

ΕΠ. 407/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών & Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας και Τουριστικών Επιχειρήσεων Α.Ε με διακριτικό τίτλο."G4S AVIATION AND PORTS SECURE SOLUTIONS SA."

Στην Αθήνα σήμερα 16 Μαΐου 2012 οι υπογράφοντες αφενός: α) Παναγιώτης Κοντολέων και β) Μιχαήλ Λυερός Γενικός Διευθυντής και υπεύθυνος προσωπικού αντίστοιχα της εταιρίας **G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών & Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας και Τουριστικών Επιχειρήσεων Α.Ε**, νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι και αφετέρου οι :

A) Γαβριήλ Μαρούλης

B) Ειρήνη Παππά

, εκπρόσωποι του σωματείου:

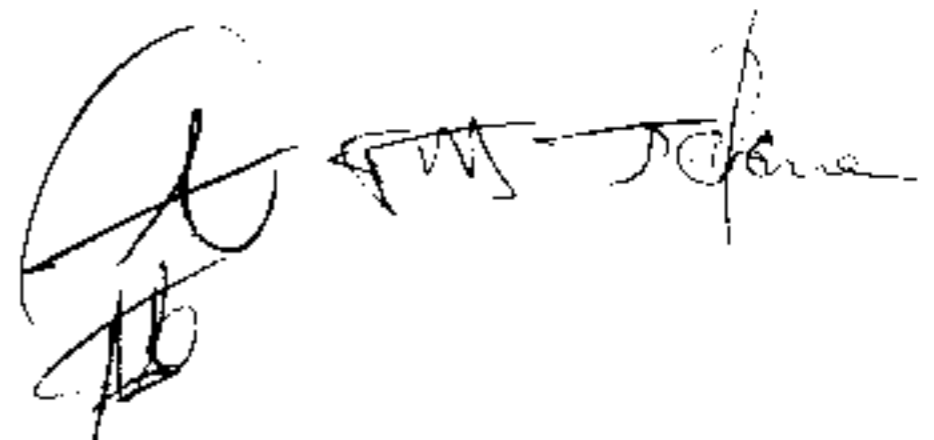
Σωματείο Εργαζομένων στην εταιρία G4S Aviation and Port Security Services SA νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως καταρτίσουν επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προκειμένου να ρυθμιστεί το πλαίσιο μισθολογικών παροχών των εργαζομένων , η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών & Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας και Τουριστικών Επιχειρήσεων Α.Ε, που απασχολούνται σε όλη την Ελληνική Επικράτεια και έχουν τις ακόλουθες ιδιότητες:

I. Προσωπικό ασφαλείας (φύλακες, αρχιφύλακες, επόπτες). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως προσωπικό υποδοχής (reception) οι οποίοι ασκούν και καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης



πελατών, εφ' όσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και συστημάτων ασφαλείας.

II. Προσωπικό ασφαλείας – Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών, Λιμανιών και Μέσων Μαζικής Μεταφοράς (screeners)

III. Διοικητικό και Υπαλληλικό Προσωπικό.

IV. Γενικά εργαζόμενοι που κατέχουν άδεια εργασίας προσωπικού ασφαλείας του Ν. 3707/2008.

Άρθρο 2. Αποδοχές

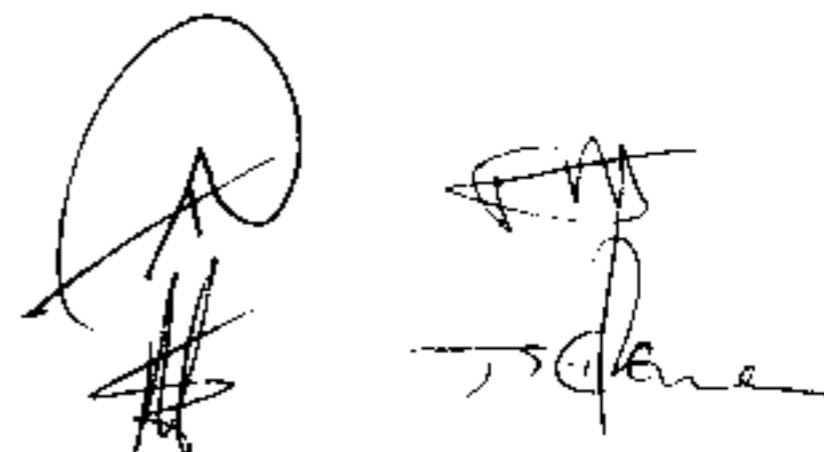
i. Ο βασικός μισθός και τα κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων του άρθρου 1 της παρούσας, καθορίζονται ως ακολούθως:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΓΑΜΟΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25	ΑΓΑΜΟΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25	ΕΓΓΑΜΟΣ
0-3	510,95€	586,08€	644,69€
3-6		644,69€	703,30€
6-9		703,30€	761,91€
Ανω των 9		761,90€	820,51€

ii. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων, όπως διαμορφώνονται με την ένταξη ενός εκάστου στα ως άνω μισθολογικά κλιμάκια, θα ακολουθούν τις μεταβολές της ΕΓΣΕΕ η της νομοθετικής ρύθμισης καθορισμού βασικών αποδοχών για το έτος 2012.

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας όλοι οι εργαζόμενοι, ανάλογα με την προϋπηρεσία τους στην επιχείρηση, εντάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο του άρθρου 2i, οι αποδοχές τους εξισώνονται και εξομοιώνονται με αυτές του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου και στο εξής θα διαμορφώνονται κατά τα οριζόμενα στην ανωτέρω παράγραφο.

Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική υπηρεσία στην επιχείρηση και στη συγκεκριμένη ειδικότητα.



Η ένταξη όλων των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια θα παραμείνει αμετάβλητη για όσο χρόνο ορίζει η σχετική νομοθεσία (πάγωμα ωριμάνσεων , μετάβαση σε άλλο μισθολογικό κλιμάκιο)

iii Συμφωνείται ότι η , επιπλέον των αναφερόμενων στην παρ. 2ί μισθών και κλιμακίων που ανήκει κάθε εργαζόμενος, διαφορά αθροιστικά από κάθε ποσό καθώς και κάθε παροχή που καταβάλλετο στις 14-2-2012 και προβλέπεται στην από 28-6-2010 επιχειρησιακή ΣΣΕ , εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η ίδια τιμολογιακή πολιτική της εταιρίας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών ΑΕ καθώς και των λοιπών πελατών της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών & Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας και Τουριστικών Επιχειρήσεων Α.Ε. με αυτήν που εφαρμόζετο μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ.

Ρητά συμφωνείται επίσης ότι κάθε ποσό και κάθε παροχή γενικότερα της παρούσας παραγράφου, πέραν των ποσών που ορίζονται στο άρθρο 2 παρ. i της παρούσας ΣΣΕ, δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας που αναφέρεται στο άρθρο 1, ακόμα και αν επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια, αλλά αποτελεί οικειοθελή παροχή που δίδεται εξ ελευθεριότητας και η εταιρία μπορεί ελεύθερα μονομερώς και οποτεδήποτε να τη μεταβάλει ή να την καταργήσει. Η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα να διαμορφώνει το υψος της οικειοθελούς παροχής κατά περίπτωση, σε συνάρτηση με την υπηρεσιακή απόδοση κάθε εργαζόμενου.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, οι κατά την έννοια του παρόντος οικειοθελείς παροχές της εταιρίας δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό δώρων εορτών, αποδοχών αδειας και επιδομάτων αδειας.

iv. Η διαφορά μεταξύ των αποδοχών της παρ. 2ί του παρόντος και των καταβαλλομένων την 14-2-2012 που εξακολουθεί να καταβάλλεται κατά το εδάφιο iii του παρόντος θα ακολουθεί τις εκάστοτε μεταβολές της τιμολογιακής πολιτικής της εταιρίας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών ΑΕ καθώς και των λοιπών πελατών της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών & Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας και Τουριστικών Επιχειρήσεων Α.Ε.

Άρθρο 3 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

3.1. Επίδομα τέκνων

Το επίδομα τέκνων θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να χορηγήσει στον εργαζόμενο κατόπιν αιτήσεώς του αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν του καταβάλει το εν λόγω επίδομα.

3.2 Επίδομα επόπτη

Στους εργαζόμενους με την ειδικότητα προσωπικό ασφαλείας που έχουν ανατεθεί καθήκοντα επόπτη , ήτοι έχουν ευθύνη και εποπτεία φυλάκων είτε συγκεκριμένου σημείου φύλαξης/ ελέγχου ή πελάτη είτε τομέα ευθύνης και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 30% .

Τα καθήκοντα επόπτη συμπεριλαμβάνονται στο αντικείμενο εργασίας του προσωπικού ασφαλείας. Για την άσκησή τους απαιτείται γραπτή ανάθεση καθηκόντων.

3.3 Επίδομα αυξημένης ευθύνης/επικινδυνότητας

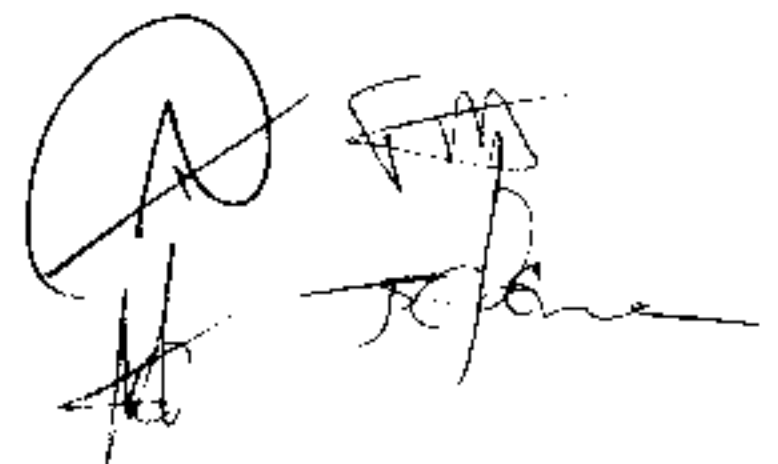
Στους εργαζόμενους που απασχολούνται ως προσωπικό ασφαλείας στη φύλαξη αεροδρομίων και λιμανιών και για όσο χρονικό διάστημα εργάζονται στη συγκεκριμένη θέση χορηγείται ειδικό επίδομα για την αυξημένη ευθύνη και επικινδυνότητα της εργασίας τους, σε ποσοστό 10%. Το εν λόγω επίδομα καθώς και το επίδομα επόπτη καταβάλλονται εφόσον προβλέπονται στη σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών με τον πελάτη και πληρώνονται από τον πελάτη.

3.4 Όλα τα επιδόματα του παρόντος άρθρου υπολογίζονται επί του βασικού μισθού τους εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου της ειδικότητας που κατέχει ο εργαζόμενος. Ρητά συμφωνείται ότι επιδόματα που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν άρθρο και προβλέπονταν σε παλαιότερες ΣΣΕ καταργούνται.

Άρθρο 4. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Χορήγηση στολών

Στους εργαζόμενους ως προσωπικό φύλαξης, χορηγούνται 1 φορά το χρόνο, 1 χειμερινή και 1 καλοκαιρινή στολή.



2. Αποζημίωση λόγω καταγγελίας συμβάσεως εργασίας

Για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας και τα όρια πέραν των οποίων οι απολύσεις χαρακτηρίζονται ως ομαδικές εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νόμου.

3. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

4. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Η άδεια γάμου συμφωνείται σε έξι (6) ημέρες με αποδοχές

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές

5. Συνδικαλιστικές Άδειες

Για τον πρόεδρο και το Γεν. Γραμματέα του επιχειρησιακού σωματείου και όσο διαρκεί η θητεία τους αναφορικά με τις συνδικαλιστικές άδειες θα εφαρμόζεται η σχετική νομοθεσία.

6. Τελικές διατάξεις

A) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην εταιρία κατά την πρόσληψή του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του και εντός μηνός να προσκομίζει ληξιαρχικές πράξεις γάμου, τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας.

B) Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα επιχειρησιακή σε ρυθμίσθηκαν αναλυτικά, εξαντλητικά και στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρίας και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε προγενέστερη συλλογική ρύθμιση. Επίσης συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι καθ' όλο το διάστημα ισχύος της θα τηρηθεί η εργασιακή ειρήνη.

Γ) Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 14-2-2012 και λήγει την 31-12-2012.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

Για το σωματείο Εργαζομένων

G4S Aviation and Port Security Services SA

ΟΔΟΣ 127 ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΟΡΟΦΟΥ 127 154 32 ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΕΙΩΝ
151 230 240 000 ΚΑΘ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΑΠΟ ΤΗΣ ΕΤΕ ΔΟΥΝΑΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΝΤΟΛΕΩΝ

ΜΙΧΑΗΛ ΛΥΚΡΟΣ


5



ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΤΣΑΝΤΑ ΖΩΝΗ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ Ν. ΙΩΝΙΑΣ

Αριθμ. Πρωτ.: 1952
Η παρούσα Ε. Η. Δ. Λ. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 21-05-12 με αριθμ. πράξης 27 από τον
εξουσιοδοτημένο του ΛΥΣΕΡΟ
..... ΜΙΧΑΗΛ ΚΟΝΙΝΟΥ
κάτοχο του αριθμ. ταυτότητας που εκδόθη
από το ΑΥΤ. ΑΣ ΔΗΜΟΥ ΔΕΛΦΩΝ την 15-06-2006
Ο Καταθέτης ο παραπάνω Υπάλληλος


ΜΥ ΑΥΕ ΡΟΣ



ΜΠΑΜΠΑΛΗ
ΚΕΝΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ