



**των οδηγών αυτοκινήτων-
πωλητών και των βοηθών
τους εμφιαλωμένων ποτών
B. Ελλάδος**

Ot20R19

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ-ΠΩΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΒΟΗΘΩΝ ΤΟΥΣ ΕΜΦΙΑΛΩΜΕΝΩΝ ΠΟΤΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 2.6.1980 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Θεσ/νίκης 13/1.7.1980)
2. Η από 22.7.1981 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Θεσ/νίκης 13/1.8.1981)
3. Η από 28.9.1982 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Θεσ/νίκης 35/29.10.1982)
4. Η από 17.6.1983 ΣΣΕ (ΦΕΚ 462/Β/10.8.1983)
5. Η από 5.6.1984 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Θεσ/νίκης 11/6.8.1984)
6. Η από 28.5.1985 ΣΣΕ (ΦΕΚ 375/Β/11.6.1985)
7. Η από 21.3.1988 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Θεσ/νίκης 2/22.4.1988)
8. Η από 24.3.1989 ΣΣΕ (ΦΕΚ 276/Β/18.4.1989)
9. Η από 21.2.1990 ΣΣΕ (ΦΕΚ 163/Β/15.3.1990)
10. Η από 28.3.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 4/20.5.1991)
11. Η από 4.5.1992 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 11/25.5.1992)
12. Η από 1.4.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 15/12.5.1993)
13. Η από 1.4.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 19/30.4.1994)
14. Η από 16.2.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 1/5.3.1995)
15. Η από 2.7.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 2/8.3.1996)
16. Η από 18.3.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 2/24.3.1997)
17. Η από 27.2.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 1/23.3.1998)
18. Η από 17.2.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 1/18.2.1999)
19. Η από 25.2.2000 (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 1/25.2.2000)
20. Η από 20.2.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 1/21.2.2001)
21. Η από 20.2.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 1/21.2.2002)
22. Η ΔΑ 4/2003 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 1/13.2.2003)
23. Η από 2.4.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 1/14.4.2004)
24. Η από 16.6.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 4/21.6.2004)
25. Η από 19.4.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 4/22.5.2006)
(Ισχύει και για το έτος 2007)
26. Η από 14.3.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 2/18.3.2008)
(Ισχύει και για το έτος 2009)
27. Η από 30.6.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 4/22.10.2010)
(Ισχύει και για το έτος 2011)

28. Η από 18.5.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 2/31.5.2012)
29. Η από 26.6.2013 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 2/1.7.2013)
30. Η από 14.4.2014 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 2/2014)
31. Η από 23.5.2016 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 2/2016)
32. Η από 4.5.2017 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 2/2017)
33. Η από 13.4.2018 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 1/2018)
34. Η από 29.5.2019 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Επιθ. Εργ. Θεσ/νίκης 2/2019)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ)

Από την εργατική πλευρά:

Συνδικάτο Πωλητών-Οδηγών, βοηθών Εμφιαλωμένων Ποτών και Τυποποιημένων Τροφίμων Βορείου Ελλάδας (ΣΣΕ 14.4.2014).

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Στην παρούσα ρύθμιση υπάγονται οι οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων-πωλητές και οι επιβαίνοντες των ιδίων αυτοκινήτων-βοηθοί τους, οι οποίοι αποτελούν μέλη του Συνδικάτου και απασχολούνται σε επιχειρήσεις εμφιαλωμένων ποτών και αναψυκτικών της Βορείου Ελλάδος, οι οποίες είναι μέλη του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΣΕ 14.4.2014).
2. Η υπό των μελών του αφ' ετέρου συμβαλλόμενου εργασιακού συνδικάτου Πωλητών-Οδηγών Αυτοκινήτων Εμφιαλωμένων Ποτών παρεχόμενη εργασία συνίσταται **για τους οδηγούς των αυτοκινήτων πωλητές** στην εκ του εργοστασίου ή της αποθήκης της επιχειρήσεως στην οποία εργάζονται, παραλαβή φορτηγού αυτοκινήτου αυτής εμφόρτου εμφιαλωμένων ποτών, την οδήγηση του και την δι' αυτού περιόδευση σε προκαθοριζόμενο υπό της επιχειρήσεως τομέα της πόλεως ή της υπαίθρου, την πώληση σε επιχειρήσεις του τομέα κάθε πωλητή-οδηγού ποσοτήτων εμφιαλωμένων ποτών και την ταυτόχρονη παράδοση τούτων στους αγοραστές, την έκδοση των οικείων τιμολογίων πωλήσεως και την είσπραξη του τιμήματος ή μέρους αυτού ή ποσού έναντι παλαιότερας οφειλής με την έκδοση σχετικής αποδείξεως ή με τη σχετική σημείωση στο τιμολόγιο, την παραλαβή επιστρεφόμενων παρά των πελατών κενών ειδών συσκευασίας με τη χορήγηση σχετικής αποδείξεως, την τήρηση του λογαριασμού της ημέρας για τις πωληθείσες ποσότητες, τα εισπραχθέντα ποσά και τα επιστρεφόμενα κενά είδη συσκευασίας και την κατά τη λήξη της καθ' ημέρα εργασίας απόδοση του λογαριασμού στον αρμόδιο της επιχειρήσεως (ΣΣΕ 2.6.1980, ΣΣΕ 26.6.2013).

Οι οδηγοί πωλητές των εταιρειών εμφιαλωμένων ποτών εξακολουθούν να θεωρούνται οδηγοί πωλητές και στις περιπτώσεις κατά τις οποίες οι πωλήσεις

πραγματοποιούνται από τις επιχειρήσεις με το σύστημα προτιμολογημένων προπωλήσεων ή τηλεπωλήσεων κατά την κρίση των επιχειρήσεων (ΣΣΕ 21.3.1988, ΣΣΕ 26.6.2013).

3. Η παρεχόμενη εργασία υπό των μελών του αυτού ως άνω συνδικάτου **βοηθών** που επιβαίνουν των αυτών ως ανωτέρω αυτοκινήτων, συνίσταται στην εκφόρτωση των πλήρων κιβωτίων φιαλών ποτών και αναψυκτικών από τα ως άνω αυτοκίνητα και την επ' αυτών φόρτωση των κενών, κατά τις εκάστοτε γενοόμενες πωλήσεις, αφ' ετέρου δε στην καθοδήγηση του οδηγού κατά την εκτέλεση δυσχερών ελιγμών (συνήθως εντός πόλεως) ή προσπελάσεων, την αντικατάσταση διαρρηγνυομένων τυχόν ελαστικών και άλλα τοιαύτα δευτερεύουσας φύσεως καθήκοντα, όπως αυτές οι εργασίες ορίζονται στην υπ' αριθμ. 18/79 απόφαση ΔΔΔΔ Θεσ/νίκης (ΣΣΕ 2.7.1981, ΣΣΕ 30.6.2010).

Δ. ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. Οι λοιποί όροι αμοιβής και εργασίας των ανωτέρω οδηγών αυτοκινήτων-πωλητών καθορίζονται από τις ισχύουσες εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις για τους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων ολοκλήρου της χώρας (τελευταία έχει εκδοθεί η αριθ. 11/2009 ΔΑ και η αριθμ. 37/2010 ΔΑ), με τη διευκρίνιση ότι στον εκάστοτε βασικό μηνιαίο μισθό προστίθενται για μεν το έτος 2010 από 1.1.2010 εκατόν τριάντα οκτώ ευρώ (138 μηνιαίως ενώ για το έτος 2011 προστίθενται εκατόν σαράντα (140) ευρώ μηνιαίως από 1.1.2011 (ΣΣΕ 30.6.2010).
2. Ως όροι αμοιβής εν τέλει των ανωτέρω βοηθών, ορίζονται οι εκάστοτε δια ΣΣΕ ή διαιτητικών αποφάσεων ισχύοντες διά τους ανειδίκευτους εργάτες ολοκλήρου της χώρας, προστιθεμένων, στο ημερομίσθιο αυτών τεσσάρων ευρώ και εξήντα πέντε λεπτών (4,65) για το έτος 2010 από 1.1.2010 και τεσσάρων ευρώ και εβδομήντα πέντε λεπτών (4,75) για το έτος 2011 από 1.1.2011. Διευκρινίζεται ότι στο ανωτέρω καταβαλλόμενο ενιαίο ημερομίσθιο υπολογίζονται και όλα τα λοιπά επιδόματα των παραπάνω εργαζομένων (ΣΣΕ 30.6.2010).
3. Στις παραπάνω πρόσθετες αποδοχές των 138 και 140 ευρώ μηνιαίως για τους οδηγούς-πωλητές και των 4,65 και 4,75 ευρώ ημερησίως για τους βοηθούς, έχει προβλεφθεί και συμψηφισθεί κάθε άλλη αύξηση που ενδεχομένως θα χορηγηθεί με οποιοδήποτε τρόπο ή με οποιαδήποτε μορφή ή αιτία κατά τη διάρκεια των ετών 2010 και 2011 (ΣΣΕ 30.6.2010).
4. Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, σε πραγματικά ποσά, παραμένουν, **για το έτος 2012**, όπως έχουν διαμορφωθεί από την 31.12.2011 (ΣΣΕ 18.5.2012).
5. Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση μισθωτών σε πραγματικά ποσά, παραμένουν **για το έτος 2013** όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2011 (ΣΣΕ 26.6.2013).
6. Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση μισθωτών, σε πραγματικά ποσά, παραμένουν για το έτος 2014, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2011 (ΣΣΕ 14.4.2014).

7. Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα κωδικοποίηση μισθωτών σε πραγματικά ποσά, παραμένουν για το έτος 2016, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2011 (ΣΣΕ 23.5.2016).
8. Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα κωδικοποίηση μισθωτών, σε πραγματικά ποσά παραμένουν το έτος 2017, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2011 (ΣΣΕ 4.5.2017).
9. Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα κωδικοποίηση μισθωτών, σε πραγματικά ποσά, παραμένουν για το έτος 2018, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2011 (ΣΣΕ 13.4.2018).
10. Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα κωδικοποίηση μισθωτών σε πραγματικά ποσά, παραμένουν για το έτος 2019, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2011 (ΣΣΕ 29.5.2019).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Λογιστικών - διαχειριστικών λαθών

Το επίδομα λογιστικών-διαχειριστικών λαθών από 10% (δέκα τοις εκατό) υπολογίζεται επί του συνολικού ποσού (του εκάστοτε βασικού μισθού των ανωτέρω ΣΣΕ ή ΔΑ προσαυξημένου κατά 138 ευρώ για το έτος 2010 και 140 ευρώ για το έτος 2011). Διευκρινίζεται ότι στον ανωτέρω ενιαίο βασικό μισθό υπολογίζονται και όλα τα λοιπά επιδόματα των παραπάνω εργαζομένων (ΣΣΕ 30.6.2010).

2. Ειδικών συνθηκών

α) Οι επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν δικά τους Ι.Χ.Φ. αυτοκίνητα, χορηγούν σε όλους τους οδηγούς πωλητές επίδομα ειδικών συνθηκών (τοννάζ), εφ' όσον έστω και ένα μόνο από αυτά, υπερβαίνει τους 4 τόννους ωφέλιμο φορτίο. Όλοι οι οδηγοί-πωλητές υποχρεούνται να εναλλάσσονται στην οδήγηση όλων των φορτηγών, κατά τις οδηγίες και τις ανάγκες της επιχείρησης, ανεξαρτήτως τοννάζ. β) Δεν υποχρεούνται στην καταβολή του επιδόματος αυτού οι επιχειρήσεις που δεν έχουν ένα έστω φορτηγό μεγαλύτερο των 4 τόννων. γ) Διευκρινίζεται ότι οι επιχειρήσεις που ήδη καταβάλλουν το άνω επίδομα, δεν έχουν δικαίωμα να το καταργήσουν, έστω και αν παύσουν να χρησιμοποιούν στο εξής τα μεγαλύτερα των 4 τόννων ωφέλιμου φορτίου αυτοκίνητά τους (ΣΣΕ 2.4.2004).

Το επίδομα ειδικών συνθηκών (τοννάζ), όπως προβλεπόταν σε παλαιότερες ΣΣΕ ή ΔΑ μεταξύ ΣΕΒ και λοιπών εργοδοτών αφ' ενός και ΟΥΓΠΑΕ αφ' ετέρου, διατηρείται σε ισχύ όπως έχει διαμορφωθεί και ενσωματωθεί σήμερα στο βασικό μισθό με την ανωτέρω αριθ. 11/2009 ΔΑ και με τη διευκρίνιση ότι δεν έχει ισχύ η διάταξη του άρθρου 4 της αριθ. 20/2004 ΔΑ που προέβλεπε ότι οι εργοδότες δικαιούνται να αφαιρούν τα ποσά των πενήντα (50) ευρώ και εικοσιπέντε (25) ευρώ κατά περίπτωση. Όλοι οι οδηγοί-πωλητές υποχρεούνται να εναλλάσσονται στην οδήγηση όλων των φορτηγών, κατά τις οδηγίες και τις ανάγκες της επιχείρησης ανεξαρτήτως τοννάζ (ΣΣΕ 30.6.2010).

3. Πολυετίας

Στους βοηθούς που θα μετατάσσονται από σήμερα και στο εξής από τις

επιχειρήσεις από τη θέση εργασίας των βοηθών στη θέση εργασίας των οδηγών-πωλητών και έχουν προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών σαν βοηθοί στην ίδια όμως επιχείρηση, τότε η τριετία αυτή, παρ' όλο ότι διανύθηκε στη θέση των βοηθών, θεωρείται ως προϋπηρεσία οδηγού και χορηγείται επίδομα μιας τριετίας (πολυετία). Διευκρινίζεται ότι η τριετία αυτή αριθμητικώς δεν προσauξάνει περαιτέρω τον τελικό συνολικό αριθμό των τριετιών που προβλέπει η ΣΣΕ ή η αντίστοιχη ΔΑ των οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων ολόκληρης της χώρας (ΣΣΕ 30.6.2010).

Χορηγείται στους βοηθούς που έχουν συμπληρώσει 18 (δέκα οκτώ) έτη υπηρεσίας και 6η τριετία σε ποσοστό 5%, που υπολογίζεται στο εκάστοτε ενιαίο βασικό ημερομίσθιο. Η χορήγηση της 6ης τριετίας είναι η ανώτερη προϋπηρεσία που μπορεί να χορηγηθεί (ΣΣΕ 30.6.2010).

ΣΤ. ΛΟΙΠΟΙ ΌΡΟΙ

1. Εκκαθαριστικό σημείωμα

Οι εργοδότες στο τέλος κάθε μηνός υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτική εξοφλητική απόδειξη των αποδοχών τους, όπως θα αναφέρονται λεπτομερώς και αναλυτικώς τόσον οι αποδοχές του μηνός που δικαιούνται ο εργαζόμενος (δηλαδή βασικός μισθός ή ημερομίσθιο, επιδόματα χωριστά το καθένα, υπερωρίες, οι προσauξήσεις επ' αυτών κ.λπ.) όσον και οι γενόμενες κρατήσεις (ΙΚΑ, ΦΜΥ, Χαρτόσημο, Προκαταβολές κ.λπ.) (ΣΣΕ 30.6.2010).

2. Παροχή στολών κ.λπ.

Σε όλους τους οδηγούς-πωλητές και τους βοηθούς παρέχονται από τους εργοδότες κάθε χρόνο από δύο θερινές στολές (πουκάμισο και παντελόνι), από δύο χειμερινές στολές (χιτώνιο και παντελόνι) και δύο ζεύγη παπούτσια κοινής επιλογής (ΣΣΕ 30.6.2010).

Στους παραπάνω επίσης εργαζόμενους χορηγείται επίσης κάθε χρόνο από ένα αδιάβροχο τζάκετ χειμερινό, ένα πουλόβερ και ένα αδιάβροχο αντιανεμικό τζάκετ καλοκαιρινό, κοινής επιλογής (ΣΣΕ 30.6.2010).

3. Ωράριο - πενθήμερο

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας είναι 40 ώρες. Οι ημέρες εβδομαδιαίας εργασίας είναι πέντε (5). Στις επιχειρήσεις που εφαρμόζεται η πενθήμερη εργασία και καθιερώθηκε προ της ενάρξεως ισχύος της από 17.6.83 ΣΣΕ, πλην της Κυριακής, ως ημέρας αναπαύσεως το Σάββατο, το καθεστώς αυτό θα εξακολουθήσει να ισχύει, μη δυναμένων των επιχειρήσεων αυτών να κανονίσουν άλλη ημέρα αναπαύσεως. Οι επιχειρήσεις όμως όπου η 5νθήμερη εργασία καθιερώθηκε για πρώτη φορά με την προαναφερθείσα από 17.6.83 ΣΣΕ, έχουν την ευχέρεια ανάλογα με τις ανάγκες τους, να ορίζουν ως ημέρα αναπαύσεως το Σάββατο ή τη Δευτέρα κάθε εβδομάδας και να κατανέμουν τους απασχολούμενους από αυτές οδηγούς-πωλητές και τους βοηθούς τους κατά τέτοιο τρόπο ώστε κάθε μήνα να αναπαύεται εναλλάξ ο οδηγός-πωλητής και βοηθός επί δύο (2) συνεχόμενα Σάββατα ή δύο (2) συνεχόμενες Δευτέρες (ΣΣΕ 30.6.2010).

4. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν και να αποδίδουν κάθε μήνα από τον καταβαλλόμενο στα μέλη του Συνδικάτου μισθό την μηνιαία συνδρομή τους προς το Συνδικάτο σύμφωνα με το Καταστατικό του, βάσει εντολής διδομένης προς αυτές από τους οδηγούς-πωλητές και βοηθούς επί δηλώσεως του Ν. 1599/87 υπογραφομένης απ' αυτούς. Το ύψος της μηνιαίας συνδρομής και ο εκπρόσωπος του Συνδικάτου προς τον οποίον θα αποδίδουν κάθε μήνα οι εργοδότες τις συνδρομές των ως άνω οδηγών-πωλητών και βοηθών, θα γνωστοποιείται δι' εγγράφου του συνδικάτου προς έκαστο εργοδότη, στον οποίο θα γνωστοποιείται και κάθε αλλαγή αυτών (ΣΣΕ 30.6.2010).

5. Συνδικαλιστική άδεια

Οι εργοδότες θα χορηγούν συνδικαλιστική άδεια συνολικής διάρκειας μέχρι 11 ημερών, αποκλειστικώς σε οκτώ (8) κατά μέγιστο αριθμό μέλη του Προεδρείου του Συνδικάτου και ειδικότερα: στον Πρόεδρο, στον Αναπληρωτή Πρόεδρο, στους δύο Αντιπροέδρους, στο Γενικό Γραμματέα, στον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, στον Οργανωτικό Γραμματέα και στον Ταμία του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδικάτου. Ειδικώς για τα ανωτέρω περιοριστικώς αναφερόμενα μέλη του Συνδικάτου, οι οκτώ (8) πρώτες ημέρες της συνδικαλιστικής άδειας θα είναι μετ' αποδοχών. Ο παραπάνω χρόνος απουσίας των εργαζομένων λογίζεται ως χρόνος πραγματικής εργασίας, όπως ορίζει ο νόμος (ΣΣΕ 17.2.1999, ΣΣΕ 30.6.2010).

6. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες των υπό της παρούσης κατά περίπτωση καθοριζόμενων, δε δύνανται να μειωθούν, όπως επίσης τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ισχύοντες, κατισχύουν των υπό της παρούσης καθοριζόμενων (ΣΣΕ 30.6.2010).

7. Προηγούμενες ρυθμίσεις - Ρήτρα ευνοϊκότερης ρύθμισης

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 30.6.2010 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων, εφόσον από τη διατήρηση αυτή δεν προκαλείται μείωση των κατά τα ανωτέρω αποδοχών, σε είδος και χρήμα, εις βάρος των εργαζομένων της παρούσας. Ιδίως, συμφωνείται τυχόν μείωση της βάσης υπολογισμού των αποδοχών των εργαζομένων, που περιγράφονται στα άρθρα 4 και 7 της από 30.6.2010 ΣΣΕ, να μην επιφέρει μείωση των διά του άρθρου 2 της παρούσας οριζόμενων ελαχίστων αποδοχών (ΣΣΕ 14.4.2014).