



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών
επιχειρήσεων παραγωγής
Οινοπνευματοποιίας
όλης της χώρας**

K36R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΙΝΟΠΝΕΥΜΑΤΟΠΟΙΙΑΣ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΣΣΕ της 17.7.1975
2. Η ΣΣΕ του 1976
3. Η ΣΣΕ της 8.10.1977
4. Η Δ.Α. 86/1978 ΠΔΔΔ Αθηνών
5. Η Δ.Α. 82/1979 ΠΔΔΔ Αθηνών
6. Η ΣΣΕ της 30.4.1980
7. Η ΣΣΕ του 1981
8. Η ΣΣΕ 10.12.1984
9. Η ΣΣΕ 8.10.1985
10. Η ΣΣΕ της 7.7.1988
11. Η ΣΣΕ της 7.6.1989
12. Η ΣΣΕ της 1.8.1990
13. Η ΣΣΕ της 21.7.1991
14. Η ΣΣΕ της 26.7.1993
15. Η ΣΣΕ της 9.5.1994 (διετούς ισχύος)
16. Η ΣΣΕ της 3.5.1996 (διετούς ισχύος)
17. Η ΣΣΕ της 15.6.1998 (η οποία ισχύει και για το 1999)
18. Η ΣΣΕ της 10.7.2000 (η οποία ισχύει και για το 2001)
19. Η ΣΣΕ της 27.6.2002 (η οποία ισχύει και για το 2003)
20. Η ΣΣΕ της 21.6.2004 (η οποία ισχύει και για το 2005)
21. Η ΣΣΕ της 20.6.2006 (η οποία ισχύει και για το 2007)
22. Η ΣΣΕ της 7.7.2008 (η οποία ισχύει και για το 2009)
23. Η ΣΣΕ της 26.11.2010 (η οποία ισχύει και για το 2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργατουπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Σ' αυτή τη ρύθμιση υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες οινοπνευματοποιίας όλης της χώρας και ειδικότερα:

**A. Ειδικευμένοι-νες**

- εκζαχαρωτές (ζυμωτές), διυλιστές, γεμιστές φιαλών
- βοηθοί εκζαχαρωτών
- λιπαντές και αρχιεργάτες-τριες τρυγίων καθώς και βοηθοί διυλιστών

B. Εργάτες-τριες αυλής, λαντζών, αποθήκης, οينوπνεύματος, τρυγίων, βοηθοί θερμαστές, ανθρακείς, καθαριστές ψυγείων και λοιπών εργασιών που δεν κατονομάζονται ειδικά (ΣΣΕ 26.11.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Τα κατώτατα ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών-τριών που **υπάγονται** σ' αυτή τη ρύθμιση **αυξάνονται** από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

A. Ειδικευμένοι-νες

- εκζαχαρωτές (ζυμωτές), διυλιστές, γεμιστές φιαλών 37,34 ευρώ
- βοηθοί εκζαχαρωτών 36,98 ευρώ
- λιπαντές και αρχιεργάτες-τριες τρυγίων καθώς και βοηθοί διυλιστών 35,42 ευρώ

B. Εργάτες-τριες αυλής, λαντζών, αποθήκης, οينوπνεύματος, τρυγίων, βοηθοί θερμαστές, ανθρακείς, καθαριστές ψυγείων και λοιπών εργασιών που δεν κατονομάζονται ειδικά :

- κατά την πρόσληψη 32,02 ευρώ
- μετά 1 έτος απασχόλησης 34,65 ευρώ
- μετά 2 έτη απασχόλησης 34,97 ευρώ

Τα παραπάνω ημερομίσθια **προσαυξάνονται την 1.9.2008** με ποσοστό 3,2%.

2. Τα πιο πάνω ημερομίσθια **αυξάνονται για το έτος 2009** κατά ποσοστό 6%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί εφάπαξ την 1.5.2009 στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 (ΣΣΕ 7.7.2008).

3. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των υπαγομένων εργαζομένων στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με την από 7.7.2009 ΣΣΕ εργατοτεχνιτών Οينوπνευματοποιίας όλης της χώρας, αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενο έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 26.11.2010).

E. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ρύθμισης έτσι όπως αναμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 26.11.2010).

1. Τριετίες

Στον κλάδο ισχύουν οκτώ (8) τριετίες σε ποσοστό 5% η κάθε μία υπολογιζόμενο στα εκάστοτε βασικά ημερομίσθια. Ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό των τριετιών λογίζεται η πραγματοποιηθείσα σε οποιονδήποτε εργοδότη του κλάδου (ΣΣΕ 7.7.2008).

2. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

α) Το προβλεπόμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 8% για τις συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων που το δικαιούνται υπολογίζεται από 1.1.1996 στα βασικά ημερομίσθια. (ΣΣΕ 3.5.1996)

β) Το επίδομα αυτό δικαιούνται οι εξής από τους απασχολούμενους στα εργοστάσια οινοπνευματοποιίας:

- Όλοι οι εργαζόμενοι σε δεξαμενές ζυμώσεων προς παραγωγή οινοπνεύματος σε καλλιέργειες ζύμης (πολ/τες) οι των βραστήρων αποστείρωσεως και κατεργασίας διά θειϊκού οξέος.
- Οι πλύντες και καθαριστές δεξαμενής εκχυλίσεως.
- Οι εργαζόμενοι στο τμήμα τρυγιών (μυλωνάδες) σακκιστές κ.λπ.
- Οι απασχολούμενοι σαν μυλωνάδες και σακκιστές αλεθομένων χαρουπιών.
- Οι απασχολούμενοι σε αποστακτικά μηχανήματα.
- Οι απασχολούμενοι στην αποθήκη οινοπνεύματος και μετουσιώσεως και μεταγγίσεως (ΣΣΕ 8.10.1985).

3. Επίδομα γάμου

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Επίσης το ίδιο επίδομα χορηγείται στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες και στις άγαμες μητέρες εφόσον ολοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιών. (ΣΣΕ 7.6.1989)

4. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδειάς

Τα επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδειάς καταβάλλονται κατά τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (ΣΣΕ 26.11.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Άδεια γάμου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. (ΣΣΕ 10.7.2000)

2. Άδεια γεννήσεως τέκνου (στον πατέρα)

Σε περίπτωση γεννήσεως παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές. (ΣΣΕ 10.7.2000)

3. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993. (ΣΣΕ 10.7.2000)

“Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητα ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.”

4. Μειωμένο ωράριο για θηλασμό και φροντίδα παιδιού.

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητερών μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

δ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμειβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 27.6.2002).

ε. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της αδείας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 21.6.2004).

στ. Το **μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού** και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η **εναλλακτική χορήγηση** της αδείας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 21.6.2004).

5. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της

μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 27.6.2002).

6. Άδεια σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας

Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 20.6.2006).

7. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων παιδιών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 10.7.2000).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά (2) δύο ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει (3) τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.7.2008).

8. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 21.6.2004).

9. Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο - η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις, Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. (ΣΣΕ 27.6.2002)

10. Εργαζόμενοι με εξηρητημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 27.6.2002).

11. Στους εργαζόμενους με εξηρητημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και

αδελφών (ΣΣΕ 27.6.2002).

Ερμηνευτική διάταξη

Το δικαίωμα αδειάς λόγω θανάτου συγγενούς που θέσπισε το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται, όχι μόνο στους εξ' αίματος, αλλά και στους εξ' αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό (ΣΣΕ 26.11.2010).

12.Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 21.6.2004).

13.Ετήσια άδεια με αποδοχές

α. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται (1) μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 κα 26 εργάσιμες ημέρες (ΣΣΕ 7.7.2008).

β. Η διάρκεια της σχέσεως εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για την γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους. (ΣΣΕ 27.6.2002)

14.Παροχές σε είδος

Σε όλους τους εργατοτεχνίτες του κλάδου μετά την πραγματοποίηση 50 ημερομισθίων στον ίδιο εργοδότη χορηγούνται από ένα ζευγάρι άρβυλα και μια φόρμα (ή μπλουζα προκειμένου για γυναίκες) αντικαθιστάμενα μια φορά το χρόνο.

Τα είδη αυτά χρησιμοποιούνται κατά την εκτέλεση της εργασίας και ανήκουν κατά κυριότητα στους εργοδότες (ΣΣΕ 8.10.1985).

15.Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι **αποζημιώσεις** του ΒΔ της 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), και των ετών 1994-1995 (άρθρο 4), 1996-1997 (άρθρο 6), 1998 - 1999 (άρθρο 4), 2000 - 2001 (άρθρο 5), 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη - τριας:

| | |
|-----------------------------------|-------------------|
| Από 2 μήνες ως 1 έτος | : 5 ημερομίσθια |
| Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη | : 7 ημερομίσθια |
| Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη | : 15 ημερομίσθια |
| Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη | : 30 ημερομίσθια |
| Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη | : 60 ημερομίσθια |
| Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη | : 100 ημερομίσθια |

| | |
|-----------------------------------|------------------|
| Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη | :120 ημερομίσθια |
| Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη | :145 ημερομίσθια |
| Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω | :165 ημερομίσθια |

(ΣΣΕ 20.6.2006)

16. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι **αλλοδαποί** εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επί πλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζομένους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 21.6.2004).

17. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις

Η άδεια της παρ.1 άρθρ.2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιοδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΣΣΕ 15.6.1998).

18. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 21.6.2004).

19. Άδεια φοίτησης στο ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους-ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφ' όσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο

ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 20.6.2006).

- 20.** Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής-τρια, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.7.2008).
- 21.** Όλες οι διατάξεις Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 7.7.2008).
- 22.** Όλες οι διατάξεις των προηγούμενων ΣΣΕ και αντίστοιχων με αυτές ΔΑ, εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο (ΣΣΕ 26.11.2010).
- Καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από τις παραπάνω, άλλες παροχές σε είδος ή σε χρήμα και άλλες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδου εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 26.11.2010).