

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ
ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «ΙΩΑΝΝΗΣ ΡΑΠΤΟΠΟΥΛΟΣ EXPRESS SERVICE»**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 17/06/2016 μεταξύ αφενός του επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων της Επιχείρησης Ιωάννης Π. Ραπτόπουλος ΕΞΠΡΕΣ ΣΕΡΒΙΣ», που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη και εκπροσωπείται νόμιμα από τους **Κουμπαρόπουλο Θεόδωρο** Πρόεδρο και **Τραούδα Αθανάσιο** Γραμματέα στην παρούσα και αφετέρου του **Ιωάννη Ραπτόπουλου** του Παναγιώτη κατοίκου Θεσσαλονίκης, παρ. Θεμιστοκλή Σοφούλη 56B συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία τα εξής:

Προοίμιο

Τα μέρη, σε μια προσπάθεια προσαρμογής της επιχείρησης στις συνθήκες της αγοράς μεσούσης της γενικευμένης οικονομικής κρίσης στη χώρα μας, και επιθυμώντας να συμβάλλουν στη συνέχιση της λειτουργίας της επιχείρησης, συμφωνούν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης με το παρακάτω περιεχόμενο, καθώς η βιωσιμότητα της επιχείρησης στο παρόν εξαρτάται και από τη διατήρηση του μειωμένου μισθοδοτικού κόστους.

Οι ρυθμίσεις του ν.4093/2012 όσον αφορά τα μισθολογικά και της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε όσον αφορά τα θεσμικά ζητήματα, είναι απαραίτητο να συνεχίσουν να εφαρμόζονται για την οικονομική προσαρμογή της επιχείρησης στο συνεχώς αρνητικά μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον, σε μια προσπάθεια επίτευξης της βιωσιμότητας της και διατήρησης κατά το δυνατόν περισσότερων θέσεων εργασίας. Στόχος των κατωτέρω ρυθμίσεων είναι το συνολικό κόστος μισθοδοσίας να διατηρηθεί στα ίδια επίπεδα, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί με την προηγούμενη επιχειρησιακή σ.σ.ε, χωρίς ωστόσο να παραβιάζονται τα όρια που προβλέπει ο ν.4093/2012 καθόλο το χρονικό διάστημα, που η παρούσα ΕΣΣΕ θα είναι σε ισχύ.

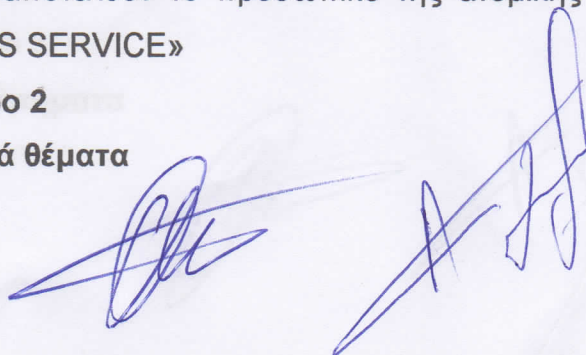
Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους, που αποτελούν το προσωπικό της ατομικής επιχείρησης του Ιωάννη Ραπτόπουλου «EXPRESS SERVICE»

Άρθρο 2

Οικονομικά θέματα



Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα, από 1-6-2014 και κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής διατηρούνται στα προβλεπόμενα από το ν.4093/2012 κατώτατα όρια, αναλόγως της προϋπηρεσίας εκάστου εργαζομένου. Ειδικότερα :

Ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών της επιχείρησης ορίζονται ως εξής:

(α) Για τους υπάλληλους άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ.

(β) Για τους υπάλληλους κάτω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 22,83 ευρώ.

(γ) i) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω.

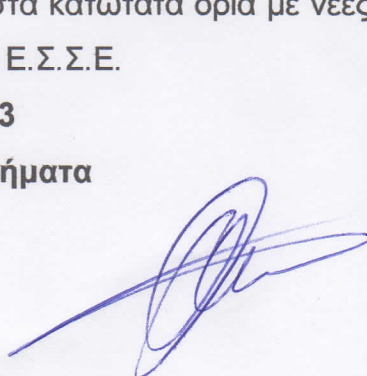
ii) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών.

(δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012.

(ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

Οι αναπροσαρμογές που θα προβλέπονται στα κατώτατα όρια με νέες νομοθετικές διατάξεις έχουν πλήρη εφαρμογή και στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3
Θεσμικά ζητήματα



Η εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε διέπει εν γένει τους μη μισθολογικούς όρους εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα σύμβαση, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν.1876/1990.

Άρθρο 4

Επίλυση προβλημάτων εφαρμογής

Τυχόν προβλήματα που θα ανακύψουν από την εφαρμογή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε θα αποτελούν αντικείμενο διμερούς διαβούλευσης μεταξύ των συμβαλλομένων, με σκοπό την επίλυσή τους κατά εύθετο και αποτελεσματικό τρόπο.

Άρθρο 6

Γενική ρύθμιση

Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι θεσμικοί όροι εργασίας της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και τα προβλεπόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, καταργούμενης κάθε άλλης διάταξης συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής ή κανόνα που έχει διαμορφωθεί από επιχειρησιακή πρακτική ή συνήθεια.

Άρθρο 7

Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα ε.σ.σ.ε είναι ορισμένου χρόνου. Η διάρκειά της ορίζεται τριετής με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 1.6.2016 και ημερομηνία λήξης την 31.5.2019

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, που διαβάσθηκαν και υπογράφονται από τους συμβαλλόμενους, όπως φαίνεται, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και το άλλο θα υποβληθεί στην κατά τόπον αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΙΑΤΡΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ
"EXPRESS SERVICE"
ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΝ. ΡΑΠΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΚΑΘ. ΡΩΣΣΙΔΗ 2 - Τ.Κ. 54655
ΤΗΛ. 2310 422000 - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΑΦΜ: 019230339 - ΔΟΥ: ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

