



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Καθαριστριών-στών  
Βιομηχανικών επιχειρήσεων  
όλης της χώρας  
πλην του Ν. Θεσ/νίκης**

O16R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ-ΣΤΩΝ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΠΛΗΝ ΤΟΥ Ν. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η από 115/1980 ΔΔΔΔ Αθ. (ΦΕΚ 1173/Β/1980), 1054/1980
2. Η από 5/1983 ΔΔΔΔ Αθ. (ΦΕΚ 131/Β/1983, 359/1983)
3. Η από 134/1984 ΔΔΔΔ Αθ. (ΦΕΚ 904/Β/28.12.1984), 57/1985
4. Η από 123/1985 ΔΔΔΔ Αθ. (Ειρ. Αθ. 1/7.1.1986), 188/1986
5. Η από 14.8.1986 ΣΣΕ (ΦΕΚ 625/Β/1986), 1019/1986
6. Η από 20/1987 ΔΔΔΔ Πειρ. (ΦΕΚ 115/Β/1988), 316/1988
7. Η από 4.7.1988 ΣΣΕ (Ειρ.Αθ. 118/25.8.1988), 1043/1988
8. Η από 1.8.1989 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθ. 121/8.11.1989), 1326/1989
9. Η από 28.8.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. 69/5.10.1990), 1141/1990
10. Η από 29.10.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 119/20.11.1991), 1213/1991
11. Η 18/1992 ΟΜΕΔ (Π.Κ. 21/15.7.1992), 885/1992
12. Η Δ.Α. 24/1993 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 20/2.11.1993)
13. Η από 1.6.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 92/14.6.1994)
14. Κοινή Συμφωνία της 14.2.1995 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 18/22.2.1995)
15. Η από 15.7.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 104/7.8.1996). Ισχύει και για το έτος 1997
16. Η από 3.11.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 28/9.11.1998). Ισχύει και για το έτος 1999
17. Η από 17.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 99/27.7.2000). Ισχύει και για το έτος 2001
18. Η από 4.9.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 117/25.9.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
19. Η από 28.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 90/30.7.2004). Ισχύει και για το έτος 2005
20. Η από 23.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 59/4.7.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
21. Η από 7.10.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 142/29.10.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
22. Η από 23.12.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 4/20.1.2011). Ισχύει και για το έτος 2011

**Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Από την εργοδοτική πλευρά:**

1. Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ),
2. Η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε)

**Από την εργατική πλευρά:**

- Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ)

## Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι καθαριστές-τριες, που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της Χώρας, πλην του Ν. Θεσσαλονίκης (ΣΣΕ 23.12.2010).

## Δ. ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

1. Τα κατώτατα ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2009, σύμφωνα με την από 7.10.2008 σε παραμένουν ως έχουν για την περίοδο από 1.1.2010 έως 30.6.2011.
2. Τα κατώτατα ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.6.2011, αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat.

3. Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου και των επιδομάτων τριετιών και γάμου γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΣΣΕ 23.12.2010).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Το ανωτέρω βασικό ημερομίσθιο, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά, προσαιξάνεται με τα παρακάτω επιδόματα:

### 1. Επίδομα τριετιών

**Χορηγείται επίδομα τριετιών 5%** για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας μέχρι 3, σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα (115/80 ΔΔΔΔ Αθηνών). Επίδομα 5% μέχρι 4 τριετίες προβλέπεται στη ΣΣΕ 28.8.1990. Η ΣΣΕ 15.7.1996 προβλέπει χορήγηση 5ης τριετίας 5% από 1.7.1997. Η ΣΣΕ 4.9.2002 προβλέπει τη χορήγηση 6ης τριετίας ποσοστού 5% από 1.1.2003. Η ΣΣΕ 28.7.2004 προβλέπει τη χορήγηση από 1.9.2004 7ης τριετίας σε ποσοστό 5% μετά τη συμπλήρωση 21 ετών υπηρεσίας. Από 1.1.2008 χορηγείται μία ακόμη τριετία σε ποσοστό 5% στους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 24 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας υπολογιζόμενη στο εκάστοτε κατώτατο ημερομίσθιο (ΣΣΕ 7.10.2008).

### Χορήγηση 8ης τριετίας

Στους υπαγόμενους/ες στην παρούσα μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 24 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας χορηγείται από 1.1.2008, μία ακόμα τριετία σε ποσοστό 5%, υπολογιζόμενη στο εκάστοτε κατώτατο ημερομίσθιο

(ΣΣΕ 7.10.2008).

### **Προσαύξηση ημερομισθίου μετά τα 35 έτη υπηρεσίας**

Με τη συμπλήρωση 35 χρόνων υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση 40 χρόνων το κάθε φορά ισχύον βασικό ημερομίσθιο των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση θα αυξάνεται κατά 2 ευρώ. Η προσθήκη αυτή σε περίπτωση αύξησης των βασικών ημερομισθίων σε περισσότερες από μία φορές, θα γίνεται κατά την πρώτη ποσοστιαία προσαύξηση του ημερομισθίου (ΣΣΕ 7.10.2008).

2. **Γάμου**, σε ποσοστό 10% για όλους τους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, ανεξαρτήτως φύλου. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιών (ΣΣΕ 1.8.1989, ΣΣΕ 15.7.1996).
3. Το **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στο εκάστοτε ισχύον βασικό ημερομίσθιο (115/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 15.7.1996).
4. **Επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα, Αδείας**

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων είναι αυτοί που περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 14/16.7.2010).

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα **κανονικής άδειας** αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

**Το επίδομα άδειας** ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό

και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδειάς προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής, μαζί με τις αποδοχές αυτής (ΣΣΕ 23.12.2010).

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος αδειάς σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη αδειάς (ΣΣΕ 23.12.2010).

5. Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στο νέο κατώτατο βασικό ημερομίσθιο όπως διαμορφώνεται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών αυξήσεων που αναφέρονται ανωτέρω (ΣΣΕ 28.7.2004).

### ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Από 1.1.2000, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προυπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενθήμερο (ΣΣΕ 17.7.2000).
2. **Αποζημίωση εργατοτεχνιτών.** Οι διατάξεις των άρθρων 3,4,5,6,7,8,10,11 και 14 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης (ΕΓΣΣΕ) ετών 2002-2003, που υπογράφηκε την 15η Απριλίου 2002, ισχύουν ως έχουν και στην παρούσα ΣΣΕ, για τις ανάλογες περιπτώσεις. (ΣΣΕ 4.9.2002)

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998 - 1999 (άρθρο 4) και του 2000 - 2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2004-2005 (άρθρο 4), αυξάνονται κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν οι εργατοτεχνίτες έχουν συμπληρώσει είκοσι πέντε (25) έως τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας και κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν έχουν συμπληρωμένα τριάντα (30) έτη και άνω.

Μετά τις ανωτέρω βελτιώσεις οι αποζημιώσεις καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη - τριας :

Από 2 μήνες ως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	:	30 ημερομίσθια

- |                                   |                                   |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη | : 60 ημερομίσθια                  |
| Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη | : 100 ημερομίσθια                 |
| Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη | : 120 ημερομίσθια                 |
| Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη | : 145 ημερομίσθια                 |
| Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω   | : 165 ημερομίσθια (ΣΣΕ 23.6.2006) |
3. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. (ΣΣΕ 17.7.2000)
  4. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 17.7.2000).
  5. **Προσαύξηση της άδειας για ασθένεια εξαρτωμένων μελών των τριτέκνων και πολυτέκνων**

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά 2 (δύο) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία (3) παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.10.2008).
  6. Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα άδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες (ΣΣΕ 17.7.2000).
  7. **Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου**

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 28.7.2004).
  8. **Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού**

Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά.
  9. Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 και το άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ του 2000 έχουν και οι θετοί γονείς των παιδιών ηλικίας έως έξι ετών. (ΣΣΕ 17.7.2000)
  10. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου μίας εβδομά-

δας, αρχόμενη από Δευτέρα και λήγουσα Κυριακή (ΣΣΕ 4.7.1988).

#### **11.Άδεια λόγω AIDS**

Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από την γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 28.7.2004).

#### **12.Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση**

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκαέξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια, δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 28.7.2004).

#### **13.Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 28.7.2004).

#### **14.Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας**

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν :

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.
2. Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (ΣΣΕ 28.7.2004).

#### **15.Σε κάθε καθαρίστρια που καλύπτεται από αυτή τη ρύθμιση χορηγούνται δύο (2) φόρμες εργασίας, δύο (2) ζεύγη παπουτσιών (θερινά-χειμερινά) και δύο (2) ζεύγη γαντιών εργασίας το χρόνο, εφόσον οι εργαζόμενοι αυτοί παρέχουν τις σχετικές υπηρεσίες τους για τέσσερις (4) τουλάχιστον ώρες ημερησίως στον ίδιο εργοδότη (ΔΑ 18/92).**

#### **16.Συμφωνία για την τηλεργασία**

Τα μέρη αποφασίζουν την άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας-πλαισίου για την τηλεργασία, που συνήφθη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (CES), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων

Ιδιωτικού Τομέα (UNICE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP) (ΣΣΕ 23.6.2006).

#### **17.Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ)**

Τα μέρη εμμένουν στην ανάγκη άμεσης θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, με τη μετατροπή του σε ΝΠΙΔ σύμφωνα με το σχέδιο νόμου που είχε προσαρτηθεί στην ΕΓΣΣΕ 2002-2003.

Η νομική μορφή του ΛΑΕΚ παράλληλα με τη βελτίωση της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του θα εξασφαλίσει την εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους συνηχήθη από τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη.

Επαναλαμβάνεται το άρθρο 12 παρ. 4 και 5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 που ορίζει ότι:

- A. Το ποσοστό επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της ΓΣΕΕ ανέρχεται σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%.
- B. Τα συμβαλλόμενα μέρη, αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης, αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησης τους να ανέρχεται σε 20% (ΣΣΕ 23.6.2006).

#### **18.Φορολογία Αποζημίωσης Καταγγελίας**

Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού στις απαραίτητες ενέργειες για την απαλλαγή από κάθε φόρο της αποζημίωσης που καταβάλλεται λόγω λύση της σύμβασης εργασίας (ΣΣΕ 23.6.2006).

#### **19.Στήριξη Οικογένειας και Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης**

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν:

- A. στην προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την καταβολή από το ΔΛΟΕΜ του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη στις εργαζόμενες και στους εργαζόμενους που λαμβάνουν τη γονική άδεια ανατροφής του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984, όπως εκάστοτε ισχύει, και των ασφαλιστικών εισφορών στους οικείους οργανισμούς κοινωνικών ασφαλίσεων.
- B. για την προώθηση μέσω του ΛΑΕΚ δράσεων για τη διευκόλυνση της αναπλήρωσης, με ανέργους, εργαζομένων γυναικών, κατά το χρόνο απουσίας από την εργασία τους με άδεια κήσης και λοχείας.
- Γ. σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 23.6.2006).

#### **20.Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Τα μέλη δεσμεύονται να σχεδιάσουν και υποστηρίξουν κοινές φράσεις για την



αναβάθμιση της διά βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΣΣΕ 23.6.2006).

#### **21. Άδεια φοίτησης στο ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ**

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους-ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφ' όσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 23.6.2006).

#### **22. Προσαύξηση της κανονικής άδειας μετά από 25ετή εργασία**

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και που συμπληρώνουν υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας η προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 7.10.2008).

#### **23. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού**

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής(-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.10.2008).

#### **24. Ασφαλιστικό**

Τα συμβαλλόμενα μέρη υποστηρίζουν τη εξασφάλιση της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του ασφαλιστικού συστήματος.

Εκτιμούν ότι η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος καθώς και η ισορροπημένη οικονομικά και κοινωνικά προοπτική του ΙΚΑ, προϋποθέτουν την προώθηση κάθε ενδεδειγμένου μέτρου, όπως έγκαιρη είσπραξη των νομοθετημένων πόρων, την απόδοση από το κράτος των οφειλομένων καθώς και την ουσιαστική και αποτελεσματική καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας (ΣΣΕ 23.6.2006).

**25. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων γονέων**

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 7.10.2008).

**26. Διατηρούμενες διατάξεις**

- α. Διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.
- β. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις ρυθμίσεις αυτής της ρύθμισης (ΣΣΕ 23.12.2010).

