



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

του προσωπικού τραπεζών

K85R13

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 28/1975 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών
2. Η από 21.4.1976 Ειδική ΣΣΕ
3. Η από 12.3.1977 Ειδική ΣΣΕ
4. Η από 17.4.1978 Ειδική ΣΣΕ
5. Η από 9.5.1979 Ειδική ΣΣΕ
6. Η υπ' αριθμ. 22/80 απόφαση του Π.Δ.Δ.Δ. Αθηνών
7. Η από 12.1.1981 Ειδική ΣΣΕ
8. Η υπ' αριθμ. 99/81 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών
9. Η από 4.8.1982 Ειδική ΣΣΕ
10. Η από 7.5.1984 Ειδική ΣΣΕ
11. Η υπ' αριθμ. 20/1986 ερμηνευτική της από 9.5.1979 ΣΣΕ
12. Η από 30.6.1988 Ειδική ΣΣΕ
13. Η από 13.4.1989 Ειδική ΣΣΕ
14. Η από 13.3.1990 ΣΣΕ
15. Η από 23.5.1991 ΣΣΕ
16. Η από 18.6.1993 ΣΣΕ
17. Η από 25.5.1994 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 1995
18. Η από 24.4.1996 ΣΣΕ
19. Η από 13.5.1997 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 1998
20. Η από 30.7.1997 Συμπληρωματική ΣΣΕ
21. Η από 28.5.1999 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 2000
22. Η από 28.6.2001 ΣΣΕ
23. Η από 18.1.2002 ΣΣΕ
24. Η από 23.5.2002 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 2003
25. Η από 30.6.2004 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 2005
26. Η από 22.12.2006 ΣΣΕ. Ισχύει και για το έτος 2007
27. Η ΔΑ 39/2008
28. Η ΔΑ 37/2009
29. Η από 14.5.2013 ΣΣΕ

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Ελληνική Ένωση Τραπεζών (ΕΕΤ) *

Ένωση Συνεταιριστικών Τραπεζών Ελλάδος (ΕΣΤΕ)**

(ΣΕΒ) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών**

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ALPHA BANK Α.Ε.

ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

EUROBANK ERGASIAS Α.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε.

ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ Α.Ε.

MILLENIUM BANK

BAML SADERAT IRAN

BNP PARIBAS (ΣΣΕ 14.5.2013)***

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (ΟΤΟΕ)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

- α) Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι-μέλη των πρωτοβαθμίων σωματείων που ανήκουν στην ΟΤΟΕ και απασχολούνται σε Τράπεζες-μέλη των οργανώσεων “Ένωση Ελληνικών Τραπεζών (ΕΕΤ)”, “Ένωση Συνεταιριστικών Τραπεζών Ελλάδος (ΕΣΤΕ)” και “ΣΕΒ Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών”.
- β) Για τους υπαγόμενους στην παρούσα, εφαρμογή έχει η από 39/2008 ΔΑ, καθώς και όλες οι προηγούμενες αυτής, συλλογικές ρυθμίσεις (συλλογικές συμβάσεις

* Προ του έτους 2008, η ΣΣΕ καταρτιζόταν μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών οι οποίες συμμετείχαν στις διαδικασίες διαπραγμάτευσης με εξουσιοδοτήσεις.

** Οι εργοδοτικές αυτές οργανώσεις υπήχθησαν στη ΔΑ στη 39/2008

*** Η από 14.5.2013 ΣΣΕ υπεγράφη από εκπροσώπους των Τραπεζών αυτών ενεργούντων από κοινού, δυνάμει σχετικών εξουσιοδοτήσεων, δεδομένου ότι οι Τράπεζες αυτές καλύπτουν περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 3 του Ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 31 του Ν. 3846/2010

εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις) για το Προσωπικό των Τραπεζών (ΔΑ 37/2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Δ.1.Ενιαίο μισθολόγιο

Με την καθιέρωση του ενιαίου μισθολογίου αποδεσμεύεται το βαθμολόγιο από το μισθολόγιο μέχρι του προτελευταίου βαθμού συμπεριλαμβανομένου, της ιεραρχίας του κύριου προσωπικού και μέχρι του τελευταίου βαθμού του Βοηθητικού Προσωπικού. Διατηρείται όμως η σύνδεση βαθμού-μισθού για το βαθμό του Διευθυντή. Για την εφαρμογή αποκλειστικά του θεσμού ορίζονται τρεις κατηγορίες προσωπικού (ΣΣΕ 4.8.1982).

Από 1.1.1982 θεσπίζεται Ενιαίο Μισθολόγιο για τον καθορισμό της αμοιβής του προσωπικού των Τραπεζών. Για την εφαρμογή αποκλειστικά του θεσμού ορίζονται τρεις κατηγορίες προσωπικού:

α) Κατηγορία κύριου προσωπικού

Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τους υπαλλήλους του Λογιστικού Κλάδου, του Ταμειακού, του Τεχνικού, τους Εισπράκτορες και όλους όσους σήμερα αμείβονται με βάση την αντιστοιχία¹ των αποδοχών των παραπάνω Κλάδων.

β) Κατηγορία βοηθητικού προσωπικού

Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τους Κλητήρες.

γ) Κατηγορία προσωπικού καθαριότητας

Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τις καθαρίστριες τακτικής, μόνιμης και όχι διακεκομμένης απασχολήσεως (ΣΣΕ 4.8.1982).

Δ.2. Κλιμάκια-πίνακες βασικών μισθών

Οι βασικοί μισθοί του Ενιαίου Μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού (κύριο, βοηθητικό και καθαριότητας) βάσει της ΔΑ 39/2008, αυξάνονται από 4.6.2009 κατά ποσοστό 3% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.9.2009 αυξάνονται περαιτέρω από 1.10.2009 κατά ποσοστό 2,5% και διαμορφώνονται στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη ακεραία μονάδα ευρώ, ως εξής: (ΔΑ 37/2009).

1. Με τις αποδοχές κατηγορίας κυρίου προσωπικού αμείβονται και οι φύλακες του Ν. 1389/1983

ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3% 4/6/2009-30/9-2009	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/10/2009
0	948	976	1000
1	949	977	1001
2	950	979	1003
3	951	980	1005
4	952	981	1006
5	953	982	1007
6	954	983	1008
7	955	984	1009
8	956	985	1010
9	957	986	1011
10	959	988	1013
11	960	989	1014
12	961	990	1015
13	962	991	1016
14	963	992	1017
15	964	993	1018
16	965	994	1019
17	969	998	1023
18	979	1008	1033
19	992	1022	1048
20	1003	1033	1059
21	1014	1044	1070
22	1025	1056	1082
23	1037	1068	1095
24	1049	1080	1107
25	1059	1091	1118
26	1071	1103	1131
27	1081	1113	1141
28	1092	1125	1153
29	1104	1137	1165
30	1116	1149	1178
31	1126	1160	1189
32	1137	1171	1200
33	1151	1186	1216

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3% 4/6/2009-30/9-2009	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/10/2009
0	879	905	928
1	883	909	932
2	884	911	934
3	885	912	935
4	887	914	937
5	888	915	938
6	890	917	940
7	891	918	941
8	894	921	944
9	895	922	945
10	897	924	947
11	900	927	950
12	901	928	951
13	903	930	953
14	904	931	954
15	905	932	955
16	907	934	957
17	915	942	966
18	925	953	977
19	932	960	984
20	942	970	994
21	953	982	1007
22	962	991	1016
23	970	999	1024
24	980	1009	1034
25	989	1019	1044
26	999	1029	1055
27	1009	1039	1065
28	1016	1046	1072
29	1026	1057	1083
30	1037	1068	1095

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3% 4/6/2009-30/9/2009	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/10/2009
0	839	864	886
1	843	868	890
2	844	869	891
3	846	871	893
4	847	872	894
5	848	873	895
6	851	877	899
7	852	878	900
8	854	880	902
9	856	882	904
10	858	884	906
11	860	886	908
12	861	887	909
13	863	889	911
14	864	890	912
15	866	892	914
16	867	893	915
17	868	894	916
18	870	896	918
19	871	897	919
20	872	898	920
21	874	900	923
22	875	901	924
23	877	903	926
24	878	904	927
25	879	905	928
26	883	909	932
27	885	912	935

Συμφωνείται ότι η αναλογία (σχέση) 1:2, 1,14 για το κύριο προσωπικό και η αντίστοιχη για τις λοιπές κατηγορίες, μεταξύ του αρχικού και του καταληκτικού κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου που παρατέθηκε προηγούμενα δεν μπορεί να μειωθεί (ΣΣΕ 4.8.1982).

Αν το βασικό μισθολόγιο (βασικός και προσαυξήσεις) μιας Τράπεζας είναι ανώτερο από το μισθολόγιο της Ε.Τ.Ε. καθορίζονται ειδικές ρυθμίσεις σε ότι αφορά την εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου ως εξής: Αφαιρείται το επιπλέον ποσό από το βασικό μισθό και εφαρμόζεται η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με όλες τις παροχές που προβλέπονται σ' αυτή. Το επιπλέον ποσό που αφαιρέθηκε θα ποσοστοποιηθεί

με βάση το μισθολόγιο που ισχύει σήμερα στις Τράπεζες αυτές και θα διατηρηθεί σαν ποσοστιαίο ειδικό επίδομα που θα υπολογίζεται στο εξής πάνω στο βασικό μισθό του κάθε υπαλλήλου, οποιουδήποτε κλιμακίου, όπως αυτό θα διαμορφώνεται κάθε φορά στο Ενιαίο Μισθολόγιο (ΣΣΕ 4.8.1982).

Σε όσες Τράπεζες δεν υπάρχουν οργανισμοί και βαθμολόγια αντίστοιχα των υπολοίπων, η αναγωγή του καταβαλλόμενου μισθού (αφαιρουμένων των τυχόν επιδομάτων) κάθε υπαλλήλου σε βαθμολογική αντιστοιχία για τους σκοπούς της εντάξεως γίνεται με σύγκριση προς το βαθμολόγιο και το μισθολόγιο της Εθνικής Τραπεζής της Ελλάδος.

Δ. 3. Προσαυξήσεις για κάθε έτος παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη ακέραια μονάδα ευρώ, ως εξής: (ΔΑ 37/2009)

ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3% 4/6/2009-30/9/2009	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/10/2009
1	1162	1197	1227
2	1172	1207	1237
3	1182	1217	1247
4	1195	1231	1262
5	1207	1243	1274
6	1216	1252	1283
7	1228	1265	1297
8	1239	1276	1308

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3% 4/6/2009-30/9/2009	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/10/2009
1	1047	1078	1105
2	1055	1087	1114
3	1064	1096	1123
4	1077	1109	1137
5	1084	1117	1145
6	1093	1126	1154
7	1105	1138	1166
8	1115	1148	1177

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3% 4/6/2009-30/9/2009	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/10/2009
1	886	913	936
2	889	916	939
3	895	922	945
4	902	929	952
5	907	934	957
6	913	940	964
7	917	945	969
8	923	951	975

Δ. 4. Βασικοί μισθοί Διευθυντών -Υποδιευθυντών

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και των Υποδιευθυντών διαμορφώνονται, στο ρογγυλοποιούμενο στην πλησιέστερη ακέραια μονάδα ευρώ, ως εξής:

ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3% 4/6/2009-30/9/2009	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/10/2009
1366	1407	1442

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3% 4/6/2009-30/9/2009	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/10/2009
1572	1619	1659

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Διευθυντών και των Υποδιευθυντών για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, διαμορφώνονται, στο ρογγυλοποιούμενο στην πλησιέστερη ακέραια μονάδα ευρώ, ως εξής:

ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3% 4/6/2009-3/9/2009	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/10/2009
1	1380	1421	1457
2	1393	1435	1471
3	1406	1448	1484
4	1421	1464	1501
5	1432	1475	1512
6	1447	1490	1527
7	1461	1505	1543
8	1475	1519	1557

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 31/12/2008	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3% 4/6/2009-3/9/2009	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/10/2009
1	1585	1633	1674
2	1602	1650	1691
3	1619	1668	1710
4	1635	1684	1726
5	1649	1698	1740
6	1666	1716	1759
7	1681	1731	1774
8	1697	1748	1792

Συμψηφισμός Αμοιβής

Αυξήσεις που τυχόν έχουν χορηγηθεί στους εργαζόμενους για το έτος 2009, συμψηφίζονται με τις αυξήσεις της παρουσας (ΔΑ 37/2009).

Στην από 14.5.2013 ΣΣΕ ορίζεται ότι οι συμβαλλόμενοι:

Αφού έλαβαν υπόψη:

- την ήδη, από μακρύ, συνεχιζόμενη οικονομική κρίση και τις σοβαρές επιπτώσεις της στη χώρα μας
- τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στο Ελληνικό τραπεζικό σύστημα και τα εντεύθεν προβλήματα που αυτό καλείται να αντιμετωπίσει,
- την σε εξέλιξη ανακεφαλαιοποίηση και τις αναδιοργανώσεις των πιστωτικών ιδρυμάτων που θα ακολουθήσουν, στο πλαίσιο της προσπάθειας οριστικής επίλυσης των ανωτέρω προβλημάτων,
- τις εξαγορές και συγχωνεύσεις τραπεζών,
- ότι για την ευόδωση της ως άνω προσπάθειας πρωταγωνιστικό ρόλο αναμφίβολα θα έχει το προσωπικό των πιστωτικών ιδρυμάτων,
- ότι για το λόγο αυτό οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στο ως άνω προσωπικό θα πρέπει να περιοριστούν στο ελάχιστο,
- ότι στο ως άνω πλαίσιο βούληση των Τραπεζών και της Ο.Τ.Ο.Ε. είναι η αποτροπή της απώλειας θέσεων εργασίας και η εδραίωση εργασιακής ασφάλειας

συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. Βασικός μισθός

- 1.1. Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού, από 1.7.2013 διαμορφώνονται ως εξής:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ) Από 1.7.2013

ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
Κλιμάκια	Βασικός μισθός	Βασικός μισθός	Βασικός μισθός
0	940,00	872,00	833,00
1	941,00	876,00	837,00
2	943,00	878,00	838,00
3	945,00	879,00	839,00
4	946,00	881,00	840,00
5	947,00	882,00	841,00
6	948,00	884,00	845,00
7	948,00	885,00	846,00
8	949,00	887,00	848,00
9	950,00	888,00	850,00
10	952,00	890,00	852,00
11	953,00	893,00	854,00
12	954,00	894,00	854,00
13	955,00	896,00	856,00
14	956,00	897,00	857,00
15	957,00	898,00	859,00
16	958,00	900,00	860,00
17	962,00	908,00	861,00
18	971,00	918,00	863,00
19	985,00	925,00	864,00
20	995,00	934,00	865,00
21	1.006,00	947,00	868,00
22	1.017,00	955,00	869,00
23	1.029,00	963,00	870,00
24	1.041,00	972,00	871,00
25	1.051,00	981,00	872,00
26	1.063,00	992,00	876,00
27	1.073,00	1.001,00	879,00
28	1.084,00	1.008,00	
29	1.095,00	1.018,00	
30	1.107,00	1.029,00	
31	1.118,00		
32	1.128,00		
33	1.143,00		

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Κλιμάκια	Βασικός μισθός	Βασικός μισθός	Βασικός μισθός
1	1.153,00	1.039,00	880,00
2	1.163,00	1.047,00	883,00
3	1.172,00	1.056,00	888,00
4	1.186,00	1.069,00	895,00
5	1.198,00	1.076,00	900,00
6	1.206,00	1.085,00	906,00
7	1.219,00	1.096,00	911,00
8	1.230,00	1.106,00	917,00

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1.7.2013 στο ποσό των 1.559 ευρώ και 1.355 ευρώ αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, διαμορφώνονται (σε ευρώ) ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
	Βασικός μισθός	Βασικός μισθός
1	1.574,00	1.370,00
2	1.590,00	1.383,00
3	1.607,00	1.395,00
4	1.622,00	1.411,00
5	1.636,00	1.421,00
6	1.653,00	1.435,00
7	1.668,00	1.450,00
8	1.684,00	1.464,00

1.2. Τα ποσοστιαία και ποσοστοποιημένα σε κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ ή ΔΑ ή με οποιονδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται βάσει των ανωτέρω βασικών μισθών του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους, που ισχύουν μέχρι σήμερα (ΣΣΕ 14.5.2013).

Δ. 5. Βαθμολογική εξέλιξη

Οι υπάλληλοι εξελίσσονται υπηρεσιακά κατά ίσον τρόπον ανεξαρτήτως φύλου, εφόσον έχουν και τα αυτά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, συμφώνως και προς τις διατάξεις του Οργανισμού ή Κανονισμού εκάστης Τραπεζής (ΣΣΕ 12.1.1981).

Αι Ελληνικά Τράπεζαι αποδέχονται το αίτημά της κατά εν έτος συντημήσεως του συνολικού χρόνου της βαθμολογικής εξέλιξεως, η οποία προβλέπεται από τους

οργανισμούς τους (και δι' όλας τας κατηγορίας - κλάδους- του προσωπικού τους) υπό τα εξής προϋποθέσεις:

α) ότι συγχρόνως θα θεσπισθούν μέτρα, τα οποία, θα γνωστοποιηθούν εις τον οικείον σύλλογον κατά περίπτωση εντός 45 ημερών το αργότερον, που θα επιτρέπουν την περαιτέρω ανάπτυξιν τους και διασφάλισιν της ευρύθμου λειτουργίας. Ενδεικτικώς, αναφέρεται η δυνατότης διά το άνοιγμα θέσεων εις την κορυφήν της ιεραρχίας που θα διευκολύνει την προώθησιν νέων ικανών στελεχών.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι εις καμμίαν περίπτωση η ΟΤΟΕ δε θεωρεί ότι από τα παραπάνω υπάρχει παραίτησις από τα κεκτημένα δικαιώματα των Τραπεζοϋπαλλήλων από Οργανισμούς, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, κ.λπ., πλην αυτών που ενδεχομένως θα προέλθουν από την εφαρμογήν της συντημήσεως, εφ' όσον τελικώς επιτευχθή συμφωνία.

β) Ότι η σύντημις δεν μπορεί να γίνη εις βαθμούς διά τους οποίους προβλέπεται η παραμονή μέχρι 2 ετών και εν πάση περιπτώσει τον εισαγωγικόν βαθμόν.

Η εφαρμογή της γενικής αυτής αρχής, η οποία λόγω των τυχόν ιδιομορφιών μεταξύ των Τραπεζών, θα εξετασθή και αντιμετωπισθή χωριστά από τη Διοίκησιν κάθε Τραπεζής (ΣΣΕ 12.1.1981).

Διευκρινίζεται ότι, στις περιπτώσεις που δεν έχει γίνει βαθμολογική αποκατάσταση των προσληφθέντων σε εφαρμογή του άρθρου 14 ΣΣΕ 84, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη νέα Τράπεζα των υπαλλήλων αυτών, που θα αποκατασταθούν βαθμολογικά (όρος 15 ΣΣΕ 89), προσμετρείται οκόκληρος στο βαθμό που θα αποκατασταθούν για τη βαθμολογική εξέλιξη τους σύμφωνα με τα ισχύοντα σε κάθε Τράπεζα. Είναι ευνόητο ότι η ρύθμιση αυτή δεν αφορά τις περιπτώσεις που έχει γίνει βαθμολογική αποκατάσταση των παραπάνω υπαλλήλων και των οποίων η βαθμολογική αποκατάσταση εξακολουθεί να ισχύει όπως έγινε σε κάθε Τράπεζα (ΣΣΕ 13.4.1989).

Δ.6. Ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο (ΣΣΕ 4.8.1982)

Η ένταξη του προσωπικού για τον προσδιορισμό του κλιμακίου αμοιβής του σύμφωνα με το Ενιαίο Μισθολόγιο γίνεται, είτε με βάση τα χρόνια πραγματικής και πλασματικής υπηρεσίας, είτε με βάση τον κατεχόμενο βαθμό, είτε με βάση την αρχική ένταξη κατά την επιλογή προσωπικού.

Δ.6.1. Ένταξη με τον κατεχόμενο βαθμό

α. Για το προσωπικό της Τραπεζής Ελλάδος, ΑΤΕ, ΕΚΤΕ και ΕΤΒΑ υπολογίζονται τόσα χρόνια όσα απαιτούνται για να αποκτηθεί ο βαθμός βάσει των διατάξεων του Οργανισμού τους .

Στα χρόνια αυτά προσθέτονται:

- ι. Τα πραγματικά και πλασματικά χρόνια στον κατεχόμενο βαθμό.
 - ii. Τα χρόνια στρατιωτικής υπηρεσίας και προϋπηρεσίας εφόσον έχουν αναγνωρισθεί προ της ισχύος της παρούσης.
- β. Για το προσωπικό της Εθνικής Τραπεζής υπολογίζονται τόσα χρόνια όσα απαιτούνται για να αποκτηθεί ο βαθμός με βάση την κλίμακα της ιεραρχίας της ΕΤΕ ή του Οργανισμού κάθε Τραπεζας (κατά επιλογή του υπαλλήλου) τα

πραγματικά και πλασματικά χρόνια στον κατεχόμενο βαθμό, καθώς και τα χρόνια προϋπηρεσίας και στρατιωτικής υπηρεσίας, εφ' όσον έχουν αναγνωρισθεί προ της ισχύος της παρούσης.

Δ.6.2. Ένταξη με βάση την αρχική ένταξη

Στην περίπτωση αυτή υπολογίζονται :

- α. Τα χρόνια που απαιτούνται για να αποκτηθεί ο βαθμός, που κατείχε ο υπάλληλος κατά την αρχική του ένταξη.
- β. Τα χρόνια (πραγματικά ή πλασματικά) που διανύθηκαν από την αρχική ένταξη μέχρι σήμερα.
- γ. Τα χρόνια στρατιωτικής υπηρεσίας, εφ' όσον έχουν αναγνωρισθεί προ της ισχύος της παρούσης.

Η ένταξη κάθε υπαλλήλου γίνεται με βάση την υπηρεσιακή κατάστασή του της 31.12.81. Στην ημερομηνία αυτή αθροίζεται ο χρόνος υπηρεσίας του, όπως προσδιορίστηκε στην προηγούμενη παρ. 2 της παρούσης και ο υπάλληλος εντάσσεται στο κλιμάκιο που αντιστοιχεί ο ακέραιος αριθμός των ετών της πραγματικής και πλασματικής ως άνω υπηρεσίας του. Οι πλεονάζοντες μήνες και πλεονάζουσες μέρες προσμετρώνται κατά το πρώτο έτος μετά την ένταξη (1982) για τον προσδιορισμό της ημερομηνίας στην οποία ο υπάλληλος θα προωθηθεί στο επόμενο Μ.Κ. με βάση την ημερομηνία πρόσληψής του. Μετά την πρώτη αλλαγή κλιμακίου οι επόμενες αλλαγές γίνονται για κάθε υπάλληλο αυτόματα κατά τη συμπλήρωση δώδεκα μηνών στο προηγούμενο κλιμάκιο.

Κατά την αρχική ένταξη και εφ' όσον η εξ αυτής συνεπαγόμενη αύξηση δεν οδηγεί σε βασικό μισθό κατώτερο ή ίσο των 25.000 δρχ., για κάθε κατηγορία προσωπικού, τίθεται περιορισμός στην συνεπαγόμενη αύξηση του βασικού μισθού για μεν τους υπαλλήλους που ο μισθός αυτός δεν υπερβαίνει τις 30.500 δρχ. 25% για όσους δεν υπερβαίνουν το ποσό αυτό, 17%. Η εφαρμογή του περιορισμού αυτού γίνεται ως εξής:

Στο βασικό μισθό συν προσαυξήσεις που είχε ο υπάλληλος πριν από την επανένταξή του θα προστεθεί το κλάσμα του χρόνου που έχει διανυθεί μέχρι την επόμενη προαγωγή ή προσαύξηση ανηγμένο σε ανάλογο ποσό δραχμών. Αν το άθροισμα αυτό είναι μικρότερο ή ίσο προς 30.500 δρχ. τότε η αύξηση που μπορεί κατά ανώτατο όριο να πάρει ο υπάλληλος λόγω επανένταξης είναι 25% επί του παραπάνω αθροίσματος. Αν το άθροισμα υπερβαίνει τις 30.500 δρχ. τότε η αύξηση δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη του 17%. Από 1.1.83, ο περιορισμός του 17% εξισώνεται με τον περιορισμό του 25%. Η εφαρμογή της εξισώσεως αυτής γίνεται ως εξής:

Την 1.1.83 εντάσσεται εκ νέου ο υπάλληλος που υπόκειται στον περιορισμό του 17% με την υπηρεσιακή κατάστασή του της 31.12.81 κα με περιορισμό πλέον μέχρι 25%, με την ίδια μέθοδο που περιγράφεται η ένταξη στην προηγούμενη παράγραφο σ' ότι αφορά τους πλεονάζοντες μήνες και ημέρες, που προσμετρώνται για την αλλαγή του κλιμακίου, πέρα του ακεραίου αριθμού των ετών. Στο κλιμάκιο όπου θα ενταχθεί μ' αυτόν τον τρόπο, προστίθενται ο διανυθείς χρόνος (1.1.82-31.12.82) και

οι τυχόν άλλες υπηρεσιακές μεταβολές που συνεπάγονται αλλαγή κλιμακίων και έτσι προκύπτει το οριστικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται στις 1.1.83.

Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις προσδιορισμού κλιμακίου, όταν το ακριβές ποσό εμπίπτει σε διάστημα μεταξύ δύο κλιμακίων επιλέγεται το πλησιέστερο με ένταξη στο κατώτερο μεν οσάκις το ποσό υπολείπεται του μισού της διαφοράς των κλιμακίων, στο ανώτερο δε οσάκις η διαφορά ισούται ή είναι μεγαλύτερη από το μισό.

Διευκρινίζεται ότι στην υπηρεσιακή κατάσταση του υπαλλήλου της 31.12.81 περιλαμβάνονται όλες οι υπηρεσιακές μεταβολές που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι της ημερομηνίας αυτής, καθώς και όσες όφειλαν να έχουν πραγματοποιηθεί, εξ οιασδήποτε αιτίας (ΣΣΕ 4.8.1982).

Δ.6.3. Ένταξη με τα χρόνια - αναγνώριση προϋπηρεσίας

Για την εξεύρεση του κλιμακίου ένταξης του προσωπικού υπολογίζονται :

- α)** Τα πραγματικά χρόνια υπηρεσίας στην Τράπεζα
- β)** Τα χρόνια στρατιωτικής υπηρεσίας

Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας

Εάν μέχρι 31.12.82 δε ρυθμιστεί με νόμο η αναγνώριση της στρατιωτικής υπηρεσίας για το προσωπικό των Τραπεζών, που προσλήφθηκε μετά την εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων, τότε οι Διοικήσεις των Τραπεζών, θα αναγνωρίσουν τη θητεία ως προϋπηρεσία από 1.1.83 (ΣΣΕ 4.8.1982).

Αναγνωρίζεται βαθμολογικά με ημερομηνία 31.12.83 η στρατιωτική θητεία, για το προσωπικό των τραπεζών, που προσλήφθηκε μετά την εκπλήρωση των στρατιωτικών του υποχρεώσεων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Οργανισμούς προσωπικού κάθε Τράπεζας (ΣΣΕ 7.5.1984).

- γ)** Τα χρόνια σπουδών ως εξής:
 1. Για πτυχίο ανωτέρων σχολών 2 χρόνια
 2. Για πτυχίο ανωτάτων σχολών 4 χρόνια
 3. Για διδακτορικό και μάστερ ή δεύτερο πτυχίο 6 ή 5 χρόνια αντίστοιχα

δ) Προώθηση μη πτυχιούχων

Τα χρόνια προώθησης των μη πτυχιούχων, που προβλέπονται στην παράγραφο IV της ΕΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών 1979 για όλες τις Τράπεζες (ΦΕΚ 495/1979) (ΣΣΕ 4.8.1982).

“Πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας μη πτυχιούχων (ΣΣΕ 9.5.1979, παρ. IV)

1. *Εις τους υπηρετούντας την 1.1.79 Υπαλλήλους των άνω Τραπεζών γενικών θέσεων των κλάδων των οριζομένων υπό των εδαφ. 1 και 2 της υπ’ αρ. 36/71 απ/σεως του ΔΑΔΔ Αθηνών τους μη κεκτημένους πτυχίων Ανωτ. Σχολής αναγνωρίζεται πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας:*
 - α. Δύο ετών, εφ’ όσον κατά το χρόνο της προσλήψεως ή μετατάξεώς των, οι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών συνάδελφοι των δεν είχαν τύχει προωθήσεως βάσει του πτυχίου των*

καθ' οιονδήποτε τρόπον (δυνάμει διατάξεων Οργανισμού, Νόμου, Διαιτητικής Αποφάσεως, πράξεως Διοικήσεως κ.λπ.) μὴ λαμβανομένης ὁμως ὑπ' ὄψιν της προωθήσεως Πτυχιούχων προσληφθέντων κατόπιν ειδικῶν διαγωνισμῶν ἢ διορισμοῦ εἰς βαθμὸν ἀνώτερον του εισαγωγικοῦ.

β. Ἐνὸς ἔτους ἐφ' ὅσον κατὰ τον χρόνον της προσλήψεως ἢ μετατάξεως των οἱ Πτυχιούχοι Ἀνωτάτων Σχολῶν, συνάδελφοί των εἶχον τύχει τοιαύτης προωθήσεως δύο ἐτῶν, ἐν πάσῃ δε περιπτώσει συντρεχόντων των ἀνω ὀρων καὶ προϋποθέσεων, το ἥμισυ του χρόνου προωθήσεως των Πτυχιούχων συναδέλφων των οἱ τελευταῖοι εἶχον λάβει, με ἀνώτατον ὄριον προωθήσεως τα δύο ἔτη.

2. Ἡ ὡς ἀνω αναγνωρισμένη προώθησις χορηγείται κατὰ το ἥμισυ ἀπὸ 1.1.79 καὶ κατὰ το ἕτερον ἥμισυ ἀπὸ 1.1.80 ἢ 31.12.79 διὰ την Α.Τ.Ε., ολόκληρος δε ἀπὸ 1.1.79 εἰς τους ἐκ των δικαιούχων ἀποχωροῦντας της υπηρεσίας ἐντὸς του ἔτους 1979.

3. Ὁ κατὰ τα ἀνω προσμετρούμενος χρόνος συνυπολογίζεται καὶ λαμβάνεται ὑπ' ὄψιν τόσον διὰ την μισθολογικὴν ὅσον καὶ διὰ την βαθμολογικὴν ἐξέλιξιν των υπαλλήλων ἐπὶ τη συνδρομῇ ὁμως ἀπασῶν των λοιπῶν προϋποθέσεων του ἰσχύοντος παρ' ἐκάστη Τραπεζῆ Οργανισμού. Εἰς υπαλλήλους κριθέντας κατὰ τον χρόνον ἐφαρμογῆς της παρούσης διατάξεως ὡς μὴ εὐδοκίμως υπηρετήσαντας ὁ ὡς ἀνω χρόνος προσμετρεῖται μόνον κατόπιν ἐιδικῆς κρίσεως ὑπὸ των ἀρμοδίων πρὸς τούτο συμβουλίων.

Εἰς τους ἔχοντας ἤδη ἐξαντλήσει ἢ ἐξαντλοῦντας ἐντὸς του 1979 το ἀνώτατον καταβαλλόμενον εἰς αὐτοὺς ποσοστὸν προσαυξήσεων μισθοῦ χορηγείται πρόσθετος παροχὴ 10% ἐπὶ του βασικοῦ (μετὰ των προσαυξήσεων) μισθοῦ συμψηφιζομένη εἰς περίπτωσιν προαγωγῆς με το καταβαλλόμενον ποσοστὸν προσαυξήσεων εἰς τον νέον βαθμὸν ἢ ἐν πάσῃ περιπτώσει ἀναλόγως του ἰσχύοντος παρ' ἐκάστη Τραπεζῆ Οργανισμού, μετὰ της ἐπὶ πλέον προκύπτουσης διαφορᾶς μετὰξὺ βασικοῦ μισθοῦ πλέον προκύπτουσης διαφορᾶς μετὰξὺ βασικοῦ μισθοῦ πλέον προσαυξήσεων του παλαιοῦ καὶ του νέου ἐκ προαγωγῆς βαθμοῦ.

4. α. Ἀπὸ τον ἀνωτέρω ἀναγνωριζόμενον χρόνον προωθήσεως ἐκπίπτει ο χρόνος προωθήσεως χορηγηθείσης καθ' οιονδήποτε τρόπον πρὸ της 1.1.79, πρὸς τον σκοπὸν περιορισμοῦ των συνεπειῶν της ἐν των παρελθόντι προωθήσεως των πτυχιούχων βάσει του Πτυχίου των, ἢ λόγῳ ἀποφοιτήσεώς των ἐξ ἐιδικῶν Σχολῶν των Τραπεζῶν καὶ, εἰς την τελευταίαν περίπτωσιν ὁ χρόνος κατὰ τον ὁποῖον εἶχον προωθηθῆ ἔναντι των συναποφοιτησάντων Πτυχιούχων Ἀνωτάτων Σχολῶν.

β. Ἐν περιπτώσει κτήσεως Πτυχίου ὑπὸ υπαλλήλου προωθουμένου ὡς ἀνω ἐκπίπτει του χρόνου προωθήσεώς του βάσει του Πτυχίου του ὁ χρόνος της προωθήσεώς του δυνάμει της παρούσης.

5. Ἐξαιρούνται της ἐφαρμογῆς της παρούσης διατάξεως μὴ δικαιούμενοι οἰασδήποτε προωθήσεως (α) οἱ προσληφθέντες εἰς βαθμὸν ἀνώτερον του εισαγωγικοῦ ἐκτὸς ἀν οὔτοι προέρχονται ἐκ μετατάξεως λαβούσης χώραν πρὸ της 31.12.71, (β) οἱ προσληφθέντες εἰς τὰς ἀνω Τραπεζὰς μετὰ τη δημοσίευσιν της ὑπ' ἀρ. 36/71 ἀποφάσεως του ΔΔΔΔ Ἀθηνῶν (ΣΣΕ 9.5.79).

- **Ερμηνεία της ἀπὸ 9.5.1979 ΣΣΕ**

Αποφαίνεται ὅτι ἡ ἀληθὴς ἔννοια της διατάξεως της τελευταίας περιπτώσεως του εδαφίου (β) της παραγράφου IV της ἀπὸ 9.5.1979 ἐιδικῆς συλλογικῆς συμβάσεως ἐργασίας, περὶ των ὀρων

αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Τραπεζών (YA 13786/79, ΔΕΝ 35.466) είναι ότι της υπ' αυτής προβλεπομένης αναγνώρισεως προσθέτου χρόνου υπηρεσίας των μη πτυχιούχων υπαλλήλων κατά δύο έτη δικαιούνται ούτοι εφ' όσον:

α. Υπηρετούν κατά την 1.1.79 εις γενικάς θέσεις των κλάδων των οριζομένων υπό των εδαφ. 1 και 2 της υπ' αριθ. 36/71 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών εις τας Τραπεζας αίτινες εδεδεσμεύθησαν υπό της από 9.5.79 ΣΣΕ.

β. Οι πτυχιούχοι συνάδελφοι των ανωτέρω είχαν τύχει προωθήσεως βάσει του πτυχίου των, τεσσάρων ετών (99/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών)

- Η αληθινή έννοια των διατάξεων των εδαφίων 3β και 4α, β της παραγρ. IV της από 9.5.79 ειδικής συλλογικής συμβάσεως εργασίας περί των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Τραπεζών (YA 13726/79 - ΔΕΝ 1979, σελ. 466), είναι ότι:

α) η χορηγούμενη στους μη πτυχιούχους υπαλλήλους των Τραπεζών πρόσθετη παροχή του 10% υπολογίζεται επί του βασικού μισθού και των προσαυξήσεων όχι δε και επί των πάσης φύσεως επιδομάτων του υπαλλήλου και

β) της παραπάνω πρόσθετης παροχής δε δικαιούνται οι, απόφοιτοι των ειδικών σχολών των Τραπεζών, υπάλληλοι (20/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας μη πτυχιούχων (ΣΣΕ 7.5.1984)

Χορηγείται ενός έτους συμπληρωματική πλασματική προώθηση στους μη πτυχιούχους, κατόχους απολυτηρίου Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου, που προσλήφθηκαν σε Τράπεζα μέχρι 12.1.72 (ή μέχρι της ημερομηνίας που έγινε η διάκριση μεταξύ πτυχιούχων και μη, λόγω εφαρμογής της Νο 36/71 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών) και εφ' όσον υπηρετούσαν την 1.1.84. Η διάταξη αυτή αφορά μόνο τις Τράπεζες που δεν έχουν χορηγήσει την προώθηση αυτή μέχρι σήμερα (ΣΣΕ 7.5.1984)".

- ε) Ένα χρόνο σε όλο το προσωπικό όλων των Τραπεζών που προσλήφθηκε μέχρι και την 31.12.1980 (παρ. 4 της ΣΣΕ 1981 (ΦΕΚ 69/81) (ΣΣΕ 4.8.1982).
- στ) Τα χρόνια προώθησης TELLERS και χειριστών μηχανών ONLINE ως εξής:
6 μήνες για άσκηση καθηκόντων για κάθε τριετία (κάθε διετία για τους TELLERS γενικών διαδικασιών) και μέχρι 18 μήνες (ΣΣΕ 4.8.1982).
- ζ) Όσα άλλα πλασματικά χρόνια ή άλλης οποιασδήποτε μορφής προωθήσεις έχουν αναγνωρισθεί για οποιονδήποτε λόγο και αιτία στο προσωπικό κάθε Τράπεζας (ΣΣΕ 4.8.1982).

η) Ένταξη εργατών

Οι απασχολούμενοι στις Τράπεζες εργάτες μετά τη συμπλήρωση τετραετούς πραγματικής υπηρεσίας εντάσσονται μισθολογικά στο τέταρτο κλιμάκιο της μισθολογικής κλίμακας των κλητήρων την οποία ακολουθούν εφεξής. Από την ημερομηνία ένταξης, θα ισχύουν και για τους εργάτες όσα προβλέπονται από τους οργανισμούς για το μόνιμο προσωπικό (ΣΣΕ 7.5.1984).

θ) Ένταξη καθαριστριών

Εντάσσονται στις κατηγορίες του Προσωπικού που προβλέπει το Ενιαίο Μισθολόγιο και στους Οικείους Οργανισμούς ή Καθαρίστριες που υπηρετούν στις Τράπεζες με τακτική - μόνιμη απασχόληση και με βάση τις αποδοχές που αντιστοιχούν σε ωράριο νόμιμο ή συμβατικό χωρίς να συνυπολογίζονται οι αμοιβές από υπερωρίες ή υπερεργασία. Η ρύθμιση αυτή θα γίνει για όσες

επιλέξουν να ενταχθούν με βάση το μισθό τους αντί των ετών υπηρεσίας τους (ΣΣΕ 1982).

Οι καθαρίστριες τακτικής απασχόλησης, οι οποίες κατά την ένταξή τους στα κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου την 1.1.82, εντάχθηκαν, λόγω του πλαφόν, σε κατώτερο του δικαιουμένου κλιμάκιο, εντάσσονται αναδρομικά από 1.1.82 στο πραγματικό και με ανώτατο το 11ο κλιμάκιο. Οι οικονομικές συνέπειες της αναένταξης αρχίζουν την 1.1.84.

Συμβάσεις καθαριότητας

Συμφωνείται ότι οι Τράπεζες που ήδη χρησιμοποιούν συμβάσεις καθαριότητας θα κάνουν λελογισμένη χρήση εργολαβικών συμβάσεων καθαριότητας και θα κατοχυρώνεται διά των συμβάσεων ή τήρηση της εργατικής νομοθεσίας (ΣΣΕ 7.5.1984).

ι) Μισθολογική αναγνώριση χρόνων προϋπηρεσίας στο δημόσιο τομέα (Ν.Π.Δ.Δ.)

Υπολογίζεται στα κλιμάκια του Ε.Μ. ο χρόνος τυχόν προϋπηρεσίας στο Δημόσιο, Τράπεζες και συγγενείς Οργανισμούς με τους ίδιους όρους και τις ίδιες προϋποθέσεις που ο υπολογισμός αυτός γίνεται στην Εθνική (ΣΣΕ 7.5.1984).

ια) Αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα

Αναγνωρίζεται προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα για την ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια, μέχρι 2 χρόνια. Η προϋπηρεσία αυτή αναγνωρίζεται κι αν ακόμα έχει πραγματοποιηθεί στην αλλοδαπή. Η έναρξη εφαρμογής και τα οικονομικά αποτελέσματα που θα προκύψουν θα κλιμακωθούν ως εξής:

α) Για αναγνώριση μέχρι 1 χρόνο, έναρξη από 1.10.84.

β) Για το πέρα του ενός έτους διάστημα και μέχρι 2 χρόνια έναρξη εφαρμογής από 1.10.85.

Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρούνται όσοι υπάλληλοι έχουν αναγνωρίσει προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα ειδικά κατά την πρόσληψη τους ή και μετά που καλύπτει τη 2ετία, εφόσον αυτό αποδειχνεται από τα έγγραφα πρόσληψής τους ή από πράξεις διοικήσεων των Τραπεζών που προσμέτρησαν βαθμολογικά και μισθολογικά τέτοια υπηρεσία.

γ) Από 1.7.90 **αναγνωρίζεται προϋπηρεσία** που προέρχεται από τον ιδιωτικό τομέα, μέχρι ένα έτος, πέραν του μέχρι σήμερα αναγνωρισθέντος έτσι ώστε να μπορεί να αναγνωρισθεί συνολικά χρόνος προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, μέχρι τρία χρόνια, για την ένταξη και προώθηση στα μισθολογικά κλιμάκια. Η αναγνώριση θα γίνεται με δικαιολογητικά που αποδεικνύουν την προϋπηρεσία και ταυτίζονται με τα απαιτούμενα για την αναγνώριση της πολυετίας (ΣΣΕ 13.3.1990).

Σε όσες Τράπεζες δεν έχει αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία στο Δημόσιο και η προϋπηρεσία στον Ιδιωτικό τομέα, για τη χορήγηση του επιδόματος

πολυετίας αναγνωρίζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αναγνωρίστηκε στην Εθνική Τράπεζα, αναδρομικά από 1.1.84 (ΣΣΕ 7.5.1984).

Δ.7. Υπηρεσία σε ειδικές περιοχές

Θα συντέμνεται ο χρόνος παραμονής των υπαλλήλων που υπηρετούν σε ειδικές περιοχές, με ανάλογες προβλέψεις για νέες προσλήψεις και τοποθετήσεις. Επίσης, θα λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη βελτίωση των χώρων εργασίας (ΣΣΕ 7.5.1984).

Ειδικές περιοχές που ορίζει η διάταξη της συλλογικής σύμβασης είναι οι ακόλουθες:

- 1) Πτολεμαΐδος
- 2) Μεγαλόπολης
- 3) Ελευσίνας (ΣΣΕ 7.5.1984).

Δ.8. Επιτροπή μισθολογίου επιδομάτων

1. Οι Τράπεζες δεν επιθυμούν κατ' αρχήν την τόσο σύντομη επανεξέταση του μισθολογίου. Θα εξετάσουν όμως τα πορίσματα-προτάσεις της μελέτης σ' αυτό το θέμα μέσα βέβαια στο πλαίσιο των λειτουργικών αναγκών τους και των οικονομικών δυνατοτήτων τους (ΣΣΕ 7.5.1984).

2. Θέματα Αμοιβών - Μισθολογίου

Συνίσταται μικτή ισομερής επιτροπή από εκπροσώπους των Τραπεζών και της ΟΤΟΕ έργο της οποίας θα είναι να γνωμοδοτήσει εντός 6μήνου επί του θέματος συνδέσεως μέρους των αμοιβών με την παραγωγικότητα.

Οι διοικήσεις των τραπεζών αναλαμβάνουν την υποχρέωση να μην προχωρήσουν σε μονομερείς ρυθμίσεις για το θέμα αυτό επί ένα (1) εξάμηνο από της υπογραφής της Συμβάσεως.

Η ίδια επιτροπή, μετά την εξέταση του ανωτέρω θέματος θα επιληφθεί των θεμάτων:

του εκσυγχρονισμού του μισθολογίου
της επιδοματικής πολιτικής (ΣΣΕ 1991).

3. Επιτροπή Αμοιβών - Μισθολογίου

Η ισομερής επιτροπή αμοιβών-μισθολογίου, αποτελούμενη από τρεις εκπροσώπους των Τραπεζών και τρεις εκπροσώπους της ΟΤΟΕ, που έχει συγκροτηθεί με τη ΣΣΕ 1991, με σκοπό να γνωμοδοτήσει για τη σύνδεση μέρους των αμοιβών με την παραγωγικότητα, τον εκσυγχρονισμό του μισθολογίου και την ορθολογικοποίηση των επιδομάτων, συνεχίζει το έργο της για να το ολοκληρώσει μέχρι το τέλος του μηνός Δεκεμβρίου 1993 (31.12.1993) (ΣΣΕ 1993).

E. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Ποσοστιαία επιδόματα

Τα ήδη καταβαλλόμενα ποσοστιαία επιδόματα, βάσει ΣΣΕ, ΔΑ ή με οποιονδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται επί των εκάστοτε βασικών μισθών του

Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα (ΔΑ 37/2009).

2. Επίδομα Πολυετούς υπηρεσίας²

Το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, όπως σήμερα καταβάλλεται, προσαυξάνεται από το 36ο έτος υπηρεσίας κατά 1,75% μέχρι του 41ου έτους ώστε το ανωτέρω ποσοστό δεν υπερβαίνει το 71,75%. Ως χρόνος υπηρεσίας για τη χορήγηση του επιδόματος ισχύει ο οριζόμενος στο άρθρο 6 της ΣΣΕ 1984 (άρθρο 4 της ΣΣΕ 1997).

Το ποσοστό του επιδόματος πολυετίας που προβλέπεται στο κεφάλαιο Α2 της από 23.5.1991 ΣΣΕ για το προσωπικό των Τραπεζών, αυξάνεται από την έναρξη ισχύος της παρούσας από 1,80% σε 1,85% ανά έτος και χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο από τη συμπλήρωση του πρώτου έτους υπηρεσίας, με τους ίδιους κατά τα λοιπά, ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις (ΔΑ 37/2009).

3. Επίδομα γάμου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα έγγαμους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος-η, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το εκάστοτε ισχύον 24ο μισθολογικό κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου.

2. Η διαχρονική εξέλιξη του επιδόματος αυτού όπως προκύπτει από τις διατάξεις που παρατίθενται στη συνέχεια έχει ως εξής:

Άρθρα 13 και 14 της ΣΣΕ 1982:

Χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας:

5% για πέντε χρόνια υπηρεσίας

10% για δέκα χρόνια υπηρεσίας

15% για δεκαπέντε χρόνια υπηρεσίας, ως ισχύει μέχρι σήμερα και από 1.1983 με τη συμπλήρωση 16 χρόνων υπηρεσίας μέχρι 35, ένα τοις εκατό για κάθε χρόνο. Για τον προσδιορισμό του επιδόματος πολυετίας, ισχύουν τα προβλεπόμενα στους οικείους οργανισμούς προσωπικού κάθε τράπεζας.

Εάν μέχρι 31.12.1982 δε ρυθμιστεί με νόμο η αναγνώριση της στρατιωτικής υπηρεσίας για το προσωπικό των τραπεζών, που προσλήφθηκε μετά την εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων, τότε οι Διοικήσεις των τραπεζών θα αναγνωρίσουν τη θητεία ως προϋπηρεσία από 1.1.1983.

Άρθρο 6 της ΣΣΕ 1984:

Επεκτείνεται το επίδομα πολυετίας ως εξής: Με τη συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας χορηγείται επίδομα 3%. Για κάθε συμπληρωμένο έτος πέραν του τρίτου το επίδομα προσαυξάνεται κατά 1,0%. Σαν χρόνος υπηρεσίας για τη χορήγηση του επιδόματος υπολογίζεται για όλο το προσωπικό των τραπεζών και ο χρόνος τυχόν ασφαλισμένης προϋπηρεσίας του εργαζόμενου σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη, στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, Δημόσιο ή Ιδιωτικό φορέα, εταιρική ή ατομική επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας.

Άρθρο 5 της ΣΣΕ 1989:

Αυξάνεται από 1.7.1989 το επίδομα πολυετίας κατά 25% (δηλαδή ποσοστό 1,25% για κάθε χρόνο υπηρεσίας). Οι όροι χορήγησης του καθορίζονται με τη ΣΣΕ 1984.

Άρθρο 2.01.Γ. της ΣΣΕ 1990:

Από 1.3.1990 αυξάνεται το επίδομα πολυετίας από 1,25% σε 1,50% κατά χρόνο υπηρεσίας. Η αύξηση θα υπολογισθεί με τον τρόπο που μέχρι σήμερα εφαρμόστηκε.

Άρθρο Α.2 της ΣΣΕ 1991:

Το ποσοστό του επιδόματος πολυετίας αυξάνεται από 1.5.91 από 1,5% σε 1,75% ανά έτος κατά τα μέχρι τώρα ισχύοντα.

Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται και στους δύο συζύγους, ακόμη και αν αυτοί απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση και οπωσδήποτε ανεξάρτητα από το εάν εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή λαμβάνει ανάλογο επίδομα στην ίδια ή σε άλλη επιχείρηση ο έτερος σύζυγος.

Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και με τους αυτούς όρους στους χήρους-ες και τους διαζευγμένους-ες, χωρίς να προϋποτίθεται η επιμέλεια ή η ύπαρξη παιδιού, καθώς και στους αγάμους γονείς (ΣΣΕ 30.6.2004, άρθρο 5).

4. Επίδομα τέκνων (κωδικοποίηση διατάξεων)

Στους φυσικούς, θετούς, άγαμους, διαζευγμένους ή χήρους γονείς χορηγείται επίδομα για κάθε τέκνο, στο κλιμακούμενο ποσοστό που προβλέπεται κατά τη σειρά γέννησής του, ανεξαρτήτως της χρονικής στιγμής που άλλα τέκνα συμπληρώνουν το προβλεπόμενο ανώτατο χρονικό όριο χορήγησης του επιδόματος αυτού, κατά τα οριζόμενα στον ακόλουθο πίνακα:

α. για το πρώτο παιδί επίδομα 5%

β. για το δεύτερο παιδί επίδομα 7,5%

γ. για το τρίτο παιδί επίδομα 10%

δ. για το τέταρτο και για κάθε παιδί πέραν του τέταρτου επίδομα 15%

Το ως άνω επίδομα υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του Ε.Μ. στο οποίο εκάστοτε ανήκει ο/η εργαζόμενος/η, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του κύριου προσωπικού και καταβάλλεται στους δύο γονείς μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του και εφόσον φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, συνεχίζει να καταβάλλεται, μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους.

Προκειμένου για παιδιά με σωματική, πνευματική ή ψυχική αναπηρία άνω του 67%, η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του Ν. 1483/84, το ως άνω επίδομα δεν περικόπτεται με την ενηλικίωσή τους, αλλά εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους, χωρίς διακοπή (ΣΣΕ 22.12.2006).

5. Επίδομα Σπουδών (ΑΕΙ-ΤΕΙ-Master-Διδακτορικό)

Το εις τους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών Υπαλλήλων Τραπεζών, χορηγούμενον ήδη επίδομα επιστημονικής αποδόσεως εκ ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού των, δυνάμει της παρ. 8 της υπ' αριθ. 36/71 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών "περί των όρων αμοιβής και εξελίξεως των πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών Υπαλλήλων Τραπεζών" αυξάνεται εν συνόλω, εις ποσοστόν 10% από της ισχύος της παρούσης και εις ποσοστόν 15% από 1ης Ιανουαρίου 1976 και εφεξής (28/1975 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Διά τους εκ των ανωτέρω πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών κατόχους και προσθέτου τίτλου σπουδών (MASTER) ή διδακτορικού διπλώματος (DOCTORA), το ήδη χορηγούμενον επίδομα εκ ποσοστού 5% αυξάνεται εν συνόλω από μεν της ισχύος της παρούσης εις ποσοστόν 12% και 15%, από δε 1ης Ιανουαρίου 1976 και εφεξής εις ποσοστόν 17% και 20% αντιστοίχως (28/1975 ΔΔΔΔ Αθηνών)

Το καταβαλλόμενον εις τους Πτυχιούχους Ανωτ. Σχολών Τραπεζοϋπαλλήλους επιστημονικόν επίδομα θα υπολογίζεται επί του βασικού μισθού και επί των καταβαλλομένων εις έκαστον υπάλληλον προσουξήσεων του βαθμού του (ΣΣΕ 9.5.1979).

Το καταβαλλόμενο εις τους Πτυχιούχους Ανωτ. Σχολών υπαλλήλους επιστημονικών επίδομα αυξάνεται κατά 2 εκατοστιαίας μονάδας.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι κείμενες διατάξεις (ΠΔΔΔ Αθηνών 22/1980).

Το καταβαλλόμενο εις τους Πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών υπαλλήλους επιστημονικών επίδομα αυξάνεται από 1.1.81 κατά 3 εκατοστιαίας μονάδας (ΣΣΕ 12.1.1981).

Αυξάνεται από 1.7.89 το επιστημονικό επίδομα κατά 25%, που δε θα υπερβαίνει όμως σε καμία περίπτωση τις πέντε (5) ποσοστιαίες μονάδες πάνω από το ήδη καταβαλλόμενο δηλαδή από 10% σε 12,5% και από 40% σε 45% (ΣΣΕ 13.4.89, άρθρο 4).

Στους πτυχιούχους ανωτέρων σχολών χορηγείται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 4.8.1982, άρθρο 12).

Για την ομοιόμορφη παροχή του επιστημονικού επιδόματος ανάλογα με την εξειδίκευση και την επιστημονική κατάρτιση που το επίπεδο σπουδών προσφέρει, το επιστημονικό επίδομα που καταβάλλεται σε όλους τους πτυχιούχους των **ανωτέρων σχολών** (ΤΕΙ και ΚΑΤΕΕ) αυξάνεται από 12,5% σε 16% (ΣΣΕ 25.5.1994).

Το επιστημονικό επίδομα που καταβάλλεται στους κατόχους **διδασκαλικού τίτλου**, Ελληνικών Πανεπιστημίων ή αναγνωρισμένου ισοτίμου αλλοδαπών Πανεπιστημίων, αυξάνεται σε 40% επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του Ε.Μ. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι ισχύοντες όροι και προϋποθέσεις χορήγησης αυτού του επιδόματος (ΣΣΕ 24.4.1996).

Μετά τα ανωτέρω, το επιστημονικό επίδομα για τους κατέχοντες πτυχίο ή τίτλο ανωτέρων ή ανωτάτων ελληνικών σχολών ή τίτλο ισοτίμων αναγνωρισμένων αλλοδαπών Πανεπιστημίων ή μεταπτυχιακό τίτλο (master ή διδακτορικό) έχει ως εξής:

- 16% στους πτυχιούχους ΤΕΙ
- 15% στους πτυχιούχους ΑΕΙ
- 27% στους κατέχοντες μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (master)
- 40% στους κατέχοντες διδακτορικό τίτλο

6. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Καταβάλλεται επίδομα 12% σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται σε ανθυγιεινούς χώρους (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι) (ΣΣΕ 17.5.1984).³

3. Η πλήρης διάταξη όπως συμπεριλαμβάνεται στη ΣΣΕ 1984 (όρος 11), είναι η ακόλουθη:
 - α. Σε κάθε τράπεζα θα συσταθεί εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας, επιτροπή από έναν εκπρόσωπο των τραπεζών, ένα της ΟΤΟΕ και ένα γιατρό του Υπουργείου Εργασίας που θα διαπιστώνει την ανθυγιεινότητα του χώρου. Μέχρις ότου ληφθούν τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα θα καταβάλλεται επίδομα 12% και πρόσθετη ετήσια άδεια 7 ημερών σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται στους χώρους αυτούς (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι).
 - β. Η ίδια διαδικασία και ρύθμιση θα ισχύει για τους χειριστές Η/Υ, χειριστές εισαγωγής στοιχείων, τηλεφωνητές, καταμετρητές.
Η ίδια επιτροπή θα επιλαμβάνεται και τυχόν άλλων ειδικών εργασιών με παρόμοια χαρακτηριστικά μετά από συμφωνία ΟΤΟΕ-Τραπεζών

7. Ποσοστοποίηση επιδομάτων

7.1. Ποσοστοποίηση διαφοράς από την ένταξη στο Ε.Μ. (ΣΣΕ 1982)

Αν το βασικό μισθολόγιο (βασικός και προσαυξηήσεις) μιας Τράπεζας είναι ανώτερο από το μισθολόγιο της ΕΤΕ, καθορίζονται ειδικές ρυθμίσεις σε ότι αφορά την εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου ως εξής: Αφαιρείται το επί πλέον ποσό από το βασικό μισθό και εφαρμόζεται η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με όλες τις παροχές που προβλέπονται σ' αυτή. Το επιπλέον ποσό που αφαιρέθηκε θα ποσοστοποιηθεί με βάση το μισθολόγιο που ισχύει σήμερα στις Τράπεζες αυτές και θα διατηρηθεί ως ποσοστιαίο ειδικό επίδομα που θα υπολογίζεται στο εξής πάνω στο βασικό μισθό του κάθε υπαλλήλου οποιουδήποτε κλιμακίου, όπως αυτό θα διαμορφώνεται κάθε φορά στο Ενιαίο Μισθολόγιο από 1.1.1983 (ΣΣΕ 4.8.1982).

7.2. Πρώτη ποσοστοποίηση στο 16ο κλιμάκιο (ΣΣΕ 1989)

Όσα δραχμικά επιδόματα έχουν ποσοστοποιηθεί στην Εθνική Τράπεζα πάνω στο παλαιό 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Κυρίου Προσωπικού και χορηγούνται στις λοιπές Τράπεζες χωρίς να έχουν ποσοστοποιηθεί, θα ποσοστοποιηθούν και στις λοιπές Τράπεζες πάνω στο ίδιο κλιμάκιο (16ο παλαιό) ως εξής:

- α) Όσα από τα δραχμικά αυτά επιδόματα των παραπάνω Τραπεζών είναι ίσα ή μικρότερα σε απόλυτες τιμές από τα αντίστοιχα ποσοστοποιημένα της Εθνικής, θα ποσοστοποιηθούν με βάση το ισχύον ύψος τους την 31.12.88.
- β) Στις περιπτώσεις που το δραχμικό επίδομα των παραπάνω Τραπεζών κατά την 31.12.88 είναι υψηλότερο από το αντίστοιχο της Εθνικής, θα ποσοστοποιηθεί μόνο το μέρος του που είναι ίσο με αυτό της Εθνικής, το δε υπόλοιπο θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται ως σταθερό δραχμικό μη ποσοστοποιημένο επίδομα.

Τα δραχμικά αυτά επιδόματα, όπως θα ποσοστοποιηθούν, κατά τα παραπάνω, θα υπολογισθούν με το ποσοστό που θα προκύψει πάνω στο νέο 16ο μισθολογικό κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Κυρίου Προσωπικού και η δραχμική διαφορά που θα προκύψει θα χορηγηθεί, χωρίς αναδρομικότητα, ως εξής:

- Παιδική μέριμνα από 1.7.1989
- Λοιπά ποσοστοποιημένα επιδόματα, εκτός από το επίδομα ευθύνης, από 1.11.1989
- Επίδομα ευθύνης τμηματικά, σε τρεις ίσες δόσεις και ειδικότερα από 1.1.1990 η πρώτη, από 1.6.1990 η δεύτερη και από 1.11.1990, η τρίτη.

Επίσης στις περιπτώσεις που σε κάποια από τις λοιπές Τράπεζες χορηγούνται δραχμικά επιδόματα που μέχρι 31.12.88 έχουν ποσοστοποιηθεί σ' αυτές και τα οποία στην Εθνική Τράπεζα είτε έχουν ή δεν έχουν ή δεν έχουν ποσοστοποιηθεί είτε δεν καταβάλλονται, θα εφαρμοστεί η ποσοστοποίηση επί του νέου 16ου κλιμακίου του Ενιαίου Μισθολογίου του Κυρίου Προσωπικού με βάση τα ποσοστά που ισχύουν σε κάθε Τράπεζα την 31.12.88 και η διαφορά που θα προκύψει θα χορηγηθεί χωρίς αναδρομικότητα σύμφωνα με τα παραπάνω (ΣΣΕ 13.4.1989).

7.3. Επαναποσοστοποίηση (ΣΣΕ 1994-1995)

Ειδικά για το διάστημα από 1.1.1994 μέχρι 31.12.1994, τα δραχμικά επιδόματα

που ποσοτοποιήθηκαν με τη ΣΣΕ 1989 (άρθρο 7) παραμένουν σταθερά και εξακολουθούν να καταβάλλονται τα ποσά που καταβάλλονταν την 31.12.1993. Τα επιδόματα αυτά επαναποσοτοποιούνται στο νέο 16ο κλιμάκιο του κύριου προσωπικού που θα ισχύει την 31.12.1994 και τα νέα ποσοστά θα ισχύουν από 1.1.1995, υπολογιζόμενα πλέον στο εκάστοτε ισχύον 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις των δραχμικών επιδομάτων που συμφωνούνται ή εφαρμόζονται με πρωτοβουλία των Διοικήσεων σε επιχειρησιακό επίπεδο δεν αποκλείονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 25.5.1994).

8. Επίδομα παιδικής μέριμνας

Το επίδομα παιδικής μέριμνας, που καταβάλλεται από τις τράπεζες, προσαυξάνεται από 1.1.2002 κατά 4,2% και από 1.1.2003 κατά 3,8% (ΣΣΕ 23.5.2002, άρθρο 7).

9. Επίδομα ισολογισμού

Στο προσωπικό των Τραπεζών χορηγείται μέσα στο μήνα Μάρτιο κάθε χρόνο επίδομα Ισολογισμού που είναι ίσο με το 1/2 των μηνιαίων αποδοχών (ΣΣΕ 7.5.1984 Πρακτικό συμφωνίας).

Η διάταξη του άρθρου 4 του Πρακτικού Συμφωνίας της 28.5.1984, με το οποίο συμπληρώθηκε η ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ της 17.5.1984, δεν ισχύει από 1.1.2013 (ΣΣΕ 14.5.2013).

10. Πρόσθετες αμοιβές

10.1. Καθεστώς προμηθειών

Διατηρείται το ισχύον καθεστώς στη διάθεση των προμηθειών εξ ασφαλίσεων, στα ταμεία συντάξεων και επικουρήσεως (ΣΣΕ 13.3.1990).

10.2. Διανομή ασφαλίσεων και προμηθειών

Ο τρόπος διανομής των ασφαλίσεων και προμηθειών εκ των αμοιβαίων κεφαλαίων, όπου υπάρχει διανομή, θα καθορίζεται κατά Τράπεζα με διμερή συμφωνία συλλόγου και τράπεζας (ΣΣΕ 23.5.1991).

Εις άπαν το προσωπικόν της Τραπεζής της Ελλάδος χορηγούνται από της ισχύος της παρούσης άπασαι αι πάσης φύσεως αποδοχαί, επιδόματα και λοιπαί χρηματικά παροχαί αι οποίαι έχουν χορηγηθή ή θα χορηγούνται εις το μέλλον καθ' οιονδήποτε τρόπον εις το Προσωπικόν της Εθνικής Τραπεζής της Ελλάδος ή της Αγροτικής Τραπεζής της Ελλάδος, υπό τους αυτούς, αναλόγους ή παρεμφερείς όρους και προϋποθέσεις (ΣΣΕ 9.5.79).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Επίδομα τοκετού

Το επίδομα τοκετού της παρ. 4 της από 7.5.1984 ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ, όπως ισχύει σήμερα, αναπροσαρμόζεται από 4.6.2009 σε 1.557 ευρώ από 1.476 ευρώ που είχε καθοριστεί με τη ΔΑ 39/2008. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησης του βάσει της παρ. 4 της από 7.5.1984 ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ (ΔΑ 37/2009).

“Το επίδομα τοκετού χορηγείται από τις τράπεζες, με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως.

Το ύψος του επιδόματος καθορίζεται σε δρχ. 80.000. Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά Ταμεία Τραπεζών-Δημοσίου - ΙΚΑ κ.λπ. ή από άλλα προγράμματα ασφάλισης (ΣΣΕ 7.5.1984)".

2. Παντραπεζική νοσηλευτική μονάδα

Διαπιστώνεται από τα δύο μέρη η ανάγκη ίδρυσης παντραπεζικής νοσηλευτικής μονάδας. Για το σκοπό αυτό θα γίνει προμελέτη από εταιρία κύρους και εμπειρίας στην οποία θα εξετάζονται συναφή ζητήματα που θα προάγουν την πρόληψη και θεραπεία ασθενειών και την αποκατάσταση της υγείας των τραπεζούπαλλήλων. Τη διοίκηση και εποπτεία για την ολοκλήρωση της προμελέτης έχει αναλάβει εξαμελής ομάδα αποτελούμενη από τρεις εκπροσώπους των Τραπεζών, έναν εκπρόσωπο της ΟΤΟΕ και δύο εκπροσώπους των Ταμείων Υγείας, όπως αυτή έχει συσταθεί σύμφωνα με το από 24.12.92 Πρακτικό Συμφωνίας. Τη δαπάνη της προμελέτης θα αναλάβουν οι Τράπεζες και η ολοκλήρωση της θα γίνει εντός του έτους 1993 (ΣΣΕ 1993).

Τα μέρη επανεβεβαιώνουν τη διαπίστωση για την ανάγκη ίδρυσης Παντραπεζικής Νοσηλευτικής Μονάδας. Για το σκοπό αυτό συνεχίζει τη λειτουργία της η επιτροπή νοσηλευτικής μονάδας, που έχει ήδη συσταθεί και καταρτίσει το κείμενο της διακήρυξης για την ανάθεση της προμελέτης σε εταιρεία κύρους και εμπειρίας. Η σχετική διακήρυξη θα δημοσιευθεί εντός σαράντα πέντε (45) ημερών από την υπογραφή της παρούσας με ευθύνη της επιτροπής. Η επιτροπή θα αξιολογήσει τις προσφορές του διαγωνισμού και θα εισηγηθεί σχετικά στην ΕΕΤ και στην ΟΤΟΕ. Για τις ανάγκες διεξαγωγής του έργου της, η επιτροπή δύναται να πλαισιωθεί από ειδικούς που θα προταθούν από τα δύο μέρη (ΣΣΕ 1994).

3. Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού, που είχε καθοριστεί από 1.9.2008 σε 219 ευρώ, αναπροσαρμόζεται από 1.9.2009 σε 231 ευρώ και χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου Β.11 της από 24.4.1996 ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ (ΔΑ 37/2009, άρθρο 6).

"Β.11 Βρεφονηπιακοί σταθμοί (ΣΣΕ 24.4.1996)

Οι Τράπεζες που δε διαθέτουν ιδιόκτητους βρεφονηπιακούς σταθμούς χορηγούν, για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, βρεφονηπιακό επίδομα ίσο με τα 2/3 της συνολικής δαπάνης για συμβεβλημένους παιδικούς σταθμούς ή όπου αυτό είναι ανέφικτο σε μη συμβεβλημένους παιδικούς σταθμούς".

Η ανωτέρω συμμετοχή των Τραπεζών ανέρχεται μέχρι του ποσού των δραχμών 40.000 μηνιαίως, για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας. Στην περίπτωση κατά την οποία οι συμβάσεις πραγματοποιούνται από τα οικεία ασφαλιστικά ταμεία που λειτουργούν στο χώρο των Τραπεζών, το σχετικό ποσό θα αποδίδεται σε αυτά. Σε περιοχές, που δεν υπάρχουν παιδικοί σταθμοί θα ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών".

4. Κατασκηνωτικό επίδομα

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος του άρθρου ΙΙ.7 της ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 1993, όπου και όπως καταβάλλεται, που είχε καθοριστεί από 1.1.2005 σε 657 ευρώ, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2006 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 690 ευρώ και από 1.1.2007 επίσης κατά 5% και διαμορφώνεται σε 724 ευρώ. Κατά τα λοιπά το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις (ΣΣΕ 22.12.2006).

Οι Τράπεζες που δεν έχουν ιδιόκτητες κατασκηνώσεις ή κατασκηνώσεις που

καλύπτουν τα τέκνα του προσωπικού τους και τελούν υπό την αιγίδα των οικείων ταμείων, χορηγούν κατασκηνωτικό επίδομα, το οποίο στη μεν πρώτη περίπτωση θα δίδεται στο γονέα έναντι αποδεικτικών της δαπάνης στοιχείων, στη δε δεύτερη περίπτωση θα αποδίδεται στο Ταμείο που έχει την ευθύνη λειτουργίας της κατασκήνωσης (ΣΣΕ 1993).

5. Επίδομα παραμεθόριων περιοχών

Χορηγείται μηνιαίο δραχμικό επίδομα 14.000 από 1.1.1997, στους τραπεζοϋπαλλήλους που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές, όπως ορίζονται από το άρθρο 24 του Ν.1892/1990, όπως ισχύει σήμερα. Τυχούσες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δε θίγονται (ΣΣΕ 1997-1998, Β, άρθρο 10).

6. Κάλυψη ημερών ασθενείας

Οι τράπεζες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να καταβάλλουν κανονικά στους ασθενούντες υπαλλήλους, το σύνολο των αποδοχών τους για τις μέρες ασθενείας και για περίοδο ίση με την περίοδο που καλύπτουν οι φορείς υγείας. Θα συμψηφίζονται τα ποσά που χορηγούνται από τους φορείς υγείας και τα ασφαλιστικά προγράμματα των τραπεζών (ΣΣΕ 7.5.1984, παρ. 21).

7. Στεγαστικά δάνεια

Για τα στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας των τραπεζοϋπαλλήλων,

ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

(ΣΣΕ 7.5.1984)

Με την έγκριση των νομισματικών αρχών όπου αυτή είναι αναγκαία, χορηγούνται από τις Τράπεζες στεγαστικά δάνεια, με τους παρακάτω γενικούς όρους και προϋποθέσεις:

α.Αυξάνεται το χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό μέχρι των 3.000.000 δρχ. Για το σκοπό αυτό οι Τράπεζες θα αναπροσαρμόσουν ανάλογα τα ετήσια κονδύλια.

β.Η διάρκεια των δανείων καθορίζεται ως 35ετής.

γ.Για την εξασφάλιση του δανείου θα εγγράφεται προσημείωση υποθήκης.

δ.Εάν υπάρχει συμπληρωματικό δάνειο, για το οποίο απαιτείται υποχρεωτικά Α' προσημείωση υποθήκης ή Α' υποθήκη, το δάνειο των τραπεζών θα χορηγείται με εγγραφή Β' προσημείωση υποθήκης με την προϋπόθεση ότι θα καλύπτεται από πλευράς αξίας του ακινήτου.

ε.Καθορίζεται άτοκο περίοδος χάριτος, ως εξής:

1. Για την περίπτωση αγοράς έτοιμης κατοικίας, 12 μήνες.

2. Για την περίπτωση αγοράς υπό κατασκευή κατοικίας (από σχέδιο) ή οικοδόμησης σε ιδιόκτητο οικοπέδο 24 μήνες από την ανάληψη της πρώτης δόσης (προκαταβολή).

στ.Παρέχεται δυνατότητα μετάθεσης του 1/3 των τοκοχρεωλυτικών δόσεων των 5 πρώτων, μετά την περίοδο χάριτος, ετών στα έτη 11 έως 35.

ζ.Στην περίπτωση εξόδου λόγω συνταξιοδότησης από την ενεργό υπηρεσία του οφειλέτη, η εξόφληση του υπολοίπου του δανείου συνεχίζεται με παρακράτηση των δόσεων από την σύνταξη και δεν παρακρατείται από το εφ'άπαξ βοήθημα και τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και για τις εκκρεμείς δανειακές συμβάσεις.

η.Μέσα σε τρεις μήνες από την υπογραφή της σύμβασης αυτής θα συνταχθεί κοινός διαπραγματευτικός κανονισμός στεγαστικών δανείων από Επιτροπή με ίση συμμετοχή εκπροσώπων Τραπεζών - ΟΤΟΕ.

θ.Οι τράπεζες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να αντιμετωπίσουν ευνοϊκά την ίδρυση στεγαστικών συνεταιρισμών του προσωπικού τους, των Συλλόγων ή της ΟΤΟΕ (ΣΣΕ 7.5.1984).

Η συνολική ρύθμιση για τα στεγαστικά δάνεια καλύπτει και εκείνα τα δάνεια που υπεγράφησαν από 1.1.1984 μέχρι σήμερα (πρακτικό συμφωνίας-ΣΣΕ 1984)

Η διάρκεια των στεγαστικών δανείων καθορίζεται 35ετής και επεκτείνεται και στις δανειακές συμβάσεις που προβλέπουν μικρότερη χρονική διάρκεια εξόφλησης, εφ' όσον έχουν καταρτισθεί από 1.1.79 και μετέπειτα.

Στις δανειακές συμβάσεις από 1.1.79 και μετέπειτα θα γίνουν ανάλογες διευκολύνσεις ώστε να μετατίθεται το 1/3 των τοκοχρεωλυτικών δόσεων των 5 πρώτων, μετά την περίοδο χάριτος, ετών στα έτη 11 έως 35.

Στην περίπτωση που υφίσταται διάταξη, η οποία περιορίζει το ύψος των τοκοχρεωλυτικών δόσεων σε οποιοδήποτε επίπεδο των μηνιαίων αποδοχών, συμφωνείται ότι σαν μηνιαίες αποδοχές θα υπολογίζεται το σύνολο του καθαρού οικογενειακού εισοδήματος (πρακτικό συμφωνίας-ΣΣΕ 1984, παρ. 27)

(ΣΣΕ 25.5.1994)

Από 1.1.1994 το ανώτατο όριο του χορηγούμενου κατά δικαιούχο στεγαστικού δανείου ορίζεται σε 10.000.000 δρχ. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 2.000.000 δρχ. για κάθε παιδί. Οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των δανείων αυτών είναι οι σήμερα ισχύοντες για τη χορήγηση στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους. Το συνολικό διαθέσιμο κατά Τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί τόσο κατά το έτος 1994, όσο και κατά το έτος 1995 τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων, που έλαβε δάνειο κατά το 1993 (ΣΣΕ 25.5.1994).

καθιερώνεται μία ζώνη και το επιτόκιο των νέων δανείων και των υπολοίπων ποσών των παλαιών, καθορίζεται ενιαία σε 3%.

Το ίδιο επιτόκιο ισχύει και για τα δάνεια, που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους. Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα. Το συνολικά διαθέσιμο κατά Τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί κατά τα έτη 2004 και 2005, τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο το 2003. Σε περίπτωση συγχωνεύσεων, το συνολικά διαθέσιμο κατά τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε ο αριθμός των δικαιούχων να είναι τουλάχιστον ίσος με το άθροισμα των δικαιούχων πριν τη συγχώνευση (ΣΣΕ 30.6.2004).

Το ανώτατο ανά δικαιούχο ποσό στεγαστικού δανείου, που με τη ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 2004-2005 είχε ορισθεί στα 100.000 ευρώ, δύναται να αυξηθεί μέχρι

(ΣΣΕ 1996)

Συμφωνείται η μείωση των επιτοκίων στα νέα δάνεια και στα υπόλοιπα ποσά των παλαιών, ανάλογα με την κατηγορία του χορηγούμενου στεγαστικού δανείου σε 7,8 και 9% αντίστοιχα για τις ζώνες Γ', Β' και Α'.

Το ανώτατο όριο του χορηγούμενου για κάθε δικαιούχο στεγαστικού δανείου ορίζεται σε δραχμές 15.000.000. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά δραχμές 3.000.000 για κάθε παιδί.

Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης αυτών των δανείων είναι οι σήμερα ισχύοντες για τη χορήγηση των στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους. Το συνολικά διαθέσιμο κατά Τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί κατά το έτος 1996 τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο κατά το 1995.

(ΣΣΕ 1997-98, άρθρο 13)

Τα επιτόκια στα νέα δάνεια και στα υπόλοιπα ποσά των παλαιών, ανάλογα με την κατηγορία του χορηγούμενου στεγαστικού δανείου, καθορίζονται σε 6%, 7% και 8% για το έτος 1997 και 5%, 6% και 7% για το έτος 1998 αντίστοιχα για τις ζώνες Γ', Β' και Α'.

Τα ίδια επιτόκια ισχύουν και για τα δάνεια που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους.

Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 18.000.000 δραχμές. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 3.000.000 δραχμές για κάθε παιδί.

Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα.

Οι Τράπεζες χορηγούν στεγαστικά δάνεια στους υπαλλήλους τους, για αγορά ακινήτου (ολοκληρωμένης ή ημιτελούς κατοικίας ή οικοπέδου προς ανέγερση κατοικίας) και πέραν της πρώτης κατοικίας με τους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τους πελάτες της Τράπεζας, σύμφωνα με τα με εγκυκλίους οριζόμενα, με επιτόκιο το οποίο δε θα υπερβιβάνει κατά 1,5% το εκάστοτε επιτόκιο των ετησίων εντόκων γραμματίων του Δημοσίου και θα αναπροσαρμόζεται

(ΣΣΕ 28.5.1999, άρθρο 8)

Α. Στα στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας επέρχονται οι ακόλουθες αλλαγές:

- Οι ζώνες Α' και Β' ενοποιούνται σε μία. Η ζώνη Γ' παραμένει ως έχει.
- Τα επιτόκια στα νέα δάνεια και στα υπόλοιπα ποσά των παλαιών, ανάλογα με την κατηγορία του χορηγούμενου στεγαστικού δανείου, καθορίζονται ως εξής:

Για το έτος 1999 Ζώνη Α' και Β' 5,5%, Ζώνη Γ' 4,5%.

Για το έτος 2000 Ζώνη Α' και Β' 5%, Ζώνη Γ' 4%.

Τα ίδια επιτόκια ισχύουν και για τα δάνεια, που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν τα στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους. Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 20.000.000 δραχμές. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 4.000.000 για κάθε παιδί. Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα. Το συνολικά διαθέσιμο κατά Τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί κατά τα έτη 1999 και 2000 τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο το 1998.

του ποσού των 150.000 ευρώ ανά δικαιούχο. Το ποσό αυτό χορηγείται κατά τα αναφερόμενα στην παραπάνω ΣΣΕ, χωρίς καμμία άλλη ποσοτική προσαρμογή, είτε της προσαύξησης του χορηγούμενου ποσού για κάθε παιδί δικαιούχου, είτε του συνολικά διαθέσιμου κατά Τράπεζα κεφαλαίου για τη χορήγηση των ως άνω δανείων (ΣΣΕ 26.12.2006).

Επιτόκιο στεγαστικών δανείων

Το επιτόκιο των νέων και των υπολοίπων ποσών των παλαιών στεγαστικών δανείων για αγορά πρώτης κατοικίας, των τραπεζοϋπαλλήλων, όπως καθορίστηκε με τη ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ 2004-2005 (άρθρο 6), μειώνεται, από 1.7.2013 έως την ημερομηνία λήξης της παρούσας, κατά μία (1) μονάδα.

Η χρονική διάρκεια των εφεξής χορηγούμενων στεγαστικών δανείων ορίζεται στα 40 έτη κατ' ανώτατο όριο, στο πλαίσιο της πιστωτικής πολιτικής κάθε Τράπεζας.

Οι Τράπεζες θα εξετάσουν αιτήματα επιμήκυνσης της διάρκειας των ανωτέρω δανείων μέχρι 40 έτη κατ' ανώτατο όριο, εντός της κατά Τράπεζα πιστωτικής πολιτικής και των ισχυόντων.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις θα επανεξετασθούν στη λήξη της ισχύος της παρούσας (ΣΣΕ 14.5.2013).

Προσωπικά δάνεια

Θα χορηγούνται προσωπικά δάνεια ποσού μέχρι τριών μισθών για έκτακτες

B. Οι όροι χορήγησης των στεγαστικών δανείων από τις Τράπεζες προς τους υπαλλήλους τους για αγορά ακινήτου (ολοκληρωμένης ή ημιτελούς κατοικίας ή οικοπέδου προς ανέγερση κατοικίας) και πέραν της πρώτης κατοικίας με τους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τους πελάτες της Τράπεζας, σύμφωνα με τα εγκυκλίως οριζόμενα και τα οποία συμφωνήθηκαν με την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 1997-1998, τροποποιούνται και προβλέπεται εφ' εξής η δυνατότητα επιλογής, από τους ήδη δανειοδοτηθέντες ή από νέους ενδιαφερόμενους, ενός εκ των δύο ακολούθων τύπων δανείων:

- 1. Χορήγηση δανείων σε δραχμές κυμαινομένου επιτοκίου ύψους ίσου με το εκάστοτε ισχύον την 30/6 και την 31/12 επιτόκιο των Ε.Γ.Ε.Δ. ετήσιας διάρκειας, προσηυξημένο κατά 1,2 ποσοστιαία μονάδα για το έτος 1999 και κατά 1 ποσοστιαία μονάδα για το 2000.*
- 2. Χορήγηση δανείων διάρκειας 10 ή 15 ετών με σταθερό επιτόκιο προσδιοριζόμενο με βάση το επιτευχθέν από την τελευταία δημοπρασία του Δημοσίου για τα Ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου διάρκειας 10 ή 15 ετών προσηυξημένο με περιθώριο, που προσαυξάνεται κατά 8% επί του επιτοκίου και με ελάχιστο περιθώριο προσαυξήσεως τη μισή ποσοστιαία μονάδα.*

Το επιτόκιο για μεν τα δάνεια 10ετούς διάρκειας είναι αυτό που προσδιορίζεται για τα δάνεια αυτά, για δε τα δάνεια 15ετούς διάρκειας είναι δυνατή η εξής επιλογή:

- α. Το επιτόκιο, που προσδιορίζεται με βάση το 15ετές δάνειο ή*
- β. Το επιτόκιο, που προσδιορίζεται με βάση το 10ετές δάνειο, για τα πρώτα δέκα χρόνια και για τα υπόλοιπα πέντε θα ορίζεται κατ' επιλογή, είτε ως παραπάνω από Β1, είτε ως παραπάνω υπό 2 με βάση όμως το δετές Ομόλογο του Ελληνικού Δημοσίου.*

Η πρόωρη εξόφληση όλων των παραπάνω γίνεται χωρίς ποινή, πλην των δανείων σταθερού επιτοκίου (Β.2.), στα οποία η δυνατότητα αυτή παρέχεται μετά το πέρας της πενταετίας.

Για όλα τα παραπάνω δάνεια οι Τράπεζες έχουν την απόλυτη διακριτική ευχέρεια να αποφασίσουν τη χορήγησή τους και σε υπαλλήλους άλλων Τραπεζών, που θα καλύπτονται από την παρούσα, χωρίς να αιτιολογήσουν την απόφασή τους (ΣΣΕ28.5.1999, άρθρο 8).

ανάγκες και ποσού ίσου προς δύο μισθούς ακόμα για αιτιολογημένες ανάγκες. Η εξόφληση των δανείων αυτών θα γίνεται σε 36 δόσεις. Η επαναχορήγηση επιτρέπεται εφ' όσον έχει μειωθεί το υπόλοιπο του δανείου στο επίπεδο του ενός μισθού. Το συνολικό ποσό των δανείων που θα χορηγεί κάθε τράπεζα δε θα υπερβαίνει το μικτό μισθολόγιο ενός μηνός (ΣΣΕ 7.5.1984).

Τα προσωπικά δάνεια τριών μισθών αντιστοιχούν στα προβλεπόμενα από την Τράπεζα της Ελλάδας προσωπικά δάνεια για έκτακτες ανάγκες, τα οποία ως γνωστόν, χορηγούνται άνευ δικαιολογητικών (ΣΣΕ 1984, πρακτικό συμφωνίας παρ. 27).

Το συνολικό ποσό των προσωπικών δανείων που χορηγεί κάθε τράπεζα σύμφωνα με την παράγραφο 17 της ΣΣΕ 1984 αυξάνεται κατά 10% (ΣΣΕ 1991, παρ. Γ2).

8. Ωράριο εργασίας - συναλλαγών (Μεταβατική διάταξη)

Ο χρόνος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων συμφωνείται σε 37 ώρες εβδομαδιαίως και ώρες συναλλαγής με το κοινό σε 32 και τα αντίστοιχα ωράρια διαμορφώνονται από 1.9.2002 ως ακολούθως :

Ωράριο εργασίας:

Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη : 7.45-15.15

Παρασκευή: 7.45-14.45

Ωράριο συναλλαγών:

Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη : 08.00-14.30

Παρασκευή: 08.00-14.00 (ΣΣΕ 23.5.2002).

“Πιλοτική εφαρμογή 35ώρου εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας

1. Κατ' εξαίρεση ως προς τα οριζόμενα στην παράγρ. 5 της από 7.5.84 ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ (ΦΕΚ τεύχος Β', φ. 356/84) συμφωνείται η πιλοτική εφαρμογή 35ώρου εβδομαδιαίας εργασίας στις Τράπεζες ως εξής:

- Οι ώρες εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων ορίζονται σε 35 για κάθε εβδομάδα η δε ημερήσια εργασία δε θα υπερβαίνει τα σήμερα ισχύοντα.
- Το ημερήσιο ωράριο των τραπεζοϋπαλλήλων θα είναι συνεχές.
- Στο πλαίσιο εφαρμογής των 35 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας, το ωράριο των τραπεζοϋπαλλήλων σε ημερήσια βάση θα τοποθετείται μεταξύ 7.45 και 17.00.
- Οποιαδήποτε μετακίνηση του ισχύοντος ωραρίου έναρξης της εργασίας (7.45 Δευτέρα-Πέμπτη και 7.40 Παρασκευή) προϋποθέτει τη συναίνεση του εργαζομένου.
- Το ωράριο συναλλαγών με το κοινό θα αρχίζει στις 8.00 και θα λήγει στις 16.00.
- Η πιλοτική εφαρμογή του 35ώρου θα είναι ομοιόμορφη σε όλες τις Τράπεζες, όσον αφορά το ωράριο συναλλαγών (8.00-16.00).
- Για την εφαρμογή του 35ώρου θα επιλέγουν δύο καταστήματα και μια επιπλέον μονάδα για κάθε Τράπεζα που έχει 10 καταστήματα τουλάχιστον και ένα κατάστημα και μια μονάδα από κάθε Τράπεζα που έχει 4-9 καταστήματα. Οι

επιλογές αυτές θα κοινοποιηθούν στην ΟΤΟΕ και για λογαριασμό των Τραπεζών στην Ε.Ε.Τ.

- Η παραπάνω πιλοτική εφαρμογή θα αρχίσει την 1.8.99 και θα διαρκέσει 8 μήνες.
 - Η θέσπιση των 35 ωρών εργασίας την εβδομάδα δε συνεπάγεται μείωση των πάσης φύσεως αποδοχών των τραπεζοϋπαλλήλων.
2. Μετά την ολοκλήρωση της παραπάνω πιλοτικής εφαρμογής, τα εδώ συμβαλλόμενα μέλη δεσμεύονται να συναντηθούν εντός 25 ημερών από την ημερομηνία λήξης της, ώστε να προβούν σε αξιολόγηση των συμπερασμάτων της εφαρμογής αυτής, με σαφή σε κάθε περίπτωση προοπτική να προχωρήσουν στη μείωση του χρόνου εργασίας, χωρίς μείωση αποδοχών και τη ρύθμιση του νέου ωραρίου εργασίας και συναλλαγών στη βάση συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος, που θα συμφωνηθεί. Σε περίπτωση παραδοχής από τα μέρη της ανάγκης για άμεση εφαρμογή των ανωτέρω, χωρίς μείωση αποδοχών των εργαζομένων, τούτο θα δεσμεύει ομοίομορφα τις Τράπεζες που λειτουργούν στην Ελλάδα.

Πριν την έναρξη της εφαρμογής του πιλοτικού προγράμματος, θα πραγματοποιηθεί με πρωτοβουλία της Ε.Ε.Τ. συνάντηση των εκπροσώπων των Τραπεζών και της Ο.Τ.Ο.Ε., προκειμένου να συζητηθούν θέματα, που άπτονται της λειτουργίας του πιλοτικού προγράμματος και της εν συνεχεία εξαγωγής συμπερασμάτων (ΣΣΕ 28.5.1999)".

9. Ωράριο λειτουργίας ειδικών υπηρεσιών/μονάδων

- α.** Για τις υπηρεσίες των τραπεζών και λοιπών επιχειρήσεων που καλύπτονται από την παρούσα, οι οποίες λόγω της ιδιαιτερότητας του αντικειμένου τους είναι απαραίτητο να λειτουργούν καθ' όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συνεχώς ή με βάρδιες, οι οποίες ξεκινούν ή εκτείνονται πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας του άρθρου 5 της ΣΣΕ 2002-2003, δύνανται να οριστούν ειδικά ωράρια απασχόλησης του αντίστοιχου προσωπικού ή μέρους αυτού μετά από συμφωνία της επιχείρησης με τον πλέον αντιπροσωπευτικό Σύλλογο.
- β.** Με προϋπόθεση, σε κάθε περίπτωση, την εκούσια υπαγωγή του κάθε εργαζόμενου στο ειδικό ωράριο, με τις συμφωνίες αυτές ορίζονται (μεταξύ άλλων) τα κάτωθι:
- Τα χρονικά όρια εργασίας (ημέρες απασχόλησης, ώρα έναρξης και λήξης) για την κάθε βάρδια, χωρίς υπέρβαση του υφιστάμενου ημερησίου και εβδομαδιαίου ανώτατου χρόνου εργασίας.
 - Τυχόν πρόσθετη αποζημίωση ή άλλη αντιπαροχή, προς το προσωπικό που απασχολείται με ειδικά ωράρια και οι όροι χορήγησής της.
 - Οι προϋποθέσεις τήρησης σε κάθε περίπτωση πενήμηρης εβδομαδιαίας απασχόλησης για τους εργαζομένους που απασχολούνται με το κανονικό ωράριο εργασίας και καλύπτονται από την παρούσα.

Κάθε άλλο θέμα εφαρμογής και τροποποίησης των εν λόγω ωραρίων.

- γ. Οι συμφωνίες αυτές τίθενται σε ισχύ από την επομένη της κατάθεσής τους στην οικεία Επιθεώρησης Εργασίας.
- δ. Συμφωνίες που ήδη έχουν συναφθεί κατά επιχείρηση και αφορούν στις υπηρεσίες της παρ. 1 ανωτέρω δε τίγονται, εφόσον πληρούν τουλάχιστον τις προϋποθέσεις της παρ. 2 και κατατεθούν αρμοδίως στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΣΕ 22.12.2006).

10.Ειδικό ωράριο λειτουργίας ορισμένων καταστημάτων

Κάθε Τράπεζα ορίζει τα καταστήματά της που λειτουργούν κατ' εξαίρεση πέραν του ωραρίου εργασίας και συναλλαγών, όπως καθιερώθηκε με τη ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 2002-2003 ως εξής : έως δέκα (10) καταστήματα εφόσον διαθέτει δίκτυο άνω των 150 καταστημάτων, έως πέντε (5) καταστήματα εφόσον διαθέτει δίκτυο από 31 μέχρι 50 καταστήματα και έως δύο (2) καταστήματα εφόσον διαθέτει δίκτυο από 1 μέχρι 30 καταστήματα για την εξυπηρέτηση του κοινού και των συναλλαγών στη συγκεκριμένη περιοχή του καθ' ενός από τα παραπάνω καταστήματα, χωρίς τη διαφοροποίηση του ωραρίου εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων, που στην περίπτωση αυτή θα απασχολούνται σε βάρδιες.

Τα ως άνω καταστήματα θα λειτουργούν εντός του παρακάτω χρονικού πλαισίου:

Δευτέρα - Παρασκευή

Έναρξη : από την έναρξη λειτουργίας των Τραπεζικών καταστημάτων, όπως εκάστοτε ορίζεται

Λήξη: το αργότερο έως 20.30

Σάββατο :

Έναρξη : από 10.00

Λήξη: το αργότερο έως 17.00

Το προσωπικό των ως άνω καταστημάτων, όταν εργάζεται Σάββατο, απασχολείται 35 ώρες κατ' ανώτατο όριο την εβδομάδα.

Με προϋπόθεση την εκούσια απασχόληση κάθε εργαζομένου στα ως άνω καταστήματα πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας του άρθρου 5 της ΣΣΕ 2002-2003 και την τήρηση σε κάθε περίπτωση της πενθήμερης απασχόλησης, κατά τα λοιπά, τα χρονικά όρια εργασίας, η τυχόν πρόσθετη αποζημίωση ή άλλη αντιπαροχή προς το προσωπικό που απασχολείται στα ως άνω καταστήματα, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας αποτελεί αντικείμενο συμφωνίας της επιχείρησης με τον πλέον αντιπροσωπευτικό Σύλλογο, που ισχύει από την ημέρα της κατάθεσής της στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας (ΣΣΕ 22.12.2006).

Ωράριο λειτουργίας κεντρικών υπηρεσιών

- i. Οι κεντρικές υπηρεσίες των Τραπεζών, εκτός του δικτύου των Καταστημάτων, έχουν εφεξής τη δυνατότητα να λειτουργούν από τις 07.45 έως τις 19.00 κατά τις εργάσιμες ημέρες όπως ορίζονται στο άρθρο 5 της ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ 2002-2003, ανάλογα με τις κατά περίπτωση ανάγκες.
- ii. Οι ακριβείς ώρες λειτουργίας της κάθε Κεντρικής υπηρεσίας, εντός των κατά τα ως άνω παραγράφου χρονικών ορίων, καθορίζονται με απόφαση

αρμοδίων οργάνων της κάθε Τράπεζας. Με την ίδια απόφαση ορίζονται και οι κατά περίπτωση βάρδιες, οι οποίες δεν μπορεί να είναι περισσότερες των τριών (3).

- iii. Η κατά τα ως άνω απασχόληση του προσωπικού σε βάρδιες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα επτά (37) ώρες την εβδομάδα, ούτε το θεσπισμένο ημερήσιο χρόνο εργασίας, εξαιρουμένης της απασχόλησης στη βάρδια που λήγει στις 19.00, για την οποία και μόνο η διάρκεια της εβδομαδιαίας απασχόλησης δεν υπερβαίνει τις τριάντα έξι (36) ώρες.
- iv. Η ένταξη και απασχόληση του προσωπικού κάθε Τράπεζας στις κατά τα ανωτέρω βάρδιες (εκτός του ωραρίου εργασίας όπως έχει καθορισθεί με τη ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 2002-2003, άρθρο 5) θα λαμβάνει χώρα οικειοθελώς, και μόνο στην περίπτωση κατά την οποία δεν εξασφαλίζεται η με τον τρόπο αυτό κάλυψη του συνόλου των θέσεων που προβλέπονται για την απασχόληση σε κάθε βάρδια, οι κενές θέσεις καλύπτονται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων της κάθε Τράπεζας, λαμβανομένων υπόψη κοινωνικών κριτηρίων, όπως των οικογενειακών υποχρεώσεων κάθε υπαλλήλου.
- v. Κάθε εργαζόμενος που έχει απασχοληθεί σε κεντρική υπηρεσία εκτός του ωραρίου εργασίας, όπως έχει καθορισθεί με τη ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 2002-2003 (άρθρο 5), για δώδεκα (12) συνεχείς μήνες, δικαιούται να ζητήσει την ένταξή του είτε στο ωράριο του ανωτέρω άρθρου είτε σε άλλο ωράριο (ΣΣΕ 14.5.2013).

11.Μειωμένο ωράριο μητρότητας

Οι γυναίκες τραπεζοϋπάλληλοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών για τα δύο πρώτα έτη από τον τοκετό και μιας ώρας για τα επόμενα δύο έτη.

Εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται με πλήρη απασχόληση ένας από αυτούς που ορίζεται με κοινή συμφωνία τους, δικαιούται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών για τα δύο πρώτα έτη από τον τοκετό και μιας ώρας για τα επόμενα δύο έτη (ΣΣΕ 13.5.1997).

Σωρευτική χορήγηση μειωμένου ημερήσιου ωραρίου για τη φροντίδα παιδιών

Η άδεια φροντίδας παιδιών μπορεί να χορηγείται και συνεχόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του νόμου, των κλαδικών ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ και με τα οριζόμενα στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ 30.6.2004).

12.Ετήσια κανονική άδεια

Κάθε εργαζόμενος με τη συμπλήρωση ενός έτους απασχόλησης από την πρόσληψή του δικαιούται άδεια με αποδοχές είκοσι (20) εργασίμων ημερών, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Για τα επόμενα έτη η κανονική άδεια μετ' αποδοχών χορηγείται λαμβανομένης υπόψη της υπηρεσίας που παρασχέθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και διαμορφώνεται ως ακολούθως:

- με τη συμπλήρωση δύο (2) ετών υπηρεσίας, είκοσι μία (21) εργάσιμες ημέρες
- με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών υπηρεσίας, είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες

- με τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών υπηρεσίας, είκοσι τρεις (23) εργάσιμες ημέρες
- με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών υπηρεσίας, είκοσι πέντε (25) εργάσιμες ημέρες

Όταν οι ανάγκες της Τράπεζας οδηγούν τον εργαζόμενο σε χρήση μέρους ή του συνόλου της κανονικής αδειάς του στο διάστημα από 1.1. έως 30.4 και από 1.10 έως και 31.12 εκάστου έτους, για κάθε πέντε (5) ημέρες κανονικής αδειάς χορηγείται, στο ίδιο χρονικό διάστημα, μια επιπλέον ημέρα αδειάς (ΣΣΕ 30.6.2004).

Η χορήγηση της επιπλέον αδειάς απουσίας του όρου 17 της Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας 1989, γίνεται όταν η χρήση της αδειάς στο αναφερόμενο διάστημα γίνεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου μέσα στα πλαίσια του προγραμματισμού των αδειών κάθε υπηρεσιακής μονάδος είτε όταν η χρήση της αδειάς στο διάστημα αυτό γίνεται υποχρεωτικά από τον εργαζόμενο στα πλαίσια του πιο πάνω προγραμματισμού (ΣΣΕ 13.4.1989).

13. Κατάτμηση κανονικής αδειάς

Έχοντας υπόψη το άρθρο 2 του Κεφαλαίου Β της ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1996, επιτρέπεται κατ' εξαίρεση μετά από αίτηση του εργαζομένου η, εντός του ιδίου ημερολογιακού έτους, τμηματική χορήγηση της δικαιούμενης κανονικής αδειάς υπό την προϋπόθεση ότι ένα τουλάχιστον τμήμα αυτής δε θα είναι μικρότερο των δέκα (10) συνεχόμενων εργασίμων ημερών. Οι ως άνω άδειες γνωστοποιούνται στις αρμόδιες επιθεωρήσεις εργασίας σε ετήσια βάση (τον Ιανουάριο καθε έτους για το αμέσως προηγούμενο έτος).

Άδεια που χορηγείται εντός της χρονικής περιόδου από 1η Ιανουαρίου έως 30 Απριλίου ή από 1η Οκτωβρίου έως 31 Δεκεμβρίου προσαυξάνεται κατά μία επιπλέον ημέρα αδειάς για κάθε πέντε (5) συνεχείς ή διακεκομμένες ημέρες κανονικής αδειάς (ΣΣΕ 22.12.2006, άρθρο 12).

14. Άδεια τοκετού

Οι Τράπεζες αποδέχονται την επέκταση της άδειας τοκετού σε 4 μήνες, με τις διαδικασίες (ως προς το χρόνο χρησιμοποίησης της άδειας) που προβλέπει ο ν. 1302/82 (ΦΕΚ 133/Α/29.10.82).

Για το διάστημα αυτό θα καταβάλλονται από τις τράπεζες πλήρεις αποδοχές 4 μηνών. Συμψηφίζονται στις παραπάνω αποδοχές των 4 μηνών οποιαδήποτε ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά Ταμεία ή άλλους φορείς (ΣΣΕ 7.5.1984).

Η άδεια τοκετού, όπως ισχύει σήμερα, αυξάνεται κατά δύο (2) επιπλέον εβδομάδες με πλήρεις αποδοχές, τις οποίες λαμβάνει η εργαζόμενη πριν ή μετά τον τοκετό, ανάλογα με τις ανάγκες της.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενοι όροι και προϋποθέσεις χορήγησής της. Οι δύο επιπλέον εβδομάδες χορηγούνται σε όσες εργαζόμενες θεμελίωσαν δικαίωμα αδειάς τοκετού μετά την 1.1.1997 (ΣΣΕ 13.5.1997).

15. Γονική άνευ αποδοχών

Χορηγείται σύμφωνα με την αίτηση του ενδιαφερομένου γονική άδεια μέχρι 2

ετών άνευ αποδοχών και μέχρι 2 διετίες συνολικά για την περίοδο της προσχολικής ηλικίας των παιδιών. Αναλαμβάνεται η ασφαλιστική κάλυψη της υγείας όταν δεν καλύπτεται από τον/την σύζυγο. Το προσωπικό θα μπορεί να κάνει συνταξιοδοτική αυτασφάλιση για την περίοδο της άδειας με αντίστοιχη δανειακή διευκόλυνση από την τράπεζα (ΣΣΕ 7.5.1984).

16.Άδειες σπουδών

Οι άδειες σπουδών στις ανώτερες, ανώτατες και μεταπτυχιακές σπουδές για εξετάσεις χορηγούνται στους εργαζόμενους-ες σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Οι άδειες αυτές δε συμψηφίζονται με την ετήσια κανονική άδεια ή με άδεια που ο εργαζόμενος-η δικαιούνται από άλλη αιτία. Τυχόν ευνοϊκότερες επιχειρησιακές ρυθμίσεις για το ίδιο θέμα, δε θίγονται (ΣΣΕ 2004-2005, άρθρο 8).

17.Άδεια παρακολούθησης σχολικής προόδου παιδιών

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 9 του Ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153/Α/8.10.1984) άδεια χορηγείται για 6 ημέρες μετ' αποδοχών από 1.1.1989 (ΣΣΕ 30.6.1988).

18.Άδεια ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται πρόσθετη ετήσια άδεια 7 ημερών σε όσους εργάζονται σε ανθυγιεινούς χώρους (ΣΣΕ 84 άρθρο 11).

19.Άδεια αιμοδοσίας

Χορηγείται μία ημέρα άδεια απουσίας, πέραν της κανονικής, για κάθε αιμοδοσία στους εθελοντές αιμοδότες και μέχρι δύο ημέρες το χρόνο. Στην άδεια αυτή συμψηφίζεται η άδεια που τυχόν χορηγείται για τον ίδιο σκοπό με βάση οποιαδήποτε διάταξη νόμου, συλλογική σύμβαση εργασίας, κανονισμό, εγκύκλιο, απόφαση Διοίκησης ή άλλου οργάνου ή με βάση έθιμο ή πρακτικής κ.λπ. (ΣΣΕ 13.4.1989).

20.Προσλήψεις

Οι προσλήψεις υπαλληλικού προσωπικού θα γίνονται με δημόσιο διαγωνισμό. Κατ' εξαίρεση για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών σε στελέχη και υπαλλήλους ειδικών προσόντων επιτρέπεται η πρόσληψη μικρού αριθμού υπαλλήλων. Για κάθε θέμα που αφορά τις προσλήψεις συνίσταται μικτή επιτροπή, κατά τράπεζα, εισηγητικού χαρακτήρα, στην οποία μετέχουν 5 εκπρόσωποι της τράπεζας και 2 εκπρόσωποι του πλέον αντιπροσωπευτικού Συλλόγου. Λοιπές διατάξεις Οργανισμών για τις προσλήψεις δε θίγονται (ΣΣΕ 23.5.1991).

21.Πειθαρχικά θέματα

α) Επανάληψη πειθαρχικής διαδικασίας

Παρέχεται η δυνατότης εις τον κριθέντα οριστικώς και τελεσιδίκως όπως ζήτηση την επανάληψιν της διαδικασίας ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου (Πρωτοβαθμίου ή Δευτεροβαθμίου), όπερ έκρινε την πειθαρχικήν υπόθεσιν οριστικώς και τελεσιδίκως, μόνον εάν μετά την οριστικήν και τελεσιδικον κρίσιν, προταθούν νέα άγνωστα εις τους κρίνοντας γεγονότα ή αποδείξεις αίτινες, μόναι ή εν συνδυασμώ προς τας πρότερον προσκομισθείσας, πρόδηλον καθιστώσιν, ότι ο κριθείς είναι αθώος ή εκρίθη αδίκως επί

παραβάσει βαρύτερα εκείνης εις ην πράγματι υπέπεσε (ΣΣΕ 12.1.1981).

β) Τριτοβάθμιο Διατραπεζικό Συμβούλιο

Για όσες Τράπεζες δεν έχουν Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, προεδρευόμενο από Δικαστή, θεσπίζεται Τριτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο από έναν εκπρόσωπο του Υπουργού Εργασίας, έναν εκπρόσωπο της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών και έναν εκπρόσωπο της Ο.Τ.Ο.Ε., στο οποίο θα προσφεύγουν μέσα σ' ένα μήνα οι τιμωρούμενοι με πειθαρχική ποινή πάνω από 10 ημέρες, προσωρινή παύση ή απόλυση. Το ίδιο όργανο θα αποφαινεται και σε περιπτώσεις αναλόγων πειθαρχικών ποινών που επιβάλλονται από Τράπεζες που δεν έχουν πειθαρχικά όργανα (ΣΣΕ 4.8.1982).

γ) Αυτοδίκαιη Επαναπρόσληψη

Όσοι έχουν απολυθεί για σπουδαίο λόγο και έχει υποβληθεί μήνυση για τις πράξεις και τις ενέργειές τους, εφόσον εκδοθεί απαλλακτικό βούλευμα ή απαλλακτική απόφαση, επανέρχονται αυτοδίκαι στην Τράπεζα, ανεξάρτητα αν κρίθηκε τελεσίδικα έγκυρη η καταγγελία της συμβάσεως εργασίας τους. Η Διοίκηση της Τράπεζας δύναται να παραπέμπει τους απαλλαγέντες υπαλλήλους στα αρμόδια πειθαρχικά συμβούλια για να κρίνουν αν θα πρέπει να επιβληθεί στον επανελθόντα υπάλληλο, μία από τις προβλεπόμενες ποινές, αποκλεισμένης πάντως δεύτερης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας τους για τους παραπάνω ίδιους λόγους, είτε για κλονισμό της σχέσης εργαζόμενου-εργοδότη από τη μακροχρόνια δικαστική διαμάχη (ΣΣΕ 1988, άρθρο 11).

22.Θέματα εκπαίδευσης

A. Εκπαίδευση-Τραπεζικές σπουδές (1990)

1. Η συμμετοχή των εργαζομένων στις Τράπεζες στα εκαιδευτικά προγράμματα που η κάθε μία από αυτές θα εκπονεί και θα εφαρμόζει, θα γίνεται με κριτήρια αντικειμενικά που θα στοχεύουν στην εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών κάθε Τράπεζας.

Για την ικανοποίηση του σκοπού αυτού, θα γνωστοποιούνται τα προγράμματα και θα υποβάλλονται αιτήσεις, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται συμμετοχή εκείνων, που, με βάση τα προσόντα τους, θα ικανοποιούν τον επιδιωκόμενο με το εκπαιδευτικό πρόγραμμα, σκοπό.

2. Οι Τράπεζες σε συνεργασία με την ΟΤΟΕ θα διερευνήσουν τη δυνατότητα οργανώσεως τραπεζικών σπουδών με στόχο την αναβάθμιση του επαγγελματικού και μορφωτικού επιπέδου του προσωπικού τους και την παροχή αρτιότερων υπηρεσιών, που θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες των καιρών που έρχονται. Για το σκοπό αυτό θα συγκροτηθεί πενταμελής επιτροπή απαρτιζόμενη από τρία μέλη που θα υποδείξουν οι Τράπεζες και δύο που θα υποδείξει η ΟΤΟΕ η οποία θα εισηγηθεί σχετικά στην Ένωση Ελληνικών Τραπεζών εντός του 1990 (ΣΣΕ 13.3.1990).

B. Ίδρυση φορέα διατραπεζικής εκπαιδεύσεως και ερεύνης (1991)

Αποφασίζεται η ίδρυση **φορέα διατραπεζικής εκπαιδεύσεως και ερεύνης**, εντός έτους από της υπογραφής της παρούσης, ο οποίος θα αντιμετωπίσει τις

συναφείς ανάγκες του τραπεζικού συστήματος με βάση τα πορίσματα των ακόλουθων μελετών:

1. Μελέτης σχετικά με τον προσδιορισμό των αναγκών του ελληνικού τραπεζικού συστήματος στους τομείς της εκπαίδευσης και της ενημερώσεως των τραπεζικών υπαλλήλων, των εκδόσεων, καθώς και της έρευνας και αναπτύξεως των σχέσεών τους με το περιβάλλον και σχετικά με τον τρόπο διατραπεζικής αντιμετώπισεως αυτών των αναγκών.
2. Μελέτης εκπαιδευτικών συστημάτων μεγάλων τραπεζών του εξωτερικού και Τραπεζικών Ενώσεων.
3. Προκαταρκτικής μελέτης που εκπόνησε η επιτροπή της ΣΣΕ του έτους 1990. Η παρακολούθηση των ανωτέρω μελετών και τα θέματα λειτουργίας του φορέα θα αντιμετωπιστούν από επιτροπή εκπροσώπων των Τραπεζών και της ΟΤΟΕ. Στη διοίκηση του φορέα θα συμμετέχει και εκπρόσωπος της ΟΤΟΕ (ΣΣΕ 23.5.1991).

Γ. Ερευνητικό-εκπαιδευτικό κέντρο της Ε.Ε.Τ. (1994)

Στις σημερινές συνθήκες η Εκπαίδευση πρέπει να είναι στενά συνδεδεμένη με αντίστοιχη ερευνητική δραστηριότητα, έγκαιρη πρόβλεψη και κατάλληλο προγραμματισμό των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό, έτσι ώστε ο σχεδιασμός και η υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης να συμβάλλουν στην κατάλληλη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, λαμβάνοντας υπ' όψη τις ανάγκες των τραπεζικών επιχειρήσεων, της νέας τεχνολογίας και τη μεταφορά τεχνογνωσίας.

Σε κάθε περίπτωση η επαγγελματική εκπαίδευση και η διαρκής επιμόρφωση των υπαλλήλων και στελεχών έχουν ως σκοπό τόσο την ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων, όσο και τη διεύρυνση του μορφωτικού επιπέδου των εργαζομένων. Τα συστήματα εκπαίδευσης των εργαζομένων ανά επιχείρηση προβλέπουν και διασφαλίζουν την καθολικότητα και τη δημιουργία ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης για όλους τους εργαζόμενους. Επίσης οι Τράπεζες κατά προτεραιότητα θα προωθήσουν εναλλακτική εκπαίδευση και ανακατάρτιση των υπαλλήλων, που κατέχουν θέσεις, που προβλέπεται να καταργηθούν ή να διαφοροποιηθούν κατά αντικείμενο.

Με γνώμονα τα παραπάνω, το Εκπαιδευτικό-Ερευνητικό Κέντρο της Ε.Ε.Τ. διευρύνει και αναβαθμίζει τη δραστηριότητά του, στη δε εξαμελή Διοικούσα Επιτροπή συμμετέχουν δύο εκπρόσωποι της ΟΤΟΕ.

Στο πλαίσιο της συνεχούς αναβάθμισης της διατραπεζικής εκπαίδευσης με τη συνεργασία των συμβαλλομένων μερών, το Εκπαιδευτικό Κέντρο θα προωθήσει:

- α. την εκπαίδευση των τραπεζοϋπαλλήλων μέσω συγχρόνων μεθόδων εκπαίδευσης εξ αποστάσεως,
- β. την εναλλακτική εκπαίδευση ή ανακατάρτιση των τραπεζοϋπαλλήλων για την πρόληψη και ελαχιστοποίηση τυχόν αρνητικών συνεπειών των τεχνολογικών αναδιαρθρώσεων,
- γ. τη δημιουργία Κέντρου Επιμόρφωσης Στελεχών, η λειτουργία του οποίου θα βασίζεται στις αρχές της καθολικότητας και των ίσων ευκαιριών. Η επιλογή

των εκπαιδευομένων στο Κέντρο αυτό θα γίνεται στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων και προδιαγραφών.

Το Εκπαιδευτικό-Ερευνητικό Κέντρο της Ε.Ε.Τ. αναβαθμίζει την ερευνητική του δραστηριότητα με ερευνητική προγράμματα για την εξέλιξη της απασχόλησης στον τραπεζικό κλάδο και με τη συλλογή και επεξεργασία δεδομένων για την απασχόληση, για τα συστήματα αμοιβών και πρόσθετων μισθολογικών κινήτρων με βάση το αποτέλεσμα/παραγωγικότητα, καθώς και δεδομένων για τις νέες τεχνολογίες, τις επιπτώσεις τους στις Τράπεζες και στους εργαζόμενους σ' αυτές.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. και το Εκπαιδευτικό-Ερευνητικό Κέντρο της Ε.Ε.Τ. συνεργάζονται συστηματικά για το σχεδιασμό και τη αξιοποίηση μελετών ή ερευνών κοινού ενδιαφέροντος, υποβάλλοντας από κοινού αιτήσεις σε Κοινοτικά και εθνικά ερευνητικά προγράμματα. Επίσης συνεργάζονται για την ανταλλαγή εκπαιδευτικών εμπειριών, την αξιοποίηση και υλοποίηση Κοινοτικών προγραμμάτων σε θέματα επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης (ΣΣΕ 25.5.1994).

Δ. Διά βίου εκπαίδευση (1997)

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι:

- Η επαγγελματική εκπαίδευση και η συνεχής επιμόρφωση αποτελούν δικαίωμα και υποχρέωση τόσο των εργαζομένων, όσο και των τραπεζών που τους απασχολούν. Στόχοι της παρεχόμενης εκπαίδευσης είναι η διερεύνηση του μορφωτικού επιπέδου, η ανάπτυξη της υπηρεσιακής κατάρτισης και εμπειρίας, η προστασία και η συνεχής βελτίωση της απασχόλησης με την έγκαιρη και ομαλή προσαρμογή των γνώσεων και των ειδικοτήτων των εργαζομένων στις νέες απαιτήσεις της τεχνολογίας, της οργάνωσης, της σύγχρονης τραπεζικής πρακτικής.
- Η εκπαίδευση σε κάθε Τράπεζα οφείλει να είναι ενιαία καθολική, συνεχής και ανάλογη με τις έγκαιρα διαπιστωμένες ανάγκες επιμόρφωσης του εργαζόμενου, από την αρχή και καθ' όλη διάρκεια της υπηρεσιακής του ζωής.
- Θα προχωρήσουν, με μέριμνα των Τραπεζών, οι αναγκαίες ενέργειες αναβάθμισης του Εκπαιδευτικού Κέντρου της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, με βάση τις υπάρχουσες μελέτες και σε συνεργασία με ΑΕΙ που διαθέτουν τμήματα Τραπεζικών Σπουδών (ΣΣΕ 13.5.1997).

Ε. Εκπαίδευση-Ανάπτυξη ανθρωπίνου δυναμικού (1999)

Για τη δημιουργία κλαδικού Ινστιτούτου τραπεζικών σπουδών, εξουσιοδοτείται το Εκπαιδευτικό Κέντρο της Ε.Ε.Τ. να υποβάλει συγκεκριμένη πρόταση με βάση τις εμπειρίες διατραπεζικής εκπαίδευσης χωρών του εξωτερικού προς την Εκτελεστική Επιτροπή της Ε.Ε.Τ. για τη λήψη οριστικής απόφασης (ΣΣΕ 28.5.1999).

23.Υγιεινή και ασφάλεια

Για τους ταμιολογιστές και τους εργαζομένους σε τερματικά ή οποιαδήποτε άλλα μηχανήματα με οθόνες, λαμβάνονται ειδικά μέτρα προστασίας που καθορίζονται από τριμελή επιτροπή που αποτελείται από έναν εκπρόσωπο της Διοικήσεως, έναν εκπρόσωπο του αντιπροσωπευτικότερου Συλλόγου των εργαζομένων και έναν εκπρόσωπο της Διεύθυνσεως Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας του

Υπουργείου Εργασίας.

Η εφαρμογή των μέτρων αυτών είναι υποχρεωτική για τις διοικήσεις και τους εργαζομένους (ΣΣΕ 13.4.1989).

Οι Τράπεζες αναλαμβάνουν την ευθύνη να εγκαταστήσουν φίλτρα στις οθόνες των τερματικών των ηλεκτρονικών υπολογιστών (ΣΣΕ 1993).

Επιδεικνύοντας ευαισθησία στα θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας και με γνώμονα την καλλίτερη προσαρμογή του τραπεζικού συστήματος στο ισχύον πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τα μέρη συμφωνούν ότι οι Τράπεζες πέραν της εφαρμογής των ήδη συμφωνημένων και των οριζομένων από την ισχύουσα νομοθεσία στον τομέα αυτό, προσαρμόζονται στις αρχές, στις προδιαγραφές και στις κατευθύνσεις που προκύπτουν από την Οδηγία 90/270/ΕΟΚ για τις θέσεις εργασίας που χρησιμοποιούν, όσον αφορά στις συσκευές οπτικής απεικόνισης (ΣΣΕ 25.5.1994).

1) Επιτροπή Ανθυγιεινών χώρων και εργασιών

Συγκροτούνται, σ' όλες τις Τράπεζες, τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 1568/85 όπως ισχύει σήμερα) όργανα και λειτουργοί υγιεινής και ασφάλειας. Συμφωνείται να πραγματοποιηθεί από τις Τράπεζες ειδική έρευνα για τις επιπτώσεις των συνθηκών εργασίας στην υγεία των εργαζομένων στις Τράπεζες. Στην έρευνα θα συμμετέχει η ΟΤΟΕ με εξειδικευμένο στέλεχος/συνεργάτη της.

Η έρευνα αυτή θα ολοκληρωθεί εντός 12μήνου από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996 και θα χρηματοδοτηθεί στο σύνολό της από τις Τράπεζες (ΣΣΕ 24.4.1996).

α) Σε κάθε τράπεζα θα συσταθεί εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης επιτροπή από έναν εκπρόσωπο των τραπεζών, ένα της ΟΤΟΕ και ένα γιατρό του Υπουργείου Εργασίας που θα διαπιστώνει την ανθυγιεινότητα του χώρου. Μέχρις ότου ληφθούν τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα θα καταβάλλεται επίδομα 12% και πρόσθετη ετήσια άδεια 7 ημερών σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται στους χώρους αυτούς (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι).

β) Η ίδια διαδικασία και ρύθμιση θα ισχύσει για τους χειριστές Η/Υ, χειρίστριες εισαγωγής στοιχείων, τηλεφωνητές, καταμετρητές.

Η ίδια επιτροπή θα επιλαμβάνεται και τυχόν άλλων ειδικών εργασιών με παρόμοια χαρακτηριστικά μετά από συμφωνία ΟΤΟΕ-Τραπεζών (ΣΣΕ 7.5.1984).

2) Προστασία εγκύων

α) Οι έγκυες γυναίκες που εργάζονται μπροστά από τερματικά (οθόνες) Η/Υ, απομακρύνονται από αυτά κατά τη διάρκεια της κύησης, απασχολούμενες σε άλλες τραπεζικές εργασίες (ΣΣΕ 18.6.1993).

β) Οι έγκυες γυναίκες δε χάνουν τη valeur (προσμέτρηση χρόνου προαγωγής) σε περιπτώσεις ασθενείας εξαιτίας της κύησης και κατά την περίοδο αυτής κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης (ΣΣΕ 18.6.1993).

3. Προστασία από οπτικοακουστικά μέσα

Η χρήση οπτικοακουστικών μέσων, ή η εγκατάσταση ειδικών ηλεκτρονικών

συστημάτων ελέγχου σε ευαίσθητους χώρους της Τράπεζας, θα αφορά αποκλειστικά και μόνο την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων των Τραπεζών και των κτιριακών και μηχανολογικών εγκαταστάσεων. Αυτό κατοχυρώνεται με ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που θα καταρτισθούν μεταξύ Συλλόγων Προσωπικού και Διοικήσεων Τραπεζών (ΣΣΕ 13.4.1989).

4. Υπηρεσία σε ειδικές παροχές

Θα συντέμνεται ο χρόνος παραμονής των υπαλλήλων που υπηρετούν σε ειδικές περιοχές με ανάλογες προβλέψεις για νέες προσλήψεις και τοποθετήσεις. Επίσης θα λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη βελτίωση των χώρων εργασίας (ΣΣΕ 7.5.1984).

5. Μακρόχρονη απασχόληση ταμιών - δακτυλογράφων

Οι Τράπεζες αποδέχονται να μελετήσουν και να ρυθμίσουν το θέμα των ταμιακών υπαλλήλων και των δακτυλογράφων όσον αφορά την κύρια απασχόλησή τους σε ταμιακή εργασία και δακτυλογράφηση. Ειδικότερα αποδέχονται τον εμπλουτισμό των καθηκόντων των απασχολουμένων στις παραπάνω εργασίες όπου τούτο είναι δυνατόν και τον καθορισμό ανώτατου χρόνου της παραπάνω απασχόλησης στα 10 χρόνια. Ανάλογα με την αντιμετώπιση και επίλυση των λειτουργικών κατά Τράπεζα θεμάτων που θα προκύψουν από την παραπάνω ρύθμιση, θα επιδιωχθεί η σταδιακή απαλλαγή των αρχαιότερων (ΣΣΕ 7.5.1984).

Συνομολογείται η προοδευτική κατάργηση του “Κλάδου Δακτυλογράφων” σε όποια Τράπεζα υπάρχει, ως ιδιαίτερος κλάδος, στο βαθμό και την έκταση που οι λειτουργικές της ανάγκες το επιτρέπουν.

Στην περίπτωση προσλήψεως νέων δακτυλογράφων, θα αποδεσμεύεται και θα απορροφάται, σε άλλους κλάδους, σε κάθε πρόσληψη μετά την πάροδο εξαμήνου από της ολοκλήρωσεως των προσλήψεων, ποσοστό 80% των υπηρετούντων δακτυλογράφων (ΣΣΕ 13.3.1990).

24. Τραπεζική ασφάλεια

1. Για τα θέματα ασφαλείας Τραπεζών συνιστάται μικτή γνωμοδοτική επιτροπή αποτελούμενη από 3 εκπροσώπους των Τραπεζών και 3 εκπροσώπους της ΟΤΟΕ, η οποία θα διερευνά και θα εισηγείται λύσεις για όλα τα θέματα τραπεζικής ασφαλείας. Οι Τράπεζες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συνδράμουν στο έργο της επιτροπής (ΣΣΕ 1993).

2. Γνωμοδοτική επιτροπή προδιαγραφών ασφαλείας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν για την αναγκαιότητα μελέτης και προσδιορισμού των προδιαγραφών ασφαλείας που απαιτούνται για την :

- καταλληλότητα των κτιρίων και χώρων από άποψη ασφαλείας
- ποσοτική και ποιοτική επάρκεια των τεχνικών μέσων και προϊόντων τραπεζικής ασφαλείας

Η διαδικασία υλοποίησης των ανωτέρω αποτελεί αντικείμενο επεξεργασίας και εξειδίκευσης από τη μικτή γνωμοδοτική επιτροπή της ΣΣΕ 1993 όπως ισχύει σήμερα, με τη βοήθεια εξειδικευμένων συμβούλων και εμπειρογνομόνων και με

την αξιοποίηση της αντίστοιχης διεθνούς εμπειρίας (ΣΣΕ 24.4.1996).

3. Λειτουργία γνωμοδοτικής επιτροπής

Πέραν από τις πάσης φύσεως ισχύουσες νομοθετικές και θεσμικές διατάξεις τα μέρη επιδεικνύοντας την πρέπουσα ευαισθησία για την προστασία της ανθρώπινης ζωής στους χώρους εργασίας και στα πλαίσια της γενικότερης πολιτικής για την ασφάλεια των Τραπεζών, συμφωνούν τα εξής:

Η μικτή γνωμοδοτική Επιτροπή της ΣΣΕ 1993, που συστάθηκε για να διερευνά και να εισηγείται λύσεις για όλα τα θέματα τραπεζικής ασφάλειας και που αποτελείται από 3 εκπροσώπους της Ο.Τ.Ο.Ε., συνέρχεται ανά δίμηνο και ενεργοποιείται με στόχο την προσέγγιση των απόψεων των μερών και γενικότερα για την παρακολούθηση κάθε εξέλιξης στα θέματα της αρμοδιότητάς της.

Η Επιτροπή αυτή θα λειτουργεί σε συνδυασμό με την αντίστοιχη διαρκή τριμερή Επιτροπή του Υπουργείου Δημοσίας Τάξης και θα συζητά κατά προτεραιότητα:

- θέματα ασφάλειας των Χρηματοποστολών, με σκοπό την ταχεία κατάρτιση κανονισμού και ειδικών προδιαγραφών ασφαλείας,
- θέματα ειδικής και επαρκούς εκπαίδευσης του προσωπικού σε ζητήματα ασφαλείας,
- τρόπους αποτελεσματικής αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών που μπορεί να έχουν για το προσωπικό οι ληστείες ή άλλες εγκληματικές ενέργειες κατά των Τραπεζών (ΣΣΕ 25.5.1994).

25. Θέματα ισότητας

Ισότητα φύλων

1. Υιοθετείται η αρχή των ίσων ευκαιριών στην εξέλιξη του προσωπικού ανεξάρτητα από το φύλο, όπως η αρχή αυτή οριοθετείται από τους ελληνικούς νόμους.
2. Θα συσταθεί πενταμελής επιτροπή εκ τριών εκπροσώπων των Τραπεζών και δύο εκπροσώπων της ΟΤΟΕ η οποία θα μελετήσει τα σχετικά με την ισότητα των φύλων θέματα και θα υποβάλει εισήγηση προς τις Διοικήσεις Τραπεζών (ΣΣΕ 13.3.1990).

25.1. Κλαδική και Επιχειρησιακές Επιτροπές Ισότητας

25.1.1.Κλαδική Επιτροπή Ισότητας (1996)

Εντός μηνός από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996 συνιστάται διμερής κλαδική Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών για τα δύο φύλα, η οποία θα συγκροτείται από 5 μέλη και λειτουργεί στο πλαίσιο της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου. Τρία (3) μέλη ορίζονται από τις Τράπεζες και δύο (2) μέλη από την Ο.Τ.Ο.Ε., με 3ετή θητεία και ισάριθμους αναπληρωτές.

Αντικείμενο της Επιτροπής είναι η μελέτη και η διατύπωση γενικών αρχών για θέματα ίσων ευκαιριών στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις στον κλάδο των τραπεζών. Αυτές τίθενται υπόψη της Διοίκησης και της αντίστοιχης συνδικαλιστικής οργάνωσης κάθε Τράπεζας, ώστε να λαμβάνονται υπόψη κατά την άσκηση πολιτικής Ανθρώπινου Δυναμικού και κατά τη διαμόρφωση επιχειρησιακών

ρυθμίσεων και συμφωνιών.

Η Επιτροπή επεξεργάζεται ετήσια έκθεση για τις πολιτικές ισότητας ευκαιριών στον κλάδο των Τραπεζών. Η έκθεση αυτή τίθεται υπόψη της κλαδικής Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου σε ειδική για το θέμα αυτό συνεδρίασή της.

Για την εξυπηρέτηση του έργου της η Επιτροπή συνεργάζεται, για την άντληση επιχειρησιακών στοιχείων και συναφούς με τα αντικείμενα της τεκμηρίωσης, με το κλαδικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης και με τις Επιτροπές ίσων ευκαιριών κάθε Τράπεζας (ΣΣΕ 24.4.1996).

Η Επιτροπή σε συνέχεια των διαλαμβανομένων στο άρθρο Β4 της ΣΣΕ 1996:

- α) αναλαμβάνει να διερευνήσει τις δυνατότητες εξασφάλισης κοινοτικής χρηματοδότησης για την εκπόνηση μελέτης με αντικείμενο την οργάνωση και λειτουργία Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών. Η μελέτη αυτή θα διερευνήσει ειδικότερα τη δυνατότητα άμεσης σύστασης και λειτουργίας τριών πειραματικών κέντρων, ανά ένα στην Αθήνα, Πειραιά και Θεσσαλονίκη, τα δε συμπεράσματά της θα υποβληθούν στην Κλαδική Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου. Σε περίπτωση που δεν εξασφαλιστεί κοινοτική χρηματοδότηση, η μελέτη θα εκπονηθεί με δαπάνες των Τραπεζών μέχρι του ύψους των είκοσι εκατομμυρίων (20.000.000) δραχμών.
- β) μελετά και διερευνά τα τυχόν αναγκαία μέτρα για την άρση τυχόν δυσμενών διακρίσεων των γυναικών τραπεζοϋπαλλήλων στις αποδοχές ή/και στη μισθολογική τους εξέλιξη, λόγω πλασματικών βαθμολογικών προωθήσεων που ισχύουν μόνο για τους άνδρες συναδέλφους τους και υποβάλλει τα αποτελέσματα αυτής της διερεύνησης στην Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου.
- γ) μελετά σε συνεργασία με τις επιχειρησιακές επιτροπές ίσων ευκαιριών τη λήψη μέτρων στον τομέα της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και υπηρεσιακής ενημέρωσης εργαζομένων και ιδίως γυναικών που απέχουν από την εργασία λόγω γονικής άδειας ή άδειας τοκετού, ώστε να επιτυγχάνεται η ομαλή υπηρεσιακή τους επανένταξη και εξέλιξη (ΣΣΕ 13.5.1997).

25.1.2. Επιχειρησιακές Επιτροπές Ίσων Ευκαιριών

Συνιστάται ανά Τράπεζα ισομερής γνωμοδοτική Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών, που θα αποτελείται από εκπροσώπους της Διοίκησης και του αντιπροσωπευτικότερου Συλλόγου Εργαζομένων και θα εξετάζει θέματα ισότητας των δύο φύλων.

Αντικείμενο της Επιτροπής θα είναι η συλλογή νόμων, διατάξεων και στοιχείων, η ανάλυση και επεξεργασία θεμάτων ισότητας των δύο φύλων τόσο σε εθνικό, όσο και σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Βασικοί στόχοι της Επιτροπής θα είναι:

- η μελέτη, καταγραφή και παρακολούθηση της σημερινής θέσης της γυναίκας στις Τράπεζες, καθώς και των προοπτικών εξέλιξής της παράλληλα με τις αλλαγές του εργασιακού περιβάλλοντος
- η συμβολή στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών απασχόλησης και υπηρεσιακής εξέλιξης των δύο φύλων (ΣΣΕ 25.5.1994).

Οι ισομερείς επιτροπές ίσων ευκαιριών που συστάθηκαν με το άρθρο 4.5 της ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 1994-95 (25.5.1994) είναι 4μελείς και συγκροτούνται από δύο (2)

εκπροσώπους της Διοίκησης της Τράπεζας και δύο (2) εκπροσώπους τς πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης αντίστοιχα. Με απόφασή της, η επιτροπή ίσων ευκαιριών κάθε Τράπεζας ρυθμίζει κάθε θέμα σχετικό με την εσωτερική οργάνωση και τη λειτουργία της (ΣΣΕ 1996, άρθρα Β.4 και Β.5).

Οι επιχειρησιακές επιτροπές Ίσων Ευκαιριών των άρθρων 4.5 της ΣΣΕ 1994-95 και Β.5 της ΣΣΕ 1996, πέραν των άλλων αρμοδιοτήτων τους, διατυπώνουν και υποβάλλουν στα οικεία υπηρεσιακά όργανα αιτιολογημένη γνώμη για κάθε θέμα σχετικό με παραβίαση της ισότητας των δύο φύλων στις εργασιακές σχέσεις ή με προσβολή της προσωπικότητας σε σχέση με το φύλο, ύστερα από γραπτό αίτημα ή αναφορά εργαζομένου (ΣΣΕ 13.5.1997).

26.Θεσμοί διαλόγου και προστασίας της εργασίας

1. Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου⁴

Με σκοπό :

- τη διερεύνηση και εξισορρόπηση των εκατέρωθεν συμφερόντων
- την καθιέρωση κλίματος ουσιαστικού, καλόπιστου και γόνιμου διαλόγου,
- τη διευκόλυνση της αξιολόγησης τόσο των συγκλινουσών απόψεων των μερών, όσο και των αποκλινουσών θέσεων τους,
- την κατά το δυνατόν εξεύρεση κοινά αποδεκτών και εφαρμόσιμων πρακτικών λύσεων

τα μέρη συμφωνούν να συσταθεί, να δραστηριοποιηθεί και να λειτουργήσει, εντός μηνός από την υπογραφή της κλαδικής ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ για το 1994-1995, μόνιμη ισομερής ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ.

Η Επιτροπή αποτελείται από αντιπροσωπείες των Τραπεζών και της ΟΤΟΕ, στις οποίες προΐστανται οι εκάστοτε εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των μερών. Οι Τράπεζες και η ΟΤΟΕ μπορούν να ορίζουν και αναπληρωτές των ανωτέρω εκπροσώπων τους.

Σημείωση: Η Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου προβλέφθηκε αρχικά στη ΣΣΕ 1993, κεφ ΙΙ, παρ. 10

4. "Συνίσταται ισομερής επιτροπή αποτελούμενη από αντιπροσωπείες των Τραπεζών και ΟΤΟΕ στις οποίες θα προΐστανται ο εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος των Τραπεζών και ο Πρόεδρος της ΟΤΟΕ δικαιούμενοι να ορίζουν τους αναπληρωτές τους. Στην επιτροπή θα συζητούνται θέματα εκουγχρονισμού και ανταγωνιστικότητας, θέματα τραπεζικών συναλλαγών και διευκόλυνσης των εργαζομένων στις Τράπεζες, θέματα θεσμικής προσαρμογής του Τραπεζικού συστήματος καθώς και θέματα που αφορούν τις σχέσεις εργοδοτών και εργαζομένων και θα προκύπτουν από τις ανωτέρω αλλαγές (αμοιβές - εργασιακές σχέσεις - ασφαλιστικό). Η επιτροπή συζητά επίσης όλα τα θέματα που ανακύπτουν από τις ΣΣΕ μεταξύ Τραπεζών και ΟΤΟΕ και από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Ακόμη θα προετοιμάζει το περιεχόμενο των ΣΣΕ οι οποίες θα συνάπτονται στο μέλλον. Επίσης η Επιτροπή θα καταβάλλει προσπάθειες για την ομοιόμορφη εφαρμογή των συλλογικών ρυθμίσεων
- Η Επιτροπή θα επιμεληθεί της κωδικοποίησης όλων ανεξαιρέτως των διατάξεων των ΣΣΕ, που έχουν καταρτιστεί μέχρι σήμερα μεταξύ Τραπεζών-ΟΤΟΕ. Τα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να περιλάβουν την παραπάνω κωδικοποίηση στην επόμενη ΣΣΕ. Μέχρι τότε οι Τράπεζες αναλαμβάνουν τη δέσμευση να τηρούν όλες τις ρυθμίσεις, τους όρους και τις διατάξεις που καθορίζουν τις σχέσεις τους με το σύνολο του προσωπικού τους, με οποιονδήποτε τρόπο και αν θεσπίστηκαν (ΣΣΕ 1993)."

Αντικείμενα της επιτροπής είναι θέματα εκσυγχρονισμού του τραπεζικού συστήματος, σχέσεων εργοδοτών και εργαζομένων, αξιολόγησης των εξελίξεων της απασχόλησης, ισότητας μεταξύ των δύο φύλων, ασφαλιστικά θέματα και γενικά κάθε θέμα που άπτεται των εργασιακών σχέσεων.

Στα πλαίσια αυτά η επιτροπή αναλαμβάνει άμεσα να προωθήσει

- την έρευνα και την πληροφόρηση για τον εκσυγχρονισμό και τη διάρθρωση του συνόλου των αμοιβών, καθώς και για την ανάπτυξη συστημάτων πρόσθετων αμοιβών και κινήτρων βάσει στόχων από τις Τράπεζες και με βάση μια ισόρροπη, διαφανή και διαλεκτική προσέγγιση.
- τη διερεύνηση και συζήτηση των ασφαλιστικών θεμάτων του κλάδου, καθώς και θεμάτων που αφορούν τη σχέση μισθών και συντάξεων,
- τη διατύπωση γενικών αρχών και κατευθύνσεων για την έγκαιρη και επαρκή πληροφόρηση των εργαζομένων, καθώς και για τη διαβούλευση σε θέματα απασχόλησης και εξέλιξης των τραπεζικών ειδικοτήτων.
- τη διατύπωση γενικών αρχών και κατευθύνσεων για τον Προγραμματισμό του Ανθρώπινου Δυναμικού, καθώς και για την αξιοκρατική στελέχωση, υπηρεσιακή αξιολόγηση και αξιοποίηση των εργαζομένων στις τράπεζες.

Η Επιτροπή υποστηρίζεται, κατά περίπτωση, από εμπειρογνώμονες και επιστημονικούς συνεργάτες του κάθε μέρους οι οποίοι και συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της. Συνεδριάζει τακτικά ανά δίμηνο και έκτακτα όποτε αυτό κριθεί σκόπιμο από τα μέρη.

Η ΕΕΤ θα παρέχει γραμματειακή υποστήριξη στην επιτροπή, ενώ οι εκπρόσωποι των δύο πλευρών θα έχουν ολοκληρωμένη πληροφόρηση για τα θέματα που συζητούνται (ΣΣΕ 25.5.1994).

2. Επιτροπή Εκσυγχρονισμού Χ/Π Συστήματος

Προκειμένου να προσαρμοσθεί και να καταστεί λειτουργικό στις νέες ανάγκες του κοινωνικού διαλόγου και στις νέες συνθήκες λειτουργίας του τραπεζικού τομέα, το άρθρο 8 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1998 ισχύει ως εξής:

Συμφωνείται ότι θα πραγματοποιείται, ανά τρίμηνο, σύσκεψη με τη συμμετοχή, ενός (1) εκπροσώπου της Τραπεζής της Ελλάδος, ενός (1) εκπροσώπου των εμπορικών Τραπεζών, ενός (1) εκπροσώπου των επενδυτικών Τραπεζών, ενός (1) εκπροσώπου των στεγαστικών Τραπεζών, ενός (1) εκπροσώπου της Αγροτικής Τραπεζής, τριών (3) εκπροσώπων της ΟΤΟΕ και ενός (1) εκπροσώπου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υπό την προεδρία του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας ή του Διοικητή της Τραπεζής της Ελλάδος.

Η σύσκεψη έχει ως αντικείμενα:

- ι. τη μελέτη θεμάτων του κλάδου και ενδεικτικά: ρυθμίσεις και εξελίξεις στον Ενιαίο Χρηματοπιστωτικό Χώρο (απελευθέρωση, σταθερότητα, ασφάλεια και εποπτεία συναλλαγών), τεχνολογικές εξελίξεις, προοπτικές ηλεκτρονικής διασύνδεσης συστημάτων σε Εθνική και Ευρωπαϊκή κλίμακα, πεδίο διατραπεζικών συνεργασιών των εθνικών φορέων σε ένα “διεθνικό” σύστημα, δεοντολογία σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον, μακροοικονομικό και

μικροοικονομικό (επιχειρηματικό) περιβάλλον και τραπεζικό σύστημα.

- ii. Την ενημέρωση για τις τρέχουσες εξελίξεις και τις σχετικές ρυθμίσεις στα πλαίσια της ONE, καθώς και την εξέταση συναφών θεμάτων και ενδεικτικά: κόστος και ωφέλεια από τη μετάβαση στο ενιαίο νόμισμα, συνέπειες των πολλαπλών ταχυτήτων της ONE για την οικονομία, το επιχειρηματικό περιβάλλον και το τραπεζικό σύστημα.

Όλοι οι συμμετέχοντες στην παραπάνω επιτροπή ενημερώνονται για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και για συναφή θέματα που τους αφορούν τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν από κάθε σύσκεψη (ΣΣΕ 24.4.1996).

3. Παρατηρητήριο Απασχόλησης

- a. Στα πλαίσια της λειτουργικής υποστήριξης της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου και με στόχο την ουσιαστικότερη τεκμηρίωση σε θέματα απασχόλησης συμφωνήθηκε να συσταθεί και να λειτουργήσει διμερές και ισομερές Παρατηρητήριο Απασχόλησης, με κύριο αντικείμενο την Έρευνα και τεκμηρίωση για την εξέλιξη της απασχόλησης στον κλάδο και τις επιπτώσεις των νέων τεχνολογιών στην απασχόληση και τις εργασιακές σχέσεις. Το Παρατηρητήριο διοικείται από ισομερές όργανο εκπροσώπων Τραπεζών-ΟΤΟΕ.

Αντικείμενο του Παρατηρητηρίου θα είναι:

- η συλλογή, επεξεργασία και αξιολόγηση μελετών, εργασιακών δεδομένων, στοιχείων απασχόλησης και αμοιβής εργασίας από όλες τις Τράπεζες του κλάδου, τα οποία θα ταξινομεί, θα επεξεργάζεται και θα συγκρίνει με διεθνή δεδομένα, σε συνεργασία με αντίστοιχα Παρατηρητήρια ή φορείς του εσωτερικού ή εξωτερικού.
- η τακτική σύνταξη αναφορών για τις εθνικές ή και διεθνείς εργασιακές εξελίξεις του κλάδου, για την καλύτερη ενημέρωση της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου και για την αποτελεσματικότερη πρόληψη και αντιμετώπιση προβλημάτων απασχόλησης.

Το Παρατηρητήριο θα βρίσκεται σε λειτουργική σύνδεση με το Εκπαιδευτικό - Ερευνητικό κέντρο της ΕΕΤ, υποστηριζόμενο από αυτό, για την αποτελεσματική υλοποίηση των στόχων του.

Παράλληλα τα μέρη θα επιδιώξουν από κοινού την ένταξη της λειτουργίας του παρατηρητηρίου σε προγράμματα Κοινωνικής χρηματοδότησης (ΣΣΕ 25.5.1994).

- β. Σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 2.2 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1994-95, οι Τράπεζες θέτουν υπόψη της Διοικούσας Επιτροπής του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης, κάθε χρόνο και το αργότερο μέχρι τις 30/9, τα στοιχεία του εντύπου του Κοινωνικού Απολογισμού.

Για την υποστήριξη του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης οι Τράπεζες διαθέτουν έναν υπάλληλο και έναν προσωπικό υπολογιστή (PC), καθώς και τον απαραίτητο για το σκοπό αυτό χώρο.

Τα επιχειρησιακά δεδομένα του εντύπου του Κοινωνικού Απολογισμού δε δημοσιοποιούνται ως έχουν. Παρουσιάζονται ομαδοποιημένα σε κλαδικό

επίπεδο, με τρόπο που να επιτρέπει χρήσιμες συγκρίσεις και ουσιαστική αξιοποίηση τους από όλες τις Τράπεζες. Οι σχετικοί πίνακες των κλαδικών δεδομένων τίθενται στη διάθεση των Τραπεζών, της ΟΤΟΕ και των Συλλόγων εργαζομένων, που ανήκουν στη δύναμή της, για περαιτέρω αξιοποίηση (ΣΣΕ 24.4.1996).

- γ. Το Παρατηρητήριο Απασχόλησης ενισχύεται με έναν οικονομολόγο αναλυτή, που θα επιλέξει η Διοικούσα Επιτροπή αυτού, ο οποίος και θα ανήκει στη δύναμη προσωπικού της Ε.Ε.Τ. Το Παρατηρητήριο οργανώνει και εποπτεύει Επιτροπές, που ασχολούνται με ευρύτερα θέματα απασχόλησης, όπως αυτά προσδιορίζονται εκάστοτε από την υφιστάμενη Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου (ΣΣΕ 28.5.1999).

4. Προστασία Απασχόλησης

α. Διατήρηση απασχόλησης κατά τις αναδιρθρώσεις

Κατά την αναδιάρθρωση που προκύπτει από την εισαγωγή και χρήση νέων τεχνολογιών, τις οργανωτικές μεταβολές και την εισαγωγή νέων τραπεζικών εργασιών, πρώτη προτεραιότητα αποτελεί η προστασία της απασχόλησης και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Για το λόγο αυτό, παρέχεται η κατάλληλη επιμόρφωση στους υπηρετούντες υπαλλήλους με εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία εκπονούνται με τις Διοικήσεις Τραπεζών, με τη συμμετοχή των αντιστοίχων συλλόγων.

Για την κάλυψη των εξειδικευμένων θέσεων εργασίας που προκύπτουν, εξαντλείται πρώτα η προσπάθεια για την αξιοποίηση του υπηρετούντος προσωπικού.

Στις περιπτώσεις που η αναδιάρθρωση οδηγεί σε διαφοροποίηση συνθηκών εργασίας και υγιεινής και ασφάλειας, που προβλέπονται από νόμο, κανονισμό ή συλλογική σύμβαση ή γραπτή εσωτερική συμφωνία κατά Τράπεζα ή πράξη Διοικήσεως, τότε θα προηγείται κατάρτιση ειδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας γι' αυτά τα θέματα μεταξύ της Διοίκησης της αντίστοιχης επιχείρησης και της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η τελευταία διάταξη αφορά και το καθεστώς της υπηρεσιακής εξέλιξης για το οποίο θα υπάρξει πόρισμα επιτροπής εντός έξι (6) μηνών από της υπογραφής της Σύμβασης. Η επιτροπή αυτή θα αποτελείται από τρεις (3) εκπροσώπους των Διοικήσεων των Τραπεζών, τρεις (3) εκπροσώπους της ΟΤΟΕ και από τρεις (3) εκπροσώπους που θα ορίσουν ανά ένα τα Υπουργεία Εθνικής Οικονομίας, Εργασίας και Εμπορίου (ΣΣΕ 13.4.1989).

β. Διατήρηση απασχόλησης κατά την αλλαγή ιδιοκτησιακού καθεστώτος

Σε συνέχεια και προέκταση των συμφωνημένων στο άρθρο 10 της ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 1989, συμφωνείται ότι σε κάθε περίπτωση αλλαγής ιδιοκτησιακού καθεστώτος των Τραπεζών, πρώτιστο μέλημα είναι η προστασία της απασχόλησης και η διασφάλιση των εργασιακών

δικαιωμάτων του προσωπικού (ΣΣΕ 25.5.1994).

γ. Προστασία απολυομένων

Όσοι έχουν απολυθεί για σπουδαίο λόγο και έχει υποβληθεί μήνυση για τις πράξεις και ενέργειές τους, εφ' όσον εκδοθεί απαλλακτικό βούλευμα ή απαλλακτική απόφαση, επανέρχονται αυτοδίκαια στην Τράπεζα, ανεξάρτητα αν κρίθηκε τελεσίδικα έγκυρη η καταγγελία της συμβάσεως εργασίας τους. Η διοίκηση της Τράπεζας δύναται να παραπέμπει τους απαλλαγέντες υπαλλήλους στα αρμόδια Πειθαρχικά Συμβούλια για να κρίνουν αν θα πρέπει να επιβληθεί στον επανελθόντα υπάλληλο, μία από τις προβλεπόμενες ποινές, αποκλειόμενης πάντως δεύτερης καταγγελίας συμβάσεως της εργασίας τους για τους παραπάνω ίδιους λόγους, είτε για κλονισμό της σχέσεως εργαζόμενου-εργοδότη από τη μακρόχρονη δικαστική διαμάχη.

δ. Απορρόφηση απολυομένων

Οι Τράπεζες, όπως έκαναν και στο παρελθόν, θα απορροφούν και στο μέλλον τους απολυομένους υπαλλήλους από τις ξένες τράπεζες όταν οι απολύσεις γίνονται εξ αιτίας παύσης των εργασιών τους στην Ελλάδα. Θα προηγείται, όπου απαιτείται, κυβερνητική έγκριση (ΣΣΕ 7.5.1984).

Οι 48 υπάλληλοι της Τραπεζής CHASE MANHATTAN, των οποίων η σχέση εργασίας με την Τράπεζα αυτή έχει λυθεί ή θα λυθεί στο μέλλον με τρόπο αποδεκτό από το Σύλλογο Υπαλλήλων CHASE MANHATTAN, προσλαμβάνονται από τις Τράπεζες του ευρύτερου δημοσίου τομέως (άρθρο 1 του Ν. 1256/82) μετά από προηγούμενη κυβερνητική έγκριση. Για τις προσλήψεις αυτές συμφωνούνται τα εξής:

- Αφού συμφωνηθούν οι όροι της λύσεως της σχέσεως εργασίας των υπαλλήλων, σύμφωνα με τα παραπάνω, θα δοθούν στον εκπρόσωπο των Τραπεζών, με φροντίδα του Συλλόγου Υπαλλήλων και της Διοικήσεως της CHASE MANHATTAN, σύντομα βιογραφικά σημειώματα των υπαλλήλων, προκειμένου να διευκολυνθεί η κατανομή τους μεταξύ των ενδιαφερομένων Τραπεζών.
- Η απορρόφηση των υπαλλήλων θα ολοκληρωθεί μέσα σε 60 ημέρες από την ημερομηνία της κυβερνητικής εγκρίσεως.
- Η ίδια διαδικασία θα ακολουθηθεί για την απορρόφηση μιας (1) υπαλλήλου που έχει απολυθεί από την BANK OF AMERICA.

Αποκαθίστανται βαθμολογικά οι προσληφθέντες και οι προσλαμβανόμενοι που απολύονται από ξένες Τράπεζες σε εφαρμογή του άρθρου 14 της ΣΣΕ του 1984, σύμφωνα με τα ισχύοντα στην Εθνική Τράπεζα και πιο συγκεκριμένα αναγνωρίζεται βαθμολογικά, η πραγματική τραπεζική υπηρεσία τους στην τελευταία ξένη Τράπεζα, από την οποία απολύθηκαν μείον 1 βαθμό και με πλαφόν το βαθμό για τη χορήγηση του οποίου απαιτείται σε κάθε Τράπεζα 10ετής πραγματική υπηρεσία. Διευκρινίζεται ότι τυχόν χρόνια στρατιωτικής υπηρεσίας και χρόνια σπουδών θα προσμετρηθούν στο νέο βαθμό που αποκατασταθούν.

Η παραπάνω ρύθμιση θα ισχύσει ως προς τις οικονομικές συνέπειες από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης συμβάσεως (ΣΣΕ 13.4.1989).

ε. Διατήρηση θέσεων

Οι περιλαμβανόμενες στην παρούσα ρύθμιση μισθολογικές και άλλες ρυθμίσεις συμφωνούνται στο πλαίσιο της βούλησης των δύο πλευρών για διατήρηση των θέσεων εργασίας, εν όψει των συγχωνεύσεων ή/και των προγραμμάτων αναδιαρθρώσεως, τα οποία θα κληθούν να εφαρμόσουν οι Τράπεζες (ΣΣΕ 14.5.2013).

27. Διατάξεις προστασίας συνδικαλιστικών στελεχών

1. Αποσπάσεις στο Δ.Σ. σωματείων που είναι μέλη της ΟΤΟΕ

Απαλλάσσονται από την υπηρεσία της Τράπεζας, με υπόδειξη του οικείου Συλλόγου για τη διεκπεραίωση των υποθέσεων των Συλλόγων δυνάμει Ο.Τ.Ο.Ε.:

- α) Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. για τους Συλλόγους μέχρι 250 μέλη
- β) Για Συλλόγους με 251 μέχρι 500 μέλη ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας
- γ) Για Συλλόγους πάνω από 500 μέλη μέχρι 5.000 μέλη απαλλάσσεται με υπόδειξη του οικείου Συλλόγου ένα συνδικαλιστικό στέλεχος ανά 500 μέλη. Υπόλοιπο μελών από 251 και πάνω, αντιστοιχεί στην απαλλαγή ενός ακόμα συνδικαλιστικού στελέχους.
- δ) Για Συλλόγους πάνω από 5.000 μέλη απαλλάσσεται, για το υπερβάλλον ένας συνδικαλιστής ανά 1.000 μέλη. Υπόλοιπο μελών ανά 501 και πάνω, αντιστοιχεί στην απαλλαγή ενός ακόμα συνδικαλιστικού στελέχους. Ο χρόνος απόσπασης των συνδικαλιστικών λογίζεται ως ευδόκιμη υπηρεσία (ΣΣΕ 1982).

2. Αποσπάσεις στελεχών ΟΤΟΕ

Συμφωνείται η απαλλαγή από τα υπηρεσιακά καθήκοντα δέκα (10) συνολικά συνδικαλιστικών στελεχών από τα όργανα της ΟΤΟΕ (άρθρο 8 Καταστατικού) ΟΤΟΕ, όπως ισχύει σήμερα) με υπόδειξή της, χωρίς να διακόπτεται η μισθοδοσία τους.

Στους παραπάνω συμπεριλαμβάνονται ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γενικός γραμματέας και ο Ταμίας της Διοίκησης της Ο.Τ.Ο.Ε., οι οποίοι απαλλάσσονται ειδικά για το χρόνο που κατέχουν τις παραπάνω θέσεις.

Αν οι κατέχοντες τις παραπάνω θέσεις έχουν απαλλαγεί βάσει του άρθρου 20 της Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών 1982 ή από άλλη αιτία, τότε απαλλάσσονται επιπλέον ισάριθμα συνδικαλιστικά στελέχη με υπόδειξη του σωματίου δύναμης της Ο.Τ.Ο.Ε. στην εργοδότη Τράπεζα. Η Ο.Τ.Ο.Ε. θα μεριμνά ώστε ο αριθμός των ανωτέρω απαλλασσομένων να μη υπερβαίνει τους τρεις (3) ανά Τράπεζα. Επίσης οι Τράπεζες θα χορηγούν συνδικαλιστικές άδειες χωρίς να διακόπτεται η μισθοδοσία τους σε μέλη Δ.Σ., Γενικούς Συμβούλους σωματείων και Ο.Τ.Ο.Ε. και συνέδρους Ο.Τ.Ο.Ε. για να παρακολουθήσουν τις εργασίες των οργάνων τους. Τα παραπάνω υπερیشύουν προγενέστερων

σχετικών ρυθμίσεων. Δε θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιοδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σωματεία δύναμης ΟΤΟΕ (ΣΣΕ 24.4.1996).

3. Άρση αντικινήτρων στη συνδικαλιστική δράση

- α) Οι Τραπεζοϋπάλληλοι, οι οποίοι βρίσκονται σε συνδικαλιστική άδεια - απόσταση, (δηλαδή απαλλάσσονται από την εργασία τους στην Τράπεζα, για συνδικαλιστικούς λόγους), σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις ή με τη συγκατάθεση των οικείων τραπεζών και είναι μέλη σε Διοικητικά Συμβούλια πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων ή τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνων, διατηρούν κατά τη διάρκεια αυτής ακέραια όλα τα δικαιώματά τους, τα οποία αφορούν στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία και εξέλιξη στην Τράπεζα, από την οποία αποσπώνται. Οι Τραπεζοϋπάλληλοι αυτοί διατηρούν το σύνολο των αποδοχών (βασικός μισθός, επιδόματα, συμβατικές παροχές ή παροχές από πράξεις διοίκησης), που ελάμβαναν πριν από τη συνδικαλιστική απόσταση. Εξαιρούνται τα έξοδα περιποίησης πελατείας ανεξάρτητα από την ονομασία με την οποία δίδονται και οι παροχές που χορηγούνται σε ειδικές κατά περίπτωση, εξειδικευμένες θέσεις εργασίας ή εποπτείας (π.χ. dealing room κ.λπ.), εκτός εάν αυτές χορηγούνται στους αποσπασμένους συνδικαλιστές από την οικεία Τράπεζα.
- β) Οι Τραπεζοϋπάλληλοι, οι οποίοι ευρίσκονται σε συνδικαλιστική απόσταση, εξελίσσονται βαθμολογικά σύμφωνα με τα ακόλουθα:
- ι) **Προαγωγή κατ' αρχαιότητα:** Για τους βαθμούς προβλέπεται είτε κατ' αρχαιότητα, η προαγωγή κατ' αρχαιότητα γίνεται σύμφωνα με τους αντίστοιχους Οργανισμούς ή Κανονισμούς των Τραπεζών.
 - ii) **Προαγωγή κατ' εκλογήν:** Για τους βαθμούς που προβλέπεται είτε κατ' αρχαιότητα και κατ' εκλογήν είτε μόνον κατ' εκλογήν, η κατ' εκλογήν προαγωγή γίνεται (με δεδομένο ότι ο χρόνος της απόστασης λογίζεται ως ευδόκιμη υπηρεσία, σύμφωνα με το άρθρο 20 της Σ.Σ.Ε./1982) με τις παρακάτω προϋποθέσεις:
 - α. Εκλογή του Τραπεζοϋπάλληλου στη Διοίκηση οποιουδήποτε από τα συνδικαλιστικά όργανα, που αναφέρονται στο παραπάνω κεφάλαιο Α, σε τρεις (3) τουλάχιστον συνεχόμενες ή μη τακτικές αρχαιρεσίες αναμετρήσεις.

Το δικαίωμα του Τραπεζοϋπάλληλου για την κατ' εκλογήν προαγωγή αρχίζει αμέσως μετά από την τρίτη συνδικαλιστική του εκλογή και
 - β. Απόσπαση τουλάχιστον επί εικόσιτέσσερις (24) συνεχόμενους ή μη μήνες του τραπεζοϋπάλληλου, στα παραπάνω όργανα του κεφαλαίου Α, στο βαθμό που κάθε φορά κρίνεται.
 - iii) Το δικαίωμα κρίσης για την κατ' εκλογήν προαγωγή στον επόμενο βαθμό θεμελιώνεται με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών από την ημερομηνία κτήσης (valeur) το κατεχόμενου εκάστοτε βαθμού. Εάν από τις σχετικές της οικείας Τράπεζας προβλέπεται μικρότερος χρόνος για τις κατ' εκλογήν προαγωγικές κρίσεις, τότε η σχετική κρίση γίνεται

κατά το χρόνο αυτόν.

- iv) Η κατ' εκλογήν προαγωγή επέρχεται μετά την πάροδο τεσσάρων (4) ετών παραμονής στον κατεχόμενο βαθμό και μετά από τη διαδικασία της παρακάτω παραγράφου vi.
- v) Οι προαγόμενοι τραπεζοϋπάλληλοι συνδικαλιστές καλύπτουν μη οργανικές θέσεις, οι οποίες ιδρύονται με την παρούσα και είναι προσωποπαγείς, μέχρι και του βαθμού του Συμπράκτοντος Υποδιευθυντού της Ε.Τ.Ε. ή του αντίστοιχου βαθμού των οργανισμών ή κανονισμών των λοιπών Τραπεζών. Για τις προαγωγές στους βαθμούς του Υποδιευθυντού και Διευθυντού οι συνδικαλιστές κρίνονται μαζί με τα λοιπά στελέχη των Τραπεζών, σύμφωνα με τις διατάξεις των Οργανισμών και Κανονισμών κάθε Τράπεζας.
- vi) Σε όσες Τράπεζες δεν υπάρχει βαθμολογική εξέλιξη, που να προβλέπεται από Οργανισμό, ή Κανονισμό ή Εγκύκλιο ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, ο Τραπεζοϋπάλληλος θα ακολουθεί τη βαθμολογική εξέλιξη που προβλέπεται στην Ε.Τ.Ε. Στην περίπτωση αυτή θα ενταχθεί στους αντίστοιχους βαθμούς με τη διαδικασία της επόμενης παραγράφου vi. Κατ' ακολουθία, η οικονομική αντιμισθία των συνδικαλιστών αυτών, καθορίζεται ίση τουλάχιστον με εκείνη που προβλέπεται για τους αποσπασμένους ομοιοβαθμούς τους Τραπεζοϋπαλλήλους της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος.
- vii) Ο δικαιούχος της παραπάνω βαθμολογικής εξέλιξης ii μέχρι και του βαθμού του Συμπράκτοντος Υποδιευθυντού υποβάλλει αίτηση στην Τράπεζά του, η οποία εντός δύο (2) μηνών και εφόσον συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις τον εντάσσει στον αντίστοιχο βαθμό με χρόνο προαγωγής (valeur βαθμού) αυτόν που προκύπτει από την εφαρμογή των οριζόμενων στην παράγραφο vi διαφορετικά, εντός της αυτής προθεσμίας, απαντά εγγράφως στον ενδιαφερόμενο αιτιολογώντας την αρνητική της θέση. Σε περίπτωση αρνητικής απάντησης ή αν παρέλθει χωρίς απάντηση η πιο πάνω δίμηνη προθεσμία ο ενδιαφερόμενος δικαιούται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δυο (2) μηνών να προσφύγει ενώπιον Τριμελούς Επιτροπής, η οποία ιδρύεται με την παρούσα και απαρτίζεται από το Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος ή τον οριζόμενο από αυτόν Υποδιοικητή (ως Πρόεδρο), από έναν εκπρόσωπο της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών και από έναν εκπρόσωπο της Ο.Τ.Ο.Ε. Η επιτροπή κρίνει με αιτιολογημένη απόφασή της για τη συνδρομή ή όχι των προϋποθέσεων προαγωγής, καθώς επίσης και για το χρονικό σημείο (valeur) από το οποίο επέρχεται η προαγωγή και η απόφαση της Επιτροπής είναι δεσμευτική και για τα δύο μέρη.
- viii) Οι τραπεζοϋπάλληλοι τους οποίους αφορούν οι παρούσες ρυθμίσεις προάγονται βαθμολογικά, κατά τα ανωτέρω, μέχρι και του βαθμού του Συμπράκτοντος Υποδιευθυντού. Πέραν του βαθμού αυτού γίνεται με τις πιο κάτω προϋποθέσεις μόνον μισθολογική προώθηση αντίστοιχη του βαθμού Υποδιευθυντού και Διευθυντού. Ειδικά για την απονομή των

παραπάνω, κατ' εξαίρεση μισθολογικών προωθήσεων Υποδιευθυντού και Διευθυντού ισχύουν τα εξής:

Η μισθολογική προώθηση στους δύο αυτούς βαθμούς γίνεται με την προβλεπόμενη από την παράγραφο νι παραπάνω διαδικασία και επέρχεται: α) εφόσον ο τραπεζοϋπάλληλος έχει εκλεγεί επί έξι (6) τουλάχιστον συνεχόμενες ή η φορές στη Διοίκηση των προαναφερθέντων συνδικαλιστικών οργάνων του παραπάνω κεφαλαίου Α, β) έχει παραμείνει αποσπασμένος επί τουλάχιστον είκοσι τέσσερις (24) συνεχόμενους ή μη μήνες στον προηγούμενο βαθμό και γ) έχει τουλάχιστον τρία (3) χρόνια παραμονής στον προηγούμενο βαθμό.

- γ) Όσο διαρκεί η συνδικαλιστική απόσπαση, στα όργανα που προβλέπονται στο κεφάλαιο Α της παρούσας, ο αποσπασμένος τραπεζοϋπάλληλος, εφόσον έχει εκλεγεί δύο (2) φορές και αμέσως μετά τη δεύτερη εκλογή του, λαμβάνει το παρακάτω Η.3.4. επίδομα ευθύνης, που είναι ίσο με το εκάστοτε καταβαλλόμενο από την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος επίδομα ευθύνης, σύμφωνα με τον κατεχόμενο από αυτόν βαθμό ή τους αντίστοιχα προβλεπόμενους από τους οργανισμούς ή κανονισμούς των λοιπών Τραπεζών. Στις Τράπεζες που δεν έχουν οργανισμό ή κανονισμό θα λαμβάνεται κατ' αντιστοιχία υπόψη αυτός της ΕΤΕ.

Το καταβαλλόμενο παραπάνω επίδομα έχει ως εξής:

- Για τους βαθμούς του Λογιστή Α' και του Υπομημητάρχη το επίδομα Προϊσταμένου Υπηρεσίας Διοικήσεως
- Για τους βαθμούς Τμητάρχη Β' και Τμητάρχη Α' το επίδομα Προϊσταμένου Τμήματος Διοικήσεως
- Για το βαθμό του Συμπράττοντος Υποδιευθυντού το επίδομα Υποδιευθυντού Διοικήσεως
- Για τη μισθολογική προώθηση στο βαθμό του Υποδιευθυντού το επίδομα Υποδιευθυντού Διοικήσεως
- Για τη μισθολογική προώθηση στο βαθμό του Διευθυντού το επίδομα Διευθυντού Διοικήσεως

Το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα των τακτικών αποδοχών και παύει με τη λήξη της συνδικαλιστικής απόσπασης, συμψηφίζεται δε με οποιοδήποτε επίδομα ευθύνης λαμβάνει ο αποσπασμένος Τραπεζοϋπάλληλος.

- δ) Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που ισχύουν σε επιχειρησιακό επίπεδο για τους Τραπεζοϋπάλληλους, οι οποίοι λαμβάνουν συνδικαλιστική απόσπαση, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και ισχύουν παράλληλα.

- στ) Η ισχύς της παρούσας ως προς τις προβλεπόμενες βαθμολογικές προαγωγές και μισθολογικές προωθήσεις αρχίζει από 1.1.1997. Τα οικονομικά αποτελέσματα των βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικών προωθήσεων θα αρχίζουν από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησης κάθε ενδιαφερομένου. Το προβλεφθέν με την παρούσα επίδομα ευθύνης καταβάλλεται από 1.7.1997 (ΣΣΕ 30.7.1997).

- ζ) Όσοι τραπεζοϋπάλληλοι είχαν τις προϋποθέσεις βαθμολογικής και μισθολογικής προαγωγής, όπως ρυθμίστηκαν με την απο 30.7.1997 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και ειδικότερα, όσοι υπήγοντο στις μεταβατικές διατάξεις⁵ της ανωτέρω ΣΣΕ, έχουν τη δυνατότητα υποβολής σχετικής αίτησης μέχρι την 30 Σεπτεμβρίου 2001, προκειμένου να τύχουν των σχετικών βαθμολογικών και μισθολογικών προαγωγών σύμφωνα με τη σύμβαση αυτή, τροποποιούμενης αναλόγως της εκεί αναφερομένης ημερομηνίας “...μέχρι την 31 Ιανουαρίου 1998...”, αντί της οποίας τίθεται με την παρούσα “.....μέχρι την 30 Σεπτεμβρίου 2001....”. Κατά τα λοιπά η ανωτέρω Ειδική ΣΣΕ ισχύει ως έχει (ΣΣΕ 2001, Β, άρθρο 13).
- η) Στους Τραπεζοϋπαλλήλους τους οποίους αφορούν οι συνδικαλιστικές ρυθμίσεις της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 30.7.1997, συμπεριλαμβάνεται και ο εκάστοτε Πρόεδρος του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε., συμπληρωμένου με την παρούσα αντιστοίχως του κεφαλαίου Α' της παραπάνω ΣΣΕ. Για το σκοπό της παρούσας ρύθμισης και μόνον, τα αποτελέσματα της από 30.7.1997 ΣΣΕ, έχουν αναδρομική ισχύ από την έναρξη ισχύος αυτής, ο δε χρόνος υποβολής της σχετικής αίτησης επεκτείνεται μέχρι και την 30.9.2004 (ΣΣΕ 30.6.2004).

5. Μεταβατικές διατάξεις

Όσοι τραπεζοϋπάλληλοι είναι την 31.12.96 αποσπασμένοι και όσοι τραπεζοϋπάλληλοι είχαν κατά το παρελθόν αποσπασθεί, εφόσον συγκεντρώνουν τις πιο πάνω (B-2α έως και B -2ζ) προϋποθέσεις και είναι εν ενεργεία τραπεζοϋπάλληλοι κατά το χρόνο υποβολής της πιο κάτω αίτησης, λαμβάνουν αναδρομικά όλες τις (κατ' εκλογήν) βαθμολογικές προαγωγές τους και τις μισθολογικές τους προωθήσεις με αφετηρία το βαθμό που κατέχουν την 31.12.96 και με την προϋπόθεση ότι έχουν εκλεγεί τουλάχιστον μία (1) φορά μετά την 1.1.90 στα όργανα του παραπάνω κεφαλαίου Α' και με την πιο κάτω διαδικασία:

- B-2.η-2.Ο δικαιούχος της παραπάνω βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης υποβάλλει αίτηση στην Τράπεζά του, η οποία εντός δύο (2) μηνών και εφ' όσον συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις (B-2.η-2) τον εντάσσει στον αντίστοιχο βαθμό ή του χορηγεί την αντίστοιχη μισθολογική προώθηση, άλλως, εντός της αυτής προθεσμίας, απαντά εγγράφως αιτιολογώντας την αρνητική της θέση. Σε περίπτωση αρνητικής απάντησης ή αν παρέλθει χωρίς απάντηση η πιο πάνω δίμηνη προθεσμία, ο ενδιαφερόμενος δικαιούται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών να προσφύγει ενώπιον Τριμελούς Επιτροπής, η οποία ιδρύεται με την παρούσα και απαρτίζεται από τον Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος ή τον οριζόμενο από αυτόν Υποδιοικητή (ως Πρόεδρο), από έναν εκπρόσωπο της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών και από έναν εκπρόσωπο της ΟΤΟΕ. Η Επιτροπή κρίνει με αιτιολογημένη απόφασή της για τη συνδρομή ή όχι των προϋποθέσεων βαθμολογικής προαγωγής και μισθολογικής προώθησης, καθώς επίσης και για το χρονικό σημείο (valeur) από το οποίο επέρχεται η βαθμολογική προαγωγή και μισθολογική προώθηση και η απόφασή της Επιτροπής είναι δεσμευτική και για τα δύο μέρη.
- B-3. Μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, δεν οφείλονται σε καμμία περίπτωση μισθολογικές διαφορές από τις αναδρομικές προαγωγές ή τις μισθολογικές προωθήσεις.
Οι μεταβατικές διατάξεις της παρούσας ισχύουν για έξι (6) μήνες μετά την υπογραφή της παρούσας και συγκεκριμένα μέχρι την 31 Ιανουαρίου 1998, τελευταία ημερομηνία υποβολής της σχετικής αιτήσεως, στην οικεία Τράπεζα. Μετά τη λήξη της παραπάνω μεταβατικής περιόδου, οι συνδικαλιστές που θα συμπληρώνουν τις απαιτούμενες παραπάνω προϋποθέσεις θα προάγονται ανά ένα βαθμό όπως προβλέπεται με την παρούσα.
- B-4. Μετά τη λήξη της συνδικαλιστικής απόσπασης, στους επανερχόμενους στην εργασία τους στην Τράπεζα συνδικαλιστές της ανατίθενται καθήκοντα ανάλογα με τον κατεχόμενο κατά την επάνοδο τους βαθμό και πάντως όχι υποδεέστερη αυτής που κατείχαν πριν την απόσπαση.
- B-5. Η παρούσα ρύθμιση περιλαμβάνει τους κατά την υπογραφή της παρούσας συνταξιούχους συνδικαλιστές του κλάδου (ΣΣΕ 30.7.1997 συμπληρωματική).

28. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι Τράπεζες θα παρακρατούν τις συνδικαλιστικές εισφορές του Προσωπικού υπέρ των Σωματείων δύναμης Ο.Τ.Ο.Ε. και της Ο.Τ.Ο.Ε., εκτός αν υπάρχει αρνητική δήλωση του Υπαλλήλου (ΣΣΕ 4.8.1982).

29. Ίδρυση φορέα ΟΤΟΕ

Οι τράπεζες αντιμετωπίζουν ευνοϊκά τις συνεταιριστικές πρωτοβουλίες (προμηθευτικοί, καταναλωτικοί συνεταιρισμοί) της ΟΤΟΕ. Μέσα σε 20 ημέρες από την υπογραφή της σύμβασης, θα συσταθεί κοινή επιτροπή αποτελούμενη από ισάριθμους εκπροσώπους των τραπεζών και της ΟΤΟΕ, η οποία θα μελετήσει το όλο θέμα και θα αναθέσει την εκπόνηση τεchnοοικονομικής μελέτης σε ειδικούς ή σε περιπτώσεις διαφωνίας σε ειδικούς, που θα οριστούν από το Τεχνικό και Οικονομικό Επιμελητήριο.

Η παραπάνω τεchnοοικονομική μελέτη θα υποβληθεί στην επιτροπή, η οποία στη συνέχεια θα εισηγηθεί σχετικά στις τράπεζες και την ΟΤΟΕ οπότε και τελειώνει το έργο της.

Μετά την έγκριση της εισήγησης, οι τράπεζες θα συνεισφέρουν ανάλογα με το ρυθμό της υλοποίησης του όλου έργου, σε κεφάλαια και τεχνική υποστήριξη, που θα δημιουργούν θετικές δυνατότητες στον φορέα των παραπάνω δραστηριοτήτων ώστε να ανταποκριθεί στους κοινωνικούς του σκοπούς, σύμφωνα με τα σχέδια που θα προκύπτουν από τη μελέτη (ΣΣΕ 7.5.1984).

30. Πολιτιστικές, αθλητικές κ.λπ. δραστηριότητες Συλλόγων και ΟΤΟΕ

α. Πολιτιστικές-Αθλητικές δραστηριότητες ΟΤΟΕ

Το ήδη χορηγούμενο ποσό που προβλέπεται από το άρθρο 7 της ΔΑ 39/2008, για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών λεσχών, διαμορφώνεται από 4.6.2009 σε 17.310 ευρώ μηνιαίως από 16.408 ευρώ μηνιαίως. Αντίστοιχα, το ποσό για τον εργασιακό αθλητισμό, που είχε καθοριστεί από το άρθρο 7 της από 22.12.2006 ΣΣΕ Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε και επανακαθορίστηκε με τη ΔΑ 39/2008 διαμορφώνεται από 4.6.2009, σε 3.600 ευρώ μηνιαίως από 3.412 ευρώ μηνιαίως.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι και οι προϋποθέσεις καταβολής αυτών σύμφωνα με τις προηγούμενες ρυθμίσεις (ΔΑ 37/2009, άρθρο 8).

Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται από τις συμβαλλόμενες τράπεζες (ΣΣΕ 30.6.2004).

Το ποσό για την ενίσχυση των πολιτιστικών λεσχών διαμορφώνεται από 1.7.2013 σε 15.196 ευρώ το μήνα.

Το ποσό για την ενίσχυση του εργασιακού αθλητισμού διαμορφώνεται από 1.7.2013 σε 3.160 ευρώ κατά μήνα.

Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται από τις τράπεζες και επιχειρήσεις που καλύπτονται από τη ρύθμιση αυτή ανάλογα με την αριθμητική δύναμη του προσωπικού κάθε μιας (ΣΣΕ 14.5.2013).

β. Πολιτιστικές - Αθλητικές δραστηριότητες Συλλόγων

Συμφωνείται ότι θα ενισχύονται οι πολιτιστικές και αθλητικές εκδηλώσεις

βάσει συγκεκριμένων προγραμμάτων που θα υποβάλλουν οι Σύλλογοι. Η ενίσχυση θα χορηγείται μετά από σχετική συμφωνία των οικείων Συλλόγων με τις Διοικήσεις Τραπεζών (ΣΣΕ 1989).

γ. Οικονομικές ενισχύσεις ΟΤΟΕ

- α) Χορηγείται οικονομική ενίσχυση στην ΟΤΟΕ ύψους 150 εκατομμυρίων δραχμών για την αγορά γραφείων της (ΣΣΕ 13.4.1989).
- β) Οι Τράπεζες θα χορηγήσουν στην ΟΤΟΕ συμπληρωματικά, το ποσό των δραχμών 50.000.000 για τη συμπλήρωση του τιμήματος και λοιπών δαπανών αγοράς κτιρίου από την ΟΤΟΕ. Η κατανομή του ποσού αυτού ανάμεσα στις Τράπεζες θα γίνει ανάλογα με τον αριθμό του προσωπικού της κάθε μιας, με τη μέριμνα της Ενώσεως Ελληνικών Τραπεζών (ΣΣΕ 13.3.1990).
- γ) Οι Τράπεζες και οι λοιπές επιχειρήσεις που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση, ενισχύουν με το εφάπαξ συνολικό ποσό των 300.000 ευρώ την ΟΤΟΕ για τη συντήρηση του κτιρίου της, το οποίο κατανέμεται μεταξύ των Τραπεζών και επιχειρήσεων αυτών ανάλογα με την αριθμητική δύναμη των υπαλλήλων τους την 31.12.2006 (ΣΣΕ 22.12.2006).

31. Ενίσχυση εκπαιδευτικής-ερευνητικής δραστηριότητας ΙΝΕ/ΟΤΟΕ

Οι Τράπεζες και επιχειρήσεις που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή ενισχύουν, ανάλογα με την αριθμητική δύναμη των υπαλλήλων τους, με το συνολικό ποσό των 150.570 ευρώ, για το έτος 2006 και με το συνολικό ποσό των 158.100 ευρώ για το έτος 2007, τα ερευνητικά-επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της ΟΤΟΕ, σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησής τους, που θα προϋποβάλλεται στις Τράπεζες και επιχειρήσεις αυτές, κατά τα μέχρι σήμερα ισχύοντα (ΣΣΕ 22.12.2006).

Το ήδη χορηγούμενο ποσό για τα ερευνητικά και τα επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε., που προβλέπεται από το άρθρο 6 της από 22.12.2006 ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών, αναπροσαρμόζεται σε 180.139 ευρώ από 170.748 ευρώ. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι και οι προϋποθέσεις καταβολής αυτού (ΔΑ 37/2009, άρθρο 7).

Οι τράπεζες και οι επιχειρήσεις που καλύπτονται από τη ρύθμιση αυτή ενισχύουν, ανάλογα με την αριθμητική δύναμη του προσωπικού τους, τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της ΟΤΟΕ, με το συνολικό ποσό των 150.570 ευρώ κατ' έτος, σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησης των ανωτέρω προγραμμάτων που θα προϋποβάλλεται στις ως άνω τράπεζες και επιχειρήσεις, κατά τα μέχρι σήμερα σχετικά ισχύοντα.

Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από την 1.7.2013 και για το χρονικό διάστημα από 1.7.2013 έως 31.12.2013 θα καταβληθεί, με τις ως άνω προϋποθέσεις, το ήμισυ του ως άνω ποσού (ΣΣΕ 14.5.2013).

32. Συγκρότηση επιτροπής για θέματα καταγγελίας συμβάσεων εργασίας

Συγκροτείται διμερής επιτροπή, με αντικείμενο τη μελέτη του ενδεχομένου μετατροπής της καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου σε

αιτιώδη και την υποβολή σχετικών προτάσεων. Η σύνθεση της Επιτροπής θα είναι 7μελής και θα αποτελείται από ένα εκπρόσωπο της “Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών (ΕΕΤ)”, έναν της “Ένωσης Συνεταιριστικών Τραπεζών Ελλάδος (ΕΣΤΕ)”, έναν του “Συνδέσμου επιχειρήσεων και βιομηχανιών (ΣΕΒ)” με τους αναπληρωματικούς τους και τρία μέλη που υποδεικνύονται από την ΟΤΟΕ, με τους αναπληρωματικούς τους. Ως Πρόεδρος ορίζεται πρόσωπο κοινής επιλογής των μερών και σε περίπτωση αδυναμίας συμφωνίας, ο Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος ή πρόσωπο αναγνωρισμένου κύρους που αυτός θα υποδείξει. Ο Πρόεδρος ορίζει τον αναπληρωτή του. Η Επιτροπή έχει απαρτία όταν είναι παρόντα τέσσερα τουλάχιστον μέλη της. Συγκροτείται το αργότερο εντός τριμήνου από τη θέση σε ισχύ της παρούσας και πρέπει να υποβάλει τα πορίσματα της εντός εξαμήνου από τη συγκρότησή της, ούτως ώστε να ληφθούν αυτά υπ’ όψη στη διαδικασία διαπραγμάτευσης για τη σύναψη της επόμενης συλλογικής σύμβασης εργασίας (ΔΑ 37/2009, άρθρο 9).

33.Αξιολόγηση Προσωπικού

Συμφωνείται ότι τα θέματα που αφορούν το σύστημα της αξιολογήσεως του προσωπικού θα αντιμετωπίζονται κατά τράπεζα από μικτή επιτροπή αποτελούμενη από εκπροσώπους της διοικήσεως και των οικείων συλλογικών οργάνων με σκοπό να επιδιώκεται η εξεύρεση κατά το δυνατό κοινά αποδεκτών λύσεων (ΣΣΕ 23.5.1991).

34.Ασφάλιση θανάτου-ατυχημάτων

Οι Τράπεζες θα μελετήσουν ευνοϊκά και θα ασφαλίσουν το προσωπικό τους έναντι κινδύνων θανάτου και ατυχημάτων μέχρι 31.12.84 στα επίπεδα, που η ασφάλιση αυτή πραγματοποιήθηκε από τις τράπεζες Αγροτική και Εμπορική για το προσωπικό τους.

Τα ποσά αυτά θα είναι πέραν των ποσών τα οποία χορηγούνται για την αυτή αιτία από άλλους φορείς (π.χ. Ασφαλιστικά Ταμεία, συνταξιοδοτικά προγράμματα ασφάλισης κ.λπ.)

ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΑ

Το όλο θέμα των ταμειακών ελλειμμάτων, θα μελετηθεί ευνοϊκά από τις τράπεζες μέχρι 31.12.84. Προϋπόθεση για τη λύση του είναι η ύπαρξη κατάλληλων ασφαλιστικών προγραμμάτων. Συμφωνείται ότι η κατά τα παραπάνω λύση θα είναι ενιαία και για όλες τις τράπεζες (ΣΣΕ 7.5.1984).

35.Σύνθεση επιτροπών

Σε οποιαδήποτε περίπτωση προβλέπεται συλλογική εκπροσώπηση ή συμμετοχή, με οποιοδήποτε τρόπο, σε θεσμοθετημένες επιτροπές υπηρεσιακά συμβούλια, κατά Τράπεζα, θα μετέχουν εκπρόσωποι ή εκπρόσωπος της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργανώσεως των εργαζομένων, με κριτήριο αντιπροσωπευτικότητας, τον αριθμό των μελών που ψήφισαν κατά τις τελευταίες αρχαιρεσίες και όχι τον αριθμό των εγγεγραμμένων μελών (ΣΣΕ 1990).

Όπου με την παρούσα ρύθμιση προβλέπεται η σύσταση επιτροπών, αυτές αποτελούνται από τρεις εκπροσώπους των Τραπεζών και δύο των εργαζομένων εκτός αν στην παρούσα ρύθμιση ορίζεται άλλως (ΣΣΕ 1991).

36. Διατραπεζικό Σύστημα Πληρωμών

Συμφωνείται ότι οι Τράπεζες θα επιταχύνουν στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό τις διαδικασίες προετοιμασίας και εφαρμογής του Διατραπεζικού Συστήματος Πληρωμών (ΣΣΕ 23.5.1991).

37.Ανταλλακτήρια

Μέσα στο πρώτο 4μηνο κάθε χρόνου οι Διοικήσεις των Τραπεζών θα ενημερώνουν τα Διοικητικά Συμβούλια των Συλλόγων σχετικά με το πρόγραμμα ίδρυσης νέων ανταλλακτηρίων για τον αντίστοιχο χρόνο (ΣΣΕ 1989).

38. Κωδικοποίηση προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου

Τα συμβαλλόμενα μέρη διαπιστώνουν ότι είναι χρήσιμο να κωδικοποιηθούν σε ενιαίο και εύχρηστο κείμενο οι υφιστάμενες συλλογικές ρυθμίσεις του κλάδου. Προς το σκοπό αυτό συνιστάται, το αργότερο εντός μηνός από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996, τετραμελής ισομερής επιτροπή, αποτελούμενη από τους νομικούς συμβούλους της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών. Η επιτροπή αναλαμβάνει να επεξεργαστεί και να θέσει υπό έγκριση της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών το κωδικοποιημένο κείμενο των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου.

Η κωδικοποίηση δεν μπορεί να οδηγήσει άμεσα ή έμμεσα σε κατάργηση ή αλλοίωση των διατάξεων που περιέχοντα στις μέχρι σήμερα ισχύουσες ΣΣΕ ούτε να θίξει ΔΑ, διατάξεις Νόμων, Κανονισμών, Οργανισμών, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις των Τραπεζών, Πράξεις των Διοικήσεων αυτών, καθώς και ρυθμίσεις, δικαιώματα και πλεονεκτήματα των Τραπεζοϋπαλλήλων που εφαρμόζονται με βάση έθιμο ή επιχειρησιακή συνήθεια. Επίσης η κωδικοποίηση δεν μπορεί να θίξει καθ' οιονδήποτε τρόπο άμεσα ή έμμεσα ευνοϊκότερους όρους, των ατομικών συμβάσεων εργασίας των Τραπεζοϋπαλλήλων (ΣΣΕ 24.4.1996).

39.Τελικές Διατάξεις

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο και αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, ακόμη και αν τυχόν έληξαν, επαναφέρονται σε ισχύ και εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με τις διατάξεις της παρούσας αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές (ΣΣΕ 14.5.2013).

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές, που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Διοικητικών Συμβουλίων και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δε θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών (ΣΣΕ 14.5.2013).