



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών
εταιρειών Λιπασμάτων
όλης της χώρας**

K30R11



ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΛΙΠΑΣΜΑΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 1.6.1981 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Αθην. 62/1981)
2. Η Δ.Α. 64/1982 ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 101/Β/1983)
3. Η από 27.12.1984 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθην. 32/1985)
4. Η από 2.11.1989 ΣΣΕ (ΦΕΚ 875/β/1989, ΔΕΝ 146/1990)
5. Η από 10.10.1990 ΣΣΕ (Π.Κ 76/1990, ΔΕΝ 1915/1990)
6. Η από 18.7.1991 ΣΣΕ (Π.Κ 65/1990, ΔΕΝ 1150/1991)
7. Η από 28.7.1993 ΣΣΕ (Π.Κ 82/1993, ΔΕΝ 1068/1993)
8. Η από 16.5.1994 ΣΣΕ (Π.Κ 66/1994). Ισχύει και για το 1995
9. Η από 23.4.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 21/2.5.1996). Ισχύει και για το 1997
10. Η από 24.7.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 76/28.7.1998). Ισχύει και για το 1999
11. Η από 10.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 84/19.7.2000). Ισχύει και για το έτος 2001
12. Η από 27.6.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 47/28.6.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
13. Η από 21.6.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 25/28.6.2004). Ισχύει και για το έτος 2005
14. Η από 20.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 67/6.7.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
15. Η από 7.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 79/24.7.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
16. Η από 26.11.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 47/7.12.2010). Ισχύει και για το έτος 2011

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργατουπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται οι εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι που απασχολούνται στις εταιρείες Λιπασμάτων όλης της χώρας και μάλιστα σε εργασίες που έχουν σχέση άμεση ή έμμεση με την παραγωγή λιπασμάτων πλην των αμειβομένων βάσει του Οργανισμού διαβαθμίσεως και μισθοδοσίας προσωπικού της ΑΕΕΧΠΛ και της βιομηχανίας Φωσφορικών Λιπασμάτων Ν.Καρβάλης, οι οποίοι διέπονται ή διήποντο από ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ 26.11.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

1. Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργατοτεχνιτών-τριών και υπαλλήλων που υπάγονται σ' αυτή τη ρύθμιση, αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

Α. Αρχιεργοδηγοί (ή γεν. Εργοδηγοί)	1.145,00 ευρώ
Β. Εργοδηγοί Α (τμημάτων παραγωγής & συντηρήσεως του Χημείου)	1.100,00 ευρώ
Γ. Εργοδηγοί Β (διακίνησης ΣΚΕΤ)	1.007,00 ευρώ
Δ. Ομαδάρχες γενικά	892,00 ευρώ
Ε. Αρχιτεχνίτες/τριες γεν. & υπεύθυνοι αμμωνίας	848,00 ευρώ
ΣΤ. Επιστάτες-τριες γενικά	772,00 ευρώ
Ζ. Χειριστές-τριες πινάκων τμημάτων παραγωγής αμμωνίας, νιτρικού φωσφορικού οξέως λιπασμάτων γενικά	876,00 ευρώ
Η. Τεχνίτες-τριες λεπτών οργάνων	848,00 ευρώ
Θ. Βοηθοί εργοδηγοί χημείου (πτυχιούχοι)	777,00 ευρώ
Ι. Βοηθοί εργοδηγοί χημείου (μη πτυχιούχοι)	772,00 ευρώ
Κ. Χειριστές/στριες λειτουργίας μηχανημάτων μηχανολογικών εγκαταστάσεων ήτοι των τμημάτων παραγωγής αμμωνίας νιτρικού, θειϊκού οξέως και παραγωγής λιπασμάτων γενικά	809,00 ευρώ
Λ. Πυροσβέστες	764,00 ευρώ
Μ. Χειριστές/τριες μηχανημάτων ενσωκρίσεως και εργατοτεχνίτες/τριες τμημάτων παραγωγής αμμωνίας, θειϊκού οξέως, παραγωγής λιπασμάτων γενικά, ημερομισθιο	35,47 ευρώ
Ν. Λοιποί εργάτες	
Κατά την πρόσληψη	32,46 ευρώ
Μετά 1 έτος απασχόλησης	34,34 ευρώ
Μετά 2 έτη απασχόλησης	34,91 ευρώ

2. Οι παραπάνω μισθοί και τα ημερομίσθια προσαυξάνονται την 1.9.2008 με ποσοστό 3,2%.
3. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια, της παραγρ. 2 **αυξάνονται για το 2009** κατά ποσοστό 6%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί **εφάπαξ την 1.5.2009** στα ημερομίσθια, όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 (ΣΣΕ 7.7.2008).

Έτη 2010 και 2011

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των υπαγομένων εργαζομένων στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με την από 7.7.2009 ΣΣΕ εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων που απασχολούνται στις εταιρείες Λιπασμάτων όλης της χώρας (Π.Κ. Υπ. Απασχ. και Κοιν. Προστασίας 79/24.7.2008) αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 26.11.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών και ημερομισθίων, έτσι όπως αναμορφώνονται κάθε φορά, προσαυξάνονται:

- 1. Δι' επιδόματος τριετιών.** Στον κλάδο ισχύουν οκτώ (8) τριετίες σε ποσοστό 5% η κάθε μία υπολογιζόμενο στα εκάστοτε ισχύοντα βασικά ημερομίσθια. Ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό των τριετιών λογίζεται, η πραγματοποιηθείσα σε οποιονδήποτε εργοδότη του κλάδου (ΣΣΕ 7.7.2008).¹
- 2. Δι' επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας** εκ ποσοστού 15% (ΣΣΕ 1.6.1981).
Το χορηγούμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας συμψηφίζεται προς τυχόν καταβαλλόμενα υπερτέρας αποδοχάς (ΣΣΕ 1.6.1981).
Από 1.1.1993 το προβλεπόμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 15% για τους μισθωτούς του κλάδου υπολογίζεται στις 2.000 δρχ. (ΣΣΕ 28.7.1993).
- 3. Δι' επιδόματος γάμου** εκ ποσοστού 10%, που χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου (ΣΣΕ 2.11.1989).
- 4. Επίδομα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδείας**
Τα επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος Αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012 συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπ. Εργ. και Κοιν. Ασφ. 14/16.7.2010) (ΣΣΕ 26.11.2010).

Τα υπ' αριθμ. 1, 2 και 3 παραπάνω επίδομα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή ομοίας έκτασης ΔΑ, υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ρύθμισης, έτσι όπως αναμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 26.11.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 10.7.2000)

1. Η όγδοη τριετία χορηγήθηκε με την από 21.6.2004 ΣΣΕ
Η έβδομη τριετία χορηγήθηκε με την από 27.6.2002 ΣΣΕ
Η έκτη τριετία χορηγήθηκε με την από 10.7.2000 ΣΣΕ

Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα (ΣΣΕ 27.6.2002).
- β. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 21.6.2004).
- γ. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες (ΣΣΕ 27.6.2002).
- δ. Το **μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού** και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.
Η **εναλλακτική χορήγηση** της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 21.6.2004).
- ε. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ 27.6.2002).
- στ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι **θετοί γονείς** παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 27.6.2002).
- ζ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 27.6.2002).
Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 27.6.2002).
- η. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 20.6.2006).
- θ. Στους εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία παιδιά ή περισσότερο δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 27.6.2002).

2. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει πέντε ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 10.7.2000).

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 10.7.2000).

3. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 10.7.2000).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει (3) τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.7.2008).

4. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 27.6.2002).

5. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 27.6.2002).

Ερμηνευτική διάταξη

Το δικαίωμα αδειάς λόγω θανάτου συγγενούς που θέσπισε το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται, όχι μόνο στους εξ αίματος, αλλά και στους εξ' αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό (ΣΣΕ 26.11.2010).

6. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 21.6.2004).

7. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος

και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 21.6.2004).

8. Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του Β.Δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του έτους 1989 (άρθρο 7) και των ετών 1994 και 1995 (άρθρο 4), 1996 και 1997 (άρθρο 6), 1998-1999 (άρθρο 4), 2000-2001 (άρθρο 5), 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005 (άρθρο 4) και του 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη - τριας :

- Από 2 μήνες έως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη : 100 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη : 120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη : 145 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 165 ημερομίσθια (ΣΣΕ 20.6.2006)

9. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις και φοίτησης στο ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ

α. Αυξάνεται σε 20 ημέρες η άδεια της παρ.1 άρθρο 2 του Ν.1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων απο το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 16.5.1994).

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ για τις ημέρες αδειάς για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παράγρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 και με το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ της 18.5.1998, στο ύψος των καταβαλλόμενων αποδοχών του εργαζόμενου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων (ΣΣΕ 10.7.2000).

β. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 21.6.2004).

γ. Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες που εκάστοτε

φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρο ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 20.6.2006).

10. Άδεια σχολικής παρακολούθησης των παιδιών

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.7.2008).

11. Ετήσια άδεια

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, εάν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών εάν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εργασίας (ΣΣΕ 7.7.2008).

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 7.7.2008).

Η διάρκεια της σχέσεως εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (ΑΝ 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 27.6.2002).

12. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι **αλλοδαποί** εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επί πλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζομένους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 21.6.2004).

- 13.** Όλες οι διατάξεις Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 7.7.2008).
- 14.** Όλες οι διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων Διαιτητικών Αποφάσεων (ΔΑ), εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο. Καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από τις οριζόμενες στην παρούσα, άλλες παροχές σε είδος ή σε χρήμα και άλλες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδου εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 26.11.2010).