



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 3 Ιουλίου 2008

Αρ. Πρωτ.: 1775

Προς:

- 1. ΣΠΗΝΤΕΞ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ**, Σιδηροκάστρου 1-3 (Βοτανικός), Αθήνα
- 2. Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ**, Σιδηροκάστρου 1-3 (Βοτανικός), Αθήνα
- 3. Σωματείο Εργαζομένων ΣΠΗΝΤΕΞ Θεσσαλονίκης**, Πολυτεχνείου 23, 546 26 Θεσσαλονίκη

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

18/2008

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρία ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ»

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Δυτ. Τομέα Αθηνών: 1/15-7-2008)

Στην Αθήνα σήμερα την 27η Ιουνίου 2008 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής–Διαιτητής του ΟΜΕΔ,

- που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 την 20 Μαΐου 2008 για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρία «ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ»,

- συλλογικής διαφοράς εργασίας η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 28 Μαρτίου 2008 και αριθμ. πρωτ. 79 αίτηση της Ανώνυμης Εταιρίας «ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ»,

- αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 23 Μαΐου 2008, σε συνέχεια της από 14 Μαΐου 2008 και αριθμ. πρωτ. 013/12-5-2008 αίτησης της Ανώνυμης Εταιρίας «ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ»,

κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, βάσει της αιτιολογίας που την ακολουθεί, σε Διαιτητική Απόφαση με τις εξής ρυθμίσεις:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Δ.Α. υπάγονται οι μισθωτοί που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στην Σπήντεξ Ανώνυμη Εταιρεία Ταχυμεταφορών.

Άρθρο 2

Γενική Διάταξη

2.1. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα ρυθμίζονται από την συλλογική ρύθμιση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών όλης της Χώρας, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις Ταχυμεταφορών, που συνάπτεται μεταξύ ΟΙΥΕ και Εργοδοτικών Ενώσεων, και συγκεκριμένα την από 29 Μαΐου 2008 Δ.Α. 11/2008 (για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών όλης της χώρας με Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 6/ 6.6.2008).

2.2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα βελτιώνονται και συμπληρώνονται με τις ρυθμίσεις των επομένων άρθρων της παρούσας Επιχειρησιακής Δ.Α.

Άρθρο 3

Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

3.1. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007 βάσει της από 22.09.2006 Επιχειρησιακής ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 22/25.09.2006) αυξάνονται για το έτος 2008 και το 2009 και για όλες τις ειδικότητες κατά τα ποσοστά και από τις ημερομηνίες που προβλέπονται με την από 29 Μαΐου 2008 Διαιτητική Απόφαση 11/2008 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών όλης της χώρας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 6/06.06.2008).

3.2. Επί πλέον, οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί βάσει της ανωτέρω παραγράφου 3.1. αυξάνονται περαιτέρω από 01.09.2008 σε ποσοστό 0,6%, από 01.01.2009 σε ποσοστό 0,1%, και από 01.09.2009 σε ποσοστό 0,5%.

3.3. Οι νόμιμες συνολικές αποδοχές των οδηγών αυτοκινήτων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2007 προσαυξάνονται με τα ίδια ποσοστά και από τις ίδιες ημερομηνολογίες όπως προβλέπεται ανωτέρω στις παραγράφους 3.1. και 3.2.

Άρθρο 4

Πριμ Παρουσίας

4.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και μικροδεμάτων, οδηγούς δικύκλου» και «Εισπράκτορες –κλήτηρες με χρήση δικύκλου» χορηγείται Πριμ Παρουσίας 130 € μηνιαίως, το οποίο συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές.

4.2. Στους υπαγόμενους στην παρούσα «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγούς αυτοκινήτων» και «Συνοδηγούς» χορηγείται Πριμ Παρουσίας 55 € μηνιαίως, το οποίο συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές.

4.3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα «Οδηγούς Αυτοκινήτων μεταφοράς μεταξύ εγκαταστάσεων» χορηγείται Πριμ Παρουσίας 20 € μηνιαίως, το οποίο συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές.

4.4. Στην περίπτωση εργαζόμενου που απασχολείται εναλλακτικά με καθήκοντα πλέον της μιας ειδικότητας χορηγείται ως Πριμ Παρουσίας το ανώτερο από τα προβλεπόμενα για εκάστη ειδικότητα.

4.5. Το Πριμ Παρουσίας περικόπτεται στο 50% σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας μιας εργάσιμης ημέρας, και στο 100% σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας δύο εργασίμων ημερών. Στις περιπτώσεις που από ατομική σύμβαση προβλέπεται ευνοϊκότερη ρύθμιση αυτή εξακολουθεί να εφαρμόζεται.

4.6. Το Πριμ Παρουσίας δεν περικόπτεται στις εξής περιπτώσεις:

- α) κανονικής άδειας,
- β) κλήσης σε δικαστήριο,
- γ) άδειας γάμου και άδειας γέννησης τέκνου,
- δ) θανάτου συγγενούς πρώτου βαθμού,
- ε) εργατικού ατυχήματος ή νοσηλείας σε νοσοκομείο (για συνεχόμενο χρονικό διάστημα μέχρι ενός μηνός),
- στ) απουσίας λόγω βεβαιωθείσας από ιατρό του ΙΚΑ ασθένειας ως 8 ημερών ετησίως.

Άρθρο 5

Επίδομα Χρήσης Δικύκλου και Λοιπές Παροχές Δικύκλου

5.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και μικροδεμάτων, οδηγούς δικύκλου» και «Εισπράκτορες –κλητήρες με χρήση δικύκλου» χορηγείται Επίδομα Χρήσης Δικύκλου 55 € μηνιαίως.

5.2. Το Επίδομα Χρήσης Δικύκλου συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές, μετά την συμπλήρωση 12 μηνής απασχόλησης στην εταιρεία.

5.3. Η εταιρεία αποζημιώνει πλήρως την δαπάνη που καταβάλλει ο υπάλληλος για την αλλαγή εσωτερικού λάστιχου (σαμπρέλας) στο δίκυκλο που επισυμβαίνει εν ώρα εργασίας, η οποία καταβάλλεται με την προσκόμιση του σχετικού παραστατικού (απόδειξη ή τιμολόγιο). Επιπλέον η εταιρεία αναλαμβάνει την δαπάνη αντικατάστασης δύο νέων εξωτερικών ελαστικών καθώς και δύο νέων εσωτερικών σαμπρελών.

5.4. Οι ανωτέρω παροχές της παραγράφου 5.3. αρχίζουν να εφαρμόζονται από 01.07.2008, και χορηγούνται μία φορά τον χρόνο σε υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 6 μήνες συνεχούς απασχόλησης της επιχείρησης.

Άρθρο 6

Επίδομα Στολής

6.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και μικροδεμάτων, οδηγούς δικύκλου», «Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγούς αυτοκινήτων», «Εισπράκτορες –κλητήρες με χρήση δικύκλου» και «Συνοδηγούς» χορηγείται Επίδομα Στολής 15 € μηνιαίως.

6.2. Οι ως άνω εργαζόμενοι κατά την εκτέλεση των εργασιών τους φορούν καθημερινά την εταιρική στολή, εκτός περιπτώσεων ανωτέρας βίας και υποχρεούνται στην τακτική συντήρηση αυτής. Το κόστος και η ευθύνη για την επάρκεια των ειδών ρουχισμού της εταιρικής στολής βαρύνει την εταιρεία.

6.3. Το Επίδομα Στολής συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές, μετά την συμπλήρωση 12 μηνών συνεχούς απασχόλησης στην εταιρεία.

Άρθρο 7

Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών

Το Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών που ήδη χορηγείται βάσει της κλαδικής ρύθμισης παροχής υπηρεσιών στους «Εισπράκτορες –κλητήρες με χρήση δικύκλου», χορηγείται κατόπιν συμφωνίας των δύο μερών (ισχύει βάσει της από 25.09.2006 ΕΣΣΕ ετών 2006-2007 - Π.Κ. 22/25.09.06), ανεξαρτήτως των όρων και των προϋποθέσεων της κλαδικής ρύθμισης και στους υπαγόμενους στην παρούσα «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και μικροδεμάτων, οδηγούς δικύκλου», «Ταχυμεταφορείς - ταχυδιανομείς (couriers) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγούς αυτοκινήτων» και «Συνοδηγούς» οριζόμενο σε ποσοστό 5% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3 της παρούσας.

Άρθρο 8

Επίδομα Πολυετίας Υπαλλήλων Γραφείου και Λοιπών Ειδικοτήτων Εσωτερικών Υπαλλήλων.

8.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα Υπαλλήλους Γραφείου και τους Εσωτερικούς υπαλλήλους λοιπών ειδικοτήτων («Ταμίες, Διακινητές, Διεκπεραιωτές ταχυδρομικών αντικειμένων, Γραμματείς» κλπ) που έχουν συμπληρώσει 4 έτη συνεχούς απασχόλησης στην εταιρεία χορηγείται επίδομα πολυετίας οριζόμενο σε ποσοστό 2% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3 της παρούσας.

8.2. Το ήδη χορηγούμενο στους Υπαλλήλους Γραφείου, βάσει της κλαδικής ρύθμισης παροχής υπηρεσιών, επίδομα 8ετούς προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 3%, δεν επηρεάζεται από το ανωτέρω επίδομα 4ετούς προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και εξακολουθεί να ισχύει.

Άρθρο 9

Επίδομα Ευθύνης

9.1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα “Διακινητές” χορηγείται επίδομα ευθύνης οριζόμενο σε ποσοστό 5% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3 της παρούσας.

9.2. Στους υπαγόμενους στην παρούσα “Προϊστάμενους Τμημάτων” χορηγείται επίδομα ευθύνης οριζόμενο σε ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3 της παρούσας.

9.3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα “Προϊστάμενους Καταστημάτων” χορηγείται επίδομα ευθύνης οριζόμενο σε ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3 της παρούσας.

9.4. Στους υπαγόμενους στην παρούσα “Λογιστές” οι οποίοι εκτελούν χρέη προϊσταμένου λογιστηρίου χορηγείται επίδομα ευθύνης οριζόμενο σε ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3 της παρούσας. Σε περίπτωση που αυτό χορηγείται βάσει της κλαδικής ρύθμισης παροχής υπηρεσιών, συμψηφίζεται με το ήδη χορηγούμενο.

9.5. Σε περίπτωση που το σύνολο των καταβαλλομένων αποδοχών υπερβαίνει το ύψος των αποδοχών της παρούσας Δ.Α., τα επιδόματα του παρόντος άρθρου συμψηφίζονται με το υπέρτερο ποσό μέχρι του ποσοστού του επιδόματος ευθύνης κατά περίπτωση.

Άρθρο 10

Χορήγηση Χαμηλομισθων Εσωτερικών Υπαλλήλων

Στους εσωτερικούς υπαλλήλους (υπαλλήλους γραφείου και λοιπών ειδικοτήτων) οι οποίοι βάσει των όρων από τις ισχύουσες ΣΣΕ Δ.Α. που πλην του βασικού μισθού δεν λαμβάνουν άλλο επίδομα, χορηγείται από 01.01.2009 μηνιαία παροχή ύψους 10 ευρώ υπό την μορφή διατακτικών-κουπονιών σίτισης.

Άρθρο 11

Χορήγηση Χρήσης Κινητού

Στους διανομείς (οδηγούς αυτοκινήτου και δικύκλου) που κάνουν χρήση κινητού τηλεφώνου κατά το ωράριο εργασίας για τις ανάγκες επικοινωνίας με πελάτες και την εταιρεία για την εκτέλεση των καθηκόντων τους χορηγείται από 01.09.2008 χρήση εταιρικού κινητού αξίας 10 ευρώ μηνιαίως. Στο εν λόγω ποσό συμψηφίζεται κάθε υφιστάμενη και σχετική οικειοθελής παροχή της επιχείρησης για την χρήση κινητού.

Άρθρο 12

Δώρο Τέλεσης Γάμου

Για την στήριξη της οικογένειας η εταιρία χορηγεί από 01.07.2008 εφάπαξ ενίσχυση τέλεσης γάμου ύψους 100 ευρώ για όσους από τους υπαγόμενους στην παρούσα τελούν γάμο. Η ενίσχυση χορηγείται υπό την μορφή διατακτικών-κουπονιών σίτισης.

Άρθρο 13

Συνδικαλιστικές άδειες μετά αποδοχών.

11.1. Για τον Πρόεδρο του Σωματίου Εργαζομένων Σπήντεξ (Αθηνών) αναγνωρίζονται δικαιώματα συνδικαλιστικής αδείας 3 ημερών μετ' αποδοχών, και για τον Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα 1 ημέρας μετ' αποδοχών.

11.2. Για τον Πρόεδρο του Σωματίου Εργαζομένων Σπήντεξ Θεσσαλονίκης αναγνωρίζονται δικαιώματα συνδικαλιστικής αδείας 2 ημερών μετ' αποδοχών και για τον Αντιπρόεδρο ή για το Γενικό Γραμματέα κατ' επιλογή του Σωματίου 1 ημέρας μετ' αποδοχών.

Άρθρο 14

Ευνοϊκότερες Ρυθμίσεις

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Δ.Α., ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ και ΔΑ, Κανονισμούς Εργασίας, Έθιμα και δεν τροποποιούνται με την παρούσα, καθώς και από Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 15

Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01.01.2008, εφαρμοζόμενη όπως ορίζεται στα επιμέρους άρθρα αυτής.

Αιτιολογία

Στην Αθήνα σήμερα την 27η Ιουνίου 2008 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ, που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 την 20 Μαΐου 2008 για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρία «ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ», συλλογικής διαφοράς εργασίας η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 28 Μαρτίου 2008 και αριθμ. πρωτ. 79 αίτηση της Ανώνυμης Εταιρίας «ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ», αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 23 Μαΐου 2008, σε συνέχεια της από 14 Μαΐου 2008 και αριθμ. πρωτ. 013/12-5-2008 αίτησης της Ανώνυμης Εταιρίας «ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ», προσεκάλεσα τα μέρη της συλλογικής

διαφοράς, εγκαίρως και εγγράφως, σε κοινές συναντήσεις στα γραφεία του ΟΜΕΔ στην Αθήνα την 27η και την 29η Μαΐου 2008, καθώς και την 5η και την 11η Ιουνίου.

Στις κοινές συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν ώστε να εξετασθεί η συλλογική διαφορά εργασίας και να συνεχισθεί, κατά το δυνατόν, και με συμφωνία των μερών, η συλλογική διαπραγμάτευση, προσήλθαν εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των μερών και ανέπτυξαν διεξοδικά τις απόψεις και τις θέσεις τους για το περιεχόμενο της Επιχειρησιακής ΣΣΕ. Συνεφώνησαν δε σε παρατάσεις της διαιτητικής διαδικασίας με σκοπό την εξέταση δυνατοτήτων οικειοθελούς σύναψης Επιχειρησιακής ΣΣΕ έστω κατά το στάδιο της διαιτητικής διαδικασίας, έως την 24 Ιουνίου 2008, και σε περίπτωση μη συμφωνίας των μερών για σύναψη ΕΣΣΕ την εν συνεχεία έκδοση διαιτητικής απόφασης. Με τα μέρη που συμμετείχαν στην διαπραγμάτευση για την διαιτητική ρύθμιση της συλλογικής διαφοράς πραγματοποιήθηκαν και κατ' ιδίαν συναντήσεις.

Κατόπιν των ανωτέρω, καθώς δεν κατέστη δυνατόν, στα πλαίσια και των υφιστάμενων παρατάσεων της Διαιτητικής διαδικασίας, να εξελιχθεί περαιτέρω η συλλογική διαπραγμάτευση και να οδηγηθεί σε συναίνεση και συμφωνία των μερών για την σύναψη ΕΣΣΕ, έστω και κατά το στάδιο της Διαιτησίας, κατέληξα στη Διαιτητική Απόφαση 18/2008 για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας αφού έλαβα υπόψη μου και τα εξής :

1. Την από 14.05.2008 αίτηση Διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο, καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν από τα έγγραφα που αφορούν την εξέλιξη της από 28.03.2008 Αίτησης Μεσολάβησης.
2. Την από 5 Μαΐου 2008 Πρόταση της Μεσολαβητού, η οποία προέβλεπε αυξήσεις σε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια 0,5% από 1.7. 2008, πλέον των αυξήσεων της Κλαδικής ΣΣΕ Παροχής Υπηρεσιών, καθώς και αναπροσαρμογή του επιδόματος θετούς προϋπηρεσίας στο ίδιο εργοδότη σε 3% από 2,5% η οποία έγινε δεκτή από την εργοδοτική πλευρά, αλλά δεν έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά.
3. Την από 29 Μαΐου 2008 Διαιτητική Απόφαση 11/2008 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών όλης της χώρας (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας 6/ 6.6.2008), σύμφωνα με την οποία οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στη ρύθμιση αυτή μισθωτών αυξάνονται από 01.01.2008 κατά ποσοστό 3,5% και από 01.09.2008 κατά ποσοστό 3,2%. Για δε το 2009 αυξάνονται από 01.01.2009 κατά ποσοστό 2,5%, και από 01.09.2009 κατά ποσοστό 4,0%.
4. Το ότι η εταιρεία κατά τις εταιρικές χρήσεις 2006 (10^η) και 2007 (11^η) παρουσίασε ζημίες εκμεταλλεύσεως και ζημίες χρήσεως όπως αυτές

αποτυπώνονται στις δημοσιευθείσες ή υπό δημοσίευση Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της.

5. Το ότι στην διάρκεια όλων των κοινών συναντήσεων τα μέρη διαπραγματεύθηκαν αναλυτικά εναλλακτικά σενάρια για τους όρους της Επιχειρησιακή ΣΣΕ, τόσο ως προς το περιεχόμενό τους όσο και ως προς την διάρκειά της.

6. Ειδικότερα το ότι κατά την κοινή συνάντηση της 29 Μαΐου 2008 τα μέρη ανέλαβαν να εξετάσουν την σύναψη ΕΣΣΕ για την περίοδο 2008-2009 με τους ακόλουθους όρους α) αυξήσεις βασικών μισθών και ημερομισθίων επιπλέον των αυξήσεων της Κλαδικής ΣΣΕ κατά 0,3% από 1.9.2008, κατά 0,4% από 1.1.2009 και κατά 0,5% από 1.9.2009, β) χορήγηση από 1.1.2009 επιδόματος οικονομικής ενίσχυσης σε χαμηλόμισθους υπαλλήλους, με την μορφή διατακτικής, ύψους 10 ευρώ μηνιαίως, γ) χορήγηση εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης γάμου 100 ευρώ από 1.7.2008, στους εργαζόμενους της επιχείρησης κατά την τέλεση του γάμου τους, από 1.7.2008 και εντεύθεν, δ) κάλυψη δαπανών σέρβις για 48 ευρώ (από 44 ευρώ) συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ από 1.1.2009, ε) παροχή 10 ευρώ μηνιαίως για δαπάνη χρήσης κινητού σε ταχυμεταφορείς δικύκλων και αυτοκινήτων από 1.1.2009, στ) κάλυψη δαπάνης εκ μέρους της εταιρείας για αγορά εξαρτήματος bluetooth για κινητό τηλέφωνο σε όσους εκ του προσωπικού διανομείς κουριερ και οδηγούς.

7. Το ότι κατά την κοινή συνάντηση της 5.6.2008 τα μέρη δεν κατέστη δυνατόν να συμφωνήσουν σε σύναψη ΕΣΣΕ με τους όρους της προηγούμενης παραγράφου, και συνεφώνησαν ωστόσο σε παράταση της διαδικασίας με νέα κοινή συνάντηση την 11.6.2008, ώστε να εξετάσουν την δυνατότητα σύναψης ΕΣΣΕ υπό τροποποιημένους όρους με αφετηρία την δομή ου ανωτέρω σημείου 5.

8. Το ότι καθ' οδόν προς την κοινή συνάντηση της 11.6.2008 αποσαφηνίσθηκαν με πρωτοβουλία της Διαιτησίας αναμορφωμένοι όροι για την σύναψη ΕΣΣΕ για την περίοδο 2008-2009, ως ακολούθως: α) αυξήσεις βασικών μισθών και ημερομισθίων πλέον της κλαδικής κατά 0,6% από 1.9.2008, κατά 0,1% από 1.1.2009, κατά 0,5% από 1.9.2009, β) χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης γάμου 100 ευρώ από 1.7.2008, γ) επίδομα χρήσης τηλεφώνου 10 ευρώ από 1.9.2008, δ) κάλυψη δαπανών σέρβις για 48 ευρώ (από 44 ευρώ) συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ από 1.12.2008, ε) σταδιακή αντικατάσταση στην διάρκεια της διετίας εκ μέρους της εταιρείας εξαρτήματος bluetooth για κινητό τηλέφωνο σε όσους εκ του προσωπικού διανομείς κουριερ και οδηγούς, στ) χορήγηση από 1.1.2009 επιδόματος οικονομικής ενίσχυσης σε χαμηλόμισθους υπαλλήλους, με την μορφή διατακτικής, ύψους 10 ευρώ μηνιαίως, ζ) επέκταση του όρου 4.6. στ της ΕΣΣΕ 2006-2007 από 6 σε 8 μέρες ετησίως από 1.1.2009.

9. Το ότι, παρά την ουσιαστική πρόοδο των συλλογικών διαπραγματεύσεων, στην κοινή συνάντηση της 11.6.2008 δεν επετεύχθη συμφωνία των μερών επί των όρων σύναψης ΕΣΣΕ του ανωτέρω σημείου 7, συνεφωνήθη ωστόσο να παραταθεί η διαιτητική διαδικασία έως την 24.6.2008.

10. Το ότι η εταιρεία βρίσκεται σε διαδικασία οργανωτικής αναδιάρθρωσης η οποία ενδεχομένως να επηρεάσει θετικά τα αποτελέσματα εκμεταλλεύσεως και τα αποτελέσματα χρήσεως του επερχόμενου έτους 2009, γεγονός που ενδεχομένως απέτρεψε την εργατική πλευρά από το να συναινέσει στην σύναψη ΕΣΣΕ για την περίοδο 2008-2009 υπό τους ανωτέρω όρους των παραγράφων 6 και 8 της παρούσας αιτιολογίας.

11. Το ότι η ρύθμιση των όρων εργασίας για την περίοδο 2008-2009 υπό τους όρους της παρούσας ΔΑ μπορεί να συμβάλλει στην διατήρηση της εργασιακής ειρήνης κατά την περίοδο εφαρμογής αυτής, αλλά και το ότι από την ισχύουσα νομοθεσία του νόμου 1876/90 είναι δυνατή η καταγγελία της παρούσας ρύθμισης μετά την πάροδο έτους από την έναρξη ισχύος της παρούσας, στην περίπτωση κατά την οποία η εργατική πλευρά ήθελε να επαναδιαπραγματευθεί τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρία «ΣΠΗΝΤΕΞ Α.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ», "απεμπολώντας" ωστόσο τις προβλέψεις και τις παροχές της παρούσας για την εν λόγω περίοδο.

12. Τον επικουρικό χαρακτήρα της Διαιτησίας του άρθρου 16 του ν. 1876/1990 για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα και την συμβολή της στην εύρυθμη λειτουργία των συλλογικών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των μερών.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 30 Ιουνίου 2008

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ Α. ΙΩΑΝΝΟΥ