



**των υπαλλήλων Ασφαλιστικών
Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα
(πλην των θυγατρικών Τραπεζών)**

K06R20

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
(πλην των θυγατρικών Τραπεζών)**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 3.12.1981 ΣΣΕ (ΦΕΚ 764/Β/1981)
2. Η ΔΑ 112/1982 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 343/Β/4.6.1982)
3. Η από 1.10.1984 ΣΣΕ (ΦΕΚ 793/Β/1984)
4. Η ΔΑ 18/1986 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 517/Β/1986)
5. Η από 12.5.1988 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 80/1988)
6. Η από 3.4.1989 ΣΣΕ (ΦΕΚ 381/Β/1989)
7. Η από 18.7.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. 50/1990)
8. Η από 26.7.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 87/1991)
9. Η από 28.6.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 47/1993)
10. Η από 24.6.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. 99/27.6.1994). (Ισχύει και για το 1995)
12. Η από 10.7.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 86/19.7.1996)
13. Η από 20.6.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. 63/24.6.1997)
14. Η από 30.4.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 9/6.5.1998). (Ισχύει και για το 1999)
15. Η 29/2000 ΔΑ (Π.Κ. 21/1.8.2000)
16. Η από 17.7.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 68/18.7.2001). (Ισχύει και για το 2002)
17. Η από 26.5.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 29/29.5.2003). (Ισχύει και για το 2004)
18. Η από 13.5.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 48/16.5.2004). (Ισχύει και για το 2006)
19. Η από 5.6.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 50/8.6.2007). (Ισχύει και για το 2008)¹
20. Η από 29.7.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. 49/3.8.2009). (Ισχύει και για το 2010)
21. Η ΔΑ Πεντ. 3/2020 (Π.Κ. 6/28.12.2020). (Ισχύει και για το 2019)

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος (Ε.Α.Ε.Ε.)
2. Σύνδεσμος Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων (ΣΕΜΑ)²

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (Ο.Α.Σ.Ε.) (ΣΣΕ 29.7.2009)

*** Σημείωση:** Η κωδικοποίηση της παρούσας ρύθμισης αφορά τους εργαζομένους στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα πλην των θυγατρικών Τραπεζών για τις οποίες βλέπε Κ70. Η ΔΑ Πεντ. 3/2020 ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων ασφαλιστικών εταιριών ιδιωτικού τομέα και για τις θυγατρικές τραπεζών.

1. Η από 5.6.2007 ΣΣΕ αποτελεί κωδικοποίηση της ΣΣΕ 1998-1999, της ΔΑ 29/2000 και των ΣΣΕ 2001-2002, 2003-2004 και 2005-2006
2. Ο Σύνδεσμος Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων (ΣΕΜΑ) δε συμμετείχε στη διαδικασία διαιτησίας κατά την οποία εκδόθηκε η ΔΑ Πεντ. 3/2020

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι ολόκληρης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης και ειδικότερα οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές Τραπεζών, στις **ασφαλιστικές επιχειρήσεις που δεν είναι θυγατρικές τραπεζών**, στους ασφαλιστικούς φορείς (ΕΑΕΕ, Επικουρικό Κεφάλαιο, Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης και Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών και ΤΕΑΕΑΠΑΕ) και στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων (ΣΣΕ 29.7.2009).

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- Από 6.2.2019 έως 6.2.2021 τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις και στους ασφαλιστικούς φορείς (ΕΑΕΕ, ΓΔΑ, ΕΙΑΣ, Επικουρικό Κεφάλαιο και ΤΕΑΕΑΠΑΕ), ορίζονται από 1 έως 42 ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΜΙΣΘΟΙ ΣΕ ΕΥΡΩ
1	956
2	959
3	961
4	964
5	967
6	970
7	988
8	991
9	1021
10	1030
11	1078
12	1078
13	1094
14	1097
15	1110
16	1113
17	1130
18	1136
19	1150
20	1158
21	1165
22	1168
23	1177
24	1180
25	1196
26	1203
27	1215
28	1223
29	1229

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΜΙΣΘΟΙ ΣΕ ΕΥΡΩ
30	1232
31	1236
32	1246
33	1256
34	1267
35	1279
36	1289
37	1298
38	1299
39	1300
40	1301
41	1302
42	1303

(ΔΑ Πεντ. 3/2020)

2. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η ρύθμιση αυτή - όποιο είναι μικρότερο- ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης (ΣΣΕ 29.7.2009).

3. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί, είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

- α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λπ.)
- β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία, φορέα κ.λπ. ως άρθρο 1 ΣΣΕ, σε καθήκοντα ομότιμα ή συναφή με αυτά που ανήκουν στην ήδη κατεχόμενη θέση. Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε 6 μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητι-

κά μετά τη λήξη της 6μηνης προθεσμίας αλλά σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία (ΣΣΕ 8.6.2007 και ΔΑ Πεντ. 3/2020).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

- α. Καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος, Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος άρθρου και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.
- β. Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στον τελευταίο εργοδότη καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου.
- γ. Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται στο 1,30%:
- δ. Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας (όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω στην παρ. β): από 1.2.2019 σε τρία (3) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.
- ε. Σύμφωνα με την ΠΥΣ 6/2012, μέχρι να μειωθεί το ποσοστό ανεργίας κάτω του 10%, ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχει διανύσει ο εργαζόμενος μετά τις 14.12.2012 δε λαμβάνεται υπόψη για την καταβολή επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας με την επιφύλαξη των οριζομένων στο κεφάλαιο 5 της παρούσης (ΔΑ Πεντ. 3/2020).

Σημείωση: “Το άρθρο 3 παρ. 1 της ΣΣΕ 2007-2008 ως προς το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη προέβλεπε τα εξής:

Από την 1.1.2007 μετά τη συμπλήρωση 6 χρόνων υπηρεσίας υπολογίζεται σε ποσοστό 6% επί του βασικού κλιμακίου για κάθε πρόσθετο έτος υπηρεσίας κλιμακείται κατά μία επί πλέον ποσοστιαία μονάδα μέχρι συμπλήρωσεως και του 34ου έτους (34%). Από 1.1.2005 ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λαμβάνεται υπόψη και η τυχόν μέχρι πέντε (5) έτη απασχόληση σε άλλες επιχειρήσεις του ασφαλιστικού κλάδου.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΣΟΣΤΩΝ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ			
Έτη συμπληρωμένα	Ποσοστό	Έτη συμπληρωμένα	Ποσοστό
6	6%	22	22%
7	7%	23	23%
8	8%	24	24%
9	9%	25	25%
10	10%	26	26%
11	11%	27	27%
12	12%	28	28%
13	13%	29	29%
14	14%	30	30%
15	15%	31	31%
16	16%	32	32%
17	17%	33	33%
18	18%	34	34%
19	19%	35	34%
20	20%	36	34%
21	21%	37	34%

Η

έναρξης ισχύος του ποσοστού 6% είναι η 1.1.2003 (αρ. ΣΣΕ 2003-2004).

Η έναρξης ισχύος των ποσοστών 7% και 24% είναι η 1.1.2001 (αρ. 3 ΣΣΕ 2001-2002).

Η έναρξης ισχύος των ποσοστών 8% και 22% είναι η 1.7.2000 (αρ. 3 ΔΑ 29/2000).

Η έναρξης ισχύος του ποσοστού 25% για τα έτη 25 έως 35 είναι η 1.1.2004 (αρ. 3 ΣΣΕ 2003-2002).

Η έναρξης ισχύος των ποσοστών 26% για το έτος 26 και 27% για τα έτη από 27 έως και 35 είναι η 1.1.2005 (αρ. 3 ΣΣΕ 2005-2006).

Η έναρξης ισχύος των ποσοστών 28% και 29% για τα έτη 28 και 29 και 30% για τα έτη από 30 έως και 35 είναι η 1.1.2006 (αρ. 3 ΣΣΕ 2005-2006).

Η έναρξης ισχύος των ποσοστών 31%, 32%, 33% και 34% για τα έτη 31, 32, 33 και 34 έως και 37 είναι η 1.1.2007 (ΣΣΕ 8.6.2007)

Ο συντελεστής πολυετίας με βάση την από 29.7.2015 ΣΣΕ ήταν 1,05% από 1.1.2009, 1,15%, από 1.9.2009 και 1,30% από 1.5.2010, ενώ για την καταβολή του επιδόματος πολυετίας απαραίτητη προϋπόθεση ήταν να έχει ο εργαζόμενος 6 έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας από 1.1.2009 και 3 έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας από 1.9.2009.

2. Επίδομα γάμου, ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται από 1.1.1988 στους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου, έστω και αν αμφότεροι οι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 8.6.2007).

3. Επίδομα παιδιών, ποσοστό 7% για κάθε παιδί επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του,

εφόσον φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή το 22ο εφόσον φοιτά σε επαγγελματική σχολή (ΙΕΚ).

Σημείωση: Με την από 8.6.2007 ΣΣΕ το επίδομα παιδιών ανερχόταν σε ποσοστό 7,6% για κάθε παιδί.

Από 1.1.1990 το επίδομα παιδιών καταβάλλεται σε αμφότερου τους γονείς ακόμη και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.

Το επίδομα παιδιών καταβάλλεται από την 1.1.1988 και στις ανύπαντρες μητέρες, εφόσον δεν καταβάλλεται ήδη, σύμφωνα με τα παραπάνω (ΣΣΕ 8.6.2007).

4. Αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού ³

Χορηγείται για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας αποζημίωση ποσού 180 ευρώ μηνιαίως επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ανά επιχείρηση δε τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ Πεντ. 3/2020).

5. Επίδομα τέκνων και προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση, εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του Ν.1483/84 χορηγείται από 6.2.2019 επίδομα 16% με ελάχιστη βάση υπολογισμού, το 25ο κλιμάκιο του μισθολογίου. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος, ή το τυχόν εισόδημα τους δεν υπερβαίνει το ποσό της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης τους ΙΚΑ. Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής μέριμνας, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δε διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευόμενου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται

3. Το άρθρο 3 παρ. 4 της ΣΣΕ 2007-2008 ΣΣΕ είχε ως εξής :

"Οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις που δε διαθέτουν βρεφονηπιακούς σταθμούς, χορηγούν από 1.1.2001 μηνιαίο βρεφονηπιακό επίδομα το οποίο αναπροσαρμόζεται από 1.1.2007 σε 100 ευρώ για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας. Το επίδομα αυτό χορηγείται επί 12 μήνες κατ' ανώτατο όριο για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Εάν καταβάλλεται μικρότερο ποσό μηνιαίως, το χορηγούμενο επίδομα περιορίζεται στο ποσό αυτό (ΣΣΕ 8.6.2007).

"Η αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού σύμφωνα με τη ΣΣΕ 29.7.2009 ρυθμιζόταν ως εξής:

ο άρθρο 3 παρ. 4 της ΣΣΕ 2007-2008 των Ασφαλιστικών επιχειρήσεων, βάσει των οποίων ορίζεται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις καταβολής αποζημίωσης στους εργαζόμενους για τα έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού, αντικαθίστανται και διαμορφώνονται ως εξής:

Οι υπαγόμενες στην παρούσα ρύθμιση επιχειρήσεις και ασφαλιστικοί φορείς που δε διαθέτουν ιδιόκτητους βρεφονηπιακούς σταθμούς, χορηγούν για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, αποζημίωση ίση με τη δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Τα καταβαλλόμενα ποσά δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα οριζόμενα από την παρούσα ρύθμιση όρια. Σε πόλεις που δεν υπάρχουν βρεφονηπιακοί σταθμοί θα ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών, με την προσκόμιση του σχετικού νόμιμου παραστατικού για την πραγματοποίηση της δαπάνης. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ανά επιχείρηση δε τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Το ποσό των εξόδων Βρεφονηπιακού σταθμού που προβλέπεται από το άρθρο 3 του 5ου κεφαλαίου της παρούσας ρύθμισης, δεν μπορεί να υπερβαίνει:

Από 1.9.2009 : τα 120 ευρώ

Από 1.9.2010 : τα 150 ευρώ (ΣΣΕ 29.7.2009).

ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα* (ΔΑ Πεντ. 3/2020).

***Σημείωση: Το επίδομα αυτό οριζόταν σε ποσοστό 12% με τη ΣΣΕ 29.7.2009.**

6. Επιστημονικά επιδόματα

α. Επίδομα ΑΕΙ

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού τομέα (ΑΕΙ και ΤΕΙ) εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από 6.2.2019 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **18%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου (ΔΑ Πεντ. 3/2020).

β. Επίδομα ΤΕΙ

Για τους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης Εκπαίδευσης πρώην (ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται από 6.2.2019 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **10%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου (ΔΑ Πεντ. 3/2020).

γ. Επίδομα Διδακτορικού

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από 6.2.2019 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **28%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου (ΔΑ Πεντ. 3/2020).

δ. Επίδομα Master

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από 6.2.2019 επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **23%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου (ΔΑ Πεντ. 3/2020).

Για τα παραπάνω περιγραφόμενα επιδόματα 1, 2, 3, 4 ισχύουν τα εξής :

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, τα ανωτέρω ποσοστά **23%** και **28%** καταβάλλονται εφόσον ο μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις παραπάνω αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισοτίμες εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master' s, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζομένου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσοτέρων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους (ΣΣΕ 29.7.2009).

Σημείωση: "Τα προβλεπόμενα από το άρθρο 3 παρ. 6 της ΣΣΕ 2007-2008 επιδόματα πτυχίου είχαν ως εξής:

Ποσοστό 35% για τους κατόχους διδακτορικού, 30% για τους κατόχους master, 22% για τους πτυχιούχους ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού και ισοτίμων

εξωτερικού.

Επίσης, ποσοστό 8% για τους αποφοίτους του ετήσιου εκπαιδευτικού κύκλου σπουδών του ΕΙΑΣ του ΕΠΙ Θεσσαλονίκης καθώς και 10% για τους απόφοιτους των ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) των σχολών: Διοίκησης Επιχειρήσεων, Εμπορίας και Διαφήμισης (Marketing), Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας, Ασφαλιστικών σπουδών, Χρηματοοικονομικής και Ασφαλιστικής χρηματοοικονομικής και ελεγκτικής, Χρηματοοικονομικών Εφαρμογών, Λογιστικής, Ξένων Γλωσσών, Ξένων Γλωσσών στη Διοίκηση και στο Εμπόριο, Εμπορίας και Διαφήμιση, Πληροφορικής, Τεχνολογίας Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και Πολυμέσων, Εφαρμογών Πληροφορικής και Διοίκησης και στην Οικονομία, Πληροφορικής και Τεχνολογίας Υπολογιστών, Τηλεπληροφορικής και Διοίκησης, Ηλεκτρονικής, Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Συστημάτων, Επιχειρηματικού Σχεδιασμού και Πληροφοριακών Συστημάτων.

Για τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών προερχόμενων από ΤΕΙ, τα ανωτέρω ποσοστά 35% και 30% ισχύουν μόνο για τις ανωτέρω αναφερόμενες σχολές.

Στους κατόχους πτυχίου διδακτορικού Master AEI και ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζόμενου του τυχόν κατώτερου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

Το επίδομα σπουδών ΕΙΑΣ και ΕΠΙ καταβάλλεται σωρευτικά εάν συντρέχει με επίδομα διδακτορικού, Master, AEI ή ΤΕΙ (ΣΣΕ 13.5.2005).

Στους κατόχους Proficiency του Cambridge καταβάλλεται επίδομα 5% (ΣΣΕ 8.6.2007)". Τα προβλεπόμενα από τη ΣΣΕ 29.7.2009 επιστημονικά επιδόματα ήταν 23% για πτυχιούχους AEI, 12% για πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, 35% για κατόχους Διδακτορικού, 30% για κατόχους Master.

ε. Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών

Καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance/CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. καθώς και στους κατέχοντες το Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.). Καταβάλλεται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII).

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπομένων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

Το ως άνω επίδομα ασφαλιστικών σπουδών καταβάλλεται σωρευτικά και δε συμψηφίζεται, εάν συντρέχει, με επίδομα διδακτορικού, Master' s, AEI ή ΤΕΙ (ΣΣΕ 29.7.2009).

7. Επίδομα θέσης

Ποσοστό 10% για διευθυντές, τμηματάρχες και προϊσταμένους ανεξαρτήτως

αριθμού κατά κλάδο ή τμήμα, όπως αυτοί καθορίζονται με βάση κανονισμούς εσωτερικής λειτουργίας ή με απόφαση των Δ.Σ. των εταιρειών ή των νομίμων αντιπροσώπων τους (ΣΣΕ 8.6.2007).

8. Επίδομα Ισολογισμού

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μία φορά το χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 75% ενός βασικού μηνιαίου μισθού προσαυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα, με βάση τις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης, κάθε είδους επιδόματα. Ως λογιστές και βοηθοί λογιστές νοούνται οι με σχέση εξηρημένης εργασίας απασχολούμενοι σε αντικείμενα εργασίας που περιγράφονται στα άρθρα 1,2,3 της ΣΣΕ των λογιστών. Ειδικότερα σε επιχειρήσεις στις οποίες το σύνολο των λογιστών και των βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών (ΣΣΕ 8.6.2007).

9. Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών

Ποσοστό 5% παρεχόμενο μόνο στους ταμίες που έχουν αποκλειστική τους απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων ταμείου είτε μόνοι τους είτε σε συνεργασία με άλλους ταμίες (ΣΣΕ 8.6.2007).

10. Επίδομα χειριστών Η/Υ διατρητικών και τηλεφωνητριών τηλεφωνικών κέντρων ⁴

Οι διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 3 της ΣΣΕ υπαλλήλων ασφαλιστικών επιχειρήσεων 2007-2008 αντικαθίστανται και διαμορφώνονται ως εξής:

Στους εργαζόμενους που ασχολούνται αποκλειστικά στην κεντρική μονάδα μηχανογράφησης και στο τηλεφωνικό κέντρο καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

Από 1.1.2009 σε 18 ευρώ το μήνα

Από 1.5.2010 σε 20 ευρώ το μήνα

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά κύριο λόγο στα κέντρα τηλεφωνικής εξυπηρέτησης πελατών ή συνεργατών (call center) και για όσο χρόνο εργάζονται σε αυτά (ΣΣΕ 29.7.2009).

11. Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας από 1.1.2009 σε ποσοστό 8% επί του

4. Οι διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 3 της ΣΣΕ 2007-2008 είχαν ως εξής:

Από 1.1.2007 χορηγείται επίδομα 16 ευρώ το μήνα και από 1.1.2008 17 ευρώ, έτσι όπως αυτές ορίζονται στην παρούσα ρύθμιση, εφόσον ασχολούνται αποκλειστικά στην κεντρική μονάδα μηχανογράφησης και στο τηλεφωνικό κέντρο (ΣΣΕ 8.6.2007).

βασικού μισθού του κλιμακίου που βρίσκεται ο εργαζόμενος, σε όσους εργαζόμενους είναι κάτοχοι πτυχίου αγγλικής γλώσσας σύμφωνα με τον κατάλογο των πτυχίων που βρίσκεται στο παράρτημα 1 πίνακας 2 της παρούσας ρύθμισης.

Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται επίσης και σε όσους κατέχουν τίτλο σπουδών ανώτατης σχολής ή τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών (Διδακτορικό, Master) για εκπαίδευση ή σπουδές σε αγγλόφωνο εκπαιδευτικό ίδρυμα του εξωτερικού, ή κατέχουν πτυχίο μεταφραστή της αγγλικής γλώσσας από ανώτατη σχολή του εσωτερικού (ΙΟΝΙΟ Πανεπιστήμιο) ή του εξωτερικού. Για τους παραπάνω τίτλους σπουδών εξωτερικού, είναι απαραίτητο να αναγνωρίζονται τα πτυχία, από τους εκάστοτε αρμόδιους φορείς του Ελληνικού Κράτους (ΣΣΕ 29.7.2009).

12.Υπολογισμός επιδομάτων

Τα προβλεπόμενα από τον παρόν άρθρο ποσοστιαία επιδόματα, όπου δεν ορίζεται διαφορετικά από τις οικείες διατάξεις, υπολογίζονται επί του εκάστοτε βασικού κλιμακίου αποδοχών ενός εκάστου υπαλλήλου (ΣΣΕ 8.6.2007).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

- 1.1. Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επιπλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση 20 ευρώ.
- 1.2. Μισθωτοί μετακινούμενοι εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών των εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 150 χιλιόμετρα* από την έδρα τους (ΔΑ Πεντ. 3/2020).

2. ΑΔΕΙΕΣ

2.1. Ετήσια Κανονική Άδεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη όσα ορίζονται σε σχετικές διατάξεις νόμων, Υ.Α., ΕΓΣΣΕ κ.λπ. ως προς τη λήψη της **ετήσιας κανονικής άδειας**, συμφωνούν τα εξής:

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση με σχέση εξαρτημένης εργασίας οποιασδήποτε μορφής δικαιούνται ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές ανάλογα με τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας ανεξαρτήτως εργοδότη ως εξής:

- α. Για **1 συμπληρωμένο έτος** 21 εργάσιμες ημέρες ετησίως

* Σημείωση: Με την ΣΣΕ 25.7.2009 η καταβολή οδοιπορικών οριζόταν για απομάκρυνση 80 χλμ. από την έδρα τους.

- β. Για **2 έως 4 συμπληρωμένα έτη 22** εργάσιμες ημέρες ετησίως
- γ. Για **5 συμπληρωμένα έτη 23** εργάσιμες ημέρες ετησίως
- δ. Για **10 συμπληρωμένα έτη 25** εργάσιμες ημέρες ετησίως
- ε. Για **25 συμπληρωμένα έτη 26** εργάσιμες ημέρες ετησίως
- στ. Για **28 συμπληρωμένα έτη 27** εργάσιμες ημέρες ετησίως

Ως προς τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται τα σχετικά με την ετήσια κανονική άδεια οριζόμενα : στις προηγούμενες ΣΣΕ ή ΔΑ, των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικές τραπεζών, **των υπαλλήλων ασφαλιστικών επιχειρήσεων** και των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Μεσιτών ασφαλίσεων και Ασφαλιστικών πρακτορείων (ΣΣΕ 29.7.2009).

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη το άρθρο 2 παρ. 1 του ΑΝ 539/45, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 1346/83 καθώς και το άρθρο 6 της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ καθώς και το άρθρο 5 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ καθώς και το άρθρο 1 παρ. 1 του Ν. 3302/2004, διαμορφώνουν την κανονική άδεια μετ' αποδοχών ως εξής:

- α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση.

Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια, είκοσι (20) εργασίμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

- β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας.

Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'.

Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επί πλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες.

Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο.

Με τη συμπλήρωση έξι ετών υπηρεσίας ο μισθωτός δικαιούται να λάβει εικοσιτρεις (23) εργάσιμες ημέρες και με τη συμπλήρωση δέκα ετών υπηρεσίας εικοσιπέντε (25) εργάσιμες ημέρες.

Με τη συμπλήρωση έξι (6) ετών υπηρεσίας (ανεξαρτήτως εργοδότη), ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης θεωρείται αυτή που

διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας (ΣΣΕ 8.6.2007).

2.2. Άδεια Γάμου

Ο εργαζόμενος δικαιούται, εκτός από την κανονική του άδεια και πρόσθετη άδεια γάμου 6 ημερών με πλήρεις αποδοχές (ΣΣΕ 8.6.2007).

2.3. Άδεια Τοκετού

Ορίζεται σε 4 μήνες. Οι 2 πρώτοι μήνες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι 2 μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο του πιθανολογούμενου, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό για να συμπληρωθούν οι 4 μήνες.

Από την 1.1.2008 η άδεια αυτή προσαυξάνεται κατά μία (1) εβδομάδα. Η προσαύξηση αυτή θα ισχύει και για όσες εργαζόμενες θα βρίσκονται ήδη σε άδεια τοκετού κατά την 1.1.2008, θα χορηγείται δε μετά τον τοκετό.

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται ειδικά για το διάστημα της επέκτασης της άδειας τοκετού που προέβλεψε η ΣΣΕ έτους 2007-2008 τις αποδοχές τους και τα ένσημά τους, για όσο διάστημα από την άδεια αυτή το ΙΚΑ δεν καταβάλλει καμμία άλλη χρηματική παροχή (επίδομα) (ΣΣΕ 8.6.2007).

2.4. Άδεια Θηλασμού και Φροντίδας Παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση από τον εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΣΣΕ 8.6.2007).

2.5. Άδεια προστατευομένων μελών με ειδικές ανάγκες

Για τη φροντίδα προστατευομένων μελών με ειδικές ανάγκες οι εργαζόμενοι δικαιούνται μέχρι τρεις (3) ημέρες άδεια με πλήρεις αποδοχές για κάθε χρόνο.

Κατά τα άλλα εφαρμόζονται οι ισχύουσες σχετικές νομοθετικές διατάξεις (ΣΣΕ 8.6.2007).

2.6. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών

Οι μισές από τις ημέρες αδειάς που προβλέπονται από το άρθρο 7 του Ν.1483/84 χορηγούνται στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους με πλήρεις αποδοχές, εφόσον υπάρχει εισαγωγή σε νοσοκομείο του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (ΣΣΕ 8.6.2007).

2.7. Άδεια γονική

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 9 του Ν. 1483/84 άδεια για τη σχολική παρακολούθηση παιδιών, ισχύει μέχρι της συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας του παιδιού (ΣΣΕ 8.6.2007).

2.8. Άδεια πένθους

Χορηγείται άδεια απουσίας 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δευτέρου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (ΣΣΕ 8.6.2007).

2.9. Σπουδαστική άδεια

Αυξάνεται σε (30) τριάντα ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (άρθρο 7 ΕΓΣΣΕ 96/97). Η ιδιότης του μαθητού ή σπουδαστού ή φοιτητού ως και η συμμετοχή τούτου εις τας εξετάσεις αποδεικνύεται δια βεβαίωσης της οικείας Σχολής, υποβαλλομένης υπό του μισθωτού προς τον εργοδότη (6/79 ΔΔΔΔ Αθηνών και άρθρο 4 ΕΓΣΣΕ 1994).

1. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παράγρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.96 χορηγείται και στους εργαζομένους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΕΓΣΣΕ 1998, άρθρο 6).
2. Οι αποδοχές για τις ημέρες αδειάς για συμμετοχή στις εξετάσεις καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (ΣΣΕ 8.6.2007).

2.10. Συνδικαλιστικές άδειες-διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

- α) Συνολικά έξι (6) μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου ή του Γενικού Συμβουλίου της ΟΑΣΕ απαλλάσσονται με υπόδειξη της για τη διεκπεραίωση των συνδικαλιστικών τους δραστηριοτήτων από την υπηρεσία των εταιρειών στις οποίες έκαστος παρέχει τις εργασίες του, χωρίς περιορισμό ή ανώτερο όριο απαλλαγής ανά εταιρεία και για το χρονικό διάστημα που κατέχουν το

αξίωμα αυτό με πλήρεις αποδοχές και πλήρη διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων. Δεν θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιονδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σωματεία δύναμης ΟΑΣΕ.

- β) Στα 9 μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Εταιρειών (ΣΥΑΕ) χορηγείται συνολική μηνιαία απαλλαγή 120 ωρών μετ' αποδοχών, επιμεριζόμενη κάθε μήνα μεταξύ των μελών του Δ.Σ. ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τις εκάστοτε ανάγκες και λειτουργίες του ΣΥΑΕ. Η απαλλαγή αυτή δεν δύναται να υπερβαίνει τις 30 ώρες συνολικά το μήνα για κάθε έ-καστο μέλος και χορηγείται κατόπιν εγγράφου γνωστοποιήσεως του ΣΥΑΕ προς την Εταιρεία η οποία κοινοποιείται στην ΕΑΕΕ (ΣΣΕ 29.7.2009).

3. ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- 3.1. Καθιερώνεται εβδομάδα 5 ημερών εργασίας. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 39. Το ωράριο είναι συνεχές με εξαίρεση τους εργαζόμενους στα υποκαταστήματα και περιφερειακά γραφεία των ασφαλιστικών επιχειρήσεων όπου μπορεί να υπάρχει και απογευματινή εργασία (ΣΣΕ 8.6.2007).

3.2. Μειωμένο ωράριο σε εργαζομένους με αναπηρία 67% και άνω καθώς και σε παραπληγικούς-τετραπληγικούς

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση, είτε κατά την αποχώρηση (ΣΣΕ 29.7.2009).

4. ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΣΜΙΚΑ

- 4.1. Μετά την συμπλήρωση 35 χρόνων πραγματικής και συντάξιμης υπηρεσίας και προϋπηρεσίας από το ΙΚΑ ή άλλο Οργανισμό κύριας ασφάλισης, ο εργαζόμενος αποχωρεί υποχρεωτικά από την υπηρεσία εφόσον πληρεί όλες τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη και δεν πρόκειται για διευθυντικό στέλεχος. (ΣΣΕ 8.6.2007).
- 4.2. Απαγορεύεται η πρόσληψη με σχέση εξαρτημένης εργασίας συνταξιούχων που παίρνουν πλήρη σύνταξη από οργανισμούς κύριας ασφάλισης. (ΣΣΕ 8.6.2007).
- 4.3. Στα πλαίσια της προστασίας της απασχόλησης τα δύο μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση της αμοιβαίας ενημέρωσης για τους υπάρχοντες ανέργους του κλάδου και τις ανάγκες προσλήψεων των εταιριών (ΣΣΕ 8.6.2007).
- 4.4. Σε περίπτωση που η εγκυμοσύνη εργαζόμενης έχει γίνει γνωστή στον εργοδότη με οποιονδήποτε τρόπο, απαγορεύεται και είναι απολύτως άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας αορίστου χρόνου, εκτός αν συντρέχει σπουδαίος λόγος. Πάντως δεν μπορεί να θεωρηθεί σπουδαίος λόγος η μείωση της αποδοτικότητας της εγκύου που οφείλεται στην εγκυμοσύνη. (άρθρο 25 παρ. 1Ν 1082/80) (ΣΣΕ 8.6.2007).
- 4.5. Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ), δικαιούται να έχει πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς του στους τόπους εργασίας. Ο χώρος ανάρτησης των πινάκων, καθορίζεται με συμφωνία μεταξύ εργοδότη και της διοίκησης του Συλλόγου (άρθρο 16 παρ. 2 ν. 1264/82) (ΣΣΕ 8.6.2007).

- 4.6. Όλες οι εταιρείες είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ'αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (ΣΣΕ 8.6.2007).

- 4.7. Συνίσταται επιτροπή από αντιπροσωπείες της ΕΑΕΕ και της ΟΑΣΕ, η οποία θα συνέρχεται κάθε τρεις μήνες ή έκτακτα, όποτε κρίνεται σκόπιμο και από τα δύο μέρη, για την ανταλλαγή απόψεων και την διατύπωση εισηγήσεων σε θέματα που αφορούν σχέσεις εργοδοτών και εργαζομένων (αμοιβές-εργασιακές σχέσεις-ασφαλιστικό).

Η παραπάνω επιτροπή συζητά επίσης θέματα που ανακύπτουν από την εφαρμογή της παρούσης ρύθμισης και από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

Ακόμη θα προετοιμάζει το περιεχόμενο των ΣΣΕ όποτε αυτές συνάπτονται. (ΣΣΕ 8.6.2007).

- 4.8. Η χρήση οπτικοακουστικών μέσων ή η εγκατάσταση ειδικών ηλεκτρονικών συστημάτων ελέγχου σε ευαίσθητους χώρους της επιχείρησης θα αφορά ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΜΟΝΟ την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων των επιχειρήσεων και κτιριακών και μηχανολογικών εγκαταστάσεων. Η δυνατότητα των εργαζομένων κλήσης υπεραστικών συνδιαλέξεων έγκειται στη διακριτική ευχέρεια της επιχείρησης (ΣΣΕ 8.6.2007).

- 4.9. Η εργοδοτική πλευρά **οφείλει να εγκαθιστά φίλτρα** σε όλες οθόνες των ηλεκτρονικών υπολογιστών και των τερματικών (ΣΣΕ 8.6.2007).

4.10. Προσλήψεις ανέργων

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 8 κεφάλαιο Β της ΣΣΕ Τ/Α επιχειρήσεων 1999 ρύθμιση επεκτείνεται στις επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα με τις εξής δύο διαφοροποιήσεις μόνο για τις εταιρείες που επεκτείνεται η ισχύς του άρθρου:

- α. Το χρονικό διάστημα που ορίζεται ως βάση υπολογισμού των προσλήψεων γίνεται δίμηνο (από ετήσιο που είναι για τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικές τραπεζών).
- β. Σε περίπτωση προσλήψεων που πραγματοποιούνται από τις ασφαλιστικές

επιχειρήσεις της παρούσας σε διμηνιαία βάση, στους πρώτους τέσσερις νεοπροσλαμβανόμενους εργαζομένους, ο ένας θα προέρχεται από τον οριζόμενο στο προαναφερθέν άρθρο 8 της ΣΣΕ 1999 κατάλογο απολυμένων. Από 5 έως 8 νεοπροσλαμβανόμενους οι δύο, από 9 έως 12 οι τρεις κ.ο.κ. (ΣΣΕ 29.7.2009).

4.11. Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Οι ασφαλιστικές εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούν οικονομική ενίσχυση στην ΟΑΣΕ για πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες ποσού 55.000 ευρώ για το έτος ισχύος της.

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στην ΟΑΣΕ από τις εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, για μεν το έτος 2019 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της ΣΣΕ του 2019, για δε το έτος 2020 μέχρι το τέλος του 2020. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιρειών για τις οποίες ισχύει η παρούσα ρύθμιση, με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρεία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρεία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρείες και στην ΟΑΣΕ (ΔΑ Πεντ 3/2020).

4.12. Ενίσχυση επιμορφωτικών - ερευνητικών δραστηριοτήτων της ΟΑΣΕ

Οι ασφαλιστικές εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα ενισχύουν με το ποσό των 20.000 ευρώ, για το έτος 2019 και 20.000 ευρώ για το έτος 2020, τα ερευνητικά-επιμορφωτικά προγράμματα της ΟΑΣΕ και του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Α.Σ.Ε. Στην αρχή κάθε έτους, η ΟΑΣΕ θα ενημερώσει την ΕΑΕΕ για τον κατ' εκτίμηση προϋπολογισμό των σχετικών δραστηριοτήτων του έτους. Η υλοποίηση των εξόδων θα διαπιστώνεται απολογιστικά με την προσκόμιση, από πλευράς ΟΑΣΕ, των σχετικών παραστατικών και των ανάλογων εγκριτικών αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων της ΟΑΣΕ και του ΙΝΕ-ΟΑΣΕ.

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στην ΟΑΣΕ από τις εταιρείες που υπάγονται στα κεφάλαια 2 και 3 της παρούσας, για μεν το έτος 2019 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της και για το έτος 2020 μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου 2020. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιρειών για τις οποίες ισχύει η παρούσα ρύθμιση, με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρεία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρεία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρείες και στην ΟΑΣΕ (ΔΑ Πεντ. 3/2020).

4.13. Προστασία από τη σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας είναι η μονομερής επιβολή μη επιθυμητών σεξουαλικών απαιτήσεων που ασκούνται στα πλαίσια μίας άνισης υπηρεσιακής σχέσης ή εξουσίας. Συνιστά θεμελιώδη διάκριση σε βάρος εργαζόμενης ή εργαζόμενου. Η διάκριση αυτή βασίζεται στο φύλο, εκδηλούμενη με

συμπεριφορές που θίγουν την υπόσταση και την προσωπικότητά τους ως εργαζομένων, την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας, την αρχή της ισότητας, τις ίδιες τις συνθήκες εργασίας. Δράστες συνήθως είναι πρόσωπα που έχουν τη δυνατότητα να αποφασίσουν για τους όρους, τη σχέση εργασίας ή για την υπηρεσιακή εξέλιξη του θιγόμενου ατόμου. Εύλογο είναι ότι η σεξουαλική παρενόχληση οφείλει να διακρίνεται σαφώς από τις προσωπικές προσεγγίσεις που γίνονται αποδεκτές ως βασιζόμενες στην αμοιβαία συναίνεση.

Η Επιτροπή της παρ. 7 του άρθρου 7 αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταρτίσει **κώδικα συμπεριφοράς** για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης, σύμφωνα με το σχετικό οδηγό της Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο οποίος θα αποτελέσει παράρτημα της παρούσης ρύθμισης. Ο κώδικας της συμπεριφοράς θα αποτελέσει παράρτημα αυτής της ρύθμισης και θα υπογραφεί από τους νομίμους εκπροσώπους της ΕΑΕΕ και της ΟΑΣΕ (ΣΣΕ 8.6.2007).

4.14. Ενοίκιο ΟΑΣΕ

Οι ασφαλιστικές εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση καταβάλλουν το ποσό του ενοικίου των γραφείων της ΟΑΣΕ αναπροσαρμοζόμενο κατά το ποσοστό της αναπροσαρμογής της σύμβασης μισθώσεως.

Το ποσό του ετησίου ενοικίου θα καταβληθεί στην ΟΑΣΕ από τις εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, για μεν το έτος 2019 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της και για το έτος 2020 μέχρι το τέλος του 2020. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιρειών για τις οποίες ισχύει η παρούσα με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρεία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρεία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρείες και στην ΟΑΣΕ (ΔΑ Πεντ 3/2020).

4.15. Παρατηρητήριο απασχόλησης

- Συστήνεται διμερές Παρατηρητήριο Απασχόλησης και Εργασιακών Εξελίξεων Ασφαλιστικού Κλάδου με κύριο αντικείμενο την έρευνα, συλλογή, επεξεργασία και αξιολόγηση των εργασιακών στοιχείων για την εξέλιξη και προώθηση της απασχόλησης στον κλάδο και τη σύνταξη αναφορών για την έγκαιρη, συστηματική και αποτελεσματική ενημέρωση των μερών, καθώς και στη σύνταξη εντύπου κοινωνικού απολογισμού σχετικά με τα επιχειρησιακά δεδομένα των εταιρειών με τρόπο που να επιτρέπει χρήσιμες συγκρίσεις και ουσιαστική αξιοποίησή τους από όλες τις εταιρείες.
- Στην ανωτέρω υποχρέωση ενημέρωσης των εταιρειών, εμπίπτει και η κατάρτιση καταλόγου με τα ονόματα των εργαζομένων που έχει καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας τους και οι οποίοι προέρχονται από ασφαλιστικές εταιρείες που διέκοψαν τη λειτουργία τους, προκειμένου να επιτευχθεί η απορρόφηση αυτών από τις λοιπές εταιρείες του κλάδου.
- Σε περίπτωση ανάκλησης αδείας ή πτώχευσης Ασφαλιστικής Εταιρείας, η ΕΑΕΕ σε συνεργασία με το ΕΙΑΣ αναλαμβάνει την υποχρέωση δημιουργί-

ας τμημάτων εξειδίκευσης και συνεχούς επιμόρφωσης των ανέργων προκειμένου να ανταποκριθούν στις σύγχρονες μεθόδους και απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Η πραγμάτωση της ειδικής αυτής μέριμνας βαρύνει την ΕΑΕΕ (ΣΣΕ 8.6.2007).

4.16. Επιτροπή σύγκλισης

Εντός αποκλειστικής προθεσμίας 3 μηνών από την υπογραφή της παρούσας συγκροτείται μεικτή επιτροπή από τρεις εκπροσώπους της ΟΑΣΕ, δύο εκπροσώπους της ΕΑΕΕ και ένα εκπρόσωπο του ΣΕΜΑ (για κάθε εκπρόσωπο ορίζεται από τις διοικήσεις των συμβαλλομένων οργανώσεων και ο αντίστοιχος αναπληρωτής του), με σκοπό τη μελέτη, επεξεργασία και υποβολή προτάσεων σχετικά με την υιοθέτηση επιπλέον ρυθμίσεων προς την κατεύθυνση της σύγκλισης των υφιστάμενων συλλογικών ρυθμίσεων, λαμβάνοντας υπόψη της ανάγκη διαφύλαξης της εύρυθμης λειτουργίας των επιχειρήσεων του κλάδου.

Η ανωτέρω επιτροπή μετά τη συγκρότηση της σύμφωνα με τα ανωτέρω θα συνεδριάζει κάθε τρεις μήνες ή όποτε άλλοτε κρίνουν τα μέλη της απαραίτητο (ΣΣΕ 29.7.2009).

5. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 5.1. Κάθε παράβαση των διατάξεων αυτής της ρύθμισης θεωρείται αδικαιολόγητη καταγγελία της σύμβασης εργασίας και υποχρεώνει τους παραβάτες σε νόμιμη αποζημίωση (ΣΣΕ 8.6.2007).
- 5.2. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες, ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 8.6.2007).
- 5.3. Οι ρυθμίσεις των προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων/διαιτητικών αποφάσεων, των υπαλλήλων των λοιπών ασφαλιστικών επιχειρήσεων, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται από την παρούσα (ΣΣΕ 29.7.2009).
- 5.4. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, με τη ΕΓΣΣΕ, με ατομικές συμβάσεις, καθώς και με διατάξεις Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων, δε θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται (ΔΑ Πεντ. 3/2020).*
- 5.5. Για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις περί αδειών, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών. Για όσα θέματα δε ρυθμίζονται ειδικώς εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

* **Σημείωση :** Με βάση τη ΣΣΕ 29/7/2009 διατηρούνται ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας που είχαν θεσπιστεί με πρακτικά συμφωνίας, αποφάσεις Δ.Σ. Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμα ή με επιχειρησιακή πρακτική

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 :Σχολές ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) δικαιούμενες επίδομα πτυχίου	
1	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
2	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ
3	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
4	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
5	ΓΕΩΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
6	ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
7	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ
8	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
9	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΡΓΩΝ
10	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
11	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ
12	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
14	ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ
15	ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ (MARKETING)
16	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
17	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
18	ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
19	ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
20	ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΜΕΣΩΝ
21	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
22	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
23	ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ
24	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ
25	ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ
26	ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
27	ΟΙΚΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
28	ΟΧΗΜΑΤΩΝ
29	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
30	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
31	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ
32	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ
33	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
34	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
35	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
36	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΑΝΤΙΡΥΠΑΝΣΗΣ
37	ΤΗΛΕΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
38	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
39	ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ
40	ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
41	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ
42	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
43	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ

..... ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΙΔΙΩΤ. ΤΟΜΕΑ (πλην των θυγατρικών τραπεζών)

Πίνακας 2: Άριστη γνώση (Γ2/C2 Αγγλικής γλώσσας)	
1	Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Proficiency
2	CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH (CPE) του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE
3	BULATS English Language Test, βαθμολογία 90-100, του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE
4	INTERNATIONAL ENGLISH LANGUAGE TESTING SYSTEM (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations
5	Syndicate (UCLES)-The British Council -IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 7,5 και άνω
6	CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN
7	LONDON TESTS 0 ENGLISH LEVEL 5 - PROFICIENT COMMUNICATION του EDEXCEL
8	ISE IV INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL του TRINITY COLLEGE LONDON
9	CITY & GUILDS LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (reading, writing and listening) - MASTERY και CITY & GUILDS LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (Spoken) - MASTERY - Συμυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης ή CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL ESOL - MASTERY και CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL SPOKEN ESOL - MASTERY - (Συμυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης)
10	OCNW Certificate in ESOL International at Level 3 (Common European Framework equivalent level C2)
11	ESB Level 3 Certificate in ESOL International All Modes (Council of Europe Level C2)
12	Michigan State University - Certificate of English Language Proficiency (MSU-CELP): CEF C2
13	Test of Interactive English, C2 Level