



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ
Εργοδηγών Σχεδιαστών
όλης της χώρας**

O10R12

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ, ΔΟΜΙΚΩΝ ΈΡΓΩΝ, ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ,
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ, ΝΑΥΠΗΓΩΝ, ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΤΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ
ΛΥΚΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΜΠΕΙΡΟΤΕΧΝΩΝ ΌΛΩΝ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ,
ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΌΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 96/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 542/Β/1981)
2. Η 121/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 555/Β/1982)
3. Η 46/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 548/Β/1984)
4. Η 126/1985 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 719/Β/1985)
5. Η 47/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών (πράξη κατ.26/30.12.1986)
6. Η από 14.8.1986 ΣΣΕ (ΦΕΚ 628/Β/1986)
7. Η 7/1988 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 111/Β/1988)
8. Η από 4.7.1988 ΣΣΕ (Ειρ. Αθηνών 117/1988)
9. Η από 1.8.1989 ΣΣΕ (Εφ. Αθηνών 189/1989)
10. Η από 16.7.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. 84/1990)
11. Η από 20.12.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 6/1992)
12. Η από 29.7.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 103/6.9.1993)
13. Η από 17.6.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. 105/6.7.1994)
14. Η από 14.2.1995 κοινή συμφωνία (Π.Κ. 16/22.2.1995)
15. Η από 17/1996 Δ.Α του Ο.ΜΕ.Δ (Π.Κ 10/12.6.1996)
16. Η από 2.6.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 63/16.7.1998)
17. Η από 25.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 108/31.7.2000). Ισχύει και για το 2001
18. Η από 10.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 84/23.7.2002). Ισχύει και το 2003
19. Η από 29.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 97/4.8.2004). Ισχύει και το 2005
20. Η από 28.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 116/19.9.2006)
21. Η από 29.10.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 89/7.11.2007)
22. Η από 27/2009 ΔΑ ΣΣΕ (Π.Κ. 15/23.7.2009)
23. Η από 23.11.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 54/9.12.2010). Ισχύει και για τα έτη 2011 και 2012

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών,
2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)

3. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Από την εργατική πλευρά:

Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΣΤΥΕ)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι Εργοδηγοί-Σχεδιαστές Δομικών Έργων, Τοπογράφοι, Μηχανολόγοι, Ναυπηγοί, απόφοιτοι Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης, ή μέσω των Τεχνικών σχολών απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων, καθώς και οι Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων που απασχολούνται στις Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές και Εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΣΣΕ 23.11.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση μισθωτών αναπροσαρμόζονται από 1.1.2002 με την συμφωνηθείσα αύξηση στην οποία έχει συμπεριληφθεί και το ποσοστό 0,9% που αποτελεί την επίσημη υπέρβαση του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή Δεκεμβρίου 2001 σε σχέση με το Δεκέμβριο 2000 σύμφωνα με την παράγραφο Β' του άρθρου 2 της από 25.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου. Στη συνέχεια, αυτά αυξάνονται επίσης από 1.1.2002 κατά ποσοστό 4,1% και διαμορφώνονται ως εξής:

Χρόνια υπηρεσίας	Πτυχιούχοι ευρώ	Εμπειροτέχνες ευρώ
0-2	618,27	607,45
2-4	642,99	639,39
4-6	667,72	660,38
6-8	696,05	684,73
8-10	723,36	713,06
10-12	745,02	734,18
12-14	766,11	751,69
14-16	786,75	776,45
16-18	811,48	800,66
18-20	835,70	829,00
20-22	860,42	850,11
22-24	881,54	870,73
24-26	902,66	891,85
26-28	930,48	920,18
28-30	962,41	951,67
30-32	983,53	976,33
32-34	1.007,75	1.004,15
34-35	1.036,08	1.028,91
35-40	1.061,45	1.054,27

A. Έτος 2003

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2002, αυξάνονται από 1.1.2003 κατά ποσοστό 4,1%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί εφ' άπαξ στους μισθούς όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 και μετά από την τυχόν αναπροσαρμογή τους με βάση την εφαρμογή της ρήτρας της προηγούμενης παραγράφου.

B. Έτος 2004

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2003, **αυξάνονται από 1.1.2004 κατά ποσοστό 4%** και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2004, **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2004 σε ποσοστό 2,5%**.

Γ. Έτος 2005

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2004, αυξάνονται από 1.1.2005 κατά ποσοστό 3% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2005, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2005 σε ποσοστό 3,3%.

Δ. Έτος 2006

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2005, **αυξάνονται από 1-1-2006 κατά ποσοστό 3%** και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31-8-2006, **αυξάνονται περαιτέρω από 1-9-2006 σε ποσοστό 2,9%** (ΣΣΕ 28.7.2006).

Ε. Έτος 2007

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2006, **αυξάνονται από 1-1-2007 κατά ποσοστό 3%** και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31-8-2007, **αυξάνονται περαιτέρω από 1-9-2007 σε ποσοστό 3%** (ΣΣΕ 29.10.2007).

ΣΤ. Έτος 2009

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.9.2008, με βάση την από 29.10.2007 ΣΣΕ **αυξάνονται από 1.10.2008 κατά ποσοστό 5%** και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009, **αυξάνονται περαιτέρω από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5%** (ΔΑ 27/2009).

Ζ. Έτη 2010, 2011 και 2012

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαγομένων εργαζομένων στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με την από 22.7.2009 ΔΑ 27/2009 των Εργοδηγών Σχεδιαστών Βιομηχανικών, Βιοτεχνικών και Εμπορικών Επιχειρήσεων όλης της χώρας,

- α. αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό ης ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.
- β. τα κατώτατα όρια των μισθών των υπαγομένων στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1η Ιουλίου 2011 με βάση την παράγραφο "α" της παρούσας,

αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

- γ. Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 23.11.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Οι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται:

Με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για κάθε τριετία και μέχρι έξι (6) τριετίες.

Σαν υπηρεσία ή προϋπηρεσία θεωρείται η διανυθείσα στον ίδιο ή σε οποιοδήποτε εργοδότη και αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών τους (ΔΔΔΔ Αθηνών 121/1982).

2. Επίδομα γάμου

Χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξάρτητα φύλου **επίδομα γάμου 10%**.

Επίσης το ίδιο επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους και στις χήρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών (ΣΣΕ 29.7.1993, ΣΣΕ 28.7.2006).

3. Επίδομα ξένης γλώσσας

Στους εργαζόμενους της παρούσας, που κάνουν χρήση των γνώσεών τους σε μία ή περισσότερες ξένες γλώσσες κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, χορηγείται για τη χρήση της ή των γλωσσών αυτών επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος, βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του. Η επαρκής γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται με την προσκόμιση τίτλου σπουδών επιπέδου Lower ή αντιστοίχου. Δεν απαιτείται η προσκόμιση τίτλου ξένης γλώσσας προκειμένου για αποφοίτους σχολών εξωτερικού τουλάχιστον μέσης εκπαίδευσης. Σε περίπτωση έλλειψης τίτλου ή τυχόν επαρκής γνώση της ξένης γλώσσας εναπόκειται στη κρίση του εργοδότη (ΣΣΕ 2.6.1998, ΣΣΕ 28.7.2006).

4. Επίδομα συστηματικής χρήσης Η/Υ

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν συστηματικά ηλεκτρονικό υπολογιστή (Η/Υ), προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι τουλάχιστον επί 4 ώρες την ημέρα μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDU), χορηγείται από την 1.7.1996 επίδομα συστηματικής χρήσης Η/Υ. Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 5% επί του βασικού μισθού που δικαιούται ο εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας/ προϋπηρεσίας του.

Από 1.7.1997 το ανωτέρω επίδομα (εκ) 5% επί του βασικού μισθού που δικαιούται ο εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας/προϋπηρεσίας του αυξάνεται και ορίζεται σε 10% (ΔΑ 17/1996).

Εργαζόμενοι, οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν συστηματικά Η/Υ, απασχολούμενοι όμως -κατά τα ανωτέρω- για λιγότερες ώρες την ημέρα, δικαιούνται αναλογικά να λάβουν το επίδομα μόνο για όσο χρόνο απασχολούνται πραγματικά στον Η/Υ (ΔΑ 17/1996, ΣΣΕ 28.7.2006).

4. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας

Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας εφόσον αυτοί ασχολούνται αποκλειστικά σε χώρους όπου με άλλες ρυθμίσεις χορηγείται τέτοιο επίδομα στους λοιπούς εργαζόμενους και μάλιστα στο ίδιο με αυτούς ποσοστό (ΣΣΕ 25.7.2000, ΣΣΕ 28.7.2006).

5. Υπολογισμός επιδομάτων

Τα επιδόματα που ισχύουν βάσει προηγούμενων ΣΣΕ υπολογίζονται επί των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών που διαμορφώθηκαν μετά την αύξηση του προηγούμενου άρθρου της παρούσας (ΣΣΕ 23.11.2010).

6. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα αδειάς

Τα επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδειάς καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. 14/16.7.2010) ΣΣΕ 23.11.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια πέντε εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενήνήμερο (ΣΣΕ 25.7.2000, ΣΣΕ 29.7.2004).

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45) ισχύει όπως ειδικός Νόμος ορίζει (ΣΣΕ 29.7.2004).

2. Χρόνος εργασίας

Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η απόφαση αυτή ορίζεται σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας δεν μειώνονται. (ΔΔΔΔ Αθηνών 46/84). Καθιερώνεται πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας (ΣΣΕ 29.7.2004).

3. Άδεια γάμου

Στους μισθωτούς που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται (σε περίπτωση γάμου) άδεια μετά πλήρων αποδοχών έξη (6) ημερών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Ν. 539/45 (ΔΔΔΔ Αθηνών 121/1982, ΣΣΕ 29.7.2004).

Η άδεια γάμου προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο (ΣΣΕ 29.7.2004).

4. Άδεια φροντίδας παιδιών

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 10.7.2002 και 29.7.2004).

5. Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η, με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 29.7.2004).

6. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993. (ΣΣΕ 25.7.2000).

"Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε

αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.”

7. Γονική άδεια

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:

- έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
- ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρισήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/1984 (ΣΣΕ 29.7.1993).

8. Άδεια Γάμου και Γέννησης τέκνου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) για όσους εργάζονται πενθήμερο, και δε συμπηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

9. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στοη άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

10. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 29.7.2004).

**11. Άδεια γονέα με παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση**

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται άδεια δέκα εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 29.7.2004).

12. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 29.7.2004).

Ερμηνευτική διάταξη

Το δικαίωμα αδειας λόγω θανάτου συγγενούς που θέσπισε το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται, όχι μόνο στους εξ' αίματος, αλλά και στους εξ' αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό (ΣΣΕ 23.11.2010).

13. Παροχή σε είδος

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση και ειδικότερα στους εργαζόμενους που απασχολούνται καθημερινά στους χώρους παραγωγής, χορηγούνται **δύο ενδυμασίες εργασίας** (1 χειμερινή και 1 καλοκαιρινή) και ένα ζευγάρι υποδήματα, τα οποία παραμένουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εφ' όσον φθαρούν (ΣΣΕ 29.7.2004).

14. Αργία

Συμφωνείται η χορήγηση της ημέρας του **Αγίου Πνεύματος, ως ημέρας αργίας** στον κλάδο, η οποία σε περίπτωση απασχόλησης του μισθωτού, αμείβεται όπως και οι υποχρεωτικές από το νόμο αργίες. Η επιλογή της απασχόλησης των μισθωτών κατά την ημέρα αυτή ανήκει αποκλειστικά στην επιχείρηση (ΣΣΕ 10.7.2002).

15. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις για την προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης

Η άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΣΣΕ 2.6.1998, ΣΣΕ 29.7.2004).

16. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξηρητημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 29.7.2004).

17.Υγιεινή και Ασφάλεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 29.7.2004).

18.Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών. (ΣΣΕ 25.7.2000)

19.Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 29.7.2004).

20.Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, δηλαδή συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων, που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ρύθμιση ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, έθιμα εσωτερικούς κανονισμούς, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας δε θίγονται από τις ρυθμίσεις και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 23.11.2010).