

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
« ΙΝΟΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ»**

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Επιχείρηση «**ΙΝΟΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ**» με έδρα την Θήβα 9^ο χλμ. της ΠΕΟ Θήβας-Χαλκίδας.

Στην Θήβα, σήμερα την 16η Ιουνίου 2016, οι κάτωθι υπογράφοντες – συμβαλλόμενοι και δη :

I. Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «**ΙΝΟΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ**» που εδρεύει στην Θήβα 9^ο χλμ. της ΠΕΟ Θήβας- Χαλκίδας, όπως νόμιμα εκπροσωπείται δια την υπογραφή της παρούσης από τον Πρόεδρο του ΔΣ και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής κ. Σταύρο Δημητρακόπουλο του Δημητρίου, η οποία θα καλείται εφεξής για λόγους συντομίας και ως «**Εταιρεία**», ή «**επιχείρηση**» ή «**ΙΝΟΝΑ**» και

II. Η Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων της ως άνω επιχείρησης (νομίμως συσταθείσα δυνάμει της από 17.12.2012 Ιδρυτικής Πράξης με αρ. καταχώρησης στα Βιβλία του Ειρηνοδικείου Θηβών 3/2012 και νομίμως τροποποιηθείσα – συμπληρωθείσα με αρ. καταχώρησης στα Βιβλία του Ειρηνοδικείου Θηβών 1/2014), η οποία σήμερα αποτελείται από 35 μέλη εργαζόμενους στην ανωτέρω επιχείρηση, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους 1) **Ιωάννη Κατή του Δημοσθένη**, κάτοικο Αθηνών, οδός Σημαντήρα αρ. 17 (Κ. Πατήσια) και 2) **Γεώργιο Καλπίνο του Κωνσταντίνου**, κάτοικο Θήβας Βοιωτίας, οδός Υλίκης αρ. 3,

Συμφώνησαν και συνολόγησαν τα κάτωθι:

I. ΠΡΟΟΙΜΙΟ-ΕΙΣΑΓΩΓΗ

I.1 Η «**ΙΝΟΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ**» και η Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων στην ως άνω επιχείρηση, είχαν συνάψει την με ημερομηνία **15.06.2012** επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση

εργασίας των εργαζομένων στην εν λόγω επιχείρηση, η οποία κατατέθηκε στο οικείο τμήμα της Επιθεώρησης Εργασίας Θήβας την 28.06.2012 με αριθμό πρωτοκόλλου 5/2012 και η οποία είχε διετή διάρκεια, ήτοι μέχρι την 28.06.2014 (Διετής Διάρκεια).

I.2 Στη συνέχεια τα ως άνω μέρη συνήψαν την από 12.06.2014 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας η οποία γνωστοποιήθηκε νομίμως στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ και έλαβε αριθμό **ΕΠ – 183 – 14.**

Με τις ανωτέρω συναφθείσες επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ρυθμίστηκαν οι όροι αμοιβής των εργαζομένων στην Εταιρεία **«ΙΝΟΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ».**

I.3 Με την αρχική ως άνω από 15.06.2012 και με αριθμό πρωτοκόλλου 5/2012 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας οι αποδοχές των ήδη κατά τον παραπάνω χρόνο σύναψης αυτής εργαζόμενων στην επιχείρηση διαμορφώθηκαν ως εξής:

i) Οι μεικτές τρέχουσες αποδοχές των εργαζομένων κατά τον χρόνο σύναψης αυτής με την ειδικότητα του εργάτη μειώθηκαν από 1η Ιουνίου 2012 κατά ποσοστό 25% με την ειδική πρόβλεψη της απαγόρευσης σε κάθε περίπτωση οι μεικτές αποδοχές μετά την μείωσή τους να είναι κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

ii) Οι μεικτές τρέχουσες αποδοχές των εργαζομένων κατά τον χρόνο σύναψης αυτής με την ειδικότητα του υπαλλήλου μειώθηκαν από τον Ιούνιο του 2012 κατά ποσοστό 17% με την ειδική πρόβλεψη της απαγόρευσης σε κάθε περίπτωση οι μεικτές αποδοχές μετά την μείωσή τους να είναι κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

I.4 Περαιτέρω με την από 12.06.2014 και με αριθμό ΕΠ-183 - 14 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας οι μεικτές αποδοχές των εργαζόμενων της Εταιρείας κατά τον χρόνο σύναψης της από 15.6.2012 επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας (με αριθμό πρωτοκόλλου κατάθεσης στην Επιθεώρηση Εργασίας 5/28.06.2012), διατηρήθηκαν και παρέμειναν καθόλη τη διάρκεια ισχύος της στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί κατά τη σύναψη και εφαρμογή της από 15.06.2012 και με αρ. πρωτ. 5/2012 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, μη επιτρεπόμενης σε κάθε περίπτωση οι μεικτές αποδοχές αυτές να είναι κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια των νομίμων μισθών και ημερομισθίων όπως έχουν καθοριστεί δυνάμει του άρθρου 1 , Υποπαράγραφο ΙΑ.11 του Νόμου 4093/2012 και τους περιεχόμενους εις την ανωτέρω διάταξη σχετικούς προς τούτο πίνακες.

1.5 Οι αποδοχές των ήδη εργαζομένων στην επιχείρηση κατά τον χρόνο σύναψης της αρχικής ως άνω επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, όπως είχαν διαμορφωθεί κατά την εφαρμογή της αποτελούν τη βάση αναφοράς μόνο για τους ανωτέρω εργαζόμενους, που ήδη απασχολούνται στην επιχείρηση πριν τον Ιούνιο του 2012 και συνεχίζουν αδιάκοπα να εργάζονται μέχρι και σήμερα, χωρίς στο ενδιάμεσο διάστημα να έχει διακοπεί η μεταξύ τους σύμβαση εργασίας.

Ήδη σήμερα τα ανωτέρω μέρη ενόψει των ακόλουθων παραγόντων :

- α) της ομαλής και απρόσκοπτης υλοποίησης και εκτέλεσης της προρρηθεισών επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας,
- β) της βούλησης όλων των μερών προς επέκταση της διάρκειας των ρυθμίσεων της εν λόγω επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας,
- γ) της αναγκαιότητας χρονικής επέκτασης της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας μέσω της οποίας διασφαλίζεται η βιωσιμότητα της επιχείρησης με παράλληλη σταδιακή ενίσχυση της απασχόλησης ,
- δ) των οικονομικών δεδομένων και στοιχείων της επιχείρησης, όπως με ακρίβεια αποτυπώνονται στις οικείες οικονομικές καταστάσεις της,
- ε) της συνέχισης και επιδείνωσης των έκτακτων δημοσιονομικών μέτρων στην ελληνική οικονομία όπως διαμορφώθηκαν και μετά την επιβολή και διατήρηση των capital controls , και των αλλαγών στη φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία με συναφή αντίκτυπο στις δυσχέρειες χρηματοδότησης και εξασφάλισης ικανής ρευστότητας στην επιχείρηση,
- στ) του υψηλού ανταγωνισμού από ξένες επιχειρήσεις με σημαντικά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα σε σχέση με τις συνθήκες και το περιβάλλον λειτουργίας τους (χαμηλό κόστος λειτουργίας, χαμηλό ενεργειακό κόστος, μειωμένες φορολογικές υποχρεώσεις, ακώλυτη πρόσβαση στις αγορές)
- ζ) της κοινής βούλησης των μερών για τη διατήρηση της βιωσιμότητας της επιχείρησης και την εξασφάλιση θέσεων εργασίας σε ασφαλές περιβάλλον εργασίας με συνθήκες εργασιακής ειρήνης

συμφωνούν και συνομολογούν τη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας κατ' άρθρο 37 του ν. 4024/2011, με τους κάτωθι ειδικότερους όρους και συμφωνίες, ήτοι:

II. ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 1. – Πεδίο Εφαρμογής - Ορισμοί.

1.1. Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται **το σύνολο των εργαζομένων** (υπάλληλοι, εργατοτεχνίτες, βοηθητικό προσωπικό ανεξάρτητα από την θέση ή την ειδικότητα ή την κατηγορία), οι οποίοι απασχολούνται κατά τον χρόνο της κατάρτισης της παρούσης ή θα απασχοληθούν στο μέλλον με οποιασδήποτε μορφής σύμβαση/σχέση εξαρτημένης εργασίας και με οιοδήποτε σύστημα εργασίας/απασχόλησης στην επιχείρηση της εταιρείας με την επωνυμία **«ΙΝΟΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ»** που εδρεύει στην Θήβα 9^ο χλμ. της ΠΕΟ Θήβας-Χαλκίδας.

Διευκρινίζεται ότι η παρούσα σύμβαση εξακολουθεί να ισχύει και να παράγει αποτελέσματα καθόλη την διάρκειά της έστω και αν τροποποιηθεί η επωνυμία της αντισυμβαλλομένης Ανώνυμης Εταιρείας ή/και μεταφερθεί η έδρα αυτής ή/και μεταβληθεί η νομική της μορφή.

1.2. Ορισμοί. Για την εφαρμογή της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας:

α) ως **«παλαιοί εργαζόμενοι»** νοούνται αποκλειστικά και μόνο οι εργαζόμενοι που είχαν προσληφθεί και απασχολούνταν στην επιχείρηση πριν την εφαρμογή της από 15.06.2012 με αριθμό πρωτοκόλλου κατάθεσης στην Επιθεώρηση Εργασίας 5/2012 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας και συνεχίζουν και εργάζονται αδιάκοπα μέχρι και σήμερα, χωρίς στο διαδραμόν διάστημα να έχει διακοπεί καθ' οιονδήποτε τρόπο η σύμβαση εργασίας τους,

β) ως **«νέοι εργαζόμενοι»** νοούνται αποκλειστικά και μόνο οι εργαζόμενοι που προσελήφθησαν στην επιχείρηση μετά την εφαρμογή της αρχικής από 15.06.2012 και με αριθμό πρωτοκόλλου 5/2012 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Στην έννοια των νέων εργαζομένων περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι οι οποίοι είχαν προσληφθεί πριν την εφαρμογή της από 15.06.2012 και των οποίων η εργασιακή σχέση με την εταιρεία διακόπηκε για οποιονδήποτε λόγο (καταγγελία, απόλυση, οικειοθελής αποχώρηση) μετά την εφαρμογή της αρχικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας και εν συνεχεία προσελήφθησαν εκ νέου .

γ) ως **«νεοπροσληφθέντες»** νοούνται οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται μετά τη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

δ) ως **«Αρχική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας»** νοείται αποκλειστικά η από 15.06.2012 και με αριθμό πρωτοκόλλου 5/2012 συναφθείσα επιχειρησιακή

συλλογικής σύμβασης εργασίας μεταξύ της Εταιρείας και της Ένωσης Προσώπων των Εργαζομένων στην επιχείρηση «ΙΝΟΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ» .

Άρθρο 2. Αποδοχές- Κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων

2.1 Οι μεικτές αποδοχές των «παλαιών εργαζόμενων», ήτοι των προ της 15.06.2012 εργαζομένων, που συνεχίζουν να εργάζονται αδιάκοπτα μέχρι και σήμερα, θα παραμένουν καθόλη την διάρκεια ισχύος της παρούσης (όπως η διάρκεια αυτή ορίζεται στο άρθρο 8 της παρούσης) , στα αυτά ακριβώς επίπεδα όπως είχαν διαμορφωθεί συνεπεία της εφαρμογής της αρχικής επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας και του άρθρου 2 αυτής (ήτοι στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί μετά τη μείωση για τους εργαζομένους με την ειδικότητα του εργάτη κατά ποσοστό 25% και για τους εργαζομένους με την ειδικότητα του υπαλλήλου κατά ποσοστό 17%) μη επιτρεπομένης σε κάθε περίπτωση οι μεικτές αποδοχές αυτές να είναι κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια των νομίμων μισθών και ημερομισθίων όπως έχουν καθοριστεί δυνάμει του άρθρου 1 , Υποπαράγραφο ΙΑ.11 του Νόμου 4093/2012 και τους περιεχόμενους εις την ανωτέρω διάταξη σχετικούς προς τούτο πίνακες. Οι αποδοχές αυτές, όπως είχαν διαμορφωθεί κατά την εφαρμογή της αρχικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ισχύουν μόνο για τους «παλαιούς εργαζόμενους».

Για τους νέους εργαζόμενους και τους νεοπροσληφθέντες ισχύουν τα όρια αμοιβής που ορίζονται στον όρο 2.2 της παρούσας.

2.2 Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και βασικών ημερομισθίων όλων των ειδικοτήτων εργαζόμενων στην επιχείρηση ορίζονται στο ύψος των νομίμων μισθών και ημερομισθίων όπως έχουν καθοριστεί δυνάμει του άρθρου 1 , Υποπαράγραφο ΙΑ.11 του Νόμου 4093/2012 και τους περιεχόμενους εις την ανωτέρω διάταξη σχετικούς προς τούτο πίνακες , με τις προβλεπόμενες νόμιμες προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας για προϋπηρεσία συμπληρωθείσα αποκλειστικά μέχρι την 14.02.2012. Για τους εργαζόμενους που δεν έχουν συμπληρώσει το 25^ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα κατώτατα όρια αμοιβής όπως έχουν καθοριστεί ομοίως δυνάμει του άρθρου 1 , Υποπαράγραφο ΙΑ.11 του Νόμου 4093/2012 και τους περιεχόμενους εις την ανωτέρω διάταξη σχετικούς προς τούτο πίνακες.

Γίνεται ρητή μνεία ότι για τους νέους εργαζόμενους και νεοπροσλαμβανόμενους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση ισχύουν αποκλειστικά τα στην παρούσα σύμβαση προβλεπόμενα κατώτατα όρια αμοιβής.

2.3. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας οι αποδοχές των εργαζομένων δεν θα παρουσιάσουν αύξηση, είτε λόγω προϋπηρεσίας, είτε λόγω μεταβολής της προσωπικής κατάστασης, εκτός των περιπτώσεων που χρήζουν προσαρμογής των ορίων αμοιβής με τα κατώτατα όρια αμοιβής όπως καθορίζονται ανωτέρω στον όρο 2.2.

2.4. Σε περίπτωση μεταβολής των κατώτατων ορίων των νομίμων μισθών και ημερομισθίων κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας, άλλως σε περίπτωση πρόβλεψης μελλοντικών επιδομάτων, προσαυξήσεων με ειδική νομοθετική διάταξη, οι διατάξεις αυτές θα έχουν πλήρη εφαρμογή και στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση και θα προσαρμοστούν αντιστοίχως αυτοδίκαια τα κατώτατα όρια αμοιβής των υπαγόμενων στην παρούσα σύμβαση εργαζομένων της Εταιρείας.

2.5 Σε περίπτωση υπαγωγής της Εταιρείας στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και εφόσον τα κατώτατα όρια των μισθών και ημερομισθίων δυνάμει της ΕΓΣΣΕ είναι ανώτερα από τα όρια των ως άνω νομίμων μισθών και ημερομισθίων θα ισχύουν τα όρια της ΕΓΣΣΕ.

2.6. Καταβαλλόμενες αποδοχές τυχόν μεγαλύτερες από τις οριζόμενες στην παρούσα, ή άλλες παροχές σε είδος ή σε χρήμα και άλλες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για όλους τους εργαζόμενους στην επιχείρηση που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν μόνο ως επιδόματα εξ ελευθεριότητας, ήτοι ως οικειοθελείς παροχές ελευθέρως ανακλητές από την επιχείρηση.

Άρθρο 3. – Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα αδείας.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις.

Σε περίπτωση που με νεότερη νομοθετική διάταξη καταργηθεί η υποχρέωση καταβολής του επιδόματος Χριστουγέννων ή/και Πάσχα ή/και του επιδόματος αδείας, η επιχείρηση δεν υποχρεούται στην καταβολή των επιδομάτων αυτών.

Άρθρο 4. – Ισχύς της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει κάθε άλλης κλαδικής, ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, ακόμα και εάν η

κλαδική, ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας περιέχει ευμενέστερες διατάξεις της παρούσας σύμβασης.

Οι εργαζόμενοι δεν δικαιούνται και παραιτούνται ρητά από την διεκδίκηση αυξήσεων ή / και τροποποιήσεων της παρούσας σύμβασης με τυχόν ευμενέστερες κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές ή άλλες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Άρθρο 5 – Εφαρμοστέες διατάξεις

Η εργασιακή σχέση του κάθε εργαζόμενου με την συμβαλλόμενη Εταιρεία θα διέπεται στο εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, την κείμενη νομοθεσία για την τύχη και εφαρμογή των μη μισθολογικών όρων των εν ισχύ ΕΓΣΣΕ, την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση και τις τυχόν μελλοντικές συμφωνίες μεταξύ της Ένωσης Προσώπων της επιχείρησης και της συμβαλλόμενης Εταιρείας και επιπλέον με τις τυχόν ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρείας.

Άρθρο 6 – Κατάργηση επιδομάτων.

Πλην των προβλεπόμενων από το Ν. 4093/2012 επιδομάτων και προσαυξήσεων, κανένα άλλο επίδομα δεν ισχύει ή αναγνωρίζεται ως ισχύον.

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ή παροχές σε χρήμα ή σε είδος προς τους ήδη εργαζόμενους, μη προβλεπόμενες στην παρούσα ή μεγαλύτερες των προβλεπόμενων έχουν τον χαρακτήρα των οικειοθελών παροχών / επιδομάτων εξ ελευθεριότητας, για τις οποίες η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα μονομερούς ανάκλησής των.

Κάθε περαιτέρω επίδομα που τυχόν ελάμβαναν οι εργαζόμενοι της εταιρείας και δεν προβλέπεται στην παρούσα, όπως το επίδομα γάμου για όλους τους εργαζόμενους, καταργείται αυτοδικαίως και παύει να ισχύει με αντίστοιχη αναπροσαρμογή των αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων.

Σε περίπτωση μελλοντικής πρόβλεψης επιδομάτων με διατάξεις αναγκαστικού δικαίου αυτά θα υπολογίζονται για όλους τους εργαζόμενους επί των κατώτατων ορίων αμοιβών που ορίζονται στον όρο 2.2. Επιδόματα ή τυχόν άλλες προσαυξήσεις, που θα θεσπιστούν στο μέλλον θεωρούνται ότι καλύπτονται από τις καταβαλλόμενες αποδοχές που είναι μεγαλύτερες των νομίμων ορίων ή των προβλεπόμενων στην παρούσα ορίων και δύνανται να συμψηφίζονται με αυτές.

Άρθρο 7 – Απεργία

Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης και για τρείς (3) μήνες μετά την λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται σε αυτή.

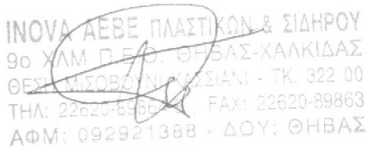
Άρθρο 8 – Έναρξη ισχύος. Διάρκεια της παρούσας

Η ισχύς της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει την από την ημερομηνία κατάθεσης αυτής στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και είναι διάρκειας τριών (3) ετών.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας καταρτίστηκε και υπογράφηκε ύστερα από καλόπιστη συλλογική διαπραγμάτευση και διαβούλευση και αμοιβαίες υποχωρήσεις.

Σε πίστωση των παραπάνω συνετάγη η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση σε τέσσερα (4) πρωτότυπα , η οποία αφού αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε ως προς το σύνολο του περιεχομένου της υπογράφεται νομίμως και όπως ακολουθεί , έλαβε δε κάθε συμβαλλόμενο μέρος από ένα πρωτότυπο νόμιμα υπογεγραμμένο , των λοιπών δύο (2) νομίμως κατατεθεισών .

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία « ΙΝΟΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ »	Η Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων στην Επιχείρηση « ΙΝΟΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΙΔΗΡΟΥ »
	Οι Εκπρόσωποι της Ένωσης 1)   2)