



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**γεωτεχνικών στις αγροτικές
συνεταιριστικές οργανώσεις**

K79R11



ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 2.12.1988 ΣΣΕ
2. Η από 25.7.1989 ΣΣΕ
3. Η από 1.11.1989 συμπληρωματική ΣΣΕ
4. Η από 19.7.1990 ΣΣΕ
5. Η από 21.10.1991 ΣΣΕ
6. Η από 17.12.1992 ΣΣΕ
7. Η από 10.11.1993 ΣΣΕ
8. Η από 25.5.1994 ΣΣΕ
9. Η από 19.10.1995 ΣΣΕ
10. Η από 11.6.1996 ΣΣΕ
11. Η από 28.5.1997 ΣΣΕ
12. Η από 20.10.1998 ΣΣΕ
13. Η από 14.10.1999 ΣΣΕ
14. Η από 29.9.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 128/3.10.2000) (Ισχύει και για το έτος 2001)
15. Η από 19.11.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 132/22.11.2002) (Ισχύει και για το έτος 2003)
16. Η από 8.10.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 119/13.10.2004) (Ισχύει και για το έτος 2005)
17. Η από 10.11.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 135/13.11.2006)
18. Η από 19.9.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 84/26.9.2007)¹
19. Η από 12.9.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 119/24.9.2008) (Ισχύει και το έτος 2009)
20. Η από 26.5.2011 ΣΣΕ (Π.Κ. 36/9.11.2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Η Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ)

Από την εργατική πλευρά:

1. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Γεωπόνων (Π Ο Σ Γ)

-
1. Η συλλογική ρύθμιση του έτους 2007 αφορά μόνο τους γεωπόνους των συνεταιριστικών οργανώσεων κα όχι τις λοιπές ειδικότητες που αφορούσαν οι προηγούμενες ρυθμίσεις

Σημείωση: Οι συλλογικές ρυθμίσεις ετών 1988 έως 1998 αναφέρονται στους γεωτεχνικούς μέσω ανωτέρων και ανωτάτων σχολών. Από το 1999 και εντεύθεν αναφέρονται μόνο στους γεωτεχνικούς ανωτάτων σχολών.

2. Το Σωματείο Γεωπόνων Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (Σ Γ Ι Υ Ε)
3. Η Πανελλήνια Κίνηση Δασολόγων (ΠΚΔ)
4. Ο Πανελλήνιος Κτηνιατρικός Σύλλογος (ΠΚΣ)
5. Ο Σύλλογος Ελλήνων Γεωλόγων (ΣΕΠ)²

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται οι γεωτεχνικοί ΑΕΙ (Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης) απασχολούμενοι με σχέση εξηρημένης εργασίας στις Α.Σ.Ο. κάθε βαθμού (ΣΣΕ 10.11.2006).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωτεχνικών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Γεωτεχνικών έτους 2007, αυξάνονται από **1.1.2008** έως **31.12.2008** σε ποσοστό 3,5% και από 1.9.2008 έως 31.12.2008 σε ποσοστό 3,2%, το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2008.

Επίσης χορηγείται αύξηση στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, για το έτος 2009 ως εξής: Από 1.1.2009 έως 31.8.2009 χορηγείται αύξηση σε ποσοστό 2,5%, το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2008 και από 1.9.2009 έως 31.12.2009, αύξηση σε ποσοστό 4%, το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2009.

Έτσι, τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωπόνων Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης), απασχολουμένων στις Α.Σ.Ο. κάθε βαθμού, διαμορφώνονται από 1.1.2007, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες :

ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (Π.Ε.)					
Έτη υπηρεσίας	1.1.2007	1.1.2008	1.9.2008	1.1.2009	1.9.2009
0-1	960,84	994,47	1.026,30	1.051,95	1.094,03
1-3	1.004,90	1.040,07	1.073,35	1.100,19	1.144,20
3-6	1.037,09	1.073,39	1.107,74	1.135,43	1.180,85
6-9	1.076,86	1.114,55	1.150,22	1.178,97	1.226,13
9-12	1.105,45	1.144,14	1.180,75	1.210,27	1.258,68
12-15	1.141,84	1.181,80	1.219,62	1.250,11	1.300,12
15-18	1.176,23	1.217,40	1.256,36	1.287,77	1.339,28
18-21	1.201,79	1.243,85	1.283,65	1.315,75	1.368,38
21-24	1.233,44	1.276,61	1.317,47	1.350,40	1.404,42
24-27	1.256,87	1.300,86	1.342,49	1.376,05	1.431,09
27-30	1.286,44	1.331,47	1.374,08	1.408,43	1.464,76
30 και άνω	1.307,74	1.353,51	1.396,82	1.431,75	1.489,01

2. Οι τρεις τελευταίες εργατικές οργανώσεις δεν έχουν υπογράψει τη ΣΣΕ έτους 2007

ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (Π.Ε.) με επαρκή γνώση ξένης γλώσσας					
Έτη υπηρεσίας	1.1.2007	1.1.2008	1.9.2008	1.1.2009	1.9.2009
0-1	1.019,42	1.055,10	1.088,86	1.116,08	1.160,73
1-3	1.063,06	1.100,27	1.135,48	1.163,86	1.210,42
3-6	1.097,08	1.135,47	1.171,81	1.201,10	1.249,15
6-9	1.138,69	1.178,55	1.216,26	1.246,67	1.296,53
9-12	1.168,56	1.209,46	1.248,16	1.279,36	1.330,54
12-15	1.204,69	1.246,85	1.286,75	1.318,92	1.371,68
15-18	1.239,02	1.282,38	1.323,42	1.356,50	1.410,76
18-21	1.264,96	1.309,24	1.351,13	1.384,91	1.440,31
21-24	1.297,13	1.342,53	1.385,49	1.420,13	1.476,94
24-27	1.322,09	1.368,37	1.412,15	1.447,46	1.505,36
27-30	1.352,86	1.400,21	1.445,02	1.481,15	1.540,39
30 και άνω	1.375,71	1.423,86	1.459,46	1.495,94	1.555,78

Ειδική Ρύθμιση: Οι Γεωτεχνικοί, τους οποίους διέπει η παρούσα, και ειδικά, οι κτηνίατροι, δασολόγοι και γεωλόγοι, οι οποίοι κατά το έτος 2007, ουδεμία έλαβαν αύξηση επί των αποδοχών τους για το έτος αυτό, δικαιούνται να λάβουν για το έτος 2007 τα ποσοστά αυξήσεων (βασικός μισθός και επιδόματα), τα οποία χορηγήθηκαν σύμφωνα με την από 19.9.2007 ΣΣΕ των Γεωπόνων (ΣΣΕ 12.9.2008).

Τα κατώτατα όρια ημερομισθίων των Γεωτεχνικών γεωπόνων Π.Ε. καθορίζονται στο 1/10 του εκάστοτε ισχύοντος μισθολογικού κλιμακίου της ως άνω κλίμακας (ΣΣΕ 12.9.2008).

Η παρούσα ρύθμιση συμφωνείται διετούς διάρκειας (2010-2011). Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωτεχνικών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Γεωτεχνικών ετών 2008-2009, αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του Ευρωπαϊκού Πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat.

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση (ΣΣΕ 26.5.2011).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), το οποίο καταβάλλεται ως εξής: Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40% (ΣΣΕ 26.5.2011).

2. Επίδομα σπουδών

Στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, της ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο συνολικό επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα, χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών. Ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια (ΣΣΕ 26.5.2011).

3. Επίδομα γάμου - τέκνων

α. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται **επίδομα γάμου 10%** και **επίδομα τέκνων 5%** για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από τα πέντε παιδιά και πάνω.

β. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον : ι) είναι άγαμα και ιι) δεν εργάζονται.

γ. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες Σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταλυκειακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

δ. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό (ΣΣΕ 26.5.2011).

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10%** πάνω στο βασικό μισθό στους εργαζόμενους αποκλειστικά των ειδικοτήτων εκείνων, που απασχολούνται και σχετίζονται με αυτή καθ' εαυτή την ανθυγιεινή εργασία, βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον ανθυγιεινό χώρο και υφίστανται τις ανθυγιεινές συνέπειές του, εργάζονται δε με πλήρες ωράριο εργασίας και λαμβάνουν το επίδομα μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η ανθυγιεινή εργασία.

Το επίδομα δεν χορηγείται σε εργαζόμενους άλλων ειδικότητων, (του ιδίου κτιρίου) ούτε σε εργαζόμενους του ιδίου κτιριακού συγκροτήματος, οι οποίοι εργάζονται εκτός του συγκεκριμένου ανθυγιεινού χώρου.

Ως ανθυγιεινοί χώροι καθορίζονται οι εξής :

- α. Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, στάβλους, σφαγεία και αλλαντοποιεία
- β. Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών
- γ. Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενεργείας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων
- δ. Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων
- ε. Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια:
Κονσερβοποιεία, εκκοκκιστήρια, επεξεργασία γάλακτος, καπνεργοστάσια και καπνεργαστήρια, ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνελαιουργεία και σπορελαιουργεία, εργοστάσια επεξεργασίας ορύζης, εργοστάσια επεξεργασίας δασικών προϊόντων και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς
- στ. Σε χημικά εργαστήρια
- ζ. Σε αποθήκες λιπασμάτων
- η. Σε οινοποιεία
- θ. Σε σταφιδεργοστάσια
- ι. Σε κέντρα σποροπαραγωγής
- ια. Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών
- ιβ. Σε αρτοποιεία, με εξαίρεση τα πρατήρια πώλησης προϊόντων αρτοποιίας
- ιγ. Σε χώρους ασηπτικής συσκευασίας χυμών
- ιδ. Σε συσκευαστήρια λαδιού, εφ' όσον ευρίσκονται και λειτουργούν εντός του χώρου των ελαιουργείων, πυρηνελαιουργείων, σπορελαιουργείων και κάνουν συσκευασία. Το επίδομα χορηγείται μόνο κατά το διάστημα που λειτουργούν όλοι μαζί οι προαναφερόμενοι χώροι
- ιε. Σε συσκευαστήρια ξυδιού

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους (ΣΣΕ 26.5.2011).

5. Επίδομα ισολογισμού

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, δύνανται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού στους Γεωτεχνικούς, που έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθήμερου και όχι κάτω από 88 Ευρώ. Σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31η Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου (ΣΣΕ 26.5.2011).

6. Επίδομα θέσης

α. Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό, που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής:

α. Γενικός Διευθυντής	30%
β. Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή	25%
γ. Διευθυντής	20%
δ. Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή	15%
ε. Προϊστάμενος	10%
στ. Αναπληρωτής Προϊσταμένου	5%

Το επίδομα αναπληρωτή προϊσταμένου χορηγείται ανεξάρτητα της ύπαρξης θεσμοθέτησης θέσης αρκεί με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της Α.Σ.Ο. να έχουν ανατεθεί και να ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα.

β. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις να χορηγούν επίδομα 36 Ευρώ σε όσους ασκούν καθήκοντα υπεύθυνου εργοστασίου, πρατηρίου, εργαστηρίου, φυτωρίου, συσκευαστηρίου ή τυποποιητηρίου, ψυγείου, κέντρου διανομής γεωργικών εφοδίων, γραφείου μελετών.

Τα άνω καθήκοντα υπεύθυνου θα πρέπει να έχουν ορισθεί στο συγκεκριμένο εργαζόμενο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (ΣΣΕ 26.5.2011).

7. Επίδομα Εθνικής Αντίστασης

Στους αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης χορηγείται επίδομα 15%, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1285/82 (ΣΣΕ 2.12.1988).

8. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στη παρ. 10.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών

υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 26.5.2011).

9. Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβεί τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό κα 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στην παρ. 10.

10. Ειδικοί όροι καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων,

το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΣΣΕ 26.5.2011).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΣΣΕ 19.9.2007)

1. Πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία

Ορίζεται εβδομάδα 39 εργασίμων ωρών κατά ανώτατο όριο.

Καθιερώνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιος - Ιούλιος - Αύγουστος) κατά 1/2 ώρα την ημέρα υποχρεωτικά.

Της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, εξαιρούνται οι γεωτεχνικοί που εργάζονται στα πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, στα οποία εφαρμόζεται η εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία.

Χορηγείται ειδικό επίδομα σε ποσοστό 5% πάνω στο βασικό μισθό σ' όλους τους γεωτεχνικούς, που εργάζονται 6 ημέρες.

Αυτοί θα απασχολούνται εβδομαδιαία τέσσες ώρες όσες και οι λοιποί μισθωτοί της ίδιας συνεταιριστικής οργάνωσης (ΣΣΕ 2.12.1988).

2. Εκτός έδρας εργασία (ΣΣΕ 12.9.2008)

α. Οι Γεωτεχνικοί που εργάζονται στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός έδρας τους, για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.

β. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμμία περίπτωση δεν υπολείπεται των 68 Ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης (ΣΣΕ 26.5.2011).

γ. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο γεωτεχνικός μετέβη σε περιοχή άλλου Δήμου ή Κοινότητας και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

δ. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο, θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

3. Άδεια γάμου, μητρότητας - τοκετού, γονική μέριμνα

- α. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.
- β. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
- γ. Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για το 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
- δ. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει για το διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.
- ε. Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά.
- στ. Την άδεια απουσίας, για λόγους φροντίδας του παιδιού, **δικαιούται και ο πατέρας**, εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- ζ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και **οι θετοί γονείς** παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- η. Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι **άγαμοι** γονείς.
- θ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 26.5.2011).
- ι. Στους εργαζόμενους -ες που **έχουν χηρέψει** και στον άγαμο - η γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
- ια. Η συνολική διάρκεια της **άδειας τοκετού** ορίζεται στις δεκά οκτώ (18)

εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι εννέα (9) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 26.5.2011).

- ιβ. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλλουν στις υπαλλήλους τους, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και την συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η ρύθμιση αυτή.
- ιγ. Χορηγείται **γονική άδεια** στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.
- ιδ. Στον πατέρα χορηγείται **άδεια γέννησης τέκνου** δύο (2) ημερών με αποδοχές (ΣΣΕ 26.5.2011).

4. Συνδικαλιστική άδεια - Εκπαιδευτική άδεια - Άδεια ασθενείας - Άδεια αιμοδοσίας

- α. Σε όσους κάνουν χρήση **συνδικαλιστικών αδειών**, που προβλέπονται από το Ν. 1264/1982, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.
- β. Στους τακτικούς υπαλλήλους - Γεωτεχνικούς είναι δυνατή η απόφαση του Δ.Σ. η χορήγηση άδειας με ή χωρίς αποδοχές για επιμόρφωση στο εσωτερικό ή το εξωτερικό. Η διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας δεν μπορεί να είναι μικρότερη από την Κανονική άδεια των σπουδών.
- γ. Για τη χορήγηση της εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές στο εξωτερικό καθώς και τις αποζημιώσεις, οδοιπορικά και άλλα έξοδα, αποφασίζει το Δ.Σ. της οργάνωσης.
- δ. Εκπαιδευτική άδεια χωρίς αποδοχές, χορηγείται μόνο αν ο υπάλληλος αναλαμβάνει τα πάσης φύσεως έξοδα μετεκπαίδευσής του.
- ε. Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές, ο υπάλληλος υποχρεούται να παραμείνει στην Οργάνωση για χρόνο που θα καθορισθεί από αυτή με την απόφαση της χορήγησης, διαφορετικά υποχρεούται να της καταβάλει, με το νόμιμο τόκο από την είσπραξη των χρημάτων, όσα πληρώθηκαν κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής του άδειας.
- στ. Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας χωρίς αποδοχές, ο υπάλληλος υποχρεούνται να παραμείνει στην Οργάνωση για χρόνο ίσο με το χρόνο της εκπαιδευτικής άδειας, διαφορετικά θα καταβάλλει αποζημίωση ίση με τις αποδοχές του μισού χρόνου κατά τον οποίο είχε υποχρέωση να παραμείνει.
- ζ. Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μηνός, άρθρα 657, 658ΑΚ) θα επιστρέφουν το βοήθημα που τους χορηγεί το ΙΚΑ στην Υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.
- η. Χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών το χρόνο στους αιμοδότες, μετά από βεβαίωση του οικείου Νοσοκομειακού Ιδρύματος (ΣΣΕ 26.5.2011).

5. Ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα άδεια, δηλαδή 31 σε σύστημα εξαήμερης εβδομάδας εργασίας και 26 σε σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 3 ΕΓΣΣΕ 2008-2009). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/1945 όπως τροποποιηθείς ισχύει (ΣΣΕ 26.5.2011).

6. Προϋπηρεσία

α. Ως χρόνος υπηρεσίας για την εφαρμογή της παρούσας, θεωρείται το σύνολο της απασχόλησης με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την ιδιότητα του Γεωτεχνικού στον αυτό ή σε άλλο εργοδότη (Δημόσιο, ΝΠΙΔ, ΟΤΑ, φυσικά πρόσωπα) εφόσον προκύπτει από τα στοιχεία του ΙΚΑ, ή άλλου Ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος.

Επίσης αναγνωρίζεται ως χρόνος υπηρεσίας η απασχόληση του εργαζόμενου σε αυτοτελές επάγγελμα από το χρόνο απόκτησης του πτυχίου, που θα αποδεικνύεται με βεβαίωση του αρμόδιου οικονομικού Εφόρου ή του αρμόδιου Επιμελητηρίου ή της αρμόδιας Προξενικής Αρχής της αλλοδαπής προκειμένου για εργασία στην αλλοδαπή.

β. Ο υπάλληλος, που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσής του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δε θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.

Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί (ΣΣΕ 26.5.2011).

7. Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός, (κληρωτή ή εφεδρική) ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά η πρόσληψή του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού (ΣΣΕ 26.5.2011).

8. Ειδική άδεια των Οργάνων της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης

Οι διατάξεις των άρθρων 93, 182 και 183 του Ν. 3852/2010 “Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα ΚΑΛΙΚΡΑΤΗΣ” εφαρμόζεται στους Γεωτεχνικούς με τους όρους και τις προϋποθέσεις, που ορίζει ο νόμος αυτός εφόσον το πεδίο εφαρμογής του, δεσμεύει και τους εργαζομένους που διέπει η παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 26.5.2011).

συνταξιοδότησης οριστικής του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50%, που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.

- ζ. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.
- η. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου, που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση, εφόσον είναι συνεχής (ΣΣΕ 26.5.2011).

12.Κίνητρα εξόδου

- α. Όσοι από τους εργαζόμενους Γεωτεχνικούς στις Α.Σ.Ο. συμπληρώνουν την 31.12.2008 33 χρόνια υπηρεσίας και 6 μήνες πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 60 ετών ή 34 χρόνια πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 62 ετών, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΤΑΥΣΟ, δύνανται εφόσον το επιθυμούν να αποχωρήσουν πρόωρα από την Υπηρεσία τους με τη συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι την 31.12.2008 λαμβάνοντας ολόκληρη την αποζημίωση του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει.
- β. Η διάταξη αυτή εφαρμοζόμενη αναλόγως ειδικά όσον αφορά στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, θα ισχύει και για τους εργαζόμενους, οι οποίοι θα αποχωρήσουν πρόωρα την 31.12.2009.
- γ. Με την επιφύλαξη της παραπάνω διάταξης για την τριαντακοπενταετία χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 στις εργαζόμενες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που αποχωρούν πρόωρα σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ περί συνταξιοδοτήσεως των εργαζομένων γυναικών με ανήλικο παιδί λόγω πρόωρης αποχώρησής τους (ΣΣΕ 26.5.2011).

13.Γενικές ρυθμίσεις

- α. Οι Γεωπόνοι, που μετακινούνται με δικά τους μέσα, δικαιούνται **χιλιομετρικής αποζημίωσης ίσης προς το 20%** της εκάστοτε ισχύουσας τιμής του λίτρου καυσίμου που χρησιμοποιείται κατά διανυόμενο χιλιόμετρο (ΣΣΕ 26.5.2011).
- β. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από το Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Δ.Α., εσωτερικούς κανονισμούς ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης.
- γ. Διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας διατηρούνται σε ισχύ, εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 26.5.2011).