

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών

Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης»

Στο Ηράκλειο της Κρήτης σήμερα είκοσι πέντε (25) Μαΐου 2021 οι υπογράφωντες

1. Του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ που εδρεύει Δήμο Ηρακλείου Κρήτης και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή του παρόντος από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Μιχαήλ Βλατάκη και τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. κ. Κωνσταντίνο Κουρκουνάκη

2. Του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΟΔΗΓΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ «Ο ΕΡΜΗΣ», που εδρεύει στο Δήμο Ηρακλείου Κρήτης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Σταυρο Σεραφειμίδη και τον Γ.Γραμματέα του Δ.Σ κ. Γιώργο Μανουσάκη

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

### Άρθρο 1 Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε υπάγονται οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων που εργάζονται σε επιχειρήσεις τουριστικών και ταξιδιωτικών γραφείων και ιδιοκτήτες τουριστικών λεωφορείων στην Κρήτη.

### Άρθρο 2

#### Βασικές αποδοχές

**(Βασικός Μισθός - Επιδόματα Οικογενειακά και Προϋπηρεσίας)**

Ο βασικός μηνιαίος μισθός, των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών καθορίζεται ως εξής :

α) Για το έτος δύο χιλιάδες είκοσι ένα (2021) στο ποσό των 763,70 ευρώ και

β) Για το έτος δύο χιλιάδες είκοσι δύο (2022) στο ποσό των 775,16 ευρώ και

γ) Για το έτος δύο χιλιάδες είκοσι τρία (2023) στο ποσό των 786,78 ευρώ.

2. Οι βασικές αποδοχές, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση και τα έτη

υπηρεσίας του οδηγού, διαμορφώνονται από 01/04/2021 ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΣ	ΕΓΓΑΜΟΣ	1 ΠΑΙΔΙ	2 ΠΑΙΔΙΑ	3 ΠΑΙΔΙΑ
1 <sup>ο</sup>	0 έτος έως συμπληρωμένα 3 έτη	824,80	901,20	939,36	977,55	1015,73
2 <sup>ο</sup>	3 έτη και μία ημέρα έως συμπληρωμένα 6 έτη	916,44	992,82	1031,00	1069,19	1107,37
3 <sup>ο</sup>	6 έτη και μία ημέρα έως συμπληρωμένα 9 έτη	954,63	1031	1069,19	1107,37	1145,55
4 <sup>ο</sup>	9 έτη και μία ημέρα έως συμπληρωμένα 12 έτη	1038,63	1115	1153,19	1191,38	1229,57
5 <sup>ο</sup>	12 έτη και μία ημέρα έως συμπληρωμένα 15 έτη	1168,46	1244,83	1283,03	1321,21	1359,40
6 <sup>ο</sup>	15 έτη και μία ημέρα έως συμπληρωμένα 18 έτη .	1206,65	1283,03	1321,21	1359,30	1397,58
7 <sup>ο</sup>	18 έτη και μία ημέρα έως συμπληρωμένα 21 έτη	1244,83	1321,21	1359,40	1397,58	1435,76
8 <sup>ο</sup>	21 έτη και μία ημέρα έως συμπληρωμένα 24 έτη	1283,03	1359,40	1397,58	1435,76	1473,95
9 <sup>ο</sup>	24 έτη και μία ημέρα έως συμπληρωμένα 27 έτη	1321,21	1397,58	1435,76	1473,95	1512,13
10 <sup>ο</sup>	27 έτη και μία ημέρα έως συμπληρωμένα	1359,40	1435,76	1473,95	1512,13	1550,32

	30 έτη					
11ο	30 έτη και μία ημέρα έως συμπληρωμένα 35 έτη	1397,60	1473,95	1512,13	1550,321	1588,50

Διευκρινίζεται ότι α) στους παραπάνω πίνακες κλιμακίων συμπεριλαμβάνονται ο βασικός μισθός και τα παρακάτω επιδόματα υπολογιζόμενα όλα επί του βασικού μισθού :

α) **Επίδομα προϋπηρεσίας** 6% για τον νεοπροσλαμβανόμενο.

β) **Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας** ως εξής:

- 1ο κλιμάκιο : 2%
- 2ο κλιμάκιο : 9%
- 3ο κλιμάκιο: 9%
- 4ο κλιμάκιο: 15%
- 5ο κλιμάκιο και άνω: 27%

γ) **Επίδομα τριετιών** από ποσοστό 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι 10 συνολικά τριετίες.

Για την καταβολή των επιδομάτων προϋπηρεσίας, πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών, ως προϋπηρεσία νοείται το σύνολο της προϋπηρεσίας του οδηγού σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με τα βιβλιάρια κύριας και επικουρικής ασφάλισης ή άλλα σχετικά δημόσια έγγραφα, τα οποία υποχρεούται ο εργαζόμενος να προσκομίζει στον εργοδότη κατά την πρόσληψη του..

Διευκρινίζεται, ως άλλωστε ίσχυε και ισχύει και κατά την υπογραφή της παρούσας, ότι τα επιδόματα χρόνου προϋπηρεσίας (τριετιών πολυετιών, κ.λ.π.) που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα και στις ως αμέσως ανωτέρω με στοιχεία β και γ υποπαραγράφους της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, τελούν υπό τις ρυθμίσεις του άρθρου 04 της Π.Υ.Σ. 6 /28.02.2012 (ΦΕΚ Α' 38/28-02-2012) που κυρώθηκε με το νόμο 4093/2012, για όσο χρονικό διάστημα ισχύει αυτή και συνεπώς θα ισχύουν μόνο σε

περίπτωση κατάργησης της διάταξης αυτής ή περιορισμού της ανεργίας στην Ελλάδα κάτω του 10%.

δ) **Επίδομα γάμου** από ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς καθώς και στους χώρους-ες και διαζευγμένους-ες με τις προϋποθέσεις του Ν. 1849/89.

ε) **Επίδομα παιδιών** από ποσοστό 5% για ένα παιδί, 10% για δύο παιδιά και 15% για τρία παιδιά, μέχρι την ηλικία των 18 ετών συμπληρωμένων. Εφ'όσον τα παιδιά σπουδάζουν σε οποιοδήποτε επιπέδου σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ κλπ.) το επίδομα αυτό παρατείνεται μέχρι την συμπλήρωση των σπουδών τους και πάντως όχι μετά την συμπλήρωση της ηλικίας των 25 ετών και υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι τα επιδοτούμενα παιδιά δεν εργάζονται και έχει γνωστοποιηθεί νόμιμα η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών στον εργοδότη.

3. Οι παραπάνω μισθοί αφορούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση και σε οκτώ (8) ώρες εργασίας την ημέρα. Σε περίπτωση υπέρβασης της δωρης ημερήσιας απασχόλησης και μέχρι 12 ώρες υπάρχει νόμιμη υπερωριακή εργασία, της οποίας οι 140 πρώτες ώρες αμείβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 50%, ενώ οι υπόλοιπες με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 75%. Η απασχόληση κατά την 13η ώρα αποτελεί επίσης νόμιμη υπερωρία και αμείβεται με προσαύξηση του ωρομισθίου κατά 100%. Η τυχόν απασχόληση πέραν της 13ης ώρας συνιστά παράνομη υπερωριακή απασχόληση και ο μισθωτός δικαιούται το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του προσαυξημένο κατά 100%.

4. Τα δύο ρεπό που δικαιούται ο οδηγός κάθε εβδομάδα χορηγούνται συνεχόμενα και με τρόπο που να μην υπερβαίνει πενθήμερη εργασία συνεχών ημερών απασχόλησης. Σε καμιά περίπτωση δεν δικαιούται ο εργοδότης να χορηγεί σε μηνιαία βάση, αθροιστικά, το σύνολο των ημερών εβδομαδιαίας ανάπαυσης του οδηγού.

### Άρθρο 3 Όροι καταβολής οικογενειακών επιδομάτων

Από κάθε μισθωτό, συγχρόνως με την πρόσληψή του, ο εργοδότης ζητά εγγράφως την οικογενειακή του κατάσταση και την προϋπηρεσία του ως οδηγού. Εντός δύο μηνών από την πρόσληψή του υποχρεούται ο εργαζόμενος να προσκομίσει στον εργοδότη του τις ληξιαρχικές πράξεις γάμου και γεννήσεως τέκνων, καθώς και τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας του ως οδηγού, οπότε ο εργοδότης υποχρεούται να του χορηγεί και έγγραφη βεβαίωση της προσκομίσεως αυτών.

Σε περίπτωση μη τήρησης αυτής της διαδικασίας δεν γεννάται δικαίωμα απολήψεως των σχετικών προσαυξήσεων - επιδομάτων.

### Άρθρο 4

#### Λοιπά επιδόματα

Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. καταβάλλονται και τα ακόλουθα τακτικά επιδόματα:

**α) Εποχιακό Επίδομα** σε ποσοστό 7,5% επί του βασικού μισθού, ανερχόμενο σε 57,27 ευρώ. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στους οδηγούς που απασχολούνται από 1ης Απριλίου έως 31 Οκτωβρίου κάθε έτους.

**β) Επίδομα φορτοεκφόρτωσης αποσκευών (T/F) :**

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σύμφωνα με τον αριθμό των επιβαινόντων σε κάθε τουριστικό λεωφορείο και ανάλογα του τύπου (θέσεων του λεωφορείου), ως εξής:

**Για τα mini bus:**

- όσα εκτελούν χρέη ταξί πέντε (05) ευρώ,
- για τα υπόλοιπα, έξι ευρώ και πενήντα λεπτά (6,50) του ευρώ.

**Για τα λεωφορεία (έως 55 θέσεων)**

Έντεκα ευρώ (11,16) του ευρώ.

**Για τα διώροφα λεωφορεία:**

Δεκαεπτά (17) ευρώ.

Ρητά συμφωνείται ότι, όταν ο εργοδότης διαθέσει το λεωφορείο με τον οδηγό

του για την πραγματοποίηση τράνσφερ πελατών τρίτου, υπόχρεος για την καταβολή της αμοιβής του οδηγού είναι ο εργοδότης του, ο οποίος υποχρεούται να καταβάλει και να συνυπολογίζει τις αποδοχές αυτές στην εκάστοτε μηνιαία μισθοδοσία του οδηγού.

### **Άρθρο 5** **Αποζημίωση γεύματος - δείπνου - διανυκτέρευσης** **και διαμονής στο εξωτερικό**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ μισθωτούς καταβάλλονται:

**α) Αποζημίωση γεύματος** ποσού 7,50 ευρώ, εφ' όσον οι συνθήκες εργασίας καθιστούν αδύνατη την εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του. Επίδομα γεύματος δικαιούται ο/η οδηγός που απασχολείται κατά το χρονικό διάστημα από 11:00 έως 14:30 τουλάχιστον.

**β) Αποζημίωση δείπνου** ποσού 7,50 ευρώ, εφόσον οι συνθήκες εργασίας καθιστούν αδύνατη την εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του. Επίδομα δείπνου δικαιούται ο/η μισθωτός που απασχολείται κατά το χρονικό διάστημα από 20:00 έως 22:00 τουλάχιστον.

Συμφωνείται ότι ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση διαζευκτικά είτε γεύματος είτε δείπνου ανάλογα με το ως άνω ορισθέν χρονικό διάστημα απασχόλησης του κατά την διάρκεια της ημέρας και δεν δικαιούται σε οποιαδήποτε περίπτωση σωρευτικά και τις δύο αποζημιώσεις.

Ρητά συμφωνείται ότι ο εργοδότης έχει την διακριτική ευχέρεια αντί των παραπάνω επιδομάτων α' ή β' να χορηγεί αυτούσιο γεύμα ή δείπνο στο ίδιο εστιατόριο που γευματίζουν οι επιβάτες του λεωφορείου ή στο πλησιέστερο ξενοδοχείο, μόνο εφόσον πρόκειται για κλειστό γκρουπ ή Κρητική βραδιά.

**γ) Αποζημίωση διανυκτέρευσης** σε ποσό ίσο με το 1/2 του ημερομισθίου, εφ' όσον λόγω των συνθηκών εργασίας επιβάλλεται η διανυκτέρευση του οδηγού σε τόπο διάφορο της κατοικίας του.

**δ) Αποζημίωση για διαμονή στο εξωτερικό:** Στους οδηγούς που



πραγματοποιούν ταξίδια στο εξωτερικό καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση ποσού 20,68 ευρώ.

## Άρθρο 6

### Βιβλία Δρομολογίων

Τα βιβλία δρομολογίων, τα οποία εκδίδονται εις τριπλούν, θα τηρούνται με επιμέλεια και συνέπεια και σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία από τα μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων που υπάγονται στην παρούσα.

Το περιεχόμενο των καταχωρήσεων στα βιβλία αυτά, εφ' όσον φέρουν την υπογραφή του εργαζόμενου, αποτελεί πλήρη απόδειξη των ωρών οδήγησης ή απασχόλησης του οδηγού. Από το βιβλίο αυτό, αμέσως μετά την εξάντλησή του και την παράδοσή του με απόδειξη στον εργοδότη, ο τελευταίος και για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών υποχρεούται να χορηγεί αντίγραφα στον οδηγό που το συνέταξε, ύστερα από αίτησή του. Τα παραπάνω βιβλία με την εξάντλησή τους και την παράδοσή τους στον εργοδότη, μέσα σε προθεσμία τριών μηνών θα παραδίδονται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

## Άρθρο 7

### Λοιποί Όροι

α) Για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, αδειάς και επιδόματος αδειάς, λαμβάνεται υπ' όψη, σύμφωνα με το νόμο, το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού.

β) Οι εργοδότες υποχρεούνται να εκδίδουν και να χορηγούν στους οδηγούς αναλυτικά σημειώματα μισθοδοσίας (βασικός μισθός, επιδόματα, νυκτερινά, Κυριακές, υπερωρίες κ.λ.π., με ανάλυση των ωρών απασχόλησης, βάσει της οποίας εξάγεται η μισθοδοσία.

γ) Εφόσον ο οδηγός κατά την εκτέλεση της εργασίας του ελεγχθεί από αρμόδια όργανα και ευρεθεί ότι παραβαίνει τις ισχύουσες διατάξεις από

λόγους που αφορούν τον εργοδότη (παράνομη πρόσβαση σε ξενοδοχεία, απασχόληση σε ημέρα ρεπό, κυκλοφορία του οχήματος χωρίς πιστοποιητικό ΚΤΕΟ, υπέρβαση ωραρίου κ.λ.π.), το σε βάρος του πρόστιμο καθώς και η εξαγορά της ποινής φυλάκισης που τυχόν του επιβληθεί θα βαρύνουν αποκλειστικά τον εργοδότη, ο οποίος και υποχρεούται στην καταβολή των αντίστοιχων ποσών. Σε κάθε άλλη περίπτωση αποκλειστικά υπεύθυνος είναι ο οδηγός ο οποίος βαρύνεται με την καταβολή κάθε κατά νόμο ποσού.

δ) Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί έγκαιρα στον οδηγό, από την προηγούμενη ημέρα, το πρόγραμμα της επομένης, προκειμένου να προγραμματίσει και τον χρόνο ανάπαυσης του και να μην βρίσκεται σε συνεχή ετοιμότητα καθ' όλη την διάρκεια του 24ώρου.

ε) Στα PICK UP SERVICES και T/F δεν φέρει καμία ευθύνη ο οδηγός για απώλεια πελατών εφόσον αποδεικνύεται η στάση του λεωφορείου στο σημείο παραλαβής των πελατών από τον ταχογράφο του οχήματος και το λεωφορείο αποχωρεί μετά από τηλεφωνική ενημέρωση στο γραφείο κίνησης της εργοδότης εταιρείας ή στον ιδιοκτήτη του λεωφορείου.

## Άρθρο 8

### Επαναπρόσληψη - Καταγγελία Σύμβασης – Αποζημίωση

1. Οι εργοδότες, οι οποίοι απασχολούν οδηγούς με σύμβαση ορισμένου χρόνου κατά την θερινή περίοδο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν τους ίδιους οδηγούς και κατά τη νέα τουριστική περίοδο, εφόσον ο εργαζόμενος ειδοποιήσει έγγραφα τον εργοδότη του, μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου, ότι επιθυμεί να εργασθεί και κατά τη νέα περίοδο.

Στην περίπτωση κατά την οποία ο οδηγός δεν υποβάλλει γραπτή δήλωση ή που μετά την δήλωσή του τον καλέσει ο εργοδότης στην διεύθυνση κατοικίας που του δήλωσε και δεν παρουσιασθεί μέσα σε πέντε (5) ημέρες για να αναλάβει υπηρεσία, χάνει κάθε δικαίωμα για επαναπρόσληψη και



αποζημίωση.

Η γραπτή δήλωση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη του, ότι επιθυμεί να εργασθεί κατά τη νέα τουριστική περίοδο, μπορεί να γίνεται μέσω του συμβαλλόμενου εργατικού σωματείου, στο οποίο είναι μέλος, με έντυπες δηλώσεις που εκτυπώνονται απ' αυτό.

2. Εάν ο οδηγός υποβάλλει τη γραπτή δήλωση της προηγούμενης παραγράφου και ο εργοδότης του δηλώσει εγγράφως την άρνησή του ή δεν του απαντήσει εγγράφως **μέχρι 15 Μαρτίου** ότι δέχεται ή απορρίπτει την πρόταση για επαναπρόσληψη έχει υποχρέωση να του καταβάλει αποζημίωση απόλυσης, για την εξεύρεση της οποίας εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του Ν. 2112/20.

3. Μετά την έναρξη της τουριστικής περιόδου και κατά την διάρκεια αυτής κάθε εργοδότης υποχρεούται στην επαναπρόσληψη των οδηγών τμηματικά ή συνολικά και σε ημερομηνία ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης του. Ρητά όμως συμφωνείται ανεξαρτήτως της ημερομηνίας πρόσληψης ότι η λήξη της απασχόλησης λαμβάνει χώρα σε κάθε περίπτωση μετά τη συμπλήρωση από έκαστο των οδηγών συνολικά εκατό δέκα πέντε (115) ημερών ασφάλισης. Ειδικά για το έτος 2021 και λόγω των ιδιαιτεροτήτων της τουριστικής περιόδου κάθε εργοδότης έχει υποχρέωση επαναπρόσληψης των οδηγών τμηματικά ή συνολικά ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης του σε κάθε περίπτωση δε ο χρόνος απασχόλησης των οδηγών και η λήξη της απασχόλησης του θα αντιστοιχεί στην συμπλήρωση των απαιτούμενων ημερών απασχόλησης για την επιδότηση του από τον ΟΑΕΔ ως ανέργου για την νεκρή χειμερινή περίοδο που ακολουθεί, όπως οι απαιτούμενες μέρες απασχόλησης θα καθοριστούν από τη σχετική νομοθεσία.

4. Τόσο κατά την διάρκεια της θερινής περιόδου, όσο και κατά την νεκρή περίοδο, απόλυση εργαθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνον κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών της

προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ο πραγματικός μόνο χρόνος εργασίας που διανύθηκε από την πρόσληψη στον ίδιο εργοδότη.

5. Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου αυτού, είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/20, η οποία θα καταβαλλόταν στην περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη, βάσει του τελευταίου συνολικού χρόνου υπηρεσίας του οδηγού στον ίδιο εργοδότη, εφαρμοζομένης αναλογικά της διατάξεως του άρθρου 5 του Ν. 435/1976.

### **Άρθρο 9**

Ορίζεται ως ημέρα αργίας η 9η Μαΐου, εορτή του Αγίου Χριστοφόρου, πολιούχου του σωματείου.

### **Άρθρο 10**

Υποχρεωτικά συστήνεται επιτροπή αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους της εργατικής πλευράς και δύο εκπροσώπους της εργοδοτικής πλευράς, η οποία θα εξετάσει τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων.

Το μέρος που θα αναλάβει την πρωτοβουλία γνωστοποιεί στο άλλο μέρος τους εκπροσώπους του και το καλεί σε συνάντηση το νωρίτερο σε 20 ημέρες μετά την κοινοποίηση της πρόσκλησης.

Εφ'όσον τα μέρη συμφωνήσουν για τα προσόντα που θα πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων, θα εκδίδεται ειδική βεβαίωση

οδηγού τουριστικού λεωφορείου, η οποία θα υπογράφεται από τις συμβαλλόμενες στην παρούσα οργανώσεις.

### **Άρθρο 11**

#### **Παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής**

Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των μισθωτών, η οποία για τα έτη 2021, 2022 και 2023 ανέρχεται στο ποσό των εκατό (100) ευρώ ετήσια, τα οποία θα παρακρατούνται σε δύο ισόποσες δόσεις, η πρώτη δόση (50 ευρώ) θα παρακρατείται και θα αποδίδεται στο σωματείο στις 30 Ιουλίου και η δεύτερη δόση (50 ευρώ) θα παρακρατείται και θα αποδίδεται στο σωματείο την 31 Αυγούστου εκάστου έτους.

### **Άρθρο 12**

#### **Θεσμικοί όροι ΕΓΣΣΕ**

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα Σ.Σ.Ε. οδηγούς, έχουν εφαρμογή όλοι οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με ευνοϊκότερους όρους που έχουν καθιερωθεί με τις προηγούμενες αντίστοιχες Σ.Σ.Ε και Δ.Α. του επαγγέλματος.

### **Άρθρο 13**

#### **Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης - διατήρηση ρυθμίσεων**

Αποδοχές ανώτερες και όροι εργασίας ευνοϊκότεροι από αυτούς που ρυθμίζονται με την παρούσα ΣΣΕ εξακολουθούν να ισχύουν.

Όροι συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και όροι που ρυθμίζονται με νόμους, προεδρικά διατάγματα και υπουργικές αποφάσεις και δεν τροποποιούνται ρητώς με την σύμβαση αυτή, διατηρούνται σε ισχύ.

### **Άρθρο 14**

#### **Ισχύς**

Η παρούσα Σ.Σ.Ε ισχύει από 01-04-2021 έως και 31-12-2023. Ρητώς συμφωνείται ότι σε περίπτωση ανωτέρας βίας (force majeure) από οποιοδήποτε γεγονός του οποίου η επέλευση ως εκ της φύσεως του υπερβαίνει τις δυνάμεις οιαδήποτε των συμβαλλομένων και είναι απρόβλεπτη και αναπότρεπτη, αναστέλλεται (δεν παρατείνεται) η ισχύς της παρούσας σύμβασης και η αναστολή αυτή αρχίζει από την επέλευση του γεγονότος ή των γεγονότων και λήγει μέχρι την πλήρη εξάλειψη αυτών.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

- Για τον Σύνδεσμο Τουριστικών & Ταξιδιωτικών Γραφείων Κρήτης

Ο Πρόεδρος ,

Μιχάλης Βλατάκης



Ο Αντιπρόεδρος,

Κωσταντίνος Κουρκουνάκης

- Για το Σωματείο Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης «Ο ΕΡΜΗΣ»

Ο Πρόεδρος ,

Σταύρος Σεραφειμίδης



Ο Γενικός Γραμματέας,

Γιώργος Μανουσάκης

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. κατατέθηκε στην Πρωτοδική Μ. σήμερα 25/5/2021 με αριθμ. πράξης 1 από τον

εξουσιοδοτημένη Αντιπρόσωπο Συμβολίων Λεωφορείων Κρήτης

Σωματείου Οδηγών Ο ΕΡΜΗΣ η Γεωργία Μανουδάκη

κάτοχο του αριθ. Α1 μετ 3228 του Ταυτοτήτας που εκδόθη από το 74 Ηρακλείου 09/02/2010

Ο Καταθέτης

Παραλαβών Υπάλληλος

Ευάγγελος Κ. Καραγιάννης  
Επιθεωρητής Εργασίας