



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του Προσωπικού Γραφείων
(υπαλλ. γραμμ. αποθηκ. εισπρ.)
στις βιομηχανικές - βιοτεχνικές
επιχειρήσεις όλης της χώρας**

K53R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΩΝ (ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ,
ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ, ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΕΣ ΚΑΙ ΚΛΗΤΗΡΕΣ),
ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ
ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. κ.λπ. ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 35/1981 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η 66/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η 4/1984 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
4. Η 41/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών¹
5. Η 140/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η 124/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η 6/1988 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Η από 4.7.1988 ΣΣΕ
9. Η από 1.8.1989 ΣΣΕ
10. Η από 24.9.1990 ΣΣΕ
11. Η από 29.10.1991 ΣΣΕ
12. Η 16/1992 ΔΑ
13. Η από 13.10.1993 ΣΣΕ
14. Η από 1.7.1994 ΣΣΕ
15. Η από 14.2.1995 ΚΟΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ
16. Η 25/1996 ΔΑ η οποία ισχύει και για το 1997
17. Η από 29.7.1998 ΣΣΕ, η οποία ισχύει και για το 1999
18. Η από 28.7.2000 ΣΣΕ, η οποία ισχύει και για το 2001
19. Η από 4.9.2002 ΣΣΕ, η οποία ισχύει και για το 2003
20. Η από 28.7.2004 ΣΣΕ, η οποία ισχύει και για το 2005
21. Η από 23.6.2006 ΣΣΕ, η οποία ισχύει και για το 2007
22. Η από 7.10.2008 ΣΣΕ, η οποία ισχύει και για το 2009
23. Η από 6.12.2010 ΣΣΕ, η οποία ισχύει και για το 2011

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ),

-
1. Η ΔΑ 41/84 αφορά αποκλειστικά τις ιδιαίτερες γραμματείες προϊσταμένων Δ/σεων. Στη ΔΑ 124/85 αναφέρονται τόσο οι ιδιαίτερες γραμματείες όσο και το προσωπικό γραφείου.

2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγεται το προσωπικό γραφείων (γραμματείς, υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, εισπράκτορες, κλητήρες), που απασχολείται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΣΣΕ 7.10.2008).

Σαν γραμματείς προϊσταμένων διευθύνσεων επιχειρήσεων θεωρούνται όσοι κατέχουν πτυχίο γραμματέως ανωτέρας ή μέσης ειδικής σχολής γραμματέων ή ισοτίμου σχολής αλλοδαπής τουλάχιστον μονοετούς φοιτήσεως νομίμως λειτουργούσης, εφ' όσον γνωρίζουν δακτυλογράφηση, αλληλογραφία, χειρισμό τέλεξ και λοιπών τηλεπικοινωνιακών μέσων και απασχολούνται κατά κύριο λόγο σε καθήκοντα γραμματέων προϊσταμένων διευθύνσεων επιχειρήσεων ιδιωτικού δικαίου και συγκεκριμένα με την οργάνωση και συντονισμό της υπηρεσίας των γραφείων των προϊσταμένων διευθύνσεων της επιχειρήσεως, με τις δημόσιες σχέσεις του προϊσταμένου και γενικά έχοντες την ευθύνη για την ομαλή λειτουργία της γραφικής εργασίας και της επικοινωνίας του γραφείου του προϊσταμένου (ΔΑ 6/1988).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2007 αυξάνονται ως εξής:

- 1. α. Την 1.1.2008** αυξάνονται κατά ποσοστό 3,5% και από 1.9.2008 αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 3,5%.
β. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2008, με βάση τις διατάξεις της προηγούμενης παραγρ. 1, **αυξάνονται από 1.1.2009** κατά ποσοστό 2% και από 1.9.2009 αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 4,1% (ΣΣΕ 7.10.2008).
2. Με τη συμπλήρωση 35 χρόνων υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση 40 χρόνων οι βασικοί μισθοί του τελευταίου κλιμακίου, ως προς όλες τις ειδικότητες του άρθρου 1, αυξάνονται κατά 3.000 δρχ για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας. (ΔΑ 25/1996)
3. Έτη 2010-2011

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση τη ΣΣΕ "για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού γραφείων βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων όλης της χώρας 2008-2009", αυξάνονται από 1ης Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως "ευρωπαϊκός

πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat.

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου και των επιδομάτων γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΣΣΕ 6.12.2010).

4. Ως προϋπηρεσία εν προκειμένω θεωρείται η παρά τω αυτώ ή ετέροις εργοδότης ομοειδής τοιαύτη, ως και η προϋπηρεσία εργάτου παρά τη αυτή επιχείρησι.

Ο κατά τ’ ανωτέρω έτη καθορισμός του βασικού μισθού των περιών η παρούσα μισθωτών, γίνεται βάσει της υπηρεσίας και πραγματικής εργασίας παρά τη εις ην υπηρετούν επιχειρήσει, προσαυξανόμενος και κατά την παρ’ άλλη ιδιωτική επιχείρησι, δημοσίω, Ν.Π.Δ.Δ., πραγματικήν υπηρεσίαν εις ομότιμα καθήκοντα. Δε λαμβάνεται υπ’ όψιν η προϋπηρεσία συνταξιούχου, ήτις προσμετρήθη δια την χορήγησιν συντάξεως.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται δι’ υπευθύνου δηλώσεως αυτών, κατατιθέμενης άμα τη προσλήψει των εις τον εργοδότην, συνοδευόμενης εντός τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως υπό των απαραίτητων πιστοποιητικών. Εάν διά των πιστοποιητικών τούτων αποδεικνύεται προϋπηρεσία μείζων της εν τη δηλώσει αναφερομένης η υποβληθώσι πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχη κατατεθή σχετική δήλωσις κατά την πρόσληψιν, το δικαίωμα διά την απόληψιν του βάσει της προϋπηρεσίας ταύτης υψηλότερου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών τούτων.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, εφ’ όσον μέχρι σήμερον δεν έχουσιν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται ομοίως διά δηλώσεως συνοδευόμενης, εντός τριμήνου από της δημοσιεύσεως της παρούσης υπό των απαραίτητων πιστοποιητικών, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των ανωτέρω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυόμενης της εργασιακής σχέσεως, επιστρέφονται υπό του εργοδότη εις τον μισθωτόν. (Δ.Α. 35/1981)

5. Διά τους απασχολούμενους ημερησίως επί χρόνον ήσσονα του νομίμου ωραρίου ισχύουν κατ’ αναλογίαν του χρόνου απασχολήσεως πάσαι αι σχετικά διατάξεις αι αφορώσαι τα απολαβάς αυτών (ΔΑ 35/1981).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις ή Διαιτητικές Αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στους νέους βασικούς μισθούς όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών αυξήσεων που αναφέρονται στο μέρος Δ της παρούσας (ΣΣΕ 28.7.2004).

2. Επίδομα διαχειριστών λαθών

Στους ταμίες που έχουν αποκλειστική και μόνη απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του Ταμείου είτε μεμονωμένα είτε από κοινού με άλλους ταμίες, καθώς και σε άλλους υπαλλήλους, οι οποίοι χωρίς να έχουν χαρακτηρισθεί ως ταμίες, απασχολούνται αποκλειστικά και μόνο με τη διαχείριση χρηματικών ποσών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 6% επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού μισθού (ΣΣΕ 7.10.2008).

Για όλες τις ειδικότητες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται από 1.7.96 επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% επί του βασικού κλιμακίου, στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας. Το επίδομα αυτό το οποίο αντικαθιστά το ισχύον δραχμικό επίδομα διαχειριστικών λαθών (από 4.7.1988 και 29.10.1991 ΣΣΕ) χορηγείται μόνο στους εργαζόμενους που έχουν αποκλειστικά την ευθύνη διαχείρισης χρηματικών ποσών (ΔΑ 25/1996)".

“Προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις για το επίδομα διαχειριστικών λαθών

Εις τους ταμίας τους έχοντας ως αποκλειστικήν και μόνην απασχόλησιν την είσπραξιν και πληρωμήν και ως και την τήρησιν των απαιτητών βιβλίων του ταμείου είτε μεμονωμένως είτε από κοινού και μετ' άλλων ταμίων παρέχεται επίδομα λαθών εκ ποσοστού 5% επί του βασικού μηνιαίου μισθού (ΔΑ 35/81).

Το επίδομα ταμειακών λαθών 5% των υπαγομένων στην παράγραφο 3 (Κεφάλαιο Β') της παρούσης που προβλέπεται από την υπ' αριθμ. 35/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών εξακολουθεί να χορηγείται και υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς που προβλέπονται στους πίνακες της από 1.8.1989 ΣΣΕ (Κεφάλαιο Β', παράγραφος 1) (ΣΣΕ 24.9.1990).

Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται επίδομα 1.000 δρχ. μηνιαίως, εφ' όσον απασχολούνται κυρίως με τη διακίνηση και είσπραξη χρημάτων. Το επίδομα αυτό χορηγείται για τυχόν διαχειριστικά λάθη (ΣΣΕ 4.7.1988).

Το επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσού 1.000 δρχ. μηνιαίως που χορηγήθηκε με την από 4.7.1988 ΣΣΕ σε όλους τους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή και που απασχολούνται κυρίως με τη διακίνηση και είσπραξη χρημάτων, εξακολουθεί να χορηγείται ως έχει (ΣΣΕ 24.9.1990, ΣΣΕ 29.10.1991).

3. Επίδομα γάμου

Από 1.1.1989 χορηγείται σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς, ανεξάρτητα φύλου, επίδομα γάμου 10% (ΣΣΕ 1.8.1989).

Επίσης, το επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους, χήρες, διαζευγμένους, διαζευγμένες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια του παιδιού (ΣΣΕ 1.8.1989, ΣΣΕ 24.9.1990).

4. Ειδικό νοσοκομειακό επίδομα

Εις εκείνους εκ των ανωτέρω, οι οποίοι απασχολούνται εντός των νοσοκομείων, νοσηλευτικών ιδρυμάτων και ιδιωτικών κλινικών εν γένει, χορηγείται ειδικό νοσοκομειακό επίδομα εκ ποσοστού 20%, υπολογιζόμενο επί των ως άνω βασικών μισθών (Δ.Α. 35/1981).

5. Επίδομα ξένης γλώσσας

- α) Στους γραμματείς Δ/νσεων χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας ποσοστού 3% επί του βασικού μισθού που αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο που υπάγεται ο εργαζόμενος, εφόσον ο εργαζόμενος έχει δίπλωμα επιπέδου Proficiency. Το επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται μία φορά ανεξαρτήτως του αριθμού ξένων γλωσσών που γνωρίζει και χρησιμοποιεί ο εργαζόμενος. (ΣΣΕ 28.7.2000)
- β) Η προσκόμιση τέτοιου τίτλου σπουδών δεν χρειάζεται προκειμένου περί πτυχίων ξένων Πανεπιστημίων ή αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης και σχολών του εξωτερικού. (παρ. 5 Δ.Α. 41/1984)

6. Επίδομα πτυχίου

Εις τους πτυχιούχους οιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισοτίμου σχολής η-μεδαπής ή αλλοδαπής, χορηγείται επιστημονικόν επίδομα εκ ποσοστού 18 τοις εκατόν επί του βασικού μηνιαίου μισθού. (ΔΑ 35/1981 & ΔΑ 41/1984)

Χορηγείται επίδομα πτυχίου στους κατόχους πτυχίου ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών και λαμβάνεται υπόψη και προσυζητάται με τα εκάστοτε ποσοστά της ΑΤΑ. (Δ.Α. 140/84)²

7. Στους γραμματείς διευθύνσεων αποφοίτους ΤΕΙ ειδικότητας γραμματέων χορηγείται επίδομα ύψους 10% επί του βασικού μισθού που αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο που υπάγεται ο εργαζόμενος (ΣΣΕ 28.7.2000).
8. Στους υπαγομένους στην παρούσα ΣΣΕ αποφοίτους ΤΕΙ ειδικότητας γραμματέων, το χορηγούμενο επίδομα 10% αυξάνεται από 1.1.2002 σε ποσοστό 12% επί του βασικού μισθού που αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο που υπάγεται ο εργαζόμενος. (ΣΣΕ 4.9.2002)

9. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της ΕΓΣΣΕ ετών 2010-2011-2012.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων,

2. Η ΔΑ 140/84 αφορά μεν το προσωπικό γραφείου αλλά όχι τις ιδιαίτερες γραμματείς προϊσταμένων Δ/νσεων

συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 6.12.2010).

10.Επίδομα αδειάς

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδειάς, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδειάς ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδειάς προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειάς.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος αδειάς σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη αδειάς (ΣΣΕ 6.12.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Μισθωτοί, στους οποίους εφαρμόζεται η παρούσα, που απασχολούνται σε σταθερό πόστο εργασίας (δεν μετακινούνται δηλαδή προς την εκτέλεση της εργασίας τους εκτός επιχείρησης), οι οποίοι εργάζονται με οκτάωρο ημερήσιο ωράριο σε υποκείμενες στην παρούσα επιχειρήσεις στο προσωπικό των οποίων δεν χορηγείται οποιασδήποτε μορφής ή ειδικότερης ονομασίας διάλλειμα εργασίας (δυνάμει όρου επιχειρησιακής ή άλλης κατηγορίας ΣΣΕ ή βάσει Κανονισμού ή επιχειρησιακής πρακτικής), δικαιούνται δεκαπεντάλεπτο ημερήσιο διάλειμμα. Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος στα πλαίσια του ωραρίου του μισθωτού καθορίζεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης και με τρόπο που να μην παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία της. Η μη άσκηση εκ μέρους του μισθωτού του δικαιώματος του διαλείμματος δεν δημιουργεί απαίτηση πρόσθετης αμοιβής. (ΔΑ 16/1992)
2. **Ετήσια άδεια με αποδοχές**
Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργο-

δότη ή προυπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργάσιμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΣΣΕ 10.7.2008).

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 10.7.2008).

3. Στις γυναίκες που υπάγονται στην σύμβαση αυτή (γραμματείς του Κεφ. Α' και υπάλληλοι γραφείων, κλπ. του Κεφ. Β') χορηγείται **άδεια τοκετού και λοχείας**. Η συνολική διάρκεια της αδείας καθορίζεται σε 15 εβδομάδες. Πενήντα δύο (52) ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες πενήντα τρεις (53) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί πριν από τον χρόνο που αρχικά είχε πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα πέντε (15) εβδομάδων. (ΣΣΕ 1.8.1989)
4. **Ο χρόνος εργασίας** κατά εβδομάδα των μισθωτών, που αφορά η απόφαση αυτή, μειώνεται από 41 σε 40 ώρες.
Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους, δεν μειώνονται.
Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%. (ΔΑ 4/1984)
5. Για τους εργαζομένους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του ΣΕΒ ισχύει η με αριθ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών σε ό,τι αφορά την εβδομάδα των πέντε ημερών και τον τρόπο ρύθμισης των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ΔΑ 4/1984)
6. Σε περίπτωση μετατάξεως του υπηρετικού προσωπικού εις το υπαλληλικό προσωπικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας αναλήψεως της υπαλληλικής υπηρεσίας.
Κατ'εξαίρεση ο εργοδότης υπό του οποίου εγένετο η μετάταξις υποχρεούται όπως προσμετρήσει την παρ'αυτόν διανυθείσα προυπηρεσία εις την κατηγορία του υπηρετικού προσωπικού του μεταταγέντος, εις το υπαλληλικό τοιούτον, μισθωτού δια τον προσδιορισμόν την μισθοδοσίας αυτού. (ΔΑ 35/1981)
7. Εις **το επί ποσοτοίς** μόνον ή δια μικτού συστήματος αμειβόμενον προσωπικόν, ο εργοδότης υποχρεούται όπως εξασφαλίζει κατά μήνα, κατ'ελάχιστον όριον, τους υπό παρούσης προβλεπομένους βασικούς μισθούς, μετά του επιδόματος οικογενειακών βαρών. (ΔΑ 35/1981)
8. Εις τους περί των η παρούσα μισθωτούς χορηγείται εν περιπτώσει **γάμου άδεια** μετ' αποδοχών έξι (6) ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη υπό του Α.Ν. 539/1945. (ΔΑ 35/1981)
9. Οι εν λόγω μισθωτοί (υπάλληλοι, εισπράκτορες, αποθηκάριοι και υπηρετικό προσωπικό, πλην καθαριστριών, των γραφείων ιδιωτικών εν γένει επιχειρήσεων) τα

ξιδεύοντες **εκτός έδρας** για εργασία του γραφείου τους λαμβάνουν, πλην των οδοιπορικών εξόδων και αποζημίωση ίση με το 1/30 του μισθού τους αυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται περισσότερο των 40 χιλιομέτρων από την έδρα τους.

10. Οι αποζημιώσεις της παραγρ. 1 περίπτωση α' του άρθρου 3. ΒΔ της 16/18.7.20 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10.3.89 και του άρθρου 4 της από 21.3.94 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής :

Με τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας : 85 ημερομίσθια και β) με τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας: 100 ημερομίσθια (ΔΑ 25/96).

11. Άδεια εξετάσεων

Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις για την προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης

α) Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 του άρθρου 2 Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. (Δ.Α. 25/1996)

β) Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1364/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα. (ΣΣΕ 28.7.2000)

γ) Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 28.7.2004).

12. Οι διατάξεις των άρθρων 5,6,7,8,9,10,11 και 14 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης (ΕΓΣΣΕ) ετών 2002 - 2003, που υπογράφηκε την 15 Απριλίου 2002 ισχύουν ως έχουν και στην παρούσα ΣΣΕ για τις ανάλογες περιπτώσεις. (ΣΣΕ 4.9.2002)

Ετήσια κανονική άδεια (άρθρο 5)

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Άδεια φροντίδας παιδιού (άρθρο 6)

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από

τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.

- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μονογονεϊκές οικογένειες (άρθρο 7)

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης (άρθρο 8)

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Προσαύξηση της άδειας για ασθένεια εξαρτώμενων μελών των τριτέκνων και πολυτέκνων

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία (3) παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.10.2008).

Άδεια λόγω θανάτου συγγενή (άρθρο 9)

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων ατόμων” κατά την περίοδο της απεξάρτησης (άρθρο 10)

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων (άρθρο 11)**Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους :**

- α. Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανεκπαίδευσης
- β. Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.

Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004 (άρθρο 14)

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών στους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος εργασίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβеле στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδειας.

13. Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 28.7.2004).

14. Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούνται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 28.7.2004).

15. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξηρητημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από

AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 28.7.2004).

16. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 28.7.2004).

17. Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 28.7.2004).

18. Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν :

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.
2. Να εξειδικεύσουν το όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (ΣΣΕ 28.7.2004).

19. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.10.2008).

20. Συμφωνία για την τηλεργασία

Τα μέρη αποφασίζουν την άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας-πλασίου για την τηλεργασία, που συνήφθη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (CES), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων (UNICE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (Ueapme) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (Ceep) (ΣΣΕ 23.6.2006).

21. Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ)

Τα μέρη εμμένουν στην ανάγκη άμεσης θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, με την μετατροπή του σε ΝΠΙΔ σύμφωνα με το σχέδιο νόμου που είχε προσαρτηθεί στην ΕΓΣΣΕ 2002-2003.

Η νομική μορφή του ΛΑΕΚ παράλληλα με τη βελτίωση της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του θα εξασφαλίσει την εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους συνεστήθη από τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη (ΣΣΕ 23.6.2006).

22.Επαναλαμβάνεται το άρθρο 12 παρ. 3 και 4 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 που ορίζει ότι:

A. Το ποσοστό επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της ΓΣΕΕ ανέρχεται σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%.

B. Τα συμβαλλόμενα μέρη, αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης, αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησής τους να ανέρχεται σε 20% (ΣΣΕ 23.6.2006).

23.Φορολογία Αποζημίωσης Καταγγελίας

Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού στις απαραίτητες ενέργειες για την απαλλαγή από κάθε φόρο της αποζημίωσης που καταβάλλεται λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας (ΣΣΕ 23.6.2006).

2.Στήριξη Οικογένειας και Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματιών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν :

A. στην προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την καταβολή από τον ΔΛΟΕΜ του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη στις εργαζόμενες και στους εργαζόμενους που λαμβάνουν τη γονική άδεια νατροφής του άρθρου 5 Ν. 1483/84, όπως εκάστοτε ισχύει και των ασφαλιστικών εισφορών στους οικείους οργανισμούς κοινωνικών ασφαλίσεων.

B. για την προώθηση μέσω του ΛΑΕΚ δράσεων για τη διευκόλυνση της αναπλήρωσης, με ανέργους, εργαζομένων γυναικών κατά το χρόνο απουσίας από την εργασία τους με άδεια κύησης και λοχείας.

Γ. σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ 1993, όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 23.6.2006).

25.Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση

Τα μέρη δεσμεύονται να σχεδιάσουν και υποστηρίξουν κοινές δράσεις για την αναβάθμιση της δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΣΣΕ 23.6.2006).

26.Εκπαιδευτική άδεια για Φοίτηση στο ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε

φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφ' όσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής.

Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από το ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς τους παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 23.6.2006).

27. Ασφαλιστικό

Τα συμβαλλόμενα μέρη υποστηρίζουν την εξασφάλιση της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του ασφαλιστικού συστήματος.

Εκτιμούν ότι η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος καθώς και η ισορροπημένη οικονομικά και κοινωνικά προοπτική του ΙΚΑ, προϋποθέτουν την προώθηση κάθε ενδεδειγμένου μέτρου όπως έγκαιρη είσπραξη των νομοθετημένων πόρων, την απόδοση από το Κράτος των οφειλομένων, καθώς και την ουσιαστική και αποτελεσματική καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας (ΣΣΕ 23.6.2006).

28. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων γονέων

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους ανάδοχους γονείς (ΣΣΕ 7.10.2008).

29. Προσπελασιμότητα των εργαζομένων ΑμΕΑ στη χρήση Η/Υ

Τα συμβαλλόμενα μέρη στο πλαίσιο των επιβεβλημένων παρεμβάσεών τους για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω αναπηρίας στον τομέα της απασχόλησης, συστήνουν στις επιχειρήσεις να αξιοποιήσουν τις πολλαπλές δυνατότητες τις οποίες προσφέρει η σύγχρονη τεχνολογία για τη δημιουργική και παραγωγική αξιοποίηση των ικανοτήτων των εργαζομένων με αναπηρίες, τους οποίους απασχολούν. Ειδικότερα σ' ότι αφορά στη χρήση Η/Υ, να προβαίνουν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια για τη διευκόλυνση της προσπελασιμότητάς τους (πχ. ασύρματη δικτύωση, φορητοί υπολογιστές προσπελάσιμο πληκτρολόγιο, ιχνόσφαιρες, διακόπτες χεριών, διακόπτες ποδιών, σύστημα ελέγχου Η/Υ με το κεφάλι, εικονικό πληκτρολόγιο, πνευματικός διακόπτης οθόνη και μεταφραστής Braille, αναγνώστης και μεγεθυντής οθόνης Η/Υ, αναγνώριση ομιλίας, τραπέζι στήριξης μεταβλητού ύψους κ.α.), ούτως ώστε ο (η) χειριστής (-τρια) ΑμΕΑ να διευκολύνεται στη χρήση του Η/Υ (ΣΣΕ 7.10.2008).

30.Εξοικείωση των εργαζομένων με τις νέες τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνιών

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν την αξία της επένδυσης στην ανάπτυξη των ανθρώπινων δεξιοτήτων μέσω της γνώσης και την ανάγκη συνεχούς εξοικείωσης των εργαζομένων, νέων ή μεγαλύτερων σε ηλικία, στα νέα δεδομένα από τη διάδοση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνιών (ΤΠΕ). Στο πλαίσιο αυτό συστήνεται:

- Η διευκόλυνση των εργαζομένων προκειμένου να καταρτίζονται και επιμορφώνονται στις νέες τεχνολογίες ώστε να αξιολογούν και να επεξεργάζονται αποτελεσματικά πληροφορίες, που σχετίζονται με το περιεχόμενο και τις προοπτικές της εργασίας τους.
- Η διασφάλιση ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζόμενους όσον αφορά στην πρόσβαση στις νέες τεχνολογίες.
- Η υποστήριξη των εργαζομένων για την ανάπτυξη βασικών δεξιοτήτων τους, όπως δεξιότητες επικοινωνίας (προφορική, γραπτή ή μέσω δικτύων), δεξιότητες χρήσης Η/Υ, τεχνικές και επαγγελματικές δεξιότητες, νοητικές δεξιότητες, ειδικές δεξιότητες που συνδέονται με κάποιο προσόν ή ταλέντο (ΣΣΕ 7.10.2008).

31.Οι μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενοι εσωτερικοί κανονισμοί κ.λπ. εφόσον προβλέπουν ευνοϊκότεραν ρυθμίσειν διά τούς μισθωτούς, κατισχύουν της παρούσης.

Όσαύτως εξακολουθούν ισχύουσαι αι διατάξεις των υπ' αριθ. 3323/51, 49004/51 και 54740/51 υπουργικών αποφάσεων "περί χορηγήσεως επιδόματος οδοιπορικών εξόδων κ.λπ.", ως επίσης εξακολουθούν ισχύουσαι αι οπωσδήποτε μη αντικείμεναι εις τήν παρούσαν διατάξεις (ΔΑ 35/1981).

32.Διατήρηση προϊσχύουσων ρυθμίσεων

Οι διατάξεις της από 7.10.2008 ΣΣΕ "για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού γραφείων βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων όλης της χώρας ετών 2008-2009 και των ομοίων αυτής προηγούμενων ΣΣΕ, ΔΑ, διμερών συμφωνιών ή επιχειρησιακών συνηθειών για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα, που δεν είναι αντίθετες με αυτήν ή δεν έχουν ρητά τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές, που ορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Συλλογικές Συμβάσεις, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δε τίθενται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 6.12.2010).