



**του υπαλληλικού Προσωπικού  
των Ναυτιλιακών Πρακτορείων &  
Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων  
όλης της χώρας**

**K42R19**

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΚΤΟΠΛΟΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η ΔΑ 20/1975 του ΔΔΔΔ Πειραιώς
2. Η από 7.8.1976 ΣΣΕ
3. Η από 25.6.1977 ΣΣΕ
4. Η από 30.8.1978 ΣΣΕ
5. Η από 28.7.1979 ΣΣΕ
6. Η από 8.4.1980 ΣΣΕ
7. Η από 2.3.1981 ΣΣΕ
8. Η από 18.3.1982 ΣΣΕ
9. Η από 1.6.1984 ΣΣΕ
10. Η από 6.5.1985 ΣΣΕ
11. Η από 21.3.1988 ΣΣΕ
12. Η από 21.4.1989 ΣΣΕ
13. Η από 21.4.1990 ΣΣΕ
14. Η από 2.7.1991 ΣΣΕ
15. Η από 6.5.1992 ΣΣΕ
16. Η από 20.8.1992 ΣΣΕ (συμπληρωματική)
17. Η από 5.7.93 ΣΣΕ
18. Η ΔΑ 22/1993
19. Η από 20.9.1993 ΣΣΕ
21. Η από 25.4.1994 ΣΣΕ
22. Η ΔΑ 33/1994
23. Η από 14.9.1995 ΣΣΕ
24. Η από 23.4.1996 ΣΣΕ
25. Η ΔΑ 36/1996.
26. Η από 30.5.1997 ΣΣΕ, όπως διορθώθηκε με το από 24.6.1997 Πρακτικό Συμφωνίας
27. Η από 29.7.1998 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 1999
28. Η ΔΑ 45/1998. Ισχύει και για το 1999
29. Η από 14.7.2000 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2001
30. Η από 15.7.2002 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2003
31. Η από 29.7.2004 ΣΣΕ
32. Η από 22.4.2005 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2006
33. Η από 26.6.2007 ΣΣΕ
34. Η από 3.6.2008 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2009
35. Η από 23.12.2011 ΣΣΕ



36. Η από 21.11.2017 ΣΣΕ (Π.Κ. 15/22.11.2017)  
37. Η από 15.5.2019 Εθνική Κλαδική ΣΣΕ (Π.Κ. 9/24.5.2019)

## Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά :

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας
2. Πανελλήνια Ένωση πλοιοκτητών ακτοπλοϊκών φορτηγών πλοίων (ΣΣΕ 23.12.2011)\*

Από την εργατική πλευρά :

Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό

## Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι πάσης φύσεως εργαζόμενοι όλης της χώρας, με σύμβαση μισθώσεως εξαρτημένης εργασίας στις πάσης φύσεως Ναυτιλιακές και Ακτοπλοϊκές Επιχειρήσεις, Ναυτικά Πρακτορεία καθώς και τα Γραφεία Ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και που είναι μέλη των παραπάνω Εργοδοτικών και Εργατικών Οργανώσεων (ΣΣΕ 15.5.2019).

## Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ (από 15.5.2019 ΣΣΕ)

1. Από 1.5.2019 τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού καθορίζονται ως εξής:

### α. Υπαλληλικό προσωπικό

Ως υπαλληλικό προσωπικό χαρακτηρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι εκτός εκείνων που αναφέρονται και προσδιορίζονται ως βοηθητικό προσωπικό.

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	
ΚΛΙΜ ΑΚΙΟ	1.5.2019
1	1037,27
2	1192,92
3	1237,62
4	1237,62
5	1307,81
6	1307,81

\* Σημείωση: Στην από 3.6.2008 ΣΣΕ από εργοδοτικής πλευράς είχε υπογράψει τη ΣΣΕ και η Ένωση Επιχειρήσεων Ακτοπλοΐας

<b>ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	
<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>	
<b>ΚΛΙΜΑΚΙΟ</b>	<b>1.5.2019</b>
7	1400,20
8	1400,20
9	1434,86
10	1434,86
11	1509,13
12	1509,13
13	1572,29
14	1572,29
15	1615,09
16	1615,09
17	1677,18
18	1677,18
19	1707,48
20	1707,48
21	1745,34
22	1780,13
23	1815,43
24	1850,56
25	1880,43
26	1902,30
27	1931,55
28	1962,99
29	1990,83
30	2019,72
31	2043,33
32	2071,72
33	2100,56
34	2127,43
35	2155,26

**β. Βοηθητικό προσωπικό**

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	1.5.2019
1	1033,25
2	1185,41
3	1227,59
4	1227,59
5	1252,02
6	1252,02
7	1260,96
8	1260,96
9	1280,88
10	1280,88
11	1295,29
12	1295,29
13	1305,71
14	1305,71
15	1326,69
16	1326,69
17	1342,38
18	1342,38
19	1370,35
20	1370,35
21	1417,54
22	1463,86
23	1495,13
24	1554,80
25	1592,97
26	1636,73
27	1677,46
28	1718,76
29	1752,58
30	1785,96
31	1817,09
32	1850,94
33	1882,68
34	1913,11
35	1944,41

Ως βοηθητικό προσωπικό χαρακτηρίζονται οι εξής κατηγορίες εργαζομένων :

1. Καθαριστές-στριες
2. Οδηγοί
3. Θυρωροί
4. Εργαζόμενοι στα κυλικεία
5. Μάγειροι
6. Συντηρητές κτιρίων

Για τους εργαζόμενους ως βοηθητικό προσωπικό ισχύουν όλα τα επιδόματα, καθώς και οι ίδιες εργασιακές σχέσεις που ισχύουν και για τους υπαλλήλους αυτής της ρύθμισης. Διαφέρουν όμως οι βασικοί μισθοί (ΣΣΕ 3.6.2008).

Οι βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά τη συμφωνηθείσα αύξηση κατά 1% από 1.5.2019 έως 31.12.2020 στους ισχύοντες μισθούς της 13.12.2018. Η αυτή αύξηση ισχύει και στα πάσης φύσεως επιδόματα (ΣΣΕ 15.5.2019).

2. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάση της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ.

Επίσης για τον καθορισμό του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους, υπολογίζεται και η **θαλάσσια προϋπηρεσία** των μισθωτών.

**Προϋπηρεσία συνταξιούχου** που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται.

**Η προϋπηρεσία** των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψη με την υποχρέωση μέσα σ' ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά.

Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτήν που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάση της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό.

Ο χρόνος της διανυθείσης **στρατιωτικής θητείας**, ως στρατευσίμου ή εθελοντή θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για την μισθολογική κατάταξή του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης ρύθμισης.

Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού (ΣΣΕ 3.6.2008).

4. Για τους μισθωτούς που έχουν **συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας**, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια προσαυξάνονται :
- Από 1.5.2019 κατά 6,95 ευρώ για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι τη συνταξιοδότησή τους (ΣΣΕ 15.5.2019)
5. Σε περίπτωση **μετάταξης** του υπηρετικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας (ΣΣΕ 3.6.2008).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (ΣΣΕ 15.5.2019)

Επί των βασικών μισθών της παρούσας θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα:

### 1. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου έστω και αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου ίσο προς 10% (ΣΣΕ 3.6.2008).

### 2. Επίδομα τέκνων

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφ' όσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφ' όσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεια άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσο χρόνια, όσα είναι και τα κατά νόμο απαιτούμενα, κατά σχολή, για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

**Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά**, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία (ΣΣΕ 3.6.2008).

### 3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

α. Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα ρύθμιση και μέχρι συμπληρώσεως πέντε τριετιών.

β. Δίδεται επιπλέον από την 1.10.1997 και έκτη τριετία (μετά τη συμπλήρωση της πέμπτης) σε ποσοστό 5%. (ΣΣΕ 3.6.2008).

### 4. Επιστημονικό επίδομα

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανώτατης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης υπό του κράτους, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης υπό του κράτους, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

γ. Στους πτυχιούχους των σχολών Ακαδημίες Εμπορικού Ναυτικού δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 3.6.2008).

### 5. Ειδικό επίδομα

α. Για τους εργαζόμενους στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των

Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια θέσεων και προβαίνουν σε κρατήσεις θέσεων χορηγείται επίδομα :

- 14,54 όπως έχει διαμορφωθεί και ισχύει (ΣΣΕ 15.5.2019)

β. Στους εργαζόμενους μόνο στα Ναυτικά Πρακτορεία δίνεται επίδομα **άφιξης και αναχώρησης** πλοίου από ευρώ:

- 9,87 κατά πράξη άφιξης και 9,87 κατά πράξη αναχώρησης πλοίου όπως είχε διαμορφωθεί και ισχύει (ΣΣΕ 15.5.2019).

Το επίδομα αυτό δίδεται για έναν υπάλληλο κάθε επιχείρησης. Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία διεθνών πλών και ακτοπλοϊκά πλοία (ΣΣΕ 3.6.2008).

#### **6. Διαχειριστικό επίδομα**

Δίνεται ποσοστό 8% στους ταμίες και τους απασχολούμενους με εισπράξεις και πληρωμές. Δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα της παραγράφου 6α (ΣΣΕ 15.5.2019).

#### **7. Επίδομα ισολογισμού**

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού εξ 75% του μηνιαίου μισθού σ' όσους υπαλλήλους ανήκουν στην παρούσα και απασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στην σύνταξη και διατύπωση του ισολογισμού των Επιχειρήσεων του άρθρου 1 της παρούσας οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικών βιβλίων και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ισολογισμού (ΣΣΕ 3.6.2008).

#### **8. Επίδομα εκτός έδρας**

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή εκ ποσοστού 50% επί του μισθού. Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται έξοδα ταξιδιού, διαμονής και ενδιαίτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

Επίσης δεν συμψηφίζονται το αντιμισθίο και εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές όπως ο Νόμος προβλέπει, ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας (ΣΣΕ 3.6.2008).

#### **9. Επίδομα ειδικής απασχόλησης**

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες ή μέσα στα Ε/Γ-Ο/Γ και Φ/Γ και Μ/Σ, καθώς και σε κείνους τους υπαλλήλους που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε :

- 47,11 ευρώ μηνιαίως, όπως είχε διαμορφωθεί και ισχύει (ΣΣΕ 15.5.2019).

#### **10. Επίδομα Η/Υ**

Στους αναλυτές-προγραμματιστές κομπιούτερ και λογιστές, βοηθούς λογιστές, χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για χρήση Η/Υ**. Αυτό το επίδομα υπολογίζεται στο 10% του αντίστοιχου 12ου βασικού και μόνο μισθολογικού κλιμακίου τους εφόσον η απασχόλησή τους είναι πλήρης.





- α. Όσοι εργαζόμενοι των πιο πάνω ειδικοτήτων λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ μεγαλύτερο του ως άνω οριζόμενου εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα αυτό.
- β. Όσοι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως ειδικότητας λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ αυτό θα εξακολουθεί να ισχύει (ΣΣΕ 3.6.2008).

#### 11. Επίδομα αναπροσαρμογής

Το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μισθών θα δίδεται και επί των επιδομάτων και παροχών σε ευρώ που αφορούν την παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 15.5.2019).

### ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΣΣΕ 15.5.2019)

#### 1. Δώρο και άδεια γάμου

Στους μισθωτούς της παρούσης σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

A. Δώρο το ποσόν των:

- 133,52 ευρώ όπως είχε διαμορφωθεί και ισχύει.

B. Άδεια με τις αποδοχές 10 εργασίμων ημερών.

Γ. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945 (ΣΣΕ 3.6.2008).

#### 2. Εξασφάλιση κατωτάτων ορίων αμοιβών και εργασίας

α) Στους αμειβόμενους με ποσοστό μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστό ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατ' ελάχιστο όριο τους από τη Σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.

β) Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους (ΣΣΕ 3.6.2008).

#### 3. Ρυθμίσεις τοκετού - Γονικής παροχής - Γονικής άδειας

α) Οι εργαζόμενες μητέρες και μέχρι συμπλήρωσεως 2,5 χρόνων μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους 2 ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται 2 ώρες νωρίτερα.

Για τον υπόλοιπο ενάμιση (1,5) χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 1,5 ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1,5 ώρα νωρίτερα.

Το μειωμένο αυτό ωράριο δικαιούνται ο/η εργαζόμενος-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει

στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΣΣΕ 3.6.2008).

- β) Ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την **ημέρα γέννησης του παιδιού** (ΣΣΕ 3.6.2008).
- γ) **Στους εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα**, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας άδειας (ΣΣΕ 3.6.208).
- δ) Η συνολική διάρκεια της **αδειας μητρότητας** ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 3.6.2008).
- ε) Γονέας εργαζόμενος, εάν : α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει **γονική άδεια ανατροφής** του παιδιού μετά τη λήξη της αδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει τα 3,5 έτη.
- Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρισημίσις μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων (ΣΣΕ 3.6.2008).

#### 4. Ετήσια άδεια εργαζομένων

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται άδεια πέντε (5) εβδομάδων, δηλαδή 25 εργάσιμων ημερών.

Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες.

Ο εργαζόμενος/η δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (χρήση δικαιώματος

αναλογικής άδειας) εφ' όσον αυτός το επιλέξει (ΣΣΕ 3.6.2008).

#### 5. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξηρημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενών α' βαθμού, συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 15.5.2019).

#### 6. Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του Δ.Σ. της παραπάνω αναφερομένης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

Στον πρόεδρο του Δ.Σ. της παραπάνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα (ΣΣΕ 3.6.2008).

#### 7. Εορταστικές άδειες

Οι κάτωθι εορτές ανεξαρτήτως του νομικού χαρακτηρισμού τους ως υποχρεωτικών, προαιρετικών, ή κατ' έθιμο, καθιερώνονται ως υποχρεωτικές αργίες και οι τυχόν εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν κατά τις αργίες αυτές αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος κατά τις Κυριακές και αργίες :

- Η Πρωτοχρονιά
- Η μέρα των Θεοφανείων
- Η Καθαρά Δευτέρα
- Η 25η Μαρτίου
- Η Μεγάλη Παρασκευή
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η 1η Μάη (η οποία καθορίζεται σαν ημέρα υποχρεωτικής αργίας με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού)
- Η εορτή του Αγ. Πνεύματος
- Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)
- Η 28η Οκτωβρίου
- Η εορτή του Αγίου Νικολάου ως εορτή του Ναυτικού επαγγέλματος
- Η εορτή του Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου)
- Η Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων
- Οι μεγάλες τοπικές εορτές (ΣΣΕ 3.6.2008).

#### 8. Άδεια ονομαστικής εορτής

Στους μισθτούς της παρούσης χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής. Η άδεια αυτή της μιας ημέρας δε συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 3.6.2008).

### 9. Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων

- α) Για τους μισθωτούς αυτής της ρύθμισης καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.
- β) Για τους εργαζόμενους στα Ακτοπλοικά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία Ακτοπλοικών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοικών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενήνήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα έως Παρασκευή (ΣΣΕ 3.6.2008).

### 10. Άδεια για αιμοδοσία-για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

- α) Εργαζόμενοι-ες που είναι εθελοντές αιμοδότες στην Τράπεζα αίματος του ΠΑΣΕΝΤ δικαιούνται άδεια τεσσάρων (4) ωρών, προκειμένου να δώσουν αίμα, κατά τη διάρκεια της ημέρας που γίνεται η αιμοδοσία. Χρήση αδείας για αιμοδοσία γίνεται μόνο δύο φορές το χρόνο.
- β) Εργαζόμενοι-ες που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες άδεια επί πλέον το χρόνο με αποδοχές.
- γ) Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δεκάξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δεκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της αδείας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 3.6.2008).

### 11. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. (ΣΣΕ 3.6.2008).

### 12. Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησεως

Μισθωτοί υπαγόμενοι εις την ασφάλιση οιοδήποτε Ασφαλιστικού Οργανισμού για τη χορήγηση σύνταξης, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 25 χρόνια υπηρεσίας και αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησεως με μειωμένη σύνταξη για οιαδήποτε αίτια (π.χ. λόγω ανηλικού τέκνου-αναπηρίας κ.ο.κ.), δικαιούνται από τον τελευταίο εργοδότη τους την αποζημίωση, η οποία προβλέπεται από το άρθρο 5 του Ν. 435/76 για τους συμπληρώσαντες ή συμπληρούντες τις προϋποθέσεις πλήρους συντάξεως γήρατος.



Η ανωτέρω αποζημίωση θα καταβάλλεται με τη προσκόμιση από τον εργαζόμενο στον εργοδότη, βεβαίωσης ή απόφασης του οικείου Ασφαλιστικού Οργανισμού ότι κατέθεσε τα εκ του νόμου προβλεπόμενα δικαιολογητικά για τη χορήγηση της σύνταξής του.

Την αποζημίωση αυτή δε δικαιούνται μισθωτοί, οι οποίοι εργάζονται, αλλά έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί από άλλο ασφαλιστικό φορέα (π.χ. NAT) (ΣΣΕ 3.6.2008).

### **13. Παρακράτηση ποσοστού εργαζομένων**

Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το με βάση τη ρύθμιση μισθό των εργαζομένων που αποδέχονται αυτή τη ρύθμιση και αποδίδεται στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στην Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) (ΣΣΕ 3.6.2008).

### **14. Παρακράτηση ποσοστού εργοδοτών**

Αποδίδεται στον υπ' αριθμόν 190/296132-62 κοινό λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας στον :

Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ) από όλες τις εταιρείες που εφαρμόζουν την παρούσα ποσοστό 0,25% επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν (δηλαδή επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθέμενων επιπλέον επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στη μισθολογική κατάσταση). Το εισπραχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δε θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωφελών σκοπών και αναγκών των μελών των συλλόγων (ΣΣΕ 3.6.2008).

### **15. Δημιουργία νέου ταμείου**

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΠΥ στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι (ΣΣΕ 3.6.2008).

### **16. Εκπαίδευση**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στη δημιουργία κοινής επιτροπής εργαζομένων και εργοδοτών, προκειμένου να προωθήσει ζητήματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων του κλάδου (ΣΣΕ 3.6.2008).

### **17. Ζητήματα Ναυτιλιακής πολιτικής και δραστηριότητας**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στη δημιουργία και θεσμοθέτηση κοινής Επιτροπής εργαζομένων και εργοδοτών, προκειμένου να ασχοληθεί με τα ζητήματα ναυτιλιακής δραστηριότητας και εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών που καλύπτουν τις δραστηριότητες αυτές (Λιμάνι, Λιμεναρχείο, χρηματοπιστωτικό σύστημα, ΥΕΝ και Υπηρεσίες, Εφορίες, Εθνική και Κοινοτική Ναυτιλιακή Πολιτική κ.λπ.). Η Επιτροπή αυτή θα μπορεί να επεξεργαστεί κοινές θέσεις τις οποίες και θα τις προβάλλει είτε με τη μορφή ημερίδων είτε με υπομνήματα προς τους αρμόδιους, είτε χρησιμοποιώντας άλλους τρόπους δράσης που από κοινού θα καθορίσουμε (ΣΣΕ 3.6.2008).

### **18. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δε θίγονται από τις διατάξεις της ρύθμισης αυτής.**