



**ΤΩΝ
εργατών και υπαλλήλων
Τσιμεντοβιομηχανίας
όλης της χώρας**

K51R20



**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 12/1975 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η απο 17.7.1976 ΣΣΕ
3. Η 70/1977 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η 40/1978 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η απο 18.7.1979 ΣΣΕ
6. Η απο 28.5.1980 ΣΣΕ
7. Η απο 6.4.1981 ΣΣΕ
8. Η απο 17.6.1982 ΣΣΕ
9. Η απο 29.6.1983 ΣΣΕ
10. Η απο 7.6.1984 ΣΣΕ
11. Η απο 4.4.1985 ΣΣΕ
12. Η απο 9.7.1986 ΣΣΕ
13. Η απο 6.7.1987 ΣΣΕ
14. Η απο 28.6.1988 ΣΣΕ
15. Η απο 20.4.1989 ΣΣΕ
16. Η απο 30.4.1990 ΣΣΕ
17. Η απο 31.5.1991 ΣΣΕ
18. Η απο 14.7.1992 ΣΣΕ
19. Η απο 15.12.1993 ΣΣΕ
20. Η απο 26.7.1994 ΣΣΕ
21. Η από 5.7.1996 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 1997)
22. Η από 13.7.1998 ΣΣΕ
23. Η από 9.7.1999 ΣΣΕ
24. Η από 14.7.2000 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 2001)
25. Η από 3.9.2002 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 2003)
26. Η από 28.7.2004 ΣΣΕ
27. Η από 20.10.2005 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 114/2005)
28. Η από 28.7.2006 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 2007) (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 114/30.8.2006)
29. Η από 20.10.2008 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 138/23.10.2008)

30. Η από 24.7.2009 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 44/24.7.2009)
31. Η από 2.12.2010 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 55/17.12.2010)
32. Η από 4.12.2012 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. Κοιν. Ασφ. και Πρόνοιας 1/21.1.2013)
33. Η από 3.11.2015 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. 11/2.1.2015)
34. Η από 19.7.2017 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. 11/1.8.2017)
35. Η από 14.7.2020 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. 6/16.4.2020)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Απο την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Απο την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργατών - Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τιμέντων

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται όλοι οι εργάτες - τεχνίτες και υπάλληλοι τιμέντων που απασχολούνται στιςτσιμεντοβιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας οι οποίες είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΣΕ 4.12.2012).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως ίσχυαν την 31.12.2017 παραμένουν ως έχουν:

Κατόπιν αυτών οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια ανά ειδικότητα εργαζομένων για το 2018-2019-2020 έχουν ως εξής: (ΣΣΕ 14.4.2020).

Πίνακας Α' ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	
Ειδικότητες παραγωγής και συντήρησης	1.1.2018 ευρώ
1. Πρακτικός μηχανικός Α' τάξης	989,93
2. Ηλεκτρολόγος συντηρητής	989,15
3. Εργοδηγοί όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι θέσεων	975,31
4. Χειριστής ενοποιημένου κεντρικού πίνακα ελέγχου & λειτουργίας συγκ/μάτων παραγωγής	944,34
5. Ψήστης	937,04

Πίνακας Α' ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	
Ειδικότητες παραγωγής και συντήρησης	1.1.2018 ευρώ
6. Πρακτικός Μηχανικός Β' τάξης	927,90
7. Επιστάτης, επόπτης παραγωγής	898,83
8. Αρχιτεχνίτες, ηλεκτροτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	897,93
9. Χειριστής εκσκαπτικών, ανυψωτικών μηχ/των και οχημάτων (ηλεκτροκινήτων & θερμοκινήτων	896,70
10. Ηλεκτρονικοί (μέσης σχολής)	890,55
11. Προϊστάμενος φορτώσεων	886,50
12. Μυλωνάς	886,50
13. Πρακτικός Μηχανικός Γ' τάξης	874,10
14. Αρχιτεχνίτες, μηχανοτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	868,56
15. Αδειούχος ηλεκτροτεχνίτης	859,61
16. Οδηγοί	857,65
17. Σχεδιαστής	837,12
18. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Α' τάξης	828,14
19. Θερμαστής	824,41
20. Βοηθός χημείου	820,95
21. Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Β' τάξης	820,21
22. Χειριστής συγκροτήματος ομοιογένειας, θραυστήρα κ.λπ.	814,17

Ειδικότητες Διοικητικών Υπηρεσιών	
	1.1.2018
1. Λογιστής	865,80
2. Αναλυτής Συστημάτων	854,64
3. Προγραμματιστής Η/Υ	827,72
4. Βοηθός λογιστή	791,04
5. Υπάλληλος γραφείων, χειριστής Η/Υ	784,76
6. Αποθηκάριος	779,74
7. Φύλακας, θυρωρός, κλητήρας	773,46

Πίνακας Β' ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ	
Ειδικότητες παραγωγής και συντήρησης	Από 1.1.2018 ευρώ
1. Τεχνίτες κινητών μηχανημάτων & οχημάτων	33,52
2. Εργατοτεχνίτες παραγωγής, τεχνίτες συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων (εφαρμοστές, μηχανουργοί, λεβητοποιοί, ελασματοουργοί, καμινευτές ελαστικού, εργατ/τες δομικών έργων, μανουβραδόροι, λιπαντές κ.λπ.)	33,42
3. Βοηθοί όλων των ειδικοτήτων παραγωγής (ψηστών, μυλωνάδων, χειριστών μηχανημάτων κ.λπ.),	33,41
4. Βοηθοί τεχνιτών συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων	33,41
5. Εργάτες παραγωγής εργαζόμενοι σε οποιαδήποτε εργασία παραγωγής (φορτωτές, σιλαδόροι, προσωπικό εναερίων μεταφορών, χειριστές μηχανών αυτόματης ενσάκκισης και φόρτωσης-παλετοποίησης) καθώς και οι λοιποί εργάτες λατομείου	33,41
6. Εργάτες αυλής	33,30
7. Γομωτές, πυροδότες και μιναδόροι	34,64
8. Πιστολαδόροι, ξεκολλητές	34,28

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	
	1.1.2012
1. Ζυγιστές αυτοκινήτων, ελεγκτές	33,41
2. Καθαριστές	33,30

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επιδόματα Πολυετούς Υπηρεσίας

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 10% για καθεμιά από τις τρεις (3) πρώτες τριετίες και από 4% για καθεμιά από τις πέντε (5) επόμενες τριετίες. Ως εκ τούτου, ο συνολικός αριθμός τριετιών διαμορφώνεται σε οκτώ (8) με συνολικό ποσοστό προσαύξησης 50%. Συμφωνείται ότι τα Επιδόματα Πολυετούς υπηρεσίας παραμένουν παγωμένα (ΣΣΕ 3.11.2015 και ΣΣΕ 14.4.2020).

Για τις ειδικότητες του πίνακα Α' ως υπηρεσία θεωρείται:

- α) Αυτή που διανύθηκε σε μια από τις ειδικότητες αυτές.
- β) Ο χρόνος προϋπηρεσίας ως βοηθών της συγκεκριμένης ειδικότητας
- γ) Μέχρι τρεις (3) τριετίες σε άλλη ειδικότητα της Τσιμεντοβιομηχανίας (ΣΣΕ 3.11.2015 και ΣΣΕ 14.4.2020).

Ειδικότερα, νεοπροσλαμβανόμενος με την ειδικότητα του εργατοτεχνίτη παραγωγής, του αναγνωρίζεται μια ζετία εάν έχει εργαστεί για πάνω από 3 χρόνια σε ειδικότητα της παραγράφου Β σε οποιονδήποτε εργοδότη εκτός του κλάδου Τσιμεντοβιομηχανίας αλλά εντός του χώρου των εργοστασίων της Τσιμεντοβιομηχανίας (ΣΣΕ 14.7.2000, ΣΣΕ 4.12.2012).

2. Επίδομα Γάμου

Σε όλους τους έγγαμους ανεξάρτητα αν εργάζεται ή λαμβάνει επίδομα ο άλλος των συζύγων, χορηγείται επίδομα γάμου 10% ως εξής:

- Για τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί μέχρι 31.12.2015, το επίδομα γάμου υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια του πίνακα Α και του πίνακα Β προσαυξημένων με τυχόν επίδομα τριετιών, και
- Για τους εργαζόμενους που θα προσληφθούν μετά την 1.1.2016, το επίδομα γάμου υπολογίζεται μόνο επί των βασικών μισθών/ημερομισθίων των πινάκων Α και Β (ΣΣΕ 3.11.2015 και ΣΣΕ 14.4.2020).

3. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Το οριζόμενο από την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εργασίας υπ' αριθμόν 48993/51 Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας (ΕΑΕ) 20% υπολογίζεται επί του ποσού που προκύπτει από τους εκάστοτε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια των πινάκων Α' και Β' προσαυξημένους-προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και γάμου (Υ.Α. 48993/1951, ΣΣΕ 5.7.1996, ΣΣΕ 4.12.2012).

4. Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών

Στους Ταμίες και στους κατά κύριο λόγο συναλλασσόμενους με τρίτους σε καθημερινή βάση με τουλάχιστον 7500,00 ευρώ μηνιαίο ύψος χρηματικών συναλ-

λαγών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια των ως άνω πινάκων Α' και Β, προσαυξημένους-προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα τριετιών (ΣΣΕ 4.4.1985, ΣΣΕ 4.12.2012).

5. Διατακτικές Σίτισης

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα, θα καταβληθούν εφάπαξ διατακτικές σίτισης αξίας 200 ευρώ για το έτος 2019 και 200 ευρώ για το έτος 2020. Οι διατακτικές θα καταβληθούν έως την 31η Μαρτίου του εκάστοτε έτους (ΣΣΕ 14.4.2020).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Συστήματα εργασίας

- α) Τα συμβαλλόμενα μέρη εφαρμόζουν την 5ήμερη εβδομάδα των 40 ωρών εργασίας σύμφωνα με την απόφαση 16182/83 του Υπουργού Εργασίας που κήρυξε εκτελεστή την υπ' αριθ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΣΣΕ 29.6.1983, ΣΣΕ 7.6.1984, ΣΣΕ 4.12.2012).
- β) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα εργασίας που καταρτίζεται με την ενημέρωση των Σωματείων θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας και είναι δυνατόν να συμπίπτουν με συμβατική ή επίσημη αργία (ΣΣΕ 7.6.1984, ΣΣΕ 4.12.2012).
- γ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι όπως προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 7.6.1984, ΣΣΕ 4.12.2012).
- δ) Στις περιπτώσεις παροχής εργασίας λιγότερης από εκείνης που αναφέρεται στο πρόγραμμα εργασίας θα αφαιρείται από την εβδομαδιαία αμοιβή το 1/40 της κάθε ώρας που λείπει (ΣΣΕ 7.6.1984, ΣΣΕ 4.12.2012).
Οι ρυθμίσεις του κεφ. ΣΤ' παρ.1 έχουν εφαρμογή και σε όσους δεν υπάγονται στην παρούσα αλλά απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας από τις Εταιρείες του κλάδου (ΣΣΕ 9.7.1999).
- ε) Για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν στη θέση εργασίας τους οθόνες οπτικής απεικόνισης, ισχύουν και εφαρμόζονται οι διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 398/94 (ΣΣΕ 28.7.2004, ΣΣΕ 4.12.2012).

2. Αργίες*

Ισχύουν οι αργίες του Νόμου και όσες συμφωνήθηκαν σε προηγούμενες ΣΣΕ. Στα εργοστάσια των μελών της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδος, μελών της συμβαλλόμενης εργοδοτικής οργάνωσης που δεν υπάρχει τοπική εργάσιμη

* Στις από 18.7.1979, 28.5.1980 και 6.4.1981 ΣΣΕ προβλέπονται πρόσθετες αργίες οι : Καθαρά Δευτέρα, Μεγ. Παρασκευή, 1η Ιανουαρίου, 26η Δεκεμβρίου και τα Θεοφάνεια

αργία, εφαρμόζεται η ρύθμιση που ισχύει στα άλλα εργοστάσια του κλάδου. (ΣΣΕ 4.12.2012)

3. Υπαλληλοποίηση εργαζομένων

Όλοι οι εργαζόμενοι του πίνακα Β', μετά από 20ετή υπηρεσία και μετά από αίτηση τους γίνονται υπάλληλοι, με μισθό υπολογιζόμενο με το ημερομίσθιο επί 26, χωρίς αλλαγή των υπηρεσιακών καθηκόντων και του αντικειμένου εργασίας.

Σε εργοστάσια που ενοποιούνται τμήματα (π.χ. μύλοι τσιμέντου, χώματος ομοιογένειας κ.λπ.), οι εργαζόμενοι που αναλαμβάνουν το χειρισμό του ενοποιημένου πίνακα εντάσσονται στην ειδικότητα χειριστή ενοποιημένων πινάκων της παρ. 4 του Κεφ. Α' του άρθρου 2 της παρούσας (ΣΣΕ 28.7.2004, ΣΣΕ 4.12.2012).

4. Διαφορά Θέσης

- α) Βοηθοί τεχνίτες που ασκούν τα καθήκοντα Τεχνίτη ίδιας ειδικότητας, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει (κανονική άδεια, ασθένεια, κ.λπ.) παίρνουν αποδοχές ίσες με τον μέσο όρο των αποδοχών των απασχολουμένων Τεχνικών της ειδικότητας στο χρονικό διάστημα της αντικατάστασης (ΣΣΕ 6.7.1987, ΣΣΕ 4.12.2012).
- β) Χειριστές κινητών μηχανημάτων εργοστασίου που ασκούν εργασία εκτός χώρου εργοστασίου (π.χ. Λατομείο) παίρνουν την διαφορά θέσης όπως αυτή απορρέει από τους αντίστοιχους μισθούς ΣΣΕ των συγκεκριμένων χώρων (ΣΣΕ 28.7.2004, ΣΣΕ 4.12.2012).

5. Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει) μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 3.9.2002).

6. Πρόσθετη άδεια με αποδοχές

Σ' όλο το προσωπικό που αμείβεται με την ρύθμιση αυτή, με τη λήψη της κανονικής άδειας τρίτης χρονιάς, χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές, πλέον τη κανονικής άδειας.

Επιπλέον, με τη συμπλήρωση 20ετούς υπηρεσίας χορηγείται 1 επιπλέον ημέρα άδειας με αποδοχές. Η παροχή αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα, ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από το Νόμο, ΣΣΕ ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση ημερών κανονικής άδειας, ή επιδόματος άδειας ή με επίδομα που καταβάλλεται εθνικά κάθε καλοκαίρι ή με ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ (ΣΣΕ 20.10.2008, ΣΣΕ 4.12.2012).

7. Οικονομική ενίσχυση κανονικής άδειας

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με την ρύθμιση αυτή χορηγείται με τη λήψη της κανονικής του άδειας οικονομική ενίσχυση πλέον αυτής που προβλέπεται

από τον νόμο, ως ακολούθως:

- α) Μέχρι και την συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας 8 ημερομίσθια ή 8/25 του μηνιαίου μισθού.
- β) Από την συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας και άνω 12,5 ημερομίσθια ή 12,5/25 του μηνιαίου μισθού.

Η ενίσχυση αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή που έτυχε να έχει θεσπιστεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα, ή μπορεί να καθοριστεί στο μέλλον από Νόμο, ΣΣΕ ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση του επιδόματος αδείας ή αύξηση ημερών κανονικής αδείας, ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι, ή με άλλη ρύθμιση που να αφορά στην βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ (ΣΣΕ 3.9.2002, ΣΣΕ 4.12.2012).

8. α) Στολές εργασίας

Στο προσωπικό που διέπεται από την παρούσα παρέχονται κάθε χρόνο 2 φόρμες ή 2 σακκάκια και 2 παντελόνια για τους άνδρες και 2 μπλούζες για τις γυναίκες, καθώς και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας. Η μία από τις φορεσιές θα είναι οπωσδήποτε χειμερινή. Επίσης παρέχεται και ένας κατάλληλος επενδύτης, ο οποίος αντικαθίσταται μόλις φθαρεί (ΣΣΕ 4.12.2012).

β) Παροχή γάλακτος

Κάθε ημέρα, παρέχεται μία φιάλη γάλακτος 500ml (ΣΣΕ 28.7.2004, ΣΣΕ 4.12.2012).

9. Συνδικαλιστική Εισφορά

Οι εργοδότες που διέπονται από τη ρύθμιση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στους Ταμίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων που προκύπτει από έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, που αναφέρει το ύψος της εισφοράς. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όσο χρόνο και εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τον Νόμο (ΣΣΕ 4.12.2012).

10. Ασθενοφόρο όχημα-Γιατρός εργασίας

Σε όλο το εικοσιτετράωρο κάθε εργοστάσιο θα διαθέτει Ασθενοφόρο όχημα καθώς και εργαζομένους κατάλληλα εκπαιδευμένους για την παροχή Α' Βοηθειών (ΣΣΕ 26.7.1994). Επιπλέον προβλέπεται η δυνατότητα χρήσης υπηρεσιών ασθενοφόρων με ίδια ή μη μέσα στα εργοστάσια (ΣΣΕ 14.4.2020). Επίσης σε κάθε εργοστάσιο θα υπάρχει Γιατρός Εργασίας, του οποίου η παρουσία και το ωράριο εργασίας, καθορίζονται από το Νόμο και τις Οδηγίες της Ε.Ε. (ΣΣΕ 28.7.2004, ΣΣΕ 4.12.2012).

Στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας για τη βέλτιστη χρήση ουσιών που περιέχουν Κρυσταλλικό πυρίτιο (ESDA) η Ομοσπονδία Εργαζομένων και η Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών δεσμεύονται στην τήρηση των όρων ESDA, κατ' αναλογίαν με τις αντίστοιχες Ευρωπαϊκές Ομοσπονδίες και Κλαδικές Ενώσεις.

Ειδικότερα συμφωνείται ότι θα γίνεται:

- Εκτίμηση κινδύνου
- Μετρήσεις περιεκτικότητας σε Κρυσταλλικό Πυρίτιο (ΚΠ)
- Ενημέρωση/Εκπαίδευση προσωπικού
- Τήρηση του “Οδηγού βέλτιστων πρακτικών”
- Αναφορά των δράσεων σε Ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο ανά διετία.

Οι μετρήσεις περιεκτικότητας σε ΚΠ θα εκτελούνται από το ΕΛΙΝΥΑΕ ή από άλλο πιστοποιημένο φορέα του εξωτερικού (ΣΣΕ 20.10.2008, ΣΣΕ 4.12.2012).

11. Άδεια Γάμου, γέννησης τέκνου, θανάτου συγγενούς

- α) Σε όσους παντρεύονται χορηγείται 5ήμερη άδεια γάμου, χωρίς περικοπή αποδοχών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται στην κανονική άδεια μισθωτών ούτε στην άδεια της παρ. 5 (άδεια με αποδοχές). Συμψηφίζεται όμως σε ίση ή μακρύτερη άδεια γάμου, που μπορεί να δικαιούται ο εργαζόμενος από άλλη ΣΣΕ κ.λπ. ή οικειοθελή παροχή κάποιου εργοδότη (ΣΣΕ 4.12.2012).
- β) Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται τρεις (3) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 4.12.2012).
- γ) Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, αδελφού ή γονέων χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές (ΣΣΕ 4.12.2012).

12. Εφ’ άπαξ παροχή γεννήσεως τρίτου κ.λπ. τέκνου

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, σε περίπτωση απόκτησης τρίτου και πάνω τέκνου καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση 500 ευρώ ανά τέκνο (δηλ. σε περίπτωση γεννήσεως διδύμων η παροχή αυτή θα ανέλθει σε 1000 ευρώ κ.λπ.). Η έκτακτη αυτή εφ’ άπαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξεως γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής Αρχής (ΣΣΕ 20.10.2008, ΣΣΕ 4.12.2012).

13. Λοιπές άδειες

Σχετικά με τις άδειες που αφορούν τη μητρότητα, φροντίδα προστατευομένων μελών, ασθένεια εξαρτημένων μελών, άδεια θηλασμού, γονική άδεια, άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών κ.λπ. ισχύουν οι συμφωνίες που απορρέουν από την ΕΓΣΣΕ ή και τους αντίστοιχους Νόμους (ΣΣΕ 4.12.2012).

14. Αποζημίωση καταγγελίας σύμβασης

A. Λόγω Συνταξιοδότησης

Για τις περιπτώσεις Καταγγελίας Σύμβασης Εργασίας λόγω Συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 80% της προβλεπόμενης από τον Ν. 2112/20 αποζημίωσης τόσο για τους Υπαλλήλους, όσο και για τους Ημερομίσθιους.

Στην περίπτωση που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια στον ίδιο εργοδότη το παραπάνω ποσοστό θα είναι 85% (ΣΣΕ 4.12.2012).

B. Λοιπές περιπτώσεις

Για τους υπαλλήλους τα προβλεπόμενα από τον Ν. 2112/20, όπως τροποποιήθηκε με την υποπαράγραφο ΙΑ12 του Ν. 4093/2012 (ΣΣΕ 14.4.2020).

Για τους Ημερομισθίους που καλύπτονται από την παρούσα ρύθμιση, η αποζημίωση κλιμακώνεται ως ακολούθως :

Υπηρεσία	2 μήνες έως 1 έτος	συμπληρωμένα	7 ημερομίσθια
Υπηρεσία	1 έτος έως 2 έτη	συμπληρωμένα	10 ημερομίσθια
Υπηρεσία	2 έτη έως 5 έτη	συμπληρωμένα	20 ημερομίσθια
Υπηρεσία	5 έτη έως 10 έτη	συμπληρωμένα	40 ημερομίσθια
Υπηρεσία	10 έτη έως 12 έτη	συμπληρωμένα	80 ημερομίσθια
Υπηρεσία	13 έτη έως 14 έτη	συμπληρωμένα	105 ημερομίσθια
Υπηρεσία	15 έτη έως 19 έτη	συμπληρωμένα	120 ημερομίσθια
Υπηρεσία	20 έτη έως 25 έτη	συμπληρωμένα	130 ημερομίσθια
Υπηρεσία	26 έτη έως 30 έτη	συμπληρωμένα	150 ημερομίσθια
Υπηρεσία	31 έτη έως 35 έτη	συμπληρωμένα	170 ημερομίσθια
Υπηρεσία	άνω των 35 ετών	συμπληρωμένα	200 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 20.10.2005, ΣΣΕ 4.12.2012)

15. Ασθένεια

Η συνταξιοδοτική κάλυψη όσων εργαζομένων ασθενούν για μακρό χρονικό διάστημα θα είναι μέχρι και 5 μήνες ετήσια επί πλέον των 25 ημερών που προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία και με τους όρους που καθορίζονται από την εργατική νομοθεσία (ΣΣΕ 4.12.2012).

Η αμοιβή και η ασφαλιστική κάλυψη θα γίνεται σύμφωνα με τους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια της παρούσας. Ειδικότερα για τις περιπτώσεις εγκυμοσύνης/λοχείας, η αμοιβή και η ασφαλιστική κάλυψη της περιόδου των 5 μηνών θα είναι με πλήρη ονομαστικό μισθό (ΣΣΕ 20.10.2005, ΣΣΕ 4.12.2012).

16. Αμοιβή Νυκτερινής Εργασίας και Εργασίας Κυριακών

Καταργείται η προβλεπόμενη στο άρθρο 7 της από 19.7.2017 Κλαδικής ΣΣΕ Τσιμεντοβιομηχανίας μείωση κατά 17,5% των καταβαλλόμενων ποσών σε ευρώ για οκτάωρη απασχόληση νύκτας και Κυριακής. Τα ανωτέρω ποσά συμψηφίζονται με κάθε αύξηση των νομίμων προσαυξήσεων για απασχόληση τη νύκτα και τις Κυριακές/Αργίες, που θα μπορούσε να προέλθει με συμφωνία των συμβαλλομένων μερών, νόμο, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητική απόφαση, έστω και με αναδρομική ισχύ (ΣΣΕ 14.4.2020).

Αυτή η ρύθμιση για την αμοιβή της απασχόλησης τη νύκτα και τις Κυριακές με χρηματικά ποσά που οδηγούν σε αμοιβές πέραν των ελαχίστων νομίμων προσαυξήσεων, για την ίδια απασχόληση και η οποία σήμερα αντιστοιχεί σε 25% και 75% παύει να ισχύει όταν, με τις διαδοχικές αυξήσεις σε ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας αύξησης της ΣΣΕ για τη Τσιμεντοβιομηχανία κάθε έτους και επιπλέον 1/5 αυτού, όταν αυτά τα χρηματικά ποσά φθάνουν να αντιστοιχούν σε ποσοστό προσαύξησης 50% και 125% αντίστοιχα (ΣΣΕ 4.12.2012).

Συμφωνείται στην παρούσα να ενταχθούν τα παρακάτω άρθρα 8,9 και 10 τα οποία συμπεριλαμβάνονται στην ΕΓΣΣΕ του 2004-05 με την αρίθμηση 17,18 και 20 (ΣΣΕ 20.10.2008).

17. Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Θα πρέπει από κοινού να εργασθούν για να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για την νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 28.7.2006, ΣΣΕ 4.12.2012).

Εφαρμογή Π.Δ. 398/1994 που αφορά μυοσκελετικά, προβλήματα όρασης, και ότι περιλαμβάνει ο Νόμος όπως ιατρικές εξετάσεις, κατά την πρόσληψη και διάρκεια της εργασίας, όποτε κρίνεται απαραίτητο (ΣΣΕ 4.12.2012).

18. Αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν να μελετήσουν και να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής και σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, σύμφωνα με το κοινοτικό δίκαιο την ΕΓΣΣΕ και την υφιστάμενη Ελληνική δεοντολογία (ΣΣΕ 28.7.2006, ΣΣΕ 4.12.2012).

19. Περιβάλλον

Τα μέρη αποδέχονται την ανάγκη συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων με την προστασία του περιβάλλοντος, τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο κοινών πρωτοβουλιών για την ανάδειξη της μεγάλης σημασίας των ζητημάτων οικολογικής διαχείρισης και της ευαισθητοποίησης των μελών μας, συμφωνούμε στα εξής :

Ουσιαστική παρέμβαση στην περιβαλλοντική εκπαίδευση, κατάρτιση, με ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών σ' αυτόν τον τομέα μέσω του ΕΛ.ΙΝ.Υ.ΑΕ. (ΣΣΕ 28.7.2006, ΣΣΕ 4.12.2012).

20. Παραγωγικότητα - Αποτελεσματικότητα - Διάλογος

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να καταβάλλουν από κοινού προσπάθεια για την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των μονάδων δραστηριότητας του κλάδου στα πλαίσια ειλικρινούς και ανοικτού διαλόγου που εκτός των άλλων θα συμπεριλαμβάνει θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας και Περιβάλλοντος του Κλάδου Τσιμέντου, έτσι ώστε η Τσιμεντοβιομηχανία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, την Εθνική Οικονομία, στους εργαζόμενους σε αυτή και στις Εταιρείες. Ο παραπάνω διάλογος θα διεξάγεται μια φορά το χρόνο είτε στη συνάντηση για τη ΣΣΕ είτε εκτάκτως εάν κάποιο από τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρεί ότι υπάρχει σημαντικό ζήτημα του Κλάδου το οποίο πρέπει να συζητηθεί. Η ημερομηνία θα ορίζεται σε συνεννόηση στην αρχή του χρόνου μεταξύ Ομοσπονδίας και εκπροσώπων των εταιρειών του κλάδου (ΣΣΕ 28.7.2006, ΣΣΕ 4.12.2012).

21. Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής της ρύθμισης αυτής με άλλη συλλογική σύμβαση ή διμερή συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη ΣΣΕ θελήσει, εφόσον κρίνει ότι τον συμφέ-

ρει σαν συνολική ρύθμιση (αλλά μόνο μια φορά για κάθε ημερολογιακό χρόνο) αφού το δηλώνει για όλη την χρονιά και σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών μετά την υπογραφή της ΣΣΕ τσιμεντοβιομηχανίας (ΣΣΕ 4.12.2012 και ΣΣΕ 19.7.2017).

22. Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν στον κλάδο και δεν τροποποιούνται ρητά με τη σύμβαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 4.12.2012 και ΣΣΕ 14.4.2020).
23. Αποδοχές καταβαλλόμενες που τυχαίνει να είναι υψηλότερες από τις καθοριζόμενες στην παρούσα διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 4.12.2012 και ΣΣΕ 14.4.2020).
24. Παροχές σίτισης που τυχόν ήδη καταβάλλονται και που θα συνεχίσουν να καταβάλλονται δυνάμει ΣΣΕ ή διμερούς συμφωνίας ή κατ' έθιμο πρακτικής κα που τυχαίνει να είναι ανώτερες από τις καθοριζόμενες στην παρούσα κωδικοποίηση, διατηρούνται σε ισχύ, και σε περίπτωση συρροής καταβάλλεται η υψηλότερη (ΣΣΕ 14.4.2020).

