



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών επιχειρήσεων
Χαρτοποιίας - Χαρτοβιομηχανίας
όλης της χώρας**

K57R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΠΟΙΙΑΣ,
ΧΑΡΤΟΝΟΠΟΙΪΑΣ, ΧΑΡΤΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 26.3.1981 ΣΣΕ
2. Η 71/1982 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η 59/1983 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών
4. Η 66/1985 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η 58/1986 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η από 21.10.1988 ΣΣΕ
7. Η από 10.11.1989 ΣΣΕ
8. Η από 18.12.1990 ΣΣΕ
9. Η από 2.10.1991 ΣΣΕ
10. Η από 27.7.1992 ΣΣΕ
11. Η από 13.9.1993 ΣΣΕ
12. Η από 18.5.1994 ΣΣΕ
13. Η από 24.5.1995 ΣΣΕ
14. Η από 24.7.1996 ΣΣΕ
15. Η από 27.6.1997 ΣΣΕ
16. Η 62/1998 ΔΑ
17. Η 47/1999 ΔΑ
18. Η από 13.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 100/18.7.2000)
19. Η 31/2001 ΔΑ (Π.Κ. 24/20.7.2001)
20. Η 45/2002 ΔΑ (Π.Κ. 32/9.10.2002)
21. Η 21/2003 ΔΑ (Π.Κ. 15/30.5.2003)
22. Η από 8.10.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 118/12.10.2004)
23. Η από 23.6.2005 ΣΣΕ' (Π.Κ. 71/7.7.2005 και Π.Κ. 81/2.7.2005)
24. Η από 19.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 104/3.8.2006)
25. Η ΔΑ 40/2007 (Π.Κ. 24/3.10.2007)
26. Η από 13.6.2008 (Π.Κ. 55/4.7.2008)

-
1. Με την ίδια ημερομηνία υπεγράφησαν δύο ΣΣΕ. Η μία ΣΣΕ αφορά στους εργαζόμενους στη βιομηχανία και έχει Πρ. Κατάθεσης στο Υπουργείο Απασχ. και Κοιν. Προστασίας 7/7.7.2005 και η δεύτερη ΣΣΕ αφορά στους εργαζόμενους στη βιοτεχνία και έχει Πρ. Κατάθεσης στο Υπουργείο Απασχ. και Κοιν. Προστασίας 81/22.7.2005



27. Η από 7.7.2009 (Π.Κ. 48/30.7.2009)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Β.)
2. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Χάρτου (Σ.Ε.Β.Χ.)
3. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται α) οι εργατοτεχνίτες-τριες των χαρτοβιομηχανικών επιχειρήσεων χαρτοποιίας, χαρτονοποιίας και πολτού χάρτου όλης της χώρας και β) εργατοτεχνίτες-τριες των χαρτοβιοτεχνικών επιχειρήσεων επεξεργασίας και διαμόρφωσης χάρτου όλης της χώρας (ΣΣΕ 7.7.2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

Αναπροσαρμογή βασικών μισθών και ημερομισθίων - Μισθολογικά κλιμάκια

1. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2008, σύμφωνα με την από 13.6.2008 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1.5.2009 κατά ποσοστό 2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2009 αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2009 κατά ποσοστό 3,2%. Από 1.5.2009 διαμορφώνεται νέο μισθολογικό κλιμάκιο στους εργαζόμενους που έχουν 27 έως 30 έτη υπηρεσίας-προϋπηρεσίας και χορηγείται ένα επιπλέον κλιμάκιο στους εργαζόμενους που έχουν 30 έως 35 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%.* Οι συνημμένοι πίνακες, αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας. Στους μισθολογικούς πίνακες της ΣΣΕ 2008 και στα κλιμάκια 0-3 έως και τα 15-18 χρόνια προϋπηρεσίας γίνεται μια μικρή στρογγυλοποίηση από 1.5.2009 (ΣΣΕ 7.7.2009).

* Με τη ΣΣΕ 13.7.2008 από 1.1.2008 διαμορφώνεται νέο μισθολογικό κλιμάκιο στους εργαζόμενους που έχουν 24 έως 27 έτη υπηρεσίας-προϋπηρεσίας και ένα επιπλέον κλιμάκιο στους εργαζόμενους που έχουν 27 έως 35 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%.

Με τη ΔΑ 45/2002 χορηγήθηκε μισθολογικό κλιμάκιο από 21-24 και με τη ΔΑ 31/2001 από 18-21.

2. Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται ως σύνολο αποδοχών το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδίκευτου εργάτου της ΕΓΣΣΕ ανάλογα όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχόλησής τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του Ν.1837/89. (ΣΣΕ 10.11.1989, ΣΣΕ 27.6.1997)
3. **Μετατροπή ημερομισθίου σε μισθό**
Μισθωτοί αμειβόμενοι μέχρι της ισχύος της παρούσης διά μισθού, διατηρούν το σύστημα τούτο αμοιβής, του οφειλομένου μισθού προσδιοριζομένου εις ποσόν ίσον προς το 26πλάσιον του διά της παρούσης καθοριζομένου κατώτατου ορίου ημερομισθίου της ειδικότητάς τους (ΣΣΕ 27.6.1997, ΣΣΕ 7.7.2009).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Για όσες κατηγορίες εργαζομένων προβλεπόταν από τη ΔΑ 45/91 του ΠΔΔΔ Αθηνών που ακυρώθηκε με την υπ' αριθμόν 693/97 απόφαση του ΣτΕ, η χορήγηση **επίδοματος ανθυγιεινής εργασίας** κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας και μέχρι επαναπροσδιορισμού του με οποιοδήποτε τρόπο, καταβάλλεται διορθωτικό ποσό, λογιζόμενο ως δραχμικό επίδομα, στο ίδιο ύψος που αντιστοιχούσε το παραπάνω επίδομα την 31.12.1997 (ΔΑ 62/1998, ΣΣΕ 7.7.2009).

2. Επίδομα γάμου

Σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα γάμου, σε ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στους άγαμους γονείς εφόσον έχουν την επιμέλεια παιδιών (ΣΣΕ 10.11.1989, ΣΣΕ 7.7.2009).

3. Υπολογισμός επιδομάτων

Τα επιδόματα που ισχύουν από προηγούμενες ρυθμίσεις του κλάδου υπολογίζονται στα νέα βασικά ημερομίσθια που προβλέπονται από την παρούσα και συμπληφίζονται με τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές (ΣΣΕ 24.7.1996).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Αποζημίωση εργατοτεχνιτών-τριών

Σε εφαρμογή του άρθρου 4 της από 25.4.2004 ΕΓΣΣΕ, οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α άρθρ. 3 του β.δ. της 16/18.7.1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

- Από 2 μήνες έως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη : 7 ημερομίσθια

• Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
• Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
• Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
• Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
• Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
• Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 145 ημερομίσθια
• Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 7.7.2009)

2. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΔΑ 40/2007, ΣΣΕ 7.7.2009).

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 9 του ν. 1302/82 και το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς των παιδιών ηλικίας έως έξι ετών. (ΣΣΕ 13.7.2000)

3. Άδεια φροντίδας παιδιού

Σε εφαρμογή του άρθρου 6 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ,

- οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών με αφητηρία τη λήξη της αδείας μητρότητας, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δυο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μια ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
- την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού **έχουν και οι θετοί γονείς** παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους αυτούς ως άνω όρους των φυσικών γονέων και με χρονική αφητηρία της υιοθεσία.
- την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι **άγαμοι γονείς**.
- η άδεια φροντίδας παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Σε εφαρμογή του άρθρου 9 της από 24.5.2004 ΕΓΣΣΕ, το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών, όπως ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 19.7.2006, ΣΣΕ 7.7.2009).

4. Μονογονεϊκές οικογένειες

Σε εφαρμογή του άρθρου 7 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ,

- στους εργαζόμενους - ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο - η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.
- η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 7.7.2009).

5. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα και που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, για όσους εργάζονται πενήνήμερο και έξι (6) εργασίμων ημερών με αποδοχές, για όσους εργάζονται εξαήμερο, η οποία δε συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Οι άδειες αυτές δε συμψηφίζονται με τις άδειες αναψυχής του ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 7.7.2009).

6. Άδεια εξετάσεων

Αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες η άδεια της παρ.1 του άρθρου 2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 24.7.1996).

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα, με την ανάλογη αμοιβή. (ΣΣΕ 24.5.1995)

7. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων

παιδιών καθορίζεται σε 12 ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΔΑ 45/2002).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά 2 ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών, και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει 3 παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.7.2009).

8. Άδεια για μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

- α) Σε εφαρμογή του άρθρου 8 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ, εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές (ΔΑ 45/2002, ΣΣΕ 7.7.2009).
- β) Σε εφαρμογή του άρθρου 12 της από 24.5.2004 ΕΓΣΣΕ, στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί **μεταγίσεις αίματος** και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς, επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 7.7.2009).
- γ) Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς που πάσχουν από **AIDS** και έχουν κριθεί ικανοί-ες προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 7.7.2009).

9. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Σε εφαρμογή του άρθρου 9 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ, στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές (ΔΑ 45/2002, ΣΣΕ 7.7.2009)

10. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.7.2009).

11. Χορήγηση στολής

Εις άπαντας του εργαζόμενους απάντων των τμημάτων και ειδικοτήτων, χορηγούνται ετησίως εις μεν τους άνδρας ανά μία στολή εργασίας (μπουφάν-παντελόνι) εξ υφάσματος βαμβακερού ερραμμένη, εις δε τας γυναίκας μία ρόμπα εξ υφάσματος βαμβακερού ερραμμένη.

Ειδικώς εις τους εργαζόμενους εις τα τμήματα φορτοεκφορτώσεων μεταφορών (αυλής), φάι-χρωμο-λιπαντάς-ρετσινάδες και καολινάδες θα χορηγούνται ετησίως δι' έκαστον εργάτην ανά μία στολή εργασίας και εν ζεύγος υποδημάτων ελαστικών (γαλότσαι).

Επίσης εις τους οδηγούς χαρτονοποιητικών και χαρτοποιητικών μηχανών και Ολλανδικών δεξαμενών, χορηγούνται ετησίως εν ζεύγος αρβυλών και μία φόρμα (ΣΣΕ 26.3.1981, ΣΣΕ 27.6.1997).

12. Ημέρες εβδομαδιαίας εργασίας

Σχετικά με την ισχύ των σαράντα (40) ωρών και 5νθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας απασχόλησης ισχύουν για τους υπαγόμενους στην παρούσα, οι υπ' αριθμ. 25/83 και 59/83 αποφάσεις του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΣΣΕ 8.10.2004, ΣΣΕ 7.7.2009).

13. Εννοια προϋπηρεσίας

Ως προϋπηρεσία νοείται τόσον η παρά τω αυτώ εργοδότη όσον και η παρ' ετέροις εργοδόταις του κλάδου διανυθείσα τοιαύτη (ΣΣΕ 26.3.1981, ΣΣΕ 7.7.2009).

14. Διάλειμμα εργασίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς, που απασχολούνται περισσότερες από έξι (6) ώρες την ημέρα, χορηγείται διάλειμμα εργασίας 15' κάθε εργάσιμη ημέρα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο άρθρο 4 του Π.Δ. 88/99 (ΦΕΚ 94 τ. Α' 1999) (ΔΑ 21/2003, ΣΣΕ 7.7.2009).

15. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών εάν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργάσιμων ημερών, εάν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/45), ισχύει όπως ορίζει ο νόμος.

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 7.7.2009).

16. Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Συνδρομής

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να τις αποδίδουν σ' αυτές. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση των εργαζομένων προς την επιχείρηση. Το σωματείο με δήλωσή του πρέπει να γνωστοποιήσει το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσο-

στό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία οι εργαζόμενοι γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Γραμματέα του σωματείου (ΣΣΕ 27.6.1997)

17. Πίνακες αποδοχών

Τα κατώτατα όρια των αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, μη συμπεριλαμβανομένου του διορθωτικού ποσού που προβλέπεται στο άρθρο 4, της παρούσας, καθορίζονται όπως στους συνημμένους πίνακες, που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ρύθμισης (ΔΑ 45/2002).

18. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Σε εφαρμογή του άρθρου 10 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ, δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μια φορά (ΣΣΕ 7.7.2009).

19. Επιτροπή Ομαδοποίησης Ειδικοτήτων

Η προβλεπόμενη στο άρθρο 17 των από 23.6.2005 ΣΣΕ Επιτροπή Ομαδοποίησης Ειδικοτήτων παρατείνει τις εργασίες που προβλέπονται στο άρθρο αυτό τις οποίες θα πρέπει να έχει ολοκληρώσει μέχρι τέλος του 2006 (ΣΣΕ 19.7.2006).

20. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων οικογενειών

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) και Διαιτητικών Αποφάσεων (ΔΑ) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 7.7.2009).

21. Ισχύς προηγούμενων όρων

Κάθε διάταξη προϊσχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και δεν είναι αντίθετη με αυτήν, εξακολουθεί να ισχύει. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, ΕΓΣΣΕ, ΣΣΕ, Διαιτητικές Αποφάσεις, Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή και έθιμα, δε θίγονται με την παρούσα (ΣΣΕ 7.7.2009).