



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Δημοσίου (ΠΟΕΙΔΔ),** Χαλκοκονδύλη 13 (5^{ος} όροφος), 104 32 Αθήνα
- 2. Υπουργείο Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους),** Πανεπιστημίου 37, 101 82 Αθήνα
- 3. Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης,** Β. Σοφίας 15, 106 74 Αθήνα
- 4. Υπουργείο Εξωτερικών,** Βασ. Σοφίας 5, Αθήνα
- 5. Υπουργείο Εθνικής Άμυνας,** Μεσογείων 151, 15 500 Χολαργός
- 6. Υπουργείο Παιδείας, Δια βίου Μάθησης & Θρησκευμάτων,** Ανδρέα Παπανδρέου 37, 151 80 Μαρούσι
- 7. Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων,** Αχαρνών 2, 101 76 Αθήνα
- 8. Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής,** Αμαλιάδος 17, 115 23 Αθήνα
- 9. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, (Δ/νση Προσωπικού),** Πειραιώς 40, 101 82 Αθήνα
- 10. Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,** Αριστοτέλους 17, 101 87 Αθήνα
- 11. Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων,** Λεωφ. Μεσογείων 96, 101 27 Αθήνα
- 12. Υπουργείο Πολιτισμού και Τουρισμού,** Μπουμπουλίνας 20-22, 106 82 Αθήνα
- 13. Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη,** Π. Κανελλοπούλου 4, Γουδί
- 14. Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων,** Χαρ. Τρικούπη 182, 101 78 Αθήνα
- 15. Υπουργείο Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας,** Μεσογείων 119, 101 92 Αθήνα
- 16. Γενική Γραμματεία Επικοινωνίας,** Φραγκούδη 11 και Αλεξάνδρου Πάντου, 101 63 Καλλιθέα
- 17. Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης,** Φραγκούδη 11 και Αλεξάνδρου Πάντου, 101 63 Καλλιθέα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

17/2010

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης: 17/8-6-2010)

1. Με την αρ. πρωτ 09/22.2.2010 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. η πανελληνίας έκτασης συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Δημοσίου (ΠΟΕΙΔΔ)**, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των **εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. όλης της χώρας**, επειδή η απευθείας διαπραγματεύσεις και η διαδικασία της μεσολάβησης, που διεξήχθη μεταξύ αυτής και του **ελληνικού δημοσίου**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με το άρθρο 19 παρ 1 του Ν1876/1990 από τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του Υπουργού Οικονομικών κ. Γεώργιο Μαυρογιαννάκη με βάση την υπ' αρ. πρωτ. 2/80863/0022 της 6-11-2009, δεν οδήγησαν σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
2. Την 22.2.2010 η **Μαρία Ντότσικα** επιλέχτηκε ως διαιτητής με κοινή συμφωνία των μερών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 4 του Ν. 1876/90 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την 1.3.2010 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και την 4.3.2010 έπειτα από έγγραφη πρόσκλησή μου (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ 396/1.3.2010), κάλεσα τα μέρη σε κοινή συνάντηση για να εκθέσουν τις απόψεις τους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 παρ. 5 και 15 παρ. 5 του Ν. 1876/90.

Η εργατική πλευρά αναφέρθηκε στις απόψεις της, που αναπτύχθηκαν κατά το στάδιο της μεσολάβησης και με το αρ πρωτ. 424/3.3.2010 υπόμνημα της και επιφυλάχθηκε για την δημιουργία αυτόνομης μισθολογικής πολιτικής (μισθολογίου για όλες τις ειδικότητες ανάλογα με τα τυπικά προσόντα κλπ) και δήλωσε ότι τα κάθε είδους επιδόματα και παροχές, που καταβάλλονται ανά Υπουργείο και ΝΠΔΔ θα πρέπει να καταβάλλονται στους απασχολούμενους με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της ειδικότητας και προσόντων που καταβάλλονται ανά Υπουργείο ή ΝΠΔΔ και δέχεται τις προτάσεις προς ρύθμιση που συνόψισε η διαιτητής με την διευκρίνιση να μην υπάρχουν διακρίσεις για τους εργαζομένους με σύμβαση ορισμένου και αορίστου χρόνου.

Η εργοδοτική πλευρά δήλωσε τα εξής: α) δεχόμαστε την εφαρμογή της εισοδηματικής πολιτικής του 2009 για τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου με σε για το έτος 2009, δ) δεν δεχόμαστε την σύσταση γνωμοδοτικής

επιτροπής, γ) δεχόμαστε την εφαρμογή του Ν.1264/1982 για τις συνδικαλιστικές άδειες, όπως ισχύει και για τους δημοσίους υπαλλήλους ε) να αναγραφεί η ενσωμάτωση του 1/3 του κινήτρου απόδοσης στους βασικούς μισθούς, εφόσον οι αποδοχές τους ακολουθούν τον Ν.3205/2003.

Κατά την κοινή συνάντηση η συλλογική διαφορά εντοπίστηκε στα θέματα, που τέθηκαν προς διαπραγμάτευση συνοψιστήκαν από την διαιτητή στα εξής:

- i) εναρμόνιση της ΔΑ26/2009 με το εφαρμοζόμενο ενιαίο μισθολόγιο για τους εργαζόμενους στο δημόσιο.
- ii) ρύθμιση των συνδικαλιστικών αδειών σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν.1264/1982 σε σχέση με το άρθρο 30 του ίδιου νόμου. Σημειώνεται ότι, η ΠΟΕΙΔ είναι δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με μέλη της εργαζόμενους, που ασχολούνται στο δημόσιο με εξαρτημένη σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, που κατέχουν οργανικές ή μη θέσεις καθώς και με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου και εφαρμογή της εισοδηματικής του έτους 2009.
- iii) Δημιουργία Γνωμοδοτικής Επιτροπής, που θα συζητήσει όλα τα θέματα χορήγησης ειδικών επιδομάτων καθώς και αναγνώρισης χρόνου υπηρεσίας ανά Υπουργείο και ΝΠΔΔ θα εντοπίσει τις διαφορές και θα δικαιολογήσει τα κριτήρια εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης και της αρχής της ισότητας για εργαζόμενους με όμοια τυπικά προσόντα σε ανάλογες θέσεις. Η επιτροπή θα είναι τετραμελής με δύο εκπροσώπους από κάθε πλευρά και δυνατότητα συμμετοχής τεχνικών συμβούλων και θα ολοκληρώσει το έργο της εντός του 2010 και θα θέσει προς διαπραγμάτευση το πόρισμα της στις προσεχείς συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Σημείωσε δε ότι: i) στις εκλογές 18.19,20/6/2009 ψηφίσαν 4.500 μέλη και τα εγγεγραμμένα μέλη είναι περίπου 9.500 στις τελευταίες εκλογές (18, 19 και 20/6/2009), ii) η εισοδηματική πολιτική του έτους 2008 ήταν αυτή του Ν.3678/2008 άρθρο 6 παρ. 3 και 9 iii) η αναφορά στο άρθρο 5 του Ν3670/2008 είναι άνευ αντικειμένου και οι ρυθμίσεις μισθολογικού χαρακτήρα είναι οι προβλεπόμενες στον Ν.3670/2008 άρθρο 6 και 9 παρ. 4,5 και ομοίως ο Ν.3758/2009 άρθρο 17.

Κατόπιν των ανωτέρω

και ενόψει της σαφούς αδυναμίας των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα:

1. Την αριθ. πρωτ. 5/4.1.2010 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

2. Την κοινή συμφωνία των μερών για διακοπή της διαδικασίας μεσολάβησης και την συμφωνία τους για την (αρ πρωτ. Ο.ΜΕ/Δ. 333/22.2.2010) από κοινού προσφυγή στη διαδικασία διαιτησίας.
3. Την από 17.11.2009 Πρόσκληση για Διαπραγματεύσεις της εργατικής πλευράς, που επιδόθηκε στο ελληνικό Δημόσιο την 24.11.2009 και το σχετικό Υπόμνημα της.
4. Τις απόψεις της Π.Ο.Ε.Ι.Δ.Δ. και του δημοσίου για τα προς διαπραγμάτευση θέματα, όπως αναφέρθηκαν στην κοινή συνάντηση της 4.3.2010.
5. Την ΔΑ 34/2008 η οποία ισχύει από την 1.1.2007 και το γεγονός ότι αυτή είναι αόριστης διάρκειας και για τα έτη 2008 και 2009 δεν υπήρξε νεώτερη συλλογική ρύθμιση, ενώ η εισοδηματική πολιτική του έτους 2008 ρυθμίσθηκε με τον Ν.3670/2008 άρθρο 6 παρ. 1, 2 και 3 με την ενσωμάτωση μέρους του κινήτρου απόδοσης στους βασικούς μισθούς, γεγονός που επιδρά στην εφαρμογή του άρθρου 3 της ΔΑ34/2008, αφού με την ρύθμιση αυτή προβλέπεται η χορήγηση των επιδομάτων του ενιαίου μισθολογίου (Ν.3205/2003) μεταξύ των οποίων και το κίνητρο απόδοσης που ορίζεται στο άρθρο 13 του Ν.3205/2003, για δε το έτος 2009 η εισοδηματική πολιτική του έτους 2009 ρυθμίσθηκε με το άρθρο 17 του Ν.3758/2009, που προβλέπει καταβολή εφάπαξ έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, η οποία καταβάλλεται χωρίς κρατήσεις ποσού 500 ΕΥΡΩ σε εργαζόμενους των οποίων οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές είναι μέχρι 1.500 ΕΥΡΩ και η 300 ΕΥΡΩ σε εργαζόμενους με αποδοχές από 1501 έως 1700 ΕΥΡΩ. Είναι λοιπόν εύλογο η εισοδηματική πολιτική των ετών 2008 και 2009 (Ν.3670/2008 άρθρο 6 και Ν.5758/2009 άρθρο 17) να διατυπωθεί ρητά ότι εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα για τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα.
6. Τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 2 και 3 του Ν.3833/2010 «Μείωση των αποδοχών στο δημόσιο τομέα», με τις οποίες προβλέπεται μείωση των αποδοχών των εργαζομένων στο δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ ως αναγκαίο μέτρο μείωσης των δημοσιονομικών ελλειμμάτων από 1.1.2010.
7. Την ανάγκη ρύθμισης για την χορήγηση συνδικαλιστικών αδειών σύμφωνα με τον Ν.1264/1982 και στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Π.Ο.Ε.Ι.Δ.Δ., που καλύπτει εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, που κατέχουν οργανικές ή μη θέσεις καθώς και εργαζόμενους με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου.
8. Την ανάγκη επανακαθορισμού του συστήματος αμοιβών των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, που κατέχουν οργανικές ή μη

θέσεις καθώς και των εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ, έπειτα από διαβούλευση μεταξύ της Π.Ο.Ε.Ι.Δ.Δ. και του ελληνικού δημοσίου στο πλαίσιο μεικτής γνωμοδοτικής επιτροπής, όπως εύλογα πρότεινε η εργατική πλευρά.

9. Την ανάγκη να ρυθμισθούν με την απόφαση αυτή ή αμοιβή και οι όροι εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ, αφού τα μέρη δεν κατέληξαν σε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας, αν και υπήρξε σημαντική σύγκλιση απόψεων όπως αναφέρθηκε ανωτέρω.

η απόφασή μου έχει ως εξής

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται οι απασχολούμενοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο και στα Ν.Π.Δ.Δ. που είναι μέλη σωματείων, τα οποία ανήκουν στη δύναμη της ΠΟΕΙΔΔ. Ομοίως στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται οι μουσικοί της Κρατικής Ορχήστρας Αθηνών (Κ.Ο.Α.) και της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης (Κ.Ο.Θ.), οι οποίοι κατετάγησαν σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 164/2004 και του Ν. 3320/2005 και που είναι μέλη των σωματείων, τα οποία ανήκουν στην δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο (Π.Ο.Ε.Ι.Δ.Δ).
2. Η ιδιότητα του μέλους είναι απαραίτητη, όταν στο χώρο εργασίας υφίσταται αντίστοιχο πρωτοβάθμιο σωματείο και πιστοποιείται με βεβαίωση της ανωτέρω ομοσπονδίας και του οικείου σωματείου – μέλους κάθε χρόνο υποχρεωτικά.

Άρθρο 2

Βασικός Μισθός

Από 1.1.2009 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, όπως ίσχυαν την 31.12.2008 με βάση την ΔΑ 26/2009 ανά μισθολογική κατηγορία εξακολουθούν να ισχύουν με την ενσωμάτωση σε αυτούς του κινήτρου απόδοσης σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν.3670/2008 .

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Όλα τα επιδόματα τα οποία χορηγούνται στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους με βάση την από 25.01.2007 Σ.Σ.Ε. «για τους όρους αμοιβής και

εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου που απασχολείται στο Δημόσιο και Ν.Π.Δ.Δ.» σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, του άρθρου 27 παρ.2 , του άρθρου 28 και του άρθρου 49 του Ν. 3205/2003 «μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. μονίμων στελεχών των ενόπλων δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις» (ΦΕΚ 297/Α/23.12.2003), όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 (ΦΕΚ 96/Α/20.04.2005), τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 3453/2006 (ΦΕΚ 74/Α/07.04.2006), τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3554/2007 (ΦΕΚ 80/Α/16.04.2007, τις διατάξεις του άρθρου 5 και 6 του Ν. 3670/2008 (ΦΕΚ 117/Α/20.06.2008) εξακολουθούν να χορηγούνται στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και από 1.1.2010 καταβάλλονται με τους περιορισμούς του άρθρου 1 παρ. 2, 3 και 4 του Ν.3833/2010.

2. Οι διατάξεις του άρθρου 17 του Ν.3758/2009 εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα.

Άρθρο 4

Συνδικαλιστικές άδειες

Από 1.6.2010 στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.Ι.Δ.Δ. χορηγούνται με αποδοχές οι συνδικαλιστικές άδειες, που προβλέπονται από την διάταξη του άρθρου 17 παρ. 2 β του Ν.1264/1982, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 6 παρ. 3 του Ν.2224/1994 σε συνδυασμό με το άρθρο 22 παρ.5 του Ν.1400/1983.

Άρθρο 5

Γνωμοδοτική Επιτροπή

1. Συνιστάται Διμερής Γνωμοδοτικής Επιτροπής με δύο εκπροσώπους από κάθε πλευρά και δυνατότητα συμμετοχής τεχνικών συμβούλων, που καλούνται από κάθε πλευρά.
2. Έργο της Επιτροπής είναι η μελέτη και εναρμόνιση του μισθολογίου (βασικός μισθός) των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα με το μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων περιλαμβανομένων των κάθε είδους επιδομάτων καθώς και των προϋποθέσεων αναγνώρισης του χρόνου υπηρεσίας ανά Υπουργείο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, ώστε να εντοπίσει τις τυχόν διαφορές και να δικαιολογήσει τα κριτήρια εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης και της αρχής της ισότητας για εργαζόμενους με όμοια τυπικά προσόντα σε ανάλογες θέσεις, που απασχολούνται

με σχέση εξαρτημένης εργασίας αόριστου ή ορισμένου χρόνου σε σύγκριση με τους αντίστοιχους δημοσίου υπάλληλους.

3. Η επιτροπή θα είναι και θα ολοκληρώσει το έργο της εντός του 2010 και θα θέσει προς διαπραγμάτευση το πόρισμα της στις προσεχείς συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Άρθρο 6

Διατήρηση διατάξεων – Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

1. Όσες διατάξεις προγενέστερων σ.σ.ε. ή διαιτητικών αποφάσεων, που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς ή δεν αντίκεινται στους όρους της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες πάσης φύσεως αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7

Η απόφαση αυτή αρχίζει από την 1.1.2008 με τις διακρίσεις που αναφέρονται στις επιμέρους διατάξεις της και είναι αόριστης διάρκειας.

*Ημερομηνία Έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 4 Ιουνίου 2010*

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ