



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών
βιομηχανίας Τυροκομίας &
Τυροκομικών επιχειρήσεων
όλης της χώρας**

K52R09

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΤΥΡΟΚΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΥΡΟΚΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 23.10.1976 ΣΣΕ
2. Η ΔΑ 33/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η ΔΑ 46/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η ΔΑ 58/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η ΔΑ 75/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η ΔΑ 2/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η ΔΑ 2/1988 ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Η από 10.8.1988 ΣΣΕ
9. Η ΔΑ 84/1989 ΠΔΔΔ Αθηνών
10. Η ΔΑ 53/1990 ΠΔΔΔ Αθηνών
11. Η από 9.7.1991 ΣΣΕ
12. Η από 9.10.1991 ΣΣΕ
13. Η από 9.7.1993 ΣΣΕ
14. Η από 11.4.1994 ΣΣΕ
15. Η από 20.3.1995 ΣΣΕ
16. Η από 3.5.1996 ΣΣΕ (Ισχύει και για το έτος 1997)
17. Η από 25.6.1998 ΣΣΕ
18. Η από 10.5.1999 ΣΣΕ
19. Η από 7.7.2000 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 2001)
20. Η από 27.6.2002 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 2003)
21. Η από Ιουλίου 2004¹ ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 105/16.8.2004)
22. Η από 11.7.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 86/29.7.2005)
23. Η από 26.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 95/31.7.2006)
24. Η ΔΑ 45/2007 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 31/28.12.2007)
25. Η από 15.10.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 147/10.11.2008)
26. Η από 24.7.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 53/12.10.2009)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- * Σημείωση : Το έτος 2007 από εργοδοτικής πλευράς συμμετείχαν και η ΓΣΕΒΕΕ και η ΠΑΣΕΓΕΣ

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος Τροφίμων και Ποτών

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσης ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι στις βιομηχανίες τυροκομίας, τυροκομικές επιχειρήσεις εν γένει και τυροκομικά εργοστάσια όλης της χώρας με τις εξής ειδικότητες:

- α) Τεχνίτες Φοντίνας, Προβολόνη, Έμενταλ, Ένταμ, Γραβιέρας από αγελαδινό γάλα, γάλα με χρήση ευρωπαϊκών καλλιεργειών και γενικά τυριών Ευρωπαϊκού τύπου και παρασκευαστές καλλιεργειών.
- β) Τεχνίτες κασεριών, γραβιέρας από πρόβειο γάλα, κεφαλοτυριού και φέτας, βουτύρου και γιαουρτιού.
- γ) Οξυμετρητές, δηλ. απόφοιτοι γαλακτοκομικών σχολών εσωτερικού ή εξωτερικού απασχολούμενοι σαν βοηθοί χημείου.
- δ) Τεχνίτες πασκιτζήδες τυροσυντηρητές αλατιστές αποθηκών, παραλήπτες γάλακτος και βοηθοί γενικά όλων των κατηγοριών.
- ε) Εργάτες-εργάτριες ανειδίκευτοι.
- στ) Μαθητευόμενοι (δηλ. μισθωτοί και των δύο φύλων μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους).
- ζ) Περιοδεύοντες πωλητές που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις του κλάδου.
- η) Οδηγοί - πωλητές.
- θ) Αποθηκάριοι και Υπάλληλοι γραφείου.
- ι) Καταμετρητές εμπορευμάτων (CHECERS) (ΣΣΕ 24.7.2009).

Τα δύο μέρη συμφώνησαν στη σύσταση τετραμελούς επιτροπής 2+2 εντός 3 μηνών για τη μελέτη διερεύνησης της δυνατότητας ένταξης των ειδικοτήτων των χειριστών ανυψωτικών μηχανημάτων, λογιστών, βοηθών λογιστών, ηλεκτρολόγων, πρακτικών μηχανικών, θερμαστών (ΣΣΕ 24.7.2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΥ

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των μισθωτών των κατηγοριών από α' μέχρι ι' που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2008 με βάση τη Σ.Σ. Εργασίας του 2008 που υπεγράφη την 15.10.2008, αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 2,5% και όπως αυτοί διαμορφώθηκαν την 31.8.2009, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2009 κατά ποσοστό 3% (ΣΣΕ 24.7.2009).

Οι απασχολούμενοι στις παραπάνω επιχειρήσεις με την ειδικότητα του καταμετρητή εμπορευμάτων (checer), δικαιούνται τις αποδοχές που λαμβάνουν οι μισθωτοί με την ειδικότητα του αποθηκάριου.

Με τα ίδια ποσοστά και από τις ίδιες ημερομηνίες που ορίζονται στην παρ. α' του άρθρου αυτού, αυξάνονται και τα σε ευρώ χορηγούμενα επιδόματα ή προσαυξήσεις, με βάση τις αντίστοιχες διατάξεις των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων (ΣΣΕ ή ΔΑ) (ΣΣΕ 24.7.2009).

2. Οι εργάτες της κατηγορίας ε' του άρθρου 1 μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών εργασίας στην ίδια επιχείρηση λαμβάνουν το αντίστοιχο βασικό ημερομίσθιο που προβλέπεται κάθε φορά για την κατηγορία των πασκιζήδων, τυροσυντηρητών κ.λπ. και βοηθών τεχνιτών.

Οι βοηθοί των κατηγοριών α' έως και ζ' εφόσον απασχοληθούν επί οκτώ (8) έτη σε μία από τις ειδικότητες του άρθρου 1 της ρύθμισης αυτής θεωρούνται τεχνίτες της αντίστοιχης ειδικότητας (ΣΣΕ 24.7.2009).

3. Διάκριση βιομηχανιών και βιοτεχνιών

Η διάκριση των τυροκομικών επιχειρήσεων σε βιομηχανικές και βιοτεχνικές γίνεται ως κάτωθι:

Βιομηχανικές επιχειρήσεις λογίζονται οι τυροκομικές επιχειρήσεις οι εφωδιασμένοι υπό του Υπουργείου Βιομηχανίας δι' αδείας λειτουργίας βιομηχανικής επιχειρήσεως και είναι εφωδιασμένοι με όλα τα σύγχρονα βιομηχανικά μηχανικά μέσα. Πάσαι οι λοιπές τυροκομικές επιχειρήσεις λογίζονται ως βιοτεχνικές έστω και αν ανήκουν εις πρόσωπον διατηρούν αλλαχού βιομηχανικήν επιχείρησιν κατά τα ως άνω (ΣΣΕ 23.10.1976).

4. Καθορισμός τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τεχνιτών και βοηθών τυροκόμων

Τεχνίτης είναι εκείνος ο οποίος κέκτηται πτυχίον τυροκομικής Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού και έχει 4ετή τουλάχιστον προϋπηρεσίαν ως βοηθός εις ανεγνωρισμένας τυροκομικές επιχειρήσεις ή έχουν 8ετή προϋπηρεσίαν εις ομοίας επιχειρήσεις.

Ζυμωτής - κόφτης - κοφινιέρης είναι εκείνος ο οποίος κέκτηται πτυχίον τυροκομικής Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού και έχει ενός έτους προϋπηρεσίαν ως βοηθός κασσεροτεχνίτου ή ο έχων 3ετή προϋπηρεσίαν ως βοηθός κασσεροτεχνίτου εις ανεγνωρισμένας τυροκομικές επιχειρήσεις.

Βοηθός είναι εκείνος ο οποίος κέκτηται πτυχίον τυροκομικής Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού άνευ συμπληρώσεως της ως άνω προϋπηρεσίας ή έχων 3ετή προϋπηρεσίαν εις ανεγνωρισμένας τυροκομικές επιχειρήσεις και ασχολείται αμέσως εις την παραγωγικήν διαδικασίαν.

Εργάται: Πάντες οι μη πληρούντες τους ως άνω όρους και οι ασχολούμενοι εις βοηθητικές χειρωνακτικές εργασίας.

Γυναίκες: Το θήλυ προσωπικόν των τυροκομιών εις τας ως άνω διακρίσεις προϋπηρεσίας και απασχολήσεως.

Μαθητευόμενοι: Οι κάτω των 18 ετών ανεξαρτήτως φύλλου.

Αι ως άνω διακρίσεις θα εμφανίζονται εις την κατά την πρόσληψιν υπογραφομένην σύμβασιν εργασίας (ΣΣΕ 23.10.1976).

5. Βιβλιάρια επαγγελματικής ικανότητας

Τα βιβλιάρια επαγγελματικής ικανότητας θα είναι ενιαίου τύπου και θα εκδίδονται μεν υπό της Πανελληνίου Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων γάλακτος, τροφίμων, ποτών, θα χορηγούνται όμως υπό επιτροπών αποτελούμενων εξ ίσου αριθμού αντιπροσώπων της Ομοσπονδίας Τυροπαραγωγών και Τυρεμπόρων Ελλάδος και της ως άνω Ομοσπονδίας των εργαζομένων (Π.Ο.Ε.Υ.Γ.Τ.Π.) ή των κατά τόπους σωματείων μελών αυτής.

Η χορήγηση των ως άνω βιβλιαρίων επαγγελματικής ικανότητας θα γίνεται βάσει κανονισμού συνταχθησομένου από κοινού υπό των άνω Ομοσπονδιών, θα εμφανίζουν δε την ειδικότητα εκάστου, βάσει πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, υποχρεωτικών χορηγουμένων υπό των εργοδοτών και λοιπών όρων και στοιχείων τα οποία ήθελον καθορισθή υπό του ως άνω Κανονισμού.

Τα ως άνω επαγγελματικά βιβλιάρια θα θεωρούνται κατ' έτος υπό μικτών επιτροπών αποτελούμενων εξ ισάριθμων αντιπροσώπων και εργοδοτών και εργατών. Τα ως άνω χορηγούμενα βιβλιάρια του επαγγέλματος των τυροκόμων ούτε δεσμεύουν τους εργοδότες (τυροπαραγωγούς) όπως προσλάβουν το προσωπικό των επιχειρήσεών των εκ των κατόχων βιβλιαρίων επαγγελματικής ικανότητας τυροκόμου (ΣΣΕ 23.10.1976).

E. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους παραπάνω μισθωτούς των περιπτώσεων α' έως και ζ' χορηγούνται τα εξής επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται επί των ανωτέρω βασικών μισθών και ημερομισθίων:

- 1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας** εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας που διανύθηκε στον κλάδο και μέχρι δέκα (10) τριετίες. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών ή του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του ΙΚΑ, εφόσον αυτή προκύπτει από αυτό. (ΣΣΕ 24.7.2009).
- 2. Επίδομα γάμου** εκ ποσοστού 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους - χήρες και διαζευγμένους -νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών (ΣΣΕ 24.7.2009).
- 3. Επίδομα πτυχίου.** Στους αναφερόμενους στην παρούσα τυροκόμους γενικά όλων των κατηγοριών, που έχουν αποκτήσει πτυχίο Τυροκομικής Σχολής Εσωτερικού ή Εξωτερικού, χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 13% υπολογιζόμενο στα πιο πάνω καθοριζόμενα για την ειδικότητά τους βασικά ημερομίσθια (ΣΣΕ 24.7.2009)¹.
- 4. Επίδομα ψύξεως.** Στους μισθωτούς που απασχολούνται σε ψυκτικούς θαλάμους (αποθήκες) συντήρησης τυριών σε θερμοκρασία από 0 μέχρι 5 (πάνω από το μηδέν) χορηγείται ειδικό επίδομα θέσεως από 1 ευρώ την ημέρα (ΔΑ 45/2007)²

1. Το επίδομα πτυχίου χορηγήθηκε στους βοηθούς γενικά όλων των κατηγοριών με την 87/78 Δ.Α. σε ποσοστό 10% και επεξετάθη στους τυροκόμους γενικά με 78/80 Δ.Α. (12%)
2. Το επίδομα θέσης (...ψύξης) χορηγήθηκε με την 87/78 Δ.Α. (33 δρχ. ημερησίως)

5. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.** Το υπό της υπ' αριθμ. 2/86 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών προβλεπόμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 3% υπολογίζεται στο βασικό ημερομίσθιο της παρούσας έτσι όπως διαμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 24.7.2009).
6. Στους αναφερόμενους στην παρούσα περιοδεύοντες πωλητές και εφόσον χαρακτηρίζονται από τον εργοδότη ως προιστάμενοι πωλήσεων, χορηγείται **διευθυντικό επίδομα** σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 24.7.2009). Επίσης, στους περιοδεύοντες πωλητές που διαχειρίζονται χρήματα και εφόσον κάνουν εισπράξεις-πληρωμές, χορηγείται επίδομα **διαχειριστικών λαθών** εκ 30 ευρώ το μήνα (ΔΑ 45/2007).
7. Όσοι εργαζόμενοι των περιπτώσεων α' έως και ζ' εκτελούν **χρέη προϊσταμένου** δικαιούνται επιδόματος 10% γι' αυτή την εργασία, υπολογιζομένου στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια (ΣΣΕ 24.7.2009).
8. Στους οδηγούς πωλητές χορηγείται για το έτος 2009 επίδομα ποσού 115 ευρώ από 1.1.2009. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά τα προβλεπόμενα στη συλλογική ρύθμιση (Σ.Σ.Ε. και Δ.Α.) "για τους οδηγούς πάσης φύσεως φορτηγών αυτοκινήτων όλης της χώρας" επιδόματα :
 1. διανομής μικροκιβωτίων, αναψυκτικών, ποτών κ.λπ. και
 2. αμοιβής πρόσθετης εργασίας οδηγών-πωλητώνΌλα τα λοιπά ποσοστιαία επιδόματα των παραπάνω εργαζομένων της ειδικότητας των οδηγών-πωλητών, που προβλέπονται από την ομοιοεπαγγελματική ρύθμιση (Σ.Σ.Ε. και Δ.Α.) των οδηγών φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων όλης της χώρας υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό του οδηγού που ισχύει κάθε φορά προσαυξημένο με το ποσό των 75 ευρώ που αποτελεί μέρος του πιο πάνω επιδόματος των 115 ευρώ.

Οι λοιποί όροι αμοιβής και εργασίας των οδηγών πωλητών καθορίζονται από τις διατάξεις της κάθε φορά ισχύουσας ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής ρύθμισης που αφορά τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των οδηγών των πάσης φύσεως φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων, που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη όλης της χώρας (ΣΣΕ 24.7.2009).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Κάθε τυροκομική επιχείρηση, Βιομηχανική ή Βιοτεχνική, υποχρεούται να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με μία φόρμα ή μπλούζα εργασίας, καπέλα, ποδιές και ελαστικά υποδήματα, τους δε συντηρητές και αλατιστές επί πλέον με ένα μπουφάν μάλλινο, ένα πουλόβερ μάλλινο και ένα παντελόνι μάλλινο, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη και αντικαθίστανται με την φθορά τους (ΣΣΕ 11.4.1994, ΣΣΕ 11.7.2005).
2. Τα τυροκομεία δέον να πληρούν τας κείμενας διατάξεις "περί υγιεινής τυροκομείων και εργοστασίων" (ΣΣΕ 23.10.1976).
3. Τα τυροκομεία υποχρεούνται: Να είναι εφοδιασμένα με κιβώτια πλήρη φαρμακευτικών ειδών προς παροχήν πρώτων βοηθειών εις ενδεχόμενα ατυχήματα (ΣΣΕ 23.10.1976).

4. Έκαστος εργοδότης υποχρεούται να ασφαλίσει το προσωπικό του εις το ΙΚΑ της έδρας της επιχειρήσεώς του, έστω και αν η περιοχή ην βρίσκεται το τυροκομείο, δεν υπάγεται εις το ΙΚΑ, εφ' όσον οι εργαζόμενοι έχουν μόνιμον κατοικίαν εις υπαγομένας εις το ΙΚΑ ασφαλ.περιοχάς και κέκτηνται ασφαλιστικών βιβλιαρίων (ΣΣΕ 23.10.1976).
5. Αι τυροκομικά επιχειρήσεις υποχρεούνται όπως δι' έκαστον παραγόμενον είδος τυρού ν' απασχολούν και έναν τεχνίτην αναλόγου ειδικότητος. Το λοιπόν προσωπικό καθορίζεται αναλόγως των μηχανολογικών εγκαταστάσεων, εκάστης επιχειρήσεως κατ' ελευθέραν κρίσιν (ΣΣΕ 23.10.1976).
6. **Αι βιοτεχνικά τυροκομικά επιχειρήσεις** υποχρεούνται πλην της χρηματικής αμοιβής και εις παροχήν εις άπαν το εργατοτεχνικό προσωπικό θρεπτικής και επαρκούς τροφής ως και κλίνης ύπνου (ΣΣΕ 23.10.1976).
7. Καθ' εκάστην γαλακτομικήν περίοδον έκαστος τεχνίτης, βιοτεχνικής και μόνον τυροκομικής επιχειρήσεως ή βοηθός δικαιούται των κάτωθι ειδών παραγωγής της τυροκομικής επιχειρήσεως καθ' όλην την διάρκειάν της ή άλλως αναλόγου ποσοστού.
 - **Τεχνίτες**
 - α) 4 κεφάλια κασσέρι ή κεφαλοτύρι ή γραβιέρα ή ανάλογον ποσότητα εις κιλά άλλου είδους παραγόμενου σκληρού τυριού και 15 κιλά βούτυρον λιωμένο ή
 - β) 40 κιλά φέτα ή τελεμέ ή άλλο είδος μαλακού τυριού ή γιαούρτης και 15 κιλά βούτυρο λιωμένο.
 - **Βοηθοί**
 - α) 2 κεφαλαί κασσέρια ή κεφαλοτύρι ή γραβιέρα ή ανάλογον ποσότητα εις κιλά άλλου είδους παραγόμενου σκληρού τυριού και 7 κιλά βούτυρον λιωμένο ή
 - β) 20 κιλά φέτα ή τελεμέ ή άλλο είδος μαλακού τυριού ή γιαούρτης και 7 κιλά βούτυρο λιωμένο.

Ταύτα υπό την προϋπόθεσιν ότι παράγονται αμφότερα τα ως άν προϊόντα, άλλως δικαιούται μόνον την ποσότητα του παραγόμενου προϊόντος. (ΣΣΕ 23.10.1976)
8. Εάν το εργατοτεχνικό προσωπικό των τυροκομικών επιχειρήσεων δεν είναι ησφαλισμένον εις το ΙΚΑ, υποχρεούται ο εργοδότης εις περίπτωσιν ασθενείας να παράσχη την απαιτούμενην ιατροφαρμακευτικήν περίθαλψιν εις την έδραν του τυροκομείου επί 8ήμερον. Εν περιπτώσει δε παρατάσεως της ασθενείας ο εργοδότης καταβάλει εις τον ασθενήσαντα εργατοτεχνίτην εικοσαήμερον αποζημίωσιν συν τη αμοιβή της οκταήμερου νοσηλείας του εν τη έδρα του τυροκομείου, η δε σύμβασις θεωρείται λυθείσα υπαιτότι του εργοδότη (ΣΣΕ 23.10.1976).
9. **Απαλλαγή βιομηχανικών τυροκομικών επιχειρήσεων**

Αι βιομηχανικά τυροκομικά επιχειρήσεις απαλλάσσονται της παροχής τροφής ύπνου και παροχών εις είδος (ΣΣΕ 23.10.1976).
10. **Ειδική διάταξη**

Εν ουδεμίā περιπτώσει επιτρέπεται εις τας ατομικάς συμβάσεις εργασίας να περιέχονται όροι αντιτιθέμενοι εις την ισχύουσαν Εργατικήν Νομοθεσίαν ή δυσμενέστεροι των εν τη παρούση διαλαμβανομένων διατάξεων, πλην της περιπτώσε-

ως καθ'ην προβλέπεται ειδικότης διάφορος εκείνης την οποίαν αναγράφει το επαγγελματικόν βιβλιάριον μετά υπευθύνου δηλώσεως του συμβαλλομένου (ΣΣΕ 23.10.1976).

11. Γάλα

Στους παραπάνω μισθωτούς όλων των κατηγοριών εξακολουθεί να χορηγείται η υπό της ΔΑ 2/88 (ΥΑ 11168/88 ΦΕΚ 89 Β' της 19.2.88) προβλεπόμενη ποσότητα γάλακτος (1 λίτρο) για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας (ΣΣΕ 11.7.2005).

12. Άδειες γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου με αποδοχές, έξι (6) εργάσιμες ημέρες, εάν εργάζονται εξαήμερο και πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, εάν εργάζονται πενθήμερο, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 7.7.2000).

13. Σε περίπτωση γεννήσεως παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 7.7.2000).

14. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προυπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται **άδεια πέντε (5) εβδομάδων**, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών εάν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 7.7.2000).

15. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 1993 (ΣΣΕ 7.7.2000).

“Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.”

16. Άδεια φροντίδας παιδιού

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της αδείας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 11.7.2005).

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων

μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).
- στ. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 ημέρες κατ’ έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω. (ΣΣΕ 7.7.2000)
- ζ. Στους εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).
- η. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

17. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών (ΣΣΕ 7/2004).

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών

ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

18. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

19. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.7.2000).

20. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

21. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

22. Ημέρες αργίας

Καθορίζονται ως ημέρες αργίας, πέραν των υποχρεωτικών από το νόμο, η Πρωτοχρονιά, τα Θεοφάνεια και η Καθαρά Δευτέρα.

Η εργασία κατά τις αργίες που ισχύουν στον κλάδο αμείβεται όπως και αυτή των υποχρεωτικών από το νόμο αργιών. Η επιλογή της απασχόλησης ή μη των εργαζομένων κατά τις ημέρες αυτές ανήκει αποκλειστικά στην επιχείρηση. (ΣΣΕ 7.7.2000)

23. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Η άδεια της παρ. 1 αρ. 2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενες και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 7.7.2000).

24. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

25. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (ΑΝ 539/45), ισχύει όπως ο ειδικός νόμος ορίζει (ΣΣΕ 11.7.2005).

26. Αποζημιώσεις λόγω καταγγελίας της σύμβασης των εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη :

• Από 2 μήνες έως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
• Από ένα 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
• Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια
• Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	:	30 ημερομίσθια
• Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	:	60 ημερομίσθια
• Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	:	100 ημερομίσθια
• Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	:	120 ημερομίσθια
• Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	:	140 ημερομίσθια
• Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	:	160 ημερομίσθια

(ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

27. Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 11.7.2005).

28. Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της

σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν :

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.
2. Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (ΣΣΕ 11.7.2005).

29. Όροι αμοιβής και εργασίας των οδηγών-πωλητών, των αποθηκάρων και των υπαλλήλων γραφείου

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των οδηγών-πωλητών που απασχολούνται σε τυροκομικές επιχειρήσεις καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της από 11.4.2007 ΣΣΕ για την ίδια ειδικότητα, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών πάσης φύσεως φορτηγών αυτοκινήτων (ΔΑ 45/2007).

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των αποθηκάρων και των υπαλλήλων γραφείου που απασχολούνται σε τυροκομικές επιχειρήσεις, καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της από 23.6.2006 ΣΣΕ για την ίδια ειδικότητα, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού γραφείων βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων όλης της χώρας (ΔΑ 45/2007).

30. Λοιπές διατάξεις

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 15.10.2008).

Όσες διατάξεις του κλάδου αλλά και προηγούμενων ΣΣΕ και διαιτητικών αποφάσεων δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 24.7.2009).

Τα δύο μέρη αναγνωρίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης της παρούσας με στόχο να περιλάβει όλες τις ειδικότητες που απασχολούνται στον κλάδο. Από κοινού τα δύο μέρη θα συντάξουν σχέδιο εθνικής κλαδικής ΣΣΕ που θα περιλαμβάνει όλες τις ειδικότητες του κλάδου (ΣΣΕ 26.7.2006).

Όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας που έχουν καθιερώσει οι ΕΓΣΣΕ, όπως αυτοί συμπληρώθηκαν με την από 2.4.2008 ΕΓΣΣΕ, ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς (ΣΣΕ 24.7.2009).