

## **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση με την επωνυμία ΧΑΤΖΗΜΙΧΑΗΛ ΑΦΟΙ ΟΕ

---

Σήμερα την 7 Απριλίου 2014 στα γραφεία της επιχείρησης με την επωνυμία «ΧΑΤΖΗΜΙΧΑΗΛ ΑΦΟΙ ΟΕ.», που βρίσκονται στην πόλη της Κω ενώπιον του λογιστή της εταιρείας κ. Έψιμου Ιωάννη, με Α.Δ.Τ. ΑΑ 805328 και Αριθμός Αδειας Α TAXIS 50044 εμφανίστηκαν οι υπογράφοντες :

1.Η υφιστάμενη ένωση προσώπων – εργαζομένων της επιχείρησης με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΧΑΤΖΗΜΙΧΑΗΛ ΑΦΟΙ ΟΕ, η οποία ένωση εκπροσωπείται από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής, που αποτελείται από τους Πετρίδης Νικόλαος ως Πρόεδρο, Λιβυδίκο Αντώνιο ως Αντιπρόεδρο, Αγαδάκη Γεώργιου ως Γραμματέα

Και

2.Η επιχείρηση με την επωνυμία «ΧΑΤΖΗΜΙΧΑΗΛ ΑΦΟΙ ΟΕ», η οποία εκπροσωπείται από τον κ.Χατζημιχαήλ Χρήστο ως Διαχειριστή – Νόμιμο Εκπρόσωπο αυτής, δυνάμει του καταστατικού σύστασης της εταιρείας.

Συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής συμβάσεως εργασίας το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής :

### **ΑΡΘΡΟ 1**

Αντικείμενο – Πεδίο Εφαρμογής – Διάρκεια Σύμβασης

Με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στην επιχείρηση «ΧΑΤΖΗΜΙΧΑΗΛ ΑΦΟΙ ΟΕ » που λειτουργεί στη ΚΩ του Δήμου της Κω εποχικά. Η διάρκεια της παρούσης σύμβασης είναι μονοετής, αναφέρεται στην εποχιακή λειτουργία της επιχείρησης έτους 2014 αρχομένης από 07/04/2014 και με λήξη την 06/04/2015.

## ΑΡΘΡΟ 2

### Κατηγορίες – ειδικότητες μισθωτών

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση αναφέρονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου ενδεικτικά και όχι περιοριστικά στις εξής ειδικότητες :

μπουφετζής , σερβιτόρος , Βοηθός σερβιτόρου, μπάρμαν ή μπάρμεϊντ, ταμπλίστες καθαρίστρια κοινόχρηστων χώρων, λαντζίέρης

## ΑΡΘΡΟ 3

### Βασικοί μηνιαίου μισθοί και ημερομίσθια

3.1 Οι βασικοί μηνιαίου μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα παραμένουν σταθεροί για την περίοδο 07.04.2014 έως 31.10.2014 ως εποχική λειτουργία επιχείρησης και έως 06/04/2015 σε περίπτωση παραμονής και απασχόλησης για τους λοιπούς χειμερινούς μήνες κάποιων εργαζομένων, και διαμορφώνονται σύμφωνα με τους όρους και αμοιβές της ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει εκάστοτε και εντός του χρονικού διαστήματος της παρούσας με δυνατότητα αύξησης έως 10% για το έτος 2015 (μετά την 7/4/2015) σε περίπτωση νέας συμφωνίας με τους εταίρους. Για το διάστημα ισχύος της παρούσας, συμφωνείται ότι θα καταβληθεί ως βασικός μισθός πέραν από αυτά που η ΕΓΣΣΕ ορίζει εκάστοτε, ποσοστό 5% επιπλέον και διαμορφώνονται ως εξής:

#### ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ( ΑΜΟΙΒΗ ΣΕ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ)

ΗΛΙΚΙΑΣ	ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ		ΗΛΙΚΙΑΣ	ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ	
ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
ΠΡΟΥΠ.			ΠΡΟΥΠ.		
0-3	615,38	676,92	0-3	536,49	590,15
3-6	676,92	738,46	3-ΑΝΩ	590,15	643,80
6-9	738,46	800,00			
9-ΑΝΩ	800,00	861,53			

#### ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ( ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ)

ΗΛΙΚΙΑΣ	ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ		ΗΛΙΚΙΑΣ	ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ	
ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
ΠΡΟΥΠ.			ΠΡΟΥΠ.		

0-3	27,48	30,24	0-3	23,97	26,36
3-6	28,86	31,61	3-6	25,16	27,56
6-9	30,24	32,99	6-ΑΝΩ	26,36	28,75
9-12	31,61	34,36			
12-15	32,99	35,74			
15-18	34,36	37,11			
18-ΑΝΩ	35,73	38,48			

Οι ημέρες απασχόλησης των εργαζομένων μπορούν να ορίζονται έως έξι (6) ημέρες την εβδομάδα, με τον περιορισμό των 40 εβδομαδιαίων ωρών. Ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα της υπερεργασίας κατά 1 ώρα ημερησίως ή 8 εβδομαδιαίως. Ο χρόνος ανάπταυσης των εργαζομένων μπορεί να είναι κατά την διάρκεια της απασχόλησης και μπορεί να είναι 30-60 λεπτά της ώρας.

Οι ανωτέρω μισθοί και ημερομίσθια αποτελούν μικτές αποδοχές. Λοιποί όροι συναποφασίζονται και αναλυτικά περιγράφονται στην ατομική σύμβαση εργασίας με τον κάθε εργαζόμενο.

#### **ΑΡΘΡΟ 4**

##### **Επιδόματα**

Αναγνωρίζονται με υποχρέωση καταβολής από την επιχείρηση τα επιδόματα που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ και τον Ν. 4046/12 και συγκεκριμένα αυτά των γάμου και ωρίμανσης, ενώ προβλέπεται με την παρούσα παροχή επιδομάτων τέκνων και σπουδών, τα οποία αυξάνουν τον βασικό μεικτό μισθό ποσοστιαία. Τα ποσοστά και οι αμοιβές αναγράφονται στον πίνακα που επισυνάπτεται στην παρούσα. Ειδικότερα για το επίδομα τέκνων, συμφωνείται να αποδίδεται επίδομα ποσοστού 10% για το πέραν του δευτέρου τέκνου.

#### **ΑΡΘΡΟ 5**

##### **Επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα, Αδείας**

5.1 Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 30<sup>η</sup> Απριλίου, για δε την περίπτωση του

επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1<sup>η</sup> Μαΐου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Τα πιο πάνω επιδόματα ακολουθούν τις ισχύουσες διατάξεις και νόμους αλλά και όποιον νόμο ή σχετική διάταξη επικυρωθεί από την βουλή των Ελλήνων καθ'όλη την διάρκεια της παρούσης σύμβασης εργασίας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών δεν υπερισχύουν της παρούσας, η οποία σύμβαση διέπεται από τον νόμο 4046/12. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα εορτών είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα αδειών είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους

υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος αδείας δεν λαμβάνονται υπόψιν για την παρούσα, εκτός κι αν κηρυχθούν υποχρεωτικές.

#### ΑΡΘΡΟ 6

##### Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της.

##### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ανώνυμη εταιρεία

ΧηΜΙΧΑΗΛ ΧΡΗΣΤΟΣ



Για την ένωση προσώπων το Δ.Σ.

ΠΕΤΡΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΛΙΒΥΔΙΚΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΑΓΑΔΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

