



**των εργατοτεχνιτών
Μεταλλείων Λιγνιτωρυχείων
όλης της χώρας**

K31R19

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΛΙΓΝΙΤΩΡΥΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΥΧΕΙΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 11.3.1978 ΣΣΕ
2. Η 28/1979 ΔΑ
3. Η 67/1980 ΔΑ
4. Η από 28.1.1981 ΣΣΕ
5. Η 40/1982 ΔΑ και 41/1982 ΔΑ και 51/1982 ΔΑ
6. Η 36/1983 ΔΑ και 37/1983 ΔΑ
7. Η από 15.5.1984 ΣΣΕ
8. Η από 7.3.1985 ΣΣΕ και η από 8.3.1985 ΣΣΕ
9. Η από 7.7.1986 ΣΣΕ
10. Η 43/21987 ΔΑ
11. Η από 4.4.1988 ΣΣΕ
12. Η από 31.8.1989 ΣΣΕ και η από 4.9.1989 ΣΣΕ
13. Η από 31.7.1990 ΣΣΕ και η από 29.10.1990 ΣΣΕ
14. Η από 23.7.1991 ΣΣΕ
15. Η από 7.4.1992 ΣΣΕ
16. Η από 27.7.1993 ΣΣΕ
17. Η από 1.7.1994 ΣΣΕ
18. Η από 20.3.1995 ΣΣΕ και η από 5.12.1995 ΣΣΕ
19. Η από 20.5.1996 ΣΣΕ
20. Η από 10.4.1996 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 1997
21. Η από 25.6.1998 ΣΣΕ
22. Η από 22.7.1998 ΣΣΕ
23. Η από 5.4.1999 ΣΣΕ
24. Η από 8.4.1999 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2000
25. Η από 26.1.2001 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2002*
26. Η από 16.3.2001 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2002*
27. Η από 22.4.2003 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2004*
28. Η από 23.6.2004 συμπληρωματική ΣΣΕ
29. Η από 17.3.2005 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2006
30. Η από 9.6.2005 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2006

* Οι δύο συμβάσεις είναι όμοιες αλλά η μοναδική διαφορά συνίσταται στο ότι υπογράφονται από διαφορετικές οργανώσεις

31. Η από 13.6.2006 συμπληρωματική ΣΣΕ
32. Η από 19.1.2007 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2008
33. Η από 20.5.2008 ΣΣΕ
34. Η από 6.11.2008 ΣΣΕ
35. Η από 4.3.2009 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2010
36. Η από 26.7.2011 ΣΣΕ*
37. Η από 30.8.2011 ΣΣΕ (τροποποίηση άρθρου της από 26.7.2011 ΣΣΕ)
38. Η από 30.7.2018 ΣΣΕ. Ισχύει από 10.3.2017 έως 10.3.2019.

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργαζομένων Μεταλλείων, Λιγνιτωρυχείων, Λατομείων Ελλάδος (Ο.Ε.Μ.Λ.Λ.Ε.) (ΣΣΕ 26.7.2011) - Ομοσπονδία Μεταλλορύχων Ελλάδας (ΣΣΕ 30.7.2018)**

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις μεταλλευτικές, λιγνιτωρυχείων, ορυχείων, επεξεργασίας εμπλουτισμού ή μεταποίησης μεταλλευμάτων ορυκτών μελετών και εκμετάλλευσης (ΣΣΕ 30.7.2018).

* Η από 26.7.2011 ΣΣΕ καθώς και η από 30.8.2011 ΣΣΕ δεν υπεγράφη από την Ομοσπονδία Μεταλλορύχων Ελλάδος (Ο.Μ.Ε.)

** Η από 30.7.2018 ΣΣΕ δεν υπεγράφη από την Ομοσπονδία Εργαζομένων Μεταλλείων, Λιγνιτωρυχείων, Λατομείων Ελλάδος (Ο.Ε.Μ.Λ.Λ.Ε.)

σης μηχανολογικού εξοπλισμού υπογείων-επιφάνειας, τεχνίτες συντήρησης ηλεκτρολογικού εξοπλισμού υπογείων-επιφάνειας, χειριστές συγκροτημάτων κατεργασιών (σπαστήρες, κόσκινα, μύλοι κτλ.).

- 10.3.2017 ημερομίσθιο ευρώ 37,42

Κατηγορία 6

Εργάτες επιφανείας μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων, λατομείων όλων των ειδικοτήτων με προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών, που δεν περιλαμβάνονται προηγούμενα, βοηθοί χειριστών συγκροτημάτων κατεργασιών, βοηθοί χειριστών, βοηθοί μηχανοτεχνίτες οχημάτων, βοηθοί ηλεκτροτεχνίτες οχημάτων και εγκαταστάσεων, βοηθοί συντηρητές, βοηθοί ηλεκτροσυγκολλητές, μεταλλοσυγκολλητές και οξυγονοσυγκολλητές, βοηθοί γεωτρυπανιστών, εργάτες δειγματοληψίας, εργάτες διαλογής, εργάτες συσσωρευτών, κοτσαδόροι, εργάτες τοπογραφικών συνεργείων, εργάτες παραδοτές εκρηκτικών υλών, φύλακες και νυχτοφύλακες εργοταξιακών χώρων, εργάτες με προϋπηρεσία κάτω των 3 ετών.

- 10.3.2017 ημερομίσθιο ευρώ 36,98

Κατηγορία 7

Εργάτες ανειδίκευτοι

- 10.3.2017 ημερομίσθιο ευρώ 31,00

Κατηγορία 8

Λοιποί εργαζόμενοι των οποίων οι ειδικότητες δεν περιλαμβάνονται στις ανωτέρω αναλυτικές κατηγορίες, θα παρακολουθούνται μισθολογικά σύμφωνα με τις οικείες συλλογικές ρυθμίσεις που βρίσκονται σε ισχύ.

Μαθητευόμενοι και των δύο φύλων όπως αυτοί ορίζονται από τις κείμενες διατάξεις δικαιούνται το εκάστοτε ισχύον κατώτατο ημερομίσθιο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Τα πιο πάνω ημερομίσθια δικαιούνται οι μαθητευόμενοι εφόσον δεν υπάγονται σε άλλη Συλλογική Σύμβαση ή διαιτητική απόφαση.

Γυναίκες που εκτελούν την ίδια εργασία με τους άντρες, δικαιούνται το ημερομίσθιο που χορηγείται σε αυτούς.

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

~~1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας~~

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής: 5% με τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας, 5% με τη συμπλήρωση της δεύτερης, 7% με τη συμπλήρωση της τρίτης, 7% με τη συμπλήρωση της τέταρτης, 8% με τη συμπλήρωση της πέμπτης και ομοίως της έκτης τριετίας (ΣΣΕ 30.8.2011). Συμφωνείται ότι τα επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας υπολογίζονται σύμφωνα με το χρόνο πολυετούς υπηρεσίας, όπως αυτός είχε διαμορφωθεί κατά την 14.2.2012 (ΣΣΕ 30.7.2018).

Κατά τον υπολογισμό αυτού του επιδόματος, η προϋπηρεσία πρέπει να αποδεικνύεται με πιστοποιητικά προϋπηρεσίας τα οποία θα κατατίθενται στον

εργοδότη μέσα σ' ένα μήνα από την πρόσληψη. Μετά την παρέλευση του μηνός, η καταβολή του επιδόματος αρχίζει από την ημερομηνία καταθέσεως των πιστοποιητικών (ΣΣΕ 4.3.2009, ΣΣΕ 26.7.2011).

2. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους μισθωτούς της ρυθμίσεως αυτής ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών (γάμου) σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 1.7.1994, ΣΣΕ 4.3.2009, ΣΣΕ 26.7.2011). Με γάμο εξομοιώνεται και το αναγνωρισμένο από το νόμο σύμφωνο συμβίωσης (ΣΣΕ 30.7.2018).

3. Τα επιδόματα πολυετίας (τριετιών) και οικογενειακών βαρών (γάμου) υπολογίζονται στους μισθούς και στα ημερομίσθια του κεφαλαίου Δ (ΣΣΕ 4.3.2009, ΣΣΕ 26.7.2011).

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Το χορηγούμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας διαμορφώνεται ως ποσοστό επί του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου μισθού ή ημερομισθίου των εργατοτεχνιτών της κατηγορίας στην οποία ανήκουν, (ως ακολούθως, ημερησίως, κατά κατηγορία και ειδικότητα, χωρίς άλλη προσαύξηση.

Από 10.3.2017 ποσοστό, για την Β' κατηγορία 12% και για την Α' κατηγορία 17% (ΣΣΕ 30.7.2018).

Α' κατηγορία

- α) Όλοι οι εργαζόμενοι σε υπόγειες εργασίες, ανεξάρτητα από ειδικότητα.
- β) Οι εργαζόμενοι στις θερμικές κατεργασίες ορυκτών.
- γ) Οι εργαζόμενοι στις εγκαταστάσεις εμπλουτισμού μεταλλευμάτων με επίπλευση.
- δ) Οι εργαζόμενοι σε σπαστήρες, τριβεία, μύλους, κόσκινα, όπου δεν υπάρχουν ειδικές εγκαταστάσεις δέσμευσεως σκόνης (ΣΣΕ 30.7.2018).

Β' κατηγορία

Οι εργαζόμενοι επιφάνειας και όλοι όσοι ανήκουν στην Α' κατηγορία (ΣΣΕ 30.7.2018).

Διευκρινίζεται ότι του πιο πάνω κατά κατηγορίες ανθυγιεινού επιδόματος εργασίας, δικαιούνται οι εργαζόμενοι στις πιο πάνω κατηγορίες και μόνο για τις ημέρες κατά τις οποίες απασχολήθηκαν κύρια στις εργασίες αυτές.

Κύρια θεωρείται η απασχόληση στην προκειμένη περίπτωση, εφ' όσον διαρκεί επί (4) τέσσερις τουλάχιστον ώρες τη ημέρα.

Διευκρινίζεται επίσης ότι εργάτες ή τεχνίτες που δεν ανήκουν σε μία από τις πιο πάνω κατηγορίες, εργαζόμενοι έκτακτα και προσωρινά για την εκτέλεση έργου, δε δικαιούνται ανθυγιεινό επίδομα (ΣΣΕ 1.7.1994, ΣΣΕ 26.7.2011).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων που αφορά η ρύθμιση αυτή, ορίζεται σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους δεν μειώνονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του άρθρου 9 της 1/82 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΣΣΕ 1.7.1994, ΣΣΕ 26.7.2011).
2. Η 4η Δεκεμβρίου εορτή της Αγ. Βαρβάρας προστάτιδας των μεταλλωρύχων καθιερώνεται ως αργία. Όσοι από τους εργαζόμενους δεν απασχοληθούν εκείνη την ημέρα θα λαμβάνουν το ημερομίσθιο της παρούσας ρυθμίσεως (ΣΣΕ 1.7.1994, ΣΣΕ 26.7.2011). Όσοι από τους εργαζόμενους απασχοληθούν εκείνη την ημέρα θα λαμβάνουν το ημερομίσθιο της παρούσας συμβάσεως προσαυξημένο κατά 75% και το 1/25 του μηνιαίου μισθού. Το ίδιο διασφαλίζεται από κάθε εταιρεία-μέλος του ΣΜΕ για τους εργαζόμενους που δεν υπάγονται στην παρούσα (ΣΣΕ 30.7.2018).
3. Η **άδεια γάμου** του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσ αυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο (ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).
4. Σε περίπτωση **γέννησης παιδιού**, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).
5. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα σε περίπτωση γεννήσεως τρίτου και πάνω τέκνου καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση ως συμβολή στα έξοδα τοκετού 600 ευρώ. Η έκτακτη αυτή εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής Αρχής. Σε επιχειρήσεις που καλύπτουν τη δαπάνη τοκετού μέσω ιδιωτικής ομαδικής ασφάλισης, η ανωτέρω παροχή θα συμψηφίζεται με τα προβλεπόμενα από την ιδιωτική ασφάλιση (ΣΣΕ 4.3.2009, ΣΣΕ 26.7.2011).
6. Για τη διάρκεια της **αδειάς μητρότητας**, εφαρμόζεται το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ του 2000/2001.
“Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειάς δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειάς αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.” (ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).
7. Σχετικά με τη **Γονική άδεια** ανατροφής, ισχύει το άρθρο 50 του ν. 4075/2012, το οποίο αναφέρει :***

*****Σημείωση:** Το άρθρο 50 του ν. 4075/2012 καταργήθηκε ήδη με το άρθρο 54 του ν. 4808/2021

8. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, δικαιούνται οι εργαζόμενοι της παρούσας ρύθμισης, σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 τα άρθρα 8 και 9 της ΕΓΣΣΕ 24.5.2004 και το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 15.4.2002.

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα 30 μηνών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί 18 μήνες μετά τον τοκετό.
2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια φροντίδας παιδιών.
3. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.
4. Σύμφωνα με το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 15.4.2002 τα παραπάνω δικαιώματα ισχύουν και για τους **θετούς** γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι (6) ετών (ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011 και ΣΣΕ 30.7.2018).

9. Σύμφωνα με το άρθρο 10 της ΕΓΣΣΕ του 1993 :

1. Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.
2. Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφ' όσον η **έγκυος** το ζητήσει για λόγους υγείας, **θα πρέπει** να μετακινείται σε θέση ημερησίας απασχόλησης.
(ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).

10. Για την **άδεια** εργαζομένων εφαρμόζεται ο α.ν. 539/1345 όπως εκάστοτε ισχύει το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ του 2000/2001 σύμφωνα με το οποίο από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενήνήμερο.
(ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011, ΣΣΕ 30.7.2018).

11. Για τις **αποζημιώσεις σε περίπτωση απολύσεως** των εργαζομένων της παρούσης ισχύουν τα κάτωθι:

• Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
• Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
• Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
• Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
• Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
• Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
• Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
• Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 145 ημερομίσθια
• Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 165 ημερομίσθια

Σε περίπτωση τροποποίησης ή κατάργησης των νομοθετικών διατάξεων που αφορούν το θέμα, ο ανωτέρω πίνακας αποζημιώσεων δεν ισχύει και τα δύο μέρη θα προσεγγίσουν εκ νέου το ύψος τους.

(ΣΣΕ 26.7.2011, ΣΣΕ 30.7.2018)

12. Στους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης οι εργοδότες υποχρεώνονται να τους παρέχουν με δικά τους έξοδα, τα από το άρθρο 8 παρ.1 του ισχύοντος Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών εργασιών, **ατομικά είδη προστασίας**, επί των οποίων οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα χρήσης ενώ η κυριότητα των πιο πάνω ειδών παραμένει στον εργοδότη. Ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει ενδυματολογικά ΜΑΠ (π.χ. φόρμες, μπουφάν, υποδήματα κ.λπ.) εποχιακά (καλοκαιρινά, χειμωνιάτικα) και να αντικαθιστά τα ΜΑΠ όταν λόγω φυσιολογικής φθοράς δεν εξυπηρετούν τον σκοπό για τον οποίο έχουν χορηγηθεί (ΣΣΕ 1.7.1994, ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 30.7.2018).
13. Ο εργοδότης παρέχει πλήρη κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών για τους εκλεγμένους στα Πρωτοβάθμια, Δευτεροβάθμια και Τριτοβάθμια Συνδικαλιστικά όργανα, όταν κάνουν χρήση των συνδικαλιστικών αδειών που κατοχυρώνονται από τον Ν. 1264/1982 (ΣΣΕ 30.7.2018).
14. **Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής¹**

Οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση 1ο/οο από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των υπαγομένων σ' αυτή την ρύθμιση εργατοτεχνιτών μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων και ορυχείων, ως συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Μεταλλείων, Λιγνιτωρυχείων, Λατομείων Ελλάδος (ΟΕΜΜΛΕ). Προϋπόθεση της παρακράτησης αυτής της συνδρομής είναι η υποβολή εκ μέρους της δικαιούχου Ομοσπονδίας, δηλώσεως προς την επιχείρηση ότι επιθυμεί την παρακράτηση από όλους τους εργατοτεχνίτες που είναι μέλη σωματείων που ανήκουν στη δύναμή της, εκτός από εκείνους που αναφέρονται ονομαστικά στην δήλωση. Το παρακρατούμενο με τον πιο πάνω τρόπο ποσό κατατίθεται κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του τέταρτου μήνα στον υπ' αριθμ....² λογαριασμό της ΟΕΜΜΛΕ στην Τράπεζα... κατάσταση...

Οι εργατοτεχνίτες μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων, λατομείων έχουν το δικαίωμα με γραπτή δήλωσή τους προς την επιχείρηση να αρνηθούν την πιο πάνω παρακράτηση της συνδρομής, οπότε η επιχείρηση διακόπτει την παρακράτηση αυτή από τον επόμενο της δηλώσεως μήνα (ΣΣΕ 26.7.2011).

1. Στην από 4.3.2009 ΣΣΕ, προβλέφθηκε η παρακάτω διάταξη:
 "Ομοίως οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση 1% από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των υπαγομένων σ' αυτή τη ρύθμιση εργατοτεχνιτών μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων και ορυχείων, ως συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ της Ομοσπονδίας Μεταλλωρύχων Ελλάδος"
2. Δεν αναφέρεται λογαριασμός, ούτε όνομα Τράπεζας

15. Εις τας περιπτώσεις μεταθέσεως εργατών εκ της μίας ειδικότητας εις ετέραν το ημερομίσθιο αυτών παραμένει αμετάβλητον, εκτός εάν το εις την εργασία της νέας ειδικότητας αντιστοιχούν ημερομίσθιον είναι ανώτερον.
Εάν η μετάθεσις εις την υψηλότεραν αμειβόμενην ειδικότητα είναι πρόσκαιρη (και ως τοιαύτη νοείται η μη διαρκούσα πλέον των 30 ημερών) ο εργάτης μετατιθέμενος εις την εις ήν πρότερον απασχολείται ειδικότητα, δικαιούται του εις ταύτην (μικρότεραν) αντιστοιχούντος ημερομισθίου (ΣΣΕ 11.3.1978).
16. **Πρόσθετος όρος.** Ο ΣΜΕ και οι Ομοσπονδίες ΟΕΜΜΕ και ΟΜΕ συμφωνούν να εξετάσουν το ζήτημα της τυχόν υπάρξεως στα μεταλλεία των εταιρειών-μελών του ΣΜΕ νέων ειδικοτήτων εργατοτεχνιτών μεταλλείων, που δεν αναφέρονται ρητά στην παρούσα και δεν υπάγονται σε άλλες ΣΣΕ.
Οι Ομοσπονδίες με έγγραφό τους θα αναφέρουν τις ειδικότητες αυτές, τα μεταλλεία στα οποία αυτές απαντώνται και το είδος της εργασίας που προσφέρεται.
Εφ' όσον τελικά διαπιστωθεί η ύπαρξη κάποιων νέων ειδικοτήτων, τα δύο μέρη θα συζητήσουν την υπαγωγή αυτών των ειδικοτήτων στη ρύθμιση. (ΣΣΕ 26.7.2011).
17. Εις τους εργαζόμενους εις τα υπογείους εργασίας και την επίπλευση (κλωτασιόν) ως επίσης και εις την επιφάνειαν χορηγούνται ανά εξαμήνον μία ενδυμασία (φόρμα) και εν ζεύγος ελαστικών υποδημάτων (κνήμης) ή αρβυλών (ΣΣΕ 11.3.1978).
18. Κατά τα υπόλοιπα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της από 28.2.1981 ΣΣΕ "περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών μεταλλείων, λιγνιτορυχείων και ορυχείων" (ΣΣΕ 4.3.2009, ΣΣΕ 26.7.2011).
19. Όλες οι θεσμικού περιεχομένου ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2006-2007 ενσωματώνονται στην παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 13.6.2006).

..... **ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΛΙΓΝΙΤΩΡΥΧΕΙΩΝ (εργατοτεχνιτών)**

..... 924

