

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Στο Βόλο σήμερα 28^η Ιουνίου 2013, οι υπογράφωντες αφενός 1.- Νικήτας Πρίντζος του Δημητρίου, ενεργών με την ιδιότητα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών Βόλου, που εδρεύει στο Βόλο, στην οδό Λαρίσης και αρ. 99, αφετέρου οι 1.- Κοντοκλώτσης Γεώργιος του Νικολάου, ενεργών με την ιδιότητα του Προέδρου του σωματείου εργαζομένων της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών Βόλου και 2.- Θεοχάρης Γεώργιος του Κωνσταντίνου ενεργών με την ιδιότητα του Αντιπροέδρου του σωματείου εργαζομένων της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών Βόλου, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, του Ν. 4046/2012 και της ΠΥΣ 6/2012

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1. Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι Εργαζόμενοι της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών Βόλου.
2. Για τις ανάγκες της παρούσας, ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με την Οργάνωση με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τα άρθρα 4,5,9 της ΚΥΑ 52800/2006, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4046/2012.

Άρθρο 2

Κατηγορίες Προσωπικού- Βασικός μισθός

1. Το προσωπικό της Οργάνωσης κατατάσσεται, στις εξής κατηγορίες: α) Οριστικοί Ανωτέρας Εκπαίδευσης (ΑΕ) (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ και λοιπών σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής που έχουν χαρακτηριστεί από το κράτος ως ισότιμες με αυτές), θα παίρνουν βασικό μισθό 1.000,39 €

β) Οι απόφοιτοι Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Εκπαίδευσης (ΜΕ) ή άλλης ισότιμης αναγνωρισμένης από το κράτος σχολής, θα παίρνουν βασικό μισθό 862,10 €

γ) Οι απόφοιτοι Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.), καθώς και οι κλητήρες, φύλακες, νυχτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες, θερμαστές θα παίρνουν βασικό μισθό 805,14 €

δ) Οι Εργατοτεχνίτες θα παίρνουν βασικό ημερομίσθιο 33,90 €

2. Για την κατηγορία Α.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, νόμιμα αναγνωρισμένο ή το πτυχίο ή το δίπλωμα σχολής Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.), ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής νόμιμα αναγνωρισμένο.

Για την κατηγορία Δ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή άλλης ισότιμης με αυτή.

Για την κατηγορία Υ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ή ισοδύναμης κατώτερης σχολής.

3. Ο τίτλος σπουδών που ο εργαζόμενος κατέχει πρέπει να έχει καταθέσει μέχρι τις 31/12 κάθε προηγούμενου ημερολογιακού έτους στην αρμόδια υπηρεσία Διοικητικού, καθώς και κάθε άλλη, προβλεπόμενη στην παρούσα, κατάθεση εγγράφου. Η κατάθεση αυτή αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη και ενυπόγραφη βεβαίωση κατάθεσης της παραπάνω υπηρεσίας αποκλειόμενου κάθε άλλου αποδεικτικού ~~βέβαιον~~ κατάταξη σε κατηγορία λαμβάνεται υπόψη μόνο ένα Πτυχίο ανά Εργαζόμενο, το εκάστοτε υψηλότερο κατά την προηγούμενη παράγραφο.

Άρθρο 3 Ορισμός Αποδοχών

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε Εργαζόμενου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα : πολυετίας, σπουδών, τέκνων και επικίνδυνης

εργασίας της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Εργασίας, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους.

Άρθρο 4 Επίδομα Πολυετίας

Στον βασικό αυτό μισθό προστίθεται επίδομα πολυετίας (ωρίμανσης) σε ποσοστό 5 % ανά τριετία και μέχρι έξι τριετίες, η οποία υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, όπως έχει διαμορφωθεί την αμέσως προηγούμενη τριετία. Ο κάθε νεοπροσλαμβανόμενος κατατάσσεται, κατ' αναλογία των ανωτέρω, κατά την ημέρα πρόσληψής του.

Αναγνωρισμένη προϋπηρεσία είναι η προϋπηρεσία εντός της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών Βόλου.

Άρθρο 5 Επιδόματα Σπουδών

1. Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού. Ειδικότερα, για τους πτυχιούχους σχολών πενταετούς φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 25 % επί του βασικού μισθού. Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ. Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών ημεδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.

3.- Στους απόφοιτους αναγνωρισμένων από το κράτος Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης χορηγείται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού.

4. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά ή διδακτορικά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού.

5. Το επίδομα σπουδών δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά το ποσοστό του 25 % επί του βασικού μισθού.

6. Το επίδομα σπουδών χορηγείται μόνο στους εργαζομένους, των οποίων τα καθήκοντα εργασίας είναι συναφή με τον τίτλο σπουδών.

Άρθρο 6 Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας

Χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται νομίμου άδειας ασκήσεως επαγγέλματος: ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

Άρθρο 7 Επιδόματα Τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για καθένα παιδί.
2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.
3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής ~~κατά της πρώτης~~ ~~κατά της~~ την ολοκλήρωση των σπουδών, οι οποίες πρέπει να είναι ευδόκιμες παύει αυτοδικαίως χορηγούμενο το επίδομα.
4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Άρθρο 8

Επίδομα ταμειακό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5 % επί του βασικού μισθού σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές εργασίες.

Άρθρο 9

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30^η Απριλίου για δε την περίπτωση των εορτών Χριστουγέννων από την 1^η Μαΐου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Άρθρο 10

Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες καταβολής. Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερομισθίων για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Άρθρο 11

Άδεια μητρότητας

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα δεκαέξι (16) μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά δύο ώρες κάθε ημέρα και κατά μία ώρα για οκτώ (8) επιπλέον μήνες.

Εναλλακτικά, κατόπιν συνεννόησης με τον εργοδότη, αντί για μειωμένο ωράριο δύο ωρών ημερησίως για 16 μήνες και μίας ώρας ημερησίως για 8 μήνες, οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται άδεια πέντε μηνών με πλήρεις αποδοχές ή εναλλακτικά αντί για μειωμένο ωράριο δύο ωρών ημερησίως για 16 μήνες, δικαιούνται άδεια τεσσάρων μηνών με πλήρεις αποδοχές και μειωμένο ωράριο μίας ώρας ημερησίως για 8 μήνες.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας για τη φροντίδα του τέκνου έχουν και οι θετοί γονείς από το χρόνο της υιοθεσίας τέκνου που δεν έχει υπερβεί το 6^ο έτος της ηλικίας του με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις.

Την άδεια φροντίδας τέκνου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του τέκνου θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν επιτρέπεται να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 12

Άδεια γάμου

Οι εργαζόμενοι που συνάπτουν γάμο δικαιούνται να πάρουν άδεια 2 εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια νόμιμη άδεια.

Άρθρο 13

Ωράριο Εργασίας

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται ωράριο εργασίας 40 ωρών εβδομαδιαίως. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 14

Θεσμικές διατάξεις Εθνικών Γενικών ΣΣΕ

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους.

Άρθρο 13

Διάρκεια Σύμβασης

Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται ετήσια. Αρχίζει την 1^η Ιουλίου 2013 και λήγει την 30^η Ιουνίου 2014.

Άρθρο 14

Τελική διάταξη

Ως προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας και του ισχύοντος κανονισμού εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας καταργούμενων όλων των ισχυόντων και ισχυουσών μέχρι την ημερομηνία ενάρξεως ισχύος της παρούσης συμβάσεων συλλογικών εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, αποφάσεων μεσολαβητή, πρωτοκόλλων ή πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων ή πράξεων της Διοίκησης, επιχειρησιακών συνηθειών ή εργασιακών εθίμων, όπως, και κάθε άλλης πάσης μορφής και είδους, συλλογικής συμφωνίας ή πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος

της συλλογικής ή και ατομικής συμβάσεως εργασίας, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών είτε από ενσωμάτωση σε αυτής καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών, δικαίου, υπό οποιαδήποτε μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση είτε κατά άλλον τρόπο.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΑΣ ΒΟΛΟΥ



ΝΙΚΗΤΑΣ ΠΡΙΝΤΖΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ε.Α.Σ. ΒΟΛΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΚΟΝΤΟΚΛΟΤΣΗΣ ΓΙΘΙΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γ. ΓΑΡΓΑΛΗΣ

Γ. ΓΑΡΓΑΛΗΣ

Γ. ΓΑΡΓΑΛΗΣ