



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων στα βαφεία-  
καθαριστήρια, μηχανικά και ηλεκτρικά  
πλυντήρια, λευκαντήρια, φινιριστήρια,  
στεγνωντήρια και σιδηρωτήρια  
ενδυμάτων όλης της χώρας**

K71R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΒΑΦΕΙΑ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΑ, ΜΗΧΑΝΙΚΑ  
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΙΚΑ ΠΛΥΝΤΗΡΙΑ, ΛΕΥΚΑΝΤΗΡΙΑ, ΦΙΝΙΡΙΣΤΗΡΙΑ,  
ΣΤΕΓΝΩΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΩΤΗΡΙΑ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ  
ΧΩΡΑΣ**

**A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η από 23.9.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 114/24.9.1998)
2. Η 48/1999 ΔΑ (Π.Κ. 32/27.7.1999)
3. Η από 14.9.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 127/22.9.2000)
4. Η από 5.7.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 66/10.7.2001)
5. Η από 11.6.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 36/14.6.2002)
6. Η από 30.6.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 50/11.7.2003)
7. Η από 30.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 99/5.8.2004)
8. Η από 22.6.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 70/5.7.2005)
9. Η από 25.5.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 39/6.6.2006)
10. Η από 4.6.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 51/11.6.2007)
11. Η από 6.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 47/30.6.2008)
12. Η από 19.6.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. 36/30.6.2009)

**B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Από την εργοδοτική πλευρά:**

Πανελλήνια Ομοσπονδία Στεγνοκαθαριστηρίων - Ταπητοκαθαριστηρίων, Πλυντηρίων, Σιδηρωτηρίων, Βαφείων και συναφών Επαγγελμάτων

**Από την εργατική πλευρά:**

Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας Ιματισμού Δέρματος Ελλάδος (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.)

**Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

1. Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι όλης της χώρας στα βαφεία, καθαριστήρια, μηχανικά και ηλεκτρικά πλυντήρια, λευκαντήρια, φινιριστήρια, στεγνωτήρια και σιδερωτήρια ενδυμάτων και κάθε είδους ρουχισμού που εκτελούν τις εργασίες βαφής, καθαρισμού, πλύσιμου, λεύκανσης, σουρώματος με κύλινδρο, υδραυλική πρέσσα ή οτιδήποτε άλλο μηχάνημα σιδερώματος και τελειοποίησης ή επεξεργασίας ειδών ιματισμού, καθώς και με την παραλαβή, διαλογή και μεταφορά του ακαθάρτου ιματισμού (ΣΣΕ 19.6.2009).
2. Στην ειδικότητα του βαφέα περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι με εργασία των ξεβαφή με χημικά ρούχων (ΣΣΕ 6.6.2008).

#### Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.4.2009 με την από 6.6.2008 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1.5.2009 κατά 5,5% όπως παρουσιάζονται και στον παρακάτω πίνακα :

	<b>Βασικό Ημερομίσθιο Από 1.5.2009</b>
Νεοπροσλαμβανόμενοι:	36,56
Με τη συμπλήρωση 2 ετών προϋπηρεσίας στον κλάδο	38,36
Με τη συμπλήρωση 4 ετών προϋπηρεσίας στον κλάδο	40,04
Με τη συμπλήρωση 6 ετών προϋπηρεσίας στον κλάδο	40,83
Με τη συμπλήρωση 8 ετών προϋπηρεσίας στον κλάδο	41,80
Με τη συμπλήρωση 10 ετών προϋπηρεσίας στον κλάδο	42,78
Με τη συμπλήρωση 12 ετών προϋπηρεσίας στον κλάδο	43,34
Με τη συμπλήρωση 14 ετών προϋπηρεσίας στον κλάδο	44,47
Με τη συμπλήρωση 16 ετών προϋπηρεσίας στον κλάδο	45,16
Με τη συμπλήρωση 18 ετών προϋπηρεσίας στον κλάδο	46,07

(ΣΣΕ 19.6.2009)

Αναλυτικός πίνακας με τις αποδοχές των εργαζομένων, όπως διαμορφώθηκαν μετά τις αυξήσεις της παρούσας προσαρτάται σ' αυτήν και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της (ΣΣΕ 19.6.2009).

#### Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

##### 1. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, όπως έχει καθορισθεί με τις αποφάσεις 18/62 ΔΔΔΔ Αθηνών και 16/67 ΔΔΔΔ Αθηνών (πράξεις κατάθεσης στο Ειρηνοδικείο Αθηνών 15/22.1.62 και 25/1.4.67 που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την 51469/67 απόφ. Υπ. Εργασίας, ΦΕΚ 376/3.6.67), το δικαιούνται οι εργαζόμενοι στους χώρους που αναφέρονται στις αποφάσεις αυτές δηλαδή:

- α. Το προσωπικό επιχειρήσεων μηχανικών πλυντηρίων, που απασχολούνται με την παραλαβή, διαλογή και πλύση ακάθαρτου ιματισμού και στη συνέχεια με το σούρωμα και εργάζονται κάτω από τη γη, ανεξαρτήτως ειδικότητας, θα παίρνουν 20% ανθυγιεινό επίδομα.
- β. Όσοι απασχολούνται στα τυποβαφεία οι οποίοι επεξεργάζονται χρωστική πάστα (τυπωτές).
- γ. Το ίδιο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας με ποσοστό 20% το δικαιούνται αυτοί που απασχολούνται γενικά στα τυποβαφεία, φινιριστήρια και σιδερωτήρια

υφασμάτων, εφ' όσον τα τμήματα αυτά βρίσκονται στην ίδια αίθουσα του βαφείου ή σε διπλάνες αίθουσες, με την προϋπόθεση όμως ότι δεν είναι χωρισμένες μεταξύ τους με τοίχο που να φθάνει μέχρι την οροφή.

Ακόμη οι παραπάνω εργαζόμενοι δικαιούνται μία φιάλη γάλα την ημέρα.

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται με ποσοστό 20%, στο κατώτατο βασικό ημερομίσθιο και κάθε κατηγορίας του άρθρου 1, όπως συμφωνήθηκε με την παρούσα ρύθμιση (ΔΑ 48/1999).

## 2. Επίδομα γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου 10% στους άνδρες και γυναίκες ανεξάρτητα εάν ο άλλος σύζυγος εξασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται. Το επίδομα αυτό όπως και όλα τα επιδόματα θα υπολογίζεται στο κατώτερο ημερομίσθιο κάθε κατηγορίας, όπως συμφωνήθηκε με τη ρύθμιση αυτή. Ο γάμος θα αποδεικνύεται μόνο με ληξιαρχική πράξη, την οποία οφείλει να προσκομίσει ο εργαζόμενος στον εργοδότη (ΔΑ 48/1999).

## 3. Επίδομα εξειδικευμένης εργασίας

1. Θεσπίζεται επίδομα εξειδικευμένης εργασίας, ίσο με το 10% του εκάστοτε βασικού ημερομισθίου νεοπροσλαμβανόμενου εργαζομένου, το οποίο χορηγείται στις εξής ειδικότητες, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους, απασχόλησης στον κλάδο:
  - α. Σιδερωτής-τρια που χειρίζεται, κατά κύρια απασχόληση, πρέσσα ατμού σιδερωτική, ποδοκίνητη ή αυτόματη.
  - β. Χειριστής-τρια, κατά κύρια απασχόληση, μηχανημάτων στεγνού καθαρίσματος που συνοδεύεται με διαλογή και ξελέκισμα (προεργασία) ιματισμού.
2. Το επίδομα αυτό θα επεκταθεί και σε ειδικότητες των επαγγελματικών βαφείων με συμφωνία των μερών στο πλαίσιο της επόμενης ετήσιας ΣΣΕ (ΣΣΕ 30.7.2004).

Το επίδομα εξειδικευμένης εργασίας, το οποίο είχε συμφωνηθεί με το άρθρο 4 της ΣΣΕ του 2004, επεκτείνεται στην εξής ειδικότητα των επαγγελματικών πλυντηρίων: **καταμετρητή ακάθαρτου ιματισμού χειρουργείου** (ΣΣΕ 22.6.2005).

4. Όλα τα προηγούμενα, βάσει των ισχυουσών ΣΣΕ ή ΔΑ, επιδόματα θα υπολογίζονται επί των νέων βασικών ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 19.6.2009).
5. **Κατάργηση διάταξης**

Η διάταξη περί χορήγησης προσαύξησης για πολυετή εργασία στους εργαζομένους οι οποίοι είχαν συμπληρώσει 20 χρόνια πλήρη υπηρεσία, όπως είχε τροποποιηθεί και ίσχυε δυνάμει του εδαφίου β' του άρθρου 2 της Διαιτητικής Απόφασης 48/99, καταργείται (ΣΣΕ 30.7.2004).

## ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 1. Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α του άρθρου 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 150 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 30.6.2003)

### 2. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 6.6.2008).

### 3. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι μισθωτοί έχουν το δικαίωμα κατά το πρώτο εργασιακό έτος κα με συνεννόηση με τον εργοδότη τους να κάνουν χρήση των διατάξεων του άρθρου 6 του Ν.3144/2003 (ΣΣΕ 30.6.2003).

### 4. Άδεια φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της

μητέρας του παιδιού.

- γ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- δ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 30.6.2003).

#### **5. Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 30.6.2003).

#### **6. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης**

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 30.6.2003).

#### **7. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 30.6.2003).

#### **8. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης**

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (ΣΣΕ 30.6.2003).

#### **9. Άδεια μητρότητας**

Χορηγείται **μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς** στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ’ αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 5.7.2001).

#### **10. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών**

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των

παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν **και οι θετοί γονείς** των παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΣΣΕ 5.7.2001).

#### **11. Άδεια γέννησης τέκνου**

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 5.7.2001).

#### **12. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής**

- α. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.
- β. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται η έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον Τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει. Η δήλωση θα πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.
- γ. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του σωματείου (ΣΣΕ 5.7.2001).

#### **13. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών**

- α. Σε περίπτωση ασθένειας παιδιού, στις εργαζόμενες μητέρες χορηγείται μετά από αίτησή τους, άδεια μέχρι δέκα (10) ημερών ανάλογα με τις ανάγκες νοσηλείας αυτού. Η ασθένεια του παιδιού και η διάρκεια της νοσηλείας του θα πρέπει να αποδεικνύεται με την προσκόμιση σχετικής ιατρικής βεβαίωσης. Η πρώτη ημέρα της αδείας αυτής θα είναι με αποδοχές και οι λοιπές χωρίς αποδοχές. Η άδεια αυτή δε συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια ανάπαυσης.

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 5.7.2001).

- β. Στις μητέρες με παιδιά μέχρι ενός (1) έτους, το ημερήσιο ωράριο εργασίας θα είναι μειωμένο κατά 2 ώρες. Μετά τη συμπλήρωση του ενός έτους και μέχρι τη συμπλήρωση του δεύτερου έτους της ηλικίας του παιδιού, το ημερήσιο ωράριο εργασίας της μητέρας εργαζομένης θα είναι μειωμένο κατά μία (1) ώρα (ΔΑ 48/1999).

#### **14. Άδεια γάμου**

Σε όσους εργαζόμενους υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, χορηγείται σε περίπτωση γάμου, άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών, η οποία δε συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια ανάπαυσης (ΔΑ 48/1999).

#### **15. Άδεια σπουδών**

Στους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές εργαζομένους χορηγείται ετησίως



άδεια δέκα ημέρες συνολικά, με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστική κάλυψη για συμμετοχή στις εξετάσεις κατά τη διάρκεια των εξεταστικών περιόδων. Προϋπόθεση για τη χορήγηση της άδειας είναι να προηγηθεί σχετικό αίτημα του ενδιαφερομένου εργαζομένου τουλάχιστον δέκα ημέρες πριν από την έναρξη της (ΣΣΕ 22.6.2005).

#### **16. Προϋπηρεσία**

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του εργοδότη στον οποίο εργάσθηκε ο μισθωτός, επαληθεύεται σε και από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του ΙΚΑ (ΔΑ 48/1999).

#### **17. Χορήγηση ενδυμάτων**

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, χορηγούνται κάθε χρόνο δύο ενδυμασίες, μία καλοκαιρινή και μία χειμωνιάτικη, φόρμες για τους άνδρες και μπλούζες για τις γυναίκες. Ειδικότερα, σε όσους απασχολούνται σε εργασίες πλυσίματος, βαφής κολλαρίσματος, λευκάνσεως ανεξάρτητα από ειδικότητα και φύλο, χορηγούνται επίσης από την επιχείρηση, ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια. Η κυριότητα αυτών παραμένει στον εργοδότη και αντικαθίστανται μόλις φθαρούν. Η χορήγηση των ανωτέρω ειδών εξυπηρετεί την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων και λειτουργικές ανάγκες των επιχειρήσεων και δε θεωρείται μισθολογική εργοδοτική παροχή σε είδος (ΔΑ 48/1999).

**18.** Τα μέρη συμφωνούν μέχρι το τέλος Αυγούστου 2003 να συγκροτηθεί με πρωτοβουλία οποιουδήποτε των μερών, τετραμελής επιτροπή που θα αποτελείται από δύο (2) εκπροσώπους της κάθε πλευράς, που θα υποδειχθούν με τους αντικαταστάτες τους, με το σκοπό να διενεργήσουν απο κοινού επισκέψεις σε χώρους εργασίας - επιχειρήσεις μελών και μη μελών της εργοδοτικής οργάνωσης, που υπογράφει τη ρύθμιση αυτή, για τη διαπίστωση εφαρμογής ή μη των όρων της καθώς και των όρων των προηγούμενων ομοίων ΣΣΕ και ΔΑ που έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές και δεσμεύουν όλους τους εργοδότες και μισθωτούς της χώρας (ΣΣΕ 30.6.2003).

Τα αποτελέσματα της επίσκεψης της επιτροπής θα καταγραφούν και θα συζητηθούν κατά το επόμενο χρόνο που θα επαναληφθούν οι διαπραγματεύσεις για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ ώστε να τεθούν αν χρειασθεί νέες διατάξεις και νέοι όροι ώστε να καταστεί δυνατή η ομοιόμορφη εφαρμογή της σε όλες τις επιχειρήσεις και για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου (ΣΣΕ 30.6.2003).

**19.** Για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ισχύουν και όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ 2008-2009 (και των προηγούμενων όμοιων ρυθμίσεων) όπως: η προσαύξηση της κανονικής άδειας μετά 25ετή εργασία, οι άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού, η προσαύξηση της άδειας για ασθένεια εξαρτώμενων μελών των τρίτεκνων και πολύτεκνων, η συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενιακής ζωής των ανάδοχων γονέων (ΣΣΕ 6.6.2008).

#### **20. Τελικές διατάξεις**

1. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που δε θίγονται με την παρούσα.



- β. Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις και εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις καθώς και από την ΕΓΣΣΕ δε τίγονται με τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 19.6.2009).

... ΒΑΦΕΙΩΝ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΩΝ

