

# ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ της ΕΕΣΣΤΥ ΑΕ

Στην Αθήνα σήμερα την 13/5/2014 οι συμβαλλόμενοι :

(α) η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΕΕΣΣΤΥ» , που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3, εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του ΔΣ και Διευθύνοντα Σύμβουλο της κ. Στέφανο Αγιασόγλου (στο εξής : η Εταιρεία) και

(β) η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία « Πανελλήνια Ομοσπονδία Σιδηροδρομικών», που εδρεύει στην Αθήνα , Κάνιγγος 6, εκπροσωπούμενη από τους κκ. Παρασκευόπουλο Παναγιώτη , Πρόεδρο και Πουρλιάκα Παρασκευά , Γενικό Γραμματέα, όλοι οι εκπρόσωποι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το νόμο, συμφωνούν και αποδέχονται τα ακόλουθα:

## I. ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ, ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ - ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ.

1. -Ως χρόνος προϋπηρεσίας για όλες τις κατηγορίες προσωπικού να καθορισθεί αθροιστικά :

α) ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εξηρητημένης εργασίας μέχρι επτά έτη.

β) ο χρόνος στρατιωτικής θητείας μέχρι είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

2.-Από την υπογραφή της παρούσης και εντός τριμήνου, με αίτηση του προσωπικού, η εταιρεία θα προχωρήσει σε μετάταξη του προσωπικού στον Κλάδο στον οποίο απασχολείται.

## II. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΒΑΣΕΙ Ν.993/79

Η αποζημίωση του προσωπικού, λόγω παραίτησης, ποσού δέκα πέντε χιλιάδων (15.000,00€) ευρώ, καταβάλλεται σε τρεις (3) τετραμηνιαίες δόσεις.

## III.ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΞΑΓΟΡΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΥ ΧΡΟΝΟΥ.

Εργαζόμενοι της ΕΕΣΣΤΥ ΑΕ ηλικίας 50 έως 64 ετών, ή έχοντες 30 χρόνια υπηρεσίας, των οποίων η σύμβαση εξηρητημένης εργασίας αορίστου χρόνου , καταγγέλλεται, έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης.

Οι ανωτέρω δικαιούχοι θα ασφαρίζονται για τον Κλάδο Σύνταξης (κύριας και επικουρικής) καθώς και για τον Κλάδο Παροχής Ασθενείας .

Το συνολικό κόστος της αυτασφάλισης αναλαμβάνει εργοδότης – καταγγέλλων τη σύμβαση εξηρητημένης εργασίας , και για χρονικό διάστημα μέχρι συμπλήρωσης είτε του ορίου ηλικίας είτε και των απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος καθώς επίσης αναλαμβάνει για τους προαναφερόμενους το κόστος που αντιστοιχεί στην εξαγορά της στρατιωτικής θητείας (μέχρι 18 μήνες) εφόσον πληρούν τις σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.



Ως βάση για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών λαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που ελάμβανε ο εργαζόμενος τον τελευταίο μήνα της απασχόλησής του.

Εξαιρούνται της ως άνω ρύθμισης αυτοί των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητά τους.

#### **IV. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

Η εταιρεία αναλαμβάνει το κόστος της κάλυψης των δαπανών για τη συμμετοχή των εργαζομένων σε Διεθνείς εκθέσεις σιδηροδρομικού αντικειμένου.

#### **V. ΑΝΑΠΑΥΣΕΙΣ – ΑΔΕΙΕΣ – ΔΙΑΛΕΙΜΜΑΤΑ**

1.- Οι τακτικές αναπαύσεις για τους απασχολούμενους σε κυκλωματική εργασία, ορίζονται σε εκατόν τέσσερις (104) ετησίως, οι οποίες χορηγούνται βάση του προγραμματισμού εργασίας και σύμφωνα με τις ανάγκες του προγραμματισμού συγκοινωνιακού έργου.

2.- Το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες που από την ισχύουσα νομοθεσία ορίζονται ως Εξαιρέσιμες , ήτοι:

- 25<sup>η</sup> Δεκεμβρίου
- 25<sup>η</sup> Μαρτίου
- Δευτέρα του Πάσχα
- 1<sup>η</sup> Μαΐου
- 15<sup>η</sup> Αυγούστου
- 28<sup>η</sup> Οκτωβρίου

δικαιούται προσαύξηση 75% καθώς και μία (1) ημέρα ανάπαυσης, ενώ το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες γενικής αργίας ήτοι:

- 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου
- Θεοφάνεια
- Καθαρά Δευτέρα
- Μεγάλη Παρασκευή
- Μεγάλο Σάββατο
- Αγίου Πνεύματος
- 2<sup>η</sup> Μέρα των Χριστουγέννων

δικαιούται μία (1) ημέρα συμπληρωματικής ανάπαυσης και προσαύξηση 75%.

3.- Ο χρόνος διαλείμματος ορίζεται σε είκοσι (20) λεπτά της ώρας και είναι χρόνος εργασίας.

4.- Στο προσωπικό που απασχολείται από Δευτέρα έως Παρασκευή και για την κάλυψη προσωπικών του αναγκών χορηγείται, μηνιαίως, άδεια εξόδου τεσσάρων (4) ωρών συνολικά, κατόπιν έγκρισης των εκάστοτε Προϊσταμένων. Η άδεια εξόδου αυτή δεν μεταφέρεται στους επόμενους μήνες.

5.- Χορηγείται γονική άδεια στους εργαζομένους, για την ενημέρωση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, μέχρι τέσσερις (4) ημέρες συνολικά και για τους δύο γονείς



κάθε ημερολογιακό έτος για κάθε τέκνο. Η άδεια αυτή χορηγείται μέχρι και το τέλος της σχολικής περιόδου που τα τέκνα συμπληρώνουν τα δεκαοκτώ (18) χρόνια τους. Η ανωτέρω άδεια χορηγείται σε ώρες και δίδεται η δυνατότητα να χορηγηθεί έως και μία (1) ημέρα. Οι γονείς που έχουν δύο (2) παιδιά και άνω δικαιούνται την παραπάνω άδεια για κάθε παιδί.

6.- Στους εργαζόμενους εθελοντές αιμοδότες χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) εργάσιμων ημερών, εξαιρουμένης της ημέρας αιμοδοσίας.

Επίσης για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια με αποδοχές τεσσάρων (4) ημερών.

Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται εντός του έτους, χωρίς να παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς τους το επόμενο έτος.

7.- Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών.

8.- Στον πατέρα χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών, μετ' αποδοχών, για τη γέννηση τέκνου του.

9.- Σε περίπτωση γάμου του εργαζόμενου χορηγείται άδεια απουσίας, μετ' αποδοχών, πέντε (5) εργάσιμων ημερών.

10.- Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες λαμβάνουν, επιπλέον της κανονικής τους άδειας, ειδική άδεια, μετ' αποδοχών, δεκαπέντε (15) ημερών ετησίως. Το δικαίωμα αυτό μπορεί να χρησιμοποιήσει μόνο ο ένας εκ των γονέων στην περίπτωση που και οι δύο είναι εργαζόμενοι στην εταιρεία.

11.- Για τη διευκόλυνση της φοίτησης των εργαζομένων της εταιρείας που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία ή ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης (ΥΕ- ΔΕ -ΠΕ) χορηγείται για κάθε ημέρα εξετάσεων μία (1) ημέρα αδείας.

12.- Για τέκνα που σπουδάζουν, εντός της Ελλάδας σε ΑΕΙ και ΤΕΙ, εκτός της μόνιμης κατοικίας των γονέων τους, χορηγείται κατ' έτος το ποσό των πεντακοσίων (500,00€) ευρώ.

13.- Οι εργαζόμενοι που σπουδάζουν στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο επιδοτούνται με το ποσό των τριακοσίων ευρώ (300,00 €), ανά θεματική ενότητα, εφόσον προσκομίσουν βεβαίωση επιτυχούς φοίτησης και το αντικείμενο σπουδών τους είναι συναφές με τα καθήκοντά τους.

14.- Η άδεια τοκετού (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες και κατανέμεται ως εξής: οκτώ (8) εβδομάδες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Το ωράριο εργασίας για τις μητέρες (άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού) καθορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες για τον πρώτο χρόνο και κατά μία (1) ώρα για

τον επόμενο χρόνο, με αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας και με δυνατότητα μετατροπής σε ισόχρονη άδεια.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εργαζόμενος της εταιρείας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στην εταιρεία σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού. Η μέγιστη διάρκεια της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας ορίζεται σε έξι (6) μήνες. Δικαιούχοι της παροχής αυτής είναι οι εργαζόμενες μητέρες της εταιρείας, η οποία (εταιρεία) αμέσως μετά τη λήξη της άδειας κυοφορίας και λοχείας και μετά από αμετάκλητη αίτηση των ιδίων, καταβάλλει σε αυτές το σύνολο των τακτικών αποδοχών τους για το προβλεπόμενο από το νόμο χρονικό διάστημα.

Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και κατά το διάστημα χρήσης του μειωμένου ωραρίου λόγω μητρότητας, θα εκτελούν υπηρεσία μόνο μεταξύ των ωρών 05:45' και 22:15' όλες τις ημέρες της εβδομάδας. Κατά την περίοδο της κύησης (κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης από Δημόσιο Υγειονομικό φορέα) οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως αυτές ορίζονται στο προεδρικό διάταγμα 176/97, θα μετακινούνται σε ασφαλέστερες θέσεις εργασίας προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στην κύηση.

15.- Στους εργαζομένους (ες) που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του τέκνου να χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών ετησίως, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) τέκνα ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των τέκνων ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μεταξύ από συνεννόηση του εργαζομένου με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Το δικαίωμα αυτό ασκείται από μεν την άγαμη μητέρα άμεσα, δηλαδή, χωρίς κάποιο περιορισμό, αρκεί να πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος, ενώ για τον άγαμο πατέρα εφόσον αναγνωρίσει νόμιμα το τέκνο.

16.- Χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών το χρόνο με αποδοχές για τους γονείς τέκνων σε προσχολική ηλικία για λόγους υγείας, που πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Σε εργαζομένους με τρία ή παραπάνω τέκνα προσχολικής ηλικίας χορηγείται άδεια συνολικά τεσσάρων (4) ημερών το χρόνο.

17.- Ο χρόνος παράστασης του υπαλλήλου σε ποινικά ή αστικά δικαστήρια ως κατηγορούμενου ή μάρτυρα, εφόσον η δίκη αφορά άμεσα ή έμμεσα στην εταιρεία και δεν πρόκειται για εκδίκαση μήνυσης της εταιρείας κατά του ίδιου, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος ημερήσιας εργασίας. Ως δίκες που αφορούν στην εταιρεία νοούνται και οι υποθέσεις για περιστατικά σε βάρος του υπαλλήλου που συνέβησαν κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του.

Ως χρόνος ημερήσιας εργασίας θεωρείται και η παράσταση του εργαζομένου σε περίπτωση αναβολής της δίκης με την προϋπόθεση ότι ο ίδιος προσκομίζει τα απαραίτητα παραστατικά, όπως τούτα θα καθοριστούν από την Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών, καθώς και ο χρόνος παράστασής του κατά τη διενέργεια της προανακριτικής διαδικασίας.

18.- Ο χρόνος κανονικής άδειας με αποδοχές αυξάνει κατά μία (1) ημέρα για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει συνολικό χρόνο εργασίας εικοσιπέντε (25) ετών εντός και εκτός εταιρείας, ή το 55<sup>ο</sup> έτος φυσικής ηλικίας.

## **VI. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ**

1. Στην περίπτωση θανάτου από αποδεδειγμένο εργατικό ατύχημα θα καταβάλλεται, στους δικαιούχους της σύνταξης του αποβιώσαντος, ως αποζημίωση το ποσό των τριάντα πέντε χιλιάδων (35.000,00 €) ευρώ.

Ομοίως θα καταβάλλεται ολόκληρο το ποσό της αποζημίωσης αυτής και στους εξερχόμενους από την Υπηρεσία με ολική σωματική ανικανότητα που προκλήθηκε από εργατικό ατύχημα και οι οποίοι έχουν χαρακτηριστεί από τις αρμόδιες Επιτροπές Ανίκανοι για κάθε εργασία.

Το ανωτέρω ποσό καταβάλλεται εφάπαξ εφόσον δεν καλύπτεται από ομαδική ασφάλιση.

2.-Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση υπηρεσιών Βρεφονηπιακού και Παιδικού Σταθμού καταβάλλεται, ετησίως, το ποσό των πεντακοσίων (500,00 €) ευρώ, ανά τέκνο, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων.

3.- Η εταιρεία υποχρεούται να καλύψει τη δαπάνη για την επιδότηση των ετησίων καρτών απεριορίστων διαδρομών, με τα μέσα μαζικής μεταφοράς, σε ποσοστό 50%. Υπεύθυνη της διαδικασίας ορίζεται η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σιδηροδρομικών.

4.-Για τα παιδιά των εργαζομένων, ηλικίας 5-15 ετών, τα οποία συμμετέχουν σε παιδικές κατασκηνώσεις χορηγείται στους εργαζόμενους, ετησίως, το ποσό των πεντακοσίων (500,00 €) ευρώ, με την προσκόμιση σχετικών αποδείξεων και υπό την προϋπόθεση ότι η σχετική δαπάνη δεν καλύπτεται από το οικείο Ταμείο.

5.-Χορήγηση <δωροεπιταγής>, ετησίως, στους εργαζόμενους ποσού εκατό (100,00 €) ευρώ, εφάπαξ.

6.- Χορήγηση βοηθημάτων προς τους εργαζομένους, με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ισχύουν, μέχρι του ποσού των πενήντα χιλιάδων ευρώ (50.000,00 €) ετησίως.

7.- Από την υπογραφή της παρούσας και εφεξής δίνεται η δυνατότητα της χρηματικής διευκόλυνσης (έκτακτες προκαταβολές) αποκλειστικά και μόνο για τους εξής λόγους, ήτοι:

- Σοβαρούς λόγους ασθένειας του εργαζομένου ή μέλους της οικογένειάς του (εγχείρηση, εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις)
- Νοσοκομειακή περίθαλψη του ιδίου ή μέλους της οικογένειάς του
- έκτακτες ή επείγουσες περιπτώσεις οικογενειακής φύσης, όπως γάμος, βάφτιση, θάνατος, έξοδα πρώτης μετεγκατάστασης παιδιού που σπουδάζει
- δικαστικές αποφάσεις που αφορούν έξωση ή αναγκαστική εκτέλεση σε βάρος της περιουσίας του εργαζομένου και με ρητή προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω κρατήσεις δεν θα υπερβαίνουν το 30% των μηνιαίων αποδοχών.

- περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος πρέπει να καταβάλλει συγκεκριμένο, εκ του νόμου, ποσό προκειμένου να υπαχθεί σε φορολογικές, ασφαλιστικές ή τραπεζικές ρυθμίσεις.

Η εταιρεία δύναται πέραν των προαναφερομένων να χορηγεί έκτακτες προκαταβολές για εξαιρετικά επείγουσες και έκτακτες περιπτώσεις, σύμφωνα πάντα με τις υπηρεσιακές δυνατότητες.

## **VII. ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΙΔΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

Με ευθύνη της εταιρείας θα χορηγούνται τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (στολές, υποδήματα κ.α) σύμφωνα με τους οικείους κανονισμούς και τη διαδικασία που ισχύει.

## **VIII. ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

1. Η εταιρεία δύναται να υλοποιήσει Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης των εργαζομένων.
2. Η εταιρεία δύναται, σε συνεργασία με την ΤΡΑΙΝΟΣΕ, να καλύψει μέρος της δαπάνης για την επιδότηση της σιδηροδρομικής μετακίνησης όλων των εργαζομένων, τις συζύγους και τα προστατευόμενα τέκνα καθώς και όσους υπαλλήλους αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης από την εταιρεία.

## **IX. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1.- Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί από τις αποδοχές του εργαζόμενου το ποσό της εισφοράς που έχει αποφασιστεί και ισχύει (ή όποιο τυχόν τροποποιηθεί μελλοντικά) για λογαριασμό των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων σύμφωνα με την τηρούμενη νομοθεσία και την υπάρχουσα διαδικασία, εφόσον υπάρχει η σχετική έγγραφη συναίνεση του εργαζόμενου.

2.- Η εταιρεία υποχρεούται σύμφωνα με το ν.1264/1982 να παρέχει τα απαιτούμενα γραφεία για τη λειτουργία των πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων, στο χώρο που στεγάζονται σήμερα.

3.- Μετά την υπογραφή της Ε.Σ.Σ.Ε η εταιρεία θα προβεί σε κάθε απαραίτητη νόμιμη ενέργεια προκειμένου να τροποποιηθεί ο Εσωτερικός Κανονισμός, ώστε η ειδικότητα Τεχνικού Υπάλληλου - Σχεδιαστή να ενταχθεί στον Κλάδο Τεχνικής Υποστήριξης.

4.- Η Εταιρεία σε περίπτωση κατά την οποία ρυθμιστεί νομοθετικά το θέμα του επιδόματος θέσης - ευθύνης θα το χορηγήσει στο προσωπικό που το δικαιούται.

5.- Κάθε μήνα ο ΣΥΝ/ΠΕ υποβάλλει στην ΕΕΣΣΤΥ ΑΕ συγκεντρωτική κατάσταση των εκδοθεισών διατακτικών προς πληρωμή, η εταιρεία καταβάλλει το ποσό αυτό στο ΣΥΝ/ΠΕ και το παρακρατεί έως είκοσι τέσσερις (24) δόσεις από την μισθοδοσία του υπαλλήλου σύμφωνα με τα ισχύοντα στη σχετική νομοθεσία.

6.- Σε περίπτωση που τροποποιηθεί ή αρθούν οι μισθολογικοί περιορισμοί που προβλέπει, συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση της παρούσης σύμβασης

7.- Η ισχύς της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει την 13/5/2014 και λήγει την 12/5/2015.

8.-Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας, θα καθορισθούν με εγκυκλίους της Διοίκησης.

9.- Εξουσιοδοτείται η κ. Φούντα Δώρα, Διευθύντρια Διοικητικών Υπηρεσιών, να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει από ένα θεωρημένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), ενώ από ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και δύο (2) θα θεωρηθούν από αυτήν για να επιστραφούν στα μέρη.

Για την ΕΕΣΣΤΥ ΑΕ

Ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Στέφανος Αγκιάσογλου



Για την ΠΟΣ

Ο Πρόεδρος

Παναγιώτης Παρασκευόπουλος



Ο Γενικός Γραμματέας

Παρασκευάς Πουρλιάκας

