



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών  
επιχειρήσεων  
Οινοποιίας Αναψυκτικών -  
Ποτοποιίας - Οξοποιίας, κ.λπ.όλης  
της χώρας**

K41R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ ΚΑΙ ΔΑ)  
ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑΨΥΚΤΙΚΩΝ,  
ΟΙΝΟΠΟΪΑΣ, ΠΟΤΟΠΟΪΑΣ, ΟΞΟΠΟΪΑΣ, ΖΥΘΟΠΟΪΑΣ,  
ΕΜΦΙΑΛΩΜΕΝΩΝ Ή ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΝΕΡΩΝ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Αποφ. 14/1985 του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 149/Β/20.3.85)
2. ΔΑ 67/87 (ΦΕΚ 3/Β/8.1.88)
3. ΣΣΕ της 11.6.1988 (Π.Κ. Υπ.Εργασίας 104/17.6.1988)
4. ΣΣΕ της 21.11.1989 (Π.Κ. Υπ.Εργασίας 311/18.12.1989)
5. ΣΣΕ της 25.7.1990 (Π.Κ. Υπ.Εργασίας 43/30.7.1990)
6. ΣΣΕ της 2.5.1991 (Π.Κ. Υπ.Εργασίας 16/3.5.1991)
7. ΣΣΕ της 9.6.1993 (Π.Κ. Υπ.Εργασίας 40/17.6.1993)
8. ΣΣΕ της 14.4.1994 (Π.Κ. Υπ.Εργασίας 31/19.4.1994)
9. Κοινή δήλωση της 4.4.1995 (Π.Κ.Υπ. Εργασίας 39/6.4.1995)
10. ΣΣΕ της 3.5.1996 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 25/7.5.96). Ισχύει και για το 1997
11. ΣΣΕ της 25.6.1998 (Π. Κ. Υπ. Εργασίας 42/1.7.1998)
12. ΣΣΕ της 10.5.1999 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 41/28.5.1999)
13. ΣΣΕ της 7.7.2000 (Π. Κ. Υπ. Εργασίας 72/14.7.2000). Ισχύει και για το έτος 2001
14. ΣΣΕ της 27.6.2002 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 70/10.7.2002). Ισχύει και για το 2003
15. ΣΣΕ Ιουλίου 2004 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 85/30.7.2004)
16. ΣΣΕ της 31.8.2004 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 109/6.9.2004) (τροποποιητική)
17. ΣΣΕ της 11.7.2005 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 77/15.7.2005)
18. ΣΣΕ της 26.7.2006 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 96/31.7.2006)
19. ΔΑ 1/2008 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 1/21.1.2008). Ισχύει για το 2007
20. ΣΣΕ της 15.10.2008 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 145/30.10.2008)
21. ΣΣΕ της 24.7.2009 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 52/12.10.2009)

**B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Από την εργοδοτική πλευρά\*:**

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

- \* **Σημείωση:** Στη ΔΑ 1/2008 από εργοδοτικής πλευράς εν διενέξει ήταν οι εξής εργοδοτικές οργανώσεις: α) Σ.Ε.Β., β) Σύνδεσμος Ελληνικού Οίνου, γ) Σύνδεσμος Ελληνικών Αποσταγμάτων Οινοπνευματωδών Ποτών και δ) Σύνδεσμος Ελληνικών βιομηχανικών Αναψυκτικών.

**Από την εργατική πλευρά:**

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος, Τροφίμων και Ποτών (ΣΣΕ 24.7.2009).

**Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι απασχολούμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις Αναψυκτικών, Οινοποιίας, Ποτοποιίας, Οξοποιίας, Ζυθοποιίας, Εμφιαλωμένων ή Τυποποιημένων νερών και χυμών όλης της χώρας με τις παρακάτω ειδικότητες :

- α) Ποτοποιοί, οινοποιοί, οξοποιοί, ζυθοποιοί, αναψυκτικοί και η αντίστοιχη κατηγορία εργαζομένων στα εμφιαλωμένα ή τυποποιημένα νερά και χυμούς
- β) Βοηθοί ποτοποιιών, οινοποιών, οξοποιών, ζυθοποιών, αναψυκτικών και της αντίστοιχης κατηγορίας εργαζομένων στα εμφιαλωμένα ή τυποποιημένα νερά και χυμούς.
- γ) Χειριστές μηχανημάτων παραγωγής
- δ) Εργάτες ποτοποιείων, οινοποιείων, οξοποιείων, ζυθοποιείων, αναψυκτικών, εμφιαλωμένων ή τυποποιημένων νερών και χυμών,
- ε) Περιοδεύοντες πωλητές.
- στ) Υπάλληλοι γραφείων,
- ζ) Αποθηκάριοι,
- η) Οδηγοί-Πωλητές
- θ) Καταμετρητές εμπορευμάτων (CHECERS) (ΣΣΕ 24.7.2009)

Τα δύο μέρη συμφώνησαν στη σύσταση τετραμελούς επιτροπής 2+2 εντός 3 μηνών για τη μελέτη διερεύνησης της δυνατότητας ένταξης των ειδικοτήτων των χειριστών ανυψωτικών μηχανημάτων, λογιστών, βοηθών λογιστών, ηλεκτρολόγων, πρακτικών μηχανικών, θερμαστών (ΣΣΕ 24.7.2009).

**Δ. ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΙ**

1. Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια ημερομισθίων των απασχολούμενων σε επιχειρήσεις Αναψυκτικών, Οινοποιίας, Ποτοποιίας, Οξοποιίας και Ζυθοποιίας, ολόκληρης της χώρας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 1.7.2001, αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 0,9% με βάση τη ρήτρα διόρθωσης, σύμφωνα με το άρθρο 1 της από 7.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου. Στη συνέχεια, αυτά αυξάνονται επίσης από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2,5% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2002 αυξάνονται από 1.7.2002 κατά ποσοστό 2% και διαμορφώνονται ως εξής:

	Από 1.1.2002 (ευρώ)	Από 1.7.2002 (ευρώ)
α) Ποτοποιοί, οινοποιοί, οξοποιοί, ζυθυποιοί, αναψυκτικοί	25,13	25,63
β) Βοηθοί ποτοποιείων, οινοποιείων, οξοποιείων, ζυθυποιείων, αναψυκτικών	24,94	25,44
γ) Χειριστές μηχανημάτων παραγωγής εφ' όσον απασχολούνται απολειστικά με το χειρισμό μηχανημάτων	25,13	25,63
δ) Εργάτες-τριες ποτοποιείων, οινοποιείων, οξοποιείων, ζυθυποιείων και αναψυκτικών	24,77	25,27
ε) Περιοδεύοντες πωλητές που απασχολούνται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας στις επιχειρήσεις του κλάδου αμείβονται με 602 ευρώ από 1.1.2002, στο οποίο περιλαμβάνεται το διορθωτικό ποσό 0,9% σύμφωνα με τη ρήτρα του άρθρου 1 της από 7.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου		

Εφόσον την 1.1.2003 τα ημερομίσθια και οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά 1% τον επίσημο μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους 2002 προς 2001, θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2003 έτσι ώστε να υπερβαίνουν κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα το μέσο Δ.Τ.Κ. του έτους αυτού. Η ρήτρα αυτή δεν αφορά τους περιοδεύοντες πωλητές.

### Έτος 2003

Τα ημερομίσθια αυξάνονται για το 2003 κατά ποσοστό 4%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1.1.2003 εφ' άπαξ στα ημερομίσθια, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.2002 και μετά από την τυχόν αναπροσαρμογή τους με βάση την εφαρμογή της ρήτρας της προηγούμενης παραγράφου.

Ειδικότερα οι περιοδεύοντες πωλητές θα αμείβονται με 645 ευρώ από 1.1.2003.

### 2. Έτος 2004

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2003, **αυξάνονται από 1.1.2004** κατά ποσοστό **4%** και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2004, **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2004** κατά ποσοστό **2,5%**. Η ίδια αύξηση χορηγείται και στους περιοδεύοντες πωλητές (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

### 3. Έτος 2005



Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004, **αυξάνονται από 1.1.2005** κατά ποσοστό **3%** και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2005, **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2005** κατά ποσοστό **3%**. Η ίδια αύξηση χορηγείται και στους περιοδεύοντες πωλητές (ΣΣΕ 11.7.2005).

#### 4. Έτος 2006

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2005, **αυξάνονται από 1.1.2006** κατά ποσοστό **3%** και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2006, **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2006** σε ποσοστό **3%**. Η ίδια αύξηση χορηγείται και στους περιοδεύοντες πωλητές (ΣΣΕ 26.7.2006).

#### 5. Έτος 2007

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των περιπτώσεων α' έως και ε' του άρθρου 1 της παρούσας, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2006 με την από 26.7.2006 κλαδική σσε (ΠΚ 96/31.7.2006), **αυξάνονται από 1.1.2007** κατά ποσοστό **3%** και όπως αυτοί διαμορφώθηκαν την 31.6.2007, **αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2007** σε ποσοστό **3%**.

Οι λοιποί όροι αμοιβής και εργασίας των περιπτώσεων α' έως ε' καθορίζονται από την από 26.7.2006 πιο πάνω αναφερόμενη κλαδική σσε και των προηγούμενων αυτής συλλογικών ρυθμίσεων (ΔΑ 1/2008).

#### Αυξήσεις οδηγών - πωλητών

Ο βασικός μισθός των οδηγών-πωλητών, που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσας, όπως έχει διαμορφωθεί στις 31.12.2006, με βάση το άρθρο 2 της ΔΑ 14/2006 "για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των οδηγών των πάσης φύσεως φορτηγών, κ.λπ. αυτοκινήτων, που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη όλης της χώρας" αυξάνεται με την παρούσα από 1.1.2007 κατά 3% και διαμορφώνεται στο ύψος των 838,42 ευρώ, όπως δε θα έχει διαμορφωθεί την 30.6.2007, αυξάνεται εκ νέου από 1.7.2007 κατά 3% και διαμορφώνεται στο ύψος των 863,57 ευρώ (ΔΑ 1/2008).

#### Όροι αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων γραφείων και αποθηκαρίων

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων γραφείων και αποθηκαρίων, που απασχολούνται στις επιχειρήσεις που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσας καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της από 23.6.2006 ΣΣΕ για τις ίδιες ειδικότητες που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων όλης της χώρας (ΔΑ 1/2008).

#### 6. Έτος 2008

α. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των μισθωτών των κατηγοριών από α' μέχρι η' που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση την αριθμ. 1/2008 ΔΑ, **αυξάνονται από 1.1.2008** κατά ποσοστό **3,5%** και όπως αυτοί διαμορφώθηκαν την 31.8.2008, **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008** σε ποσοστό **3,5%**.

β. Οι απασχολούμενοι στις παραπάνω επιχειρήσεις με την ειδικότητα του καταμετρητή εμπορευμάτων (checer), δικαιούνται τις αποδοχές που

λαμβάνουν οι μισθωτοί με την ειδικότητα του αποθηκάριου.

- γ. Με τα ίδια ποσοστά και από τις ίδιες ημερομηνίες που ορίζονται στην παρ. α' του άρθρου αυτού, αυξάνονται και τα σε ευρώ χορηγούμενα επιδόματα ή προσαυξήσεις, με βάση τις αντίστοιχες διατάξεις των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων (ΣΣΕ ή ΔΑ).
- δ. Οι εργάτες της κατηγορίας δ' του άρθρου 1 μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών εργασίας στην ίδια επιχείρηση λαμβάνουν το αντίστοιχο ημερομίσθιο που προβλέπεται κάθε φορά για την κατηγορία των βοηθών (ΣΣΕ 15.10.2008).

#### 7. Έτος 2009

- α. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των μισθωτών των κατηγοριών από α' μέχρι θ' που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2008 με βάση τη ΣΣΕ που υπεγράφη την 15.10.2008, **αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 2,5%** και όπως αυτοί διαμορφώθηκαν την 31.8.2009, **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2009 σε ποσοστό 3%**.
- β. Οι απασχολούμενοι στις παραπάνω επιχειρήσεις με την ειδικότητα του καταμετρητή εμπορευμάτων (checer), δικαιούνται τις αποδοχές που λαμβάνουν οι μισθωτοί με την ειδικότητα του αποθηκάριου.
- γ. Με τα ίδια ποσοστά και από τις ίδιες ημερομηνίες που ορίζονται στην παρ. α' του άρθρου αυτού, αυξάνονται και τα σε ευρώ χορηγούμενα επιδόματα ή προσαυξήσεις, με βάση τις αντίστοιχες διατάξεις των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων (ΣΣΕ ή ΔΑ).
- δ. Οι εργάτες της κατηγορίας δ' του άρθρου 1 μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών εργασίας στην ίδια επιχείρηση λαμβάνουν το αντίστοιχο ημερομίσθιο που προβλέπεται κάθε φορά για την κατηγορία των βοηθών.
- ε. Το βασικό ημερομίσθιο των βοηθών οδηγών πωλητών ορίζεται στο ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη αυτής της ρύθμισης συν 1 ευρώ ημερησίως επιπλέον. Στο καινούριο βασικό ημερομίσθιο που διαμορφώνεται προσμετρούνται όλες οι προσαυξήσεις που δικαιούνται (π.χ. επίδομα γάμου, τριετίες κ.λπ.) (ΣΣΕ 24.7.2009).

#### Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται **επίδομα πολυετούς υπηρεσίας** σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας και μέχρι εννιά (9) τριετίες με την προϋπόθεση ότι διανύονται στον ίδιο κλάδο (ΣΣΕ 26.7.2006).\*

\* Η 9η τριετία χορηγήθηκε με την από 11.7.2005 ΣΣΕ  
Η 8η τριετία χορηγήθηκε με την από 10.5.1999 ΣΣΕ  
Η 7η τριετία χορηγήθηκε με την από 3.5.1996 ΣΣΕ  
Η 6η τριετία χορηγήθηκε με την από 2.5.1991 ΣΣΕ  
Η 5η τριετία χορηγήθηκε με την από 25.7.1990 ΣΣΕ  
Η 4η τριετία χορηγήθηκε με την από 11.6.1988 ΣΣΕ

2. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται **επίδομα γάμου** 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών (ΣΣΕ 21.11.1989, ΣΣΕ 26.7.2006).
3. Στους αναφερόμενους στην παρούσα περιοδεύοντες πωλητές, και εφόσον χαρακτηρίζονται από τον εργοδότη ως προιστάμενοι πωλήσεων, χορηγείται **διευθυντικό επίδομα** σε ποσοστό 10%. Επίσης, στους περιοδεύοντες πωλητές που διαχειρίζονται χρήματα και εφόσον κάνουν εισπράξεις-πληρωμές, χορηγείται **επίδομα διαχειριστικών** λαθών εκ 30 ευρώ το μήνα (ΣΣΕ 11.7.2005, ΣΣΕ 26.7.2006).
4. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διατηρητικές αποφάσεις καθώς και από την παρούσα υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων αυτής της ρύθμισης έτσι όπως διαμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 7.7.2000 και ΣΣΕ 26.7.2006).
5. **Επίδομα οδηγών πωλητών και λοιποί όροι εργασίας αυτών**
  - α. Το επίδομα που προβλέπεται στο άρθρο 3 της ΔΑ 1/2008 και που χορηγείται στους οδηγούς-πωλητές που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως έχει διαμορφωθεί στα 118,00 ευρώ αυξάνεται από 1.1.2009 στα 120,95 ευρώ και από 1.9.2009 στα 124,58 ευρώ. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά τα προβλεπόμενα στη συλλογική ρύθμιση (σ.σ.ε. και δ.α.) “για τους οδηγούς πάσης φύσεως φορτηγών αυτοκινήτων ολόκληρης της χώρας”, επιδόματα:
    1. διανομής μικροκιβωτίων, αναψυκτικών, ποτών κ.λπ. και
    2. αμοιβής πρόσθετης εργασίας Οδηγών-Πωλητών
  - β. Όλα τα λοιπά ποσοστιαία επιδόματα των παραπάνω εργαζομένων της ειδικότητας οδηγών-πωλητών, που προβλέπονται από την ομοιοεπαγγελματική ρύθμιση (ΣΣΕ ή ΔΑ) των οδηγών φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων όλης της Χώρας, υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό τους που ισχύει κάθε φορά, προσαυξημένο με το ποσό των 86,50 ευρώ που αποτελεί μέρος του πιο πάνω επιδόματος των 124,58 ευρώ (ΣΣΕ 24.7.2009).

Οι λοιποί όροι αμοιβής και εργασίας των οδηγών-πωλητών, καθορίζονται από τις διατάξεις της κάθε φορά ισχύουσας ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής ρύθμισης που αφορά τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των οδηγών των πάσης φύσεως φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη όλης της χώρας (ΣΣΕ 24.7.2009).

**άρθρο 3 της ΔΑ 1/2008**

“Στους οδηγούς-πωλητές χορηγείται για το έτος 2007 επίδομα ποσού 110,00 ευρώ από 1.1.2007. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά τα προβλεπόμενα στη συλλογική ρύθμιση (σ.σ.ε. και δ.α.) “για τους οδηγούς πάσης φύσεως φορτηγών αυτοκινήτων ολόκληρης της χώρας”, επιδόματα:

- α) διανομής μικροκιβωτίων, αναψυκτικών, ποτών κ.λπ. και
- β) αμοιβής πρόσθετης εργασίας Οδηγών-Πωλητών, ανερχόμενα για το έτος 2007 σε 37,10 ευρώ και 68,90 ευρώ αντίστοιχα

Όλα τα λοιπά ποσοστιαία επιδόματα των παραπάνω εργαζομένων της ειδικότητας

αυτής που προβλέπονται από την 14/06 Δ.Α. “ για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των οδηγών των πάσης φύσεως φορητών κ.λπ. αυτοκινήτων, που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη όλης της χώρας” υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό (1.1.2007 και 1.7.2007) προσηυξημένο με το ποσό των 70 ευρώ που αποτελεί μέρος του πιο πάνω επιδόματος των 110 ευρώ. Τα επιδόματα που ορίζονται σε σταθερό ποσό ευρώ αυξάνονται ομοίως κατά τις αντίστοιχες παραπάνω ημερομηνίες αύξησης των βασικών μισθών με τα ως άνω οριζόμενα ποσοστά αυξήσεων” (ΔΑ 1/2008).

## ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 1. Ένδυση

Στους εργατοτεχνίτες-τριες που υπάγονται σ’αυτή τη ρύθμιση μετά την πραγματοποίηση 50 ημερομισθίων στον ίδιο εργοδότη χορηγούνται ένα ζευγάρι άρβυλα και μια φόρμα (ή μπλούζα προκειμένου για γυναίκες) που αντικαθίστανται κάθε χρόνο. Τα είδη αυτά χρησιμοποιούνται κατά την εκτέλεση της εργασίας και ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη (14/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 11.7.2005).

### 2. Αργίες

Καθιερώνεται η Καθαρά Δευτέρα ως ημέρα αργίας στον κλάδο. Σε περίπτωση που η επιχείρηση επιθυμεί να απασχολήσει το προσωπικό της την ημέρα αυτή τότε υποχρεούται να καταβάλλει στους υπαγόμενους στην σύμβαση αυτήν την νόμιμη αποζημίωση της αργίας (ΣΣΕ 21.11.1989, ΣΣΕ 14.4.1994).

### 3. Συμφωνείται η χορήγηση της Πρωτοχρονιάς ως ημέρας αργίας στον κλάδο, η οποία σε περίπτωση απασχόλησης του μισθωτού, αμείβεται όπως και οι υποχρεωτικές από το νόμο αργίες. Η επιλογή της απασχόλησης των μισθωτών κατά την ημέρα αυτή ανήκει αποκλειστικά στην επιχείρηση (ΣΣΕ 25.6.1998).

### 4. Συμφωνείται η χορήγηση της δεύτερης ημέρας των Χριστουγέννων ως ημέρα αργίας στον κλάδο, η οποία σε περίπτωση απασχόλησης του μισθωτού αμείβεται όπως και οι υποχρεωτικές από το νόμο αργίες. Η επιλογή της απασχόλησης των μισθωτών κατά την ημέρα αυτή ανήκει αποκλειστικά στην επιχείρηση. (ΣΣΕ 10.5.1999, ΣΣΕ 11.7.2005).

### 5. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών, εάν εργάζονται εξαήμερο και πέντε (5) εργάσιμων ημερών αν εργάζονται πενθήμερο, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές. (ΣΣΕ 3.5.1996 και ΣΣΕ 7.7.2000)

### 6. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Η άδεια της παραγράφου 1 άρθρο 2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνε-



χείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ. (ΣΣΕ 25.6.1998)

#### 7. Άδεια μητρότητας

Από 1.1.2000 χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. (ΣΣΕ 7.7.2000).

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 1993.

*“Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.*

*Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειάς δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειάς αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.”*

#### 8. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

#### 9. Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 11.7.2005).

#### **10.Εναλλακτική χρήση μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού**

Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

#### **11.Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

#### **12.Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης**

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

#### **13.Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

#### **14.Άδεια ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση **ασθένειας εξαρτώμενων**

**παιδιών** καθορίζεται σε 12 ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.7.2000).

#### 15. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

#### 16. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

#### 17. Αποζημιώσεις λόγω καταγγελίας της σύμβασης των εργατοτεχνιτών -τριών

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ της 16/18 Ιουλίου 1920 όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη -τριας :

• Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
• Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
• Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
• Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
• Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
• Από 15 συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
• Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
• Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 140 ημερομίσθια
• Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 160 ημερομίσθια

(ΣΣΕ Ιούλιος 2004).

#### 18. Ετήσια άδεια με αποδοχές

α. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προυπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 7.7.2000).

β. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (ΑΝ 539/1945), ισχύει όπως ο ειδικός νόμος ορίζει (ΣΣΕ 11.7.2005).

**19.Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 11.7.2005).

**20.Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης τους χώρους εργασίας**

Για την πρόληψη και την καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν:

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.
2. Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (ΣΣΕ 11.7.2005).

**21.Θεσμικοί όροι εργασίας ΕΓΣΣΕ**

Όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας που έχουν καθιερώσει οι ΕΓΣΣΕ, όπως αυτοί συμπληρώθηκαν με την από 12.4.2006 ΕΓΣΣΕ, ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς (ΣΣΕ 26.7.2006).

**22.Αναμόρφωση της συλλογικής ρύθμισης**

Τα δύο μέρη αναγνωρίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης της παρούσης ρύθμισης με στόχο να περιλάβει όλες τις ειδικότητες που απασχολούνται στον κλάδο.

Από κοινού τα δύο μέρη θα συντάξουν σχέδιο εθνικής κλάδικής ΣΣΕ που θα περιλαμβάνει όλες τις ειδικότητες του κλάδου (ΣΣΕ 15.10.2008).

**23.Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 24.7.2009).**

Όσες διατάξεις του κλάδου αλλά και των προηγούμενων ΣΣΕ και διαιτητικών αποφάσεων δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 24.7.2009).

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την υπογραφή της παρούσας (ΣΣΕ 15.10.2008).