



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοϋπαλλήλων
Σαπωνοποιίας
όλης της χώρας**

K46R11

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΣΑΠΩΝΟΠΟΙΙΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 55/1975 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 833/Β/6.8.1975)
2. Η 15/1977 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 309/Β/31.3.1977)
3. Η 89/1978 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 824/Β/23.9.1978)
4. Η 92/1979 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 1115/Β/17.12.1979)
5. Η 91/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 906/Β/12.9.1980)
6. Η 22.4.1981 ΣΣΕ (ΦΕΚ 307/Β/28.5.1981)
7. Η 145/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 772/β/13.10.1982)
8. Η 10.12.1984 ΣΣΕ Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 13/25.1.1985
9. Η 8.10.1985 ΣΣΕ Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 115/5.11.1985
10. Η 7.7.1988 ΣΣΕ Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 102/9.8.1988
11. Η 13.7.1989 ΣΣΕ Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 98/28.8.1989
12. Η 18.12.1989 ΣΣΕ Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 7/18.1.1990
13. Η 10.10.1990 ΣΣΕ Π.Κ. 74/17.10.1990
14. Η 18.7.1991 ΣΣΕ Π.Κ. 66/24.7.1991
15. Η 26.7.1993 ΣΣΕ Π.Κ. 74/26.7.1993
16. Η 16.5.1994 ΣΣΕ Π.Κ. 79/2.6.94/1995
17. Η 21.6.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 69/28.6.1996) για τους όρους αμοιβής και εργασίας εργατοτεχνιτών σπορελαιουργίας-πυρηνελαιουργίας-σαπωνοποιίας όλης της χώρας. (Ισχύει και για το έτος 1997)
18. Η 15.6.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 34/26.6.1998) για τους όρους αμοιβής και εργασίας εργατοτεχνιτών σπορελαιουργίας-πυρηνελαιουργίας-σαπωνοποιίας όλης της χώρας. (Ισχύει και για το έτος 1999)
19. Η 10.7.2000 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 89/19.7.2000), όπως διορθώθηκε και τροποποιήθηκε με την ΣΣΕ 23.10.2000 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 136/26.10.2000) για τους όρους αμοιβής και εργασίας εργατοτεχνιτών σπορελαιουργίας-πυρηνελαιουργίας-σαπωνοποιίας όλης της χώρας. (Ισχύει και για το έτος 2001)
20. Η 27.6.2002 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 46/28.6.2002). (Ισχύει και για το έτος 2003)
21. Η 21.6.2004 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 30/28.6.2004). (Ισχύει και για το έτος 2005)
22. Η 20.6.2006 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 70/6.7.2006). (Ισχύει και για το έτος 2008)
23. Η 7.7.2008 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 85/24.7.2008). (Ισχύει και για το έτος 2009)

24. Η 26.11.2010 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 50/7.12.2010) (Ισχύει και για το 2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

Από την εργατική πλευρά:

Η Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα ρύθμιση αφορά τους εργατοτεχνίτες των επιχειρήσεων Σαπωνοποιίας όλης της Χώρας (ΣΣΕ 26.11.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ (ΣΣΕ 7.7.2008)

Από 1.1.2008

1. Τα κατώτατα ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών - τριών που υπάγονται σ' αυτή τη ρύθμιση αυξάνονται από 1.1.2008 με ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

α. Τεχνίτες-τριες - Ψήστες	
Κατά την πρόσληψη	38,62 ευρώ
Μετά 3 έτη απασχόλησης	39,25 ευρώ
Μετά 6 έτη απασχόλησης	40,37 ευρώ
Μετά 9 έτη απασχόλησης	40,70 ευρώ
Μετά 12 έτη απασχόλησης	42,75 ευρώ
Μετά 15 έτη απασχόλησης	43,95 ευρώ
Μετά 18 έτη απασχόλησης	45,60 ευρώ
Μετά 21 έτη απασχόλησης	47,19 ευρώ
Μετά 24 έτη απασχόλησης	48,76 ευρώ
Μετά 27 έτη απασχόλησης	50,72 ευρώ

β. Κόπτες-τριες Α'	
Κατά την πρόσληψη	37,39 ευρώ
Μετά 3 έτη απασχόλησης	38,12 ευρώ
Μετά 6 έτη απασχόλησης	39,24 ευρώ
Μετά 9 έτη απασχόλησης	40,00 ευρώ
Μετά 12 έτη απασχόλησης	41,44 ευρώ
Μετά 15 έτη απασχόλησης	42,65 ευρώ
Μετά 18 έτη απασχόλησης	44,20 ευρώ
Μετά 21 έτη απασχόλησης	45,82 ευρώ
Μετά 24 έτη απασχόλησης	47,85 ευρώ
Μετά 27 έτη απασχόλησης	49,78 ευρώ

γ. Κόπτες-τριες Β'	
Κατά την πρόσληψη	36,17 ευρώ
Μετά 3 έτη απασχόλησης	37,18 ευρώ
Μετά 6 έτη απασχόλησης	38,12 ευρώ
Μετά 9 έτη απασχόλησης	39,25 ευρώ
Μετά 12 έτη απασχόλησης	40,72 ευρώ
Μετά 15 έτη απασχόλησης	41,72 ευρώ
Μετά 18 έτη απασχόλησης	43,52 ευρώ
Μετά 21 έτη απασχόλησης	45,27 ευρώ
Μετά 24 έτη απασχόλησης	47,08 ευρώ
Μετά 27 έτη απασχόλησης	48,97 ευρώ

δ. Εργάτες-τριες	
Κατά την πρόσληψη	35,55 ευρώ
Μετά 2 έτη απασχόλησης	35,74 ευρώ
Μετά 3 έτη απασχόλησης	36,16 ευρώ
Μετά 6 έτη απασχόλησης	38,12 ευρώ
Μετά 9 έτη απασχόλησης	39,26 ευρώ
Μετά 12 έτη απασχόλησης	40,70 ευρώ
Μετά 15 έτη απασχόλησης	41,81 ευρώ
Μετά 18 έτη απασχόλησης	43,51 ευρώ
Μετά 21 έτη απασχόλησης	45,27 ευρώ
Μετά 24 έτη απασχόλησης	47,08 ευρώ
Μετά 27 έτη απασχόλησης	48,97 ευρώ

2. Τα παραπάνω ημερομίσθια προσαυξάνονται από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3,2%.

Από 1.1.2009

Τα ημερομίσθια του άρθρου 1 αυξάνονται για το **2009** κατά ποσοστό **6%**. Η αύξηση αυτή θα δοθεί εφάπαξ την **1.5.2009** στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 (ΣΣΕ 7.7.2008).

3. Προϋπηρεσία

Όπου υπό της παρούσης απαιτείται διετής προϋπηρεσία, νοείται η παρά τω αυτώ ή ετέρω εργοδότη τοιαύτη εις ένα των εν τη συμβάσει αναφερομένων κλάδων. Εις ας περιπτώσεις απαιτείται ενός έτους υπηρεσία, ως τοιαύτη λογίζεται η εις οιονδήποτε εργοδότην παρασχεθείσα. (ΣΣΕ 22.1.1959)

Κατώτατα όρια ημερομισθίων 2010

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με την από 7.7.2008 ΣΣΕ εργατοτεχνιτών Σπορελαιουργίας, Πυρηνελαιουργίας, Σαπωνοποιίας όλης της χώρας (Π.Κ. 85/24.7.2008), αυξάνονται από 1ης Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως "ευρωπαϊκός πληθωρισμός" λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του

προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 26.11.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές Αποφάσεις, υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ρύθμισης έτσι όπως αναμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 26.11.2010).

1. Επίδομα τριετιών

Στους υπαγομένους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται μία επί πλέον **τριετία** σε ποσοστό 5%. Ισχύουν δηλαδή στον κλάδο έξι (6) τριετίες συνολικά (οι οποίες έχουν συμπεριληφθεί στους παραπάνω πίνακες) (ΣΣΕ 10.7.2000, όπως διορθώθηκε με την ΣΣΕ 23.10.2000).

«(Η 4η και 5η τριετία θεσπίσθηκαν αντιστοίχως με τη ΣΣΕ 7.7.1988 και 26.7.1993. Με την ΣΣΕ 27.6.2002 θεσπίστηκε μία ακόμη τριετία με τη συμπλήρωση 21 ετών απασχόλησης)». Τέλος με τη ΣΣΕ του 2004 θεσπίσθηκε μία ακόμη τριετία και με τη συμπλήρωση 24 ετών απασχόλησης ήτοι σύνολο τριετιών (8) οκτώ.

2. Ανθυγιεινό επίδομα

Εις τους απασχολούμενους εις τους χώρους των σαπωνοποιείων εάν οι σαπωνολέβητες, ως και εις χώρους σαπωνοποιείων χρησιμοποιούντων θειϊκόν οξύ προς διάσπασιν των λιπαρών σωμάτων εν θερμώ, εφ' όσον δεν τηρούνται οι όροι του Δ/τος, ως και του δια της υπ' αριθμ. 50603/3715/31.1.59 αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας εγκριθέντος κανονισμού, περί μέτρων ασφαλείας και υγιεινής εις εργοστάσια ελαιουργίας, σαπωνοποιίας κ.λπ., χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εις ποσοστόν 10%.

3. Εις τους εργαζόμενους εις την εμπορικήν συσκευασίαν κόνεως σάπωνος εφ' όσον αυτή δεν γίνεται διά μηχανημάτων και δεν λαμβάνονται τα υπό του άρθρου 35 του ρηθέντος Δ/τος μέτρα συλλογικής του κονιορτού, ποσοστόν 15% (27/65 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Το προβλεπόμενο από την υπ' αριθ. 27/65 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών επίδομα **ανθυγιεινής εργασίας**, σε ποσοστό 10% ή 15% για την Σαπωνοποιία για όσους εργαζόμενους το δικαιούνται, υπολογίζεται από 1.1.96 επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ΣΣΕ έτσι όπως αναμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 21.6.1996).

4. Επίδομα γάμου

Από 1.1.89 χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, **επίδομα γάμου** 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους και στις χήρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών (ΣΣΕ 13.7.1989).

5. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδειάς

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδειάς

καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. 14/16.7.2010) (ΣΣΕ 26.11.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Σε όλους τους εργαζόμενους που καλύπτονται από αυτή τη ρύθμιση χορηγείται καθημερινά 1/2 λίτρο **γάλα** με επιλογή της επιχειρήσεως καθώς και ένα σάντουιτς, το οποίο μπορεί να είναι επιδοτούμενο από την επιχείρηση. Ειδικότερα στους απασχολούμενους στο βιολογικό καθαρισμό η χορήγηση 1/2 λίτρου γάλακτος είναι υποχρεωτική (ΣΣΕ 10.7.2000).*
2. **Κανονική άδεια**
Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, ή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημης εβδομαδιαίας εργασίας.
Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 7.7.2008).
Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 27.6.2002).
Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 10.7.2000).
3. **Άδεια γέννησης τέκνου**
Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 10.7.2000).
4. **Άδεια μητρότητας**
Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαέξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δεκαέξι εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 26.7.1993).
Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα άδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό

*Η παράγραφος αυτή προφανώς είναι λάθος και στις προηγούμενες ρυθμίσεις είχε ως εξής:
"σε όλους τους εργαζόμενους που καλύπτονται από αυτή τη ρύθμιση χορηγείται καθημερινά 1/2 λίτρο γάλα ή ένα αναψυκτικό ή ένα σάντουιτς με επιλογή της επιχείρησης"

(άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993. (ΣΣΕ 10.7.2000)

5. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ. Το δικαίωμα της καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε. Η άδειας φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 27.6.2002)

στ. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 21.6.2004).

ζ. Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 21.6.2004).

6. Άδεια ασθενείας εξαρτημένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθενείας εξαρτημένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 10.7.2000).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων μελών και καθορίζεται σε δέκα τέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία (3) παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.7.2008).

7. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόω-

ρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΣΣΕ 10.7.2000).

8. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις

Η άδεια της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζομένους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 15.6.1998).

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 21.6.2004).

9. Άδεια γάμου

Στους καλυπτόμενους από αυτή τη ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου μιας εβδομάδος η οποία είναι άσχετη με την κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/1945 και δεν συμψηφίζεται με αυτήν (ΣΣΕ 7.7.1988).

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο (ΣΣΕ 10.7.2000).

10. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζομένους - ες, που έχουν χηρέψει και στη άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 27.6.2002).

11. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που

απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 27.6.2002).

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια με δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 21.6.2004).

12. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 27.6.2002).

Ερμηνευτική διάταξη

Το δικαίωμα αδειας λόγω θανάτου συγγενούς που θέσπισε το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται, όχι μόνο στους εξ αίματος αλλά και στους εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό (ΣΣΕ 26.11.2010).

13. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση του εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 21.6.2004).

14. Απόκτηση τέκνου με παρένθετη μητρότητα

Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήταν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 20.6.2006).

15. Άδεια για φοίτηση σε ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ

Χορηγείται άδεια εννέα (9) μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους-ες που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής.

Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα σε ολόκληρη τη χώρα και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται 10ετής (ΣΣΕ 20.6.2002).

16. Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης παιδιών

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής-τρια, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.7.2008).

17. Ανάδοχοι γονείς

Όλες οι διατάξεις ΕΓΣΣΕ και ΔΑ που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 7.7.2008).

18. Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18.7.1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (τριας):

- Από 2 μήνες έως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη : 100 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη : 120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη : 145 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 21.5.2002 με παραπομπή στα θεσμικά της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ, ΣΣΕ 21.6.2004, ΣΣΕ 20.6.2006)

19. Απασχόληση αλλοδαπών

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 21.6.2004).

Z. ΤΕΛΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΠΡΟΪΣΧΥΟΝΤΩΝ ΟΡΩΝ

Όσες διατάξεις των προηγούμενων ΣΣΕ του κλάδου δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 26.11.2010).

ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από τα παραπάνω, άλλες παροχές σε είδος ή σε χρήμα και άλλες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδο εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 26.11.2010).