



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού των πάσης
φύσεως επιχειρήσεων
Πετρελαίου και Υγραερίων
όλης της χώρας**

K38R19

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 19.10.1950 ΣΣΕ
2. Η από 17.11.1950 ΣΣΕ
3. Η από 1.11.1951 ΣΣΕ
4. Η από 5.8.1955 ΣΣΕ
5. Η από 16.4.1957 ΣΣΕ
6. Η από 21.9.1960 ΣΣΕ
7. Η από 1.6.1963 ΣΣΕ
8. Η από 5.10.1964 ΣΣΕ
9. Η Δ.Α. 53/1966 ΔΔΔΔ Αθηνών
10. Η Δ.Α. 14/1968 ΔΔΔΔ Πειραιώς
11. Η Δ.Α. 4/1970 ΔΔΔΔ Πειραιώς
12. Η Δ.Α. 14/1972 αποφάσεως ΔΔΔΔ Πειραιώς
13. Η Δ.Α. 2/1974 αποφάσεως ΔΔΔΔ Αθηνών
14. Η από 24.4.1975 ΣΣΕ
15. Η από 31.7.1975 ΣΣΕ
16. Η από 10.5.1976 ΣΣΕ
17. Η από 6.4.1977 ΣΣΕ
18. Η Δ.Α. 3/1976 ΔΔΔΔ Αθηνών
19. Η Δ.Α. 25/1978 ΔΔΔΔ Αθηνών
20. Η Δ.Α. 107/1978 ΔΔΔΔ Αθηνών
21. Η από 30.3.1979 ΣΣΕ
22. Η από 14.2.1980 ΣΣΕ
23. Η από 20.1.1981 ΣΣΕ
24. Η από 29.4.1982 ΣΣΕ
25. Η από 25.10.1983 ΣΣΕ
26. Η από 9.7.1984 ΣΣΕ
27. Η από 24.4.1985 ΣΣΕ
28. Η από 19.5.1986 ΣΣΕ
29. Η από 13.5.1987 ΣΣΕ
30. Η από 11.5.1988 ΣΣΕ
31. Η από 5.6.1989 ΣΣΕ
32. Η από 1.6.1990 ΣΣΕ

33. Η από 13.6.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 35/13.6.1991)
34. Η από 7.5.1992 ΣΣΕ (Π.Κ. 33/8.5.1992)
35. Η από 25.6.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 50/30.6.1993)
36. Η από 10.5.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. 60/25.5.1994) (Ισχύει και για το 1995)
37. Η από 10.7.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 84/19.7.1996) (Ισχύει και για το 1997)
38. Η από 24.7.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 98/3.8.1998) (Ισχύει και για το 1999)
39. Η από 27.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 112/4.8.2000) (Ισχύει και για το 2001)
40. Η από 11.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 77/15.7.2002) (Ισχύει και για το 2003)
41. Η από 1.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 63/15.7.2004) (Ισχύει και για το 2005)
42. Η από 22.9.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 118/26.9.2006) (Ισχύει και για το 2007)
43. Η από 11.9.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 114/18.9.2008) (Ισχύει και για το 2009)
44. Η από 17.12.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 65/29.12.2010)(Ισχύει και για το 2011)
45. ΔΑ Πεντ. 1.2018 (Π.Κ. 7/22.5.2018)
46. Η από 1.8.2019 ΣΣΕ (Π.Κ. 12/6.8.2019)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενέργειας (ΠΟΕ) (ΣΣΕ 1.8.2019)

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και Ε.Π.Ε. (Δεν υπέγραψε τη ΣΣΕ 1.8.2019)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως εργατοτεχνικό, βοηθητικό και υπαλληλικό προσωπικό που εργάζεται με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις κάθε είδους εγκαταστάσεις, αποθήκες και γραφεία καθώς και στις εξωτερικές υπηρεσίες των επιχειρήσεων εισαγωγής και εμπορίας πετρελαιοειδών γενικά προϊόντων καθώς και υγραερίων (ΔΑ 1/2018 και ΣΣΕ 1.8.2019). Δεν υπάγονται στις ρυθμίσεις της παρούσης πράκτορες, εμπορικοί αντιπρόσωποι, παραγγελιοδόχοι πωλήσεως και πρατηριούχοι, των παραπάνω επιχειρήσεων που είναι στις επαρχίες και πόλεις καθώς και τα συνδεδόμενα με αυτούς με σύμβαση εργασίας πρόσωπα (ΣΣΕ 17.12.2010).

Ως γραφεία νοούνται και τα εντός των εγκαταστάσεων ή των εντός των αερολιμένων σταθμών εφοδιασμού αεροπλάνων λειτουργούντα τοιαύτα.

Ως επιχειρήσεις δε πετρελαιοειδών νοούνται δια την εφαρμογή της παρούσης πάσαι οι επιχειρήσεις οι αυτοτελώς ή ως παραρτήματα εταιρών επιχειρήσεων ασχολούμενοι κατά κύριον λόγον με την εισαγωγή ή εμπορίαν ή Βιομηχανική κατεργασία πετρελαιοειδών προϊόντων εν Ελλάδι (ΣΣΕ 17.11.1950).

Κατάταξη προσωπικού σε κατηγορίες

Μισθολογικές Κατηγορίες Προσωπικού

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα εντάσσονται στις ακόλουθες μισθολογικές κατηγορίες:

α) Κατηγορία 1. Μαθητευόμενο και Βοηθητικό Εργατοτεχνικό Προσωπικό

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι μαθητευόμενοι τεχνίτες, το βοηθητικό προσωπικό, οι καθαριστές/τριες και οι εργάτες γενικών καθηκόντων.

β) Κατηγορία 2. Εργατοτεχνικό προσωπικό Εγκαταστάσεων

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται όλες οι ειδικότητες του εργατοτεχνικού προσωπικού τεχνικής υποστήριξης μηχανολογικών αποθήκευσης, μέτρησης, ζύγισης, φορτοεκφόρτωσης βυτιοφόρων αυτοκινήτων, δεξαμενών, αγωγών, φύλακες.

γ) Κατηγορία 3. Οδηγοί βυτιοφόρων και φορτηγών αυτοκινήτων

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι οδηγοί των κάθε είδους βυτιοφόρων και φορτηγών αυτοκινήτων εγκαταστάσεων και αερολιμένων.

δ) Κατηγορία 4. Προσωπικό Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών

Στην κατηγορία αυτή εντάσσεται το προσωπικό διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών, που απασχολούνται στις κάθε είδους εγκαταστάσεις και γραφεία περιλαμβανομένων και αυτών των αερολιμένων.

ε) Κατηγορία 5. Προσωπικό Τεχνικών Υπηρεσιών

Στην κατηγορία αυτή εντάσσεται το προσωπικό τεχνικών υπηρεσιών όλων των ειδικοτήτων πτυχιούχων Τ.Ε.Ι., διπλωματούχων μηχανικών Α.Ε.Ι. και ισότιμων σχολών, που απασχολείται στη λειτουργία και συντήρηση των κάθε είδους μηχανολογικών εγκαταστάσεων περιλαμβανομένων και αυτών που λειτουργούν σε αερολιμένες (ΔΑ 1/2018 και ΣΣΕ 1.8.2019).

Σε όλες τις αναφερόμενες περιπτώσεις ως ημέρες εργασίας θεωρούνται μόνον οι πραγματοποιηθείσες ημέρες εργασίας.

Τόσο οι ειδικευμένοι εργάτες όσοι και οι βοηθοί τεχνίτες υποχρεούνται να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε κάθε εργασία στις εγκαταστάσεις και ως απλοί εργάτες όσες φορές δεν υπάρχει ανάγκη απασχόλησης στην ειδικότητα στην οποία συνήθως απασχολούνται. Στον χρόνο όμως αυτής της απασχόλησης τους καμμία μείωση των αποδοχών τους, για τον προαναφερόμενο λόγο δεν επιτρέπεται να υποστούν.

Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στις κατηγορίες Δ' και Ε' αυτού του άρθρου θα αμείβονται μετά από συνεχή συμπληρωμένη πραγματική υπηρεσία 1 έτους στην ίδια επιχείρηση με το 26πλάσιο του ημερομισθίου της κατηγορίας τους, ενώ μετά από 4ετή υπηρεσία θα θεωρούνται ότι ανήκουν στην κατηγορία Δ' του παρακάτω άρθρου 4 και μετά από 8ετή υπηρεσία στην κατηγορία Ε' του παρακάτω άρθρου 4 και θα απολαμβάνουν όπως αυτά που ανήκουν στην κατηγορία αυτή πρόσωπα, και τα πλεονεκτήματα παρά τη συνεχιζόμενη υποχρέωση τους να προσφέρουν τις ίδιες υπηρεσίες, σύμφωνα με την κατηγορία στην οποία πράγματι αυτοί αντίστοιχα υπάγονται (ΣΣΕ 11.9.2008).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

Βασικοί μισθοί

1. Τα βασικά ημερομίσθια της Κατηγορίας 1 ορίζονται με βάση την προϋπηρεσία σε επιχειρήσεις του κλάδου από 1η Ιουνίου 2019 ως εξής:

Έτη απασχόλησης	1.9.2008 ευρώ
0-12 μήνες	30 ευρώ
12-18 μήνες	31 ευρώ
18 μήνες- 3 έτη	34 ευρώ
3-6 έτη	36 ευρώ
6-9 έτη	37 ευρώ
9-12 έτη	39 ευρώ
12-15 έτη	40 ευρώ
15-18 έτη	41 ευρώ
18-21 έτη	42 ευρώ
21-24 έτη	43 ευρώ
24-27 έτη	44 ευρώ
27-30 έτη	45 ευρώ
30-33 έτη	46 ευρώ
33 έτη και πάνω	47 ευρώ

(ΣΣΕ 1.8.2019)

2. Οι βασικοί μισθοί στις Κατηγορίες 2,3,4 και 5 ορίζονται με βάση την προϋπηρεσία σε επιχειρήσεις του κλάδου από 1η Ιουνίου 2019 ως εξής: (ΣΣΕ 1.8.2019)

Έτη απασχόλησης	Κατηγορία 2 Εργατοτεχνίτες	Κατηγορία 2 Οδηγοί	Κατηγορία 4 Υπάλληλοι Γραφείου	Κατηγορία 5 Τεχνικοί
0-12 μήνες	710	720	790	800
12-18 μήνες	750	760	830	840
18 μήνες-3 έτη	916	941	990	990
3-6 έτη	955	996	1.044	1.044
6-9 έτη	984	1.033	1.091	1.091
9-12 έτη	1.026	1.070	1.154	1.154
12-15 έτη	1.040	1.090	1.232	1.232
15-18 έτη	1.068	1.129	1.263	1.306
18-21 έτη	1.095	1.169	1.319	1.377
21-24 έτη	1.124	1.189	1.379	1.473
24-27 έτη	1.162	1.237	1.454	1.554
27-30 έτη	1.192	1.264	1.522	1.670
30-33 έτη	1.245	1.378	1.615	1.760
33 έτη και άνω	1.278	1.427	1.690	1.776

3. Οι ρυθμίσεις του άρθρου αυτού ισχύουν από 1η Ιουνίου 2019 και εφαρμόζονται σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012.

Το υπαλληλικό και το βοηθητικό προσωπικό, καθώς και το εργατοτεχνικό προσωπικό του άρθρου 4 που έχει υπαλληλική ιδιότητα κατατάσσεται σε δέκα κατηγορίες όπως καθορίζονται παρακάτω, ανάλογα με την κάθε παρεχόμενη εργασία, δηλ.:

α) Στην Α' κατηγορία

β) Στην Β' κατηγορία

γ) Στη Γ' κατηγορία

δ) Στη Δ' κατηγορία: ελεγκτές-μετρητές και ζυγιστές βυτιοφόρων, βοηθοί αποθηκάρων και αποθηκάριοι των δευτερευουσών αποθηκών στις εγκαταστάσεις.

ε) Στην Ε' κατηγορία: φύλακες, νυκτοφύλακες, μετρητές δεξαμενών, κατώτεροι τεχνικοί, αδειούχοι χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων, ειδικοί ελεγκτές πύλης στις εγκαταστάσεις και οι επικεφαλείς της ομάδας παραγωγής και φορτώσεων.

στ) Στην ΣΤ' κατηγορία: Αποθηκάριοι κυρίων αποθηκών, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων και οι επικεφαλείς ομάδας παραγωγής και φόρτωσης μετά τη συμπλήρωση 4ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση, καθώς και οι φύλακες/νυκτοφύλακες, μετρητές δεξαμενών και ειδικοί ελεγκτές πύλης μετά την συμπλήρωσιν 8ετούς υπηρεσίας στη ίδια επιχείρηση.

ζ) Στη ΣΤ' (1) κατηγορία: Μηχανικοί γκαράζ, μηχανοδηγοί, πρακτικοί μηχανικοί, τεχνίτες συνεργείου αντλιών, εφόσον έχουν αποκτήσει άδεια ή πτυχίο σύμφωνα με το νόμο. Τεχνίτες γενικά που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 8ετή υπηρεσία σαν τεχνίτες στην ίδια επιχείρηση ή έχουν 4ετή υπηρεσία σαν τεχνίτες στην ίδια επιχείρηση και είτε άδεια εξασκήσεως επαγγέλματος είτε πτυχίο Μέσης Τεχνικής σχολής αναγνωρισμένης από το Υπουργείο Παιδείας, καθώς και οι αποθηκάριοι κυρίων αποθηκών, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων και οι επικεφαλείς ομάδας παραγωγής και φόρτωσης μετά τη συμπλήρωση 8ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση, καθώς και φύλακες/νυκτοφύλακες, μετρητές δεξαμενών και ειδικοί ελεγκτές πύλης, μετά τη συμπλήρωση 12ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση.

η) Στη Ζ' κατηγορία: Τεχνικοί Εργοδηγοί και Εργοδηγοί Α' τάξεως ως και Προϊστάμενοι βάρδιας αεροδρομίου. Μηχανικοί γκαράζ, μηχανοδηγοί, πρακτικοί μηχανικοί, τεχνίτες συνεργείου αντλιών εφόσον έχουν αποκτήσει άδεια ή πτυχίο σύμφωνα με το νόμο καθώς και το προσωπικό που καλύπτεται από το άρθρο 3 της παρούσης, μετά τη συμπλήρωση 10ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση. Τεχνίτες γενικά μετά τη συμπλήρωση 14ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση καθώς και αποθηκάριοι κυρίων αποθηκών, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων και οι επικεφαλείς ομάδας παραγωγής και φόρτωσης μετά τη συμπλήρωση 17ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση.

Στην ίδια κατηγορία υπάγονται οι φύλακες/νυκτοφύλακες, μετρητές δεξαμενών και ειδικοί ελεγκτές πύλης μετά τη συμπλήρωση 20ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση.

- θ) Στη Ζ(1) κατηγορία: Τεχνικοί Εργοδηγοί και Εργοδηγοί Α' τάξεως, Προϊστάμενοι βάρδιας αεροδρομίου, μηχανικοί γκαράζ, μηχανοδηγοί, πρακτικοί μηχανικοί, τεχνίτες συνεργείου αντλιών με άδεια ή πτυχίο, τεχνίτες είτε με άδεια εξασκήσεως επαγγέλματος είτε με πτυχίο τουλάχιστον μέσης τεχνικής σχολής αναγνωρισμένης από αρμόδιο κρατικό φορέα υπό την προϋπόθεση ότι ασκούν καθήκοντα σχετικά με την άδεια ή τις σπουδές τους, καθώς και το προσωπικό που καλύπτεται από το άρθρο 3 της παρούσας, μετά τη συμπλήρωση 17ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση καθώς και φύλακες/νυχτοφύλακες, επικεφαλείς ομάδας παραγωγής και φόρτωσης, αποθηκάριοι κύριων αποθηκών, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων, μετρητές δεξαμενών, ελεγκτές πύλης μετά τη συμπλήρωση 24 ετών υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση.
- ι) Στη Ζ(2) κατηγορία Τεχνικοί Εργοδηγοί και Εργοδηγοί Α' τάξεως καθώς και Προϊστάμενοι βάρδιας αεροδρομίου μετά τη συμπλήρωση 20ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση. Μηχανικοί γκαράζ, μηχανοδηγοί, πρακτικοί μηχανικοί, τεχνίτες συνεργείου αντλιών με άδεια ή πτυχίο, τεχνίτες είτε με άδεια εξασκήσεως επαγγέλματος είτε με πτυχίο τουλάχιστον μέσης τεχνικής σχολής αναγνωρισμένης από αρμόδιο κρατικό φορέα υπό την προϋπόθεση ότι ασκούν καθήκοντα σχετικά με την άδεια ή τις σπουδές τους, καθώς και το προσωπικό που καλύπτεται από το άρθρο 3 της παρούσας, μετά τη συμπλήρωση 23ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση.

Το προσωπικό των παραπάνω κατηγοριών Δ-ΣΤ θα αμείβεται εκτός αν διαφορετικά κατά το ευνοϊκότερο ορίζεται, από άλλες διατάξεις αυτής της ρύθμισης μετά τη συμπλήρωση 14ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση, με βάση το αντίστοιχο κλιμάκιο της αμέσως επόμενης κατηγορίας από εκείνη στην οποία πράγματι ανήκει, μετά δε τη συμπλήρωση 20ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση με βάση το αντίστοιχο κλιμάκιο της μεθεπόμενης κατηγορίας από εκείνη στην οποία πράγματι ανήκει. Επίσης το προσωπικό του άρθρου 2 το υπαγόμενο στην κατηγορία Δ θα αμείβεται μετά από συνεχή συμπληρωμένη πραγματική υπηρεσία 13 ετών στην ίδια επιχείρηση σύμφωνα με τη ΣΤ' κατηγορία του άρθρου 4 και το προσωπικό το υπαγόμενο στην κατηγορία Ε' θα αμείβεται μετά από συνεχή συμπληρωμένη πραγματική υπηρεσία 12 ετών στην ίδια επιχείρηση σύμφωνα με την ΣΤ' κατηγορία του άρθρου 4 από 1.1.2004, μετά δε τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση σύμφωνα με την κατηγορία ΣΤ1 του άρθρου 4 από 1.1.2005 και μετά τη συμπλήρωση 26ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση σύμφωνα με τη Ζ μισθολογική κατηγορία του ίδιου άρθρου.

- ια) Επίσης στη Ζ(2) κατηγορία Επικεφαλής ομάδας παραγωγής και φορτώσεων, αποθηκάριοι κυρίων αποθηκών, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων, μετρητές δεξαμενών, φύλακες, νυχτοφύλακες και ελεγκτές πύλης μετά την συμπλήρωση 26ετούς υπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση, με την προϋπόθεση ότι κατά τη διάρκεια του 1998 βρίσκονται στη Ζ1 κατηγορία

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μηνιαίου μισθού ή ημερομισθίου.

Το επίδομα γάμου παρέχεται έστω και εάν ο/η έτερος των συζύγων εργάζεται η συνταξιοδοτείται από το Δημόσιο ή από οποιασδήποτε μορφής Ασφαλιστικό Οργανισμό και δεν διακόπτεται σε περίπτωση χηρείας. Το επίδομα συζύγου δε θα διακόπτεται επίσης, σε περίπτωση διαζεύξεως του εργαζομένου ή της εργαζομένης, με τη ρητή προϋπόθεση ότι ο ενδιαφερόμενος ή η ενδιαφερόμενη θα προσκομίσει γραπτώς αποδεικτικά στοιχεία με τα οποία θα τεκμηριώνεται ότι έχει την αποκλειστική επιμέλεια των ανηλίκων παιδιών. Με αυτά τα αποδεικτικά στοιχεία και τις προϋποθέσεις, το επίδομα συζύγου καταβάλλεται και στις περιπτώσεις των ανύπαντρων μητέρων, χωρίς να χορηγείται αθροιστικά στην περίπτωση πραγματοποίησης μεταγενέστερου γάμου. Διευκρινίζεται ότι η καταβολή του ως άνω επιδόματος δε σχετίζεται με την ενδεχόμενη καταβολή οικογενειακών επιδομάτων σε δικαιούχους εργαζόμενους γονείς μέσω του ΔΛΟΕΜ ή άλλου φορέα (ΔΑ 1/2018&ΣΣΕ 1.8.2019).

2. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Στους Ταμίες και Εισπράκτορες που έχουν ως αποκλειστική και μόνον απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή ως και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του Ταμείου, είτε μεμονωμένα, είτε από κοινού μαζί με άλλους Ταμίες, χορηγείται **επίδομα διαχειριστικών λαθών** σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, που προβλέπονται από αυτή τη ρύθμιση (ΣΣΕ 24.4.1975, ΣΣΕ 11.9.2008 και ΣΣΕ 1.8.2019).

3. Επίδομα οδηγών

Στους οδηγούς των ρυμουλκούμενων ή ημιρυμουλκούμενων ή επικαθήμενων ρυμουλκούμενων αυτοκινήτων με τα οποία μεταφέρονται υγρά καύσιμα σε χύμα και ξηρό φορτίο θα καταβάλλεται **ειδικό επίδομα** σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών της κατηγορίας των οδηγών, που προβλέπονται από την παρούσα. Το επίδομα αυτό θα καταβάλλεται και στους οδηγούς αυτοκινήτων μικτού βάρους πάνω από δέκα (10) τόνους παντός φορτίου. Το αυτό επίδομα θα καταβάλλεται και στους οδηγούς μηχανημάτων εδάφους ανεφοδιασμού αεροσκαφών (HYDRANT DISPENSERS)

Διευκρινίζεται ότι το παραπάνω επίδομα δε θα καταβάλλεται αθροιστικά σε τυχόν περιπτώσεις οδήγησης οχημάτων που εμπίπτουν στις δύο παραπάνω κατηγορίες και ότι το επίδομα αυτό από της καθιέρωσής του ως τακτικού επιδόματος με την από 20.1.1981 ΣΣΕ (Υ.Α. 11332/81 - ΦΕΚ Β94/22.2.81) αποτελεί τμήμα των τακτικών αποδοχών (ΣΣΕ 1.8.2019).

Οι εταιρείες αναλαμβάνουν για τους οδηγούς που απασχολούν, την κάλυψη όλων των εξόδων (μετακίνησης, διαμονής, σίτισης, παράβολα, εκπαίδευση κ.λπ.), σχετικά με την επέκταση διπλωμάτων και ανανέωση ADR (ΣΣΕ 11.9.2008).

4.Επιστημονικό επίδομα

Επίδομα σπουδών

Στους εργαζόμενους που είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ ή ΤΕΙ καταβάλλεται αντίστοιχα επίδομα 15% και 10% επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 1.8.2019).

5. Επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας

Στους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις κάθε είδους, περιλαμβανομένων των σταθμών ανεφοδιασμού αεροσκαφών στους αερολιμένες, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 28% και στους εργαζόμενους των εγκαταστάσεων υγραερίων της περιοχής Αττικής επίδομα ποσοστού 10% (ΔΑ 1/2018 και ΣΣΕ 1.8.2019).

6. Ειδικό επίδομα για τις εγκαταστάσεις και σταθμούς ανεφοδιασμού αερολιμένων

Επίδομα εγκαταστάσεων

Στο εργατοτεχνικό προσωπικό και το τεχνικό προσωπικό των εγκαταστάσεων που απασχολείται αποκλειστικά με τη συντήρηση, λειτουργία και εν γένει χρήση των εγκαταστάσεων αποθήκευσης, διακίνησης ζύγισης, φορτοεκφόρτωσης κ.λπ. καταβάλλεται μηνιαίως επίδομα εγκατάστασης ποσού 90 ευρώ (ΔΑ 1/2018 και ΣΣΕ 1.8.2019).

7. Επίδομα συσσιτίου

Η υπό του άρθρου 12 της από 5.8.1955 ΣΣΕ όπως συμπληρώθηκε δια του άρθρου 12 της από 31.7.1975 ΣΣΕ προβλεπόμενη **εισφορά των επιχειρήσεων για την παρασκευή συσσιτίου** για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας και κατά εργαζόμενο αναπροσαρμόζεται σε ευρώ 4,13 από 1.1.2008 και ευρώ 4,25 από 1.9.2008.

Στο παραπάνω ποσό περιλαμβάνεται και το εκ μιας (1) δραχμής επίδομα άρτου που καταβάλλεται στους έγγαμους ημερομίσθιους εργάτες. Όπου από δικαιολογημένη αιτία δεν παρασκευάζεται συσσίτιο καθώς και όταν, για υπηρεσιακούς λόγους, οι εργαζόμενοι αδυνατούν να πάρουν το συσσίτιο τους στους τόπους εργασίας τους, θα λαμβάνουν από 1.1.1990 το εκάστοτε προβλεπόμενο **αντίτιμο συσσιτίου** σε χρήμα το οποίο θα είναι αυξημένο κατά 50% για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας τους. Το **επίδομα συσσιτίου** χορηγείται σε όλους τους εργαζομένους σε παντός είδους εγκαταστάσεις ή αποθήκες ή σταθμούς ανεφοδιασμού της επιχείρησης.

Στα παραπάνω ποσά έχουν ενσωματωθεί όλα τα αντιστοιχούντα ποσοστά ΑΤΑ και τυχόν διορθωτικά που χορηγήθηκαν συνολικά από 1.5.1982 μέχρι και την 31.12.1990, καθώς και οι πρόσθετες αυξήσεις του 1,2% που χορηγήθηκε την 1.1.1988 και του 2,5% που συμφωνήθηκε σαν επιπλέον αύξηση από 1.1.1990 (ΣΣΕ 11.9.2008).

8. Ειδικό επίδομα για ναυτικής φύσεως εργασίες

Σε όλο το προσωπικό των άρθρων 2 και 4 της ΣΣΕ, το απασχολούμενο σε καθαρά **ναυτικής φύσης εργασίες** εντός των εγκαταστάσεων, θα καταβάλλεται **ειδικό επίδομα** σε ευρώ 1,21 από 1.1.2008 και ευρώ 1,25 από 1.9.2008 την ημέρα για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας, εκτός αν ήδη προβλέπεται και καταβάλλεται σε μια επιχείρηση υψηλότερο ανάλογο επίδομα (ΣΣΕ 11.9.2008).

9. Ειδικό επίδομα μηχανήματος ΦΟΡΚ ΛΙΦΤ ΤΡΑΚ

Στο προσωπικό των άρθρων 2 και 4 της ΣΣΕ, που χειρίζεται ανυψωτικά μηχανήματα

ΦΟΡΚ ΛΙΦΤ ΤΡΑΚ, θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα σε ευρώ 1,93 από 1.1.2008 και ευρώ 1,99 από 1.9.2008 την ημέρα για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας, εκτός αν ήδη προβλέπεται και καταβάλλεται σε μια επιχείρηση υψηλότερο ανάλογο επίδομα (ΣΣΕ 11.9.2008).

10.Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών των χειριστών-τριών διατρητικών μηχανών των απασχολούμενων εις τας πάσης φύσεως επιχειρήσεις πετρελαίου και υγραερίου, προσαυξάνονται δι' επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 5% από 3.3.78 έως 31.10.78 και εκ ποσοστού 10% εν συνόλω από 1.11.78 και εφεξής (107/78 απόφ. ΔΔΔΔ Αθηνών).

11.Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας. Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 17.12.2010).

12.Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της αδείας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της αδείας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας

και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων “πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν”, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΣΣΕ 17.12.2010).

13.Επίδομα θέσεων ευθύνης

Στους εργοδηγούς, υπεύθυνους βάρδιας, επικεφαλής ομάδων εργαζομένων ή συνεργείων με ομάδα εργαζομένων στις κάθε είδους εγκαταστάσεις, αποθήκες κ.λπ. περιλαμβανομένων των σταθμών ανεφοδιασμού αεροσκαφών καθώς και στους υπεύθυνους συντονισμού (προϊσταμένους) οργανωτικών μονάδων των διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών των εταιρειών και των γραφείων κάθε είδους καταβάλλεται επίδομα θέσεως ευθύνης ποσοστού 5% υπολογιζόμενου στο βασικό μισθό (ΣΣΕ 1.8.2019).

ΛΟΙΠΟΙ ΌΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Κάλυψη εξόδων ανανέωσης άδειας ADR των οδηγών

Κάθε επιχείρηση, που δεσμεύεται από την παρούσα καλύπτει όλα τα έξοδα, σχετικά με την επέκταση διπλωμάτων και ανανέωση ADR των οδηγών που απασχολεί (ΔΑ 1/2018 και ΣΣΕ 1.8.2019).

2. Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη

Κατά τη διάρκεια αυτής της ΣΣΕ, οι εργοδότες θα εξακολουθήσουν να συμπληρώνουν με κάθε μέτρο το οποίο κρίνουν σε κάθε συγκεκριμένη περίπτωση και κατά το μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενο από αυτούς σύστημα την υπό του ΙΚΑ παρεχόμενη **ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη** στο προσωπικό τους. Επιπλέον οι εργοδότες θα εφαρμόζουν σύστημα προληπτικών εξετάσεων στα πλαίσια των προγραμμάτων της κάθε Εταιρίας για κάθε συγκεκριμένο χώρο εργασίας, ιδιαίτερα δε στους χώρους των εγκαταστάσεων. Υποχρεωτικά στα προγράμματα προληπτικών εξετάσεων κάθε εταιρίας εντάσσεται και η προληπτική εξέταση για την ανίχνευση μολύβδου και βενζολίου των εργαζομένων που από τη φύση της εργασίας τους έρχονται σε επαφή με προϊόντα που έχουν μόλυβδο και βενζόλιο. Επίσης εξέταση ακουογράμματος σε όλους τους εργαζομένους στις εγκαταστάσεις των αερολιμένων κάθε χρόνο.

Οι εργοδότες που μέχρι σήμερα δεν έχουν εφαρμόσει σύστημα συμπληρωματικής της υπό του ΙΚΑ (ή οποιουδήποτε άλλου αρμοδίου φορέα κοινωνικής ασφάλισης) ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης είναι υποχρεωμένοι να καθιερώσουν συστήματα τόσο προληπτικής όσο και πρόσθετης θεραπευτικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, σύμφωνα με τα ανάλογα προγράμματα που ισχύουν στις Εταιρίες που

ήδη τα εφαρμόζουν. Διευκρινίζεται ότι οι ρυθμίσεις του οποιουδήποτε προγράμματος, είτε προληπτικής είτε πρόσθετης θεραπευτικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, δε θα αντίκειται στην αρχή ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών. Οι συγκεκριμένες παροχές και όροι που προβλέπει το παραπάνω σύστημα της κάθε εταιρίας θα κοινοποιούνται στο προσωπικό με ειδικό ενημερωτικό έντυπο. Με ευθύνη των εργοδοτών που υπάγονται στην παρούσα θα εκδίδεται μια φορά το χρόνο εγκύκλιος για το προσωπικό τους, η οποία θα περιέχει τα ονόματα των συνεργαζόμενων, γιατρών με την κάθε συγκεκριμένη επιχείρηση (ΣΣΕ 11.9.2008).

2. Χορήγηση γάλακτος

Σε όλους τους εργαζόμενους στους χώρους των εγκαταστάσεων χορηγούνται για κάθε ημέρα εργασίας, αποκλειστικά σε είδος **600 γραμμάρια νωπό γάλα** ανεξάρτητα της ποσότητας συσκευασίας τους ή αντίστοιχη ποσότητα συμπυκνωμένο ή γάλα σε σκόνη, η καταβολή της αξίας του αυτού χρήμα, αντί της αυτούσιας χορήγησης αποκλείεται (ΔΑ 1/2018 και ΣΣΕ 1.8.2019).

3. Στολές εργασίας

Σε όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις, αποθήκες, αερολιμένες και εξωτερικές υπηρεσίες εργατοτεχνίτες, φύλακες και οδηγούς αυτοκινήτων χορηγούνται κάθε έτος α) δύο (2) ζεύγη υποδημάτων ασφαλείας και β) τέσσερις (4) φόρμες εργασίας, δηλαδή: δύο (2) θερινές και δύο (2) χειμερινές, μία (1) βαμβακερή μπουζα και ένα (1) τζάκετ για κάθε 2ο χρόνο (ΣΣΕ 1.8.2019). Επιπλέον από την 1.1.2002 θα χορηγούνται στους υπαλλήλους γραφείου των εγκαταστάσεων, με την προϋπόθεση ότι απασχολούνται και με εξωτερικές εργασίες, τα δύο (2) ζεύγη υποδημάτων ασφαλείας, οι τέσσερις (4) φόρμες εργασίας και ένα (1) τζάκετ για κάθε 2ο χρόνο.

Από 1.1.2004 προβλέπεται χορήγηση ειδικής φόρμας αντιμετώπισης του ισχυρού ψύχους (ισοθερμική) σε εργαζόμενους ειδικών κατηγοριών (Ναυτικές εργασίες και Μετρητές Δεξαμενών) η οποία θα παραμείνει μέσα στην εγκατάσταση. Θα χορηγείται σε περιπτώσεις ισχυρού ψύχους και θα επιστρέφεται στην εγκατάσταση για καθαρισμό και φύλαξη (ΣΣΕ 11.9.2008).

4. Κάλυψη δαπάνης γεύματος εργασίας

Σε όλους τους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε κάθε είδους εγκαταστάσεις, σταθμούς ανεφοδιασμού, αποθήκες ή σταθμούς ανεφοδιασμού αεροσκαφών, χορηγείται γεύμα εργασίας αξίας 5 ΕΥΡΩ για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας (ΔΑ 1/2018 και ΣΣΕ 1.8.2019).

5. Παρακράτηση συνδρομής

Οι μισθωτοί, μέλη των Σωματείων τα οποία ανήκουν στη δύναμη της συμβαλλόμενης Ομοσπονδίας με έγγραφη δήλωση τους προς τον εργοδότη τους, μπορούν να εκχωρήσουν υπέρ του Σωματείου τους, για παρακράτηση και απόδοση της μηνιαίας συνδρομής τους, τμήμα του μισθού τους ίσο με το προβλεπόμενο ποσό, που ορίζεται από τα καταστατικά των Σωματείων τους.

Για τη δήλωση αυτή οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν το παραπάνω ποσό και να αποδίδουν αυτό στα Σωματεία υπέρ των οποίων γίνεται κάθε φορά η

εκχώρηση. Ανάκληση της δήλωσης εκχώρησης επιτρέπται σύμφωνα με τους όρους του Καταστατικού τους για λογαριασμό των Σωματείων ή σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 87 και 90 του Αστικού Κώδικα (ΣΣΕ 11.9.2008).

6. Ωράριο εργασίας

α. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα απασχολούνται πέντε (5) ημέρες ανά εβδομάδα.

β. Οι ώρες εργασίας ανά εβδομάδα για τους εργαζόμενους των γραφείων των εταιρειών γενικώς και των γραφείων εντός των κάθε είδους εγκαταστάσεων αποθηκών και ανεφοδιαστικών εγκαταστάσεων/σταθμών/κέντρων σε αερολιμένες, είναι 39 ώρες.

γ. Οι ώρες εργασίας ανά εβδομάδα για τους εργαζόμενους εντός των λοιπών κάθε είδους εγκαταστάσεων, αποθηκών και ανεφοδιαστικών εγκαταστάσεων, σταθμών, κέντρων σε αερολιμένες, είναι 40 ώρες (ΔΑ 1/2018 και ΣΣΕ 1.8.2019).

7. Πενθήμερη εργασία

Στο εργατοτεχνικό, βοηθητικό και υπαλληλικό προσωπικό που εργάζεται στην Ελλάδα στις πάσης φύσεως εγκαταστάσεις, αποθήκες και γραφεία των κατά κύριο λόγο στην εισαγωγή και εμπορία Πετρελαιοειδών γενικά προϊόντων ως και υγραερίων, ασχολουμένων Επιχειρήσεων και συνδεδεμένο με αυτές, με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου εφαρμόζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 της Πράξεως Νομοθετικού περιεχομένου που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 299/30.12.80 τεύχος Α', η **εβδομάδα πενθήμερης εργασίας** με τους παρακάτω όρους:

α) οι συμβατικές ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας, θα καλύπτονται μέσα στο πενθήμερο.

β) Για την κάλυψη όμως έκτακτων λειτουργικών αναγκών των παραπάνω επιχειρήσεων, υποχρεώσεων τους σε πελάτες, εξυπηρέτηση του κοινού (π.χ. διανομή καυσίμων κ.λπ.), θα είναι υποχρεωτική για το παραπάνω προσωπικό η εκ περιτροπής εργασία και την έκτη ημέρα της εβδομάδας κατά την έκταση που καθίσταται αυτό αναγκαίο κατά την κρίση του εργοδότη. Σε περίπτωση αυτής της απασχόλησης και την έκτη ημέρα δε θα στοιχειοθετείται δικαίωμα αντικατάστασης με άλλη ημέρα ανάπαυσης. Οι ώρες απασχόλησης κατά την 6ην ημέρα και όποτε συμβαίνει αυτό, δεν μπορούν να συμψηφίζονται με τις ώρες εβδομαδιαίας εργασίας που διανύθηκαν μέσο στο 5θήμερο. Επίσης για λόγους κάλυψης των παραπάνω λειτουργικών αναγκών αν και οι εργάσιμες ημέρες θα είναι κατ' αρχή συνεχόμενες, όπου τούτο είναι δυνατό εν τούτοις είναι δυνατόν οι δύο ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης να μην είναι απαραίτητα συνεχόμενες.

γ) Για το προσωπικό εφοδιασμού των Αεροδρομίων το οποίο απασχολείται με βάση πρόγραμμα "βάρδιας" περισσότερων εβδομάδων, οι δύο ημέρες ανάπαυσης της εβδομάδας είναι δυνατό αντί να συμπιπτούν στην ίδια εβδομάδα, να χορηγούνται με επιλογή των επιχειρήσεων χωρισμένες και σε άλλη εβδομάδα, μέσα όμως στη χρονική περίοδο και του πλήρους προγράμματος βάρδιας 8 εβδομάδων.

δ) Η παρεχόμενη πρόσθετη παραπάνω ημέρα ανάπαυσης (Σάββατο ή οποιαδήποτε άλλη ημέρα της εβδομάδας) θεωρείται εργάσιμη ημέρα για τον υπολογισμό των κανονικών αδειών και των ασφαλιστικών εισφορών. Σχετικά με τις επιχειρήσεις εμπορίας υγραερίου θα εξακολουθούν να ισχύουν ως προς την εβδομάδα

πενθήμερης εργασίας τα συμφωνηθέντα και τα ισχύοντα σήμερα, όπως στο υπογραφέν στις 13.12.1977 Συμφωνητικό μεταξύ των Εταιριών Υγραερίου και της Ομοσπονδίας Προσωπικού Εταιριών Εμπορίας Πετρελαιοειδών και Διυλιστηρίων Ορυκτελαίων- Πετρελαίων Υγραερίου (ΣΣΕ 11.9.2008).

8. Ετήσια άδεια

Ο τρόπος χορήγησης και οι προϋποθέσεις της ετήσιας άδειας των εργαζομένων ορίζεται και ακολουθεί τις διατάξεις του Α.Ν. 539/1945 όπως αυτός ισχύει σήμερα και μετά τις τροποποιήσεις που έχει υποστεί με το άρθρο 6 του Ν. 3144/2003 και το άρθρο Ι του Ν. 3302/2004 (ΣΣΕ 11.9.2008) και οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (ΣΣΕ 1.8.2019).

9. Άδεια γάμου

Σε περίπτωση γάμου, χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές 7 (επτά) συνεχών ημερολογιακών ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/1945 ετήσια κανονική άδεια (ΣΣΕ 11.9.2008).

10 Άδεια μητρότητας

Σε περίπτωση τοκετού, χορηγείται άδεια μητρότητας 17 συνολικά εβδομάδων (ΣΣΕ 11.9.2008).

11 Μειωμένο ωράριο λόγω γέννησης τέκνου

Το μειωμένο ωράριο που ισχύει για τις μητέρες για θηλασμό και αποτελεί συμφωνία μεταξύ των επιχειρήσεων - μελών των εργοδοτικών οργανώσεων και της Ομοσπονδίας των εργαζομένων που υπογράφουν αυτή τη ΣΣΕ, η οποία εφαρμόζεται ήδη με ιδιωτικά συμφωνητικά στον κλάδο επί σειρά ετών, έχει ως εξής:

Όλες οι εργαζόμενες που αποκτούν παιδί μπορούν να απουσιάζουν για μία ώρα την ημέρα στην αρχή ή στο τέλος της ημερήσιας εργασίας για θηλασμό για το δεύτερο χρόνο μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 11.9.2008).

12. Ημέρες αργίας

Ημέραι εορτάσιμοι, καθ' ας αργούν αι εγκαταστάσεις πετρελαίων λογίζονται αι κατωθι εορταί:

1. Η 1η του έτους,
2. Των Θεοφανείων.
3. Η Καθαρά Δευτέρα,
4. Η 25η Μαρτίου,
5. Η Μεγάλη Παρασκευή,
6. Η Δευτέρα του Πάσχα,
7. Η 1η Μαΐου,
8. Του Αγίου Πνεύματος,
9. Πέτρου και Παύλου,
10. Της Κοιμήσεως της Θεοτόκου,
11. Η 28η Οκτωβρίου,
12. Των Χριστουγέννων,

13. Η Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων,

Επί προσθέτως εν τη περιοχή Πειραιώς και Ελευσίνας του Αγίου Σπυρίδωνος εν τη περιοχή Θεσσαλονίκης του Αγίου Δημητρίου (ΣΣΕ 1.8.2019).

Δια τας εορτάς της 25ης Μαρτίου, της Μεγάλης Παρασκευής, της Δευτέρας του Πάσχα, της 1ης Μαΐου, της 28ης Οκτωβρίου και του Αγίου Πνεύματος εορτής καθιερωθείσης υπο των ωδε συμβεβλημένων Σωματείων ως ετήσιας εορτής αυτών, εφ'όσον αυτά δεν συμπίπτουν με Κυριακή θα καταβάλλεται εις τους επι ημερομισθίω αμειβόμενους και μη εργασθέντας λόγω της εορτής το κανονικόν αυτών ημερομίσθιον (ΣΣΕ 5.8.1955)

Ημέραι εορτάσιμοι, καθ' ας αργούν αι εγκαταστάσεις υγραερίων λογίζονται αι κάτωθι εορταί:

1. Η 1η του έτους
2. Των Θεοφανείων
3. Η Καθαρά Δευτέρα
4. Η 25η Μαρτίου
5. Η Μεγάλη Παρασκευή
6. Η Δευτέρα του Πάσχα
7. Η 1η Μαΐου
8. Πέτρου και Παύλου
9. Της Αγίας Μαρίνης
10. Της Κοιμήσεως της Θεοτόκου
11. Η 28η Οκτωβρίου
12. Των Χριστουγέννων
13. Η Δευτέρα ημέρα των Χριστουγέννων

Επι προσθέτως εν τη περιοχή Πειραιώς και Σαλαμίνας και η του Αγίου Σπυρίδωνος εν τη περιοχή Θεσσαλονίκης του Αγίου Δημητρίου (ΣΣΕ 1.8.2019).

Δια τας εορτάς της 25ης Μαρτίου, της Μεγάλης Παρασκευής, της Δευτέρας του Πάσχα, της 1ης Μαΐου, της 28ης Οκτωβρίου ως και της εορτής της Αγίας Μαρίνης (17 Ιουλίου εκάστου έτους) καθιερούμενης δια της παρούσης ως ετήσιας εορτής των Σωματείων, εφ'όσον αυτά δεν συμπίπτουν με Κυριακή θα καταβάλλεται εις τους επί ημερομισθίω αμειβομένους και μη εργασθέντας λόγω της εορτής το κανονικόν αυτών ημερομίσθιον. Δια την περιοχήν της Θεσσαλονίκης ως ετήσια εορτή των Σωματείων, καθ' ην θα καταβάλλεται το ημερομίσθιον κατά τ' ανωτέρω, ορίζεται η των Ταξιαρχών. (ΣΣΕ 31.7.1975)

Εκτός των προβλεπόμενων στο άρθρο 10 της από 5.8.55 ΣΣΕ προβλεπόμενων εορτάσιμων ημερών, ισχύουν και οι παρακάτω τοπικές εορτές ως ημέρες αργίας:

- α) του Αγίου Ανδρέα εν τη περιοχή Ρίου και Πατρών
- β) του Αγίου Σπυρίδωνος εν τη περιοχή Ελληνικού Αττικής και Ελευσίνας

γ) του Αγίου Νικολάου εν τη περιοχή Βόλου

Από τις παραπάνω αναφερόμενες ή προβλεπόμενες εορτές, η εορτή των Αποστολών Πέτρου και Παύλου, καθώς και η γιορτή του Αγ. Σπυρίδωνος, όπου ισχύουν, μπορούν να μετατεθούν σε άλλη εργάσιμη ημέρα, μετά από κοινή συμφωνία των εργοδοτριών εταιριών και της Ομοσπονδίας, με τη ρητή προϋπόθεση ότι δε συμπίπτουν προ της μεταθέσεώς των, με μη εργάσιμη ημέρα (Σάββατο, Κυριακή ή άλλη αργία) (ΣΣΕ 11.9.2008).

13. Καταγγελία σύμβασης εργασίας

Όλοι οι καλυπτόμενοι, από την παρούσα, και μετά 6μηνη συνεχή πραγματική υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους θα απολαμβάνουν ως προς αυτήν όσων δικαιωμάτων και οι μισθωτοί της κατηγορίας α) του άρθρου 6 της παρούσης (ΣΣΕ 11.9.2008).

14. Ώρες εργασίας

Οι ώρες εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού που καλύπτεται από την παρούσα ρύθμιση και εργάζεται εντός των Εγκαταστάσεων, Αποθηκών κα Ανεφοδιαστικών Κέντρων Αερολιμένων λειτουργούντων Γραφείων, καθορίζονται σε 39 εβδομαδιαία όπως προβλέπεται από το άρθρο 5 της από 17.11.1950 ΣΣΕ για τους εργαζόμενους στα κεντρικά γραφεία των Εταιριών (ΣΣΕ 11.9.2008).

15. Ενσωμάτωση διορθωτικών ποσοστών

Διευκρινίζεται ότι για το παντός είδους προσωπικό Εγκαταστάσεων Υγραερίων περιοχής Αττικής το διορθωτικό ποσό της 1.1.1982, το διορθωτικό ποσοστό 4,3% της 1.1.88, το διορθωτικό ποσοστό 1,4% της 1.1.89, το διορθωτικό ποσοστό 0,1% της 1.1.90, οι από 1.1.88, 1.1.89 και 1.1.90 συμφωνηθείσες πρόσθετες αυξήσεις καθώς και τα συσσωρευμένα ποσοστά της ΑΤΑ, που χορηγήθηκαν συνολικά από 1.5.1982 μέχρι και την 31.12.1990, έχουν ενσωματωθεί στα βασικά ημερομίσθια και βασικού μισθούς της από 25.10.1983 ΣΣΕ (στήλη II), δεδομένου ότι εις το προσωπικό αυτό με συμφωνίες (πρακτικών) μεταξύ των Επιχειρήσεων Υγραερίων και του Σωματίου "Η ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΙΣ" χορηγήθηκαν αυξήσεις συνολικά ευνοϊκότερες από εκείνες που προβλέπονται για το υπόλοιπο προσωπικό με βάση την από 9.7.1984 συνομολογηθείσα ΣΣΕ (ΣΣΕ 11.9.2008).

16. Οικονομική ενίσχυση για βρεφονηπιακούς σταθμούς

Στους υπαγόμενους στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ή έχουν συμπληρώσει διετή τουλάχιστον συνεχή υπηρεσία στην ίδια επιχείρηση, χορηγείται οικονομική ενίσχυση για την κάλυψη δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών που αφορά παιδιά μέχρι τη συμπλήρωση του 6ου έτους ηλικίας ή μέχρι την έναρξη φοίτησης σε δημοτικό σχολείο, όποιο από τα δύο συμβεί πρώτο. Η αναφερόμενη οικονομική ενίσχυση αποτελεί συμφωνία μεταξύ των επιχειρήσεων - μελών των εργοδοτικών οργανώσεων και της Ομοσπονδίας των εργαζομένων που υπογράφουν αυτή τη ρύθμιση, η οποία εφαρμόζεται με ιδιωτικά συμφωνητικά στον κλάδο επί σειρά ετών. Αναπροσαρμόζεται σε ευρώ 1400 από 1.1.2008 και ευρώ 1442 από 1.9.2008.

Η καταβολή της οικονομική ενίσχυσης θα γίνεται με βάση τα θεωρημένα τιμολόγια

παροχής υπηρεσιών (ΣΣΕ 11.9.2008).

17. Επιτροπή Διαλόγου

Αναφορικά με το άρθρο 8 “Μόνιμη Επιτροπή Διαλόγου : Βήμα Διαλόγου” της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2008-2009, οι συμβαλλόμενοι στην παρούσα δεσμεύονται να συμβάλλουν, όπως και όποτε τους ζητηθεί, για θέματα που αφορούν στον κλάδο (ΣΣΕ 11.9.2008).

18. Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, οι εργοδότες παρέχουν όλα τα προβλεπόμενα από το νόμο μέσα ατομικής προστασίας, τηρούν τις διαδικασίες ελέγχου ασφάλειας των χώρων εργασίας με τεχνικό ασφαλείας και γιατρό εργασίας και καλύπτουν τις δαπάνες προληπτικών ιατρικών εξετάσεων ιδίως ανίχνευσης μολύβδου, βενζολίου, καθώς ακοογράμματος για όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις των αερολιμένων (ΔΑ 1/2018 και ΣΣΕ 1.8.2019).

19. Διευκόλυνση καταβολής της συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και είναι μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που ανήκουν στην εδώ συμβαλλομένη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με έγγραφη δήλωσή τους μπορούν να εκχωρήσουν υπέρ της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης τη μηνιαία συνδικαλιστική συνδρομή τους, που ορίζεται από το καταστατικό αυτής με παρακράτηση αυτής της εκχώρησης από το μισθό τους. Οι εργοδότες έχουν υποχρέωση να παρακρατούν την εκχωρηθείσα συνδικαλιστική συνδρομή και να την αποδίδουν προς τη δικαιούχο συνδικαλιστική οργάνωση. Ανάκληση της δήλωσης εκχώρησης επιτρέπεται σύμφωνα με τους όρους του καταστατικού και τις διατάξεις των άρθρων 89 και 90 του Αστικού Κώδικα (ΔΑ 1/2018 και ΣΣΕ 1.8.2019).

20. Γενική ρύθμιση

α. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα εφαρμόζονται και οι όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

β. Με την παρούσα δε τίγονται οι ευνοϊκότεροι όροι εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας και ρυθμίζονται με όρους επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων ή άλλων συμφωνιών που ισχύουν στο επίπεδο της επιχείρησης καθώς και με όρους που διαμορφώθηκαν με επιχειρησιακή συνήθεια ή παρέχονται οικειοθελώς από τον εργοδότη, καθώς και με όρους ατομικών συμβάσεων εργασίας (άρθ. 10 παρ. 1 του ν. 1876/1990, όπως ισχύει) (ΣΣΕ 1.8.2019).

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 11.9.2008 κλαδικής ΣΣΕ (Π.Κ. 114/18.9.2008) καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, επιχειρησιακής συνήθειας και ιδιωτικών συμφωνητικών, εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα (ΣΣΕ 17.12.2010).

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στη ΣΣΕ 2010-2012 για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως εργατ/κού, βοηθητικού και υπαλληλικού προσωπικού που

εργάζεται στην Ελλάδα, σε όλες τις εγκαταστάσεις, αποθήκες και γραφεία καθώς και στις εξωτερικές υπηρεσίες των κατά κύριο λόγο με την εισαγωγή και εμπορία πετρελαιοειδών γενικά προϊόντων καθώς και υγραερίων, απασχολούμενων επιχειρήσεων στην Ελλάδα και συνδεδεμένο με αυτές με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Δεν υπάγονται στις ρυθμίσεις της ΣΣΕ πράκτορες, εμπορικοί αντιπρόσωποι, παραγγελιοδόχοι πωλήσεως και πρατηριούχοι των παραπάνω επιχειρήσεων που είναι στις επαρχίες και πόλεις καθώς και στα συνδεδεμένα με αυτούς σύμβαση εργασίας πρόσωπα.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΌΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΣΣΕ 17.12.2010).