



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού
Γεωργικών
Συνεταιριστικών
Οργανώσεων**

K09R10

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 1.6.1972 ΣΣΕ
2. Η από 6.3.1974 ΣΣΕ
3. Η από 7.10.1975 ΣΣΕ
4. Η από 25.11.1975 ΣΣΕ
5. Η από 26.3.1977 ΣΣΕ
6. Η από 14.4.1978 ΣΣΕ
7. Η από 16.12.1978 ΣΣΕ
8. Η από 18.5.1979 ΣΣΕ
9. Η από 7.11.1979 ΣΣΕ
10. Η από 6.6.1980 ΣΣΕ
11. Η από 20.10.1980 ΣΣΕ
12. Η από ΔΑ 24/80
13. Η από 2.3.1981 ΣΣΕ
14. Η από 13.9.1981 ΣΣΕ
15. Η από 18.3.1982 ΣΣΕ
16. Η από 16.6.1982 ΣΣΕ
17. Η από 11.3.1983 ΣΣΕ
18. Η από 5.7.1983 ΣΣΕ
19. Η από 31.7.1984 ΣΣΕ
20. Η από 14.5.1985 ΣΣΕ
21. Η από 7.8.1986 ΣΣΕ
22. Η από 16.6.1987 ΣΣΕ
23. Η από 11.11.1988 ΣΣΕ
24. Η από 18.5.1989 ΣΣΕ
25. Η από 30.3.1990 ΣΣΕ
26. Η από 21.8.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 86/23.8.1991)
27. Η από 5.8.1992 ΣΣΕ (Π.Κ. 75/12.8.1992)
28. Η από 21.7.1993 (Π.Κ. 85/4.8.1993) και από 30.7.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 79/27.7.1993)
29. Η από 18.5.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. 52/19.5.1994)
30. Η από 7.7.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. 80/11.7.1995)
31. Η από 5.6.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 56/6.6.1996)
32. Η από 8.5.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. 28/8.5.1997)
33. Η από 24.9.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 115/25.9.1998)
34. Η από 21.7.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. 67/23.7.1999)
35. Η από 19.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 90/20.7.2000) (ισχύει και για το έτος 2001)
36. Η από 27.6.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 63/29.6.2001)
37. Η από 31.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 98/2.8.2002) (ισχύει και για το έτος 2003)
38. Η από 8.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 62/15.7.2004)(ισχύει και για το έτος 2005)

39. Η από 1.8.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 100/2.8.2006)
 40. Η από 20.6.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 52/21.6.2007)
 41. Η από 25.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 89/25.7.2008) (ισχύει και για το έτος 2009)
 41. Η από 16.12.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 56/17.12.2010) (ισχύει και για το έτος 2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Γεωργικών Οργανώσεων (ΟΣΕΓΟ)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Στην παρούσα ρύθμιση υπάγονται όλοι οι κλάδοι των εργαζομένων στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις ολόκληρης της χώρας.
2. Η παρούσα αφορά όλο το μόνιμο και το έκτακτο προσωπικό των ΑΣΟ κάθε βαθμίδας και της ΠΑΣΕΓΕΣ και των μελών της ΠΑΣΕΓΕΣ Συναιτεριστικών Εταιρειών (άρθρο 33, παρ. 2, εδάφιο στ' και 32 Ν. 2810/2000) όπως ο νόμος αυτός ισχύει (ΣΣΕ 16.12.2010).

Ειδικότητες:

Το Προσωπικό των Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων κατανέμεται σε Κύριο, που περιλαμβάνει το Διοικητικό και Τεχνικό Προσωπικό και σε Βοηθητικό Προσωπικό.

1. Στο Διοικητικό Προσωπικό υπάγονται όλοι όσοι κατέχουν απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης ή πτυχίο Ανωτέρας ή Ανωτάτης Σχολής και δεν ανήκουν στο Τεχνικό Προσωπικό. Το Διοικητικό Προσωπικό περιλαμβάνει το λογιστικό προσωπικό, το διαχειριστικό και δακτυλογράφους.

Το Λογιστικό προσωπικό εξελίσσεται στους παρακάτω βαθμούς:

Δόκιμος, Βοηθός, Υπολογιστής, Λογιστής Γ', Λογιστής Β', Λογιστής Α', Τμηματάρχης Δ', Τμηματάρχης Γ', Τμηματάρχης Β', Τμηματάρχης Α', Διευθυντής.

Οι Διαχειριστές και οι Δακτυλογράφοι, που πρέπει υποχρεωτικά να είναι κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης, εξελίσσονται στους παρακάτω βαθμούς:

Δόκιμος Διαχειριστής ή Δακτυλογράφος

Βοηθός Διαχειριστής ή Δακτυλογράφος

Δ'	Διαχειριστής	ή	Δακτυλογράφος
Γ'	Διαχειριστής	ή	Δακτυλογράφος
Β'	Διαχειριστής	ή	Δακτυλογράφος
Α'	Διαχειριστής	ή	Δακτυλογράφος
Δ'	Αρχιδιαχειριστής	ή	Αρχιδακτυλογράφος
Β'	Αρχιδιαχειριστής	ή	Αρχιδακτυλογράφος
Γ'	Αρχιδιαχειριστής	ή	Αρχιδακτυλογράφος
Α'	Αρχιδιαχειριστής	ή	Αρχιδακτυλογράφος

Κατ' εξαίρεση οι διαχειριστές (αποθηκάριοι) που υπηρετούσαν την 11-3-1983 στις Γεωργικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις και δεν ήταν κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης, υπάγονται στην κατηγορία αυτή.

2. Στο Τεχνικό Προσωπικό υπάγονται όλοι οι Τεχνικοί απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών ή Ανωτέρας Εκπαίδευσης Σχολών (ΚΑΤΕΕ) καθώς και οι πτυχιούχοι Ανωτάτης Τεχνικής Εκπαίδευσης (Χημικοί, Πολιτικοί Μηχανικοί, Μηχανολόγοι, Γεωπόνοι, κ.λπ.)

Το Τεχνικό Προσωπικό εξελίσσεται στους παρακάτω βαθμούς:

Δόκιμος	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος
Βοηθός	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος
Δ'	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος
Γ'	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος
Β'	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος
Α'	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος
Δ' Προϊστάμενος	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος
Γ'	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος
Β'	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος
Α'	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος
Διευθυντής	Χημικός	ή	Πολιτ. Μηχανικός	ή	Γεωπόνος

3. Βοηθητικό Προσωπικό υπάγονται οι Κλητήρες, Φύλακες, Πρακτικοί Μηχανικοί, Ηλεκτρολόγοι, Χειριστές Μηχανημάτων, Εμπειροτεχνίτες, Οδηγοί κ.λπ. Όλοι οι παραπάνω πρέπει να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον στοιχειώδους εκπαίδευσης και απ' αυτούς οι πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, κλπ. θα πρέπει να κατέχουν δίπλωμα της ειδικότητάς τους (ΣΣΕ 30.3.1990).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Η ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

Έτη 2008-2009

1. Η παρούσα συμφωνείται ετήσιας διάρκειας. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού των ΑΣΟ, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση τη ΣΣΕ του προσωπικού των ΑΣΟ του έτους 2007, αυξάνονται από 1.1.2008 μέχρι 31.8.2008 σε ποσοστό 3,5% και από 1.9.2008 μέχρι 31.12.2008 σε ποσοστό 3,2%, το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μισθούς όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2008. Επίσης χορηγείται αύξηση στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, για το έτος 2009 ως εξής: Από 1.1.2009 έως 31.8.2009 χορηγείται αύξηση σε ποσοστό 2,5%, το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2008, και από 1.9.2009 έως 31.12.2009, αύξηση σε ποσοστό 4%, το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2009.
2. Έτσι, τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του Προσωπικού των ΑΣΟ διαμορφώνονται για τα έτη 2008 και 2009, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ				
Έτη Υπηρεσίας	1.1.2008	1.9.2008	1.1.2009	1.9.2009
0-1	994,47	1.026,30	1.051,95	1.094,03
2	1.040,07	1.073,35	1.100,19	1.144,20
3	1.040,07	1.073,35	1.100,19	1.144,20
4	1.073,39	1.107,74	1.135,43	1.180,85
5	1.073,39	1.107,74	1.135,43	1.180,85
6	1.073,39	1.107,74	1.135,43	1.180,85
7	1.114,55	1.150,22	1.178,97	1.226,13
8	1.114,55	1.150,22	1.178,97	1.226,13
9	1.114,55	1.150,22	1.178,97	1.226,13
10	1.144,14	1.180,75	1.210,27	1.258,68
11	1.144,14	1.180,75	1.210,27	1.258,68
12	1.144,14	1.180,75	1.210,27	1.258,68
13	1.181,80	1.219,62	1.250,11	1.300,12
14	1.181,80	1.219,62	1.250,11	1.300,12
15	1.181,80	1.219,62	1.250,11	1.300,12
16	1.217,39	1.256,35	1.287,76	1.339,27
17	1.217,39	1.256,35	1.287,76	1.339,27
18	1.217,39	1.256,35	1.287,76	1.339,27
19	1.243,85	1.283,65	1.315,75	1.368,38
20	1.243,85	1.283,65	1.315,75	1.368,38
21	1.243,85	1.283,65	1.315,75	1.368,38
22	1.276,61	1.317,47	1.350,40	1.404,42
23	1.276,61	1.317,47	1.350,40	1.404,42
24	1.276,61	1.317,47	1.350,40	1.404,42
25	1.300,86	1.342,49	1.376,05	1.431,09
26	1.300,86	1.342,49	1.376,05	1.431,09
27	1.300,86	1.342,49	1.376,05	1.431,09
28	1.331,47	1.374,08	1.408,43	1.464,76
29	1.331,47	1.374,08	1.408,43	1.464,76
30	1.331,47	1.374,08	1.408,43	1.464,76
31	1.353,51	1.396,83	1.431,75	1.489,02
32	1.353,51	1.396,83	1.431,75	1.489,02
33	1.353,51	1.396,83	1.431,75	1.489,02
34	1.353,51	1.396,83	1.431,75	1.489,02
35	1.353,51	1.396,83	1.431,75	1.489,02
36	1.353,51	1.396,83	1.431,75	1.489,02
37	1.353,51	1.396,83	1.431,75	1.489,02

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ				
Έτη Υπηρεσίας	1.1.2008	1.9.2008	1.1.2009	1.9.2009
0-1	857,01	884,43	906,54	942,80
2	857,01	884,43	906,54	942,80
3	882,52	910,76	933,53	970,87
4	882,52	910,76	933,53	970,87
5	907,38	936,41	959,82	998,22
6	907,38	936,41	959,82	998,22
7	930,49	960,27	984,27	1.023,64
8	930,49	960,27	984,27	1.023,64
9	957,45	988,09	1.012,79	1.053,30
10	957,45	988,09	1.012,79	1.053,30
11	974,74	1.005,94	1.031,09	1.072,33
12	974,74	1.005,94	1.031,09	1.072,33
13	1.001,66	1.033,71	1.059,55	1.101,93
14	1.001,66	1.033,71	1.059,55	1.101,93
15	1.024,18	1.056,95	1.083,38	1.126,71
16	1.024,18	1.056,95	1.083,38	1.126,71
17	1.044,02	1.077,43	1.104,37	1.148,54
18	1.044,02	1.077,43	1.104,37	1.148,54
19	1.064,93	1.099,01	1.126,49	1.171,55
20	1.064,93	1.099,01	1.126,49	1.171,55
21	1.083,65	1.118,33	1.146,29	1.192,14
22	1.083,65	1.118,33	1.146,29	1.192,14
23	1.103,93	1.139,25	1.167,74	1.214,45
24	1.103,93	1.139,25	1.167,74	1.214,45
25	1.122,16	1.158,07	1.187,02	1.234,51
26	1.122,16	1.158,07	1.187,02	1.234,51
27	1.143,79	1.180,39	1.209,90	1.258,30
28	1.143,79	1.180,39	1.209,90	1.258,30
29	1.156,40	1.193,40	1.223,24	1.272,17
30	1.156,40	1.193,40	1.223,24	1.272,17
31	1.168,69	1.206,09	1.236,24	1.285,69
32	1.168,69	1.206,09	1.236,24	1.285,69
33	1.182,27	1.120,10	1.250,60	1.300,62
34	1.182,27	1.220,10	1.250,60	1.300,62
35	1.194,08	1.232,29	1.263,10	1.313,62
36	1.194,08	1.232,29	1.263,10	1.313,62

... ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ				
Ετη Υπηρεσίας	1.1.2008	1.9.2008	1.1.2009	1.9.2009
0-1	800,38	825,99	846,64	880,51
2	800,38	825,99	846,64	880,51
3	829,21	855,75	877,14	912,23
4	829,21	855,75	877,14	912,23
5	857,01	884,43	906,54	942,80
6	857,01	884,43	906,54	942,80
7	877,43	905,51	928,15	965,27
8	877,43	905,51	928,15	965,27
9	905,20	934,17	957,52	995,82
10	905,20	934,17	957,52	995,82
11	921,50	950,99	974,76	1.013,75
12	921,50	950,99	974,76	1.013,75
13	948,51	978,86	1.003,33	1.043,46
14	948,51	978,86	1.003,33	1.043,46
15	970,56	1.001,62	1.026,66	1.067,73
16	970,56	1.001,62	1.026,66	1.067,73
17	989,30	1.020,95	1.046,48	1.088,34
18	989,30	1.020,95	1.046,48	1.088,34
19	1.009,82	1.042,14	1.068,19	1.110,92
20	1.009,82	1.042,14	1.068,19	1.110,92
21	1.028,29	1.061,20	1.087,73	1.131,23
22	1.028,29	1.061,20	1.087,73	1.131,23
23	1.047,85	1.081,38	1.108,41	1.152,75
24	1.047,85	1.081,38	1.108,41	1.152,75
25	1.064,93	1.099,01	1.126,49	1.171,55
26	1.064,93	1.099,01	1.126,49	1.171,55
27	1.086,25	1.121,01	1.149,04	1.195,00
28	1.086,25	1.121,01	1.149,04	1.195,00
29	1.099,24	1.134,41	1.162,77	1.209,28
30	1.099,24	1.134,41	1.162,77	1.209,28
31	1.109,45	1.144,96	1.173,58	1.220,52
32	1.109,45	1.144,96	1.173,58	1.220,52
33	1.123,97	1.159,94	1.188,94	1.236,49
34	1.123,97	1.159,94	1.188,94	1.236,49
35	1.134,79	1.171,10	1.200,38	1.248,40
36	1.134,79	1.171,10	1.200,38	1.248,40

3. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση.
4. Οι πτυχιούχοι Ανωτέρας Εκπαίδευσης (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ, και λοιπών σχολών που έχουν χαρακτηριστεί από το Κράτος ως ισότιμες με αυτά σχολές) ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής θα εντάσσονται στην μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) - Ανωτέρας - Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 4ου χρόνου.
5. Οι απόφοιτοι Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης ή αναγνωρισμένης σχολής θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) - Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 1ου χρόνου.
6. Κατ' εξαίρεση οι διαχειριστές (αποθηκάριοι), που υπηρετούσαν μέχρι την 11.3.1983 στις ΑΣΟ και δεν ήταν κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης υπάγονται στην κατηγορία αυτή (Μέσης Εκπαίδευσης).
7. Στα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού στοιχειώδους εκπαίδευσης υπάγονται οι κλητήρες, φύλακες, νυκτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες (όπως έχουν χαρακτηριστεί αρμοδίως), όπως επίσης και όσες ειδικότητες εμπειροτεχνιτών προσδιορίζονται με βάση τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας και το οργανόγραμμα κάθε ΑΣΟ.

Έτη 2010-2011

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του Προσωπικού των Α.Σ.Ο., όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009, με βάση τη ΣΣΕ του Προσωπικού των Α.Σ.Ο. των ετών 2008-2009 αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του Ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.
Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως “Ευρωπαϊκός Πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό της μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area), όπως ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 16.12.2010).
2. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση.
3. Οι πτυχιούχοι Ανωτέρας Εκπαίδευσης (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι. και λοιπών σχολών, που έχουν χαρακτηριστεί από το Κράτος ως ισότιμες με αυτές σχολές), ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του Προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) και Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 4ου χρόνου.
4. Οι απόφοιτοι Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης αναγνωρισμένης σχολής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) και Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 1ου χρόνου.
5. Κατ' εξαίρεση οι διαχειριστές (Αποθηκάριοι), που υπηρετούσαν μέχρι την 11.3.1983 στις Α.Σ.Ο. και δεν ήταν κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης

υπάγονται στην κατηγορία αυτή (Μέσης Εκπαίδευσης).

6. Στα μισθολογικά κλιμάκια του Προσωπικού Στοιχειώδους Εκπαίδευσης υπάγονται οι κλητήρες, φύλακες, νυχτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες (όπως έχουν χαρακτηριστεί αρμοδίως) καθώς επίσης και όσες ειδικότητες εμπειροτεχνιτών προσδιορίζονται με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και το Οργανόγραμμα κάθε Α.Σ.Ο.

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (ΣΣΕ 16.12.2010)

1. Επίδομα γάμου-τέκνων

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι την συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής προϋποθέσεις και μόνο : α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.

Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας των συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες Σχολές ή άλλες ισότιμες Σχολές αυτής ημεδαπής ή αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή.

Επίσης, στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ'αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

2. Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα) το οποίο καταβάλλεται ως εξής:

Με την συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.

Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%.

3. Επίδομα σπουδών

α) Στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών ημεδαπής, ή αναγνωρισμένων ισότιμων Σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

β) Στους αποφοίτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ,ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασι-

κού μισθού. Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοιτήσεως χορηγείται επίδομα 20% επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 16.12.2010).

- γ) Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.
- δ) Στους αποφοίτους Συνεταιριστικής Σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

4. Επίδομα ξένης γλώσσας

- α. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό με τις προϋποθέσεις που ακολουθούν: Η γνώση της ξένης γλώσσας θα πρέπει να είναι άριστη, εκτός αν αποφασίσει διαφορετικά το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης. Η επάρκεια διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 του Π.Δ. 50/2001.

Η χρήση της ξένης γλώσσας πρέπει να γίνεται σε μόνιμη βάση από τον εργαζόμενο για τις ανάγκες της Οργάνωσης.

Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, συμψηφίζονται με το 10%.

- β. Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, το επίδομα χορηγείται μόνο μία φορά (ΣΣΕ 16.12.2010).

5. Επίδομα Ταμειακό - Διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες.

Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

6. Επίδομα Μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του βασικού μισθού, εφόσον αυτοί κατέχουν αντίστοιχα διπλώματα αναλυτή - προγραμματιστή Δημόσιας Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή άλλων ισοτίμων Σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

7. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό στους εργαζομένους αποκλειστικά των ειδικοτήτων εκείνων, που απασχολούνται και σχετίζονται με αυτή καθ' εαυτή την ανθυγιεινή εργασία, βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον ανθυγιεινό χώρο και υφίστανται τις ανθυγιεινές συνέπειές του, εργάζονται δε με πλήρες ωράριο εργασίας και λαμβάνουν το επίδομα μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η ανθυγιεινή εργασία.

Το επίδομα δεν χορηγείται σε εργαζομένους άλλων ειδικοτήτων, (του ίδιου κτιρίου) ούτε σε εργαζομένους του ίδιου κτιριακού συγκροτήματος, οι οποίοι εργάζονται εκτός του συγκεκριμένου ανθυγιεινού χώρου.

Ως ανθυγιεινοί χώροι καθορίζονται οι εξής:

- Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, σταύλους.
- Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.
- Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.
- Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.
- Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωϊκής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια:

Κονσερβοποιεία, Εκκοκκιστήρια, Επεξεργασίας Γάλακτος, Καπνεργοστάσια και Καπνεργαστήρια, Ξηραντήρια Αραβοσίτου, Πυρηνελαιουργεία και Σπορελαιουργεία και Εργοστάσια Επεξεργασίας Ορύζης και σε παρόμοια εργοστάσια για πειραματικούς και εκαιδευτικούς σκοπούς.

- Σε χημικά εργοστάσια,
- Σε αποθήκες λιπασμάτων,
- Σε οινοποιεία,
- Σε σταφιδεργοστάσια,
- Σε Κέντρα Σποροπαραγωγής,
- Σε Κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών,
- Σε Συνεργεία Επισκευής γεωργικών μηχανημάτων,
- Σε χώρους Μηχανογράφησης, και μόνο όπου βρίσκεται ο Κεντρικός Υπολογιστής και στους εργαζόμενους στον κεντρικό υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο όπου βρίσκεται εντός του χώρου αυτού.
- Σε λεβητοστάσια, κυλινδρόμυλους και τυπογραφεία
- Σε αρτοποιεία, με εξαίρεση τα πρατήρια πώλησης προϊόντων αρτοποιίας
- Σε χώρους ασηπτικής συσκευασίας χυμών
- Σε συσκευαστήρια λαδιού, εφ' όσον ευρίσκονται και λειτουργούν εντός του χώρου των ελαιουργείων, πυρηνελαιουργείων, σπορελαιουργείων και κάνουν συσκευασία. Το επίδομα χορηγείται μόνο κατά το διάστημα που λειτουργούν όλοι μαζί οι προαναφερόμενοι χώροι.
- Σε συσκευαστήρια ξυδιού
- Στις καθαρίστριες, εφόσον ακολουθούν την παρούσα ρύθμιση και στους εργατοτεχνίτες που εργάζονται σε πτηνοσφαγεία, εκκολαπτήρια και κρεοσφαγεία.

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

8. Χορήγηση περισσότερων επιδομάτων

Ο εργαζόμενος που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα, δηλ. διαχειριστικό και ταμειακό, δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα. Στην περίπτωση που δικαιούται να λαμβάνει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και έ-

να ή δύο από τα προαναφερόμενα (διαχειριστικό - ταμειακό) θα παίρνει υποχρεωτικά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα από τα άλλα δύο.

9. Επίδομα Ισολογισμού

Οι ΑΣΟ δύνανται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού σε όλο το προσωπικό τους, που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθημέρου και όχι κάτω από 380,00 ευρώ. Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31η Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με τον χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνο (ΣΣΕ 16.12.2010).

10. Επίδομα θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής:

α) Γενικός Διευθυντής	30%
β) Αναπλ. Γενικού Διευθυντή	25%
γ) Διευθυντής	20%
δ) Υποδιευθυντής ή Αναπλ. Διευθυντής	15%
ε) Προϊστάμενος	10%
στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου	5%

Το επίδομα αναπληρωτή προϊστάμενου χορηγείται ανεξάρτητα της ύπαρξης θεσμοθέτησης θέσης (άρθρο 23, ΚΥΑ 52800/2006) αρκεί με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της ΑΣΟ να έχουν ανατεθεί και να ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα.

11. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας - τεχνικό επίδομα

Χορηγείται τεχνικό επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού επίσης στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται άδειας ασκήσεως επαγγέλματος: ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΣΣΕ 16.12.2010)

1. Αναγνώριση Στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτής ή εφεδρικής) ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά η πρόσληψή του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

2. Θερινό ωράριο εργασίας - Πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιος - Ιούλιος - Αύγουστος) κατά μισή (1/2) ώρα την ημέρα υποχρεωτικά.

3. Άδεια γάμου - μητρότητας - τοκετού, γονική μέριμνα

- α) Η άδεια γάμου καθορίζεται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες με πλήρες αποδοχές.
- β) Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα τρία (3) πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
- γ) Για τις μητέρες με δύο συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
- δ) Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.
- ε) Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος -η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
Την άδεια απουσίας, για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- στ) Η συνολική διάρκεια της αδείας τοκετού ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.
- ζ) Το δικαίωμα της καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης απασχόλησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία
- η) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- θ) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
- ι) **Μονογονεϊκές Οικογένειες**
Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με τη αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
- κ) Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλλουν

στις υπαλλήλους τους που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον Ασφαλιστικό φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της αδείας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

- λ) Στον πατέρα χορηγείται άδεια γέννησης τέκνου δύο (2) ημερών με αποδοχές.
- μ) Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά, που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στις δέκα οκτώ (18) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες εννέα (9) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 16.12.2010).

4. Εκτός έδρας εργασία (ΣΣΕ 16.12.2010)

Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων) μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 68,00 ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β' κατηγορίας.

Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο εργαζόμενος μετέβη εκτός νομού και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζόμενου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

Από τη διάταξη αυτή εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.

Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής, καθώς και το μέσον μεταφοράς.

Η παρούσα διάταξη ισχύει από την ημερομηνία καταθέσεως της ΣΣΕ αυτής στο Υπουργείο Εργασίας.

5. Χιλιομετρική αποζημίωση

Στους εργαζόμενους οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20%

1. Βενζίνη SUPER δε διατίθεται στην αγορά από το έτος 2002. Η διάταξη πρέπει να προσαρμοστεί στα είδη βενζίνης που χρησιμοποιούνται σήμερα.

της τιμής του λίτρου της βενζίνης SUPER κατά διανυόμενο χιλιόμετρο¹.

6. Φοιτητική - Σπουδαστική άδεια:

Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επιπλέον 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές.

Δεν χορηγείται η ανωτέρω άδεια, σε περίπτωση εξετάσεων για την απόκτηση δευτέρου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Επίσης, σε όσους εργαζομένους φοιτούν σε νυκτερινά Γυμνάσια ή Λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαιώση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων το χρόνο με πλήρεις αποδοχές.

7. Εκπαιδευτική άδεια

Οι Α.Σ.Ο. χορηγούν στο προσωπικό τους, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την Α.Σ.Ο. και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές ή και μεγαλύτερες αν αυτό είναι αναγκαίο.

Ο υπάλληλος υποχρεούται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου να εργαστεί στην Α.Σ.Ο. τουλάχιστον για πέντε (5) χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν τηρήσει τον παραπάνω όρο υποχρεούται να επιστρέψει, άλλως η Α.Σ.Ο. να εισπράξει το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών και των 5 ετών που κατέβαλλε. Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η Α.Σ.Ο. υποχρεούται ανάκλησης της εκπαιδευτικής άδειας.

8. Συνδικαλιστική άδεια

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν.1264/82, όπως σήμερα ισχύει, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.

Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην ΟΣΕΓΟ η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέρα από τη διάρκεια του Συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

9. Άδεια Ασθενείας

Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση αδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μηνός, άρθρα 657, 658 ΑΚ) θα επιστρέφουν το βοήθημα που τους χορηγεί το ΙΚΑ στην υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

10. Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των Αιρετών Οργάνων των Ο.Τ.Α.

Στους Προέδρους Κοινοτήτων, τους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχιακών και Δημοτικών Συμβουλίων, χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στη άσκηση των καθηκόντων, που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και

εισφορές εργαζόμενου) από τον εργοδότη.

11. Καταναλωτικά δάνεια

Οι Α.Σ.Ο. δύνανται να χορηγούν καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό τους στο ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών ενός μηνός και που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα 1500,00 ευρώ. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.

Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος) με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.

12. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, εάν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα άδεια, δηλαδή 31 σε σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και 26 σε σύστημα πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 3 ΕΓΣΣΕ 2008-2009). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945 όπως τροποποιηθείς ισχύει (ΣΣΕ 16.12.2010).

13. Ασφάλιση έναντι θανάτων και ατυχημάτων

Οι Α.Σ.Ο. δύνανται να ασφαλίζουν το προσωπικό τους έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

14. Προώθηση αποφοίτων Μέσης Εκπαίδευσης

Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στους αποφοίτους Μέσης Εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική προώθηση κατά ένα (1) χρόνο.

15. Αναγνώριση Προϋπηρεσίας

- α) Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου προσωπικού γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στη Συνεταιριστική Οργάνωση, που προσφέρει τις υπηρεσίες του, η οποία προσαυξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου σε οποιαδήποτε άλλη Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση κάθε βαθμού, σε Κοινοπραξίες αυτών, σε Κοινοπραξίες του Ν. 3874/1958, σε Συνεταιριστικές Εταιρίες καθώς και στο Δημόσιο και στις Τράπεζες, ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Στους απόφοιτους της Συνεταιριστικής Σχολής, ο χρόνος φοίτησής τους σ' αυτή αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας, ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκε πριν ή μετά την πρόσληψη στη Συνεταιριστική Οργάνωση. Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα μέχρι πέντε (5) χρόνια, επίσης, σε καθήκοντα υπαλλήλου, εφόσον προκύπτει από στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος.

Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι (5) χρόνια, ο χρόνος πραγματικής

υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή και σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου. Τυχόν αναγνωρισθεία μεγαλύτερη προϋπηρεσία εξακολουθεί να ισχύει.

- β) Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.
- γ) Τέλος, στους οικονομολόγους, που συμμετείχαν και επεράτωσαν το πρόγραμμα που πραγματοποιήθηκε σε υλοποίηση της υπ' αριθμ. 57/23.10.84 εγκυκλίου της ΠΑΣΕΓΕΣ σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ. 55682/4.9.84 απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που διήρκεσε αυτό το πρόγραμμα (δύο χρόνια).
- δ) Ο υπάλληλος που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσής του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.
- ε) Μερίδα υπαλλήλων που έχει αναγνωρισθεί ή προϋπηρεσία τους μόνο για τη χορήγηση πολυετίας, θα παίρνει την παροχή που προκύπτει από την τελευταία αυτή, επιπλέον από τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

16.Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 28 της παρούσας (ΣΣΕ 16.12.2010).

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση επιδόματος αδειάς σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων *“πριν μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν”*, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη αδειάς.

17.Επίδομα αδειάς

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής αδειάς αναψυχής, αυτούσιας ή

σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδειάς, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδειάς και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδειάς ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της αδειάς, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό κα 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδειάς προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της αδειάς αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειάς.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος αδειάς υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος αδειάς σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη αδειάς.

18.Ειδικό όρο καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό "ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα αδειάς, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κ.λπ. (ΣΣΕ 16.12.2010).

19. Επιτροπή για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος - Ενίσχυση προγραμμάτων επιμόρφωσης και πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Μέσα σε ένα εξάμηνο από την υπογραφή της νέας ΣΣΕ συγκροτείται επιτροπή με εκπροσώπους της ΠΑΣΕΓΕΣ και της ΟΣΕΓΟ, η οποία θα μελετά και θα εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα, προτάσεις για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος και την αύξηση της παραγωγικότητας, καθώς επίσης και για την βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.

Χορηγείται στην ΟΣΕΓΟ από τις ΑΣΟ όλων των βαθμίδων και κατηγοριών ποσό 2,95 ευρώ το χρόνο ανά υπάλληλο για τη χρησιμοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης (συνεταιριστικά, συνδικαλιστικά κλπ) καθώς και για τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Η διαχείριση των χρημάτων γίνεται με ευθύνη της ΟΣΕΓΟ, που αποδίδει λογαριασμό στην ΠΑΣΕΓΕΣ.

20. Αποζημίωση εξερχομένων από την Υπηρεσία

- α) Το προσωπικό των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον Οργανισμό κύριας ασφάλισης, που είναι ασφαλισμένο, δύναται **εφόσον συμπληρώνει είκοσι πέντε (25) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας** και πληροί τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε Οργανισμού κύριας ασφάλισης αυτού, να αποχωρεί από την Υπηρεσία του, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης.
- β) Το προσωπικό των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον οργανισμό κυρίας ασφάλισης, που είναι ασφαλισμένο, δύναται εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε οργανισμού κύριας ασφάλισης αυτού, να αποχωρεί από την υπηρεσία του λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης
- γ) Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (75% Ν.2112/20) καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας τους, που είναι το 65ο.
- δ) Την ίδια αποζημίωση αυτή (75% του Ν. 2112/20) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ (ΣΣΕ 16.12.2010).
- ε) **Τριακονταπενταετία**
Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και πλήρη συντάξιμη υπηρεσία, όπως οι οικείες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ορίζουν. Στους εξερχόμενους λόγω τριακονταπενταετίας χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20.
- ζ) Χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/20 μόνο σε περίπτωση

συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50% που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.

- στ) Επίσης το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/20, χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.
- η) Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν.2112/20, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν έκτακτου που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση, εφόσον είναι συνεχής.

21. Κίνητρα εξόδου

Όσοι από το προσωπικό των ΑΣΟ

- α) Συμπληρώνουν την 31.12.2010 33 χρόνια και 6 μήνες πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 60 ετών ή 34 χρόνια πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 62 ετών, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΤΑΥΣΟ, δύνανται εφόσον το επιθυμούν να αποχωρήσουν πρόωρα από την Υπηρεσία τους με τη συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2011, λαμβάνοντας ολόκληρη την αποζημίωση του Ν.2112/20, όπως ισχύει (ΣΣΕ 16.12.2010).
- β) Με την επιφύλαξη της διάταξης της παρ. 3 του άρθρου 29 της ρύθμισης αυτής (ΣΣΕ 1.8.2006), χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/20, στις εργαζόμενες γυναίκες, με ανήλικο παιδί, που αποχωρούν πρόωρα σύμφωνα με τις εκάστοτε διατάξεις του ΤΑΥΣΟ περί συνταξιοδότησεως των εργαζομένων γυναικών με ανήλικο παιδί λόγω πρόωρης αποχώρησής τους (ΣΣΕ 16.12.2010).

22. Εργαζόμενοι σε super markets

- α) Η παρούσα ρύθμιση εφαρμόζεται μόνο στους εργαζόμενους υπαλλήλους στα super markets, οι οποίοι εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.
- β) Ρητά εξαιρούνται της παρούσας διάταξης οι εργάτες που εργάζονται στα super markets, οι οποίοι αμείβονται σύμφωνα με την παρ.17 της παρούσας.
- γ) Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, που αναφέρονται στο ωράριο εργασίας των εργαζομένων στα super markets εφαρμόζονται και στο προσωπικό που διέπεται από την παρούσα ρύθμιση και εργάζεται στα super markets (καταστήματα) και στα σημεία πώλησης γεωργικών εφοδίων. Η διάταξη του άρθρου 15 για το θερινό ωράριο εργασίας και ο ισχύων συμβατικός χρόνος των 39 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας δε θίγεται (ΣΣΕ 20.6.2007).

Εργατοτεχνίτες

1. Οι εργατοτεχνίτες που εργάζονται στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις που διέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (δεν περιλαμβάνονται οι εποχιακοί) λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο το ημερομίσθιο όπως είχε διαμορφωθεί την 31.12.2009, αυξανόμενο από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του Ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το

έτος 2010 (ΣΣΕ 16.12.2010).

2. Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιούχοι, εφόσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης τους εργάζονται στις Α.Σ.Ο. λαμβάνουν αποζημίωση:

- Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 120 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 170 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 200 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας 240 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 28 χρόνων υπηρεσίας 280 ημερομίσθια

Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακίων, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά. Το ίδιο ισχύει και για λιγότερο από 10 χρόνια υπηρεσίας.

3. **Επίδομα πολυετίας** χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
4. Οι Α.Σ.Ο. δύνανται να χορηγούν στους εργατοτεχνίτες χειριστές μηχανών, επεξεργασίας και τυποποίησης αγροτικών προϊόντων, **επίδομα** σε ποσοστό **5%** επί του ημερομισθίου. Επίσης, δύνανται να χορηγούν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
5. Το **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** καταβάλλεται στους εργατοτεχνίτες, στις περιπτώσεις που προβλέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (ΣΣΕ 16.12.2010).

23. Στολές εργασίας

Στους εργαζόμενους στα εργοστάσια εργατοτεχνίτες χορηγούνται 2 φόρμες το χρόνο και ένα ζευγάρι παπούτσια και γάντια (ΣΣΕ 16.12.2010).

Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται από τη ρύθμιση αυτή, εφαρμόζεται η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (συμπληρωματικά).

Στους εργαζόμενους στα εργοστάσια εργατοτεχνίτες χορηγούνται 2 φόρμες το χρόνο και ένα ζευγάρι παπούτσια και γάντια (ΣΣΕ 16.12.2010).

24. Τελικές διατάξεις

- α) Στους εργαζόμενους (υπαλλήλους, εργατοτεχνίτες), που ακολουθούν τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επιμέρους διατάξεις άλλων ΣΣΕ.
- β) Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία διατηρούνται, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, καθώς και ρυθμίσεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, οι οποίες δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με τους όρους αυτής της ρύθμισης, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 16.12.2010).

Ειδική Διάταξη

- α) Ρητά συμφωνείται μεταξύ των μερών, η σύσταση Επιτροπής, η οποία θα απαρτίζεται από εκπροσώπους της ΠΑΣΕΓΕΣ και της ΟΣΕΓΟ, ισάριθμους από

κάθε πλευρά και η οποία θα συνέλθει αμέσως μετά την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας με πρωτοβουλία της ΠΑΣΕΓΕΣ, προκειμένου να μελετήσει και να προτείνει τη ρύθμιση των θεμάτων που αναφέρονται στα άρθρα 4,9,15,16,22 και 31 του υπ' αριθ. Πρωτ. 616/26.5.2006 εγγράφου της ΠΑΣΕΓΕΣ προς την ΟΣΕΓΟ καθώς και των θεμάτων που αναφέρονται στα άρθρα 3,4,5,9,12,17,23,24,27,28 και 32 του υπ' αριθμ. πρωτ. 51/8.5.2006 εγγράφου της ΟΣΕΓΟ προς την ΠΑΣΕΓΕΣ. Το έργο της επιτροπής θα πρέπει να υλοποιηθεί μέχρι 30.11.2006. Η διάταξη αυτή αποτελεί υποχρεωτικό όρο της παρούσας

β) Επιτροπή για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος Ενίσχυση προγραμμάτων επιμόρφωσης και πολιτιστικών εκδηλώσεων

1. Μέσα σ' ένα εξάμηνο από την υπογραφή της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συγκροτείται επιτροπή με εκπροσώπους της ΠΑΣΕΓΕΣ και της ΟΣΕΓΟ, η οποία θα μελετά και θα εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα προτάσεις για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος και την αύξηση παραγωγικότητας καθώς επίσης και για τη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.
2. Χορηγείται στην ΟΣΕΓΟ από τις Α.Σ.Ο. όλων των βαθμίδων και κατηγοριών ποσό των δύο ευρώ και ενενήντα πέντε λεπτών (2,95) το χρόνο ανά υπάλληλο για τη χρησιμοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης (Συνεταιριστικά, Συνδικαλιστικά κτλ.) καθώς και για τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.
3. Η διαχείριση των χρημάτων γίνεται με ευθύνη της ΟΣΕΓΟ, που αποδίδει λογαριασμό στην ΠΑΣΕΓΕΣ (ΣΣΕ 20.6.2007).