονται ως αργίες και δεν υπολογίζονται στην κανονική άδεια, ούτε στα επιδόματα αδείας και αποζημίωση αδείας (ΣΣΕ 28.2.2001, ΣΣΕ 8.10.2009).
4. Το αντικείμενο απασχόλησης των Κοινωνικών Λειτουργών στους παιδικούς σταθμούς συμφωνείται μεταξύ των μερών (ΣΣΕ 30.5.1994, ΣΣΕ 8.10.2009).
 5. Αν ο Κοινωνικός Λειτουργός προσλαμβάνεται ως παιδαγωγός θα ισχύει η αντίστοιχη σύμβαση των Παιδαγωγών που υπογράφεται από το Σωματείο εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς (ΣΣΕ 30.5.1995, ΣΣΕ 8.10.2009).
 6. Η παρούσα κωδικοποιεί τους ισχύοντες όρους των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων. Ωστόσο, όσες διατάξεις των μέχρι σήμερα διαιτητικών αποφάσεων και συλλογικών συμβάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα και περιέχουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 8.10.2009).
 7. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές ή εν γένει ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που απολαμβάνουν οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί από άλλη αιτία (νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, σ.σ.ε., δ.α., εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, έθιμα, διμερείς συμφωνίες ή ατομικές συμβάσεις εργασίας), διατηρούνται (ΣΣΕ 8.10.2009).