



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων στις
ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του
Ν. Χανίων**

Kt11R14

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΔΑ 30/2000
2. Η ΔΑ 34/2001
3. Η από 13.6.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Χανίων 22/18.6.2002) (Ισχύει και για το 2003)
4. Η από 28.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Χανίων 4/2.8.2004)
5. Η από 5/2005 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Χανίων 3/30.5.2005)
6. Η από 1.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Χανίων 4/19.6.2006) (Ισχύει και για το 2007)
7. Η από 1.8.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 104/6.8.2008) (Ισχύει και για το 2009)
8. Η από 2.8.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 30/4.10.2010) (Ισχύει και για τα έτη 2011-2012)
9. Η από 25.7.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. Κοιν. Ασφ. και Πρόνοιας 19/22.8.2012)
10. Η από 26.3.2014 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. Κοιν. Ασφ. και Πρόνοιας 4/3.4.2014) (Ισχύει και για το έτος 2016).

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Ένωση Ξενοδόχων Ν. Χανίων
2. Ομοσπονδία Συλλόγων Ιδιοκτητών Κυρίων Ξενοδοχειακών καταλυμάτων¹

Από την εργατική πλευρά:

Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Χανίων

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Με τις διατάξεις της παρούσας καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες εργασίας και οι λοιποί όροι εργασίας όλων εκείνων που εργάζονται σε ξενοδοχεία ύπνου κα φαγητού (ξενοδοχειακές επιχειρήσεις), οποιασδήποτε κατηγορίας, τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, τις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων (ΣΣΕ 26.3.2014).
2. Διευκρινίζεται ότι, ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπαλλήλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον εργοδότης είναι μία από τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός των διοικητικών ορίων της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων (ΣΣΕ 26.3.2014).

-
1. Για τα έτη 2008-2009 η εργοδοτική οργάνωση που καλύπτει τις επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, δεν υπέγραψε τη ΣΣΕ 1.8.2008
Η Ομοσπονδία Συλλόγων Ιδιοκτητών Κυρίων Ξενοδοχειακών καταλυμάτων δεν υπέγραψε την από 25.7.2012 ΣΣΕ, ούτε την από 26.3.2014 ΣΣΕ

3. ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', μπουφετζής, Α' προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινόχρηστων χώρων, και μάγειρας Α'.

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β' σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), ασημοκέρηδες, μάγειρας Β' τηλεφωνητές, μαινκουραντιέ, ελεγκτές ή ταμπλίστες, μπάρμαν ή μπαρμειντ.

Κατηγορία Γ' : Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος, (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, καμαριέρες, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος, βουτηριέρης εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση, μάγειρας Γ' και αποθηκάριος τροφίμων.

Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, εργάτης αποθήκης, ακτών και πισίνας, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, κηπουρός και υπάλληλος μίνι μάρκετ (ΣΣΕ 26.3.2014).

Δ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια :

- Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2013 δυνάμει της από 25.7.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. 19/22.8.2012), αυξάνονται από 1.1.2014 κατά ποσοστό 0,5% και διαμορφώνονται για το έτος 2014 ως εξής:

Κατηγορία Α'	(833,25 +4,166=) 837,41 ευρώ
Κατηγορία Β'	(815,68 +4,078=) 819,75 ευρώ
Κατηγορία Γ'	(799,49 +3,997=) 803,48 ευρώ
Κατηγορία Δ'	(764,09 +3,820=) 767,91 ευρώ

- Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2014, αυξάνονται από 1.1.2015 κατά ποσοστό 0,5% και διαμορφώνονται για το έτος 2015 ως εξής:

Κατηγορία Α'	841,59 ευρώ
Κατηγορία Β'	823,84 ευρώ
Κατηγορία Γ'	807,49 ευρώ
Κατηγορία Δ'	771,74 ευρώ

3. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2015, αυξάνονται από 1.1.2016 κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνονται για το έτος 2016 ως εξής:

Κατηγορία Α'	850,00 ευρώ
Κατηγορία Β'	832,07 ευρώ
Κατηγορία Γ'	815,56 ευρώ
Κατηγορία Δ'	779,45 ευρώ

4. Κατά το ίδιο προαναφερθέν ποσοστό κάθε χρόνο (2014, 2015, 2016 αντίστοιχα) αυξάνεται και το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά την 31.12.2013 δυνάμει της από 25.7.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. 19/22.8.2012). Ειδικότερα:

A. Από 1.1.2014 μέχρι 31.12.2014 το ημερομίσθιο προσαυξάνεται

- για τους σερβιτόρους σε $(59,79+0,29=)60,08$ ευρώ
- για τους βοηθούς σερβιτόρων σε $(52,78+0,26=)53,04$ ευρώ

B. Από 1.1.2015 μέχρι 31.12.2015 το ημερομίσθιο προσαυξάνεται

- για τους σερβιτόρους σε 60,38 ευρώ
- για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 53,30 ευρώ

Γ. Από 1.1.2016 μέχρι 31.12.2016 το ημερομίσθιο προσαυξάνεται

- για τους σερβιτόρους σε 60,98 ευρώ
- για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 53,83 ευρώ

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόλησή τους μέχρι οκτώ (8) ώρες και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες.

Αναφορικά με τους ανηλίκους νεοεισερχόμενους στον ξενοδοχειακό κλάδο εργαζόμενους έως 25 ετών ισχύουν και εξακολουθούν να εφαρμόζονται τα αναγραφόμενα στην από 25.7.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. 19/22.8.2014).

5. Ο βασικός μισθός του Αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α' κατηγορίας, προσαυξημένος κατά 20% (ΣΣΕ 2.8.2010).
6. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 13.6.2002).
7. Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα ρύθμιση δεν μπορεί σε καμμία περίπτωση να είναι χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατωτάτου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη (ΣΣΕ 13.6.2002).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα προϋπηρεσίας

1.1. Το χορηγούμενο επίδομα προϋπηρεσίας για το έτος 2010 παραμένει σταθερό στο ποσό των 5,49 ευρώ και από 1.1.2011 και 1.1.2012 αυξάνεται κατά το ποσοστό που ορίζεται ανωτέρω και διαμορφώνεται ως εξής:

- α. από **1.1.2011** κατά ποσοστό **1%** και διαμορφώνεται σε **5,54 ευρώ**.
- β. όπως θα έχει διαμορφωθεί στις **31.12.2011**, αυξάνεται περαιτέρω από **1.1.2012** κατά ποσοστό **1%** και διαμορφώνεται σε **5,60 ευρώ και**

1.2. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφετζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι σχολής τουριστικών επαγγελματιών τουλάχιστον μέχρι μετεκπαιδύσεως, αναγνωρίζεται και προσμετράται νόμιμος προϋπηρεσία που πραγματοποιείται σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση (ΣΣΕ 1.8.2008, ΣΣΕ 2.8.2010).

1.3. Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά την νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση (ΣΣΕ 1.8.2008, ΣΣΕ 2.8.2010).

2. Επίδομα οικογενειακών βαρών

2.1. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία).

2.2. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89 (ΣΣΕ 13.6.2002).

3. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης

Χορηγείται επίδομα Τουριστικής εκπαίδευσης, ποσοστιαίο το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ως εξής :

- α. Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών σε ποσοστό 15%.
- β. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους σχολών

Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε ποσοστό 10%.

- γ. Για τους αποφοίτους της Ταχύρρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 13.6.2002).

4. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης

Χορηγείται επίδομα εποχιακής απασχόλησης σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός + προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα, δε συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές, αλλά προστίθεται σ' αυτές και καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα (ΣΣΕ 13.6.2002).

5. Επίδομα στολής

Χορηγείται επίδομα στολής σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ή παροχή αυτούσιας στολής (ένδυση, υπόδηση), κατά την κρίση της επιχειρήσεως. Διακαιούχοι του εν λόγω επιδόματος είναι οι απασχολούμενοι με ειδικότητα που έχει καταταγεί στην Α' και Β' κατηγορία της ενότητας Γ' της παρούσης και εργάζονται σε Ξενοδοχεία Πολυτελείας και Α' τάξης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η εν στολή υπηρεσία (ΣΣΕ 13.6.2002).

6. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

6.1. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό της παρούσας στους παρακάτω απασχολούμενους και ανεξαρτήτως φύλου :

- Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
- Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των κοινοχρήστων χώρων του Ξενοδοχείου
- Εργαζόμενοι στα πλυντήρια και
- Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών (ΣΣΕ 13.6.2002).

Στους μαγείρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται κατ' εξαίρεση διότι ήδη το λαμβάνουν από τις ΣΣΕ που τους καλύπτουν μέχρι 31.12.1991 (ΣΣΕ 13.6.2002).

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 5% του εκάστοτε βασικού μηνιαίου μισθού, χορηγείται και στους λαντζέρηδες-σες (ΣΣΕ 1.6.2006).

7. Επίδομα μεταφοράς

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργοδότες που διατηρούν ξενοδοχειακή εγκατάσταση εκτός πόλεως Χανίων, υποχρεούνται να διαθέτουν κατάλληλα μέσα

για τη μεταφορά των εργαζομένων από τη διαμονή στον τόπο εργασίας και αντίστροφα. Σε αντίθετη περίπτωση υποχρεούνται να καταβάλλουν σε εκείνους τους εργαζόμενους που μετακινούνται το αντίτιμο του εισιτηρίου ΚΤΕΛ για την αντίστοιχη διαδρομή με επιστροφή. Επίσης στην περίπτωση διακεκομμένου ωραρίου (σπαστό ωράριο) εκτός πόλεως ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος τη δεύτερη ή την τρίτη απασχόληση μέσα στην ίδια ημέρα να εξασφαλίζει τη μεταφορά του εργαζόμενου από τον τόπο διαμονής στον τόπο εργασίας και επιστροφή, αλλώς να του καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ της αντίστοιχης διαδρομής με επιστροφή. Το ίδιο ισχύει και για εργασία εντός της πόλεως αποκλειστικά στην περίπτωση που παρέχεται διακεκομμένο ωράριο (σπαστό ωράριο) μόνο για τη δεύτερη ή τρίτη απασχόληση μέσα στην ίδια ημέρα (ΣΣΕ 13.6.2002).

8. Επιδόματα εθνικής κλαδικής ξενοδοχοϋπαλλήλων

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, καταβάλλονται όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από την εθνική κλαδική σύμβαση ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. (ΔΑ 30/2000)

9. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

10. Επίδομα αδειάς

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτοΐσας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι'

αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων “πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν”, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Προσαυξήσεις

1.1. Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα παρακάτω άρθρα, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα ρύθμιση, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόληση τους τις Κυριακές, τις εξαιρετέες εορτές που προβλέπει ο νόμος και τις νυχτερινές ώρες (ΣΣΕ 13.6.2002).

1.2. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των βασικών νομίμων αποδοχών (ΣΣΕ 13.6.2002).

2. Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και τις αντίστοιχες κρατήσεις (ΣΣΕ 13.6.2002).

3. Καθορισμός ημερών και ωρών εργασίας - Αργίες

3.1. Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσης, καθορίζονται σε πέντε (5) με 40 ώρες δουλειάς. Οι κάθε είδους αποδοχές που προβλέπονται από την παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας (ΣΣΕ 13.6.2002).

3.2. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων με πενήνήμερο πρέπει να είναι συνεχόμενες (ΣΣΕ 13.6.2002).

Οι ημέρες **ανάπαυσης** των εργαζομένων στις κατηγορίες Ξενοδοχείων Α, Β, Γ και Δ τάξεως είναι συνεχόμενες και κυλιόμενες ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μιας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες (ΣΣΕ 1.8.2008).

Καταργείται ο όρος που περιλαμβάνεται σε προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις (ΣΣΕ, ΔΑ) για χορήγηση συνεχών ημερών εβδομαδιαίας ανάπαυσης στους εργαζόμενους με πενήνήμερο, παρέχοντας εφεξής τη δυνατότητα σε αυτούς της διήμερης ανάπαυσης εντός της εβδομάδας όχι όμως με συνεχόμενη μορφή (ΣΣΕ 25.7.2012).

3.3. Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι, ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8), δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας.

Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις (ΣΣΕ 13.6.2002).

3.4. Όταν ο εργαζόμενος κληθεί έκτακτα πέραν του ωραρίου του για συγκεκριμένη εργασία, θα αμείβεται για το χρόνο αυτό εργασίας του υπερωριακά.

3.5. Εργασία κατά την 6η ημέρα της εβδομάδος

Με την παρούσα ρύθμιση εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω εξαιρετικής ανάγκης ένεκα πληρότητας που θα υπερβαίνει το 70% των κλινών συμφωνούνται τα παρακάτω :

Εάν οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργασθούν επί 8 ώρες κατά την Κυριακή ή την 6η ημέρα της εβδομάδος, θα πληρωθούν ως εξής:

A) Αν είναι Κυριακή ή εξαιρεσιμη ημέρα τους οφείλεται η αντίστοιχη αμοιβή των 8 ωρών με προσαύξηση 75%.

B) Αν είναι Σάββατο ή άλλη εργάσιμη ημέρα τους οφείλεται η αντίστοιχη αμοιβή των 8 ωρών.

Η εργασία κατά την 6η ημέρα της εβδομάδας, εφόσον προκύψει, θα καθορίζεται από τον εργοδότη, αλλά πάντα στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και θα αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές τους, θα λειτουργεί υπέρ αυτών και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί απλή ή συστηματική παράβαση του συστήματος της πενήμερης εργασίας που εξακολουθεί να ισχύει και όποτε συμβαίνει θα έχει εξαιρετικό χαρακτήρα λόγω της προαναφερθείσας πληρότητας και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμφωνηθέντος πενήμημέρου.

3.6. Στις προβλεπόμενες από τον νόμο εξαιρετέες εορτές, προστίθεται σαν ημέρα αργίας και η πρώτη του έτους (Πρωτοχρονιά) (ΣΣΕ 13.6.2002).

4. Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολούμενων

4.1. Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

4.2. Προϋπόθεση για αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου, αποτελεί η έγγραφη προειδοποίηση προς τον εργοδότη του, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω της οικείας οργάνωσης του σε έντυπο- δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή και να αποσταλλεί στον εργοδότη μέχρι 30 Ιανουαρίου μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή φαξ ή με κατάθεση συστημένου στο ταχυδρομείο

(ΣΣΕ 1.8.2008). Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 15η Μαΐου. Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα, εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

4.3. Η πρόσληψη και τα μετά από αυτή δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

4.4. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων δε θα λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα (ΣΣΕ 1.8.2008, ΣΣΕ 2.8.2010).

5. Προϋποθέσεις απόλυσης εποχιακά απασχολουμένων

5.1. Τόσο κατά τη διάρκεια λειτουργίας της επιχειρήσεως, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο, χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης. Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρά περίοδο καταγγελία διά προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία.

5.3. Η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία, θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος, που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου από τον εργοδότη (ΣΣΕ 13.6.2002).

6. Άδειες

6.1. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου. Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, χορηγείται άδεια γάμου και γέννησης τέκνου, όπως εκάστοτε ορίζεται με την ΕΓΣΣΕ. Οι άδειες αυτές είναι άσχετες και δε συμψηφίζονται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 13.6.2002).

6.2. Άδεια μητρότητας. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 13.6.2002).

7. Παροχή έκπτωσης στις τιμές των ξενοδοχείων

Ισχύει η σχετική ρύθμιση για την παροχή έκπτωσης στις τιμές των ξενοδοχείων της κλαδικής ΣΣΕ των Ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της Χώρας και συμφωνείται να παρέχεται από όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες όλων των κατηγοριών σ' ολόκληρη τη επικράτεια έκπτωση 30% στις κατ' έτος καθοριζόμενες τιμές των ξενοδοχείων με επίδειξη του Επαγγελματικού Βιβλιαρίου ή της Επαγγελματικής Ταυτότητας ή άλλως με την επίδειξη του ασφαλιστικού βιβλιαρίου συνοδευόμενου από σχετική βεβαίωση του εργοδότη ξενοδόχου (ΣΣΕ 1.8.2008, ΣΣΕ 2.8.2010).

8. Αποζημίωση απόλυσης

Οι αποζημιώσεις της παραγρ. 1 περίπτ. α' άρθ.3 του Β.Δ. της 16/18.7.1920 σε περίπτωση απόλυσης των εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται όπως ορίζεται με την από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 13.6.2002).

9. Αναλογία άδειας εποχιακά απασχολουμένων

9.1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης καθώς και επίδομα άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης.

9.2. Το επίδομα άδειας δεν είναι δυνατόν να υπερβεί τις αποδοχές ενός 15νθήμερου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό (ΣΣΕ 13.6.2002).

Κατ' εξαίρεση, προκειμένου περί Ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται στα Ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας, θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι (4) μήνες για κάθε χρόνο υπό την προϋπόθεση ότι ο Ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια Ξενοδοχειακή επιχείρηση (ΣΣΕ 13.6.2002).

10. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Σχετικά με την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής ισχύουν όσα αναφέρονται στην ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 13.6.2002).

11. Επίδομα τροφής

Η χορηγούμενη τροφή και το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο τροποποιούνται και αντικαθίστανται ως ακολούθως:

Οι Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες, μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται, σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν, να παρέχουν τροφή, εκπιπτόμενου σ' αυτή την περίπτωση ποσοστού 2% επί των ανωτέρω βασικών μηνιαίων μισθών (εκάστοτε βασικός).

Εάν η Ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν επιθυμεί να παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών, απαλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο έχει ως εξής:

Δευτέρα	Κοτόπουλο ή όσπρια, σαλάτα ή τυρί, φρούτο
Τρίτη	Κιμάς (μπιφτέκια) ή ψάρι (βακαλάος), σαλάτα ή τυρί, γλυκό
Τετάρτη	Μουσακάς ή λαδερό (μελιτζάνες ιμάμ), τυρί, φρούτο
Πέμπτη	Κοτόπουλο ή ζυμαρικό, σαλάτα ή τυρί, φρούτο
Παρασκευή	Κρέας ή λαδερό (γεμιστά), σαλάτα ή τυρί, γλυκό
Σάββατο	Κοτόπουλο ή ψάρι ή ριζότο, σαλάτα ή τυρί, φρούτο
Κυριακή	Κρέας (μπριζόλα), σαλάτα ή τυρί, γλυκό ή παγωτό
Βραδυνά	2 φορές την εβδομάδα λαδερά, 1 φορά πίτσα, 1 φορά ζυμαρικά ή ομελέτα, 3 φορές κρέας, συνοδευόμενα με σαλάτα ή τυρί και φρούτο ή άλλο είδος μεγαλύτερης αξίας από αυτά (ΣΣΕ 1.8.2008).

12. Εφαρμογή θεσμικών όρων ΕΓΣΣΕ

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 ΕΓΣΣΕ θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ 13.6.2002).

Οι θεσμικοί όροι της από 24 Μαΐου 2004 ΕΓΣΣΕ θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ Μαΐου 2005).

13. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 26.3.2014).

14. Διατήρηση και ισχύς διατάξεων

Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ) που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 25.7.2012).

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στη σε ετών 2014-2016 “για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων” και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της (ΣΣΕ 26.3.2014).

ΕΙΔΙΚΟΙ ΌΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και*
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.*

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη

υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.