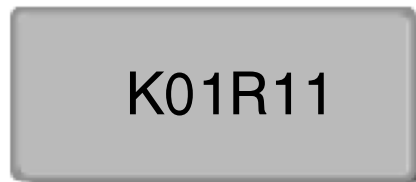




**Αγγειοπλαστών,
φαγεντιανών ειδών, ειδών
υγιεινής κ.λπ. όλης της
χώρας**



**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΓΓΕΙΟΠΛΑΣΤΩΝ, ΦΑΓΕΝΤΙΑΝΩΝ
ΕΙΔΩΝ, ΕΙΔΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ, ΠΛΑΚΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ
ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η υπ' αριθ. 72/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η υπ' αριθ. 73/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η υπ' αριθ. 122/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η υπ' αριθ. 48/1984 ΔΔΔΔ Πειραιώς
5. Η υπ' αριθ. 82/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η υπ' αριθ. 36/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η υπ' αριθ. 8/1988 ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Από 22.7.1988 ΣΣΕ
9. Από 20.9.1989 ΣΣΕ
10. Από 26.7.1990 ΣΣΕ
11. Από 10.6.1991 ΣΣΕ
12. Από 21.7.1993 ΣΣΕ
13. Από 25.4.1994 ΣΣΕ
14. Από 30.1.1995 Κοινή Δήλωση
15. Από 9.5.1996 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 1997)
16. Από 7.7.1998 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 1999)
17. Από 10.7.2000 ΣΣΕ (Π. Κ. Υπ.Εργ. 79/9.7.2000). (Ισχύει και για το 2001)
18. Από 3.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 67/8.7.2002). (Ισχύει και για το 2003)
19. Από 28.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 88/30.7.2004). (Ισχύει και για το 2005)
20. Από 21.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 51/22.6.2006). (Ισχύει και για το 2007)
21. Από 27.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 61/9.7.2008). (Ισχύει και για το 2009)
22. Από 21.1.2011 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 5/25.1.2011). (Ισχύει για τα έτη 2010, 2011 και 2012)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων (ΣΕΒ)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργατοτεχνιτών Κεραμικής και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες αγγειοπλάστες, φαγεντιανών ειδών, ειδών υγιεινής, πλακιδίων ευγενούς κεραμικής (φαγιάνς, ξηράς πορσελάνης) και παραγωγής ηλεκτρικών εξαρτημάτων που εργάζονται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΣΣΕ 21.1.2011).

Ειδικότητες

1. Χειριστές μηχανημάτων μάζης (σουρωτές, βακούμ πρές, κ.λπ.)
2. Εργάτες ζυμωτηρίου.
3. Χύται προτύπων και πηλού.
4. Τεχνίτες προτυποποιού.
5. Χειριστές μηχανοκινήτων ή ηλεκτροκινήτων τόνων ή τροχών κατασκευής όλων των ειδών αγγειοπλαστικής.
6. Χειριστές αυτομάτων πιανομηχανών, φλυτζανομηχανών.
7. Βοηθοί αυτομάτων πιανομηχανών (ξεφορμαδόροι),
8. Εργάτες απασχολούμενοι με τη λείανση (φινίρισμα και καθαρισμό) παντός αντικειμένου αγγειοπλαστικής και ηλεκτρικών εξαρτημάτων από οποιαδήποτε ύλη.
9. Μονταριστές, μονταριστές ηλεκτρικών εξαρτημάτων (εξαιρέσει των εργαζομένων στις αυτόματες μηχανές), συσκευαστές και φορτωτές ετοιμών προϊόντων.
10. Εργάτες που τοποθετούν τα αντικείμενα για ψήσιμο μέσα στα πυροδοχεία.
11. Καμινευτές, εκκαμινευτές κάθε είδους κλιβάνου που τοποθετούν τα αντικείμενα για ψήσιμο ή εκείνοι που εξάγουν αντικείμενα επάνω από τα πυροδοχεία βαγονιών ή κάθε άλλου χώρου.
12. Επιδιορθωτές προϊόντων για ξαναψήσιμο (Refire).
13. Επισμαλτωτές, υαλωτές (συμπεριλαμβάνονται και εκείνοι που τοποθετούν τα πλακίδια πάνω στις μηχανές υαλώσεως).
14. Διακοσμητές.
15. Εργάτες χαλκομανιών, ριγούδες κλπ.
16. Χειριστές υδραυλικών πρεσσών κατασκευής πλακιδίων και ηλεκτρικών εξαρτημάτων.
17. Μεταφορείς χωμάτων (α' υλών μάζης).
18. Λοιποί μεταφορείς πηλού, ημικατεργασμένου γενικά ετοιμού προϊόντος.
19. Ελεγκτές ετοιμών προϊόντων, εργάτες διαλογής.
20. Σφραγιστές προϊόντων.
21. Συντηρητές βαγονιών.
22. Κατασκευαστές χρωμάτων και σμάλτου.
23. Εκτυπωτές χαλκομανιών (μεταξοτυπίες).
24. Επισκευαστές ετοιμών προϊόντων (ΕΠΟΕ).
25. Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται ως σύνολο αποδοχών το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ αναλόγως

όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχολήσεως τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του Ν. 1837/1989.

26. Λοιποί εργαζόμενοι που δεν κατονομάζονται στις ανωτέρω ειδικότητες (ΣΣΕ 27.6.2008).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

α. Βασικά ημερομίσθια 2008

Τα βασικά ημερομίσθια των παραπάνω κατά ειδικότητα μισθωτών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 με βάση την από 21.6.2006 ΣΣΕ του κλάδου για τα έτη 2006-2007, **αυξάνονται** για το 2008 ως εξής:

1. **Από 1.1.2008** αυξάνονται κατά ποσοστό **3,6%**.
2. Όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008** κατά ποσοστό **3,3%**.

β. Βασικά ημερομίσθια 2009

Τα ανωτέρα βασικά ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009, **αυξάνονται περαιτέρω από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5,75%** (ΣΣΕ 27.6.2008).

Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα από την παρούσα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών δεν δύνανται να είναι κατώτατα από τα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ, που ισχύουν κάθε φορά (ΣΣΕ 27.6.2008).

γ. Βασικά ημερομίσθια 2010, 2011 και 2012

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2009, με βάση τη διετή ΣΣΕ από 27.6.2008, αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.
2. Τα κατώτατα όρια των ημερομισθίων των εργαζομένων της παρούσας, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1η Ιουλίου 2011 με βάση την παράγραφο "Α" της παρούσας, αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως "ευρωπαϊκός πληθωρισμός" λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 21.1.2011).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα προβλεπόμενα από τις προηγούμενες ΣΣΕ του κλάδου επιδόματα υπολογίζονται επί των κάθε φορά βασικών ημερομισθίων ήτοι:

1. Πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία και εκ ποσοστού 5% για τις υπόλοιπες πέντε τριετίες (σύνολο 7 τριετίες)
 Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών στους οποίους απασχολήθηκαν οι εργαζόμενοι (ΣΣΕ 27.6.2008).

2. Γάμου εκ ποσοστού 10% στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών (ΣΣΕ 27.6.2008).

3. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Το προβλεπόμενο από τις υπ' αριθμ. 72/80 και 73/80 αποφάσεις του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών και την υπ' αριθμ. 48/84 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Πειραιώς επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και όπως κατά περίπτωση αυτό έχει διαμορφωθεί με την από 3.7.2002 ΣΣΕ του κλάδου, θα υπολογίζεται επί των διαμορφούμενων κάθε φορά βασικών ημερομισθίων σε ποσοστό 15% (ΣΣΕ 27.6.2008).

Η διάταξη για το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας από το 1980-2002 είχε ως εξής:

α) *Εις τους περι των παρούσα εργατοτεχνίτας τους απασχολούμενους εις τμήματα αποθηκείσεως πρώτων υλών, (χώματα), διακινήσεως πρώτων υλών, προεργασίας, αναμίξεως, κατεργασίας μέχρι και της πώσεως αυτών εις τα τριβεία, χορηγείται από της ισχύος της παρούσης, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 15%.*

Ωσαύτως από της ισχύος της παρούσης χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% εις τους εργαζόμενους ως επισμαλτωτάς (υαλωτάς).

Το χορηγούμενον επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εις τους ανωτέρω δικαιούχους, υπολογίζεται επί του εκάστοτε ισχύοντος κατωτάτου ορίου ημερομισθίου αυτών και προστίθεται στο καταβαλλόμενον ημερομισθίόν των, απαγορευμένου του συμψηφισμού τούτου εις την υφισταμένην διαφοράν μεταξύ κατωτάτου ορίου και του καταβαλλόμενου ημερομισθίου. (72/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών)

β) *Εις τους εκ των εργατοτεχνιτών Αγγειοπλαστών, Φαγεντιανών, ειδών υγιεινής, πλακιδίων ευγενούς κεραμικής (φαγιάνς, γκρά, πορσελάνης) και παραγωγής ηλεκτρικών εξαρτημάτων, τους απασχολούμενους εις εργασίας α) αποθηκείσεως, διακινήσεως, προετοιμασίας πρώτων υλών (ζύγισιν κλπ) δια την παραγωγή της κυρίας μάζης του προϊόντος, του υαλώδους επιχρίσματος ή του χρώματος του, β) αναμίξεως και αλέσεως των πρώτων υλών δια την παρασκευήν του πολτού παραγωγής της κυρίας μάζης του προϊόντος, του σμάλτου, ή των χρωμάτων, ρευστοποιήσεως του σμάλτου εις ειδικούς κλιβάνους, γ) ξηράσεως του πολτού, προετοιμασίας της μάζης δια μορφοποίησιν εις τας πρέσσας, δ) φινιρίσματος μορφοποιουμένων προϊόντων, ε) επιστρώσεως των τύπων μορφοποιήσεως ειδών υγιεινής δια κόνεως τάλκ προς αποφυγήν επικολλήσεως του πηλού επ' αυτών, προξηράσεως εντός ειδικών κλιματιζομένων αιθουσών εργασίας των ειδών υγιεινής, μετά την εξαγωγήν των εκ των τύπων χυτεύσεως, στ) επισμαλτώσεως ή επιχρωματισμού, χειρωνακτικώς, δια της χρήσεως ειδικών εκτοξευτήρων σταγονιδίων (αεροπιστολέτων), και ζ) ελέγχου των ετοιμών πλακιδίων προς διαπίστωσιν της υπέρξεως ραγισμάτων, εφόσον χρησιμοποιείται διάλυμα ανιλίνης, χορηγείται από 25.5.1978 ως 31.12.1979, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 2,5% και από 1.1.1980 και εφεξής εκ 10%, εν συνόλω.*

Το ως άνω επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζεται επί των κατωτάτων ορίων βασικών ημερομισθίων και προστίθεται εις τα πράγματι καταβαλλόμενα τοιαύτα, απαγορευμένου του συμψηφισμού τούτου εις την υφισταμένην διαφοράν μεταξύ των κατωτάτων ορίων και των καταβαλλόμενων ημερομισθίων. (73/1980 ΔΔΔΔ Αθηνών)

- γ) Το προβλεπόμενο από τις αριθ. 72/1980 και 73/1980 αποφάσεις του ΔΔΔΔ Αθηνών επίδομα ανθυγιεινής εργασίας διαμορφώνεται σε ποσοστό 15% για όλους τους εργαζόμενους και όλες τις κατηγορίες και ειδικότητες που αφορά η παρούσα απόφαση (ΔΑ 48/1984).
- δ) Το προβλεπόμενο υπό των υπ' αριθ. 72/80 και 73/80 αποφάσεων του ΔΔΔΔ Αθηνών και της υπ' αριθμ. 48/1984 απόφασης του ΔΔΔΔ Πειραιώς, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%, εξακολουθεί να καταβάλλεται υπολογιζόμενο στα βασικά ημερομίσθια που ορίζονται στην υπ' αριθμ. 122/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, όπως διαμορφώθηκε με την από 26.7.1990 ΣΣΕ μέχρι 30.9.1991.
Από την 1.10.1991 και για την διάρκεια ισχύος αυτής της ΣΣΕ χορηγείται δραχμική αύξηση 30 δρχ. την ημέρα και την 1.10.1992 χορηγείται επί πλέον δραχμική αύξηση 30 δρχ. την ημέρα.
- ε) Το προβλεπόμενο από τις υπ' αριθ. 72/1980 και 73/1980 αποφάσεις του ΔΔΔΔ Αθηνών και την υπ' αριθ. 48/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%, και όπως κατά περίπτωση έχει διαμορφωθεί με την από 10.6.1991 ΣΣΕ του κλάδου, αυξάνεται από 1.7.1994 κατά 30 δραχμές ημερησίως και την 1.7.1995 κατά 30 δραχμές ημερησίως. (ΣΣΕ 25.4.1994)
- στ) Το προβλεπόμενο από τις υπ' αριθμ. 72/1980 και 73/1980 αποφάσεις του ΔΔΔΔ Αθηνών και την υπ' αριθμ. 48/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% και όπως κατά περίπτωση έχει διαμορφωθεί με την από 9.5.1996 ΣΣΕ του κλάδου αυξάνεται από 1.7.1998 κατά 120 δραχμές ημερησίως, την 1.1.1999 κατά 85 δραχμές ημερησίως και την 1.7.1999 κατά 95 δραχμές. (ΣΣΕ 7.7.1998)
- ζ) Το προβλεπόμενο από τις υπ' αριθμ. 72/1980 και 73/1980 αποφάσεις του ΔΔΔΔ Αθηνών και την υπ' αριθμ. 48/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% και όπως κατά περίπτωση έχει διαμορφωθεί με την από 7.7.1998 ΣΣΕ του κλάδου αυξάνεται από 1.7.2000 κατά 70 δραχμές ημερησίως την 1.1.2001 κατά 70 δραχμές ημερησίως και την 1.7.2001 κατά 70 δραχμές (ΣΣΕ 10.7.2000).
- η) Το προβλεπόμενο από τις υπ' αριθμ. 72/80 και 73/80 αποφάσεις του ΔΔΔΔ Αθηνών και την υπ' αριθμ. 48/84 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% και όπως κατά περίπτωση αυτό έχει διαμορφωθεί με την από 10.7.2000 ΣΣΕ του κλάδου, αυξάνεται από 1.7.2002 κατά 0,26 ευρώ ημερησίως και από την 1.7.2003 θα υπολογίζεται επί των διαμορφούμενων κάθε φορά βασικών ημερομισθίων.

Οι τυχόν υφιστάμενες μέχρι σήμερα συμφωνίες ή συνήθειες, για το ύψος των αποδοχών δεν καταργούνται (ΣΣΕ 25.4.1994).

4. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδειάς καταβάλλονται κατά τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (ΣΣΕ 21.1.2011).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Χορήγηση φόρμας

Σ' όλους τους εργατοτεχνίτες της παρούσας παρέχεται μία φόρμα και ένα ζευ-

γάρι ειδικά υποδήματα, τα οποία παραμένουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εφόσον φθαρούν. Σε περίπτωση φυσιολογικής φθοράς από συνήθη χρήση της πρώτης, χορηγείται και δεύτερη φόρμα εντός του έτους (ΣΣΕ 27.6.2008).

2. Άδεια γάμου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες, που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) ημερών με αποδοχές η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 25.4.1994)

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 καθορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο (ΣΣΕ 27.6.2008).

3. Άδεια λόγω γεννήσεως τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 27.6.2008).

4. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 27.6.2008).

“Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις”.

5. Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2004-2005 (άρθρο 4) αυξάνονται κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν οι εργατοτεχνίτες έχουν συμπληρωμένα είκοσι πέντε (25) έως τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας και κατά πέντε (5) ημερομίσθια, όταν έχουν συμπληρωμένα τριάντα (30) έτη και άνω (ΣΣΕ 27.6.2008)

Με τις ανωτέρω βελτιώσεις οι αποζημιώσεις καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| • Από 2 μήνες έως 1 έτος | : 5 ημερομίσθια |
| • Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη | : 7 ημερομίσθια |
| • Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη | : 15 ημερομίσθια |
| • Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη | : 30 ημερομίσθια |
| • Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη | : 60 ημερομίσθια |

- Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη : 100 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη : 120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη : 145 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 165 ημερομίσθια (ΣΣΕ 27.6.2008)

6. Ετήσια κανονική άδεια

Όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησης τους στη συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση. Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικώς (ποσοστό) με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό.

Η αναλογία της χορηγούμενης άδειας υπολογίζεται βάσει ετήσιας άδειας 20 εργάσιμων ημερών, επί πενθήμερου εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργάσιμων ημερών, επί εξαήμερου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχή απασχόληση.

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς προϋπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 27.6.2008).

7. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

α. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

β. Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά.

γ. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

δ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

ε. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

στ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και

στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 27.6.2008).

8. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 3.7.2002).

9. Άδεια επιμέλειας παιδιού

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 27.6.2008).

10. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

α. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

β. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 27.6.2008).

11. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 27.6.2008).

12. Προστασία “εξαρτημένου” εργαζόμενου

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (ΣΣΕ ΣΣΕ 27.6.2008).

13. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από

AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 27.6.2008).

14. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών, ο εργαζόμενος/η δικαιούται 14 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει 3 παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 27.6.2008).

15. Στήριξη Οικογένειας και Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματιών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν ότι:

Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει, δικαιούται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 27.6.2008).

16. Εκπαιδευτική άδεια για φοίτηση στο ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ). Η άδεια αυτή χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζομένου και επιχείρησης, εφ' όσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και ο ασφαλιστικός εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους. Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 27.6.2008).

17. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 27.6.2008).

18. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων οικογενειών

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί

γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 27.6.2008).

19. Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Συνδρομής

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του Σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γενικό Γραμματέα του Σωματείου (ΣΣΕ 27.6.2008).

20. Διατήρηση διατάξεων - Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

- A.** Όλες οι διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αντιστοίχων με αυτές Διαιτητικών αποφάσεων (ΔΑ), εφόσον δεν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο.
- B.** Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή έθιμα, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 21.1.2011).