



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ
εργατοτεχνιτών
Αλλαντοβιομηχανίας
όλης της χώρας**

K02R11

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΛΛΑΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. 17/1981 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
2. 34/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. 60/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. 75/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. 12/1988 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
6. 39/1989 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. 61/1990 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
8. Η από 10.7.1991 ΣΣΕ
9. Η από 19.3.1992 ΣΣΕ
10. Η από 13.8.1993 ΣΣΕ (Ισχύει και για το 1994)
11. Η από 15.5.1995 ΣΣΕ (Ισχύει και για το 1996)
12. Η από 20.3.1997 ΣΣΕ (Ισχύει και για το 1998)
13. Η από 17.5.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 43/2.6.1999)
14. Η από 3.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 105/28.7.2000). Ισχύει και για το έτος 2001
15. Η από 30.5.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 76/5.7.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
16. Η από 12.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 95/2.8.2004). Ισχύει και για το έτος 2005
17. Η από 20.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 108/7.8.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
18. Η από 25.8.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 135/22.10.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
19. Η από 15.6.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 8/18.6.2010)
20. Η από 22.12.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 10/2.2.2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
2. Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
3. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Επεξεργασίας Κρέατος (ΣΕΒΕΚ)
4. Σύνδεσμος Αλλαντοποιών Βορείου Ελλάδος,
5. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος,

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες που απασχολούνται σε όλα τα τμήματα αλλαντοβιομηχανίας (συμπεριλαμβανομένου και του τμήματος τυποποίησης κ.λπ.) όλης της χώρας (ΣΣΕ 22.12.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Βασικά ημερομίσθια:

- α. Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση μέχρι της συμπλήρωσης διετούς υπηρεσίας, διαμορφώνονται, ως ακολούθως:

Από 1.1.2008	Από 1.9.2008
30,75 ευρώ	31,67 ευρώ

- β. Ανήλικοι, ήτοι όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους. Αυτοί απασχολούνται υπό τους όρους και προϋποθέσεις του Ν.1837/89 και λαμβάνουν ως συνολικές αποδοχές το κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ, αναλόγως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας τους.
- γ. Τα παραπάνω ημερομίσθια αυξάνονται για το 2009 κατά ποσοστό 5,5%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί εφάπαξ την 1.5.2009 στα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 (ΣΣΕ 25.8.2008).
- δ. Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα από αυτή τη ρύθμιση συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών δεν μπορούν να είναι λιγότερα από τα κάθε φορά ισχύοντα κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ, αναλόγως των ετών υπηρεσίας και της οικογενειακής καταστάσεως κάθε μισθωτού (ΣΣΕ 25.8.2008).
2. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων της παρούσας, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2009, με βάση τη διετή ΣΣΕ από 25.8.2008 και την τροποποιητική ΣΣΕ από 15.6.2010, αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.
3. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και των ημερομισθίων των εργαζομένων της παρούσας, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1.7.2011 με βάση την παράγραφο 1 της παρούσας, αυξάνονται από 1.7.2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.
4. Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (22.12.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας:

Το προβλεπόμενο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ανέρχεται στο 1,20 ευρώ για κάθε διετία στον κλάδο και μέχρι συμπλήρωσεως 15 διετιών (ΣΣΕ 12.7.2004).

2. Επίδομα γάμου

Στους υπαγομένους στην παρούσα εγγάμους μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενο στα βασικά ημερομίσθια, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-νες και στις άγαμες μητέρες, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών (ΣΣΕ 25.8.2008).

3. Επίδομα ειδικών συνθηκών

Τα παραπάνω κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων προσαυξάνονται με επίδομα ειδικών συνθηκών για κάθε εργαζόμενο, σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο στα εκάστοτε ισχύοντα βασικά ημερομίσθια (ΣΣΕ 25.8.2008).

4. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδείας

Τα επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 14/16.7.2010) (ΣΣΕ 22.12.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό των αλλαντοποιείων χορηγούνται:

- Ένα μεσημβρινό γεύμα, για κάθε μέρα, αξίας 1,70 ευρώ.
- Τρία (3) κιλά κρέατος στους έγγαμους και δύο (2) κιλά στους άγαμους, κάθε εβδομάδα αξίας 2,30 ευρώ ανά κιλό.
- Ένα (1) κιλό αλλαντικά κάθε εβδομάδα, αξίας 6,52 ευρώ (ΣΣΕ 15.6.2010).

2. Ο εργοδότης δύναται να καταβάλλει εις τον μισθωτό εις χρήμα αντίτιμο των ως άνω παροχών όποτε θεωρείται ότι έχει εκπληρώσει την υποχρέωση της παραγράφου 1 (ΣΣΕ 15.6.2010).

3. Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό των αλλαντοποιείων, πρέπει να εφοδιάζεται από τον εργοδότη με μία μπλούζα, μία ποδιά και ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια, τα οποία ανήκουν όλα στον εργοδότη και αντικαθίστανται απ'αυτόν όταν φθαρούν (ΣΣΕ 25.8.2008).

3. Άδεια Γάμου και γέννησης παιδιού

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 3.7.2000).

4. Άδεια μητρότητας

- α) Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
- β) Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες (ΣΣΕ 20.6.2006).

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993.

“Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. (σημ. : από 1.12000, 17 εβδομάδες). Οκτώ (8) εβδομάδες, θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) (σημ.: από 1.1.2000, 9 εβδομάδες) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων”.(σημ. : από 1.1.2000, 17 εβδομάδες)

5. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό¹, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, **δικαιούται και ο πατέρας** εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι **θετοί γονείς** παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι **άγαμοι γονείς**.
- ε. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της αδείας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 12.7.2004).
- στ. Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

1. βλ. όμως και τη διάταξη ε) αμέσως παρακάτω

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 12.7.2004).

- ζ. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της **παρένθετης μητρότητας**, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο, του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 25.8.2008).
- η. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 12.7.2004).

6. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο - η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες το γονεά και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονική άδειας (ΣΣΕ 25.8.2008).

7. Άδεια ασθενείας εξαρτώμενων παιδιών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθενείας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 3.7.2000).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία (3) παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 25.8.2008).

8. Κανονική άδεια αναπαύσεως

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 (μία) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 25.8.2008).

9. Άδεια σπουδών

- α. Η άδεια της παρ. 1 άρθ. 2 του Ν.1346/83, για συμμετοχή σε εξετάσεις των

εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 17.5.1999).

- β. Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά την άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία του, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 25.8.2008).
- γ. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για **μεταπτυχιακό δίπλωμα** ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι **άνευ αποδοχών** από τον εργοδότη. Χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 12.7.2004).
- δ. Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΣΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΣΕ).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου είναι δεκαετής (ΣΣΕ 20.6.2006).

10. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

11. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών

συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 12.7.2004).

- 12.Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 12.7.2004).**

13.Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

14.Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, πουθα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδειάς (ΣΣΕ 30.5.2002).

15.Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό (ΣΣΕ 25.8.2008).

- 16.Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 25.8.2008).**

17.Αποζημιώσεις

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του έτους 1989 (άρθρο 7) και των ετών 1994 (άρθρο 4), 1996 (άρθρο 6), 1998-1999 (άρθρο 4), 2000-2001 (άρθρο 5), 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005

(άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

- Από 2 μήνες έως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη : 100 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη : 120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη : 145 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 25.8.2008)

18. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι **αλλοδαποί εργαζόμενοι** πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 12.7.2004).

19. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργοδότες που διέπονται από τη ρύθμιση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στις συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι οποίες με έγγραφη δήλωσή τους προς τον εργοδότη καθορίζουν το ύψος των εισφορών.

Η θετική δήλωση των εργαζομένων περί παρακράτησης της εισφοράς τους μπορεί να γίνει και μέσω της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης ονομαστικά για τον καθένα (ΣΣΕ 20.3.1997).

20. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές γενικά, σε είδος ή σε χρήμα ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται (ΣΣΕ 20.6.2006).

21. Διατήρηση διατάξεων - Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

α. Όλες οι διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αντιστοίχων με αυτές Διαιτητικών Αποφάσεων (ΔΑ), εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο.

β. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή έθιμα, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 22.12.2010).