



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων  
στις επιχειρήσεις  
Χημικής Βιομηχανίας**

K58R11

## ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ-ΤΡΙΩΝ ΧΗΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

### Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 30/1977 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 517/Β/4.6.1977)
2. Η 95/1978 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 824/Β/23.7.1978)
3. Η 100/1979 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 1037/Β/9.11.1979)
4. Η 6.6.1980 ΣΣΕ (ΦΕΚ 580/Β/26.6.1980)
5. Η 15.4.1981 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 47/15.5.1981)
6. Η 144/82 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 772/Β/13.10.1982)
7. Η 8.10.1985 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 110/5.11.85)
8. Η 7.7.1988 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 93/9.8.1988)
9. Η 7.6.1989 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 93/18.8.1989)
10. Η 18.12.1989 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 7/18.1.1990)
11. Η 1.8.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. 48/7.8.1990)
12. Η 23.7.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 64/24.7.1991)
13. Η 26.7.1993 ΣΣΕ (Π.Κ 77/26.7.1993)
14. Η 16.5.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. 63/27.5.1994), (ισχύει και για το 1995)
15. Η 3.5.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 36/14.5.1996) (ισχύει και για το 1997)
16. Η 15.6.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 37/26.6.1998) (ισχύει και για το 1999)
17. Η 10.7.2000 ΣΣΕ (ισχύει και για το 2001)
18. Η 27.6.2002 ΣΣΕ (ισχύει και για το 2003)
19. Η 21.6.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 50/7.7.2004) (ισχύει και για το 2005)
20. Η 20.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 68/6.7.2006) (ισχύει και για το 2007)
21. Η 7.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 80/24.7.2008) (ισχύει και για το 2009)
22. Η 26.11.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 45/7.12.2010) (ισχύει και για το 2011)

### Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

#### Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

#### Από την εργατική πλευρά:

Η Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος.

### Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Σ' αυτή τη ρύθμιση υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες Χημικής Βιομηχανίας των ακολούθων κλάδων, πλην αυτών που υπάγονται σε άλλες Εθνικές Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Αποφάσεις Διαιτησίας.

Εργάτες-τριες Βιομηχανιών: Επεξεργασίας Φωσφορικών Οστών, Κεράτων και

Οστράκων, Κομβοποιίας, Παραγωγής Γεωργικών Φαρμάκων, Ενόργανων Οξέων, Οξέων, Χρωμάτων, Υδροχρωμάτων, Βερνικοχρωμάτων, Ιδιοσκευασμάτων Βιολογικών παρασκευασμάτων, Παστών Οδόντων, Αρωματοποιίας, Αιθερίων Ελαίων, Δεψικών εκχυλισμάτων, Συνθ. Τεχνίτης Μετάξης, Εκρηκτικών Υλών, Ναφθαλίνης, Πηρείων Κηροπλαστικής, Άλατος, Φωτοκαρμπόν, πλαστικών δερμάτων, Φωτοευπαθών προϊόντων και Χάρτου φωτοαντιγράφων, Διοξειδίου του άνθρακος, Αμμωνίας, Αντικροτικών συνθέτων (προσθέτων βενζίνης), Οξικού Πολυβυνιλίου, Συνθετικών Ρητινών, Μονομερούς Βινυλοχλωριδίου Τροφοδοσίας, Υαλουργικών κλιβάνων (ΣΣΕ 26.11.2010).

#### Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

Τα κατώτατα ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών - τριών που υπάγονται σ' αυτή τη ΣΣΕ αυξάνονται την 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

##### A. Εργατοτεχνίτες-τριες γενικά

- κατά την πρόσληψη, ευρώ 32,91
- μετά 1 έτος απασχόλησης, ευρώ 34,87
- μετά 2 έτη απασχόλησης ευρώ 35,23

##### B. Εργατοτεχνίτες-τριες απασχολούμενοι με την σύνθεση, ζύγιση, ανάμειξη, τριβή και μεταφορά πρώτων υλών υαλουργίας σ' όλα τα υαλουργεία της χώρας,

ευρώ 35,73

Τα παραπάνω ημερομίσθια **προσαυξάνονται την 1.9.2008** με ποσοστό 3,2%.

Τα ημερομίσθια του άρθρου 2 αυξάνονται για το 2009 κατά ποσοστό 6,1%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί εφάπαξ την:1.5.2009 στα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 (ΣΣΕ 7.7.2008).

##### Γ. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των υπαγόμενων στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με την από 7.7.2008 ΣΣΕ εργατοτεχνιτών Χημικής Βιομηχανίας όλης της χώρας (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 80/24.7.2008), αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως "ευρωπαϊκός πληθωρισμός" λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 26.11.2010).

#### Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ρύθμισης, έτσι όπως αναμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 26.11.2010).

2. Από 1.1.1989 χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, **επίδομα γάμου 10%**. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους και στις χήρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών. (ΣΣΕ 7.6.1989)
3. Στον κλάδο **ισχύουν (11) τριετίες σε ποσοστό 5% η κάθε μία** υπολογιζόμενο στα εκάστοτε βασικά ημερομίσθια. **Ως προϋπηρεσία** για τον υπολογισμό των τριετιών λογίζεται η πραγματοποιηθείσα σε οποιονδήποτε εργοδότη του κλάδου (ΣΣΕ 7.7.2008).\*
4. Στους εργατοτεχνίτες-τριες: α) των τμημάτων παραγωγής οξέων και β) των λεσίων και των τμημάτων φωτοκαρμπόν που λειτουργούν σ'αυτά με εξαίρεση τους εργαζόμενους σε βοηθητικά συνεργεία (ξυλουργεία, μηχανοστάσια, μηχανουργεία κ.λπ.) καθώς και στα τμήματα σαπωνοποιίας, χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 15% υπολογιζόμενο επίσης στα παραπάνω κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων (ΣΣΕ 15.4.1981, ΣΣΕ 30.11.1984).  
Σε όλους τους εργατοτεχνίτες-τριες παρασκευής χρωμάτων (με εξαίρεση τους πακεταριστές) ξηράνσεως και τριβείων των χρωματοουργείων (βιομηχανιών χρωμάτων, υδροχρωμάτων και βερνικοχρωμάτων) χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 8%, υπολογιζόμενο ομοίως στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια (ΣΣΕ 15.4.1981, ΣΣΕ 30.11.1984).  
Τα χορηγούμενα από αυτή τη ρύθμιση επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας συμψηφίζονται με τις τυχόν καταβαλλόμενες υπέρτερες αποδοχές (ΣΣΕ 15.4.1981, ΣΣΕ 30.11.1984).
5. **Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδείας**  
Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 14/16.7.2010) (ΣΣΕ 26.11.2010).

## ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 1. Ετήσια κανονική άδεια ανάπαυσης

- α. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο

- \* Στην 30/77 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών προβλέπονταν **2 τριετίες**  
Με την από 6.6.1980 ΣΣΕ χορηγήθηκε η **3η τριετία**  
Στην από 15.4.1981 ΣΣΕ χορηγήθηκε η **4η τριετία**  
Με την από 7.7.1988 ΣΣΕ χορηγήθηκε η **5η τριετία**  
Με την από 23.7.1991 ΣΣΕ χορηγήθηκε η **6η τριετία**  
Με την από 26.7.1993 ΣΣΕ χορηγήθηκε η **7η τριετία**  
Με την από 16.5.1994 ΣΣΕ χορηγήθηκε η **8η τριετία**  
Με την από 15.6.1998 ΣΣΕ χορηγήθηκε η **9η τριετία**  
Με την από 10.7.2000 ΣΣΕ χορηγήθηκε η **10η τριετία**  
Με την από 21.6.2004 ΣΣΕ χορηγήθηκε η **11η τριετία**

εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45. (ΣΣΕ 10.7.2000, ΣΣΕ 7.7.2008).

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται (1) μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 7.7.2008).

- β. Η διάρκεια της σχέσεως εργασίας (**βασικός χρόνος**), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους. (ΣΣΕ 27.6.2002)

## 2. Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994-1995 (άρθρο 4), του 1996-1997 (άρθρο 6), του 1998 - 1999 (άρθρο 4), του 2000 - 2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4), του 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη - τριας:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	:	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	:	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη	:	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	:	165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 20.6.2006)

## 3. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 (ΣΣΕ 10.7.2000).

“Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις”.

#### 4. Άδεια φροντίδας παιδιών

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό<sup>1</sup>, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες (ΣΣΕ 27.6.2002).

- β1. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ 27.6.2002).

- β2. Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού (ΣΣΕ 21.6.2004).

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 21.6.2004).

- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως και άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 27.6.2002).

- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 27.6.2002).

- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. (ΣΣΕ 27.6.2002)

- στ. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 20.6.2006).

#### 5. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνων

**Η άδεια γάμου** του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. (ΣΣΕ 10.7.2000)

1. Με την από 21.6.2004 ΣΣΕ ορίσθηκε ότι η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως είχε τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση **γέννησης παιδιού** ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές. (ΣΣΕ 10.7.2000)

#### **6. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων παιδιών**

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά (2) δύο ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει (3) τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.7.2008).

#### **7. Άδεια συμμετοχής στις εξετάσεις**

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 3.5.1996).

Η άδεια της παρ.1 άρθρ.2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΣΣΕ 15.6.1998).

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για **μεταπτυχιακό δίπλωμα** ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 21.6.2004).

#### **8. Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζομένους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.ΑΝ.Ε.Π.-Γ.Σ.Ε.Ε.).**

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζομένου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζομένους.

Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο

ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζομένους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 20.6.2006).

#### 9. Άδεια χήρων και άγαμων γονέων

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο - η γονέα που έχουν τη επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. (ΣΣΕ 27.6.2002)

#### 10. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές. (ΣΣΕ 27.6.2002)

11. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 21.6.2004).

12. Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή **πάσχουν από AIDS** και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 21.6.2004).

#### 13. Άδεια σε περίπτωση θανάτου συζύγου κ.λπ.

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 27.6.2002).

#### Ερμηνευτική διάταξη

Το δικαίωμα αδείας λόγω θανάτου συγγενούς που θέσπισε το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται, όχι μόνο στους εξ' αίματος, αλλά και στους εξ' αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό (ΣΣΕ 26.11.2010).

14. Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασιμων ημερών κάθε ημερολογιακό



έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.7.2008).

15. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι **αλλοδαποί** εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επί πλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζομένους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 21.6.2004).
16. Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 7.7.2008).
17. Όλες οι διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και αντιστοίχων με αυτές διαιτητικών αποφάσεων εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο (ΣΣΕ 26.11.2010).
18. Καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από τις οριζόμενες στην παρούσα, άλλες παροχές σε είδος ή σε χρήμα και άλλες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδου, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 26.11.2010).