



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Καθηγητών
Φροντιστηρίων
Ξένων γλωσσών όλης της
χώρας**

O18R11

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΩΝ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 80/1976 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
2. Η 5/1977 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η 44/1978 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
4. Η 6/1979 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
5. Η 98/1980 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η 174/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η 13/1987 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Η 16/1988 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
9. Η 11/1989 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
10. Η 71/1990 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
11. Η από 14.7.1992 ΣΣΕ
12. Η από 26.7.1993 ΣΣΕ
13. Η από 25.7.1994 ΣΣΕ
14. Η από 1.8.1995 ΣΣΕ
15. Η από 26.7.1996 ΣΣΕ
16. Η από 18.7.1997 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 84/21.7.1997)
17. Η από 7.9.1998 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 108/9.9.1998)
18. Η από 8.7.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 65/12.7.1999)
19. Η ΔΑ 50/1999 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 35/28.7.1999)
20. Η από 16.5.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ.Εργ. 32/23.5.2000)
21. Η 16/2000 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 11/23.6.2000)
22. Η από 20.6.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 64/2.7.2001)
23. Η 35/2001 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 26/31.7.2001)
24. Η από 15.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 78/16.7.2002)
25. Η 32/2002 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 18/26.7.2002)
26. Η από 14.7.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 53/15.7.2003)
27. Η 48/2003 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 36/6.8.2003)
28. Η 31/2004 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 22/20.9.2004)
29. Η 44/2005 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 25/22.9.2005)
30. Η από 22.7.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 84/28.7.2005)

31. Η από 22.9.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 120/27.9.2006)
32. Η 49/2006 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 32/11.10.2006)
33. Η 27.11.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 92/4.12.2007)
34. Η 4/2008 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 2/28.1.2008)
35. Η από 25.2.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 9/4.3.2009)
36. Η από 18.12.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 61/28.12.2009)
37. Η 58/2009 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 36/31.12.2009)
38. Η 5/2011 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 3/14.2.2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Κέντρων Ξένων Γλωσσών (PALSO)
2. Ομοσπονδία Συλλόγων Φροντιστών Ξενόγλωσσης Εκπαίδευσης Ελλάδας
3. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Κέντρων Ξένων Γλωσσών

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδος (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.)
(ΔΑ 5/2011)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι καθηγητές ξένων γλωσσών, που εργάζονται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στα κέντρα ξένων γλωσσών όλης της χώρας (ΔΑ 5/2011).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Ή ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Ο βασικός μηνιαίος μισθός και το βασικό ωρομίσθιο των υπαγομένων στην παρούσα όπως έχουν διαμορφωθεί με βάση την από 18.12.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης 61/28.12.2009) και τη Δ.Α. 58/2009 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης 36/31.12.2009), διατηρούνται στο ίδιο ύψος δηλαδή στο ποσό των 683,78 ευρώ και των 9,48 ευρώ αντίστοιχα μέχρι 30.6.2011. Από 1.7.2011 ο βασικός μηνιαίος μισθός και το βασικό ωρομίσθιο αυξάνονται κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010. Ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” νοείται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτής της Ευρωζώνης όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΔΑ 5/2011).
2. Στο νέο βασικό μηνιαίο μισθό και στο νέο βασικό ωρομίσθιο έχει ενσωματωθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 4 παρ. 3 της από 14.7.2003 ΣΣΕ και της υπ. αριθμ. 48/2003 ΔΑ παροχή (“εξωδιδακτικό επίδομα”, δηλαδή η επιπλέον αμοιβή μίας

ώρας για προετοιμασία του μαθήματος, ανά (10) δέκα ώρες διδασκαλίας), οπότε, από της ισχύος της παρούσας παύει και η ισχύς των προηγούμενων διατάξεων και η ξεχωριστή καταβολή της παροχής αυτής (ΔΑ 31/2004).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα γάμου

Στους μισθωτούς που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του βασικού ωρομισθίου ή του βασικού μηνιαίου μισθού. (άρθρ. 3 της από 1.8.1995 ΣΣΕ)

Σε όσες έγγαμες εργαζόμενες γυναίκες δεν καταβάλλεται το επίδομα γάμου με βάση τις διατάξεις του ν. 1414/84, χορηγείται επίδομα γάμου επί του βασικού ωρομισθίου ή του βασικού μηνιαίου μισθού σε ποσοστό 10%. (άρθρ. 5 παρ. 2 της 11/1989 του ΔΔΔΔ Αθηνών)

2. Επίδομα πολυετίας

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα πολυετίας για πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία, υπολογιζόμενο επί του βασικού ωρομισθίου ή του βασικού μηνιαίου μισθού και ανερχόμενο σε ποσοστό :

- α. 5% με τη συμπλήρωση των πρώτων 27 μηνών υπηρεσίας.
- β. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων 27 μηνών υπηρεσίας.
- γ. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων 27 μηνών υπηρεσίας.
- δ. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων 27 μηνών υπηρεσίας.
- ε. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων 27 μηνών υπηρεσίας.
- στ. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων δυόμισυ ετών (30 μήνες) υπηρεσίας.
- ζ. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας.
- η. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας. (ΔΑ 44/2005 και ΣΣΕ 22.7.2005).
- θ. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας. (ΔΑ 49/2006 και ΣΣΕ 22.9.2006).
- ι. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας. (ΣΣΕ 27.11.2007, ΔΑ 4/2008, ΣΣΕ 25.2.2009, ΣΣΕ 18.12.2009 και ΔΑ 58/2009).

Ως υπηρεσία υπολογίζεται η πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου. (ΣΣΕ 16.5.2000 και ΔΑ 16/2000, ΣΣΕ 25.2.2009, ΣΣΕ 18.12.2009 και ΔΑ 58/2009).

Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με πιστοποιητικό εργασίας των προηγούμενων εργοδοτών και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας από τα βιβλιάρια ενσήμων του ΙΚΑ (άρθρο 6 παρ. 3 και 4 της 11/89 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών). (ΣΣΕ 26.7.1996, ΣΣΕ 25.2.2009, ΣΣΕ 18.12.2009 και ΔΑ 58/2009)

3. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών και διδακτορικού

Στους κατόχους MASTER ή διδακτορικού διπλώματος ξένης γλώσσας ή φιλολογίας, που χορηγούνται από αναγνωρισμένα δημοσίου χαρακτήρα

πανεπιστήμια ή ισότιμα προς αυτά πανεπιστήμια, καταβάλλεται επίδομα 3% και 5% αντίστοιχα επί του ως άνω βασικού ωρομισθίου και μισθού (ΔΑ 31/2004).

4. Τα επιδόματα γάμου, πολυετίας και μεταπτυχιακών σπουδών υπολογίζονται επί του νέου βασικού ωρομισθίου και μισθού, όπως αυτά προβλέπονται από τις συλλογικές ρυθμίσεις έτους 2009 και χορηγούνται κατά τα λοιπά σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις της παρούσης και προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων των κλάδων (ΔΑ 49/2006, ΣΣΕ 22.9.2006, ΣΣΕ 25.2.2009, ΣΣΕ 18.12.2009 και ΔΑ 58/2009).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να δηλώνει την πρόσληψη των καθηγητών στην Επιθεώρηση Εργασίας εντός της προθεσμίας που ορίζει ο νόμος, καταθέτοντας το σχετικό έντυπο της Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΣΕ 20.6.2001 και ΔΑ 35/2001).
2. Ο καθηγητής εφ' όσον απασχοληθεί κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη, για επιτήρηση, συνάντηση με γονείς, σύσκεψη διδακτικού προσωπικού, πέραν των προγραμματισμένων ωρών διδασκαλίας του, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του ή με το ωρομίσθιο που προκύπτει βάσει του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού του (ΔΑ 31/2004).
3. Η διάρκεια της διδασκαλίας ορίζεται σε 50 λεπτά της ώρας και το διάλειμμα σε 10 λεπτά της ώρας (άρθρ. 7 της Δ.Α 11/89 του ΔΔΔΔ Αθηνών).
4. Σε περίπτωση αργίας των κέντρων Ξένων Γλωσσών, λόγω εξαιρεσίων εορτών για μία ή περισσότερες μέρες την εβδομάδα, για τη συμπλήρωση της 18ωρης εβδομαδιαίας εργασίας, υπολογίζονται και οι ώρες των ημερών κατά τις οποίες οι καθηγητές θα εδίδασκαν αν δεν συνέπιπταν με ημέρες αργίας. Επίσης, σε περίπτωση αργίας λόγω εξαιρεσίων εορτών για μία ή περισσότερες μέρες την εβδομάδα οι μισθωτοί δικαιούνται να παίρνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο ωράριο που συμφωνήθηκε και οι μισθωτοί που απασχολούνται λιγότερο από 18 ώρες την εβδομάδα και αμείβονται με ωρομίσθιο, εφόσον φυσικά οι μέρες αυτές περιλαμβάνονται στη συμφωνημένη διάρκεια της σύμβασης εργασίας. Σαν ημέρες αργίας θεωρούνται και οι ημέρες διακοπών των κέντρων Ξένων Γλωσσών, λόγω εορτών του Πάσχα και των Χριστουγέννων, Νέου Έτους. (174/82 ΔΔΔΔ Αθηνών)
5. Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς αναλυτικό μηνιαίο εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 5 του Ν. 3227/2004 (ΣΣΕ 28.7.2005 και ΔΑ 44/2005).
6. Σε περίπτωση εγκυμοσύνης καθηγήτριας, που απασχολείται στο ίδιο κέντρο τουλάχιστον για τρίτο διδακτικό έτος, εφ' όσον αυτή καταστεί έγκυος κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους απασχόλησής της, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να την επαναπροσλάβει για το επόμενο διδακτικό έτος, εκτός εάν δεν προσληφθεί κανένας καθηγητής στο κέντρο, και τουλάχιστον για τα 3/5 του ωραρίου που εδίδαξε η καθηγήτρια κατά το έτος που κατέστη έγκυος (ΣΣΕ 22.7.2005 και ΔΑ 44/2005).
7. Ο/Η καθηγητής/τρια έχει υποχρέωση να βρίσκεται στο κέντρο μόνο κατά τις

ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του/της.

Τα κέντρα ξένων γλωσσών δεν μπορούν να λειτουργήσουν πριν από τις 8 π.μ και μετά τις 10.30 μ.μ. (ΣΣΕ 26.7.1996).

8. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας που δεν πραγματοποιούνται για λόγους που αφορούν το κέντρο, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας (ΣΣΕ 22.7.2005 και ΔΑ 44/2005).

9. Τελικές διατάξεις

1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Συλλογικές Ρυθμίσεις, Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΔΑ 5/2011).
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν η από 18.12.2009 ΣΣΕ και η 58/2009 ΔΑ, που αφορούν στο ίδιο πεδίο εφαρμογής κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 5/2011).

