

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ
Α.Ε.»

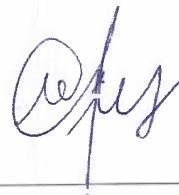
Στη Θεσσαλονίκη σήμερα στις 30/...6/2016 μεταξύ αφενός της Ένωσης Προσώπων των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ Α.Ε.» και το δ.τ. «HOTEL LUXEMBOURG», που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, Κομνηνών 6 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο αυτής Στυλιανό Κουτζιαφάρα και τη Γενική Γραμματέα αυτής Μανουέλλα Γαλανοπούλου αφετέρου της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ Α.Ε.» και το δ.τ. «HOTEL LUXEMBOURG», που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, Κομνηνών 6 και εκπροσωπείται από τον Σπ. Γεωργίου..... συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία δεκτά τα εξής :

Προβόμιο

Τα μέρη, σε μια προσπάθεια προσαρμογής της επιχείρησης στις συνθήκες της αγοράς μεσοσύσης της γενικευμένης οικονομικής κρίσης, που σοβεί στη χώρα μας, και επιθυμώντας να συμβάλουν στη συνέχιση της λειτουργίας της επιχείρησης και στην προσαρμογή του ωραρίου και των ημερών εργασίας του προσωπικού στις ιδιαιτερότητες αυτής, συμφωνούν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογική σύμβασης με το παρακάτω περιεχόμενο.

Οι ρυθμίσεις του ν.4093/2012 αναφορικά με τα μισθολογικά και της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε αναφορικά με τα θεσμικά ζητήματα, μπορούν να επιτύχουν την οικονομική προσαρμογή της επιχείρησης στο συνεχώς αρνητικά μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον, σε μια προσπάθεια επίτευξης της βιωσιμότητας και της διατήρησης, κατά το δυνατόν, περισσότερων θέσεων εργασίας και καλύτερης λειτουργίας της επιχείρησης. Στόχος των κατωτέρω ρυθμίσεων είναι αφενός να μειωθεί το συνολικό κόστος μισθοδοσίας, χωρίς ωστόσο να παραβιάζονται τα όρια που προβλέπει ο ν.4093/2012 καθόλου το χρονικό διάστημα, που η παρούσα ΕΣΣΕ θα είναι σε ισχύ, αφετέρου δε να μεταβληθούν οι ημέρες εβδομαδιαίας απασχόλησης από πέντε (5) σε έξι (6), με αντίστοιχη μείωση του ημερήσιου χρόνου απασχόλησης από οχτώ (8) ώρες σε έξι (6) ώρες και σαράντα (40) λεπτά.



2 

Άρθρο 1**Πεδίο Εφαρμογής**

Στους όρους της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους, που αποτελούν το προσωπικό της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ Α.Ε» και το δ.τ. «HOTEL LUXEMBOURG».

Άρθρο 2**Ειδικότητες Προσωπικού**

Η επιχείρηση απασχολεί προσωπικό με τις εξής ειδικότητες : (α) Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ) (β) Βοηθός Σερβιτόρου (γ) Καμαριέρα.

Άρθρο 3**Οικονομικά θέματα**

Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα, από 1-07-2016 και κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής, μειώνονται στα προβλεπόμενα από το ν.4093/2012 κατώτατα όρια, αναλόγως της προϋπηρεσίας εκάστου εργαζομένου. Ειδικότερα :

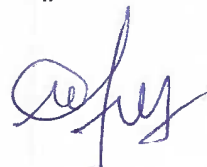
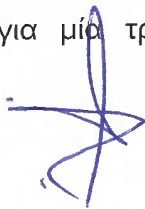
Ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων (υπαλλήλων υποδοχής) και το ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών (βοηθών σερβιτόρου, καμαριέρηδων) της επιχείρησης ορίζονται ως εξής:

(α) Για τους υπάλληλους άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ.

(β) Για τους υπάλληλους κάτω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 22,83 ευρώ.

(γ) i) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω.

ii) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για



προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών.

(δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012.

(ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στον ανωτέρω καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

Οι αναπροσαρμογές που θα προβλέπονται στα κατώτατα όρια με νέες νομοθετικές διατάξεις έχουν πλήρη εφαρμογή και στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 4

Θεσμικά θέματα – Ημέρες εργασίας ανά εβδομάδα

Η εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε διέπει εν γένει τους μη μισθολογικούς όρους εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα σύμβαση, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν.1876/1990.

Ρητά συμφωνείται ότι το σύστημα της πενθήμερης εργασίας, που ίσχυε και εφαρμοζόταν έως την υπογραφή της παρούσας δυνάμει της κλαδικής σ.σ.ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλων των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων της χώρας, μετατρέπεται σε σύστημα εξαήμερης εργασίας.

Άρθρο 5

Επίλυση προβλημάτων εφαρμογής

Τυχόν προβλήματα που θα ανακύψουν από την εφαρμογή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε θα αποτελούν αντικείμενο διμερούς διαβούλευσης μεταξύ των συμβαλλομένων, με σκοπό την επίλυσή τους κατά εύθετο και αποτελεσματικό τρόπο.

Άρθρο 6

Γενική ρύθμιση

Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι θεσμικοί όροι εργασίας της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και τα προβλεπόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, καταργούμενης κάθε άλλης διάταξης συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής ή κανόνα που έχει διαμορφωθεί από επιχειρησιακή πρακτική ή συνήθεια.

Άρθρο 7

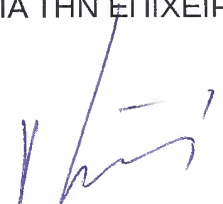
Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα ε.σ.σ.ε είναι ορισμένου χρόνου. Η διάρκειά της ορίζεται τριετής με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01-07-2016 και ημερομηνία λήξης την 30-06-2019.

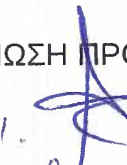
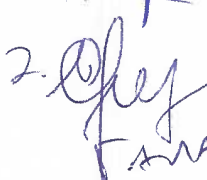
Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και το άλλο θα υποβληθεί στην κατά τόπον αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ


ΣΠΥΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

1. 
2. 
Γ. Λαμπροπούλου

