

ΕΠ. 74/2011

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2010 -2011
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΣΦΑ) Α.Ε.**

Στην Αθήνα σήμερα την 02.05.2011 μεταξύ:

Της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία « **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΣΦΑ) Α.Ε.**», που εδρεύει στην Αθήνα (Λ. Μεσογείων 357 - 359, Τ.Κ. 15231) και σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου Νο – 141/04 – 29.04.2011 εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Δ/ντα Σύμβουλο κο Γ. Παπαρσένο , και ονομάζεται εν συντομία «Εργοδότης» και

Της συνδικαλιστικής οργάνωσης στην Επιχείρηση με την επωνυμία «**Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων στο Διαχειριστή Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου Α.Ε. (Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.)**», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του Απόστολο Θάνο και το Γενικό Γραμματέα του κ Γεώργιο Βερόπουλο.

έχοντας υπόψη ότι:

- α) η ίδρυση του ΔΕΣΦΑ την 30^η/03/2007 προήλθε από τον Νομικό Διαχωρισμό της ΔΕΠΑ Α.Ε., σύμφωνα με τον Νόμο 3428/2005. Το προσωπικό της ΔΕΠΑ Α.Ε., το οποίο αποφασίσθηκε, με βάση την υπ' αριθμ 949/01.03.2007 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΠΑ Α.Ε. ότι θα στελεχώσει το ΔΕΣΦΑ Α.Ε., μεταφέρθηκε σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον Ν. 3428/2005, βάσει του Π.Δ. 34/2007 στην νεοϊδρυθείσα εταιρεία διατηρώντας τους ίδιους όρους εργασίας και κάθε είδους δικαίωμα και προνόμιο, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 12 του άρθρου 7 του Ν. 3428/2005 και το Π.Δ. 178/2002 και
- β) οι τροποποιήσεις – ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης συμφωνούνται επί της από 31.12.2008 και ισχύουσας μέχρι σήμερα ΕΣΣΕ του ΔΕΣΦΑ Α.Ε., όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 34/2010 Διαιτητική Απόφαση
- γ) Στις αποδοχές και όρους εργασίας των εργαζομένων, όπως διαμορφώνονται σύμφωνα με τα ανωτέρω, εφαρμόζονται περικοπές και περιορισμοί βάσει των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010, οι οποίες θα ισχύουν για όσο χρονικό διάστημα διατηρούνται σε ισχύ οι ανωτέρω διατάξεις.

Οι περικοπές αυτές εμφανίζονται σε σχετικούς πίνακες αποδοχών στην παρούσα ΕΣΣΕ, με την επιφύλαξη του αμέσως προηγούμενου εδαφίου. .

συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με το ΔΕΣΦΑ Α.Ε. (εκτός των Δικηγόρων με πάγια αντιμισθία), όπου ο Εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες (εντός και εκτός της ελληνικής επικράτειας).

ΑΡΘΡΟ 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2.1 Οι εργαζόμενοι στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. εντάσσονται στις παρακάτω Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες με 35 κλιμάκια εκάστη, όπως φαίνεται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ.

2.2 Μισθολογική Κατηγορία ΚΔ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΚΔ	Υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων, Τηλεφωνητές, Φύλακες, Οδηγοί, Καθαρίστριες, Εργάτες Διαφόρων Ειδικοτήτων και Ανειδίκευτοι Εργάτες, και λοιπές συναφείς ειδικότητες

Στην ανωτέρω Κατηγορία εντάσσονται όλοι οι ήδη ενταγμένοι στην ίδια Κατηγορία ΚΔ την 31^η.12.2009.. Όσοι εργαζόμενοι προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης ως υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων (φύλακες, καθαρίστριες, τραπεζοκόμοι, κλητήρες, εργάτες, οδηγοί και συναφείς ειδικότητες), θα εντάσσονται επίσης στην Κατηγορία ΚΔ

2.3 Μισθολογική Κατηγορία ΜΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ	
ΜΕ	ΜΕ _Α	Τομάρχες - επόπτες, οι υπεύθυνοι υπηρεσίας, οι εργοδηγοί και οι Γραμματείς Α.	Διοικητικό – οικονομικό προσωπικό & Τεχνικό προσωπικό απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
	ΜΕ _Β	Αρχιτεχνίτες - χειριστές Α, οι Υπεύθυνοι Γραφείου και οι Γραμματείς Β.	
	ΜΕ _Γ	Γραμματείς - δακτυλογράφοι, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες-χειριστές και λοιπές συναφείς ειδικότητες.	

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΜΕ και στις αντίστοιχες Υποκατηγορίες ΜΕ_Α, ΜΕ_Β και ΜΕ_Γ εντάσσονται όσοι ήταν αντιστοίχως ενταγμένοι την 31^η.12.2009.

Στη μισθολογική Κατηγορία ΜΕ εντάσσεται προσωπικό διοικητικό και τεχνικό, δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες, χειριστές, αποθηκάριοι, προγραμματιστές και τεχνικοί Η/Υ και λοιπές συναφείς ειδικότητες).

Όσοι από τους εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται ως τομάρχες - επόπτες, υπεύθυνοι υπηρεσίας, εργοδηγοί και γραμματείς με βαθμό Α θα εντάσσονται στη Μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Α. Όσοι από τους εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται Αρχιτεχνίτες - Χειριστές Α, υπεύθυνοι γραφείου και γραμματείς με βαθμό Β θα εντάσσονται στην Υποκατηγορία ΜΕ_Β. Στην Υποκατηγορία ΜΕ_Γ εντάσσονται οι γραμματείς, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες - χειριστές, αποθηκάριοι, προγραμματιστές Η/Υ και λοιπές συναφείς ειδικότητες.

Το προσωπικό, το οποίο από εφαρμογή ΕΣΣΕ της ΔΕΠΑ Α.Ε. προηγούμενων ετών, για την κατάργηση της Υποκατηγορίας ΜΤ_Δ, εντάχθηκε στην Υποκατηγορία ΜΕ_Γ θεωρείται ως δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για οποιαδήποτε βαθμολογική εξέλιξη, με τον περιορισμό ότι το μισθολογικό κλιμάκιο δεν προκύπτει από τα συνολικά έτη προϋπηρεσίας αλλά από την ανωτέρω ένταξη. Επετειακή ημερομηνία για την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου για τους συγκεκριμένους εργαζόμενους ορίζεται η 1^η Ιουλίου εκάστου έτους.

2.4 Μισθολογική Κατηγορία ΤΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΤΕ	Πτυχιούχοι Ανώτατης εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα (ΑΤΕΙ) και πτυχιούχοι ΤΕΙ, ΑΕΝ, ΚΑΤΕΕ, ΚΑΤΕ, ΑΔΣΕΝ και ισοτίμων αυτών της αλλοδαπής και ημεδαπής.

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΤΕ εντάσσονται όσοι ήταν ενταγμένοι την 31^η.12.2009.

2.5 Μισθολογική Κατηγορία Ε

Στη μισθολογική Κατηγορία Ε εντάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα δηλαδή Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής.

2.6 Μισθολογική Κατηγορία Π

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΥΠΟΚΑΤΗ-ΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
Π	Προϊστάμενοι Τμημάτων	Π _Α	Πτυχιούχοι Ανωτάτης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ) και ισοτίμων
		Π _Β	
		Π _Γ	Πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα (ΑΤΕΙ) και πτυχιούχοι ΤΕΙ, ΑΕΝ, ΚΑΤΕΕ, ΚΑΤΕ, ΑΔΣΕΝ και ισοτίμων αυτών της αλλοδαπής και ημεδαπής.

Στην ανωτέρω Κατηγορία Π και τις αντίστοιχες Υποκατηγορίες Π_Α, Π_Β, Π_Γ εντάσσονται όσοι ήταν αντιστοίχως ενταγμένοι την 31.12.2009. Μεταξύ αυτών και όσοι φέρουν το βαθμό του Υποδιευθυντή και Αναπληρωτή Διευθυντή και είχαν ενταχθεί στην Υποκατηγορία Π_Α.

Οι πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα που στη διάρκεια αυτής της Σύμβασης οριστούν Προϊστάμενοι Τμήματος, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_Β.

Οι πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα (ΑΤΕΙ) και οι πτυχιούχοι ΤΕΙ, ΑΕΝ, ΚΑΤΕΕ, ΚΑΤΕ, ΑΔΣΕΝ και των ισοτίμων αυτών της αλλοδαπής και ημεδαπής που θα οριστούν Προϊστάμενοι Τμήματος, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_Γ.

2.7 Μισθολογική Κατηγορία Δ

Στη μισθολογική Κατηγορία Δ εντάσσονται οι Διευθυντές, οι Συντονιστές Διευθυντές και οι Διευθυντές Δραστηριοτήτων, κάτοχοι πτυχίου Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής.

ΑΡΘΡΟ 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- 3.1 Οι Βασικοί Μισθοί του προσωπικού του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης καθορίζονται από τις Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες και τα Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως απεικονίζονται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ, που εμφανίζονται με τις περικοπές των Ν. 3833/2010 και 3845/2010, με την επιφύλαξη της παραγράφου γ του προοιμίου
- 3.1.1 Οι Πίνακες των Βασικών Μισθών της 31.12.2009 προκύπτουν από τους Πίνακες Βασικών Μισθών της Διαιτητικής Απόφασης 34/2010 κατόπιν στρογγυλοποιήσεώς τους στη πλησιέστερη προς τα άνω μονάδα.
- 3.2 Αποδοχές είναι οι κάθε είδους τακτικές ή έκτακτες αποδοχές προς τους εργαζομένους που καταβάλλονται ως αντάλλαγμα της εργασίας, όπως βασικός μισθός, επιδόματα, υπερωρίες, κλπ. Στις αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στους εργαζομένους για την άσκηση των καθηκόντων τους, όπως αποζημιώσεις για υπηρεσία εκτός έδρας, έξοδα παράστασης, έξοδα μετακίνησης κλπ.
- 3.3 Για την εφαρμογή αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία για την αρχική ένταξη σε Κλιμάκιο:
- α. Ο χρόνος ασφάλισης σε φορέα κύριας ασφάλισης μετά την ημερομηνία κήσεως του τίτλου σπουδών που απαιτείται για την ένταξη σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία. Ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπερβαίνει, κατά την ένταξη στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε., τα 15 έτη και με τη συμπλήρωση ενός έτους από την πρόσληψη στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. μπορεί να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία ένταξης στην ΕΣΣΕ έως 20 έτη. Η αναγνώριση χρόνων υπηρεσίας σε άλλον εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, εξετάζεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
- β. Η προϋπηρεσία εκτός Ελλάδος αναγνωρίζεται εφόσον υπάρχει αναγνώρισή της από Ελληνικό Ασφαλιστικό Φορέα, υπό τις προϋποθέσεις και περιορισμούς της παρ. (α) ανωτέρω. Επίσης, μπορεί να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία στο εξωτερικό εάν αυτή προκύπτει από σχετικές βεβαιώσεις εργοδοτών.
- 3.4 Με βάση τα συμπληρωμένα ακέραια χρόνια προϋπηρεσίας κατά την ημερομηνία πρόσληψης, οι εντασσόμενοι για πρώτη φορά στην παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία σύμφωνα με το Άρθρο 2 της παρούσης και Κλιμάκιο σύμφωνα με την παρ. 3.3 ανωτέρω.
- 3.5 Αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου γίνεται σε ετήσια βάση εντός του μηνός κατά τον οποίο ο εργαζόμενος συμπληρώνει τα αντίστοιχα χρόνια προϋπηρεσίας.
- 3.6 Οι εργαζόμενοι προωθούνται μισθολογικά (και όχι βαθμολογικά) αυτόματα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στους πίνακες των βασικών μισθών της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- 4.1 Ο Εργοδότης χορηγεί στους έγγαμους εργαζομένους **επίδομα γάμου** ίσο με το 10% του Βασικού Μισθού. Το ύψος του επιδόματος γάμου δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10^ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε. Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την οικογενειακή κατάσταση.
- 4.2 Το **επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών** ορίζεται σε 5% επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, 8,5% για το δεύτερο, 15% για το τρίτο και κάθε τέκνο πέραν των τριών. Το ύψος του επιδόματος

αυξημένων οικογενειακών βαρών δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10^ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε. Το επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών χορηγείται στους γονείς εφόσον τα τέκνα έχουν ηλικία μέχρι και 19 ετών (ή μέχρι και 24 ετών σε περίπτωση που σπουδάζουν).
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την οικογενειακή κατάσταση.

- 4.3.1 Στους πτυχιούχους Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ), κατόχους **διδακτορικού διπλώματος καταβάλλεται επίδομα** ίσο με 10% του Βασικού Μισθού.
Στους πτυχιούχους Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του Πανεπιστημιακού Τομέα (Α.Ε.Ι.) και στους πτυχιούχους Ανώτατης εκπαίδευσης του Τεχνολογικού Τομέα, κατόχους αναγνωρισμένου **μεταπτυχιακού τίτλου, (Master)**, εσωτερικού ή εξωτερικού, καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 5% επί του Βασικού Μισθού.
Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων, ισοβάθμων ή μη, για τη χορήγηση επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος, εκείνος που δίνει το μεγαλύτερο επίδομα. Όλοι οι μεταπτυχιακοί τίτλοι αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον επίσημο κρατικό φορέα (ΔΟΑΤΑΠ, κλπ).
Εξαιρούνται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενα με το διδακτορικό και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών.
- 4.3.2 Στους κατόχους δύο (2) πτυχίων Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ), καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 5% επί του Βασικού Μισθού.
Υπόκειται στις μειώσεις των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 και υπολογίζεται επί των μειωμένων μισθών.
- 4.4 Επί του Βασικού Μισθού, και για κάθε συμπληρωμένο χρόνο απασχόλησης αποκλειστικά και μόνον στη ΔΕΠΑ Α.Ε. και στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. χορηγείται **χρονοεπίδομα** ως ακολούθως:
2,5% για κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση 20 ετών και για τα επόμενα έτη 1,5% για κάθε έτος.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την υπηρεσιακή εξέλιξη.
- 4.5 Η προϋπηρεσία σε Εταιρίες του Ομίλου Εταιριών της πρώην ΔΕΠ (σήμερα ΕΛΠΕ), για όσους εντάχθηκαν στο προσωπικό της ΔΕΠΑ Α.Ε. μετά την 01.01.1998 και μεταφέρθηκαν βάσει του Π.Δ. 34/2007 στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. δεν δικαιολογεί την καταβολή χρονοεπιδόματος.
- 4.6 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στα κτίρια Λειτουργίας & Συντήρησης στα Πάτημα Ελευσίνας, στην Αμπελιά Φαρσάλων, στη Νέα Μεσήμβρια Θεσσαλονίκης, στο Μετρητικό Σταθμό Συνόρων (Σιδηρόκαστρο Σερρών), στο Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου, στην Ξάνθη και στο Σταθμό Ανεφοδιασμού Λεωφορείων με Φ.Α. στα Ν. Λιόσια και στην Ανθούσα χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** υπολογιζόμενο σε ποσοστό 8% επί των βασικών μισθών. Το ύψος του επιδόματος ειδικών συνθηκών δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για τον ενταγμένο στο 5^ο κλιμάκιο της μισθολογικής Κατηγορίας Ε.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας.
- 4.7 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στους **Μετρητικούς Σταθμούς Συνόρων** (Σιδηροκάστρου Σερρών, Βισθωνίδας Ξάνθης) χορηγείται **πρόσθετο επίδομα** υπολογιζόμενο σε 5% επί του βασικού μισθού.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας.
- 4.8 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στο **Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου** χορηγείται **πρόσθετο επίδομα Σταθμού ΥΦΑ** υπολογιζόμενο σε 10% επί του βασικού μισθού.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας.
- 4.9 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. σε **καθεστώς βάρδιας**, οι νόμιμες προσαυξήσεις που απορρέουν από απασχόληση κατά Κυριακή, αργία και νύκτα καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό αθροίζονται και υπολογίζονται ως ποσοστό επί των μεικτών μηνιαίων αποδοχών. Το ποσοστό αυτό ορίζεται σε 30% επί των μεικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων και συμφωνείται ότι υπερκαλύπτει το σύνολο των κατά νόμον καταβαλλομένων

για τους ως άνω λόγους προσαυξήσεων για απασχόληση σε ετήσια βάση, σύμφωνα με το εγκεκριμένο από την Επιθεώρηση Εργασίας πρόγραμμα 5 ψηφίων. Σε περίπτωση τροποποίησης του προγράμματος λόγω ασθένειας εργαζομένου ή για άλλο έκτακτο λόγο, η αποζημίωση της απασχόλησης θα γίνεται κατά Νόμο.

Συμφωνείται επίσης, ότι η εν λόγω προσαύξηση σε καμία περίπτωση δεν προσαυξάνει περαιτέρω το ωρομίσθιο για τυχόν αποζημίωση υπερωριών.

Με το ποσοστό αυτό θα εξοφλούνται εκ των προτέρων οι από το Νόμο προβλεπόμενες προσαυξήσεις λόγω εργασίας Κυριακής, αργίας, νύκτας καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό. Το ποσοστό αυτό θα καταβάλλεται αναλογικά και στα δώρα εορτών, στο επίδομα αδείας, στην κανονική άδεια, στο πριμ παραγωγής και στην αποζημίωση απόλυσης, ώστε να καλύπτονται οι απορρέουσες από την εργατική νομοθεσία προσαυξήσεις.

Συμφωνείται, τέλος, ότι το ποσοστό αυτό θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας.

Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010, λόγω των ειδικών συνθηκών υπό τις οποίες παρέχονται οι υπηρεσίες.

- 4.10.1 α) Στην τηλεφωνήτρια χορηγείται επίδομα ίσο προς το 6,5% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕΑ μηνιαίως.

Υπόκειται στις μειώσεις των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 και υπολογίζεται επί των μειωμένων μισθών.

β) Στις καθαρίστριες, στον υπάλληλο που απασχολείται αποκλειστικά με την έκδοση φωτοτυπιών και στο χειριστή βαρέως γερανοφόρου οχήματος με ειδική άδεια χειρισμού χορηγείται επίδομα ίσο προς το 6,5% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕΑ μηνιαίως.

Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας.

- 4.10.2 Στους τεχνίτες, κατόχους εν ισχύ άδειας οδήγησης Γ κατηγορίας, εφόσον για υπηρεσιακούς λόγους κατά περίπτωση οδηγούν βαρέα οχήματα (π.χ. lorry), χορηγείται επίδομα ίσο προς το 3,58% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕΑ μηνιαίως.

Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας.

- 4.10.3 Στους οδηγούς κατόχους, εν ισχύ, Πιστοποιητικού Επαγγελματικής Κατάρτισης Οδηγών που μεταφέρουν επικίνδυνα φορτία – ADR – εφόσον για υπηρεσιακούς λόγους κατά περίπτωση μεταφέρουν επικίνδυνα φορτία, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 4,30% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕΑ μηνιαίως.

Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας.

- 4.10.4 Στο προσωπικό που για λόγους συντήρησης ανεβαίνει σε ιστούς LMR (>25 m), χορηγείται επίδομα ίσο προς το 3% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕΑ μηνιαίως.

Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας.

- 4.10.5 Στις γραμματείς των Γενικών Διευθυντών, στο προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς βάρδιας και στον ταμία των κεντρικών Οικονομικών Υπηρεσιών που διαχειρίζεται χρήματα μετρητά στο Λογιστήριο χορηγείται επίδομα ίσο προς το 11,3% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕΑ και στις γραμματείς Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου επίδομα ίσο προς το 16,2% του ίδιου κλιμακίου. Οι γραμματείς του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των Γενικών Διευθυντών μετά την λήξη των καθηκόντων τους θα εντάσσονται στα καθήκοντα της Γραμματέως Α'.

Υπόκειται στις μειώσεις των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 και υπολογίζεται επί των μειωμένων μισθών.

- 4.10.6 Στα στελέχη που ασκούν : α) καθήκοντα (χρέη) Τομεάρχη, χορηγείται επίδομα ίσο με το 95% του επιδόματος θέσεως Τομεάρχη του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου, β) καθήκοντα (χρέη) Προϊσταμένου χορηγείται επίδομα ίσο με το 95% του επιδόματος θέσεως Προϊσταμένου του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου, γ) καθήκοντα (χρέη) Διευθυντού χορηγείται επίδομα ίσο με το 95% του αντίστοιχου επιδόματος θέσεως Διευθυντού του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου.

Σε περίπτωση που τα χρέη της αμέσως προηγούμενης παραγράφου ανατίθενται σε στελέχη που λαμβάνουν

ήδη επίδομα θέσεως ευθύνης, θα καταβάλλεται σε αυτούς, για όσο χρόνο ασκούν τα ανωτέρω καθήκοντα, ένα επίδομα εκ των δύο, όποιο είναι υψηλότερο.. Η παρούσα ρύθμιση τίθεται σε ισχύ από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ.

Μετά την λήξη της άσκησης των ανωτέρω καθηκόντων (της πρώτης παραγ. του παρόντος άρθρου), ο εργαζόμενος θα λαμβάνει το επίδομα της μόνιμης θέσης ευθύνης (αν κατείχε τέτοια). -

Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την υπηρεσιακή εξέλιξη.

4.10.7 Στα στελέχη που ασκούν καθήκοντα αυξημένης ευθύνης:

α) Στο Διευθυντή Λειτουργίας & Συντήρησης ΕΣΜΦΑ και στους Προϊσταμένους των Τμημάτων Λειτουργίας & Συντήρησης ΕΣΦΑ ήτοι : Προϊστάμενοι Τμ. Λ. & Σ. Νοτίου Ελλάδος (Πάτημα), Τμ. Λ. & Σ. Βορείου Ελλάδος (Ν. Μεσημβρία), Τμ. Λ. & Σ. Κεντρικής Ελλάδος (Αμπελιά), Τμ. Λ. & Σ. Μετρητικού Σταθμού Σιδηροκάστρου, Τμ. Λ. & Σ. Βορειοανατολικής Ελλάδος (Βιστωνίδα), Τμ. Λ. & Σ. ΥΦΑ και Τμ. Σταθμών Α.Λ.Φ.Α. (Α. Λιοσίων & Ανθούσας) ,χορηγείται επίδομα καθηκόντων αυξημένης ευθύνης, ίσο προς το 35% του 30^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Κατηγορίας Ε, το οποίο δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το επίδομα θέσεως Διευθυντού του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου.

Υπόκειται στις μειώσεις των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 και υπολογίζεται επί των μειωμένων μισθών.

β) Στους ασκούντες καθήκοντα αναπληρωτού προϊσταμένου στα Τμήματα Λειτουργίας & Συντήρησης Πατήματος, Αμπελιάς, Σιδηροκάστρου, Βιστωνίδας, Ν. Μεσημβρίας και Λειτουργίας & Συντήρησης ΥΦΑ χορηγείται επίδομα ίσο με το 20% του 16^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕΑ, το οποίο δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το επίδομα θέσεως Προϊσταμένου του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου.

Υπόκειται στις μειώσεις των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 και υπολογίζεται επί των μειωμένων μισθών.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται για όσο χρόνο ασκούνται τα κατά περίπτωση ανωτέρω καθήκοντα.

Η ρύθμιση των αμέσως προηγούμενων παραγράφων α και β του παρόντος άρθρου ότι τα καταβαλλόμενα επιδόματα δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν στην πρώτη περίπτωση το ύψος του επιδόματος θέσεως Διευθυντού του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου και στην δεύτερη περίπτωση το επίδομα θέσεως Προϊσταμένου του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου καθώς και η ρύθμιση της παραγ.α που αφορά την χορήγηση του επιδόματος καθηκόντων αυξημένης ευθύνης στον Διευθυντή Λειτουργίας και Συντήρησης ΕΣΜΦΑ και στον Προϊστάμενο Τμήματος Λειτουργίας και Συντήρησης ΥΦΑ τίθενται σε ισχύ από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ.

- 4.11 Στο προσωπικό που τίθεται σε ετοιμότητα εκτός υπηρεσίας, χορηγείται **επίδομα ετοιμότητας** (on-call), ύψους 16,23 € για την κάθε φορά που ο εργαζόμενος τίθεται σε ετοιμότητα. Το συγκεκριμένο επίδομα προκειμένου για μηχανικούς επιφυλακής καθορίζεται σε 19,84 €.

Το επίδομα ετοιμότητας έχει μειωθεί, βάσει των Ν. 3833/2010 και 3845/2010, διότι δεν συνδέεται με το ανθυγιεινό ή το επικίνδυνο της εργασίας.

- 4.12 Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργοτάξια της Εταιρίας καταβάλλεται **εργοταξιακό επίδομα** ύψους 18 € ανά ημέρα για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης στο εργοτάξιο (τουλάχιστον 6 ώρες). Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 5. ΠΑΡΟΧΕΣ

Ο όρος ΣΟΔ, όπως χρησιμοποιείται κατωτέρω δηλώνει τις Εγκυκλίους του Συστήματος Οργάνωσης και Διαδικασιών που εκδίδει ο Εργοδότης.

- 5.1 Ο Εργοδότης χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο που τελεί γάμο εφάπαξ ποσό 500 € ως **δώρο γάμου**.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την οικογενειακή κατάσταση.
- 5.2 Ο Εργοδότης καταβάλλει σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά τέκνο εφάπαξ ποσό 600 € ως **ειδική παροχή**. Η ίδια παροχή καταβάλλεται και σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά παιδί με υιοθεσία.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την οικογενειακή κατάσταση.
- 5.3 **Βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού** για παιδιά προσχολικής ηλικίας:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας μηνιαίο ποσό 300 € ως επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Το επίδομα καταβάλλεται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την οικογενειακή κατάσταση.
- 5.4 **Βοήθημα παιδικής κατασκήνωσης**:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 15 ετών βοήθημα για κάθε παιδί ύψους 600 € για συμμετοχή σε παιδική κατασκήνωση ή σε καλοκαιρινά προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης. Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την οικογενειακή κατάσταση.
- 5.5 **Σχολικό Βοήθημα**:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους που έχουν παιδιά μαθητές πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένων και των ΙΕΚ, ηλικίας μέχρι 19 ετών, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς εφάπαξ ποσό 600 €. Το βοήθημα αυτό χορηγείται και σε εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.
Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την οικογενειακή κατάσταση.
- 5.6 **Χορήγηση Δανείων**:
Ο Εργοδότης χορηγεί δάνεια για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών των εργαζομένων σ' αυτήν.
Τα δάνεια χορηγούνται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.
- 5.7 **Εφάπαξ Παροχή Χριστουγέννων για τα παιδιά των εργαζομένων**:
Ο Εργοδότης χορηγεί στη μισθοδοσία του Δώρου Χριστουγέννων για κάθε παιδί των εργαζομένων μέχρι 19 ετών εφάπαξ παροχή Χριστουγέννων μικτού ποσού 338,29 €. Η παροχή αυτή χορηγείται και σε εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.

Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.
Έχει μειωθεί, βάσει των Ν. 3833/2010 και 3845/2010, διότι δίνεται ως χρηματική παροχή.
- 5.8 **Βραβεία αριστούχων μαθητών εργαζομένων**:
Ο Εργοδότης δίδει βραβεία στα παιδιά των εργαζομένων που είναι μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου και αριστεύουν ή επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις ως εξής:
Σε περίπτωση εισαγωγής σε ΑΕΙ ύψους 721,68 €, σε περίπτωση εισαγωγής σε ΤΕΙ ύψους 541,26 €, σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Λυκείου ύψους 451,05 € και σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Γυμνασίου ύψους 315,74 €.
Έχει μειωθεί, βάσει των Ν. 3833/2010 και 3845/2010, διότι δίνεται ως χρηματική παροχή.

- 5.9 *Οικονομική ενίσχυση εργαζομένων που προστατεύουν παιδιά ή αδελφούς με ειδικές ανάγκες:*
Ο Εργοδότης ενισχύει οικονομικώς με ετήσιο ποσό ύψους 3.500 € τους εργαζόμενους που προστατεύουν:
α. παιδιά με ειδικές ανάγκες, με βαριά ή χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, που σύμφωνα με τη Νομοθεσία, θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, καθώς και
β. αδελφούς με βαριά, ψυχροσωματικά προβλήματα με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω.
Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης θα καταβάλλεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την οικογενειακή κατάσταση.
- 5.10 *Βοήθημα Φύλαξης / Μεταφοράς μαθητών υποχρεωτικής εκπαίδευσης:*
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζόμενους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. με παιδιά που φοιτούν σε τάξεις υποχρεωτικής εκπαίδευσης μηνιαίο βοήθημα για την κάλυψη μέρους των δαπανών φύλαξης στο σχολείο ή/και μεταφοράς από και προς το σχολείο ύψους 60 € σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την οικογενειακή κατάσταση.
- 5.11 Ο Εργοδότης παρέχει στους εργαζόμενους σίτιση. Η παροχή χορηγείται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Σίτιση Προσωπικού.
- 5.12 Ο Εργοδότης χορηγεί στο προσωπικό με τη συμπλήρωση 10ετούς, 20ετούς υπηρεσίας στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. συνυπολογίζοντας και τα έτη υπηρεσίας στη ΔΕΠΑ Α.Ε. και κατά τη συνταξοδότηση ειδικό δώρο πολυετούς παραμονής αξίας 150 €, 300 € και 500 € αντιστοίχως.
Εξαιρείται των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενο με την υπηρεσιακή εξέλιξη.
- 5.13 *Πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη προσωπικού :*
Ο Εργοδότης συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων και των προστατευομένων μελών τους, καθώς επίσης για την Ασφάλιση Ζωής, ατυχημάτων και απώλειας εισοδήματος των εργαζομένων.
Υπόκειται στις μειώσεις των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 και υπολογίζεται επί των μειωμένων μισθών.
- 5.14 *Πρόγραμμα Εφάπαξ Παροχής :*
Ο Εργοδότης λειτουργεί με Ασφαλιστικό φορέα ειδικό πρόγραμμα συνταξοδότησης - εφάπαξ παροχής για το προσωπικό του. Οι εισφορές παρακρατούνται σε 12 μισθούς, στα ποσά Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και στο επίδομα της άδειας, που τυχόν καταβάλλονται, με κατώτερο ποσό τα 25,00 € ανά δικαιούχο και στους δυο μισθούς του κινήτρου απόδοσης, που καταβάλλονται το μήνα Ιούνιο και Σεπτέμβριο.
- 5.15 *Αναθεώρηση διπλωμάτων οδήγησης:*
Για τους εργαζομένους με την ειδικότητα οδηγού, ο Εργοδότης αναλαμβάνει το συνολικό κόστος αναθεώρησης της επαγγελματικής αδείας οδήγησης.
Τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.1, 4.2, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται και στους διαζευγμένους και χήρους.
Εάν και οι δύο γονείς εμπίπτουν στο πεδίο ορισμού της παρούσης, τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.2, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται στον έναν από τους δύο.
Έχει μειωθεί, βάσει των Ν. 3833/2010 και 3845/2010.

ΑΡΘΡΟ 6. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ/ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

6.1 Επίδομα θέσεως/αξιολόγησης δίδεται σε όσους ασκούν καθήκοντα ως ακολούθως:

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΥΨΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ (€)				
	Κλιμάκιο 1	Κλιμάκιο 2	Κλιμάκιο 3	Κλιμάκιο 4	Κλιμάκιο 5
	από 3/4/2009	από 3/4/2009	από 3/4/2009	από 3/4/2009	από 3/4/2009
Υπεύθυνος Γραφείου/ Αρχιτεχνίτης / Χειριστής Α' / Γραμματεύς Β	130	139	147	156	165
Υπεύθυνος Υπηρεσίας / Εργοδηγός / Γραμματεύς Α'	174	189	203	218	233
Τομεάρχης / Επόπτης	252	271	287	306	325
Προϊστάμενος Τμήματος	355	414	473	531	590
Διευθυντής	639	727	815	904	992
Συντονιστής Διευθυντής	992	1.119	1.246	1.373	1.500
Διευθυντής Δραστηριότητας	1.373	1.539	1.705	1.871	2.037

Εξαιρούνται των μειώσεων των διατάξεων των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 ως σχετιζόμενα με την υπηρεσιακή εξέλιξη.

6.2 Με την ανάθεση των καθηκόντων του ανωτέρω πίνακα καταβάλλεται άμεσα το επίδομα του 1^{ου} κλιμακίου. Αλλαγή ύψους επιδόματος ως ανωτέρω, μπορεί να γίνει κατόπιν θετικής εισήγησης.

6.3 Σε κάθε περίπτωση το ύψος του καταβαλλόμενου σήμερα επιδόματος θέσεως δεν θα υπολείπεται του προβλεπόμενου από τον πίνακα.

6.4 Το επίδομα της παρ. 6.1 ανωτέρω προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζεται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας, κλπ.
Το επίδομα θέσεως δεν μπορεί να μειωθεί σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων.

6.5 Στους εργαζόμενους, οι οποίοι υπάγονται στη Μισθολογική Κατηγορία Δ δεν χορηγείται αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση.

6.6 Επίσης, στο προσωπικό στο οποίο δεν χορηγείται επίδομα σύμφωνα με την παράγραφο 6.1 ανωτέρω χορηγείται πρόσθετο ποσό ύψους 72,17 €. Σε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων σύμφωνα με το άρθρο 6.1 το ανωτέρω ποσό θα συμψηφίζεται με το επίδομα θέσης του άρθρου 6.1.

Έχει μειωθεί, βάσει των Ν. 3833/2010 και 3845/2010

Το ποσό της παρούσης παραγράφου προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζονται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας κ.λπ.

ΑΡΘΡΟ 7. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ Ή ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρία που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα, κατά περίπτωση – ως πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος νοούμενης εκείνης την οποία προβλέπουν ως τέτοια (πλήρη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος) οι διατάξεις του καταστατικού νόμου του οικείου ασφαλιστικού φορέα στον οποίο οι εργαζόμενοι είναι ασφαλισμένοι- εφόσον καταγγείλουν οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας τους με την εταιρία για τον λόγο αυτό, ή απομακρυνθούν από την Εταιρία με την εκ μέρους της καταγγελία της συμβάσεώς τους, λαμβάνουν, σε ποσοστό 100%, ως αποζημίωση το ποσό του κατωτέρω πίνακα, υπό την προϋπόθεση ότι θα αποχωρήσουν από την Εταιρία, ή θα απομακρυνθούν από αυτήν ευθύς ως συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των έξι (6) μηνών από συμπλήρωση των εν λόγω προϋποθέσεων. Σε περίπτωση που παραμείνουν στην Εταιρία μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων της πλήρους συνταξιοδότησης, για οποιοδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένου του λόγου ότι οι εργαζόμενοι δεν γνωστοποίησαν τα ακριβή ασφαλιστικά στοιχεία τους, θα λαμβάνουν ως αποζημίωση το 40 % της νομίμου αποζημίωσης απόλυσης του Ν. 2112/20 όπως εκάστοτε ισχύει.

Η λήψη της αποζημίωσης του άρθρου 7 από τους εργαζόμενους της Εταιρίας εξαντλεί το δικαίωμα τους επί της προβλεπόμενης αποζημίωσης βάσει του Ν. 2112/20 όπως εκάστοτε ισχύει.

Για το προσωπικό που προέρχεται από τις Εταιρίες του Ομίλου Εταιριών των Ελληνικών Πετρελαίων (ΕΛΠΕ) (πρώην ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ) καθώς και από την πρώην ΔΕΦΑ προσμετράται για την ανωτέρω αποζημίωση το σύνολο των ανεγνωρισμένων ετών προϋπηρεσίας στις Εταιρίες αυτές.

Σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας, οι νόμιμοι κληρονόμοι του δικαιούνται χρηματικού ποσού, ίσου με την ως άνω αποζημίωση.

Η αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου εργαζόμενου ακολουθεί τον κάτωθι πίνακα, ανάλογα με τα αναγνωρισμένα έτη υπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και το ΔΕΣΦΑ:

Πίνακας Αποζημίωσης απόλυσης λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου εργαζομένου

ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ ΜΙΣΘΩΝ	ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ ΜΙΣΘΩΝ
2 μηνών έως 1 έτος	1 μηνός	16 ετών συμπλ.	16 μηνών
1 έτος συμπλ.έως 2έτη συμπλ.	2 μηνών	17 ετών συμπλ.	17 μηνών
3 ετών συμπλ.	3 μηνών	18 ετών συμπλ.	18 μηνών
4 ετών συμπλ.	4 μηνών	19 ετών συμπλ.	19 μηνών
5 ετών συμπλ.	5 μηνών	20 ετών συμπλ.	20 μηνών
6 ετών συμπλ.	6 μηνών	21 ετών συμπλ.	21 μηνών
7 ετών συμπλ.	7 μηνών	22 ετών συμπλ.	22 μηνών
8 ετών συμπλ.	8 μηνών	23 ετών συμπλ.	23 μηνών
9 ετών συμπλ.	9 μηνών	24 ετών συμπλ.	24 μηνών
10 ετών συμπλ.	10 μηνών	25 ετών συμπλ.	25 μηνών
11 ετών συμπλ.	11 μηνών	26 ετών συμπλ.	26 μηνών
12 ετών συμπλ.	12 μηνών	27 ετών συμπλ.	27 μηνών
13 ετών συμπλ.	13 μηνών	28 ετών συμπλ.	28 μηνών
14 ετών συμπλ.	14 μηνών	29 ετών συμπλ.	29 μηνών
15 ετών συμπλ.	15 μηνών	30 ετών συμπλ. και άνω	30 μηνών

ΑΡΘΡΟ 8. ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

8.1 Με βάση τα θετικά αποτελέσματα που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της Εταιρίας κατά το προηγούμενο έτος (Αποτελέσματα βάσει των Δ.Π.Χ.Π. προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων και εκτάκτων εσόδων-εξόδων) και για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων και την ταχεία και αποτελεσματική ανταπόκρισή τους στο νέο περιβάλλον της αγοράς, χορηγείται κίνητρο απόδοσης δύο (2) μισθών ετησίως στο προσωπικό που υπηρετούσε στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. κατά το προηγούμενο έτος.

Η αμοιβή αυτή θα καταβάλλεται ως εξής:

- Εντός του μηνός Ιουνίου ποσό ίσο με ένα μηνιαίο μισθό και
- Εντός του μηνός Σεπτεμβρίου ποσό ίσο με ένα μηνιαίο μισθό .

8.2 Το κίνητρο απόδοσης χορηγείται βάσει του μικτού μηνιαίου μισθού που προκύπτει για το μήνα Μάιο του έτους ισχύος της παρούσης. Οι προσαυξήσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία στο Δώρο Πάσχα, Χριστουγέννων και στο επίδομα της άδειας θα καταβάλλονται με την καταβολή του κινήτρου απόδοσης

8.3 Προκειμένου περί νεοπροσληφθέντων ή αποχωρησάντων εντός του προηγούμενου έτους δίδεται αναλογία όλων των πρόσθετων αμοιβών, σύμφωνα με το χρόνο υπηρεσίας στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. .

8.4 Το κίνητρο απόδοσης θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας του εργαζόμενου κατά το προηγούμενο έτος, εκτός της άδειας από το ΙΚΑ για τοκετό και λοχεία.

ΑΡΘΡΟ 9. ΩΡΑΡΙΟ-ΑΡΓΙΕΣ

9.1 Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. ορίζεται σε 39 ώρες εβδομαδιαίως, με επάωρη απασχόληση την Παρασκευή. Η αμοιβή σε περίπτωση που απαιτείται εργασία του προσωπικού για την όγδοη ώρα απασχόλησεως του προσωπικού ορίζεται σε απλό ωρομίσθιο. Ειδικώς για το προσωπικό σε καθεστώς βάρδιας, η μία επιπλέον ώρα εβδομαδιαίας εργασίας συμπεριλαμβάνεται στο ποσοστό προσαύξησης της παρ. 4.9 της παρούσας.

9.2 Για τον υπολογισμό του ημερομισθίου για την καταβολή τυχόν υπερωριακής απασχόλησης θα θεωρείται ότι ο χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης είναι 40 ώρες και συνεπώς το ωρομίσθιο υπολογίζεται ως εξής: «ωρομίσθιο = μικτός μηνιαίος μισθός x 0,006».

9.3 Κατά την ημέρα που ο Σύλλογος Εργαζομένων πραγματοποιεί Γενική Συνέλευση και για μέχρι 2 φορές ετησίως, χορηγείται ολιγόωρη άδεια στα μέλη του Συλλόγου για συμμετοχή σε αυτήν.

9.4 Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. είναι αυτές που αναφέρονται στον κατωτέρω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΓΙΩΝ

1^η Ιανουαρίου – Πρωτοχρονιά
6^η Ιανουαρίου – Αγία Θεοφάνεια
Καθαρά Δευτέρα
25^η Μαρτίου – Εθνική Εορτή
Μεγάλη Παρασκευή
Διακαινησίμου- 2^η ημέρα Πάσχα

28^η Οκτωβρίου – Εθνική Εορτή
25^η Δεκεμβρίου – Χριστούγεννα
26^η Δεκεμβρίου – Σύναξη Θεοτόκου
6^η Αυγούστου για τους εργαζόμενους στο Ν. Απικής
26^η Οκτωβρίου για τους εργαζόμενους στο Ν.
Θεσσαλονίκης

1^η Μαΐου
Αγίου Πνεύματος
15^η Αυγούστου – Κοίμηση Θεοτόκου

27 Μαΐου για τους εργαζόμενους στο Ν. Λάρισας
4^η Οκτωβρίου για τους εργαζόμενους στο Ν. Ξάνθης
29^η Ιουνίου για τους εργαζόμενους στο Ν. Σερρών

ΑΡΘΡΟ 10. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Χορηγούνται στο προσωπικό άδειες ως εξής:

Άδειες με αποδοχές

10.1 Κανονική Άδεια

Οι Κανονικές Άδειες χορηγούνται βάσει των προβλεπόμενων στο Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267/Α/28-12-2004). Ειδικώς για το προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς κυλιόμενης βάρδιας η κανονική άδεια χορηγείται τμηματικά για 4 ημέρες κάθε 35 ημέρες του κύκλου εργασίας του εγκεκριμένου από την Επιθεώρηση Εργασίας προγράμματος βάρδιας και μέχρι της εξαντλήσεως του δικαιούμενου αριθμού ημερών κανονικής αδείας ως ανωτέρω.

10.2 Ασθένεια – Ατυχήματα

Ο Εργοδότης καταβάλλει στους εργαζόμενους που, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία από ασθένεια ή ατύχημα δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάστημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό τους φορέα, συνολικές αποδοχές έως ένα (1) έτος με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Από τις αποδοχές αφαιρείται το χρηματικό επίδομα που εισπράττει ο εργαζόμενος από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό για την ίδια ανικανότητα. Για τους εργαζόμενους σε βάρδια καταβάλλονται για το παραπάνω αναφερόμενο διάστημα και οι προσαυξήσεις λόγω εργασίας σε βάρδια. Μεμονωμένες περιόδους απουσίας προστίθενται μέχρις ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου, εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις παροχές ανικανότητας.

10.3 Τοκετού

Στις εγκύους εργαζόμενες χορηγείται άδεια 8 εβδομάδων μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα).

10.4 Η άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού - Γονική Άδεια

Η Γονική Άδεια χορηγείται βάσει των προβλεπόμενων στο άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ 2008 – 2009

[Π.Κ. ΥΠ. ΑΠ/ΣΗΣ & ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΠΡΟ/ΣΙΑΣ 13/18.04.2008]

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, δικαιούνται για κάθε παιδί να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, κατ' ελάχιστον 2 ώρες ή σε εξαιρετικές περιπτώσεις ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος (32 ώρες). Η άδεια χορηγείται στον έναν από τους δύο γονείς κατόπιν μεταξύ τους συμφωνίας. Η γονική άδεια χορηγείται σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό.

Την άδεια δικαιούνται και οι γονείς που τα παιδιά τους πηγαίνουν νηπιαγωγείο.

10.5 Άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους

Με έγκριση του άμεσου προϊστάμενου χορηγείται άδεια μέχρι 24 ώρες ετησίως σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το ΣΟΔ-Άδειες Προσωπικού.

10.6 Ιατρικών Εξετάσεων

Χορηγείται άδεια απουσίας με αποδοχές μέχρι 8 ώρες ανά ημερολογιακό έτος με προσκόμιση ιατρικής βεβαίωσης. Εξαιρείται ο οδοντίατρος. Οι εργαζόμενες που είναι έγκυοι απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, για να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνονται κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

10.7 Αιμοδοσίας - Αιμοπεταλίων

Σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας χορηγείται άδεια 1 ημέρας με αποδοχές (μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης) και μέχρι 2 φορές ετησίως.

Επίσης, σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια 2 ημερών με αποδοχές (μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης) για 1 φορά ετησίως.

10.8 Άδεια Γάμου

Κάθε εργαζόμενος που συνάπτει γάμο δικαιούται αδειάς 5 εργασίμων ημερών που πρέπει να ληφθεί εντός 10ημέρου πριν ή μετά την ημερομηνία τέλεσης του γάμου.

10.9 Άδεια Λόγω Απόκτησης Τέκνου

Υπάλληλος του οποίου η σύζυγος αναμένει ή γέννησε παιδί δικαιούται αδειάς 2 εργασίμων ημερών με αποδοχές, 5 ημέρες πριν ή μετά την ημερομηνία γέννησης.

10.10 Λόγω Θανάτου Συγγενούς

Σε περιπτώσεις θανάτου συζύγου, τέκνου, αδερφών, γονέων και γονέων συζύγου, ο υπάλληλος δικαιούται αδειάς 2 εργασίμων ημερών με αποδοχές.

10.11 Άδεια Θηλασμού και Ανατροφής Παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από την λήξη της άδειας λοχείας 2 ώρες με αποδοχές κάθε ημέρα. Μειωμένο ωράριο κατά μία ώρα έχουν και κατά το τρίτο και τέταρτο έτος μετά την λήξη της άδειας λοχείας. Η ανωτέρω άδεια μπορεί να ζητείται εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού.

10.12 Δικαστηρίου

Χορηγείται άδεια με αποδοχές σε υπαλλήλους που πρέπει να παρουσιαστούν ως μάρτυρες σε δίκη για την υποστήριξη των συμφερόντων της Εταιρίας ή άλλης εταιρίας του ομίλου της ΔΕΠΑ Α.Ε.. Επίσης χορηγείται άδεια με αποδοχές για υποχρεωτική παρουσία σε ποινικά δικαστήρια, με την προϋπόθεση προσκόμισης της κλήσης του δικαστηρίου.

10.13 Άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων

Χορηγείται άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων έως και ένα μήνα με αποδοχές.

10.14 Άδεια λόγω Ονομαστικής Εορτής

Χορηγείται στους εργαζόμενους κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής και για μία φορά ετησίως 4 ώρες άδεια με αποδοχές κατά τη λήξη του ωραρίου τους. Προκειμένου περί εργαζομένων σε καθεστώς βάρδιας και εφόσον πρόκειται για απογευματινή ή νυκτερινή βάρδια (και σε καμία περίπτωση εφόσον είναι σε ρεπό ή σε πρωινή βάρδια) χορηγείται άδεια μίας ημέρας. Η άδεια μεταφέρεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα και μόνο, όταν αυτή συμπίπτει με μη εργάσιμη ημέρα.

10.15 Συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια με αποδοχές έως 3 ημέρες ανά έτος, στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Συλλόγου των εργαζομένων στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε.. Με σκοπό τη συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης συνδικαλιστικών στελεχών χορηγείται άδεια έως 14 ημέρες ανά ημερολογιακό έτος.

10.16 Άσκησης Εκλογικού Δικαιώματος

Για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος, χορηγείται άδεια στους υπαλλήλους για μετάβαση στον τόπο όπου ψηφίζει ο καθένας, σύμφωνα με τις γενικότερες εγκυκλίους που εκδίδονται κάθε φορά.

10.17 Αναρρωτική Άδεια

Παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης μέχρι τριών (3) ημερών αναρρωτικής άδειας κατ' έτος με πλήρεις αποδοχές χωρίς ιατρική βεβαίωση του ΙΚΑ, αλλά με απλή τηλεφωνική επιβεβαίωση από τη Διεύθυνση Ανάπτυξης & Ανθρώπινου Δυναμικού.

10.18 Άδεια Αρχηγών Μονογονεϊκών Οικογενειών

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται άδειας οκτώ εργασίμων ημερών.

Η άδεια χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας έως 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον Εργοδότη και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

10.19 Φοιτητική

Στους εργαζόμενους που φοιτούν σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα του Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα και έχουν εισαχθεί μετά από εισαγωγικές ή κατατακτήριες εξετάσεις, καθώς και στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο, χορηγείται φοιτητική άδεια 5 εργασίμων ημερών με αποδοχές ανά ημερολογιακό έτος και μόνο για τα προβλεπόμενα έτη σπουδών.

Άδειες άνευ αποδοχών

10.20 Άδεια Λοχείας

Στην εργαζόμενη που μόλις απέκτησε παιδί χορηγείται άδεια 9 εβδομάδων μετά τον τοκετό, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα η εργαζόμενη αμείβεται από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα και τον ΟΑΕΔ.

10.21 Άδεια Λόγω Αστικού Δικαστηρίου

Για τις αστικές δίκες χορηγείται στους υπαλλήλους άδεια άνευ αποδοχών.

10.22 Άδεια Άνευ Αποδοχών για Σοβαρούς Λόγους

Ο Εργοδότης μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση του, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνος και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά την αίτηση του εργαζόμενου στον αρμόδιο Προϊστάμενο πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διάρκειας μέχρι 10 ημέρες εγκρίνονται από τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή που έχει ορίσει ο Εργοδότης. Άδειες διάρκειας πάνω από 10 ημέρες και που διαρκούν έως 1 έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άνω του ενός έτους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΔΕΣΦΑ ΑΕ.

10.23 Φοιτητική

Οι εργαζόμενοι που είναι σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο, δικαιούνται κατ' έτος πρόσθετη άδεια 30 εργασίμων ημερών χωρίς αποδοχές για συμμετοχή στις εξετάσεις.

10.24 Γονική Άδεια Ανατροφής Παιδιών

Εφόσον εργαζόμενος γονέας έχει συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στην Εταιρία και ο άλλος γονέας εργάζεται εκτός σπιτιού, ο εργαζόμενος στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού έως 3,5 μήνες άνευ αποδοχών στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών και μισό ετών.

10.25 Συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών σε όσους αναπληρώνουν νόμιμα (σύμφωνα με το καταστατικό της συνδικαλιστικής οργάνωσης) τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των συνδικαλιστικών οργάνων, όταν αδυνατούν να ασκήσουν τα καθήκοντά τους. Επίσης, χορηγούνται άδειες άνευ αποδοχών στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα μέχρι 3 ημέρες μηνιαίως.

ΑΡΘΡΟ 11. ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσης άρχεται την 1^η Ιανουαρίου 2010, με την εξαίρεση των περιπτώσεων που άλλως ρητώς ορίζεται

ΑΡΘΡΟ 12. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 12.1 Σε κάθε περίπτωση, το σύνολο των κάθε είδους αποδοχών των εργαζομένων δεν θα είναι κατώτερο του συνόλου των αποδοχών που προβλέπει η αντίστοιχη κλαδική ή ομοιοπαγγελματική σύμβαση στην έκταση εφαρμογής της οποίας υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.
- 12.2 Όλοι οι τίτλοι, πτυχία, επαγγελματικές άδειες εσωτερικού πρέπει να είναι αναγνωρισμένα από τον αρμόδιο κατά περίπτωση επίσημο κρατικό φορέα.
Όλοι οι τίτλοι σπουδών εξωτερικού πρέπει να είναι επικυρωμένοι και αναγνωρισμένοι από τον εκάστοτε επίσημο κρατικό φορέα (ΔΟΑΤΑΠ κλπ).
- 12.3 Όσοι εκ των εργαζομένων στις 31.12.2009 ελάμβαναν ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, διατηρούν το ποσό αυτό χωρίς αναπροσαρμογή και μετά τον υπολογισμό των νέων αποδοχών κατά την παρ. 3.1.
Το 50% της αύξησης που προκύπτει λόγω αλλαγής κλιμακίου ή μισθολογικής κατηγορίας ή υποκατηγορίας ή λόγω της ρύθμισης του άρθρου 3.6 περί αυτόματης μισθολογικής εξέλιξης ενσωματώνεται στο ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, το οποίο τότε μειούται κατά το ισόποσο.
- 12.4 Μισθολογικές αυξήσεις, λόγω μεταβολής των επιδομάτων ή εξ άλλης αιτίας επέρχονται την πρώτη του μηνός εντός του οποίου τεκμηριώνεται η αιτία της αύξησης.
- 12.5 Τα Δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων καταβάλλονται σύμφωνα με τις προβλέψεις και τους περιορισμούς των Νόμων 3833/2010 και 3845/2010 με την επιφύλαξη της παραγράφου γ του προοιμίου της παρούσας.
- 12.6 Το επίδομα αδείας καταβάλλεται σύμφωνα με τις προβλέψεις και τους περιορισμούς των Νόμων 3833/2010 και 3845/2010 με την επιφύλαξη της παραγράφου γ του προοιμίου της παρούσας.
- 12.7 Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 2 Ν. 3833/2010, και με την επιφύλαξη της παραγράφου γ του προοιμίου της παρούσας. «οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που καταβάλλονται στους λειτουργούς ή υπαλλήλους ή μισθωτούς με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και του Λιμενικού Σώματος απαγορεύεται να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, όπως αυτές κάθε φορά καθορίζονται χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή, τα επιδόματα εορτών και αδείας καθώς και τα επιδόματα των παραγράφων 7, 8 και 9 του άρθρου 12 του Ν. 3205/2003».

Για τον υπολογισμό του ανωτέρω ανώτατου ορίου αποδοχών με την επιφύλαξη της παραγράφου γ του

προοιμίου της παρούσας. (μεικτές μηνιαίες αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου ποσού 5.981,40 ευρώ μηνιαίως) και πρόσθετων αμοιβών δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή, τα επιδόματα εορτών και αδείας, τα επιδόματα των παραγράφων 7, 8 και 9 του Ν. 3205/2003 (κίνητρο απόδοσης) και το επίδομα για υπηρεσία στην αλλοδαπή.

12.8 Όσοι μετατάχθηκαν ή μετατάσσονται κατά τη διάρκεια της παρούσης ΕΣΣΕ προς το ΔΕΣΦΑ από άλλους φορείς, διατηρούν τις αποδοχές που ελάμβαναν στο φορέα από τον οποίο προέρχονται εφόσον οι αποδοχές που προκύπτουν από την ένταξή τους στην παρούσα ΕΣΣΕ είναι μικρότερες.

12.9 Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από δύο.

Για το
ΔΕΣΦΑ ΑΕ



Δρ. Γεώργιος Παπαρσένος

Για το
ΣΕΔΕΣΦΑ

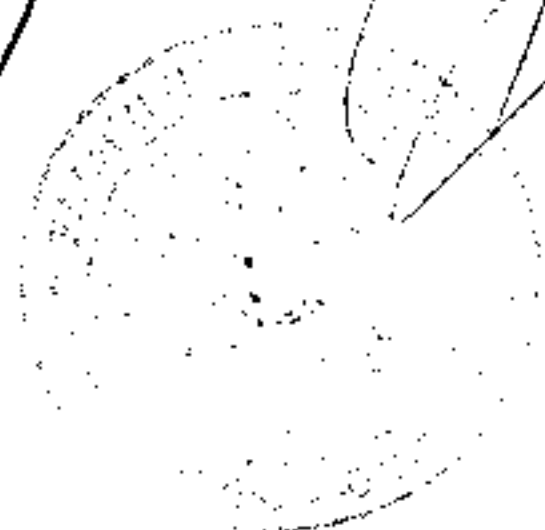
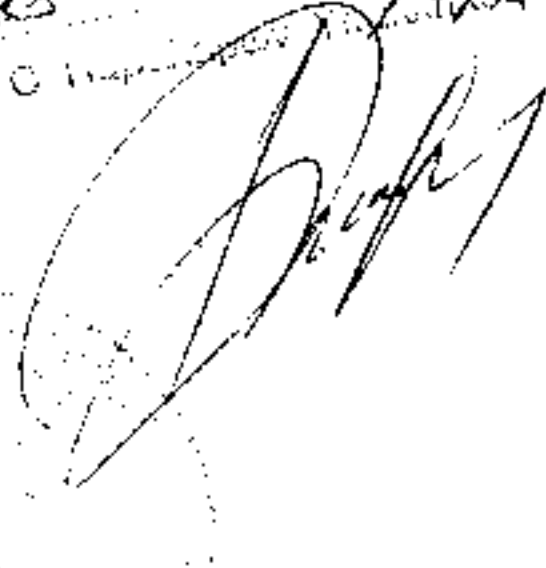
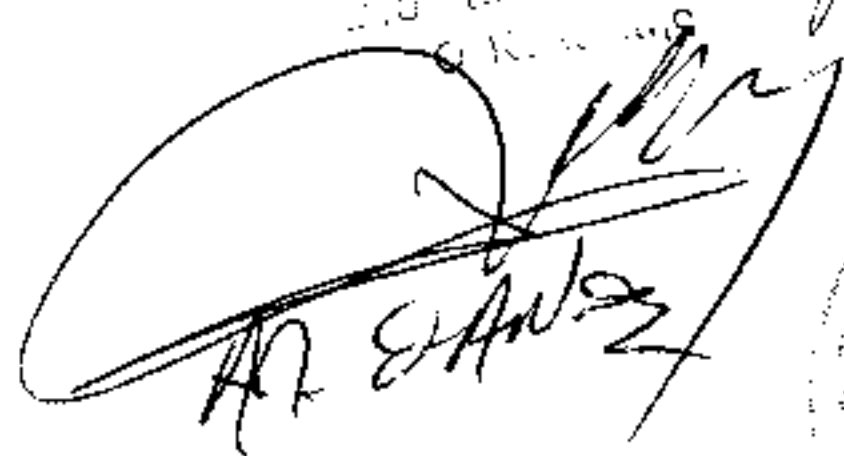


Απ. Θάνος
Σ.Ε. Δ.Ε.Σ.Φ.Α.Α.
2007

Γ. Βερρόπουλος

26/5/11
26/5/11
25/8/10

Από: Αποδοχών
Αποδοχών
Αποδοχών



Όλοι οι συνημμένοι Πινάκες Βασικών μισθών παρατίθενται με την επιφύλαξη της παραγράφου γ του προοιμίου της παρούσας.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΔ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	ΚΔ		
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3833/10 -7%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.6.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3845/10 -3%
0	1.029	957	929
1	1.057	984	955
2	1.080	1.005	975
3	1.106	1.029	999
4	1.143	1.063	1.032
5	1.182	1.100	1.067
6	1.216	1.131	1.098
7	1.220	1.135	1.101
8	1.229	1.143	1.109
9	1.231	1.145	1.111
10	1.234	1.148	1.114
11	1.244	1.157	1.123
12	1.253	1.166	1.132
13	1.266	1.178	1.143
14	1.269	1.181	1.146
15	1.273	1.184	1.149
16	1.279	1.190	1.155
17	1.282	1.193	1.158
18	1.297	1.207	1.171
19	1.315	1.223	1.187
20	1.335	1.242	1.205
21	1.338	1.245	1.208
22	1.342	1.249	1.212
23	1.347	1.253	1.216
24	1.352	1.258	1.221
25	1.360	1.265	1.228
26	1.371	1.276	1.238
27	1.379	1.283	1.245
28	1.391	1.294	1.256
29	1.397	1.300	1.261
30	1.409	1.311	1.272
31	1.412	1.314	1.275
32	1.432	1.332	1.293
33	1.438	1.338	1.298
34	1.445	1.344	1.304
>=35	1.455	1.354	1.314

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΚΔ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της προσαυξημένες κατά 6%.
Ειδικώς για τους εργαζόμενους που την 31.12.2003 ήταν ενταγμένοι στις μισθολογικές Υποκατηγορίες ΚΔΒ και ΚΔΓ, ως ημερομηνία ένταξης στην ΚΔ για την αυτόματη μισθολογική εξέλιξη νοείται η 1.1.2004.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της παραγράφου i ανωτέρω προσαυξημένες κατά επιπλέον 6%.
Ειδικώς για τους εργαζόμενους που την 31.12.2003 ήταν ενταγμένοι στις μισθολογικές Υποκατηγορίες ΚΔΒ και ΚΔΓ ως ημερομηνία ένταξης στην ΚΔ για την αυτόματη μισθολογική εξέλιξη νοείται η 1.1.2004.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΜΕ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	ΜΕΑ			ΜΕΒ			ΜΕΓ		
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3833/10 -7%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.6.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3845/10 -3%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3833/10 -7%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.6.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3845/10 -3%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3833/10 -7%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.6.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3845/10 -3%
0	1.340	1.247	1.210	1.095	1.019	989	1.068	994	965
1	1.361	1.266	1.229	1.139	1.060	1.029	1.114	1.037	1.006
2	1.383	1.287	1.249	1.177	1.095	1.063	1.149	1.069	1.037
3	1.390	1.293	1.255	1.219	1.134	1.100	1.188	1.105	1.072
4	1.410	1.312	1.273	1.284	1.195	1.160	1.249	1.162	1.128
5	1.434	1.334	1.294	1.340	1.247	1.210	1.303	1.212	1.176
6	1.451	1.350	1.310	1.353	1.259	1.222	1.343	1.249	1.212
7	1.474	1.371	1.330	1.387	1.290	1.252	1.358	1.263	1.226
8	1.494	1.390	1.349	1.425	1.326	1.287	1.398	1.301	1.262
9	1.517	1.411	1.369	1.453	1.352	1.312	1.425	1.326	1.287
10	1.535	1.428	1.386	1.483	1.380	1.339	1.453	1.352	1.312
11	1.556	1.448	1.405	1.514	1.409	1.367	1.483	1.380	1.339
12	1.570	1.461	1.418	1.532	1.425	1.383	1.497	1.393	1.352
13	1.589	1.478	1.434	1.547	1.439	1.396	1.520	1.414	1.372
14	1.605	1.493	1.449	1.565	1.456	1.413	1.543	1.435	1.392
15	1.652	1.537	1.491	1.581	1.471	1.427	1.559	1.450	1.407
16	1.693	1.575	1.528	1.602	1.490	1.446	1.570	1.461	1.418
17	1.728	1.608	1.560	1.622	1.509	1.464	1.585	1.475	1.431
18	1.736	1.615	1.567	1.625	1.512	1.467	1.593	1.482	1.438
19	1.751	1.629	1.581	1.629	1.515	1.470	1.602	1.490	1.446
20	1.767	1.644	1.595	1.637	1.523	1.478	1.609	1.497	1.453
21	1.782	1.658	1.609	1.652	1.537	1.491	1.622	1.509	1.464
22	1.790	1.665	1.616	1.655	1.540	1.494	1.625	1.512	1.467
23	1.799	1.674	1.624	1.663	1.547	1.501	1.629	1.515	1.470
24	1.803	1.677	1.627	1.667	1.551	1.505	1.637	1.523	1.478
25	1.807	1.681	1.631	1.673	1.556	1.510	1.652	1.537	1.491
26	1.816	1.689	1.639	1.697	1.579	1.532	1.655	1.540	1.494
27	1.823	1.696	1.646	1.712	1.593	1.546	1.660	1.544	1.498
28	1.831	1.703	1.652	1.728	1.608	1.560	1.663	1.547	1.501
29	1.836	1.708	1.657	1.743	1.621	1.573	1.667	1.551	1.505
30	1.841	1.713	1.662	1.767	1.644	1.595	1.673	1.556	1.510
31	1.843	1.714	1.663	1.782	1.658	1.609	1.681	1.564	1.518
32	1.852	1.723	1.672	1.803	1.677	1.627	1.690	1.572	1.525
33	1.856	1.727	1.676	1.823	1.696	1.646	1.693	1.575	1.528
34	1.861	1.731	1.680	1.841	1.713	1.662	1.697	1.579	1.532
>=35	1.864	1.734	1.682	1.856	1.727	1.676	1.702	1.583	1.536

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Γ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Γ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Β.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Β αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Β:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Β αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Α αμείβονται με το βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α προσαυξημένο κατά 6%.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Α:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Α αμείβονται με βασικό μισθό της υποκατηγορίας ΜΕ_Α προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
- iii) μετά την συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ.ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΕ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3833/10 -7%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.6.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3845/10 -3%
0	1.153	1.073	1.041
1	1.214	1.130	1.097
2	1.299	1.209	1.173
3	1.334	1.241	1.204
4	1.376	1.280	1.242
5	1.411	1.313	1.274
6	1.485	1.382	1.341
7	1.579	1.469	1.425
8	1.621	1.508	1.463
9	1.654	1.539	1.493
10	1.691	1.573	1.526
11	1.708	1.589	1.542
12	1.729	1.608	1.560
13	1.764	1.641	1.592
14	1.803	1.677	1.627
15	1.809	1.683	1.633
16	1.816	1.689	1.639
17	1.823	1.696	1.646
18	1.832	1.704	1.653
19	1.839	1.711	1.660
20	1.847	1.718	1.667
21	1.853	1.724	1.673
22	1.859	1.729	1.678
23	1.869	1.739	1.687
24	1.882	1.751	1.699
25	1.893	1.761	1.709
26	1.908	1.775	1.722
27	1.917	1.783	1.730
28	1.927	1.793	1.740
29	1.940	1.805	1.751
30	1.950	1.814	1.760
31	1.957	1.821	1.767
32	1.973	1.835	1.780
33	1.980	1.842	1.787
34	1.991	1.852	1.797
>=35	2.004	1.864	1.809

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΤΕ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΤΕ αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας ΤΕ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Ε

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3833/10 -7%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.6.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3845/10 -3%
0	1.348	1.254	1.217
1	1.444	1.343	1.303
2	1.545	1.437	1.394
3	1.587	1.476	1.432
4	1.641	1.527	1.482
5	1.686	1.568	1.521
6	1.777	1.653	1.604
7	1.898	1.766	1.714
8	1.949	1.813	1.759
9	1.992	1.853	1.798
10	2.037	1.895	1.839
11	2.059	1.915	1.858
12	2.081	1.936	1.878
13	2.125	1.977	1.918
14	2.175	2.023	1.963
15	2.183	2.031	1.971
16	2.191	2.038	1.977
17	2.199	2.046	1.985
18	2.210	2.056	1.995
19	2.220	2.065	2.004
20	2.227	2.072	2.010
21	2.234	2.078	2.016
22	2.244	2.087	2.025
23	2.256	2.099	2.037
24	2.271	2.113	2.050
25	2.282	2.123	2.060
26	2.304	2.143	2.079
27	2.315	2.153	2.089
28	2.325	2.163	2.099
29	2.339	2.176	2.111
30	2.354	2.190	2.125
31	2.366	2.201	2.135
32	2.381	2.215	2.149
33	2.391	2.224	2.158
34	2.405	2.237	2.170
>=35	2.418	2.249	2.182

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία Ε:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική Κατηγορία Ε αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας Ε προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_β σε κλιμάκιο που προσδιορίζει βασικό μισθό που δεν θα υπολείπεται του καθορισμένου βάσει της παρ. i ανωτέρω.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Π

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΛΗΡ.	Πα			Πβ			Πγ		
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3833/10 -7%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.6.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3845/10 -3%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3833/10 -7%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.6.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3845/10 -3%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3833/10 -7%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.6.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3845/10 -3%
0	2.280	2.121	2.058	1.522	1.416	1.374	1.464	1.362	1.322
1	2.303	2.142	2.078	1.591	1.480	1.436	1.497	1.393	1.352
2	2.325	2.163	2.099	1.660	1.544	1.498	1.530	1.423	1.381
3	2.341	2.178	2.113	1.732	1.611	1.563	1.565	1.456	1.413
4	2.365	2.200	2.134	1.803	1.677	1.627	1.596	1.485	1.441
5	2.384	2.218	2.152	1.873	1.742	1.690	1.630	1.516	1.471
6	2.406	2.238	2.171	1.945	1.809	1.755	1.701	1.582	1.535
7	2.429	2.259	2.192	2.024	1.883	1.827	1.771	1.648	1.599
8	2.447	2.276	2.208	2.097	1.951	1.893	1.841	1.713	1.662
9	2.471	2.299	2.231	2.170	2.019	1.959	1.910	1.777	1.724
10	2.483	2.310	2.241	2.187	2.034	1.973	1.988	1.849	1.794
11	2.509	2.334	2.264	2.204	2.050	1.989	2.060	1.916	1.859
12	2.540	2.363	2.293	2.222	2.067	2.005	2.128	1.980	1.921
13	2.567	2.388	2.317	2.237	2.081	2.019	2.148	1.998	1.939
14	2.593	2.412	2.340	2.258	2.100	2.037	2.163	2.012	1.952
15	2.617	2.434	2.361	2.269	2.111	2.048	2.182	2.030	1.970
16	2.649	2.464	2.391	2.294	2.134	2.070	2.199	2.046	1.985
17	2.685	2.498	2.424	2.308	2.147	2.083	2.216	2.061	2.000
18	2.719	2.529	2.454	2.332	2.169	2.104	2.228	2.073	2.011
19	2.760	2.567	2.490	2.353	2.189	2.124	2.252	2.095	2.033
20	2.790	2.595	2.518	2.370	2.205	2.139	2.267	2.109	2.046
21	2.827	2.630	2.552	2.395	2.228	2.162	2.289	2.129	2.066
22	2.860	2.660	2.581	2.412	2.244	2.177	2.309	2.148	2.084
23	2.891	2.689	2.609	2.435	2.265	2.198	2.328	2.166	2.102
24	2.921	2.717	2.636	2.457	2.286	2.218	2.352	2.188	2.123
25	2.953	2.747	2.665	2.480	2.307	2.238	2.367	2.202	2.136
26	2.983	2.775	2.692	2.505	2.330	2.261	2.391	2.224	2.158
27	3.015	2.804	2.720	2.521	2.345	2.275	2.412	2.244	2.177
28	3.044	2.831	2.747	2.545	2.367	2.296	2.435	2.265	2.198
29	3.081	2.866	2.781	2.571	2.392	2.321	2.457	2.286	2.218
30	3.107	2.890	2.804	2.592	2.411	2.339	2.476	2.303	2.234
31	3.138	2.919	2.832	2.615	2.432	2.360	2.499	2.325	2.256
32	3.168	2.947	2.859	2.634	2.450	2.377	2.523	2.347	2.277
33	3.202	2.978	2.889	2.658	2.472	2.398	2.544	2.366	2.296
34	3.233	3.007	2.917	2.682	2.495	2.421	2.567	2.388	2.317
>=35	3.262	3.034	2.943	2.702	2.513	2.438	2.587	2.406	2.334

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Π_Γ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία Π_Γ αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Γ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Δ.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Π_Β:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία Π_Β αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Β προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Δ.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Π_Α:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία Π_Α αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Α προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας Δ.

Οι αναπληρωτές Διευθυντών για τουλάχιστον 4 έτη, που υπηρετούν σε ΔΕΠΑ Α.Ε. και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. τουλάχιστον 8 έτη, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής Κατηγορίας Δ.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Δ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.1.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3833/10 -7%	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΠΟ 1.6.2010 ΒΑΣΕΙ Ν.3845/10 -3%
0	2.505	2.330	2.261
1	2.524	2.348	2.278
2	2.546	2.368	2.297
3	2.567	2.388	2.317
4	2.588	2.407	2.335
5	2.608	2.426	2.354
6	2.631	2.447	2.374
7	2.649	2.464	2.391
8	2.671	2.485	2.411
9	2.692	2.504	2.429
10	2.708	2.519	2.444
11	2.733	2.542	2.466
12	2.764	2.571	2.494
13	2.790	2.595	2.518
14	2.821	2.624	2.546
15	2.847	2.648	2.569
16	2.878	2.677	2.597
17	2.906	2.703	2.622
18	2.946	2.740	2.658
19	2.978	2.770	2.687
20	3.011	2.801	2.717
21	3.044	2.831	2.747
22	3.081	2.866	2.781
23	3.107	2.890	2.804
24	3.138	2.919	2.832
25	3.168	2.947	2.859
26	3.202	2.978	2.889
27	3.233	3.007	2.917
28	3.262	3.034	2.943
29	3.292	3.062	2.971
30	3.322	3.090	2.998
31	3.354	3.120	3.027
32	3.385	3.149	3.055
33	3.415	3.176	3.081
34	3.445	3.204	3.108
>=35	3.478	3.235	3.138

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία Δ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία Δ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας Δ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.