



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων  
στα Συμβολαιογραφεία  
όλης της χώρας**

K67R09

## ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΕΙΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η υπ' αριθμόν 27567/1975 Απόφαση του Υπουργού Συντονισμού & Απασχόλησης
2. Η υπ' αριθμόν 41560/1976 Απόφαση του Υπουργού Συντονισμού - Εργασίας
3. Η υπ' αριθμόν 41046/1977 Απόφαση του Υπουργού Συντονισμού - Εργασίας
4. Η υπ' αριθμόν 38748/1978 Απόφαση του Υπουργού Συντονισμού - Εργασίας
5. Η υπ' αριθμόν 18031/1979 Απόφαση του Υπουργού Συντονισμού - Εργασίας
6. Η υπ' αριθμόν 14957/1980 Απόφαση του Υπουργού Συντονισμού - Εργασίας
7. Η υπ' αριθμόν 14599/1981 Απόφαση του Υπουργού Αναπλ. Συντονισμού - Εργασίας
8. Η υπ' αριθμόν 1409/1982 Απόφαση του Υπουργού Συντονισμού - Εργασίας
9. Η υπ' αριθμόν 15914/1991 Απόφαση του Υπ. Εθν. Οικονομίας & Εργασίας
10. Η υπ' αριθμόν 15001/1992 Απόφαση του Υπ. Εθν. Οικονομίας & Εργασίας
11. Η υπ' αριθμόν 13714/1994 Απόφαση του Υπ. Εθν. Οικονομίας & Εργασίας
12. Η υπ' αριθμόν 11615/1995 Απόφαση του Υπ. Εθν. Οικονομίας & Εργασίας
13. Η από 1.11.1996 ΣΣΕ
14. Η από 23.1.1997 ΣΣΕ
15. Η από 13.7.1998 ΣΣΕ
16. Η από 29.4.1999 ΣΣΕ
17. Η από 2.8.2000 ΣΣΕ
18. Η Δ.Α. 43/2000
19. Η Δ.Α. 48/2002
20. Η Δ.Α. 25/2003
21. Η Δ.Α. 49/2004
22. Η από 16.5.2005 ΣΣΕ
23. Η Δ.Α. 22/2005
24. Η Δ.Α. 3/2007 (Ισχύει για τα έτη 2006 και 2007)
25. Η από 31.7.2008 ΣΣΕ (Ισχύει και για το 2009)

### Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Συμβολαιογραφικοί Σύλλογοι:

1. Αθηνών, Πειραιώς, Αιγαίου και Δωδεκανήσου

2. Θεσσαλονίκης
3. Θράκης
4. Κρήτης
5. Λάρισας
6. Πατρών

**Από την εργατική πλευρά:**

Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ).

**ΠΡΟΟΙΜΙΟ**

- A.** Τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας υπόψη, μετά την έκδοση της υπ' αρ. 1041/2008 απόφασης του Α.Π. ότι:
1. η συμμετοχή στη διαδικασία για την υπογραφή ενός ενιαίου κειμένου που να ρυθμίζει τις αμοιβές και τους όρους εργασίας των εργαζομένων στα συμβολαιογραφεία των περιφερειών της χώρας συνιστά ενάσκηση δικαιώματος των συμβαλλομένων Συμβολαιογραφικών Συλλόγων συμπράττοντας (είτε άμεσα, είτε έμμεσα δια της προσχωρήσεως και όχι εκπλήρωση υποχρέωσης απορρέουσα από το Ν. 1876/90 και δυνάμενη να αποτελέσει αντικείμενο εξαναγκασμού),
  2. η διαδικασία που ακολουθήθηκε την παρούσα χρονιά δε συνιστά σε καμμία περίπτωση παραίτηση των συμβαλλόμενων Συμβολαιογραφικών Συλλόγων από το νόμιμο δικαίωμά τους να επιδιώκουν τα επόμενα χρόνια την κατάρτιση περιφερειακών συλλογικών συμβάσεων με τους συλλόγους εργαζομένων της περιφέρειας εκάστου εξ αυτών,
  3. ο κάθε επιμέρους Συμβολαιογραφικός Σύλλογος που παρέστη στη διαδικασία και υπογράφει την παρούσα Σύμβαση ενεργεί αποκλειστικά στα όρια της τοπικής του αρμοδιότητας και εκπροσωπεί και δεσμεύει αποκλειστικά τους Συμβολαιογράφους που είναι μέλη του
- B.** Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στο ακόλουθο κείμενο συλλογικής σύμβασης εργασίας (ΣΣΕ 31.7.2008)

**Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι μέλη των Πρωτοβαθμίων Σωματείων που ανήκουν στην Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ) και απασχολούνται στα συμβολαιογραφικά γραφεία των Συμβολαιογραφικών Συλλόγων των Εφετείων:

- α. Αθηνών, Πειραιώς, Αιγαίου και Δωδεκανήσου
- β. Ν. Θεσσαλονίκης
- γ. Θράκης
- δ. Κρήτης
- ε. Πατρών

στ. Λάρισας \* (ΣΣΕ 31.7.2008).

#### **Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ**

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2007 με βάση τη Δ.Α. 3/2007, αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3%.

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται στις 31.8.2008, αυξάνονται από 1.9.2008 κατά ποσοστό 5%

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται την 31.12.2008, αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 2%.

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται την 31.8.2009, αυξάνονται από 1.9.2009 κατά ποσοστό 5%.

Οι αυξήσεις αυτές (άρθρου 2), εμφανίζονται στο συνημμένο πίνακα που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας (ΣΣΕ 31.7.2008).

#### **Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

##### **1. Επίδομα γάμου**

Χορηγείται επίδομα γάμου 12% σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς της ρύθμισης αυτής που υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς των εκάστοτε μισθολογικών κλιμακίων. Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες και άγαμους πατέρες, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών. (Κ.Υ.Α. 13714/94, σε συνδυασμό με την ΣΣΕ 29.4.1999)

##### **2. Επίδομα πληκτρολογίου**

Χορηγείται επίδομα πληκτρολογίου κατά ποσοστό 5% σε όλους εκείνους τους εργαζόμενους της ρύθμισης αυτής, που χρησιμοποιούν γραφομηχανή αντί του Η/Υ και δεν λαμβάνουν το επίδομα χρήσης Η/Υ. (ΣΣΕ 13.7.1998)

##### **3. Επίδομα χρήσης Η/Υ**

α) Χορηγείται επίδομα 15% για χρήση Η/Υ, το οποίο υπολογίζεται πάνω στη βάση του 20ου μισθολογικού κλιμακίου (18-20 χρόνια υπηρεσίας) των εργαζομένων της ρύθμισης αυτής, απο το κλιμάκιο 0-2 μέχρι και το τελευταίο 39-40 (ΣΣΕ 29.4.1999, ΔΑ 43/2000, ΣΣΕ 2.8.2000).

β) Το επίδομα χρήσης Η/Υ σε ποσοστό 15% που προβλέπεται, από τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις, από 1.11.2002 θα υπολογίζεται στο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που αντιστοιχεί στα έτη προϋπηρεσίας κάθε μισθωτού και θα καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. (ΔΑ 48/2002)

\* Η 3/2007 ΔΑ αφορούσε και τους απασχολούμενους στα συμβολαιογραφικά γραφεία : Κέρκυρας, Ιωαννίνων και Ναυπλίου

#### 4. Επιστημονικό Επίδομα

- α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επιστημονικό επίδομα εκ ποσοστού 20% στο βασικό μηνιαίο μισθό για τους απόφοιτους των ΑΕΙ και αντίστοιχα 12% για τους αποφοίτους ΤΕΙ (ΣΣΕ 13.7.1998)
- β) Στους πτυχιούχους ΤΕΙ ή άλλης ισότιμης σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται επιστημονικό επίδομα 15% στο μισθολογικό κλιμάκιο που ανήκει κάθε εργαζόμενος. (ΣΣΕ 29.4.1999)

#### 5. Επίδομα λαθών

Στους ταμίες τους έχοντες ως αποκλειστική και μόνη απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή ως και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του Ταμείου είτε μεμονωμένες είτε από κοινού μετ' άλλων ταμιών παρέχεται επίδομα λαθών εκ ποσοστού 5% επί του βασικού μηνιαίου μισθού, σύμφωνα με την 27567/75 κοινή απόφαση Υπουργού Συντονισμού και Απασχόλησης (ΣΣΕ 13.7.1998).

#### 6. Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα πολυετίας 3,5% επί του μισθολογικού κλιμακίου, στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος για κάθε 10 συμπληρωμένα έτη εργασίας στον κλάδο και μέχρι δύο δεκαετίες. (ΣΣΕ 29.4.1999)

#### 7. Επίδομα υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη

Χορηγείται επίδομα 2% στους βασικούς μισθούς των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, εφόσον έχουν συμπληρώσει 14 χρόνια υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη. (ΣΣΕ 13.7.1998)

#### 8. Επίδομα τέκνων

Χορηγείται επίδομα τέκνων 5% στο μισθολογικό κλιμάκιο που ανήκει κάθε εργαζόμενος για όσους εργαζόμενους έχουν 2 και πλέον παιδιά. (ΣΣΕ 2.8.2000 και ΔΑ 43/2000)

Το επίδομα τέκνων από το δεύτερο (2ο) τέκνο και πάνω που προβλέπεται από τις προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο, χορηγείται από 1.11.2002 για τέκνα ηλικίας μέχρι 18 ετών. Το επίδομα αυτό χορηγείται και σε τέκνα που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους εφ' όσον παραμένουν άγαμα και δεν εργάζονται. Προκειμένου περί αρρένων, το επίδομα αυτό καταβάλλεται και για όσο χρόνο διαρκεί η στράτευση είτε είναι άγαμα είτε έγγαμα και προκειμένου περί τέκνων που έχουν κριθεί ανάπηρα με απόφαση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής του ΙΚΑ σε ποσοστό πάνω από 67%, το επίδομα καταβάλλεται εφ' όρου ζωής.

Σε κάθε περίπτωση το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που κάθε φορά ανήκει ο δικαιούχος εργαζόμενος. (ΔΑ 48/2002)

## ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Διά τον καθορισμό των βασικών μηνιαίων μισθών, των εις την παρούσα υπαγομένων μισθωτών λαμβάνεται υπόψιν και η παρ' οιωδήποτε εργοδότη διανυθείσα πραγματική προϋπηρεσία αυτών εις ομότιμα και συναφή καθήκοντα. Δεν λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία συνταξιούχου, ήτις προσμετρήθη διά την χορήγησιν της συντάξεως.

Η προϋπηρεσία των προσλαμβανομένων υπαλλήλων αποδεικνύεται δι' υπευθύνου δηλώσεως αυτών, κατατιθέμενης άμα τη προσλήψει των, εις τον εργοδότην, συνοδευομένης εντός τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως υπό των απαραίτητων δικαιολογητικών. Εάν διά των πιστοποιητικών τούτων αποδεικνύεται προϋπηρεσία μείζων της εν της δηλώσει αναφερομένης ή υποβληθώσι πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωσις κατά την πρόσληψιν, το δικαίωμα διά την απόληψιν του βάσει της προϋπηρεσίας ταύτης υψηλότερου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, εφόσον μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβάλλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως διά δηλώσεως συνοδευομένης εντός τριμήνου από της δημοσιεύσεως της παρούσης υπό των απαραίτητων πιστοποιητικών, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των ανωτέρω διατάξεων. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της εργασιακής σχέσεως επιστρέφονται υπό τους εργοδότην εις τον μισθωτόν. (Απόφαση Υπ. Συντονισμού και Απασχόλησης 27567/75)

2. Εν περιπτώσει **μετατάξεως** του υπηρετικού προσωπικού εις το υπαλληλικόν τοιούτον, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας αναλήψεως της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεσιν ο εργοδότης υπό του οποίου εγένετο η μετάταξις υποχρεούται όπως προσμέτρησιν την παρ' αυτών διανυθείσαν προϋπηρεσίαν, εις την κατηγορίαν του υπηρετικού προσωπικού του μεταταγέντος εις το υπαλληλικόν τοιούτον μισθωτού, διά τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας αυτού. (Απόφαση Υπ. Συντονισμού και Απασχολήσεως 27567/75)
3. **Εις το επί ποσοστοίς** μόνον ή διά μικτού συστήματος αμειβόμενον προσωπικόν, ο εργοδότης υποχρεούται όπως εξασφαλίζει κατά μήνα κατ' ελάχιστον όριον τους υπό της παρούσης προβλεπομένους βασικούς μισθούς, μετά του επιδόματος οικογενειακών βαρών. (Απόφαση Υπ. Συντονισμού και Απασχολήσεως 27567/75)
4. **Άδεια γάμου**  
Για όσους μισθωτούς παντρεύονται, χορηγείται άδεια γάμου με αποδοχές δέκα (10) ημέρες. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια που δικαιούνται οι μισθωτοί. (ΣΣΕ 12.8.2000 & ΔΑ 43/2000) (Απόφαση Υπ. Συντονισμού και Απασχολήσεως 14599/81)
5. Διά τους απασχολούμενους ημερησίως επί χρόνον μικρότερον του νομίμου ωραρίου ισχύουν κατ' αναλογίαν του χρόνου απασχολήσεως πάσαι αι σχετικά διατάξεις αι αφορώσαι τας απολαβάς αυτών. (Απόφαση Υπ. Συντονισμού και Απασχολήσεως 27567/75)

## 6. Γονική άδεια

Στους εργαζόμενους της ρύθμισης αυτής χορηγείται γονική άδεια με αποδοχές τέσσερις ημέρες ετησίως, σύμφωνα με τις διατάξεις και τις προϋποθέσεις του Ν.1483/84 (ΣΣΕ 13.7.1998).

7. Στους εργαζόμενους αυτής της ρύθμισης εφαρμόζεται το άρθρο 5 της ΕΓΣΣΕ της 18.5.1998, ως προς τις ετήσιες άδειες με αποδοχές (ΣΣΕ 13.7.1998).

### **Ετήσια άδεια με αποδοχές.**

1. *Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 15 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα επτά (17) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιοδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.*
  2. *Από 1.1.1999, οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα τεσσάρων (14) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο”.*
8. Στους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει εννέα έτη εργασίας **στον κλάδο**, ανεξαρτήτως εργοδότη, χορηγείται ετήσια κανονική άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών αν ο εργαζόμενος εργάζεται πενθήμερο (ΣΣΕ 2.8.2000 και ΔΑ 43/2000).
9. **Μειωμένο ωράριο θηλασμού και φροντίδας τέκνων**

Οι μητέρες εργαζόμενες που υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα ενός (31) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε εργάσιμη ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη το ημερήσιο ωράριο εργασίας των μητέρων αυτών μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες από τη λήξη της άδειας τοκετού και κατά μία (1) ώρα για επτά (7) επί πλέον μήνες (ΔΑ 49/2004).

Οι παραπάνω ώρες απουσία των μητέρων από την εργασία τους θεωρούνται και αμείβονται ως χρόνος πραγματικής εργασίας και δεν πρέπει να προκαλούν δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις των μητέρων (ΔΑ 49/2004).

Το μειωμένο αυτό ωράριο δικαιούται και πατέρας εφ’ όσον δεν κάνει χρήση αυτού η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του τέκνου.

Το δικαίωμα αυτό του μειωμένου ωραρίου εργασίας έχουν και οι θετοί γονείς με τους ίδιους ως άνω όρους και προϋποθέσεις για τέκνα ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών και με χρονική αφετηρία την ημερομηνία δημοσίευσης της αποφάσεως για την υιοθεσία, καθώς και οι άγαμες μητέρες και οι άγαμοι πατέρες υπό την προϋπόθεση όμως για αυτούς τους τελευταίους να έχουν αναγνωρίσει νομίμως



το τέκνο τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1475 ΑΚ.

Κάθε άλλη σχετική με το ζήτημα αυτό διάταξη ή όρος των ΣΣΕ του κλάδου καταργείται από 1.11.2002 (ΔΑ 48/2002).

#### **10. Κατάργηση διατάξεων**

Από της 1ης Ιανουαρίου 2003 καταργείται και δεν ισχύει η διάταξη<sup>1</sup> της παραγρ. 3 του άρθρου 4 της από 29.4.1999 ΣΣΕ και κάθε άλλη σχετική με αυτή μεταγενέστερη διάταξη όρου ΣΣΕ ή ΔΑ του κλάδου. (ΔΑ 48/2002)

11. Οι διατάξεις των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων και υπουργικών αποφάσεων, που δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 16.5.2005 και ΔΑ 22/2005).

#### **12. Λοιπές θεσμικές διατάξεις των ΕΓΣΣΕ**

Όλες οι λοιπές θεσμικές διατάξεις των ΕΓΣΣΕ, όπως συμπληρώθηκαν με την από 24.5.2004 ΕΓΣΣΕ, ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή (ΔΑ 49/2004).

#### **13. Τελικές διατάξεις**

Οι διατάξεις των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. & Δ.Α.), που δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 31.7.2008).

14. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από τη ρύθμιση αυτή (ΣΣΕ 31.7.2008).