

4

Π.Κ. 16/28-9-2018

**«Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) για τη ρύθμιση των όρων και συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Ορισμένου Χρόνου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Β' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.»**

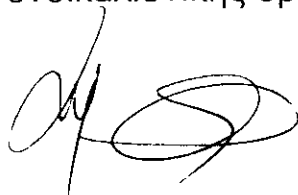
**Στην Αθήνα, σήμερα 3 Αυγούστου 2018, στο κατάστημα του Υπουργείου Εσωτερικών, Σταδίου 27, οι υπογεγραμμένοι:**

- 1. ΜΑΥΡΑΓΑΝΗ ΜΑΡΙΑ,** Προϊσταμένη της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης & Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, που εκπροσωπεί το Ελληνικό Δημόσιο δυνάμει της υπ' αριθμ.25668/5-6-2018 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών και κατοικοεδρεύει στην Αθήνα, οδός Σταδίου 27
- 2. ΦΡΑΓΚΙΑ ΜΑΡΙΑ,** Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Εισοδηματικής Πολιτικής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, που εκπροσωπεί το Δημόσιο, δυνάμει της Αρ.Πρωτ.οικ/59287/ΔΕΠ/2-8-2018 απόφασης
- 3. ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ** Πρόεδρος της Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «Ομοσπονδία Συλλόγων Υπαλλήλων Αιρετών Περιφερειών Ελλάδας» (Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα, επί της Λ. Συγγρού 80-88, νομίμως εξουσιοδοτημένη, δυνάμει του υπ' αριθμ. πρωτ. 73/1-6-2018 εγγράφου της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε., συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) σύμφωνα με τον Ν.1876/1990, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

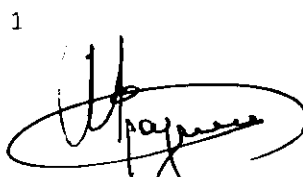
### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Ορισμένου Χρόνου που απασχολείται στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Β' Βαθμού και τα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα Μέλη των Συλλόγων-Μελών που ανήκουν μόνο στη δύναμη της Ομοσπονδίας Συλλόγων Υπαλλήλων Αιρετών Περιφερειών Ελλάδας (Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.) όπως αυτό προκύπτει από το Μητρώο των Συλλόγων-Μελών της πιο πάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης.



1



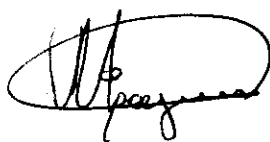
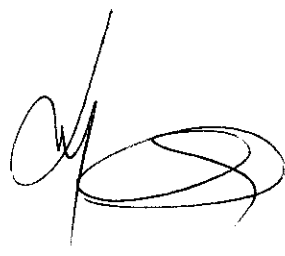
Για την εφαρμογή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του Συλλόγου-Μέλους της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε., ότι οι εργαζόμενοι είναι Μέλη του καθώς και Βεβαίωση της ΟΣΥΑΠΕ ότι ο Σύλλογος ανήκει στη δύναμη της Ομοσπονδίας.

Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται κατ' έτος υποχρεωτικά.

## Άρθρο 2

**1.** Στους εργαζόμενους, αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο, σε εξωτερικά συνεργεία, στις παρακάτω εργασίες ή ειδικότητες :

- I. στη ρίψη ασφάλτου και τη σήμανση των δρόμων (τεχνίτες, οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων, χειριστές μηχανημάτων έργων, κλπ)
  - II. στο πράσινο, σε κήπους και άλση (κηπουροί, κλπ)
  - III. στα συνεργεία του εναέριου ηλεκτροφωτισμού και της φωτεινής σηματοδότησης οδικού δικτύου
  - IV. στην καθαριότητα εξωτερικών χώρων (εργάτες και επιβλέποντες)
  - V. στους απολυμαντές και στο προσωπικό που απασχολείται σε συνεργεία απολύμανσης – εντομοκτονιών, κλπ
  - VI. στους χειριστές μηχανημάτων έργου και τους οδηγούς ανοιχτών φορτηγών και βαρέων φορτηγών μεικτού βάρους άνω των 3,5 τόνων
  - VII. στους γεωτεχνικούς & τους τεχνολόγους γεωπονίας, σε εργαζόμενους ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ που συμμετέχουν σε διάφορα προγράμματα των Διευθύνσεων Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής και υπηρετούν στις Δ/νσεις αυτές, καθώς και στα Δημοτικά και Βιομηχανικά Σφαγεία των Περιφερειακών Ενοτήτων καθώς επίσης και σε Αγροτικά Κτηνιατρεία των Περιφερειακών Ενοτήτων (τεχνολόγοι ζωϊκής παραγωγής, βοηθοί κτηνιάτρων, εργάτες, Σπερματεγχύτες, Νοσοκόμοι ζώων, Σταυλίτες, υπάλληλοι που διενεργούν αιμοληψίες και εμβολιασμούς ζώων κλπ), στους Επόπτες Δημόσιας Υγείας και τους ελεγκτές των Τμημάτων Εμπορίου, στους οδηγούς, στους μηχανικούς ΠΕ & ΤΕ (που εκτελούν εποπτεία δρόμων, έργων κλπ), και στους επιθεωρητές περιβάλλοντος μειώνεται ο χρόνος της εβδομαδιαίας απασχόλησής τους σε τριανταπέντε (35) ώρες - μία (1) ώρα ημερησίως - χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεών τους από την αιτία αυτή και χορηγείται δύο (2) ημερών επιπλέον κανονική άδεια τον χρόνο.
- Ο καθορισμός των δικαιούχων υπαλλήλων γίνεται με απόφαση Περιφερειάρχη, μετά από εισήγηση των Διευθυντών των συγκεκριμένων υπηρεσιών, και κοινοποιείται στους Συλλόγους – Μέλη της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε..



Στους εργαζόμενους που εκτελούν εξωτερική υπηρεσία περιστασιακά η μείωση των ωρών εργασίας θα γίνεται κατ' αναλογία.

**2.** Στους υπαλλήλους ειδικότητας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Πληροφορικής, οι οποίοι α) εργάζονται σε υπηρεσιακές μονάδες, που σύμφωνα με τον οικείο οργανισμό έχουν αρμοδιότητες ανάπτυξης ή υποστήριξης συστημάτων πληροφορικής, και β) απασχολούνται με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής χορηγείται διάλειμμα δεκαπέντε (15) λεπτών επιπλέον του προβλεπόμενου στο άρθρο 4 του π.δ. 88/1999 (Α' 94). Το διάλειμμα αυτό δεν επιτρέπεται να χορηγείται συνεχόμενα με την έναρξη ή τη λήξη της ημερήσιας εργασίας.

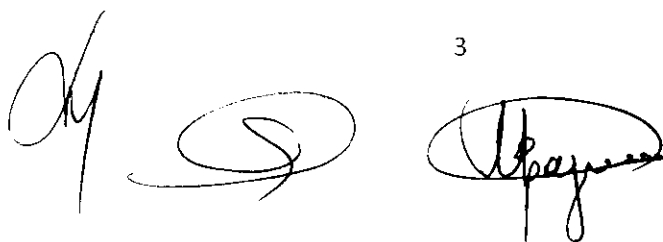
**3.** Οι Περιφέρειες σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή άλλους δημόσιους φορείς και τους οικείους Συλλόγους Υπαλλήλων δημιουργούν μηχανισμό διάγνωσης και παρακολούθησης εκπαιδευτικών αναγκών και μηχανισμό παρακολούθησης της πιστοποίησης της επιμόρφωσης των υπαλλήλων. Καταρτίζουν προγράμματα επιμόρφωσης των υπαλλήλων, σύμφωνα με τις προκύπτουσες εκπαιδευτικές ανάγκες, με στόχο να διασφαλίζεται η συμμετοχή κάθε υπαλλήλου σε τουλάχιστον δύο επιμορφωτικές δραστηριότητες κατ' έτος.

**4.** Οι υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Περιφερειών δικαιούνται, για σοβαρούς λόγους, ολιγόωρη άδεια απουσίας από την εργασία τους μέχρι τέσσερις (4) ώρες ανά μήνα.

**5.** Οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Περιφερειών δικαιούνται τις προβλεπόμενες για τους εργαζόμενους δημοσίου δικαίου πάσης φύσεως άδειες (ασθένειας, γονικές κλπ).

**6.** Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου δικαιούται τις κάτωθι άδειες:

A. Δικαίωμα ειδικής άδειας



A1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργασίμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργασίμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή συγγενούς τους έως και Β' βαθμού.

Επίσης δικαιούνται, κατόπιν τεκμηριωμένης αιτήσεως ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μίας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου. Στην περίπτωση συμμετοχής υπαλλήλου σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου, ο υπάλληλος υποχρεούται, μετά την επιστροφή του στην υπηρεσία από την ως άνω άδεια που έλαβε, να προσκομίσει βεβαίωση συμμετοχής στη δίκη από την αρμόδια γραμματεία του δικαστηρίου.

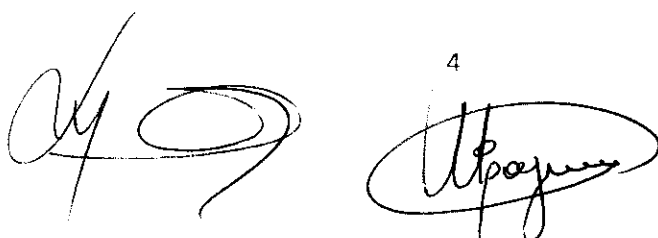
A2. Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών σε περίπτωση γέννησης τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν δεν έχει υπερβεί το 2ο έτος της ηλικίας του.

A3. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο.

Η άδεια της προηγούμενης παραγράφου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική υστέρηση ή σύνδρομο Down, καθώς επίσης και σε υπαλλήλους με τέκνα που πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.) εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή είναι ενήλικα αλλά δεν εργάζονται.

A4. Υπάλληλος ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και υπάλληλος ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη αιμοληψία, δικαιούται ειδική άδεια απουσίας, με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) ημερών, πέραν της ημέρας αιμοληψίας.

B. Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις



B1. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

B2. Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως 4 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε 5 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.

#### Γ. Άδειες εξετάσεων

Γ1. Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

Γ2. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητεί ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια μίας (1) ημέρας.

Δ. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται με γνωμάτευση θεράποντος ιατρού όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Ειδικά για τους Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου 2 ημέρες βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας, εκ των προβλεπόμενων στην εργατική νομοθεσία χορηγούνται μόνο με την προσκόμιση Υπεύθυνης Δήλωσης εκ μέρους τους εργαζόμενου, οι οποίες δεν δύνανται να χορηγούνται διαδοχικά.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

#### 7. Συνδικαλιστικές άδειες



α. Ο εργοδότης (Περιφέρεια) έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που είναι μέλη της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε., στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Την ίδια υποχρέωση έχει για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, και τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.) στη τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.)

Ταυτόχρονα έχει την υποχρέωση να χορηγεί μία (1) ημέρα άδεια τον μήνα στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συνεδρίαση του συνδικαλιστικού οργάνου του πρωτοβάθμιου Συλλόγου και μία (1) ημέρα άδεια τον χρόνο σε όλους τους εργαζόμενους, που είναι μέλη του οικείου Συλλόγου για την πραγματοποίηση της ετήσιας τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

β. Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μελών της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε., χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι πεντακόσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.

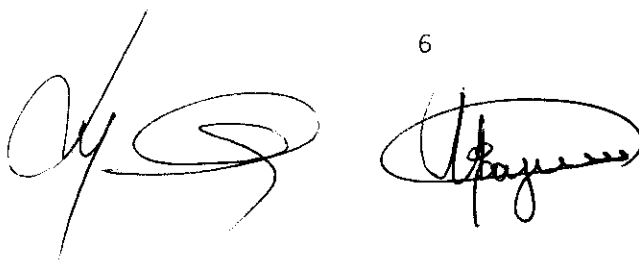
γ. Στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημερών το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στις ημέρες αυτές συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης του Γενικού Συμβουλίου.

δ. Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε. χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημερών το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στις ημέρες αυτές προστίθενται οι άδειες των μελών του Γενικού Συμβουλίου. Στον Πρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα και τον Οργανωτικό Γραμματέα χορηγείται άδεια για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

Στον Αντιπρόεδρο, τον Ταμία και τον Υπεύθυνο Δημοσίων Σχέσεων χορηγείται άδεια απουσίας δεκαπέντε (15) ημερών το μήνα. Στις μέρες αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται οι μέρες συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

ε. Άδειες Αντιπροσώπων Στους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε. χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων της Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε. που συμμετέχουν. Η ίδια άδεια χορηγείται και για τους αντιπροσώ- πους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης

6



(Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.) για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

στ. Ο εργοδότης (Περιφέρεια) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο. Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους. Η εν λόγω αίτηση-δήλωση δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα. Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του. Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική δήλωση. Ο Εργοδότης (Περιφέρεια) δεν δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.

ζ. Όλες οι προβλεπόμενες από την παρούσα συνδικαλιστικές άδειες είναι αμειβόμενες και ο εργοδότης βαρύνεται με την καταβολή των αναλογούντων εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών.

### **Άρθρο 3**

#### **Ισχύς-Διάρκεια**

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.), αρχίζει από την υπογραφή της, όπως ισχύει, είναι Αορίστου Χρόνου και θα καταχωρηθεί στο Γενικό Μητρώο.

#### **Οι Συμβαλλόμενοι**

Για το Ελληνικό Δημόσιο

  
ΜΑΥΡΑΓΑΝΗ ΜΑΡΙΑ

ΦΡΑΓΚΙΑ ΜΑΡΙΑ

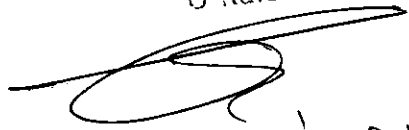
Για την Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.

  
Η Πρόεδρος

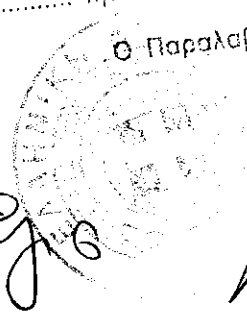
ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, ~~Η Δ.Π.~~ Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας  
σήμερα 28-9-2010 με αριθμό πράξης 16 από την  
εξουσιοδοτημένη Αντιπρόσωπο της ΡΗΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ  
ΚΑΛΟΛΗΦΕΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ ΕΠΙΛΛΑΔΑΣ Κ. ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΕΠΙΣΑΔΕΤ  
κάτοχο του αριθ. ΑΗ 605499 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη  
από το Α/Τ ΠΑΤΗΣΙΕΝ την 29-5-2009

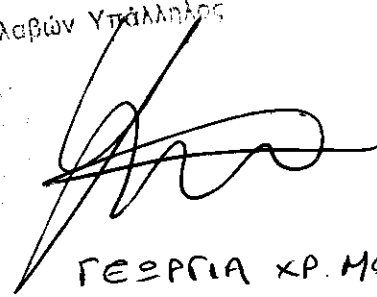
Ο Καταθέτης



ΠΑΝΟΥΤΣΑΚΟΥ ΕΠΙΣΑΔΕΤ



Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΡ. ΜΟΣΧΟΝΑ