



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων στους  
Ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς  
και Νηπιαγωγεία Αθηνών -  
Πειραιώς και περιχώρων**

Kt06R10



2. Νέος Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών και Νηπιαγωγών Ελλάδος (Νέο Σ.Ι.Π.Σ.Μ.Ε.)

**Από την εργατική πλευρά:**

1. Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς Περιοχής Α.Π.Π. (ΔΑ 16/2010).

**Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι - ες ως παιδαγωγοί και βοηθοί παιδαγωγών πτυχιούχοι ανωτάτων και ανωτέρων σχολών και μη πτυχιούχοι, συνοδοί, οδηγοί, προσωπικό καθαριότητας και μάγειροι Α' Β' Γ', στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς και στα νηπιαγωγεία της περιοχής Αθηνών - Πειραιώς και Περιχώρων, που λειτουργούν ως ιδιωτικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, ιδρύματα ή σωματεία (ΔΑ 16/2010).

**2. Εννοιολογικοί προσδιορισμοί****Παιδαγωγός θεωρείται:**

- α. Ο εξασκών, ως υπεύθυνος, παιδαγωγική εργασία, με οποιοδήποτε τρόπο, απασχολών και διαπαιδαγωγών τα παιδιά, με υλικά κατασκευών, ζωγραφική, πλαστελίνη, παιδικά τραγούδια, παιδική άθληση, παραμύθια, μύθους, αισθητηριακές ασκήσεις, με ατομικό ή ομαδικό παιχνίδι, γράμματα, αριθμούς κ.λπ.
- β. Ο διευθύνων ή εποπτεύων το γενικό ή επί μέρους παιδαγωγικό έργο.

**Βοηθός παιδαγωγός:**

Θεωρείται εκείνος ο οποίος, με οποιοδήποτε τρόπο βοηθά στην εφαρμογή και πραγματοποίηση του παιδαγωγικού έργου (προετοιμασία παιδαγωγικού υλικού, αλλαγή-καθαριότητα παιδιών και περιποίηση τους γενικά, ταξινόμηση και τακτοποίηση υλικών, διατροφή και ένδυση παιδιών, υποβοήθηση στην επιτήρηση και εκτέλεση παιδαγωγικού έργου κ.λπ.) (ΔΑ 16/2010).

**Δ. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ - ΑΥΞΗΣΕΙΣ**

Οι βασικοί μισθοί των παιδαγωγών και βοηθών παιδαγωγών, που υπάγονται στην παρούσα όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009, σύμφωνα με τη ΔΑ 7/2009, αυξάνονται από 10.2.2010 κατά ποσοστό 1,5% και όπως θα διαμορφωθούν την 31.8.2010 αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 1% από 1.9.2010 (ΔΑ 16/2010).

**Δημιουργία Νέων Μισθολογικών Κλιμακίων**

1. Τα υφιστάμενα μισθολογικά κλιμάκια για 30 έως 35 χρόνια προϋπηρεσίας μετατρέπονται σε μισθολογικά κλιμάκια για 30 έως 33 χρόνια υπηρεσίας.
2. Σε συνέχεια του κλιμακίου 30 έως 33 ετών προστίθεται νέο μισθολογικό κλιμάκιο για εργαζόμενους/ες με προϋπηρεσία 33 έως 35 ετών, το οποίο περιλαμβάνει το

βασικό μισθό του κλιμακίου 30 έως 33 χρόνων προϋπηρεσίας προσαυξημένο κατά 2,5% (ΔΑ 4/2005).

3. **Έννοια προϋπηρεσίας.** Για την κατάταξη στα προβλεπόμενα μισθολογικά κλιμάκια προσμετράται πλην του χρόνου υπηρέσιας στον ίδιο εργοδότη και κάθε προϋπηρεσία της ίδιας ειδικότητας του μισθωτού σε άλλον εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό των εργοδοτών στους οποίους εργάστηκαν οι μισθωτοί ή από τα βιβλιάρια ενσήμων ΙΚΑ (ΣΣΕ 8.4.2008).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

### 1. Επίδομα γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ανεξαρτήτως φύλου σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών τους (ΣΣΕ 16.3.1994, ΔΑ 12/2003).

### 2. Επίδομα σπουδών

- α) Σε όσους απ' τους παιδαγωγούς και βοηθούς παιδαγωγούς είναι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα πτυχίου 12%. Στους πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επίδομα πτυχίου 7% (ΣΣΕ 20.4.2000, ΔΑ 12/2003, ΔΑ 7/2009).
- β) Στους παιδαγωγούς και βοηθούς παιδαγωγούς, οι οποίοι είναι απόφοιτοι Σχολών ΙΕΚ-ΤΕΛ-ΤΕΣ-ΕΕΣ, χορηγείται **επίδομα σπουδών** σε ποσοστό 6% (ΔΑ 7/2009).
- γ) Σε όσους από τους παιδαγωγούς και βοηθούς παιδαγωγούς είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 14% (ΔΑ 12/2003, ΔΑ 7/2009).

Για όλες τις παραπάνω περιπτώσεις, το επίδομα σπουδών υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο εργαζόμενος με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του (ΔΑ 7/2009).

### 3. Επίδομα παιδιών

Χορηγείται επίδομα παιδιών που ανέρχεται σε 5% για κάθε παιδί επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών. Το επίδομα αυτό χορηγείται στον γονέα μέχρι την ενηλικίωση του τέκνου ή μέχρι τη συμπλήρωση των 24 ετών εφ' όσον σπουδάζει αποδεδειγμένα και δεν έχει ίδιους πόρους. Προς τούτο ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει στον εργοδότη κάθε συναφές αποδεικτικό και σχετική υπεύθυνη δήλωση. Σε περίπτωση χηρείας, διάστασης ή αγαμίας καταβάλλεται το επίδομα στον γονέα μισθωτό όταν αποδεδειγμένα βαρύνεται αυτός με τη συντήρηση του τέκνου (ΣΣΕ 16.3.1994, ΔΑ 12/2003).

### 4. Επίδομα παιδιών ΑΜΕΑ

Το επίδομα παιδιών που ανέρχεται σε 5% για κάθε παιδί επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, χορηγείται επ' αόρι-

στον εφόσον το παιδί είναι άτομο με ειδικές ανάγκες ή ανάπηρο. Προς τούτο ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίσει στον εργοδότη αποδεικτικό έγγραφο ασφαλιστικού φορέα (ΣΣΕ 20.4.2000, ΔΑ 12/2003).

#### 5. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη

Στους εργαζόμενους-ες που υπάγονται στην παρούσα και συμπληρώνουν συνεχή δεκαετή, εικοσαετή ή τριακονταετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 1,7%, 3% και 4,5% αντιστοίχως, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών (ΔΑ 4/2005, ΣΣΕ 8.4.2008).

6. Όλα τα ποσοστιαία επιδόματα που προβλέπονται από τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις υπολογίζονται επί των νέων βασικών μηνιαίων μισθών, όπως αυτοί διαμορφώνονται ανωτέρω, στο κλιμάκιο στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος, με βάση τα έτη υπηρεσίας - προϋπηρεσίας του (ΣΣΕ 20.4.2000, ΔΑ 12/2003).

### ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### 1. Έννοια Προϋπηρεσίας

Για την κατάταξη στα προβλεπόμενα μισθολογικά κλιμάκια, προσμετρείται πλην του χρόνου υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και κάθε προϋπηρεσία της ίδιας ειδικότητας του μισθωτού σε άλλο εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό των εργοδοτών στους οποίους εργάσθηκαν οι μισθωτοί ή από τα βιβλιάρια ενσήμων του ΙΚΑ (ΣΣΕ 16.3.1994, ΔΑ 11/2004).

#### 2. Άδειες

##### Άδεια μητρότητας

Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 16.3.1994, ΕΓΣΣΕ 23.5.2000, ΔΑ 12/2003).

##### Άδεια θηλασμού

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και κατά μία ώρα επί έξι επί πλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να

ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς του παιδιού ηλικίας έως 6 ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΔΑ 12/2003).

#### **Άδεια πατρότητας**

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με πλήρεις αποδοχές για κάθε τέκνο. Η άδεια αυτή δε συμψηφίζεται με την κανονική άδεια (ΔΑ 5/2002, ΔΑ 12/2003).

#### **Άδεια γάμου**

Σε περίπτωση σύναψης γάμου, στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται άδεια γάμου 5 εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται με τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 16.3.1994, ΔΑ 12/2003).

#### **Γονική άδεια ανατροφής**

- I. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:
  - α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
  - β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία του, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει τριών (3) ετών.
- II. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τριάνμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου του νόμου 1483/1984 (ΣΣΕ 9.2.1995, ΔΑ 12/2003).

#### **Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις**

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 9.2.1995, ΔΑ 12/2003).

### **Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα που έχουν την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι εργασίμων ημερών το χρόνο πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας άδειας (ΕΓΣΣΕ 2002-2003, ΔΑ 12/2003).

### **Άδεια για μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση**

Εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και έχουν υπηρεσία μέχρι 4 ετών, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2002-2003, ΔΑ 12/2003).

### **Ετήσια άδεια με αποδοχές**

- α) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δεκατεσσάρων (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών εάν εργάζεται πενθήμερο (ΔΑ 18/1999, ΕΓΣΣΕ 23.5.2000, ΔΑ 12/2003).
- β) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει ετήσια υπηρεσία ή προϋπηρεσία δικαιούνται κανονική άδεια δικαιούνται κανονική άδεια έξι (6) εβδομάδων με πλήρεις αποδοχές καθώς και ανάλογη αύξηση του επιδόματος αδείας. Μέρος της άδειας των έξι (6) εβδομάδων θα δίδεται υποχρεωτικά τις ακόλουθες δύο χρονικές περιόδους:
- 1η περίοδος: από 24.12 έως 2.1.
- 2η περίοδος: από Μεγάλη Πέμπτη έως και Τρίτη ημέρα του Πάσχα. (ΣΣΕ 20.4.2000, ΔΑ 12/2003)
- γ) Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές μειώνεται από 12 σε 10 μήνες συμπληρωμένους (ΕΓΣΣΕ 2002-2003, ΔΑ 12/2003).

### **Άδεια για ασθένεια παιδιών**

Η άδεια για ασθένεια παιδιών ή ασθένεια εξηρητημένων μελών χορηγείται υποχρεωτικά από τους εργοδότες, μετά από αίτηση του εργαζομένου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης που καλύπτεται από την παρούσα σύμβαση, εφ' άπαξ ή τμηματικά. Η άδεια αυτή είναι μετ' αποδοχών για μέχρι 7 ημέρες το χρόνο, μετά από προσκόμιση βεβαίωσης από γιατρό ή από δημόσιο φορέα υγείας σε περίπτωση εφ' άπαξ εξάντλησής της (ΣΣΕ 20.4.2000, ΔΑ 12/2003).



Εάν ο εργαζόμενος-η έχει τρία παιδιά και πάνω, η άδεια αυτή καθορίζεται σε δώδεκα εργάσιμες ημέρες το χρόνο (ΕΓΣΣΕ 23.5.2000, ΔΑ 12/2003).

#### **Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα, χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με πλήρεις αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς πρώτου βαθμού, **εξ αίματος ή εξ αγχιστείας**, η οποία δε συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. (ΔΑ 12/2003).

#### **Συνδικαλιστική άδεια**

- α) Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Σωματείου Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς περιοχής Α.Π.Π. δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια 5 ημερών το μήνα, με πλήρεις αποδοχές. Σε περίπτωση που δεν γίνει χρήση της, η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται στον επόμενο μήνα.
- β) Στα λοιπά μέλη της διοίκησης του Σωματείου χορηγείται συνδικαλιστική άδεια 16 ώρες το μήνα, με πλήρεις αποδοχές. Σε περίπτωση που δεν γίνει χρήση της, η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται στον επόμενο χρόνο.
- γ) Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, οφείλουν να παρέχουν στους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους του Σωματείου την αναγκαία τακτική πληροφόρηση και διευκόλυνση για την συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις και στις επεξεργασίες της Επιτροπής του άρθρου 16 της ΣΣΕ 1994, προκειμένου να ολοκληρώσει τις προτάσεις της για την τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας των Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών το αργότερο μέχρι τα τέλη του 1996 (ΔΑ 8/1996).

### **3. Χρόνος εργασίας**

- α. Ο κατά εβδομάδα χρόνος εργασίας των μισθωτών που αφορά η παρούσα είναι 40 ώρες (ΔΑ 12/2003).
- β. Στους παιδαγωγούς και βοηθούς παιδαγωγών χορηγούνται δύο (2) διαλείμματα την ημέρα δεκαπέντε λεπτών (15') το καθένα τα οποία υπολογίζονται ως χρόνος εργασίας. Σε συνεννόηση με τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του οι παιδαγωγοί και οι βοηθοί, μεριμνούν ώστε κατά την ώρα των διαλειμμάτων τα παιδιά να βρίσκονται υπό την εποπτεία των υπόλοιπων συναφέλφων τους που εργάζονται (ΔΑ 16/2010).

### **4. Πρόσθετη απασχόληση**

Η απασχόληση των εργαζομένων πέραν του ωραρίου εργασίας για συναντήσεις γονέων, συγκεντρώσεις κλπ., αμείβεται κάθε φορά με το 1/25 του μηνιαίου μισθού τους επί πλέον (ΣΣΕ 16.3.1994, ΔΑ 12/2003).

5. Επιβάλλεται στις έγκυες γυναίκες να ανατίθεται προσωρινά ελαφρότερη εργασία (ΣΣΕ 16.3.1994, ΔΑ 12/2003).
6. Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα έχουν την υπαλληλική ιδιότητα και σε περίπτωση απόλυσης δικαιούνται την αποζημίωση που προβλέπεται από το Ν. 2112/20 (ΣΣΕ 16.3.1994, ΔΑ 12/2003).



### **7. Δαπάνες φοίτησης παιδιών εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς**

Τα παιδιά προσχολικής ηλικίας των εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς δικαιούνται έκπτωση 50% επί των πάσης φύσεως χρεώσεων και δαπανών φοίτησης, ανεξάρτητα από το εάν αυτά φοιτούν στο χώρο εργασίας των γονέων τους ή σε οποιονδήποτε άλλο παιδικό σταθμό, υπαγόμενο στην παρούσα ρύθμιση (ΔΑ 18/1999, ΔΑ 12/2003).

### **8. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής**

Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, παρακρατούν ποσοστό δύο τοις χιλίσις (20/100) από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των παιδαγωγών και βοηθών παιδαγωγών ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ του Σωματείου.

Το ποσό που θα προκύπτει από την παρακράτηση κάθε ημερολογιακού τετραμήνου και μέχρι την 15η ημέρα του επομένου μετά το τετράμηνο μήνα, θα κατατίθεται σε λογαριασμό του Σωματείου.

Οι εργαζόμενοι μπορούν με γραπτή δήλωσή τους προς το Σωματείο των εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς, η οποία θα αποστέλεται και στον εργοδότη τους, να αρνηθούν την παραπάνω παρακράτηση (ΔΑ 8/1996, ΔΑ 12/2003).

### **9. Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους, μαζί με την καταβολή των αποδοχών τους και τουλάχιστον μία φορά το μήνα, αναλυτικά σημειώματα για το ύψος των καταβαλλομένων αποδοχών και των πάσης φύσεως συναφών κρατήσεων (ΔΑ 8/1996, ΔΑ 12/2003).**

### **10. Αγορά βιβλίων**

Με σκοπό τη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου τους, σε κάθε παιδικό σταθμό οι παιδαγωγοί και βοηθοί παιδαγωγών υποβάλλουν κάθε χρόνο στη διεύθυνση της επιχείρησης ένα ενιαίο κατάλογο βιβλίων που ζητούν να αγοραστούν, με τις αντίστοιχες τιμές. Το συνολικό κόστος των βιβλίων των οποίων την αγορά δικαιούνται να ζητήσουν οι εργαζόμενοι ανέρχεται στο ποσό των 175 ευρώ (ΔΑ 16/2010) από 170 ευρώ (ΔΑ 7/2009) ανά παιδαγωγό ή βοηθό παιδαγωγό που εργάζεται στον παιδικό σταθμό. Αν τα βιβλία δεν έχουν αγορασθεί εντός δύο (2) μηνών από την ημέρα υποβολής του σχετικού καταλόγου, οι εργαζόμενοι δικαιούνται να αγοράσουν οι ίδιοι τα βιβλία, αφού προηγουμένως ενημερώσουν εγγράφως τη διεύθυνση του παιδικού σταθμού, και να απαιτήσουν την απόδοση σ' αυτούς του ποσού με βάση τις σχετικές αποδείξεις. Τα βιβλία ανήκουν στην κυριότητα του παιδικού σταθμού φυλάσσονται στο χώρο του και δίνονται στους εργαζόμενους ως χρησιδάνειο με δυνατότητα να μελετούν και στο σπίτι (ΔΑ 16/2010).

### **11. Χρηματοδότηση σεμιναρίων**

Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να χρηματοδοτούν ετησίως με ποσό 210 ευρώ κατ' άτομο (ΔΑ 16/2010) από 200 ευρώ κατ' άτομο (ΔΑ 7/2009), την παρακολούθηση σεμιναρίων των παιδαγωγών και βοηθών παιδαγωγών που απασχολούν. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται από τον εργοδότη απ' ευθείας στον φορέα που εκτελεί το σεμινάριο, ο δε ενδιαφερόμενος μισθωτός οφείλει να

παρακολουθεί δεόντως το σεμινάριο που επέλεξε. Η παρακολούθηση του σεμιναρίου θα γίνεται εκτός των κανονικών ωρών εργασίας. Ο αριθμός των προσώπων που θα δικαιούνται τις παραπάνω χρηματοδοτήσεις ορίζεται ως εξής: Σε επιχειρήσεις που απασχολούν από 1 έως 4 παιδαγωγούς, 1 παιδαγωγός, από 5 έως 7 2 παιδαγωγοί, από 8 έως 11 3 παιδαγωγοί, από 12 έως 17 5 παιδαγωγοί, από 18 έως 25 6 παιδαγωγοί, από 26 έως 30 7 παιδαγωγοί και από 31 και πάνω 8 παιδαγωγοί. Η συμμετοχή των μισθωτών που ενδιαφέρονται για την παρακολούθηση των παραπάνω σεμιναρίων πρέπει να γίνεται με κυκλική εναλλαγή. Εφ' όσον κατά το ίδιο έτος εκδηλώσουν στον ίδιο εργοδότη ενδιαφέρον περισσότεροι μισθωτοί από τον αριθμό που αναλογεί σύμφωνα με την παραπάνω κλίμακα, η επιλογή των δικαιούχων θα διακανονίζεται με συμφωνία μεταξύ των ενδιαφερομένων και σε περίπτωση αδυναμίας τέτοιου διακανονισμού με μεταξύ τους κλήρωση παρουσία και του εργοδότη. Ο εργοδότης δεν ευθύνεται εάν οι μισθωτοί παραλείψουν να διευθετήσουν το ζήτημα της επιλογής τους, η παράλειψη δε αυτή θεωρείται ότι εκφράζει την έλλειψη ενδιαφέροντος περισσότερων μισθωτών από τον αριθμό των δικαιούχων κατά την παραπάνω κλίμακα (ΣΣΕ 16.3.1994, ΔΑ 16/2010).

## **12. Συγκρότηση Επιτροπής Μελέτης**

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να συγκροτήσουν κοινή επιτροπή η οποία θα έχει ως σκοπό να προβεί στις τροποήσεις που κρίνονται από κοινού αναγκαίες στον κανονισμό λειτουργίας των Ιδιωτικών Παιδαγωγικών Σταθμών (ΣΣΕ 16.3.1994, ΔΑ 12/2003).

**13.** Η παρούσα κωδικοποιεί τους ισχύοντες όρους των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων. Σε περίπτωση τυχόν σφάλματος κατά την κωδικοποίηση ισχύει το κείμενο της αρχικής συλλογικής ρύθμισης (ΔΑ 12/2003).

**14.** Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις, που προβλέπονται από νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 8.4.2008).

**15.** Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της ΔΑ 15/2007 καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 8.4.2008).

## **Z. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΩΝ ΥΠΑΧΘΕΝΤΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΡΥΘΜΙΣΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 16/2010 ΔΑ**

### **Μισθολογικές και λοιπές ρυθμίσεις συνοδών**

1. Συνοδός στην έννοια της παρούσας θεωρείται αυτή ή αυτός που συνοδεύει και εποπτεύει τα παιδιά κατά τη διαδρομή με το σχολικό αυτοκίνητο-λεωφορείο από το σπίτι στο νηπιαγωγείο - παιδικό σταθμό και αντίστροφα.
2. Ο βασικός μισθός των υπαγομένων στην παρούσα συνοδών καθορίζεται από

10.2.2010 σε 838 ευρώ και από 1.9.2010, αυξάνεται κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνεται σε 846,38 ευρώ.

3. Στους/στις υπαγόμενους/ες στην παρούσα συνοδούς καταβάλλονται τα εξής επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται στο βασικό μισθό:

**α. Επίδομα πολυετίας** σε ποσοστό 2% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες. Ως πολυετία θεωρείται η προϋπηρεσία που διανύθηκε σε κάθε εργοδότη με οποιαδήποτε ειδικότητα.

**β. Επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10%.

**γ. Επίδομα τέκνων** σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί.

Τα επιδόματα γάμου και τέκνων χορηγούνται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που χορηγούνται στους παιδαγωγούς και στους βοηθούς παιδαγωγών (ΔΑ 16/2010).

#### **Μισθολογικές και λοιπές ρυθμίσεις των οδηγών**

1. Οι νόμιμες συνολικές αποδοχές των οδηγών αυτοκινήτων, που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 9.2.2010, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 11/2008 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας (Π.Κ. 6/6.6.2008), η οποία κηρύχθηκε υποχρεωτική με την υπ' αριθμ. 51871/2440/11.7.2008 (ΦΕΚ 1448 τ. Β της 23.7.2008) αυξάνονται από 10.2.2010 κατά ποσοστό 1,5% και όπως θα διαμορφωθούν στις 31.8.2010 αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 1% από 1.9.2010.
2. Κατά τα λοιπά για τους υπαγόμενους στην παρούσα οδηγούς αυτοκινήτων εφαρμόζονται όλοι οι όροι της ως άνω υπ' αριθμ. 11/2008 ΔΑ που αφορούν στους οδηγούς (ΔΑ 16/2010).

#### **Μισθολογικές και λοιπές ρυθμίσεις του προσωπικού καθαριότητας**

1. Τα βασικά ημερομίσθια των καθαριστών/καθαριστριών, που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 9.2.2010, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 11/2008 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας (Π.Κ. 6/6.6.2008), η οποία κηρύχθηκε υποχρεωτική με την υπ' αριθμ. 51871/2440/11.7.2008 (ΦΕΚ 1448 τ. Β της 23.7.2008) αυξάνονται από 10.2.2010 κατά ποσοστό 1,5% και όπως θα διαμορφωθούν στις 31.8.2010 αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 1% από 1.9.2010.
2. Κατά τα λοιπά για τους υπαγόμενους στην παρούσα οδηγούς αυτοκινήτων εφαρμόζονται όλοι οι όροι της ως άνω υπ' αριθμ. 11/2008 ΔΑ που αφορούν στους καθαριστές/καθαρίστριες (ΔΑ 16/2010).

#### **Μισθολογικές και λοιπές ρυθμίσεις των μαγείρων-μαγειρισσών**

1. Οι βασικοί μισθοί των μαγείρων/μαγειρισσών Α, Β και Γ που υπάγονται στην

παρούσα, από 10.2.2010 διαμορφώνονται ως εξής: **Μάγειρας Α**, 944,60 ευρώ **Μάγειρας Β**, 875,70 ευρώ, **Μάγειρας Γ**, 873,41 ευρώ.

- a. Από 1.9.2010 αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνονται ως εξής:  
Μάγειρας Α 954,05 ευρώ  
Μάγειρας Β 884,46 ευρώ  
Μάγειρας Γ 882,14 ευρώ (ΔΑ 16/2010).
2. Η διαβάθμιση των κατηγοριών των μαγείρων-μαγειριστών από τη Γ στη Β και από τη Β στην Α κατηγορία θα γίνεται μετά από επταετή συνολική προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, η οποία θα αποδεικνύεται από το βιβλιάριο ενσήμων και από υπεύθυνη δήλωση του εργαζόμενου (ΔΑ 16/2010).
3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα μαγείρους/μαγειρίσες χορηγούνται τα εξής επιδόματα: (ΔΑ 16/2010).
  - a. **Επίδομα πολυετίας** ποσού 5,00 ευρώ για κάθε έτος υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη σε καθήκοντ συναφή και ομότιμα. Το επίδομα αυτό προστίθεται στους παραπάνω βασικούς μισθούς, προκειμένου να υπολογιστούν τα παρακάτω επιδόματα :
  - I. **Επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10%, το οποίο χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που χορηγείται στους παιδαγωγούς και βοηθούς παιδαγωγών.
  - II. **Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης** σε ποσοστό 13% για τους πτυχιούχους ανωτέρων τουριστικών σχολών, 10% για τους αποφοίτους των μέσων τουριστικών σχολών και τους αποφοίτους σχολών μετεκπαίδευσης και 6% για τους αποφοίτους της ταχύρρυθμης εκπαίδευσης. Για τη χορήγησή του επιδόματος αυτού απαιτείται η προσκόμιση του αντίστοιχου αποδεικτικού σπουδών.
  - III. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 7%.
4. Σε κάθε μάγειρα/μαγείρισα που υπάγεται στην παρούσα χορηγούνται δύο (2) μπλούζες, δύο (2) σκούφοι και δύο (2) ποδιές το χρόνο (ΔΑ 16/2010).

#### **Λοιπές ρυθμίσεις**

1. Για τους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους ισχύουν και όλες οι θεσμικές που προβλέπονται από τις ΕΓΣΣΕ.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της υπ' αριθμ. 7/2009 ΔΑ (Π.Κ. 1/4.3.2009) και των προηγούμενων ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δε θίγονται με την παρούσα (ΔΑ 16/2010).
3. Η παρούσα κωδικοποιεί τους ισχύοντες όρους των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων. Σε περίπτωση τυχόν σφάλματος κατά την κωδικοποίηση ισχύει το κείμενο της αρχικής συλλογικής ρύθμισης (ΔΑ 12/2003).
4. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις, που προβλέπονται από νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή

Υπουργικές αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 8.4.2008, ΔΑ 7/2009, ΔΑ 16/2010).

..... **ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ Α.Π.Π.**

