

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2017-2018**

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
στην εταιρία CROWN HELLAS CAN Α.Ε. που απασχολούνται
στο εργοστάσιο Θεσσαλονίκης**

Θεσσαλονίκη, 7 Μαρτίου 2017

Μεταξύ :

Της CROWN HELLAS CAN Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε. νόμιμα εκπροσωπούμενης στο Εργοστάσιο Θεσσαλονίκης από τους κ.κ. Ελένη Νόνα – Ιωάννου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος και Αναστάσιο Δερβενιώτη, Διευθυντή Εργοστασίου

Του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ CROWN HELLAS CAN, Εργοστασίου Θεσ/νίκης» - "Ο ΑΓΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ", νόμιμα εκπροσωπούμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευόμενο από τους υπογράφοντες κ.κ. Δημήτριο Πραβινό - Πρόεδρο, Σπυρίδωνα Μπιλιμπέρη - Αντιπρόεδρο, Γεώργιο Αραμπατζή - Γεν. Γραμματέα, Ευάγγελο Πριμεράκη - Ταμία, Θωμά Πριμεράκη - Αν/τή Γεν. Γραμματέα, Νικόλαο Ανδρέου - Μέλος και Γεώργιο Σαραντίδη - Μέλος , συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα ακόλουθα :

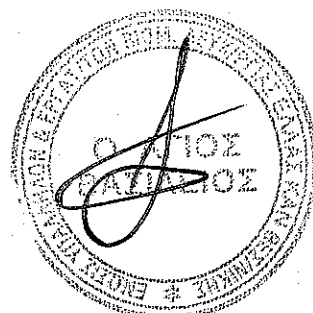
**Άρθρο 1
Πεδίο ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται όλο το μόνιμο προσωπικό του εργοστασίου Θεσσαλονίκης της εταιρίας CROWN HELLAS CAN Α.Ε.

**Άρθρο 2
Μισθοί /Ημερομίσθια - Επιδόματα**

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2016 σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. των ετών 2015 – 2016, αυξάνονται ως ακολούθως:

- I. Κατά 0,5% από την 01/01/2017 και
- II. Κατά 0,5% από την 01/01/2018



Άρθρο 3
Άλλες Οικονομικές Παροχές

1. Αυξάνεται το ποσό των δωροεπιταγών Χριστουγέννων και Πάσχα, ως εξής,
 - Η δωροεπιταγή Πάσχα, αυξάνεται κατά 10 ευρώ για το 2017 και διαμορφώνεται στο ποσό των 415 ευρώ και αυξάνεται κατά 15 ευρώ επιπλέον από το 2018 και ανέρχεται στο ποσό των 430 ευρώ
 - Η δωροεπιταγή Χριστουγέννων, αυξάνεται κατά 10 ευρώ για το 2017 και διαμορφώνεται στο ποσό των 415 ευρώ και αυξάνεται κατά 15 ευρώ από το 2018 και διαμορφώνεται στο ποσό των 430 ευρώ.

Άρθρο 4
Διάφορα Θέματα

2. Δεν υπάρχει ούτε πρόκειται να εγερθεί αξίωση εκ μέρους του Σωματείου σχετικά με ζητήματα που ρυθμίζονται από την ΠΥΣ 6/2012 ή από άλλη σχετική διάταξη της προηγούμενης Ε.Σ.Σ.Ε., που έληξε την 31/12/2016.
3. Τα Διοικητικά Συμβούλια του σωματείου θα έχουν μέγιστη διάρκεια 45 λεπτών κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο.

Άρθρο 5
Διατήρηση όρων και αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 26/02/2015 ΕΣΣΕ καθώς και των προηγούμενων Ιδιωτικών Συμφωνητικών, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που τυχόν προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία ή από ατομικούς όρους εργασίας ή από επιχειρησιακή συνήθεια του εργοστασίου Θεσσαλονίκης, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/01/2017 και λήγει την 31/12/2018.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τέσσερα αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων.

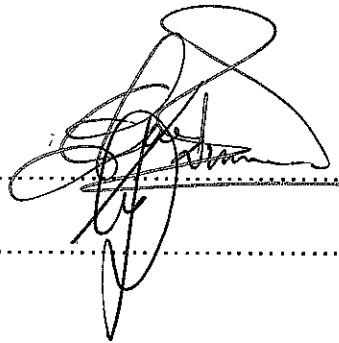


ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρία

Ελένη Νόνα – Ιωάννου

Αναστάσιος Δερβενιώτης



CROWN Hellas Can
Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε.
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - Τ.Θ. 1
ΒΙ.ΠΕ.Θ. 57022 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΑΡΙΘ. ΓΕΜΗ: 7034401000
Α.Φ.Μ. 998774432 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ.: 2310 586920

Για το σωματείο

Δημήτριος Πραβινός

Σπυρίδων Μπιλμπέρης

Γεώργιος Αραμπατζής

Ευάγγελος Πριμεράκης

Θωμάς Πριμεράκης

Νικόλαος Ανδρέου

Γεώργιος Σαραντίδης

